

TOUTE NOTRE ENERGIE POUR FAIRE BRILLER LE MAROC

RAPPORT FINANCIER

20  
20



TAQA

M O R O C C O

# SOMMAIRE

R A P P O R T F I N A N C I E R 2 0 2 0

P4	Mot du Président du Directoire
P6	1 Présentation de Taqa Morocco
P7	2 Taqa Morocco en chiffres
P8	3 Présentation de Taqa
P9	4 Faits marquants de l'exercice 2020
P12	5 Présentation des comptes annuels 2020
P17	6 Comptes consolidés et sociaux au 31 décembre 2020
P31	7 Rapport spécial des commissaires aux comptes
P35	8 États des honoraires versés aux contrôleurs des comptes
P36	9 Liste des communiqués financiers sur l'exercice écoulé
P45	Annexes : Rapport de gestion 2020 Rapport ESG 2020



## MOT DU PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE

L'année 2020 a été exceptionnelle pour TAQA Morocco à plusieurs titres.

**C**hers actionnaires,

L'année 2020 a été exceptionnelle pour TAQA Morocco à plusieurs titres. Tout d'abord parce qu'elle a été marquée par deux événements déterminants pour l'avenir de l'entreprise. En premier lieu, l'alignement à 2044 des Contrats de Fourniture d'Énergie Electrique (PPA) des Unités 1 à 4 et 5&6, une prorogation du PPA des Unités 1 à 4 fondamentale pour le développement de TAQA Morocco qui lui apporte une visibilité à long terme de son business plan avec des cash flows prédictibles et sécurisés.

Dans le sillage de cette opération, TAQA Morocco a ensuite réalisé une émission obligataire record par placement privé d'un montant de 2,7 milliards de dirhams auprès d'investisseurs qualifiés. Une émission destinée à reprofiler la dette pour accompagner les investissements liés à l'extension du PPA des Unités 1 à 4 et soutenir le développement de l'entreprise. Deux opérations majeures qui contribueront à renforcer la durabilité de l'entreprise en matière de pérennité de l'activité mais aussi de contribution à la transition énergétique du Royaume du Maroc.

2020 a également vu naître une nouvelle entité, issue de l'intégration des Groupes TAQA et AD Power. Une transaction qui a propulsé TAQA au top 10 du secteur des Utilities de la région Europe, Moyen Orient et Asie. Le nouveau Groupe, intégré sur toute la chaîne de valeur, ambitionne d'accompagner la transition énergétique des Emirats Arabes Unis, et au-delà, en renforçant la part des énergies renouvelables dans son portefeuille d'activités. Ainsi, l'appel d'offre du complexe solaire Al Dhafra de 2 GW, est non seulement le plus grand site solaire au monde avec près de 20 km<sup>2</sup> de panneaux, mais marque également le prélude à d'autres investissements pour le Groupe, qui ambitionne à 2030 de porter à 20 % la part du solaire dans son mix.

Enfin, 2020 a été singulière par l'impact de la pandémie de la Covid-19 qui a nécessité une capacité d'adaptation rapide pour s'adapter efficacement aux nouvelles contraintes qu'elle implique.

Une crise qui a par conséquent confirmé la robustesse du modèle opérationnel de TAQA Morocco qui a déployé un plan de continuité lui permettant de maintenir l'activité dans les meilleures conditions de santé et de sécurité de ses collaborateurs et sous-traitants. Les équipes ont fait preuve de souplesse et de rigueur nécessaires pour s'adapter aux contraintes organisationnelles induites par le dispositif sanitaire. Cette efficacité et cette expertise du métier d'opérateur se reflètent dans les performances opérationnelles de 2020 qui enregistrent un record de disponibilité pour la deuxième année consécutive avec un taux de 95,2%, en hausse de 2,3% comparé à 2019.

Un savoir-faire et une agilité que nous entendons développer en accélérant en 2021 notre programme de digitalisation pour consolider la fiabilité de notre outil industriel et développer au sein de TAQA Morocco un véritable centre d'excellence d'opérateur et de maintenance énergétique au Maroc.

Abdelmajid IRAQUI HOUSSAINI  
Président du Directoire



# 1 PRESENTATION DE TAQA MOROCCO

TAQA Morocco opère la plus grande Centrale Thermique à charbon indépendante de la région Afrique et du Moyen-Orient. Une infrastructure industrielle de 6 Unités totalisant 2 056 MW et classée dans le quartile supérieur des meilleures centrales électriques au monde suivant un benchmark mondial de Centrales thermiques de taille équivalente. Côtée à la Bourse de Casablanca depuis décembre 2013, TAQA Morocco fait partie du Groupe TAQA, opérateur énergétique leader dans le top 10 du secteur des Utilities de la région EMEA. TAQA Morocco contribue pour plus de 38% de la demande nationale d'électricité, soit une production équivalente à la consommation électrique de 15 millions de personnes, et se positionne en opérateur énergétique de référence au Maroc en matière de savoir-faire et d'expertise métier. Un avantage compétitif pour se développer sur le mix énergétique. Acteur responsable, La RSE fait partie intégrante de la stratégie de TAQA Morocco. L'entreprise mène une politique active en matière d'engagement social et de

développement durable tant au niveau de la gestion responsable de ces Unités de production qu'en matière de standards environnementaux et d'actions sociales. Le Complexe thermique de Jorf Lasfar a non seulement anticipé les choix technologiques de ses équipements mais surtout mis en place un programme de gestion globale de l'environnement intégrant toute la chaîne de valeur depuis la qualité de sa matière première combustible jusqu'à la gestion de ses coproduits. Un modèle d'exploitation et d'écologie industrielle certifié selon la norme ISO 14001 depuis 2004 et labellisé RSE par la CGEM. TAQA Morocco a en outre massivement investi au Maroc depuis son démarrage en 1997 et joue un rôle économique important qui se mesure à la création d'emplois, sa contribution fiscale significative et son modèle de croissance inclusive avec le développement d'un écosystème local et national essaimé autour de son activité.



# 2 TAQA MOROCCO EN CHIFFRES

## UN ÉNERGÉTIEN DE RÉFÉRENCE

**3** milliards de dollars d'investissements cumulés depuis 1997

**30** millions investis annuellement dans la gestion environnementale

**38%** de la demande nationale

**1,888** milliards de dirhams en 2020

**267** millions de MW produits depuis 1997

Une production équivalente à la consommation de **15** millions de personnes

**477** emplois directs et 2 000 emplois indirects

## DES PERFORMANCES OPÉRATIONNELLES EN CONSTANTE PROGRESSION

### ■ Taux de disponibilité global Unités 1 à 6

2019 : 92,9%    2020 : 95,2%

### ■ Chiffre d'affaires consolidé

2019 : 9 118 MDH    2020 : 7 789 MDH

### ■ EBITDA consolidé

2019 : 3 503 MDH    2020 : 3 154 MDH

### ■ Résultat Net consolidé

2019 : 1 372 MDH    2020 : 1 144 MDH

### ■ Résultat Net Social

2019 : 741 MDH    2020 : 816 MDH

### ■ Proposition de distribution de Dividende

2019 : 36 DH    2020 : 35 DH

# 3 PRESENTATION DE TAQA



Une opération d'intégration majeure

Le 1er juillet 2020, les Groupes TAQA et ADPower ont fusionné pour créer une nouvelle entité totalement intégrée sur toute la chaîne de valeur depuis la production d'électricité, d'eau par dessalement, de transmission, distribution et d'exploration de pétrole et de gaz.

Propulsé au Top 10 du secteur des Utilities de la région EMEA, le Groupe TAQA est une entreprise multinationale cotée à Abou Dhabi qui dispose d'une capacité de production d'électricité de 23 GW, dont 1,4 GW provenant de sources renouvelables et d'une capacité de dessalement d'eau de mer de 913 MIGD.

Le Groupe TAQA est également en cours de développement de 4,4 GW dont 2 GW provenant de sources renouvelables et 200 MIGD de dessalement d'eau supplémentaires par le biais de technologies d'osmose inverse hautement performantes. Le Projet solaire Al Dhafra de 2 GW sera notamment la plus grande centrale solaire au monde à site unique, équipée de près de 4 millions de panneaux solaires pour produire, à sa mise en service en 2022, l'équivalent de la consommation électrique

de 160 000 foyers à travers les Emirats Arabes Unis. TAQA a investi dans des actifs industriels majeurs dans le monde, localisés aux Emirats Arabes Unis, au Royaume du Maroc, en Arabie Saoudite, au Canada, aux Etats Unis, au Ghana, en Inde, en Iraq, à Oman, aux Pays Bas et au Royaume Unis.

Taqa a l'ambition d'accompagner la transition énergétique des Emirats Arabes Unis en ligne avec le plan énergétique 2050 qui prévoit l'augmentation à 50% de la part des énergies renouvelables dans le mix énergétique national. Ainsi TAQA prévoit à l'horizon 2030 de faire évoluer de 5% à 30% la part des énergies renouvelables dans son mix énergétique. De plus, les technologies d'osmose inverse hautement performantes représenteront les 2/3 de son dessalement.

TAQA a obtenu des droits de participation exclusifs à hauteur de 40% minimum sur tous les appels d'offres lancés à Dhabi pour des projets de production d'énergie et de dessalement.



# 4 FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE 2020

## 4.1 Conjoncture économique :

### a) Evolution de la parité USD/MAD

La parité moyenne USD/MAD a connu une légère baisse de 1,8%, passant de 9,63 en 2019 à 9,46 en 2020.

### b) Evolution des prix du charbon

Le cours d'achat moyen du charbon a enregistré une baisse significative, passant de \$ 81 /tonne métrique en 2019 à \$ 64 /tonne métrique en 2020, suite à l'évolution à la baisse des prix sur le marché international. Par ailleurs, l'indice du prix d'achat de charbon de référence API2 a connu une baisse moyenne sur le marché international de 18% passant de \$61/tonne à \$50/tonne.

## 4.2 Activité de la Société

L'activité de la Centrale a été marquée par les principaux faits suivants :

- Le niveau de disponibilité annuel global des Unités 1 à 6 de la Centrale a atteint en 2020 un pourcentage de 95,2% contre 92,9% en 2019 ;
- La réalisation de la révision mineure planifiée de l'Unité 1 au cours du quatrième trimestre 2020 en conformité avec le plan de maintenance ;
- La réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 de 68 jours au cours du quatrième trimestre 2019 en conformité avec le plan de maintenance ;

## 4.3 Des réalisations majeures pour le développement de TAQA Morocco

- 24 janvier 2020 : prorogation à 2044 du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4 pour l'aligner à celui des Unités 5&6. Une extension du PPA qui permettra de poursuivre les synergies d'exploitation entre les 6 Unités et de conforter une visibilité à long terme du business plan de TAQA Morocco pour développer son portefeuille d'activités et accompagner la transition énergétique du Maroc.
- 7 septembre 2020 : réalisation d'un emprunt obligataire par placement privé de 2,7 milliards de dirhams auprès d'investisseurs qualifiés. L'une des plus importantes opérations de placement privé au Maroc qui permet d'optimiser significativement et à des taux compétitifs les moyens de financement de l'entreprise pour accompagner l'extension à 2044 du PPA des Unités 1 à 4, ainsi que les projets de développement dans le mix énergétique.
- 22 septembre 2020 : remboursement anticipé du crédit bancaire contracté le 16 janvier 2009 auprès d'un consortium de banques marocaines, pour le montant du capital restant dû d'environ MAD 2,7 milliards.



- 5 PRÉSENTATION  
DES COMPTES ANNUELS 2020
- 6 COMPTES CONSOLIDÉS ET SOCIAUX  
AU 31 DÉCEMBRE 2020
- 7 RAPPORT SPÉCIAL  
DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
- 8 ÉTATS DES HONORAIRES  
VERSÉS AUX CONTRÔLEURS  
DES COMPTES
- 9 LISTE DES COMMUNIQUÉS  
FINANCIERS SUR L'EXERCICE ÉCOULÉ

## 5.1 COMPTES SOCIAUX

## 5.1.1 Compte de produits et charges

En Mdh	Déc-2020	Déc-2019	Var. 20/19	Var. 20/19 en %
Frais de puissance	1 732	1 843	-111	-6,0%
Frais d'énergie	2 313	3 066	-753	-24,6%
Autres revenus	189	216	-27	-12,7%
<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>4 233</b>	<b>5 124</b>	<b>-891</b>	<b>-17,4%</b>
Achats consommés de matières et fournitures	2 671	3 389	-719	-21,2%
Autres charges externes	175	155	20	13,1%
<b>Valeur Ajoutée</b>	<b>1 388</b>	<b>1 581</b>	<b>-193</b>	<b>-12,2%</b>
Taux de valeur ajoutée (VA/CA)	32,8%	30,8%		194 pbs
Impôts et taxes	23	24	0	-0,5%
Charges de personnel	246	212	34	16,3%
<b>Excédent Brut d'Exploitation</b>	<b>1 118</b>	<b>1 345</b>	<b>-227</b>	<b>-16,9%</b>
Marge brute d'exploitation (EBE/CA)	26,4%	26,2%		16 pbs
Autres produits d'exploitation	1	3	-2	-61,2%
Reprise d'exploitation, transfert de charges	66	14	51	355,5%
Autres charges d'exploitation	4	0	4	100,0%
Dotations d'exploitation	401	610	-208	-34,2%
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>780</b>	<b>752</b>	<b>28</b>	<b>3,7%</b>
Marge opérationnelle (REX/CA)	18,4%	14,7%		374 pbs
<b>Produits financiers</b>	<b>495</b>	<b>372</b>	<b>123</b>	<b>33,1%</b>
Produits des titres de participation	462	330	132	40,0%
Gains de change	1	5	-4	-76,5%
Intérêts et autres produits financiers	32	36	-4	-9,9%
Reprises financières, transfert de charges	0	1	-1	100,0%
Charges financières	215	159	56	35,3%
Charges d'intérêts	196	153	44	28,5%
Pertes de change	18	6	12	207,6%
Dotations financières	0	0	0	0,0%
<b>Résultat financier</b>	<b>281</b>	<b>213</b>	<b>67</b>	<b>31,5%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>1 061</b>	<b>966</b>	<b>95</b>	<b>9,8%</b>
<b>Produits non courants</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>2,8%</b>
Autres produits non courants	24	0	24	100,0%
Reprises non courantes, transfert de charges	0	23	-23	-100,0%
<b>Charges non courantes</b>	<b>84</b>	<b>44</b>	<b>40</b>	<b>92,0%</b>
Autres charges non courantes	58	17	41	235,6%
Dotations non courantes	26	26	-1	-2,0%
<b>Résultat non courant</b>	<b>-60</b>	<b>-20</b>	<b>-39</b>	<b>194,2%</b>
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>1 001</b>	<b>946</b>	<b>55</b>	<b>5,9%</b>
Impôt sur les sociétés	185	205	-20	-9,5%
<b>Résultat net</b>	<b>816</b>	<b>741</b>	<b>75</b>	<b>10,1%</b>
Marge Nette (RN/CA)	19,3%	14,5%		481 pbs

## a) Analyse du résultat d'exploitation

Au 31 décembre 2020, le chiffre d'affaires s'établit à MMAD 4 233 contre MMAD 5 124 en 2019. Cette évolution s'analyse comme suit :

- baisse des frais de puissance de 6% par rapport à 2019 principalement expliquée par :

- la réalisation de la révision mineure planifiée de l'Unité 1,
- la baisse contractuelle des tarifs,
- l'évolution du cours de change USD/MAD,

- diminution des frais d'énergie de 24,6%, essentiellement due à l'évolution du prix du charbon sur le marché international.

Le résultat d'exploitation a enregistré une progression de 3,7% par rapport au 31 décembre 2019 qui est principalement due à :

- L'évolution du chiffre d'affaires par rapport à 2019,
- La baisse des dotations aux amortissements de MMAD 208 consécutive à la signature de l'extension du PPA des Unités 1-4.

## b) Analyse du résultat financier

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat financier sur la période 2019 - 2020 :

En Mdh	2020	2019	Var. 20/19 en %
<b>Produits financiers</b>	<b>495</b>	<b>372</b>	<b>33%</b>
Produits des titres de participation	462	330	40%
Gains de change	1	5	-76%
Intérêts et autres produits financiers	32	36	-10%
Reprises financières, transfert de charges	0	1	-100%
<b>Charges financières</b>	<b>215</b>	<b>159</b>	<b>35%</b>
Charges d'intérêts	196	153	28%
Pertes de change	18	6	208%
Dotations financières	0	0	0%
<b>Résultat financier</b>	<b>281</b>	<b>213</b>	<b>31%</b>

A fin 2020, le résultat financier s'élève à MMAD 281 contre MMAD 213 à fin 2019. Cette augmentation de MMAD 67 s'explique principalement par :

- la hausse des dividendes à distribuer par la filiale JLEC 5&6 pour un montant de MMAD 132, passant de MMAD 330 en 2019 à MMAD 462 en 2020,
- la hausse des charges d'intérêt de MMAD 44, principalement expliquée par le tirage de la dette afférente au droit de jouissance complémentaire pour un montant de MAD 1,5 milliard,
- la hausse des pertes de change nettes de MMAD 17, suite à l'évolution des cours de change USD/MAD et EUR/MAD,
- la baisse des intérêts sur placements pour MMAD 4.

## c) Analyse du résultat non courant

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat non courant sur la période 2019 - 2020 :

En Mdh	2020	2019
<b>Produits non courants</b>	<b>24</b>	<b>23</b>
Produits de cession d'immobilisations	0	0
Autres produits non courants	0	0
Reprises non courantes, transfert de charges	24	23
<b>Charges non courantes</b>	<b>84</b>	<b>44</b>
V.N.A. des immobilisations cédées	0	0
Subventions accordées	0	0
Autres charges non courantes	58	17
Dotations non courantes	26	26
<b>Résultat non courant</b>	<b>-60</b>	<b>-20</b>

Les autres charges non courantes comprennent la Contribution Sociale de Solidarité (CSS), des charges non courantes liées à la crise sanitaire COVID 19 ainsi que d'autres charges non courantes relatives au contrôle de l'Office des Changes dont a fait l'objet la société en 2017.

## 5.1 COMPTES SOCIAUX

## 5.1.2 Bilan

En Million MAD	Déc-2020	Déc-2019	Variation	Variation en %
<b>ACTIF</b>				
<b>Actif immobilisé</b>	<b>6 326</b>	<b>5 027</b>	<b>1 299</b>	<b>25,8%</b>
Immobilisations en non valeurs	241	228	13	5,6%
Immobilisations incorporelles	4 608	3 297	1 311	39,7%
Immobilisations corporelles	276	300	-23	-7,8%
Immobilisations financières	1 201	1 201	0	0,0%
<b>Actif circulant</b>	<b>2 498</b>	<b>2 891</b>	<b>-393</b>	<b>-13,6%</b>
Stocks	885	1 011	-126	-12,4%
Créances de l'actif circulant	1 609	1 877	-268	-14,3%
Ecart de conversion - Actif	3	2	1	33,9%
<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>1 011</b>	<b>953</b>	<b>58</b>	<b>6,1%</b>
Banques, TG et CP	28	10	17	171,8%
Titres et valeurs de placement	983	942	41	4,3%
<b>Total ACTIF</b>	<b>9835</b>	<b>8870</b>	<b>965</b>	<b>10,9%</b>
<b>PASSIF</b>				
<b>Financement permanent</b>	<b>8 681</b>	<b>7 545</b>	<b>1 136</b>	<b>15,1%</b>
Capitaux propres	4 596	4 630	-34	-0,7%
Dettes de financement	4 058	2 891	1 168	40,4%
Provisions durables pour risques et charges	26	24	2	8,0%
<b>Dettes du passif circulant</b>	<b>1 116</b>	<b>1 320</b>	<b>-204</b>	<b>-15,5%</b>
<b>Autres provisions pour risques et charges</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>1125,0%</b>
<b>Ecart de conversion - Passif (éléments circulants)</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>130,2%</b>
<b>Trésorerie - Passif</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-100,0%</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>9835</b>	<b>8870</b>	<b>965</b>	<b>10,9%</b>

Le total bilan enregistre une hausse de 11 % qui s'analyse comme suit :

- Hausse de l'actif immobilisé de MMAD 1 299 qui s'explique principalement par les investissements de l'année 2020 pour MDH 1 681 (essentiellement le droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique des Unités 1 à 4 de TAQA Morocco pour un montant de MMAD 1 500 et le coût immobilisé de la révision mineure de l'Unité 1) ainsi que par les dotations aux amortissements de l'exercice pour MDH 381 ;

- Baisse de l'actif circulant de de MMAD 393 qui s'explique principalement par :

- La baisse des créances clients pour un montant de MMAD 362 consécutive à la baisse des frais de puissance au titre des mois de novembre et décembre 2020 imputable à l'impact de la révision mineure de l'Unité 1 planifiée au cours du quatrième trimestre 2020 ainsi qu'à l'évolution des frais d'énergie consécutive à la diminution du prix du charbon sur le marché international ;
- La baisse des comptes de stock pour MMAD 126 (essentiellement le stock de charbon suite à un effet quantité et un effet prix) ;
- La baisse des créances vis-à-vis de l'Etat pour MMAD 39 (essentiellement des comptes de crédit de TVA pour MMAD 57) ;
- L'augmentation des dividendes à recevoir de la part de la filiale JLEC 5&6 pour MMAD 132.

- Hausse de la trésorerie nette de MMAD 60 du fait de la baisse du fonds de roulement de MMAD 163 et la baisse du besoin en fonds de roulement de MMAD 223.

Les principales variations enregistrées au niveau du bilan passif sont analysées ci-dessous :

- Baisse des capitaux propres de MMAD 33 qui résulte de la constatation du résultat net réalisé en 2020 pour MMAD 816 et des dividendes distribués en 2020 pour MMAD 849 ;
- Hausse des dettes de financement de MMAD 1 167 qui s'explique principalement par le tirage de la dette afférente au droit de jouissance complémentaire pour MAD 1,5 milliard ainsi que par les remboursements de l'exercice ;
- Baisse des dettes du passif circulant de MMAD 204 qui s'analyse comme suit :

- La baisse des dettes fournisseurs de MMAD 140 ;
- La baisse des comptes clients créditeurs de MMAD 26 ;
- La baisse des dettes vis-à-vis de l'Etat pour MMAD 41 (essentiellement les comptes de TVA facturée).

## 5.2 COMPTES CONSOLIDÉS

## 5.2.1 Compte de produits et charges consolidé

En Million MAD	Déc-2020	Déc-2019	Variation	Variation en %
Frais de puissance	3 949	4 246	-297	
Frais d'énergie	3 577	4 716	-1 139	
Autres revenus	262	156	106	
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>7 789</b>	<b>9 118</b>	<b>-1 329</b>	<b>-14,6%</b>
Autres produits d'exploitation	1	3	-2	
Reprises d'exploitation et transferts de charges	9	14	-6	
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>7 799</b>	<b>9 135</b>	<b>-1 336</b>	<b>-14,6%</b>
Achats et autres charges externes	4 294	5 318	-1 025	
Impôts et taxes	24	24	0	
Charges de personnel	317	274	43	
Autres charges d'exploitation	4	0	4	
Dotations aux amortissements et provisions	802	969	-167	
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>5 440</b>	<b>6 585</b>	<b>-1 145</b>	<b>-17,4%</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>2 359</b>	<b>2 550</b>	<b>-191</b>	<b>-7,5%</b>
<b>Marge opérationnelle (Rex/CA)</b>	<b>30,3%</b>	<b>28,0%</b>		<b>2,3%</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-564</b>	<b>-521</b>	<b>-44</b>	<b>8,4%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>1 795</b>	<b>2 030</b>	<b>-235</b>	<b>-11,6%</b>
<b>Résultat non courant</b>	<b>-94</b>	<b>-21</b>	<b>-73</b>	<b>338,0%</b>
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>1 700</b>	<b>2 008</b>	<b>-308</b>	<b>-15,3%</b>
Impôts sur les bénéfices	557	636	-80	-12,5%
<b>Résultat net consolidé</b>	<b>1 144</b>	<b>1 372</b>	<b>-228</b>	<b>-16,6%</b>
<b>Marge nette (RN/CA)</b>	<b>14,7%</b>	<b>15,0%</b>		<b>-0,4%</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	880	1 054	-174	-16,5%
dont Intérêts minoritaires	264	318	-54	-17,0%

Le chiffre d'affaires consolidé s'élève en 2020 à MMAD 7 789, contre MMAD 9 118 en 2019, cette variation s'explique principalement par :

- la bonne performance opérationnelle des Unités 1 à 6, tenant compte du plan de maintenance,
- la diminution des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international,
- la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 de 68 jours au cours du quatrième trimestre 2019 ainsi que la révision mineure planifiée de l'Unité 1 au cours du quatrième trimestre 2020, en conformité avec le plan de maintenance.

Le résultat d'exploitation consolidé s'élève à MMAD 2 359 contre MMAD 2 550 en 2019. Cette évolution est principalement due à l'impact de la révision majeure de l'Unité 5 de 68 jours réalisée au cours du quatrième trimestre 2019 atténué par la baisse des dotations aux amortissements consécutive à la signature de l'extension du PPA des Unités 1-4.

Le taux de marge opérationnelle est en augmentation et il s'établit à **30,3%** en 2020 contre **28%** en 2019.

Le résultat financier a connu une baisse de MMAD 44, passant de MMAD (521) en 2019 à MMAD (564) en 2020, expliquée essentiellement par la hausse des charges d'intérêts consécutive au tirage de la dette afférente au droit de jouissance complémentaire ainsi qu'à la baisse du résultat de change suite à l'évolution des taux de change USD/MAD et EUR/MAD.

Le taux de marge nette consolidé s'élève ainsi à **14,7%** en 2020 contre **15%** en 2019.

Le résultat net part du Groupe s'élève ainsi à MMAD 880 en 2020 contre MMAD 1 054 en 2019.

## 5.2.2 Bilan consolidé

En Million MAD	Déc-2020	Déc-2019	Variation	Variation en %
<b>ACTIF</b>				
<b>Actif immobilisé</b>	<b>14 381</b>	<b>13 436</b>	<b>945</b>	<b>7,0%</b>
Immobilisations incorporelles	5 130	3 680	1 450	
Immobilisations corporelles	9 023	9 374	-351	
Immobilisations financières	1	1	0	
Ecart de conversion actif	228	381	-153	
<b>Actif circulant</b>	<b>3 401</b>	<b>4 102</b>	<b>-702</b>	<b>-17,1%</b>
Stocks et en-cours	1 469	1 526	-57	
Créances d'exploitation	1 339	1 917	-578	
Créances diverses	593	660	-67	
<b>Trésorerie - actif</b>	<b>1 853</b>	<b>2 091</b>	<b>-238</b>	<b>-11,4%</b>
dont titres et valeurs de placement	1 571	1 659	-88	
<b>Total ACTIF</b>	<b>19 635</b>	<b>19 630</b>	<b>5</b>	<b>0,0%</b>
<b>PASSIF</b>				
<b>Financement permanent</b>	<b>17 533</b>	<b>17 130</b>	<b>403</b>	<b>2,4%</b>
<b>Capitaux propres consolidés</b>	<b>6 637</b>	<b>6 580</b>	<b>56</b>	<b>0,9%</b>
Capital	2 359	2 359	0	
Réserves consolidées	2 331	2 126	205	
Résultat net Part du Groupe	880	1 054	-174	
<b>Capitaux propres Part du Groupe</b>	<b>5 570</b>	<b>5 539</b>	<b>31</b>	<b>0,6%</b>
<b>Intérêts minoritaires</b>	<b>1 067</b>	<b>1 041</b>	<b>26</b>	<b>2,5%</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>8,0%</b>
<b>Dettes de financement</b>	<b>10 781</b>	<b>10 374</b>	<b>407</b>	<b>3,9%</b>
<b>Ecart de conversion passif</b>	<b>89</b>	<b>151</b>	<b>-62</b>	<b>100,0%</b>
<b>Passif circulant</b>	<b>2 103</b>	<b>2 500</b>	<b>-397</b>	<b>-15,9%</b>
Dettes d'exploitation	758	1 183	-425	
Autres dettes	1 345	1 317	28	
<b>Trésorerie passif</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>19 635</b>	<b>19 630</b>	<b>5</b>	<b>0,0%</b>

Les principales variations des agrégats consolidés sont présentées ci-après :

- Hausse de l'actif immobilisé consolidé de MMAD 945 qui s'explique essentiellement par les investissements de l'exercice pour MMAD 1 888 ainsi que les dotations aux amortissements constatées au 31 décembre 2020 pour MMAD 782 ;
- Baisse des créances de l'actif circulant de MMAD 702, principalement due à la baisse enregistrée au niveau des créances d'exploitation pour MMAD 578 et des stocks pour MMAD 57 ;
- Baisse de la trésorerie nette de MMAD 238 qui s'explique par la baisse du fonds de roulement consolidé de MMAD 543 conjuguée à la baisse du besoin en fonds de roulement consolidé pour un montant de MMAD 305 ;
- Hausse des capitaux propres consolidés part du groupe de MMAD 31 qui s'explique essentiellement par la constatation du résultat net part du Groupe au 31 décembre 2020 pour MMAD 880 ainsi que par la distribution des dividendes par le Groupe TAQA Morocco pour MMAD 849 ;
- Augmentation des dettes de financement de MMAD 407 qui s'explique principalement par le tirage de la dette afférente au droit de jouissance complémentaire pour MAD 1,5 milliard ainsi que par les remboursements de l'exercice.

BILANS CONSOLIDÉS AU 31 DÉCEMBRE			
(en milliers de dirhams)	Notes	2020	2019
<b>ACTIF</b>			
Immobilisations incorporelles	1.2.1 & 2.1	5 130 254	3 679 968
Immobilisations corporelles	1.2.2 & 2.1	9 022 612	9 373 951
Immobilisations financières	2.2	853	1 330
Ecart de conversion actif		227 654	0
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>		<b>14 381 373</b>	<b>13 055 249</b>
Stocks et en-cours	1.2.3 & 3	1 469 064	1 525 923
Créances d'exploitation	4	1 338 555	1 916 501
Créances diverses	5	580 972	641 803
Titres et valeurs de placement	6	1 571 340	1 659 237
Ecart de conversion actif		12 157	17 874
Trésorerie actif	7	281 923	431 566
<b>ACTIF CIRCULANT</b>		<b>5 254 012</b>	<b>6 192 904</b>
<b>Total Actif</b>		<b>19 635 385</b>	<b>19 248 153</b>
<b>PASSIF</b>			
Capital		2 358 854	2 358 854
Prime d'émission		1 164 805	1 164 805
Réserves consolidées		1 165 725	960 987
Résultat net Part du Groupe		880 159	1 054 189
Capitaux propres Part du Groupe	8	5 569 542	5 538 835
Intérêts minoritaires		1 066 996	1 041 394
<b>CAPITAUX PROPRES CONSOLIDÉS</b>		<b>6 636 538</b>	<b>6 580 229</b>
Provisions pour risques et charges	1.2.5 & 9	25 852	23 937
Dettes de financement	10	10 781 257	10 144 000
Ecart de conversion passif		88 976	0
		10 896 084	10 167 937
Dettes d'exploitation	11	757 897	1 182 764
Autres dettes	12	1 344 866	1 317 223
<b>PASSIF CIRCULANT</b>		<b>2 102 763</b>	<b>2 499 987</b>
Trésorerie passif		0	0
<b>DETTES</b>		<b>12 998 847</b>	<b>12 647 923</b>
<b>Total Passif</b>		<b>19 635 385</b>	<b>19 248 153</b>

Les notes 1 à 24 font partie intégrante des états financiers consolidés.

COMPTES DE PRODUITS ET CHARGES CONSOLIDÉS AUX 31 DÉCEMBRE			
(en milliers de dirhams)	Notes	2020	2019
<b>PRODUITS</b>			
Chiffre d'affaires net	13	7 788 737	9 117 946
Autres produits d'exploitation		1 068	2 751
Reprises d'exploitation et transferts de charges		8 879	14 419
<b>Total des produits</b>		<b>7 798 684</b>	<b>9 135 116</b>
<b>CHARGES</b>			
Achats et autres charges externes	14	4 297 005	5 318 342
Impôts et taxes		24 098	24 175
Charges de personnel	15	316 724	273 867
Dotations aux amortissements et provisions	16	802 012	968 598
<b>Total des charges</b>		<b>5 439 838</b>	<b>6 584 981</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>		<b>2 358 846</b>	<b>2 550 134</b>
<b>Résultat financier</b>	17	<b>-564 340</b>	<b>-520 604</b>
<b>Résultat courant</b>		<b>1 794 505</b>	<b>2 029 530</b>
<b>Résultat non courant</b>	18	<b>-94 077</b>	<b>-21 479</b>
Résultat avant impôts		1 700 429	2 008 051
Impôts sur les bénéfices	19	556 602	636 289
Quote-part dans le résultat des sociétés mises en Equivalence			
Dotations nettes aux amortissements des écarts d'acquisition			
<b>Résultat net consolidé</b>		<b>1 143 827</b>	<b>1 371 761</b>
Résultat net Part du Groupe		880 159	1 054 189
Intérêts minoritaires		263 668	317 572
<b>Résultat net consolidé</b>		<b>1 143 827</b>	<b>1 371 761</b>
Résultat net par action (en dirhams)		37,31	44,69

TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE CONSOLIDÉS AUX 31 DÉCEMBRE		
(en milliers de dirhams)	2020	2019
<b>Flux de trésorerie liés à l'activité</b>		
Résultat net des sociétés intégrées	1 143 827	1 371 761
Elimination des charges et produits sans incidence sur la trésorerie ou non liés à l'activité		
- Dotations d'exploitation et dotations non courantes	813 528	962 799
- Variation des Impôts différés	-18 672	8 571
- Plus-values des cessions nettes d'impôt	0	0
Variation du Besoin en Fonds de Roulement lié à l'activité	323 509	-272 650
<b>Flux net de trésorerie généré par l'activité</b>	<b>2 262 191</b>	<b>2 070 481</b>
<b>Flux de trésorerie liés aux opérations d'investissement</b>		
Acquisition des immobilisations	-1 888 106	-112 213
Cessions d'immobilisations nettes d'impôts	477	646
Incidence de variation de périmètre	0	0
<b>Flux net de trésorerie liés aux opérations d'investissement</b>	<b>-1 887 629</b>	<b>-111 567</b>
<b>Flux de trésorerie liés aux opérations de financement</b>		
Dividendes versés (*)	-1 019 188	-1 113 542
Augmentation de capital en numéraire	0	0
<b>Emission d'emprunts</b>	<b>4 283 417</b>	<b>0</b>
Remboursement d'emprunts	-3 876 331	-1 085 120
Flux net de trésorerie liés aux opérations de financement	<b>-612 101</b>	<b>-2 198 662</b>
Variation de trésorerie	-237 539	-239 747
Trésorerie d'ouverture	2 090 802	2 330 550
Trésorerie de clôture	1 853 263	2 090 802

(\*) Dont dividendes versés par TAQA Morocco qui s'élevaient à KDH 849 188 en 2020 (contre KDH 943 542 en 2019). Le reliquat est constitué par les dividendes distribués par JLEC 5&6 à TAQA Power Ventures B.V.

Les notes 1 à 24 font partie intégrante des états financiers consolidés.

## GROUPE TAQA MOROCCO

## ÉTAT DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES (ETIC) CONSOLIDÉ AUX 31 DÉCEMBRE 2020 ET 2019

## 1. Principes comptables et méthodes d'évaluation

Les principales règles et méthodes du Groupe sont les suivantes :

## 1.1 Principes et méthodes de consolidation

Les principes et méthodes de consolidation utilisés par le Groupe TAQA Morocco sont conformes à la méthodologie adoptée par le Conseil National de Comptabilité pour l'établissement des comptes consolidés dans son avis n°5.

## 1.1.1. Périmètre et méthodes de consolidation

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement un contrôle exclusif sont consolidées par intégration globale. Le contrôle exclusif est le pouvoir direct ou indirect, de diriger les politiques financières et opérationnelles d'une entreprise afin de tirer avantage de ses activités.

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement une influence notable sont consolidées par mise en équivalence.

Les créances, dettes, produits et charges réciproques significatifs sont éliminés en totalité pour les entreprises intégrées globalement.

## 1.1.2. Dates de clôture

Les Sociétés TAQA Morocco et JLEC 5&6 clôturent leurs comptes respectivement au 31 décembre et au 30 septembre.

## 1.2 Méthodes d'évaluation

## 1.2.1. Immobilisations incorporelles

Les dépenses engagées dans le cadre des révisions majeures, effectuées tous les 8 ans selon un plan préétabli, sont immobilisées et amorties sur la même durée.

## - Droit de jouissance initial

Conformément au Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (Transfer of Possession Agreement, TPA) et en contrepartie du paiement du Prix du Transfert du Droit de Jouissance prévu par ce contrat, l'ONEE a transféré à JLEC (devenue TAQA Morocco) son « droit de jouissance » du Site et des unités 1 & 2. Ce droit de jouissance est immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

## - Droit de jouissance complémentaire relatif aux Unités 3 et 4

TAQA Morocco a procédé à la construction des Unités 3 et 4 durant une période respectivement de 33 mois et 40 mois, à compter de la date de la Mise en Place du Financement, ainsi qu'à d'autres investissements liés au Site. Durant cette période, les dépenses totales correspondantes, incluant les intérêts intercalaires, ont été comptabilisées en immobilisations corporelles en cours. A compter de la Mise en Exploitation de l'Unité 4, le 2 février 2001, le droit de jouissance de TAQA Morocco a été étendu à ces nouvelles unités. Ces actifs incorporels sont amortis sur la période restante de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

## - Droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du PPA des Unités 1 à 4

L'ONEE et TAQA Morocco ont signé, le 24 janvier 2020, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4. Dans ce cadre, TAQA Morocco a procédé au paiement du droit de jouissance complémentaire pour un montant de DH 1,5 milliard qui a été immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

## - Frais d'obtention du financement

Les dépenses engagées pour obtenir le financement ont été comptabilisées en immobilisations incorporelles et amorties sur une durée de cinq années. L'amortissement périodique de ces frais est constaté en dotation d'exploitation conformément aux dispositions du CGNC.

## - Autres frais de développement du projet

À dater de la Mise en Place du Financement, la Société TAQA Morocco a comptabilisé en immobilisations incorporelles certaines dépenses payées durant la période de développement du projet. Ces frais immobilisés sont répartis sur la durée de la concession, soit jusqu'au 15 avril 2044.

## 1.2.2 Immobilisations corporelles

Ce poste comprend les actifs corporels dont la durée de vie estimée est inférieure à la durée du contrat. Ces immobilisations sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Les amortissements sont calculés, selon le mode linéaire et les taux fiscaux en vigueur

## 1.2.3 Stocks

Les stocks sont évalués au coût d'achat. Ce coût comprend le prix d'achat et les frais accessoires d'achat. En fin d'exercice, les stocks sont valorisés selon la méthode du Coût Moyen Pondéré (CMP), à l'exception des stocks de pièces de rechange qui sont valorisés au Premier Entrée Premier Sortie (P.E.P.S.).

## 1.2.4 Créances et dettes libellées en devises

Les créances et dettes libellées en monnaies étrangères sont comptabilisées au cours de change prévalant à la date de la transaction. Ces créances et dettes sont converties au taux de clôture et réajustées par les comptes d'écarts de conversion.

Les pertes latentes de change sont constatées dans le compte de produits et charges par le biais de provisions financières, à l'exception de celles relatives aux dettes de financement libellées en Dollars américains et en Euros, qui font l'objet d'opérations de quasi-couverture de change résultant d'une position globale de change.

Les gains de change latents ne sont pas constatés dans le compte de produits et charges.

## 1.2.5 Provisions pour risques et charges

Au 31 décembre 2020, les provisions pour risques et charges correspondent aux provisions pour engagements sociaux qui ont fait l'objet d'une évaluation actuarielle par un cabinet indépendant.

Ces engagements sociaux concernent les gratifiés en matière d'électricité dont bénéficie le personnel statutaire de TAQA Morocco.

## 1.2.6 Retraitement des impôts

Les impôts différés résultant des retraitements de consolidation sont calculés société par société.

## 2. Immobilisations

## 2.1. Immobilisations nettes d'amortissements

En milliers de dirhams	31 décembre 2020			31 décembre 2019		
	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette
Immobilisations incorporelles (*)	14 305 805	9 175 551	5 130 254	12 468 307	8 788 339	3 679 968
Immobilisations corporelles (**)	12 055 476	3 032 864	9 022 612	12 012 092	2 638 141	9 373 951
<b>Total</b>	<b>26 361 281</b>	<b>12 208 415</b>	<b>14 152 866</b>	<b>24 481 306</b>	<b>11 426 480</b>	<b>13 054 826</b>

(\*) Les immobilisations incorporelles comprennent principalement le droit de jouissance de TAQA Morocco pour un montant net de DH 4 438 574 milliers. En 2020, TAQA Morocco a constaté en immobilisations incorporelles le droit de jouissance complémentaire pour un montant de DH 1,5 milliard qui a été amorti sur la durée restante de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

(\*\*) Les immobilisations corporelles sont principalement constituées des investissements au niveau des unités 5&6 et de la superstructure portuaire.

## 2.2. Immobilisations financières

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Prêts immobilisés	228	630
Autres immobilisations financières	625	700
<b>Total</b>	<b>853</b>	<b>1 330</b>

## 3. Stocks

En milliers de dirhams	31 décembre 2020			31 décembre 2019		
	Valeur brute	Provisions	Valeur nette	Valeur brute	Provisions	Valeur nette
Pièces de rechange	1 073 773	20 077	1 053 696	1 033 594	8 879	1 024 715
Charbon	350 993		350 993	462 383		462 383
Fuel	54 309		54 309	28 169		28 169
Autres stocks	10 066		10 066	10 656		10 656
<b>Total</b>	<b>1 489 141</b>	<b>20 077</b>	<b>1 469 064</b>	<b>1 534 802</b>	<b>8 879</b>	<b>1 525 923</b>

Le stock des matières et fournitures consommables est principalement constitué du charbon et des pièces de rechange. Au 31 décembre 2020, les provisions pour dépréciation des stocks ont été évaluées sur la base d'une étude détaillée d'obsolescence qui a couvert toutes les pièces de rechange en stock.

## 4. Créances d'exploitation

En milliers de dirhams	31 décembre 2020			31 décembre 2019		
	Valeur brute	Provisions	Valeur nette	Valeur brute	Provisions	Valeur nette
Clients et comptes rattachés	1 338 555		1 338 555	1 916 501		1 916 501
<b>Total</b>	<b>1 338 555</b>		<b>1 338 555</b>	<b>1 916 501</b>		<b>1 916 501</b>

Les comptes clients comprennent principalement les deux dernières factures de TAQA Morocco au titre des mois de novembre et décembre et de JLEC 5&6 au titre des mois d'août et de septembre conformément au délai de paiement des contrats de fourniture d'énergie électrique.

La baisse des créances clients est principalement due à la diminution des frais d'énergie consécutive à la baisse du prix d'achat du charbon sur le marché international, ainsi qu'à la réalisation de la révision mineure de l'Unité 1 en novembre 2020.

## 5. Créances diverses

En milliers de dirhams	31 décembre 2020			31 décembre 2019		
	Valeur brute	Provisions	Valeur nette	Valeur brute	Provisions	Valeur nette
Fournisseurs débiteurs	18 743		18 743	30 207		30 207
Personnel	2 519		2 519	1 929		1 929
Etat	549 474		549 474	607 762		607 762
Autres débiteurs	154		154			
Comptes de régularisation actif	10 082		10 082	1 905		1 905
<b>Total</b>	<b>580 972</b>		<b>580 972</b>	<b>641 803</b>		<b>641 803</b>

## 6. Titres et valeurs de placement

Les titres et valeurs de placement sont constitués des placements des excédents de trésorerie en SICAV monétaires et obligataires.

## 7. Trésorerie

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Trésorerie actif	281 923	431 566
Trésorerie passif		
<b>Trésorerie nette</b>	<b>281 923</b>	<b>431 566</b>

Les comptes bancaires de TAQA Morocco libellés en Dirhams, en Euros et en dollars sont ouverts auprès des banques suivantes : Attijariwafa Bank, BCP, Bank of Africa, Société Générale et BMCI.

Les comptes bancaires de JLEC 5&6 libellés en Dirhams, en Euros et en dollars sont ouverts auprès de la BCP et de la BNP Paribas Londres.

## 8. Capitaux propres part du Groupe

L'évolution des capitaux propres consolidés part du Groupe s'analyse comme suit :

TABLEAU DE VARIATION DES CAPITAUX PROPRES CONSOLIDÉS (PART DU GROUPE)					
En milliers de dirhams	Capital	Prime d'émission	Réserves consolidées	Résultat de l'exercice	Capitaux propres consolidés
En milliers de dirhams					
<b>Situation à la clôture de l'exercice 2018</b>	<b>2 358 854</b>	<b>1 164 805</b>	<b>855 807</b>	<b>1 048 725</b>	<b>5 428 192</b>
Affectation des résultats			105 179	-1 048 725	-943 546
Résultat net au 31 décembre 2019				1 054 189	1 054 189
<b>Situation à la clôture de l'exercice 2019</b>	<b>2 358 854</b>	<b>1 164 805</b>	<b>960 987</b>	<b>1 054 189</b>	<b>5 538 835</b>
Affectation des résultats			204 738	-1 054 189	-849 541
Résultat net au 31 décembre 2020				880 159	880 159
<b>Situation à la clôture de l'exercice 2020</b>	<b>2 358 854</b>	<b>1 164 805</b>	<b>1 165 725</b>	<b>880 159</b>	<b>5 569 542</b>

## 9. Provisions pour risques et charges

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	25 852	23 937
<b>Total</b>	<b>25 852</b>	<b>23 937</b>

Les provisions pour charges correspondent aux provisions pour engagements sociaux qui ont fait l'objet d'une évaluation actuarielle par un cabinet indépendant. Ces engagements sociaux concernent les gratifiés en matière d'électricité dont bénéficie le personnel statutaire de TAQA Morocco.

## 10. Dettes de financement

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
TAQA Morocco	4 058 498	2 890 523
JLEC 5&6 *	6 681 803	7 253 477
Retraitement crédit-bail	40 956	-
<b>Total</b>	<b>10 781 257</b>	<b>10 144 000</b>

\* Au 31 décembre 2019, les dettes de financement de JLEC 5&6 comprennent les écarts de conversion actif et passif afférents à ces dettes.

## - TAQA Morocco

Nature du prêt	Taux d'intérêt fixe	Mode de remboursement	Encours (Mdh)	
			2020	2019
Crédit bancaire contracté en 2009 (*)	4,80%	Trimestriel	-	2 890 523
Emprunt obligataire (*)	3,75%	Semestriel	2 625 000	-
Crédit bancaire contracté en 2020 (**)	5,62%	Trimestriel	1 433 498	-
<b>Total</b>			<b>4 058 498</b>	<b>2 890 523</b>

(\*) Au 7 septembre 2020, TAQA Morocco a émis un emprunt obligataire par placement privé auprès d'investisseurs qualifiés pour un montant de DH 2,7 milliards, sur une maturité de 18 ans, remboursable semestriellement, au taux de 3,75 l'an. En parallèle, le crédit bancaire contracté en 2009 a fait l'objet d'un remboursement anticipé pour un montant de DH 2,7 milliards le 22 septembre 2020.

(\*\*) Au 30 septembre 2020, un crédit bancaire à long terme (15 ans) a été contracté pour un montant de DH 1,5 milliard afin de financer le paiement du droit de jouissance complémentaire.

## - JLEC 5&amp;6

Ligne de crédit	Taux d'intérêt	Devise	Montant total par facilité en devise originale	Cours BAM au 30/9/2020	Solde au 30/9/2020 en milliers de Dirhams équivalents	
					Solde au 30/9/2020	Solde au 30/9/2019
JIBC Direct Loan	4,23%	USD	126 900,00	9,25	1 173 647	1 195 522
NEXI Covered Loan	3,92%	EUR	67 680,00	10,83	733 042	847 485
KEKIM Direct Loan	4,27%	EUR	91 650,00	10,83	992 661	1 153 255
KEKIM Covered Loan	5,16%	EUR	61 100,00	10,83	661 774	773 139
EUR TERM Facility	4,42%	EUR	17 625,00	10,83	190 896	222 420
MAD TERM Facility	5,50%	MAD	1 756 933,52	1,00	1 756 934	1 973 747
TAQA International BV	7,00%	USD	126 813,60	9,25	1 172 828	1 087 910
<b>Total</b>					<b>6 681 803</b>	<b>7 253 477</b>

## 11. Dettes d'exploitation

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Dettes fournisseurs	757 897	1 182 764
<b>Total</b>	<b>757 897</b>	<b>1 182 764</b>

Les fournisseurs de charbon représentent 49% des dettes fournisseurs au 31 décembre 2020 et 62% au 31 décembre 2019.

## 12. Autres dettes

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Clients créditeurs	69 264	38 716
Personnel	58 816	45 735
Organismes sociaux	13 917	13 378
Etat	206 699	277 581
Impôts différés passif	82 359	101 031
Comptes d'associés (TPV JLEC 5&6)	238 000	169 999
Autres créanciers	485 235	522 883
Comptes de régularisation passif	141 415	129 572
Autres provisions pour risques et charges	49 161	18 328
<b>Total</b>	<b>1 344 866</b>	<b>1 317 223</b>

Les dettes vis-à-vis de l'Etat comprennent principalement la dette au titre de l'impôt sur les sociétés et les comptes de TVA facturée.

Les autres créanciers comprennent principalement les avances facturées à l'ONEE au titre du crédit de TVA conformément aux dispositions du contrat de fourniture d'énergie électrique, ainsi que les dividendes à payer par JLEC 6&5 à TAQA Power Ventures B.V.

Les autres provisions pour risques et charges comprennent une provision relative au contrôle de l'office des changes au titre des exercices 2012 à 2017.

## 13. Chiffre d'affaires net

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Frais de puissance	3 949 442	4 246 366
Frais d'énergie	3 577 300	4 716 051
Autres revenus	261 995	155 529
<b>Total</b>	<b>7 788 737</b>	<b>9 117 946</b>

## 14. Achats et autres charges externes

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Consommation de charbon	3 666 373	4 742 687
Consommation de fuel	21 039	21 148
Autres achats consommés	352 144	328 782
Autres charges externes	253 949	225 725
Jetons de présence	3 500	-
<b>Total</b>	<b>4 297 005</b>	<b>5 318 342</b>

## 15. Charges du personnel

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Charges du personnel	316 724	273 867
Effectif moyen	481	466
<b>Salaires moyen</b>	<b>658</b>	<b>587</b>

## 16. Dotations d'exploitation

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Dotations aux amortissements	781 935	959 719
Dotations aux provisions	20 077	8 879
<b>Total</b>	<b>802 012</b>	<b>968 598</b>

Les dotations aux provisions sont principalement relatives aux provisions pour dépréciation des stocks de pièces de rechange.

## 17. Résultat financier

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Intérêts et autres produits financiers	46 957	52 838
Reprises financières et transferts de charges	15 690	1 191
Résultat de change	(41 733)	2 908
Charges d'intérêts	(576 179)	(561 851)
Dotations financières	(9 075)	(15 690)
<b>Total</b>	<b>(564 340)</b>	<b>(520 604)</b>

Les intérêts et autres produits financiers correspondent aux produits des placements des excédents de trésorerie.

Les reprises financières correspondent aux reprises des provisions pour perte de change de l'exercice précédent.

Les charges d'intérêts correspondent aux intérêts sur les emprunts bancaires et obligataire contractés par les sociétés TAQA Morocco et JLEC 5&6.

## 18. Résultat non courant

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Autres produits non courants	22	806
Autres charges non courantes	(92 184)	(19 206)
Dotations non courantes aux amortissements et aux provisions	(1 915)	(3 079)
<b>Total</b>	<b>(94 077)</b>	<b>(21 479)</b>

Les autres charges non courantes comprennent la Contribution Sociale de Solidarité (CSS) des sociétés TAQA Morocco et JLEC 5&6, des charges non courantes liées à la crise sanitaire COVID 19 ainsi que d'autres charges non courantes.

## 19. Impôts sur les bénéficiaires

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Impôts courants	575 274	627 718
Impôts différés	(18 672)	8 571
<b>Total</b>	<b>556 602</b>	<b>636 289</b>

Les impôts différés résultent uniquement des retraitements de consolidation (notamment les différences temporaires).

La preuve d'impôt se présente comme suit :

En milliers de dirhams	2020	2019
Résultat avant impôts	1 700 429	2 008 051
Résultat avant impôt des sociétés intégrées	1 700 429	2 008 051
Taux d'impôt	31%	31%
<b>Impôt théorique</b>	<b>527 133</b>	<b>622 496</b>
Impôt lié aux dotations aux amortissements réintégrés fiscalement	2 547	7 373
Impôt lié aux dons et cadeaux réintégrés fiscalement	0	186
Impôt lié aux autres différences permanentes	1 998	612
Impôt lié aux autres retraitements	24 924	5 623
<b>Total de la charge d'impôt</b>	<b>556 602</b>	<b>636 289</b>

## 20. Engagements hors bilan

En milliers de dirhams	31 décembre 2020	31 décembre 2019
Engagements donnés (avals et cautions)	2 768	913 579
Engagements reçus (avals et cautions)	1 597 230	1 659 386

La liste des actifs de JLEC 5&6 faisant l'objet d'une sûreté réelle dans le cadre du financement, de la construction et de l'exploitation des Unités 5 et 6 de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar (le « Projet ») se présente comme suit :

- Deux nantissements portant sur l'ensemble des actions (moins trois actions) de JLEC 5&6, représentant 100% (moins trois actions) de son capital social ;
- Une hypothèque immobilière portant sur le droit de superficie dont dispose JLEC 5&6 sur le site des Unités 5 et 6 et faisant l'objet du titre spécial n°146.616/08/BIS et du titre spécial n°146.617/08/BIS ;
- Une convention-cadre de cession de créances professionnelles portant sur certains contrats du Projet et les actes de cessions de créances professionnelles correspondants ;
- Une convention-cadre de cession de créances professionnelles ;
- Des délégations d'indemnités d'assurances portant sur les assurances souscrites dans le cadre du Projet ;
- Des nantissements de soldes de comptes bancaires dédiés à JLEC 5&6 ;
- Un nantissement de créances d'instruments de couverture conclus dans le cadre du projet JLEC 5&6 ;
- Une cession de créances d'indemnités de réassurance portant sur les réassurances souscrites dans le cadre du projet JLEC 5&6 ;
- Des indemnités d'assurance de TAQA Morocco.

## 21. Transactions avec les parties liées

Les transactions avec les parties liées au titre de l'exercice 2020 sont synthétisées ci-dessous :

Convention	Partie liée	Type de transaction	Montant inscrit au niveau du CPC 2020 (en milliers de dirhams)
Contrat de prestations de services (notamment assistance dans la finalisation des arrêtés comptables, assistance dans les obligations de reporting ainsi que les aspects juridiques)	TNA	Refacturation	6 453
TAQA Morocco rend à JLEC 5&6 des prestations de services notamment dans les domaines suivants : RH (recrutement, formation), support technique, logistiques et achats, IT, implémentation des procédures santé, sécurité & environnement	JLEC 5&6	Refacturation	10 970
Contrat O&M entre TAQA Morocco, TNA et JLEC 5&6	JLEC 5&6 et TNA	Refacturation + bonus - malus	4 319
Un contrat nommé «IPPPA» (Inter-Project Funding Providers Agreement) et son protocole d'application «SFIPAP» (Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol)	TAQA Morocco - JLEC 5&6	Refacturation	0
« EPA » (Equity Parties Agreement)	Abu Dhabi National Energy Company (TAQA), JLEC 5&6, Taqa Power Ventures BV	Refacturation	0
Contrat O&M entre TAQA Morocco et TNA	TNA	Refacturation	81 205
Emprunts subordonnés accordés au profit de JLEC 5&6 afin de financer les coûts de développement et de construction	TAQA International BV	Intérêts	88 611

## 22. Passifs éventuels

Les déclarations fiscales des exercices 2017 à 2020 ne sont pas encore prescrites, et peuvent faire l'objet de contrôles et d'éventuels redressements.

## 23. Evènements postérieurs à la clôture

Aucun évènement significatif susceptible d'avoir un impact sur la situation financière de la Société n'est survenu après la clôture de l'exercice 2020.

## 24. Périmètre de consolidation

Filiales	DÉCEMBRE 2020			DÉCEMBRE 2019		
	% d'intérêt	% contrôle	Méthode	% d'intérêt	% contrôle	Méthode
TAQA MOROCCO	100	100	Globale	100	100	Globale
JLEC 6&5	66	66	Globale	66	66	Globale

EY		BENJELLOUN TOUIMI CONSULTING	
Building a better working world	37, Bd Abdellatif Ben Kaddour, Casablanca	BT	Espace Bureau Clarence, 13, rue Al Kasr, Casablanca
<p>Aux actionnaires de la société TAQA MOROCCO S.A. Commune Moulay Abdellah, Route régionale 301, P23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar El Jadida</p>			
<b>RAPPORT D'AUDIT SUR LES ETATS FINANCIERS CONSOLIDES EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2020</b>			
<b>Opinion</b>			
<p>Nous avons effectué l'audit des états de synthèse consolidés de la société TAQA Morocco S.A. et de sa filiale (le « groupe »), qui comprennent le bilan consolidé au 31 décembre 2020, ainsi que le compte de produits et charges consolidé, le tableau consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC), y compris un résumé des principales méthodes comptables. Ces états de synthèse consolidés font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de 6.636.538 KMAD dont un bénéfice net consolidé de 1.143.827 KMAD. Nous certifions que les états de synthèse consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus, sont réguliers et sincères et donnent dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du patrimoine et de la situation financière du groupe au 31 décembre 2020, ainsi que du résultat de l'ensemble consolidé pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel comptable admis au Maroc. Ces états ont été préparés dans un contexte évolutif de la crise sanitaire de l'épidémie de Covid19, sur la base des éléments disponibles à cette date.</p>			
<b>Fondement de l'opinion</b>			
<p>Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés » du présent rapport. Nous sommes indépendants du groupe conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.</p>			
<b>Questions clés de l'audit</b>			
<p>Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse consolidés de la période considérée. Nous avons déterminé qu'il n'y avait aucune question clé de l'audit à communiquer.</p>			
<b>Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états de synthèse consolidés</b>			
<p>La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse consolidés, conformément au référentiel comptable admis au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse consolidés exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.</p> <p>Lors de la préparation des états de synthèse consolidés, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du groupe à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le groupe ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.</p> <p>Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière du groupe.</p>			
<b>Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés</b>			
<p>Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse consolidés pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse consolidés prennent en se fondant sur ceux-ci.</p> <p>Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, conscients et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;</li> <li>- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du groupe ;</li> <li>- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;</li> <li>- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du groupe à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le groupe à cesser son exploitation ;</li> <li>- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse consolidés, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états de synthèse consolidés représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle ;</li> <li>- nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant les informations financières des entités et activités du groupe pour exprimer une opinion sur les états de synthèse consolidés. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit du groupe. Nous assumons l'entière responsabilité de l'opinion d'audit.</li> </ul> <p>Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurons relevée au cours de notre audit.</p>			
Casablanca le 12 mars 2021			
<b>ERNST &amp; YOUNG</b>		<b>Les Commissaires aux Comptes</b>	
 37, Bd Abdellatif Ben Kaddour Casablanca		 Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI Associé	

BILAN ACTIF				
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020				
ACTIF	EXERCICE			EXE. PRÉCÉDENT
	Brut	Amortissements et provisions	Net	Net
<b>A IMMOBILISATIONS EN NON VALEURS (A)</b>	462 448 975,32	221 316 436,71	241 132 538,61	228 447 603,71
• Frais préliminaires				
• Charges à répartir sur plusieurs exercices	462 448 975,32	221 316 436,71	241 132 538,61	228 447 603,71
• Primes de remboursement des obligations				
<b>B IMMOBILISATIONS INCORPORELLES (B)</b>	13 402 663,28	8 794 631 277,45	4 608 032 112,53	3 297 469 416,45
• Immobilisations en recherche et développement				
• Brevets, marques, droits similaires	12 615 328 250,68	8 176 753 814,42	4 438 574 434,26	3 120 723 235,89
• Fonds commercial				
• Autres immobilisations incorporelles	787 335 139,30	617 877 461,03	169 457 678,27	176 746 180,56
<b>C IMMOBILISATIONS CORPORELLES (C)</b>	974 081 537,54	697 404 532,08	276 477 005,48	299 885 062,51
• Terrains				
• Constructions	9 389 548,11	1 529 428,56	7 860 119,55	1 560 876,57
• Installations techniques, matériel et outillage	622 317 160,65	472 083 794,76	150 233 365,89	139 090 430,61
• Matériel de transport	2 214 265,53	2 177 043,28	37 222,25	77 888,91
• Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	286 563 225,10	221 500 294,98	65 062 930,12	81 372 546,33
• Autres immobilisations corporelles	313 970,50	313 970,50		
• Immobilisations corporelles en cours	53 283 367,67		53 283 367,67	77 783 320,09
<b>D IMMOBILISATIONS FINANCIÈRES (D)</b>	1 200 677 436,13		1 200 677 436,13	1 201 078 714,03
• Prêts immobilisés	228 373,27		228 373,27	629 651,17
• Autres créances financières	449 462,86		449 462,86	449 462,86
• Titres de participation	1 199 999 600,00		1 199 999 600,00	1 199 999 600,00
• Autres titres immobilisés				
<b>E ÉCARTS DE CONVERSION ACTIF (E)</b>				
• Diminution des créances immobilisées				
• Augmentation des dettes de financement				
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	16 039 871 338,99	9 713 552 246,24	6 326 319 092,75	5 026 880 796,74
<b>F STOCKS (F)</b>	905 429 060,06	20 076 770,00	885 352 290,06	1 011 174 919,30
• Marchandises				
• Matières et fournitures consommables	905 429 060,06	20 076 770,00	885 352 290,06	1 011 174 919,30
• Produits en cours				
• Produits intermédiaires et produits résiduels				
• Produits finis				
<b>G CRÉANCES DE L'ACTIF CIRCULANT (G)</b>	1 609 331 778,63		1 609 331 778,63	1 876 654 755,82
• Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	10 024 832,66		10 024 832,66	10 726 392,17
• Clients et comptes rattachés	638 399 976,87		638 399 976,87	999 892 903,76
• Personnel	1 859 195,52		1 859 195,52	1 303 611,67
• Etat	495 963 784,39		495 963 784,39	534 735 230,69
• Comptes d'associés				
• Autres débiteurs	461 995 264,55		461 995 264,55	329 996 617,53
• Comptes de régularisation actif	1 088 724,64		1 088 724,64	-
<b>A TITRES ET VALEURS DE PLACEMENT (H)</b>	983 473 216,24		983 473 216,24	942 496 255,02
<b>E CÉCARTS DE CONVERSION ACTIF (I)</b>	2 925 996,60		2 925 996,60	2 184 414,29
<b>TOTAL II (F+G+H+I)</b>	3 501 160 051,53	20 076 770,00	3 481 083 281,53	3 832 509 344,43
<b>T RÉSORERIE ACTIF</b>	27 608 565,41		27 608 565,41	10 159 435,32
• Chèques et valeurs à encaisser				
• Banques, TG et C.P (soldes débiteurs)	27 595 550,51		27 595 550,51	10 148 391,42
• Caisse, Régies d'avance et accreditifs	13 014,90		13 014,90	11 043,90
<b>TOTAL III</b>	27 608 565,41		27 608 565,41	10 159 435,32
<b>TOTAL GÉNÉRAL I+II+III</b>	19 568 439 955,93	9 733 629 016,24	9 838 010 939,69	8 869 549 576,45

COMPTES DE PRODUITS ET CHARGES (hors taxes)				
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020				
OPÉRATIONS	EXERCICE		EXE. PRÉCÉDENT	EXE. PRÉCÉDENT
	Propres à l'exercice 1	Concernant les ex. précédents 2	TOTAL DE L'EXERCICE 3 = 1 + 2	TOTAL DE L'EXERCICE PRÉCÉDENT 4
<b>I PRODUITS D'EXPLOITATION</b>				
• Ventes de marchandises en l'état				
• Ventes de biens et services produits	4 233 438 871,17		4 233 438 871,17	5 124 120 332,42
• Chiffre d'affaires				
• Variation de stocks de produits (+/-) (1)				
• Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même				
• Subventions d'exploitation				
• Autres produits d'exploitation	1 068 275,12		1 068 275,12	2 750 669,98
• Reprises d'exploitation ; transferts de charges	65 679 835,26		65 679 835,26	14 418 797,69
<b>TOTAL I</b>	4 300 186 981,55		4 300 186 981,55	5 141 289 800,09
<b>II CHARGES D'EXPLOITATION</b>				
• Achats revendus (2) de marchandises				
• Achats consommés (2) de matières et fournitures	2 670 745 511,55		2 670 745 511,55	3 389 353 253,45
• Autres charges externes	174 777 995,92		174 777 995,92	154 590 570,47
• Impôts et taxes	23 486 012,51		23 486 012,51	23 603 361,16
• Charges de personnel	246 222 067,03		246 222 067,03	211 780 536,10
• Autres charges d'exploitation	3 500 000,00		3 500 000,00	
• Dotations d'exploitation	401 413 464,34		401 413 464,34	609 887 884,41
<b>TOTAL II</b>	3 520 145 051,35		3 520 145 051,35	4 289 215 405,59
<b>III RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>			780 041 930,20	752 074 194,50
<b>IV PRODUITS FINANCIERS</b>				
• Produits des titres de participation et autres titres immobilisés	461 995 264,55		461 995 264,55	329 996 617,53
• Gains de change	1 248 044,58		1 248 044,58	5 300 825,63
• Intérêts et autres produits financiers	32 104 301,50		32 104 301,50	35 649 204,38
• Reprises financières ; transferts de charges				1 191 361,52
<b>TOTAL IV</b>	495 347 610,63		495 347 610,63	372 138 009,06
<b>V CHARGES FINANCIÈRES</b>				
• Charges d'intérêts	196 208 837,78		196 208 837,78	152 699 346,43
• Pertes de change	18 499 817,92		18 499 817,92	6 014 382,62
• Autres charges financières				
• Dotations financières				
<b>TOTAL V</b>	214 708 655,70		214 708 655,70	158 713 729,05
<b>VI RÉSULTAT FINANCIER (IV - V)</b>			280 638 954,93	213 424 280,01
<b>VII RÉSULTAT COURANT (III + VI)</b>			1 060 680 885,13	965 498 474,51

(1) Variation de stocks : stock final - stock initial ; augmentation (+) diminution (-)  
 (2) Achats revendus ou consommés : achats - variation de stocks

BILAN PASSIF			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
PASSIF	EXERCICE		EXE. PRÉCÉDENT
	EXERCICE	EXE. PRÉCÉDENT	EXE. PRÉCÉDENT
<b>F CAPITALS PROPRES (A)</b>			
• Capital social ou personnel (1)	2 358 854 200,00		2 358 854 200,00
• moins : actionnaires capital souscrit non appelé capital appelé dont versé.....			
• Primes d'émission de fusion, d'apport	1 164 804 710,00		1 164 804 710,00
• Réserves légales	235 885 420,00		235 885 420,00
• Autres réserves	21 232 475,53		129 505 051,44
• Reports à nouveau (2)			
• Résultats nets en instance d'affectation (2)			
• Résultat net de l'exercice (2)	815 667 950,70		740 914 936,11
<b>TOTAL DES CAPITALS PROPRES (A)</b>	4 596 444 756,23		4 629 964 217,55
<b>B CAPITALS PROPRES ASSIMILÉS (B)</b>			
• Subventions d'investissement			
• Provisions réglementées			
<b>C DETTES DE FINANCEMENT (C)</b>			
• Emprunts obligataires	4 058 497 579,70		2 890 522 876,22
• Autres dettes de financement	1 433 497 639,70		2 890 522 876,22
<b>D PROVISIONS DURABLES POUR RISQUES ET CHARGES (D)</b>	25 851 518,00		23 936 856,00
• Provisions pour risques			
• Provisions pour charges			
<b>E ÉCARTS DE CONVERSION PASSIF (E)</b>			
• Augmentation des créances immobilisées			
• Diminution des dettes de financement			
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	6 680 793 853,93		7 544 424 049,76
<b>F DETTES DU PASSIF CIRCULANT (F)</b>	1 116 021 733,50		1 319 934 017,82
• Fournisseurs et comptes rattachés	449 315 665,65		588 704 823,11
• Clients créditeurs, avances et acomptes	12 950 372,90		38 716 112,00
• Personnel	45 829 197,52		35 479 155,99
• Organismes sociaux	11 566 215,58		10 813 807,11
• Etat	87 323 379,19		128 603 084,00
• Comptes d'associés	1 697,19		1 697,19
• Autres créanciers	484 259 928,83		517 438 632,00
• Comptes de régularisation passif	24 775 276,64		176 706,33
AUTRES PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES (G)	32 316 432,44		2 638 182,44
<b>E CÉCARTS DE CONVERSION PASSIF (ÉLÉMENTS CIRCULANTS) (H)</b>	5 878 919,82		2 553 326,33
<b>TOTAL II (F+G+H)</b>	1 154 217 085,76		1 325 125 526,33
<b>(1) Capital personnel débiteur (-) (2) Bénéficiaire (+) Déficitair (-)</b>			

COMPTES DE PRODUITS ET CHARGES (hors taxes) (suite)			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
OPÉRATIONS	EXERCICE		EXE. PRÉCÉDENT
	Propres à l'exercice 1	Concernant les ex. précédents 2	TOTAL DE L'EXERCICE 3 = 1 + 2
<b>VIII RÉSULTAT COURANT (REPORTS)</b>			1 060 680 885,13
<b>IX PRODUITS NON COURANTS</b>			965 498 474,51
• Produits des cessions d'immobilisations			
• Subventions d'équilibre			
• Reprises sur subventions d'investissement			
• Autres produits non courants			
• Reprises non courantes ; transferts de charges	23 936 856,00		23 936 856,00
<b>TOTAL VIII</b>	23 936 856,00		23 286 000,00
<b>X CHARGES NON COURANTES</b>			
• Valeurs nettes d'amortissements des immobilisations cédées			
• Subventions accordées			
• Autres charges non courantes	57 838 574,00		57 838 574,00
• Dotations non courantes aux amortissements et aux provisions	25 851 518,00		25 851 518,00
<b>TOTAL IX</b>	83 690 092,00		83 690 092,00
<b>XI RÉSULTAT NON COURANT (VIII - IX)</b>			-59 753 236,00
<b>XII RÉSULTAT AVANT IMPÔTS (VII + XI)</b>			1 000 927 649,13
<b>XIII IMPÔTS SUR LES RÉSULTATS</b>			185 259 698,43
<b>XIV RÉSULTAT NET (XII - XIII)</b>			815 667 950,70
<b>XV TOTAL DES PRODUITS (I + IV + VIII)</b>			4 819 471 448,18
<b>XVI TOTAL DES CHARGES (II + V + IX + XII)</b>			4 003 803 497,48
<b>XVII RÉSULTAT NET (Total produits - Total charges)</b>			815 667 950,70

(1) A l'exclusion des dotations relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie  
 (2) A l'exclusion des reprises relatives aux actifs et passifs circulants et à la trésorerie  
 (3) Y compris reprises sur subventions d'investissement  
 NOTA : Le calcul de la CAF peut également être effectué à partir de l'EBE.

ÉTAT DES SOLDES DE GESTION (ESG)			
I. TABLEAU DE FORMATION DES RÉSULTATS (TFR)			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
	EXERCICE		EXE. PRÉCÉDENT
	EXERCICE	EXE. PRÉCÉDENT	EXE. PRÉCÉDENT
<b>I</b>	Ventes de marchandises (en l'état)		
<b>2</b>	- Achats revendus de marchandises		
<b>I</b>	= MARGE BRUTE SUR VENTES EN L'ÉTAT		
<b>3</b>	+ PRODUCTION DE L'EXERCICE (3+4+5)	4 233 438 871,17	5 124 120 332,42
<b>4</b>	* Ventes de biens et services produits	4 233 438 871,17	5 124 120 332,42
<b>5</b>	* Variation des stocks de produits		
<b>6</b>	* Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même		
<b>III</b>	- CONSOMMATION DE L'EXERCICE (6+7)	2 845 523 507,47	3 543 943 823,92
<b>7</b>	* Achats consommés de matières et fournitures	2 670 745 511,55	3 389 353 253,45
<b>8</b>	* Autres charges externes	174 777 995,92	154 590 570,47
<b>IV</b>	= VALEUR AJOUTÉE (I+III)	1 387 915 363,70	1 580 176 508,50
<b>9</b>	+ Subventions d'exploitation		
<b>10</b>	- Impôts et taxes	23 486 012,51	23 603 361,16
<b>11</b>	- Charges de personnel	246 222 067,03	211 780 536,10
<b>V</b>	= EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION (EBE) OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION	1 118 207 284,16	1 344 792 611,24
<b>12</b>	+ Autres produits d'exploitation	1 068 275,12	2 750 669,98
<b>13</b>	- Autres charges d'exploitation	3 500 000,00	
<b>14</b>	+ Reprises d'exploitation, transferts de charges	65 679 835,26	14 418 797,69
<b>15</b>	- Dotations d'exploitation	401 413 464,34	609 887 884,41
<b>VI</b>	= RÉSULTAT D'EXPLOITATION (+ ou -)	780 041 930,20	752 074 194,50
<b>VII</b>	+ RÉSULTAT FINANCIER	280 638 954,93	213 424 280,01
<b>VIII</b>	= RÉSULTAT COURANT (+ ou -)	1 060 680 885,13	965 498 474,51
<b>IX</b>	+ RÉSULTAT NON COURANT	-59 753 236,00	-20 311 223,08
<b>10</b>	- Impôts sur les résultats	185 259 698,43	204 272 315,32
<b>X</b>	= RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE (+ ou -)	815 667 950,70	740 914 936,11
II. CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT (CAF) - AUTOFINANCEMENT			
<b>1</b>	Résultat net de l'exercice		

# 6 COMPTES CONSOLIDÉS ET SOCIAUX AU 31 DÉCEMBRE 2020

A l'issue de l'introduction en bourse précitée, Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) détient désormais 85,79 % du capital de TAQA Morocco et la portion du capital restante soit 14,21 est détenue par les actionnaires ayant participé au Placement Privé et à l'introduction en bourse.

## A.0.9 CHANGEMENT DE DÉNOMINATION SOCIALE ET EXTENSION DE L'OBJET SOCIAL

L'Assemblée Générale Ordinaire et Extraordinaire des Actionnaires de TAQA MOROCCO S.A. (ex Jorf Lasfar Energy Company) s'est réunie le 13 Octobre 2014 et a notamment approuvé :

- L'adoption de la nouvelle dénomination sociale « TAQA Morocco » ;
- L'extension de l'objet sociale de la société TAQA Morocco ;
- La modification corrélatrice des Statuts de la société TAQA Morocco.

## A.0.10 EXTENSION DU PPA DES UNITÉS 1 À 4

L'ONEE et TAQA Morocco ont signé, le 24 janvier 2020, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4. L'alignement des deux PPA 1 à 4 et 6&5 à 2044 permettra de consolider durablement la robustesse du business model de TAQA Morocco pour continuer à garantir une charge de base compétitive et contribuer à la sécurité énergétique du Royaume du Maroc.

## A.0.11 ÉMISSION D'UN EMPRUNT OBLIGATAIRE PAR PLACEMENT PRIVÉ

TAQA Morocco a réalisé, le 7 septembre 2020, une émission obligataire par placement privé d'un montant de DH 2,7 milliards au taux fixe de 3,75% sur une maturité de 18 ans. L'objectif de cette émission est de permettre à la Société TAQA Morocco d'optimiser son coût d'endettement et de diversifier ses sources de financement pour accompagner la diversification du mix énergétique de TAQA Morocco au Maroc.

Cette émission obligataire a servi au remboursement par anticipation, en date du 22 septembre 2020, de la dette bancaire contractée en 2019 pour un montant de DH 2,7 milliards.

## A.1 Principales méthodes d'évaluation spécifiques à l'entreprise

### A.1.1 GÉNÉRALITÉS

Les états de synthèse de la société TAQA Morocco sont préparés conformément aux principes comptables généralement admis au Maroc, tels que prescrits dans le Code Général de Normalisation Comptable (CGNC).

Durant la période de constitution et d'établissement de la Société (jusqu'à la date de la Mise en Place du Financement), toutes les dépenses ont été payées par le Groupement (ABB et CMS). Dès la Mise en Place du Financement, tous les frais de premier établissement et de constitution supportés par les sociétés apparentées ont été facturés à JLEC, et remboursés par la Société.

### A.1.2 IMMOBILISATIONS EN NON VALEUR

- Frais préliminaires  
Dès la date de la Mise en Place du Financement, la Société a immobilisé ses frais préliminaires, et les a amortis sur une durée ne dépassant pas cinq années. Les frais préliminaires comprennent les charges légales et administratives engagées pour constituer la société, ainsi que certaines dépenses supportées dans le but de préparer le démarrage de l'activité commerciale de la Société.

ÉTAT B1 - DÉTAIL DES NON-VALEURS		Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020	
En Dirhams Marocains	COMPTES PRINCIPAUX	INTITULÉ	MONTANT AU 31/12/2020
212820000		Révisions mineures et majeures	462 448 957,32
		<b>Valeur brute</b>	<b>462 448 957,32</b>
281282000		Révisions mineures et majeures	221 316 436,71
		<b>Amortissements cumulés</b>	<b>221 316 436,71</b>
		<b>TOTAL</b>	<b>241 132 538,61</b>

ÉTAT B2 - TABLEAU DES IMMOBILISATIONS AUTRES QUE FINANCIÈRES								
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020								
NATURE	MONTANT BRUT DÉBUT EXERCICE	AUGMENTATION			DIMINUTION			MONTANT BRUT FIN EXERCICE
		Acquisition	Production par l'E pour elle-m.	Virement	Cession	Retrait	Virement	
<b>IMMOBILISATIONS EN NON-VALEURS</b>	<b>460 872 897,84</b>	<b>84 915 270,54</b>		<b>46 159 122,53</b>		<b>129 498 315,59</b>		<b>462 448 975,32</b>
• Frais préliminaires								
• Charges à répartir sur plusieurs exercices	460 872 897,84	84 915 270,54		46 159 122,53		129 498 315,59		462 448 975,32
• Primes de remboursement des obligations								
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>11 888 239 131,67</b>	<b>1 500 008 240,15</b>		<b>14 416 018,16</b>				<b>13 402 663 389,98</b>
• Immobilisations en recherche et développement								
• Brevets, marques, droits et valeurs similaires	11 100 903 992,37	1 500 008 240,15		14 416 018,16				12 615 328 250,68
• Fonds commercial								
• Autres immobilisations incorporelles	787 335 139,30							787 335 139,30
• Autres immobilisations incorporelles en cours								
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>938 403 920,65</b>	<b>96 252 758,91</b>		<b>52 321 227,90</b>		<b>112 896 368,59</b>		<b>974 081 537,56</b>
• Terrains								
• Constructions	2 315 185,87			7 074 362,24				9 389 548,11
• Installations techniques, matériel et outillage	571 805 739,82	6 317 259,98		44 194 160,85				622 317 160,65
• Matériel de transport	2 214 265,53							2 214 265,53
• Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	283 971 438,84	1 539 081,45		1 052 704,81				286 563 225,10
• Autres immobilisations corporelles	313 970,50							313 970,50
• Immobilisations corporelles en cours	77 783 320,09	88 396 417,48				112 896 368,59		53 283 367,67

- Charges à répartir sur plusieurs exercices  
Les charges à répartir sur plusieurs exercices comportent :

- Les dépenses engagées dans le cadre des Révisions Majeures, effectuées tous les 8 ans selon un plan préétabli, sont constatées en charges à répartir et amorties sur une durée de cinq ans ;
- Les dépenses engagées dans le cadre des Révisions Mineures, effectuées tous les 3 ans selon un plan préétabli, sont constatées en charges à répartir et amorties sur une durée de cinq ans à compter du 1er janvier 2014.

### A.1.3 IMMOBILISATIONS INCORPORELLES

- Frais d'obtention du financement

Les dépenses engagées pour obtenir le financement sont comptabilisées en immobilisations incorporelles et amorties sur une durée de cinq années. L'amortissement périodique de ces frais est constaté en dotation d'exploitation conformément aux dispositions du CGNC.

- Autres frais de développement du projet

A dater de la Mise en Place du Financement, la Société a comptabilisé en immobilisations incorporelles certaines dépenses payées par le Groupement durant la période de développement du projet. Ces frais immobilisés sont répartis sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

- Droit de jouissance initial

Conformément au Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (Transfert of Possession Agreement, TPA) et en contrepartie du paiement du Prix du Transfert du Droit de Jouissance prévu par ce contrat, l'ONE a transféré à JLEC (devenue TAQA Morocco) son « droit de jouissance » du Site et des unités 1 & 2. Ce droit de jouissance est immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

- Droit de jouissance complémentaire relatif aux Unités 3 et 4  
Comme indiqué à la note A.0.4 ci-dessus, JLEC avait procédé à la construction des Unités 3 et 4 durant une période respectivement de 33 mois et 40 mois, à compter de la date de la Mise en Place du Financement, ainsi qu'à d'autres investissements liés au Site. Durant cette période, les dépenses totales correspondantes, incluant les intérêts intercalaires, ont été comptabilisées en immobilisations corporelles en cours. A compter de la Mise en Exploitation de l'Unité 4, le 2 février 2001, le droit de jouissance de JLEC avait été étendu à ces nouvelles unités. Ces actifs incorporels sont amortis sur la période restante de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

- Droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du PPA des Unités 1 à 4  
L'ONEE et TAQA Morocco ont signé, le 24 janvier 2020, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4. Dans ce cadre, TAQA Morocco a procédé au paiement du droit de jouissance complémentaire pour un montant de DH 1,5 milliard qui a été immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

### A.1.4 IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Ce poste comprend les actifs corporels dont la durée de vie estimée est inférieure à la durée de la concession. Ces immobilisations sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Les amortissements sont calculés, selon le mode linéaire et les taux fiscaux en vigueur.

### A.1.5 STOCKS

Les stocks sont évalués au coût d'achat. Ce coût comprend le prix d'achat et les frais accessoires d'achat. En fin d'exercice, les stocks sont valorisés selon la méthode du Coût Moyen Pondéré (CMP), à l'exception des stocks de pièces de rechange qui sont valorisés au Premier Entrée Premier Sortie (P.E.P.S).

### A.1.6 CRÉANCES ET DETTES LIBELLÉES EN DEVISES

Les créances et dettes libellées en monnaies étrangères sont comptabilisées au cours de change prévalant à la date de la transaction. Ces créances et dettes sont converties au taux de clôture et réajustées par les comptes d'écarts de conversion actif ou passif.

Les pertes latentes de change sont constatées dans le compte de produits et charges par le biais de provisions financières.

Les gains de change latents ne sont pas constatés dans le compte de produits et charges.

## A.2 État des dérogations

### A.2.1 DÉROGATIONS AUX PRINCIPES COMPTABLES FONDAMENTAUX

Néant.

### A.2.2 DÉROGATIONS AUX MÉTHODES D'ÉVALUATION

Néant.

### A.2.3 DÉROGATIONS AUX RÈGLES D'ÉTABLISSEMENT ET DE PRÉSENTATION DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

Les gains et pertes de change provenant de la comptabilisation des achats de charbon et des règlements correspondants, effectués en Dollars américains et convertis en dirhams au cours du jour d'opération, sont enregistrés dans un sous-compte de la rubrique « Achats de charbon » intitulé « Différences sur achats de charbon en dollars », parmi les charges d'exploitation. Ce traitement particulier, sans impact sur le patrimoine et la situation financière de la Société, est justifié par le fait que ces différences sont liées aux règles de comptabilisation, et ne correspondent pas à des gains et pertes de change provenant de la conversion de dirhams en dollars.

## A.3 État des changements de méthodes

### A.3.1 CHANGEMENTS AFFECTANT LES MÉTHODES D'ÉVALUATION

Néant.

### A.3.2 CHANGEMENTS AFFECTANT LES RÈGLES DE PRÉSENTATION

Néant.

ÉTAT B2 bis - TABLEAU DES AMORTISSEMENTS				
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020				
NATURE	Cumul début exercice 1	Dotation de l'exercice 2	Amortissement sur immobilisation sorties 3	Cumul d'amortissement fin exercice 4=1+2-3
<b>IMMOBILISATIONS EN NON-VALEURS</b>	<b>232 425 294,13</b>	<b>118 389 458,17</b>	<b>129 498 315,59</b>	<b>221 316 436,71</b>
• Frais préliminaires				
• Charges à répartir sur plusieurs exercices	232 425 294,13	118 389 458,17	129 498 315,59	221 316 436,71
• Primes de remboursement des obligations				
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>8 590 769 715,22</b>	<b>203 861 562,23</b>		<b>8 794 631 277,45</b>
• Immobilisations en recherche et développement				
• Brevets, marques, droits et valeurs similaires	7 980 180 756,48	196 573 059,94		8 176 753 816,42
• Fonds commercial				
• Autres immobilisations incorporelles	610 588 958,74	7 288 502,29		617 877 461,03
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>638 518 858,14</b>	<b>59 085 673,94</b>		<b>697 604 532,08</b>
• Terrains				
• Constructions	754 309,30	775 119,26		1 529 428,56
• Installations techniques, matériel et outillage	432 715 309,21	39 368 485,55		472 083 794,76
• Matériel de transport	2 136 376,62	40 666,66		2 177 043,28
• Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	202 598 892,51	18 901 402,47		221 500 294,98
• Autres immobilisations corporelles	313 970,50			313 970,50
<b>TOTAL</b>	<b>9 461 713 867,49</b>	<b>381 336 694,34</b>	<b>129 498 315,59</b>	<b>9 713 552 246,24</b>

ÉTAT B3 - TABLEAU DES PLUS OU MOINS VALUES SUR CESSIONS OU RETRAITS D'IMMOBILISATIONS									
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020									
Date de cession ou de retrait	Compte principal	Montant brut	Amortissements cumulés	Valeur nette d'amortissements	Produits de cession	Plus values	Moins values	Cession ou retrait	
• 31-déc-20	2128200000	129 498 315,59	129 498 315,59						Retrait
<b>TOTAL</b>		<b>129 498 315,59</b>	<b>129 498 315,59</b>						

ÉTAT B4 - TABLEAU DES TITRES DE PARTICIPATION									
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020									
Raison sociale de la société émettrice	Secteur d'activité 1	Capital social 2	Participation au capital en % 3	Prix d'acquisition global 4	Valeur comptable nette 5	Extrait des derniers états de synthèse de la société émettrice Date de clôture 6	Situation nette 7	Résultat net 8	Produits inscrits au CPC de l'ex. 9
JORF LASFAR ENERGY COMPANY 5&6 «JLEC 5&6»	ENERGIE ELECTRIQUE	1 818 200 000	65,999 %	1 199 999 600,00	1 199 999 600,00	30-sept-20	3 869 424 026,09	740 866 450,62	461 995 264,55
<b>TOTAL</b>				<b>1 199 999 600,00</b>	<b>1 199 999 600,00</b>		<b>3 869 424 026,09</b>	<b>740 866 450,62</b>	<b>461 995 264,55</b>

ÉTAT B5 - TABLEAU DES PROVISIONS								
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020								
NATURE	Montant début exercice	DOTATIONS			REPRISES			Montant fin exercice
		d'exploitation	financières	non courantes	d'exploitation	financières	non courantes	
1. Provisions pour dépréciation de l'actif immobilisé								
2. Provisions réglementées								
3. Provisions durables pour risques et charges	23 936 856,00			25 851 518,00			23 936 856,00	25 851 518,00
<b>SOUS TOTAL (A)</b>	<b>23 936 856,00</b>			<b>25 851 518,00</b>			<b>23 936 856,00</b>	<b>25 851 518,00</b>
4. Provisions pour dépréciation de l'actif circulant (hors trésorerie)	8 878 893,14	20 076 770,00			8 878 893,14			20 076 770,00
5. Autres provisions pour risques et charges	2 638 182,44			29 678 250,00				32 316 432,44
6. Provisions pour dépréciations des comptes de trésorerie								
<b>SOUS TOTAL (B)</b>	<b>11 517 075,58</b>	<b>20 076 770,00</b>		<b>29 678 250,00</b>	<b>8 878 893,14</b>			<b>52 393 202,44</b>
<b>TOTAL (A+B)</b>	<b>35 453 931,58</b>	<b>20 076 770,00</b>		<b>55 529 768,00</b>	<b>8 878 893,14</b>		<b>23 936 856,00</b>	<b>78 244 720,44</b>

ÉTAT B6 - TABLEAU DES CRÉANCES								
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020								
En Dirhams Marocains	TOTAL AU 31.12.2020	ANALYSE PAR ÉCHÉANCE			AUTRES ANALYSES			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Echues et non recouvrées	Montants en devises	Montants sur l'Etat et organismes publics	Montants sur les entreprises liées	Montants représentés par effets
<b>DE L'ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>677 836,13</b>	<b>526 606,80</b>	<b>151 229,33</b>					
• Prêts immobilisés	228 373,27	77 143,94	151 229,33					
• Autres créances financières	449 462,86	449 462,86						
<b>DE L'ACTIF CIRCULANT</b>	<b>1 609 331 778,63</b>	<b>461 427 535,35</b>	<b>1 147 904 243,28</b>		<b>1 997 595,14</b>	<b>502 707 045,87</b>	<b>464 247 218,67</b>	
• Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	10 024 832,66		10 024 832,66		1 490 770,58	6 743 261,48		
- Clients et comptes rattachés	638 399 976,87	1 736 358,98	636 663 617,89		506 824,56		2 251 954,12	
- Personnel	1 859 195,52		1 859 195,52					
- Etat	495 963 784,39	459 691 176,37	36 272 608,02			495 963 784,39		
- Comptes d'associés								
- Autres débiteurs	461 995 264,55		461 995 264,55				461 995 264,55	
- Comptes de régularisation - Actif	1 088 724,64		1 088 724,64					

ÉTAT : B7 - TABLEAU DES DETTES							
En Dirhams Marocains							
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020							
DETTES	TOTAL AU 31.12.2020	ANALYSE PAR ÉCHÉANCE			AUTRES ANALYSES		
		Plus d'un an	Moins d'un an	Echues et non payées	Montants en devises	Montants vis-à-vis de l'Etat et organismes publics	Montants vis-à-vis des entreprises liées
<b>DE FINANCEMENT</b>	4 058 497 579,70	3 806 104 771,15	252 392 808,55				
- Emprunts obligataires	2 624 999 940,00	2 474 999 820,00	150 000 120,00				
- Autres dettes de financement	1 433 497 639,70	1 331 104 951,15	102 392 688,55				
<b>DU PASSIF CIRCULANT</b>	1 116 021 733,50	491 301 185,02	624 720 548,48		295 781 890,79	98 889 594,77	38 159 739,04
- Fournisseurs et comptes rattachés	449 315 665,65	7 041 256,19	442 274 409,46		295 781 890,79		38 158 041,85
- Clients créditeurs, avances et acomptes	12 950 372,90		12 950 372,90				
- Personnel	45 829 197,52		45 829 197,52				
- Organismes sociaux	11 566 215,58		11 566 215,58			11 566 215,58	
- Etat	87 323 379,19		87 323 379,19			87 323 379,19	
- Comptes d'associés	1 697,19		1 697,19				1 697,19
- Autres créanciers	484 259 928,83	484 259 928,83					
- Comptes de régularisation - Passif	24 775 276,64		24 775 276,64				

ÉTAT : B8 - TABLEAU DES SÛRETÉS RÉELLES DONNÉES OU REÇUES					
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020					
TIERS CRÉDITEURS OU TIERS DEBITEURS	Montant couvert par la sûreté	Nature (1)	Date et lieu d'inscription	Objet (2) (3)	Valeur comptable nette de la sûreté donnée
- Sûretés données				NEANT	
- Sûretés reçues	228 373,27	Hypothèque		Prêts au logement	

(1) Gage : 1 - Hypothèque : 2 - Nantissement : 3 - Warrant : 4 - Autres : 5 - (à préciser)

(2) Préciser si la sûreté est donnée au profit d'entreprises ou de personnes tierces (sûretés données) [ entreprises liées, associés, membres du personnel ]

(3) Préciser si la sûreté reçue par l'entreprise provient de personnes tierces autres que le débiteur (sûretés reçues)

ÉTAT : B9 - ENGAGEMENTS FINANCIERS RECUS OU DONNÉS HORS OPÉRATIONS DE CRÉDIT-BAIL			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
ENGAGEMENTS DONNÉS	Montants Exercice	Montants Exercice Précédent	
- Avals et cautions			
Acte de cession de Créances Professionnelles mois Novembre 2020	-	428 018 552,44	
Acte de cession de Créances Professionnelles mois Décembre 2020	-	484 474 609,68	
<b>Importation Temporaire</b>			
ALSTOM France	26 789,00	26 789,00	
CENTRACOM	4 650,00	4 650,00	
LAMBLIN Voies Ferrées	557 393,01	133 688,00	
<b>Exportation Temporaire</b>			
URS (38 890,00 MAD)	156 546,71	38 890,00	
FERBECK & FURMITHERM (43028 EUR)	470 881,22	208 712,00	
ALSTOM France (80750 EURO)	883 695,70	273 006,00	
ALSTOM POWER SERVICE (5000 euro)	54 718,00	35 313,00	
SCOTT USA (1350 USD)	14 773,86	6 557,00	
ABB SECHERON SA (1500 CHF)	15 120,00	4752,00	
ABB SECHERON SA (1460 CHF)	14 716,80	8 622,00	
ABB SECHERON SA (2090CHF)	21 067,20	9 628,00	
ABB SECHERON SA (34600CHF)	348 768,00	77 021,00	
KEMA 2000 EURO	21 887,20	6 648,00	
PAUL BOMAN (250 USD)	2 229,38	663,00	
<b>TOTAL</b>	2 593 236,07	913 328 101,12	

ÉTAT : B9 - ENGAGEMENTS FINANCIERS RECUS OU DONNÉS HORS OPÉRATIONS DE CRÉDIT-BAIL			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
ENGAGEMENTS RECUS	Montants Exercice	Montants Exercice Précédent	
- Avals et cautions			
<b>A) G.A</b>			
JERA (USD 2 000 000,00)		19 194 000,00	
SUEK (USD 2 000 000,00)		19 194 000,00	
SUEK (USD 2 000 000,00)		19 194 000,00	
SUEK (USD 2 000 000,00)		19 194 000,00	
GLENCORE (USD 2 000 000,00)	17 835 000,00		
SUEK (USD 2 000 000,00)	17 835 000,00		
Votol (USD 2 000 000,00)	17 835 000,00		
Convention de sequestre ONEE (Lettre de credit)	425 000 000,00	425 000 000,00	
AFRIQUIA (Attijari wafa bank)	339 820,20	339 820,20	
AFRIQUIA (BP)	559 812,60	559 812,60	
<b>B) O&amp;M</b>			
SMAC STE	134 068,70	134 068,70	
STOKVIS NORD-AFRIQUE	192 000,00	192 000,00	
SOMARAIL (20655 eur) Credit du Nord	226 040,06	237 532,50	
Atlas copco	304 091,00	304 091,00	
SOMAGEC	6 619 460,12	6 619 460,12	
SCHNEIDER ELECTRIC IT	165 120,00	165 120,00	
OSS	128 802,00	128 802,00	
SCHNEIDER ELECTRIC IT	82 560,00	82 560,00	
SCHNEIDER ELECTRIC IT	320 760,00	320 760,00	
SCHNEIDER ELECTRIC IT	641 520,00	641 520,00	
SCHNEIDER ELECTRIC MAROC	321 600,00		
GE MIDDLE EAST FZST (66924,99 USD)	596 803,60		
AAF S.A (4292,00EUR)	46 969,93		
CBI	254 887,08		
TECHNI DISPO	50 850,60		
SULZE MAROC	83.850,84		
Autres engagements reçus			
<b>TOTAL</b>	489 574 016,73	511 501 547,12	

ÉTAT : B10 - TABLEAU DES BIENS EN CRÉDIT-BAIL										
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020										
Rubriques 1	Date de la première échéance 2	Durée du contrat en mois 3	Valeur estimée du bien à la date du contrat 4	Durée théorique d'amortissement du bien 5	Cumul des exercices précédents des redevances 6	Montant de l'exercice des redevances 7	Redevances restant à payer		Prix d'achat résiduel en fin de contrat 10	Observations 11
							A moins d'un an 8	A plus d'un an 9		
1	25/07/2018	120	24 208 333,33	10 ans	3 508 376,57	3 001 259,16	3 001 259,16	22 509 443,70	2 420 833,35	

ÉTAT : B11 - DÉTAIL DES POSTES DU C.P.C.			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
POSTE	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT	
<b>611 CHARGES D'EXPLOITATION</b>			
Achats revendus de marchandises			
- Achats de marchandises			
- Variation des stocks de marchandises (+/-)			
<b>Total</b>			
<b>612 Achats consommés de matières et fournitures</b>			
- Achats de matières premières	2 245 242 767,70	3 095 944 246,78	
- Variation des stocks de matières premières	140 697 952,96	92 128 488,49	
- Achats de matériel et fournitures consommables et d'emballages	158 500 648,01	100 004 335,56	
- Variation des stocks de matières, fournitures et emballages (+/-)	(30 747 150,91)	(49 248 621,15)	
- Achats non stockés de matières et de fournitures	48 991 466,11	49 952 545,92	
- Achats de travaux, études et prestations de services	108 059 827,68	100 572 257,85	
<b>Total</b>	<b>2 670 745 511,55</b>	<b>3 389 353 253,45</b>	
<b>613/614 Autres charges externes</b>			
- Locations et charges locatives	8 728 026,19	6 515 720,14	
- Entretien et réparations	57 427 271,49	38 186 098,98	
- Primes d'assurances	35 148 423,39	28 460 947,21	
- Rémunérations du personnel extérieur à l'entreprise	18 202 433,98	14 471 554,01	
- Rémunération d'intermédiaires et honoraires	38 297 780,41	44 467 563,52	
- Redevances pour brevets, marques, droits...			
- Etudes, recherches et documentation	359 176,22	427 092,17	
- Transports	4 339 604,58	3 759 660,04	
- Déplacements, missions et réceptions	1 268 420,77	2 118 163,93	
- Reste du poste des autres charges externes	11 006 858,89	16 183 770,47	
<b>Total</b>	<b>174 777 995,92</b>	<b>154 590 570,47</b>	
<b>616 Impôts et taxes</b>	<b>23 486 012,51</b>	<b>23 603 361,16</b>	
<b>617 Charges de personnel</b>			
- Rémunérations du personnel	200 761 401,88	177 727 982,27	
- Charges sociales	45 460 665,15	34 052 553,83	
<b>Total</b>	<b>246 222 067,03</b>	<b>211 780 536,10</b>	
<b>618 Autres charges d'exploitation</b>			
- Jetons de présence	3 500 000,00		
- Pertes sur créances irrécouvrables			
- Reste de poste des autres charges d'exploitation			
<b>Total</b>	<b>3 500 000,00</b>		
<b>638 CHARGES FINANCIÈRES</b>			
Autres charges financières			
- Charges nettes sur cessions des titres et valeurs de placement			
- Reste du poste des autres charges financières			
<b>Total</b>			
<b>658 CHARGES NON COURANTES</b>			
Autres charges non courantes			
- Pénalités sur marchés et débits			
- Rappels d'impôts (autres qu'impôts sur les résultats)			
- Pénalités et amendes fiscales			
- Créances devenus irrécouvrables			
- Reste du poste des autres charges non courantes	57 838 574,00	19 660 433,74	
<b>Total</b>	<b>57 838 574,00</b>	<b>19 660 433,74</b>	

ÉTAT : B12 - PASSAGE DU RÉSULTAT NET COMPTABLE AU RÉSULTAT NET FISCAL			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
INTITULÉ	Montant T1	Montant T2	
<b>I. RÉSULTAT NET COMPTABLE</b>			
Bénéfice net	815 667 950,70		
Perte nette			
<b>II. RÉINTÉGRATIONS FISCALES</b>	270 881 039,54		
1. Courantes	6 316 794,82		
- Ecart de conversion passif sur éléments circulants au 31/12/2020	5 878 919,82		
- Surplus d'amortissement fiscalement non déductible	437 875,00		
2. Non courantes	264 564 244,72		
- Provision engagements de retraite au 31 décembre 2020	25 851 518,00		
- Amortissement Immobilisations recherche et développement	7 288 502,29		
- Contribution Sociale de Solidarité (CSS) 2020	16 486 276,00		
- Autres charges non courantes	29 678 250,00		
- Impôts sur les sociétés	185 259 698,43		

ÉTAT : B11 BIS - DÉTAIL DES POSTES DU C.P.C. (SUITE)			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
POSTE	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT	
<b>711 PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
Ventes de marchandises			
- Ventes de marchandises au Maroc			
- Ventes de marchandises à l'étranger			
- Reste du poste des ventes de marchandises			
<b>Total</b>			
<b>712 Ventes des biens et services produits</b>			
- Ventes de biens au Maroc	4 233 438 871,17	5 124 120 332,42	
- Ventes de biens à l'étranger			
- Ventes des services au Maroc			
- Ventes des services à l'étranger			
- Redevances pour brevets, marques, droits...			
- Reste du poste des ventes et services produits			
<b>Total</b>	<b>4 233 438 871,17</b>	<b>5 124 120 332,42</b>	
<b>713 Variation des stocks de produits</b>			
- Variation des stocks des biens produits (+/-)			
- Variation des stocks des services produits (+/-)			
- Variation des stocks des produits en cours (+/-)			
<b>Total</b>			
<b>718 Autres produits d'exploitation</b>			
- Jetons de présence reçus			
- Reste du poste (produits divers)	1 068 275,12	2 750 669,98	
<b>Total</b>	<b>1 068 275,12</b>	<b>2 750 669,98</b>	
<b>719 Reprises d'exploitation, transferts de charges</b>			
- Reprises	8 878 893,14	14 418 797,69	
- Transferts de charges	56 800 942,12		
<b>Total</b>	<b>65 679 835,26</b>	<b>14 418 797,69</b>	
<b>738 PRODUITS FINANCIERS</b>			
Intérêts et autres produits financiers			
- Intérêts et produits assimilés	921 522,57	2 827 321,79	
- Revenus des créances rattachées à des participations			
- Produits nets sur cessions de titres et valeurs de placement	31 182 778,93	32 821 882,59	
- Reste du poste intérêts et autres produits financiers			
<b>Total</b>	<b>32 104 301,50</b>	<b>35 649 204,38</b>	

ÉTAT : B12 - PASSAGE DU RÉSULTAT NET COMPTABLE AU RÉSULTAT NET FISCAL (SUITE)			
Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020			
INTITULÉ	Montant T1	Montant T2	
<b>III. DEDUCTIONS FISCALES</b>			
1. Courantes			
- Ecart de conversion passif sur passif circulant au 31/12/2019		2 553 326,38	
2. Non courantes			
- Reprise Provision Engagements de retraite au 31 décembre 2019		23 936 856,00	
- Produit des titres de participations		461 995 264,55	
<b>Total</b>	<b>1 086 548 990,24</b>	<b>488 485 446,93</b>	
<b>IV. RÉSULTAT BRUT FISCAL</b>			
Bénéfice brut fiscal si T1 > T2 (A)	598 063 543,31		
Déficit brut fiscal si T2 > T1 (B)			
<b>V. REPORTS DÉFICITAIRES IMPUTÉS (C) (1)</b>			
Exercice n-4			
Exercice n-3			
Exercice n-2			
Exercice n-1			
<b>VI. RÉSULTAT NET FISCAL</b>			
<b>Bénéfice net fiscal (A-C)</b>		<b>598 063 543,31</b>	
ou déficit net fiscal (B)			
<b>VII. CUMUL DES AMORTISSEMENTS FISCALEMENT DIFFÉRÉS</b>			
<b>VIII. CUMUL DES DÉFICITS FISCAUX RESTANT A REPORTER</b>			
Exercice n-4			
Exercice n-3			
Exercice n-2			
Exercice n-1			
Exercice n			

(1) Dans la limite du montant du bénéfice brut fiscal (A)

## ÉTAT : B13 - DÉTERMINATION DU RÉSULTAT COURANT APRÈS IMPÔTS

I. DÉTERMINATION DU RÉSULTAT		Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020	
		MONTANT	
- Résultat courant d'après C.P.C	(+/-)		1 060 680 885,13
- Réintégrations fiscales sur opérations courantes	(+)		6 316 794,82
- Déductions fiscales sur opérations courantes	(-)		(2 553 326,38)
- Résultat courant théoriquement imposable	(=)		1 064 444 353,57
- Impôt théorique sur résultat courant	(-)		329 837 749,61
<b>- Résultat courant après impôts</b>	<b>(=)</b>		<b>730 843.135,52</b>

II. INDICATION DU RÉGIME FISCAL ET DES AVANTAGES OCTROYÉS PAR LES CODES DES INVESTISSEMENTS OU PAR DES DISPOSITIONS LÉGALES SPÉCIFIQUES

## ÉTAT : B14 - DÉTAIL DE LA TAXE SUR LA VALEUR AJOUTÉE

Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020				
NATURE	Solde au début de l'exercice 1	Opérations comptables de l'exercice 2	Déclarations TVA de l'exercice 3	Solde fin d'exercice (1 + 2 - 3 = 4)
A. T.V.A. Facturée	112 208 476,93	595 916 031,21	630 034 631,00	78 089 877,14
B. T.V.A. Récupérable	18 300 189,37	572 480 398,35	573 323 080,27	17 457 507,45
* sur charges	18 260 528,31	567 314 729,34	568 517 180,22	17 058 077,43
* sur immobilisations	39 661,06	5 165 669,01	4 805 900,05	399 430,02
C. TVA Due ou Crédit de T.V.A. = (A - B)	93 908 287,56	23 435 632,86	56 711 550,73	60 632 369,69

## 3.15 PASSIFS ÉVENTUELS

Les déclarations fiscales au titre de l'Impôt sur les Sociétés (IS), de la Taxe sur la Valeur Ajoutée (TVA) et de l'Impôt sur le Revenu (IR) des exercices 2017 à 2020 n'ont pas fait l'objet d'un contrôle fiscal et sont susceptibles d'être sujettes à des vérifications.

## ÉTAT : C1 - ÉTAT DE RÉPARTITION DU CAPITAL SOCIAL

Montant du capital : 2 358 854 200,00 DH

Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020							
Nom, prénom, ou raison sociale des principaux associés (1)	Adresse 2	NOMBRE DE TITRE			MONTANT DU CAPITAL		
		Exerc. précédent 3	Exercice actuel 4	Valeur nominale de chaque action ou part sociale 5	Souscrit 6	Appelé 7	Libéré 8
ABU DHABI NATIONAL ENERGY COMPANY (TAQA)	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower -Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	20 236 583	20 236 583	100	2 023 658 300	2 023 658 300	2 023 658 300
ABDULAZIZ ABDULRAHMAN AL HEMADID	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower -Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	1	1	100	100	100	100
AL DHAHERI SAEED HAMAD	SOWWAH SQUARE - AL MAQAM TOWER - 25th FLOOR - AL MARYAH ISLAND -ABU DHABI-EMIRATS ARABES UNIS	1	1	100	100	100	100
AL AHBABI MOHAMMED ABDULLA FALAH JABER	SOWWAH SQUARE - AL MAQAM TOWER - 25th FLOOR - AL MARYAH ISLAND -ABU DHABI-EMIRATS ARABES UNIS	1	1	100	100	100	100
KHALID AL SAYARI	Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower -ABU DHABI, UNITED ARAB EMIRATES	1		100			
KHALEEFA ALI MOHAMED ABDULLA ALOAMZI	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower -Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis		1	100	100	100	100
GAMBHIR VIVEK	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower -Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis		1	100	100	100	100
HAMAD ABDULLA MOHAMED ALSHORAFI AL HAMMADI	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower -Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis		1	100	100	100	100
ABDULAZIZ MOHAMED ABDULLA ALOBAIDLI AL HAMMADI	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level 23,24,25 AL Maqam Tower -Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis		1	100	100	100	100
RMA WATANYA	Avenue des FAR - Casablanca - MAROC	446 927	446 927	100	44 692 700	44 692 700	44 692 700
SCR	Tour ATLAS - Place Zellaqa - Casablanca - MAROC	446 927	446 927	100	44 692 700	44 692 700	44 692 700
MCMA	Rue Abou Inane - Rabat - MAROC	223 464	223 464	100	22 346 400	22 346 400	22 346 400
PUBLIC		2 234 637	2 234 634	100	223 463 400	223 463 400	223 463 400
		23 588 542	23 588 542		2 358 854 200	2 358 854 200	2 358 854 200

(1) Quand le nombre des associés est inférieur ou égal à 10, l'entreprise doit déclarer tous les participants au capital. Dans les autres cas, il y a lieu de ne mentionner que les 10 principaux associés par ordre d'importance décroissante.

## ÉTAT : C2 - ÉTAT D'AFFECTATION DES RÉSULTATS INTERVENUS AU COURS DE L'EXERCICE

Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020				
	MONTANT		MONTANT	
A. ORIGINE DES RÉSULTATS À AFFECTER			B. AFFECTATION DES RÉSULTATS	
- Autres réserves (réserves facultatives)	129 505 051,42		- Réserve légale	21 232 475,53
- Résultats nets de l'exercice 2019 en instance d'affectation	740 914 936,11		- Autres réserves (réserves facultatives)	
- Résultat net de l'exercice			- Tantièmes	
- Prélèvements sur les réserves			- Dividendes	849 187 512,00
- Autres prélèvements			- Autres affectations (Résultat en instance d'affectation)	
			- Report à nouveau	
<b>TOTAL A</b>	<b>870 419 987,53</b>		<b>TOTAL B</b>	<b>870 419 987,53</b>

Total A = Total B

## ÉTAT : C3 - RÉSULTATS ET AUTRES ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE AU COURS DES TROIS DERNIERS EXERCICES

NATURE DES INDICATIONS	Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020		
	Exercice N-2 Du 01/01/2018 au 31/12/2018	Exercice N-1 Du 01/01/2019 au 31/12/2019	Exercice N Du 01/01/2020 au 31/12/2020
SITUATION NETTE DE L'ENTREPRISE			
• Capitaux propres plus capitaux propres assimilés moins immobilisations en non-valeurs	4 630 821 150,12	4 401 516 713,82	4 355 312 217,62
OPÉRATIONS ET RÉSULTATS DE L'EXERCICE			
1. Chiffre d'affaires hors taxes	4 617 330 842,70	5 124 120 332,42	4 233 438 871,17
2. Résultat avant impôts	1 024 478 626,11	945 187 251,43	1 000 927 649,13
3. Impôts sur les résultats	197 146 361,93	204 272 315,32	185 259 698,43
4. Bénéfices distribués (y compris les tantièmes) de l'exercice précédent	943 541 680,00	943 541 680,00	849 187 512,00
5. Résultats non distribués (mis en réserves ou en instance d'affectation) de l'ex. précédent			
RÉSULTAT PAR TITRE (Pour les sociétés par actions et SARL)			
• Résultat net par action ou part sociale de l'exercice	35,07	31,41	34,58
• Bénéfices distribués par action ou part sociale de l'exercice précédent	40,00	40,00	36,00
PERSONNEL			
• Montant des salaires bruts de l'exercice	169 148 844,39	177 727 982,27	200 761 401,88
• Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice	320,00	337,00	332,00

## ÉTAT : C4 - TABLEAU DES OPÉRATIONS EN DEVISES COMPTABILISÉES PENDANT L'EXERCICE

Exercice comptable du : 01/01/2020 AU : 31/12/2020		
NATURE	Entrée Contre-valeur en DH	Sortie Contre-valeur en DH
- Financement permanent		
- Immobilisations brutes		10 578 190,23
- Retraites sur immobilisations		
- Remboursement des dettes de financement		
- Produits	902 334,76	
- Charges		2 186 009 496,69
TOTAL DES ENTRÉES	902 334,76	
TOTAL DES SORTIES		2 196 587 686,92
BALANCE DEVISES	2 195 685 352,16	
TOTAL	2 195 687 686,92	2 196 587 686,92

## ÉTAT : C5 - DATATION ET ÉVÉNEMENTS POSTÉRIEURS

I. DATATION	
• Date de clôture (1)	31 décembre 2020
• Date d'établissement des états de synthèse (2)	11 mars 2021

(1) Justification en cas de changement de la date de clôture de l'exercice  
(2) Justification en cas de dépassement du délai réglementaire de trois mois prévu pour l'élaboration des états de synthèse

II. ÉVÉNEMENTS NÉS POSTÉRIEUREMENT À LA CLÔTURE DE L'EXERCICE NON RATTACHABLES À CET EXERCICE ET CONNUS AVANT LA 1<sup>re</sup> COMMUNICATION EXTERNE DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

Dates	Indication des événements
	- Favorables NÉANT
	- Défavorables NÉANT



37, Bd Abdellatif Ben Kaddour  
Casablanca

Aux actionnaires de la société  
TAQA MOROCCO S.A.  
Commune Moulay Abdallah, Route régionale 301,  
PK23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar  
El Jadida



Espace Bureaux Clarence  
13, rue Al Kasr  
Casablanca

## RAPPORT GENERAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2020

### Opinion

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société TAQA Morocco SA. (la « société »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2020, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC). Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de 4.596.444.756,23 MAD dont un bénéfice net de 815.667.950,70 MAD. Ces états ont été arrêtés par le Directoire en date du 11 mars 2021 dans un contexte évolutif de la crise sanitaire de l'épidémie de Covid19-, sur la base des éléments disponibles à cette date. Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société TAQA Morocco S.A. au 31 décembre 2020, conformément au référentiel comptable admis au Maroc.

### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### Questions clés de l'audit

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse de la période considérée. Nous avons déterminé qu'il n'y avait aucune question clé de l'audit à communiquer.

### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états de synthèse

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse, conformément au référentiel comptable admis au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.

### Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation.
- si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la société à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse, y compris les informations fournies dans l'ETIC, et apprécions si les états de synthèse représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.
- nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

### Vérifications et informations spécifiques

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la concordance, des informations données dans le rapport de gestion du Directoire destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

Casablanca le 12 mars 2021

Les Commissaires aux Comptes

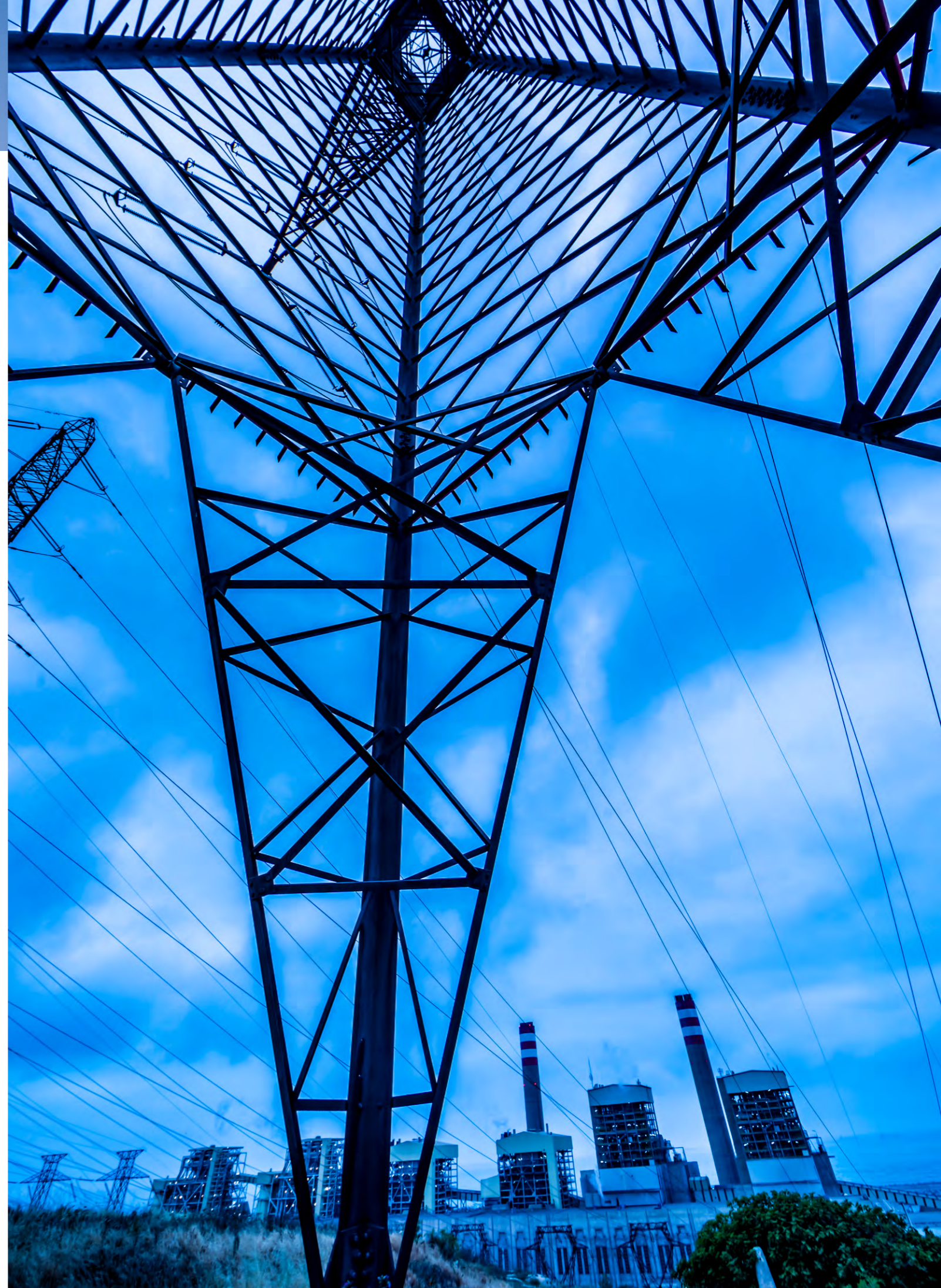
ERNST & YOUNG



BENJELLOUN  
TOUIMI CONSULTING



Abdelmajid  
BENJELLOUN  
TOUIMI  
Associé





**Aux actionnaires de la société  
TAQA MOROCCO S.A.  
Centrale thermique de Jorf Lasfar  
BP 99 Sidi Bouzid  
El Jadida**

## RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES EXERCICE DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2020

Aux actionnaires,

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 95 à 99 de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée par les lois 20-05, 78-12 et 20-19.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisées par le Président du Conseil de Surveillance ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimées nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiquées avec les documents de base dont elles sont issues.

### 1. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DE L'EXERCICE

Votre président ne nous a donné avis d'aucune convention nouvelle conclue au cours de l'exercice 2020.

### 2. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DES EXERCICES ANTERIEURS ET DONT L'EXECUTION S'EST POURSUIVIE DURANT L'EXERCICE

#### 2.1. Contrat de prestations de services conclu avec JLEC 5&6 (convention écrite) :

Personnes concernées : JLEC 5&6, Société détenue directement à hauteur de 66% par TAQA Morocco.

Nature et objet de la convention : La société a signé en date du 28 janvier 2013 un contrat de prestations de services dans les domaines suivants : ressources humaines, support technique, logistique et achats, systèmes d'information ainsi que l'implémentation des procédures santé, sécurité et environnement.

Modalités essentielles : TAQA Morocco facture mensuellement à JLEC 5&6 un montant de KMAD 914 hors taxes.

Montant des prestations fournies ou livrées : Au 31 décembre 2020, le montant constaté en produits au titre de cette convention s'élève à KMAD 10.970. Le solde restant à encaisser à cette date s'élève à KMAD 1.097.

Sommes reçues ou versées : le montant encaissé au titre de l'exercice 2020 s'élève à KMAD 13.152 toutes taxes comprises.



#### 2.2. Contrat de prestations de services conclu avec TAQA North Africa (Convention écrite) :

Personnes concernées : TAQA North Africa filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC « TAQA »

Nature et objet de la convention : la société a signé en date du 22 février 2013 un contrat de prestations de services avec la société TAQA North Africa dans les domaines suivants : assistance dans les démarches auprès des administrations publiques, finalisation des arrêtés comptables, assistance dans les obligations de reporting ainsi que les aspects juridiques.

Modalités essentielles : TAQA North Africa facture mensuellement à TAQA Morocco un montant de KMAD 538 hors taxes.

Montant des prestations fournies ou livrées : Au 31 décembre 2020, le montant constaté en charges au titre de cette convention s'élève à KMAD 6.453. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 645.

Sommes reçues ou versées : le montant décaissé au titre de l'exercice 2020 s'élève à KMAD 7.098 toutes taxes comprises.

#### 2.3. Contrat de Traitement des produits des assurances pour parties communes et des niveaux d'endettement de la société TAQA Morocco intitulée Inter-Project Funding Providers Agreement « IPFPA » entre TAQA Morocco, JLEC 5&6 et les agents de crédit de TAQA Morocco et JLEC 5&6 (Convention écrite).

Personnes concernées : JLEC 5&6, société détenue à hauteur de 66% par TAQA Morocco.

Nature et objet de la convention : La société TAQA Morocco a signé, en date du 10 janvier 2013, l'IPFPA régissant, en plus d'autres sujets, le traitement des produits des assurances pour les parties et installations communes de la Centrale ainsi que les niveaux d'endettement de la société TAQA Morocco.

Modalités essentielles : Le contrat « IPFPA » et son protocole « SFIPAP » déterminent les conditions d'ouverture des comptes et d'affectations des produits des assurances pour les parties et installations communes de la Centrale. Ces contrats régissent également la désignation des responsables pour organiser, obtenir et gérer les assurances et réassurances pour les parties et installations communes de la centrale au nom des Emprunteurs (Taqa Morocco et JLEC 5&6) et les limitations d'endettement de la société TAQA Morocco ainsi que d'autres sujets et accords entre les parties.

Montant des prestations fournies ou livrées : Aucune transaction n'a eu lieu au titre de ce contrat au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020.

#### 2.4. Contrat d'Exploitation et de Maintenance « The O&M Agreement » signé entre TAQA Morocco et CMS MOPCO (devenue TAQA North Africa) : (Convention écrite)

Personnes concernées : TAQA North Africa filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA »)

Nature et objet de la convention : Rémunération de la gestion pour compte, des prestations d'assistance technique ainsi que le bonus ou malus sur la disponibilité des unités 1 à 4 et sur le Heat rate.

Modalités essentielles : Le contrat signé le 4 septembre 1997, détermine les conditions de sous-traitance d'opérations de maintenance des unités 1 à 4 et des installations portuaires.

Montant des prestations fournies ou livrées : Au 31 décembre 2020, le montant constaté en charges au titre des frais de gestion s'élève à KMAD 60.131. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 4.763.

Sommes reçues ou versées : le montant décaissé au titre de l'exercice 2020 s'élève à KMAD 67.835 toutes taxes comprises.

Montant des prestations fournies ou livrées : Au 31 décembre 2020, le montant constaté en charges au titre du bonus sur la disponibilité des unités 1 à 4 (ACIP) s'élève à KMAD 21.091. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 25.290.

Sommes reçues ou versées : le montant au titre de l'exercice 2020 s'élève à KMAD 33.120 toutes taxes comprises. Au 31 décembre 2020, aucune facturation n'a été émise au titre du malus sur le Heat rate.



## 2.5. Traitement des autorisations d'augmentation des lignes de financement et des opérations de haut de bilan au niveau de la société TAQA Morocco intitulée Equity Parties Agreement « EPA » entre TAQA, TAQA Morocco, JLEC 5&6, TPV, TAQA International BV « TIBV » et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6 (convention écrite).

Personnes concernées : JLEC 5&6 (Société détenue directement à hauteur de 66% par TAQA Morocco), TAQA Power Ventures BV (détenuant 34% du capital de la société JLEC 5&6), TAQA International B.V (détenu par TAQA Abu Dhabi) et Abu Dhabi National Energy Company (détenuant 100% du capital de la société JLEC 5&6 à travers les sociétés TAQA Morocco et TAQA Power Ventures B.V.)

Nature et objet de la convention : La société TAQA Morocco a signé, en date du 20 juin 2012, un contrat nommé « EPA » (Equity Parties Agreement) régissant le traitement des autorisations d'augmentation des lignes de financement et des opérations de haut de bilan au niveau de la société TAQA Morocco.

Modalités essentielles : Le contrat « EPA » détermine les caractéristiques des injections de fonds, des restrictions applicables, de la structure du capital de TAQA Morocco et des niveaux d'endettement et opérations de financement.

Montant des prestations fournies ou livrées : Aucune transaction n'a eu lieu au titre de ce contrat au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020.

## 2.6. Contrat d'Exploitation et de maintenance conclu avec JLEC 5&6 et Taqa North Africa : (Convention écrite)

Personnes concernées : TAQA North Africa filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») et JLEC 5&6 (détenue à hauteur de 66% par Taqa Morocco).

Nature et objet de la convention : La société TAQA Morocco a signé un contrat nommé « O&M Agreement » avec la société TAQA North Africa, JLEC 5&6 et l'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable « ONEE ». Ce contrat daté du 5 mars 2012 et son avenant en date du 12 décembre 2012, détermine les conditions de sous-traitance, d'opération et de maintenance des Unités 5 et 6 de la Centrale et des installations communes entre la société TAQA Morocco et JLEC 5&6.

Modalités essentielles : Les frais de gestion sont calculés en fonction des prestations de service pour la gestion pour compte de TAQA Morocco.

Montant des prestations fournies ou livrées : Au 31 décembre 2020, le montant constaté en charges au titre des frais de gestion des installations communes s'élève à KMAD 4.320. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 418.

Sommes reçues ou versées : le montant décaissé au titre de l'exercice 2020 s'élève à KMAD 4.325 toutes taxes comprises.

Casablanca le 12 mars 2021

### Les Commissaires aux Comptes

Ernst & Young



Abdelmajid FAIZ  
Associé

BENJELLOUN TOUIMI Consulting



Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI  
Associé

	Ernst & Young					
	Montant / Année			Pourcentage / Année		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Commissariat aux Comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés	420 000	690 000	665 000	32%	53%	35%
<i>Emetteur</i>	420 000	410 000	400 000	32%	32%	21%
<i>Filiales</i>	288 500	280 000	265 000	22%	22%	14%
Autres diligences et prestations directement liées à la mission du Commissaire aux comptes	330 000	600 000	575 000	25%	47%	30%
<i>Emetteur</i>	330 000	320 000	310 000	25%	25%	16%
<i>Filiales</i>	288 500	280 000	265 000	22%	22%	14%
<b>Sous-total</b>	<b>1 327 000</b>	<b>1 290 000</b>	<b>1 240 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>66%</b>
Autres prestations rendues			650 000	0%	0%	34%
<i>Autres</i>				0%	0%	0%
<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>650 000</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>34%</b>
<b>Total Général</b>	<b>1 327 000</b>	<b>1 290 000</b>	<b>1 890 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

	BENJELLOUN TOUIMI CONSULTING					
	Montant / Année			Pourcentage / Année		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Commissariat aux Comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés	250 000	250 000	250 000	100%	100%	100%
<i>Emetteur</i>	250 000	250 000	250 000	100%	100%	100%
<i>Filiales</i>	0	0	0	0%	0%	0%
Autres diligences et prestations directement liées à la mission du Commissaire aux comptes	0	0	0	0%	0%	0%
<i>Emetteur</i>	0	0	0	0%	0%	0%
<i>Filiales</i>	0	0	0	0%	0%	0%
<b>Sous-total</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Autres prestations rendues	0	0	0	0%	0%	0%
<i>Autres</i>	0	0	0	0%	0%	0%
<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>Total Général</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	<b>250 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

**TAQA MOROCCO ANNONCE L'EXTENSION DU CONTRAT DE FOURNITURE D'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE (PPA) SIGNÉ AVEC L'OFFICE NATIONAL DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'EAU POTABLE (ONEE)** – Publication : 24 janvier 2020



Rabat, le 24 janvier 2020

## TAQA MOROCCO ANNONCE L'EXTENSION DU CONTRAT DE FOURNITURE D'ÉNERGIE ÉLECTRIQUE (PPA) SIGNÉ AVEC L'OFFICE NATIONAL DE L'ÉLECTRICITÉ ET DE L'EAU POTABLE (ONEE)

L'ONEE et TAQA Morocco ont signé le 24 janvier 2020, en présence du Ministre de l'Economie, des Finances et de la Réforme de l'Administration, M. Mohamed Benchaaboun et du Ministre de l'Énergie, des Mines et de l'Environnement, M. Aziz Rabbah, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4 jusqu'en 2044 pour l'aligner sur la durée de celui des Unités 5&6 du Complexe Thermique de Jorf Lasfar.

Cette prorogation s'inscrit dans le cadre du Protocole d'Accord conclu entre les deux parties le 12 mai 2009 concernant les modalités de développement des Unités 5&6.

L'alignement de ces deux PPA permettra de poursuivre les synergies d'exploitation entre les six Unités et de capitaliser sur le savoir-faire technique des équipes pour continuer à garantir une charge de base compétitive et contribuer à la sécurité énergétique du Royaume du Maroc. TAQA Morocco a démontré, sur ces deux dernières décennies d'exploitation du Complexe thermique de Jorf Lasfar, une expertise d'opérateur reconnue parmi les meilleures centrales mondiales de taille et de technologie équivalentes.

L'alignement de ces deux contrats consolidera les capacités d'investissement de TAQA Morocco dans les énergies renouvelables notamment pour accompagner la transition énergétique du Maroc et le développement en Afrique.

« L'alignement des deux contrats de fourniture d'énergie électrique consolide la robustesse du business model de TAQA Morocco. Il conforte une visibilité à long terme du business plan pour démarrer une nouvelle étape de développement de TAQA Morocco en matière de diversification sur le mix énergétique et sur le continent. », Abdelmajid Iraqui Houssaini, Président du Directoire de TAQA Morocco.

« Nous sommes confiants que cette opération permettra de consolider et de renforcer les performances actuelles de TAQA Morocco en y apportant les investissements nécessaires et surtout conduira l'entreprise vers un nouveau palier de développement. Diversifier notre portefeuille d'actifs vers les énergies renouvelables est une priorité stratégique du Groupe TAQA PJSC » S.E. Khaleefa Ali Mohamed Abdulla Alqamzi, Président du Conseil de Surveillance de TAQA Morocco.

### A propos de TAQA Morocco (BVC: TQM)

Acteur énergétique leader, TAQA Morocco opère le Complexe Thermique de Jorf Lasfar, une infrastructure industrielle de 6 Unités totalisant 2056 MW et classée dans le quartile supérieur des centrales électriques charbon les plus performantes au monde. Cotée à la Bourse de Casablanca depuis décembre 2013, TAQA Morocco fait partie du Groupe TAQA, une affiliation qui lui permet de se positionner en première ligne pour devenir un partenaire privilégié du développement énergétique du Royaume du Maroc et de l'Afrique. Acteur responsable, la RSE fait partie des priorités stratégiques de TAQA Morocco. L'entreprise labellisée RSE par la CGEM mène une politique active en matière d'engagement social et de développement durable tant au niveau de la gestion responsable de ses Unités de production en matière de standards environnementaux, que sur le plan des actions citoyennes.

### A propos de Abou Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) (ADX: TAQA)

Entreprise multinationale cotée à Abou Dhabi au maillage mondial avec une capacité installée de 17 410 MW et une capacité de dessalement d'eau de mer de 4,5 millions de mètres cubes par jour. Active dans les domaines de l'énergie et l'eau et opérant dans 11 pays sur quatre continents, TAQA mène ses activités de manière sûre et durable, dans le respect des normes éthiques les plus strictes. TAQA a investi dans la production d'électricité, le dessalement de l'eau de mer, l'exploration et la production de pétrole et de gaz, les pipelines et le stockage de gaz. Les actifs de la société sont situés aux Émirats Arabes Unis, au Royaume du Maroc, en Arabie Saoudite, au Canada, aux États-Unis, au Ghana, en Inde, en Iraq, à Oman, aux Pays-Bas et au Royaume-Unis.

TAQA MOROCCO  
Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
Capital social : 2.358.854.200 Dirhams Siège social : Centrale Thermique de Jorf Lasfar Commune Houlay Abdellah, Route Régionale 301, PK 23, El Jadida Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145  
Contact : finance@taqamorocco.ma

**COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS AU 31 MARS 2020**

– Publication : 18 mai 2020

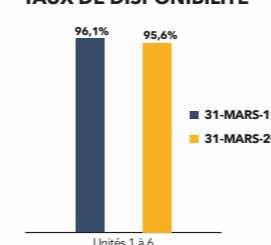
## TAQA MOROCCO PERFORMANCES OPERATIONNELLES SOLIDES AU PREMIER TRIMESTRE 2020

- **Taux de disponibilité global des Unités 1 à 6 stable atteignant 95,6%, comparé à 96,1% au 31 mars 2019,**
- **Performances financières impactées par la réalisation de la révision majeure de l'Unité 5 (68 jours) en conformité avec le plan de maintenance,**
- **Baisse des frais d'énergie suite à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international,**
- **Païement du droit de jouissance complémentaire de 1,5 milliard de dirhams relatif à la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique des unités 1 à 4 à 2044.**

### COMPTES CONSOLIDÉS

En Mdh	31 mars 2020	31 mars 2019	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé	1 883	2 375	-491	-20,7%
EBITDA consolidé	655	885	-230	-26,0%
Résultat d'exploitation consolidé	467	654	-187	-28,6%
Résultat financier	-139	-129	-10	-7,7%
<b>Résultat Net Consolidé (*)</b>	<b>174</b>	<b>339</b>	<b>-165</b>	<b>-48,7%</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	152	265	-113	-42,8%
dont Intérêt minoritaires	22	74	-52	-69,7%

### TAUX DE DISPONIBILITÉ



Des performances opérationnelles solides au 31 mars 2020 :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 de **95%** contre **98,7%** au 31 mars 2019 tenant compte de la réalisation de l'arrêt planifié de 7 jours de l'Unité 3, en conformité avec le plan de maintenance,
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 en hausse à **96,6%** contre **90,8%** au 31 mars 2019, dû à la réalisation en 2019 des arrêts planifiés des Unités 5 et 6 conformément au plan de maintenance.

Des performances financières au 31 mars 2020 qui se présentent comme suit :

- Un **Chiffre d'affaires consolidé** qui s'établit à **1 883 MDH** contre **2 375 MDH** au 31 mars 2019 et s'explique par :
  - la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 de 68 jours au cours du quatrième trimestre 2019 en conformité avec le plan de maintenance,
  - la diminution des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international,
  - une bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités.

- Un **résultat d'exploitation consolidé** qui s'établit à **467 MDH** contre **654 MDH** au 31 mars 2019 suite à la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5.

Ainsi, le **taux de marge opérationnelle consolidé** s'élève à **24,8%** au 31 mars 2020 contre **27,5%** au 31 mars 2019.

- Un **Résultat Net Part du Groupe** qui s'établit à **152 MDH** contre **265 MDH** au 31 mars 2019 suite à l'évolution du résultat d'exploitation consolidé impactée par la réalisation de la révision majeure de l'Unité 5 et l'évolution du résultat financier consécutive à la baisse de la rémunération de la trésorerie disponible. Il en découle un **taux de marge nette consolidé** qui s'élève à **9,2%** au 31 mars 2020 contre **14,3%** au 31 mars 2019.

### Indicateurs trimestriels

En Mdh	31 mars 2020	31 mars 2019	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé (*)	1 883	2 375	-491	<b>-20,7%</b>
Investissements consolidés (*)	146	1	145	<b>N/A</b>
Endettement net consolidé (*)	9 661	8 551	1 109	<b>13%</b>

### Investissements consolidés

Le montant des **investissements consolidés** s'élève au 31 mars 2020 à **146 MDH**, contre **1 MDH** au 31 mars 2019. Ils comprennent principalement des projets de maintenance des Unités, notamment la révision majeure de l'Unité 5 pour un montant de 135 MDH.

### Endettement net consolidé

L'**endettement net consolidé** a enregistré une progression de **13%** par rapport au 31 mars 2019 qui s'explique principalement par l'effet combiné du tirage de la dette afférente au paiement du droit de jouissance complémentaire pour un montant de 1,5 milliard de dirhams et des remboursements de la période.

### Périmètre de consolidation

Sociétés	% d'intérêt au 31 mars 2020	% d'intérêt au 31 mars 2019	Méthode de consolidation
TAQA Morocco	100%	100%	Intégration globale
JLEC 5&6	66%	66%	Intégration globale

### Perspectives

Forte de son expérience opérationnelle et de la résilience de son business model, TAQA Morocco est confiante dans la réalisation des objectifs opérationnels et financiers de l'année 2020.

(\*) Au 31 mars 2020, les comptes de JLEC 5&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2019 au 31 décembre 2019, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco. L'opération significative sur cette période concerne la réalisation de la révision majeure de l'Unité 5 avec un impact sur le résultat net consolidé de 145 MDH.

**Filiale d'Abu Dhabi National Energy Company «TAQA»**  
TAQA MOROCCO - Société Anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance • Siège social : Km 23, Route secondaire 301 - Commune My Abdellah Province d'El Jadida - Centrale Thermique Jorf Lasfar - BP 99 Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc • Tél. : +212 523 38 90 00 - Fax : +212 523 34 53 75  
Contact : finance@taqamorocco.ma Retrouvez l'agenda financier sur [www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)



## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS DU DEUXIÈME TRIMESTRE 2020

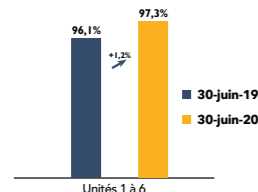
- Publication : 27 août 2020

## TAQA MOROCCO

PERFORMANCES OPERATIONNELLES EN PROGRESSION AU DEUXIEME TRIMESTRE 2020

- Bonne performance opérationnelle avec un taux de disponibilité global des Unités 1 à 6 en progression atteignant 97,3%, comparé à 96,1% au 30 juin 2019.
- Évolution des frais d'énergie en conformité avec la diminution du prix d'achat du charbon sur le marché international.
- Paiement du droit de jouissance complémentaire de 1,5 milliard de dirhams relatif à la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique des unités 1 à 4 à 2044.
- Résilience du business model dans un contexte d'aversion au risque.

## TAUX DE DISPONIBILITÉ



Au 30 juin 2020, les performances opérationnelles sont en progression et se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 de **97,3%** contre **97%** au 30 juin 2019,
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 en hausse à **97,2 %** contre **94,4%** au 30 juin 2019, dû à la réalisation en 2019 des arrêts planifiés des Unités 5 et 6 conformément au plan de maintenance, ainsi qu'à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle.

Au titre du deuxième trimestre 2020, les performances opérationnelles se présentent comme suit :

- Une excellente performance des Unités 1 à 4 avec un taux de disponibilité en progression à **99,6%** comparé à **95,3%** au deuxième trimestre 2019,
- Un taux de disponibilité des Unités 5 & 6 à **97,7%** contre **99,1%** au deuxième trimestre 2019.

## AGRÉGATS FINANCIERS

En Mdh	S1 2020	S1 2019	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé (*)	4 016	4 512	-496	-11,0%
Investissements consolidés (*)	1 679	23	1 655	NA
Endettement net consolidé (*)	8 200	7 366	834	11,3%

T2 2020	T2 2019	Variation	Variation en %
2 133	2 137	-4	-0,2%
1 533	23	1 510	NA

(\*) Au 30 juin 2020, les comptes de JLEC 5&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1er octobre 2019 au 31 mars 2020, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco. L'opération significative sur cette période concerne la réalisation de la révision majeure de l'Unité 5.

## Chiffre d'affaires consolidé

Le Groupe TAQA Morocco a réalisé au 30 juin 2020 un **Chiffre d'affaires consolidé** de **4 016 MDH**, contre **4 512 MDH** au 30 juin 2019 qui s'explique par :

- la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 de 68 jours au cours du quatrième trimestre 2019 en conformité avec le plan de maintenance,
- la diminution des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international,
- la bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités.

Le **Chiffre d'affaires consolidé** du deuxième trimestre 2020 connaît une stabilité et il ressort à **2 133 MDH** compte tenu de l'effet conjugué de l'augmentation des frais de puissance consécutive à la bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités et de l'évolution des frais d'énergie suite à la diminution du prix d'achat du charbon sur le marché international.

## Investissements consolidés

Le montant des **investissements consolidés** s'élève au 30 juin 2020 à **1 679 MDH**, contre **23 MDH** au 30 juin 2019. Ils comprennent principalement le droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique des Unités 1 à 4 pour un montant de 1,5 milliard de dirhams ainsi que des projets de maintenance des Unités, notamment la révision majeure de l'Unité 5 pour un montant de 135 MDH.

## Endettement net consolidé

L'**endettement net** consolidé a enregistré une hausse de 11,3 % par rapport au 30 juin 2019 qui s'explique principalement par l'effet combiné du tirage de la dette afférente au paiement du droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique des Unités 1 à 4 pour un montant de 1,5 milliard de dirhams, ainsi que des remboursements de la période.

## Périmètre de consolidation

Sociétés	% d'intérêt au 30 juin 2020	% d'intérêt au 30 juin 2019	Méthode de consolidation
TAQA Morocco	100%	100%	Intégration globale
JLEC 5&6	66%	66%	Intégration globale

## Perspectives

Fort de son expérience opérationnelle et de la résilience de son business model, TAQA Morocco est confiante dans la réalisation des objectifs opérationnels et financiers de l'année 2020.

## Filiale d'Abu Dhabi National Energy Company «TAQA»

TAQA MOROCCO - Société Anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance • Siège social : Km 23, Route secondaire 301 - Commune My Abdellah Province d'El Jadida - Centrale Thermique Jorf Lasfar - BP 99 Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc • Tél. : +212 523 38 90 00 - Fax : +212 523 34 53 75  
Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma) Retrouvez l'agenda financier sur [www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)



## ÉMISSION OBLIGATAIRE PAR PLACEMENT PRIVÉ D'UN MONTANT

DE 2,7 MILLIARDS DE DIRHAMS - Publication : 8 septembre 2020



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Casablanca, le 08 septembre 2020

ÉMISSION OBLIGATAIRE PAR PLACEMENT PRIVÉ  
D'UN MONTANT DE 2,7 MILLIARDS DE DIRHAMS

TAQA Morocco a procédé à la réalisation d'une émission obligataire par placement privé pour un montant global de 2.700.000.000 MAD, auprès d'investisseurs qualifiés.

L'opération est structurée en une seule tranche, négociable de gré à gré, et remboursable par amortissements semestriels linéaires en trente-six (36) échéances allant jusqu'à mars 2038.

L'objectif de la présente émission obligataire est de permettre à la société TAQA Morocco de diversifier ses sources de financement et institutionnaliser davantage ses partenaires financiers pour soutenir la création de valeur existante.

À cette occasion, TAQA Morocco remercie l'ensemble des souscripteurs pour leur confiance.

TAQA Morocco a été accompagnée pour la réalisation de cette opération par Upline Corporate Finance et IRG Partners en tant que conseillers financiers et par le cabinet Naciri & Associés Allen & Overy en tant que conseil juridique de l'opération.

## A propos de TAQA Morocco (BVC : TQM)

Acteur énergétique leader, TAQA Morocco opère le Complexe Thermique de Jorf Lasfar, une infrastructure industrielle de 6 Unités totalisant 2056 MW et classée dans le quartile supérieur des centrales électriques à charbon les plus performantes au monde. Cotée à la Bourse de Casablanca depuis décembre 2013, TAQA Morocco fait partie du Groupe TAQA et se positionne en première ligne pour devenir un partenaire privilégié du développement énergétique du Royaume du Maroc et de l'Afrique.

Acteur responsable, la RSE fait partie des priorités stratégiques de TAQA Morocco. L'entreprise, labellisée RSE par la CGEM, mène une politique active en matière d'engagement social et de développement durable tant au niveau de la gestion responsable de ses Unités de production, en matière de standards environnementaux, que sur le plan des actions citoyennes.

## A propos de Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) (ADX : TAQA)

Entreprise multinationale cotée à Abou Dhabi, TAQA dispose actuellement d'une capacité de production d'électricité de 23 GW, dont 1,4 GW provenant de sources renouvelables et d'une capacité de dessalement d'eau de mer de 916 MIGD. Le Groupe TAQA est également en cours de développement de 4,4 GW dont 2 GW provenant de sources renouvelables et 200 MIGD supplémentaires.

Depuis sa transaction avec ADPower, TAQA est un acteur diversifié dans le domaine de l'électricité et de l'eau, intégré sur toute la chaîne de valeur depuis la production d'électricité, d'eau par dessalement, de transmission, distribution et d'exploration de pétrole et de gaz. TAQA a investi dans des actifs industriels majeurs dans le monde, localisés aux Emirats Arabes Unis, au Royaume du Maroc, en Arabie Saoudite, au Canada, aux Etats Unis, au Ghana, en Inde, en Iraq, à Oman, aux Pays Bas et au Royaume Uni.

Contact presse ([laila.bouchourl@taqamorocco.ma](mailto:laila.bouchourl@taqamorocco.ma))

Contact Relations investisseurs ([Finance@taqamorocco.ma](mailto:Finance@taqamorocco.ma))

Ce document est publié sur le site internet : [www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)

## TAQA MOROCCO

Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance

Capital social : 2.358.854.200 Dirhams Siège social : Centrale Thermique de Jorf Lasfar, Commune Moulay Abdellah, Route Régionale 301, PK 23, El Jadida Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145

## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS AU 30 JUIN 2020

- Publication : 18 septembre 2020

### TAQA MOROCCO RÉSULTATS AU 30 JUIN 2020 PERFORMANCES OPÉRATIONNELLES EN PROGRESSION CONTINUE

- Performances opérationnelles en amélioration constante avec un taux de disponibilité global des Unités 1 à 6 qui progresse à 97,3%, comparé à 96,1% au 30 juin 2019,
- Evolution des frais d'énergie en conformité avec la diminution du prix du charbon sur le marché international,
- Paiement du droit de jouissance complémentaire de 1,5 milliard de dirhams relatif à la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique des unités 1 à 4 à 2044,
- Distribution d'un dividende de 36 DH par action le 23 juillet 2020, représentant un dividend yield de 4,1% (\*).

Le Directoire de TAQA Morocco, réuni le 16 septembre 2020, sous la Présidence de Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini, a arrêté les comptes sociaux et consolidés au 30 juin 2020 comme suit :

#### COMPTES CONSOLIDÉS

En Mdh	30 juin 2020	30 juin 2019	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires	4 016	4 512	-496	-11%
Résultat d'exploitation	1 100	1 243	-143	-11%
Résultat financier	-258	-257	0	0%
Résultat net (**)	535	659	-123	-19%
Dont Résultat Net - Part du Groupe	428	507	-79	-16%
Dont intérêt minoritaires	107	151	-44	-29%

(\*\*) Au 30 juin 2020, les comptes de JLEC 5&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2019 au 31 mars 2020, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco. L'opération significative sur cette période concerne la réalisation de la révision majeure de l'Unité 5 avec un impact sur le résultat net consolidé de 150 MDH.

Au 30 juin 2020, les performances opérationnelles sont en progression et se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 en hausse à **97,3%** contre **97%** au 30 juin 2019,
- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 qui s'élève à **97,2%** contre **94,4%** au 30 juin 2019, dû à la réalisation en 2019 des arrêts planifiés des unités 5 et 6 conformément au plan de maintenance, ainsi qu'à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle.
- Un **Chiffre d'affaires consolidé** qui s'établit à 4 016 MDH contre 4 512 MDH au 30 juin 2019, en raison principalement de :
  - la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 de 68 jours au cours du quatrième trimestre 2019 en conformité avec le plan de maintenance,
  - la diminution des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international,
  - la bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités.
- Un **Résultat d'Exploitation consolidé** qui s'élève à 1 100 MDH contre 1 243 MDH au 30 juin 2019 suite à la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5.

Ainsi, le **taux de marge opérationnelle consolidée** a évolué de **27,5%** au 30 juin 2019 à **27,4%** au 30 juin 2020.

- Un **Résultat Net Part du Groupe**, passant de 507 MDH à 428 MDH au 30 juin 2020, qui s'explique essentiellement par l'évolution du résultat d'exploitation impactée par la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 et une stabilité du résultat financier suite à l'effet combiné des charges d'intérêts relatives au financement du droit de jouissance complémentaire et à l'effort de remboursement de la période.

Il en découle un **taux de marge nette consolidée** qui s'établit à **13,3%** au 30 juin 2020 contre **14,6%** au 30 juin 2019.

#### INDICATEURS BILANIELS – COMPTES CONSOLIDÉS

Fonds propres de 6 266 MMDH	Une structure de capital équilibrée
Gearing de 55%	En légère évolution compte tenu du tirage de la dette afférente au paiement du droit de jouissance complémentaire ainsi que des remboursements de la période
BFR de 958 MDH	Un besoin en fonds de roulement maîtrisé

#### PERSPECTIVES

TAQA Morocco a réalisé avec succès l'émission d'un emprunt obligataire privé de 2,7 milliards de dirhams auprès d'investisseurs qualifiés. Une opération qui permet à TAQA Morocco d'optimiser son coût d'endettement et de diversifier ses sources de financement pour accompagner la diversification du mix énergétique de TAQA Morocco au Maroc et en Afrique.

Fort de son expertise opérationnelle et reposant sur un business model résilient, TAQA Morocco est activement engagée dans la réalisation des objectifs opérationnels et financiers de l'année 2020.

(\*) Sur la base du cours de bourse au 9 septembre 2020

- Le Rapport financier au 30 juin 2020 de TAQA Morocco est publié sur son site web au lien suivant : <https://www.taqamorocco.ma/fr/rapports-annuels>

Filiale d'Abu Dhabi National Energy Company «TAQA»  
TAQA MOROCCO - Société Anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance • Siège social : Km 23, Route secondaire 301 - Commune My Abdellah  
Province d'El Jadida - Centrale Thermique Jorf Lasfar - BP 99 Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc • Tél. : +212 523 38 90 00 - Fax : +212 523 34 53 75  
Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma) Retrouvez l'agenda financier sur [www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)



## AVIS DE REMBOURSEMENT ANTICIPÉ DU CRÉDIT BANCAIRE CONSORTIAL POUR UN MONTANT DE MAD 2,7 MILLIARDS

- Publication : 22 septembre 2020



### COMMUNIQUÉ FINANCIER

Casablanca, le 22 septembre 2020

#### Avis de remboursement anticipé du crédit bancaire consortial pour un montant de MAD 2,7 milliards

TAQA Morocco informe ses partenaires financiers qu'elle a procédé, en date du 22 septembre 2020, au remboursement anticipé du crédit bancaire contracté le 16 janvier 2009 auprès d'un consortium de banques marocaines, pour le montant du capital restant dû d'environ MAD 2,7 milliards.

Ce remboursement anticipé intervient suite à l'émission par TAQA Morocco, en date du 7 septembre 2020, d'un emprunt obligataire par placement privé du même montant, réalisé auprès d'investisseurs qualifiés.

#### A propos de TAQA Morocco (BVC: TQM)

Acteur énergétique leader, TAQA Morocco opère le Complexe Thermique de Jorf Lasfar, une infrastructure industrielle de 6 Unités totalisant 2056 MW et classée dans le quartile supérieur des centrales électriques à charbon les plus performantes au monde. Cotée à la Bourse de Casablanca depuis décembre 2013, TAQA Morocco fait partie du Groupe TAQA et se positionne en première ligne pour devenir un partenaire privilégié du développement énergétique du Royaume du Maroc et de l'Afrique.

Acteur responsable, la RSE fait partie des priorités stratégiques de TAQA Morocco. L'entreprise labellisée RSE par la CGEM mène une politique active en matière d'engagement social et de développement durable tant au niveau de la gestion responsable de ses Unités de production en matière de standards environnementaux, que sur le plan des actions citoyennes.

Ce document est publié sur le site internet : [www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)

#### TAQA MOROCCO

##### Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance

Capital social : 2.358.854.200 Dirhams Siège social : Centrale Thermique de Jorf Lasfar, Commune Moulay Abdellah, Route Régionale 301, PK 23, El Jadida Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145

## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS AU 30 SEPTEMBRE 2020

- Publication : 16 novembre 2020

## COMMUNIQUÉ FINANCIER RELATIF AUX RÉSULTATS DU QUATRIÈME TRIMESTRE 2020

- Publication : 25 février 2021

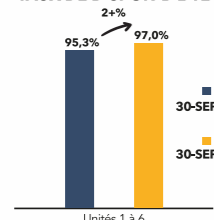
TAQA MOROCCO  
RÉSULTATS AU 30 SEPTEMBRE 2020  
DES PERFORMANCES OPÉRATIONNELLES SOLIDES

- Hausse du taux de disponibilité global des Unités 1 à 6 atteignant 97%, comparé à 95,3% au 30 septembre 2019,
- Evolution des frais d'énergie en conformité avec la diminution du prix du charbon sur le marché international,
- Paiement du droit de jouissance complémentaire de 1,5 milliard de dirhams relatif à la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique des unités 1 à 4 à 2044, financé par un crédit à long terme sur une durée de 15 ans,
- Emission d'un emprunt obligataire par placement privé d'un montant de DH 2,7 milliards auprès d'investisseurs qualifiés.

## COMPTES CONSOLIDÉS

En Mdh	30 septembre 2020	30 septembre 2019	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé	6 019	6 910	-891	-13%
EBITDA consolidé	2 390	2 637	-247	-9%
Résultat d'exploitation consolidé	1 816	1 921	-105	-5%
Résultat financier	-434	-401	-33	-8%
<b>Résultat Net Consolidé (*)</b>	<b>894</b>	<b>1 026</b>	<b>-131</b>	<b>-13%</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	709	789	-80	-10%
dont Intérêt minoritaires	185	237	-51	-22%

## TAUX DE DISPONIBILITÉ



Au 30 septembre 2020, les performances opérationnelles sont en amélioration et se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 en hausse à **96,9%** contre **96%** au 30 septembre 2019 qui s'explique par l'amélioration des performances opérationnelles ainsi que par la réalisation de l'inspection planifiée de 10 jours de l'Unité 4 en 2019, en conformité avec le plan de maintenance.

- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 en augmentation à **97%** contre **94,1%** au 30 septembre 2019, dû à la réalisation en 2019 des arrêts planifiés des Unités 5 et 6 conformément au plan de maintenance, ainsi qu'à l'amélioration de l'efficacité opérationnelle.

Au titre du troisième trimestre 2020, les performances opérationnelles se présentent comme suit :

- Un **taux de disponibilité** des Unités 1 à 4 de **96,3%** comparé à **94%** au troisième trimestre 2019 qui s'explique principalement par l'amélioration de l'efficacité opérationnelle ainsi que par la réalisation, en septembre 2019, de l'inspection planifiée de 10 jours de l'Unité 4.

- Un **taux de disponibilité** des Unités 5&6 de **96,6%** contre **94%** au troisième trimestre 2019, du fait du démarrage, en date du 28 septembre 2019, de la révision majeure de l'unité 5.

Les performances financières au 30 septembre 2020 sont analysées ci-après :

- Un **Chiffre d'affaires consolidé** qui s'élève à 6 019 MDH contre 6 910 MDH au 30 septembre 2019, en raison principalement de :
  - la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 de 68 jours au cours du quatrième trimestre 2019 en conformité avec le plan de maintenance,
  - la diminution des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international,
  - la bonne performance opérationnelle de l'ensemble des Unités.

- Un **Résultat d'Exploitation consolidé** qui s'établit à **1 816 MDH** contre **1 921 MDH** suite à la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5. Ainsi, le **taux de marge opérationnelle consolidée** est en progression. Il passe de **27,8%** au 30 septembre 2019 à **30,2%** au 30 septembre 2020.

- Un **Résultat Net Part du Groupe**, passant de **789 MDH** à **709 MDH** au 30 septembre 2020, qui s'explique essentiellement par l'évolution du résultat d'exploitation impactée par la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 et la baisse du résultat financier principalement due à la constatation des charges d'intérêts relatives au financement du droit de jouissance complémentaire.

Il en découle un taux de marge nette consolidée qui s'établit à **14,9%** au 30 septembre 2020, contre **14,8%** au 30 septembre 2019.

## INDICATEURS TRIMESTRIELS

En Mdh	30 septembre 2020	30 septembre 2019	Variation	Variation en %	T3 2020	T3 2019	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé (*)	6 019	6 910	-891	<b>-12,9%</b>	2 003	2 398	-395	<b>-16,5%</b>
Investissements consolidés (*)	1 719	38	1 681	<b>NA</b>	41	15	26	<b>173,8%</b>
Endettement net (*)	7 949	7 882	67	<b>0,8%</b>				

## CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

Au titre du troisième trimestre 2020, le chiffre d'affaires consolidé s'élève à **2 003 MDH** contre **2 398 MDH** au titre du troisième trimestre 2019, suite à l'effet combiné de la bonne performance opérationnelle des Unités 1 à 6 et de la diminution des frais d'énergie suite à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international.

## INVESTISSEMENTS CONSOLIDÉS

Le montant des investissements consolidés s'élève au 30 septembre 2020 à **1 719 MDH**, contre **38 MDH** au 30 septembre 2019. Ils comprennent principalement le droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique des Unités 1 à 4 pour un montant de 1,5 milliard de dirhams ainsi que des projets de maintenance des Unités, notamment la révision majeure de l'Unité 5 pour un montant de 135 MDH.

## ENDETTEMENT NET

L'endettement net consolidé est quasi-stable par rapport au 30 septembre 2019 qui s'explique principalement par l'effet combiné du tirage de la dette afférente au paiement du droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique des Unités 1 à 4 pour un montant de 1,5 milliard de dirhams, ainsi que des remboursements de la période.

## PÉRIMÈTRE DE CONSOLIDATION

Sociétés	% d'intérêt au 30 septembre 2020	% d'intérêt au 31 décembre 2019	Méthode de consolidation
TAQA Morocco	100%	100%	Intégration globale
JLEC 5&6	66%	66%	Intégration globale

## PERSPECTIVES

Le quatrième trimestre 2020 sera marqué par la réalisation de la révision mineure de l'Unité 1 pour une durée estimée de 25 jours. Le Groupe TAQA Morocco, fort de son expertise opérationnelle, poursuivra l'exécution de ses orientations stratégiques pour la réalisation des résultats prévisionnels 2020, tout en réaffirmant également son ambition de développement à travers l'étude de différentes opportunités au Maroc et en Afrique.

(\*) Au 30 septembre 2020, les comptes de JLEC 5&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2019 au 30 juin 2020, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco.

Filiale d'Abu Dhabi National Energy Company «TAQA»  
TAQA MOROCCO - Société Anonyme à Directeur et Conseil de Surveillance • Siège social : Km 23, Route secondaire 301 - Commune My Abdellah  
Province d'El Jadida - Centrale Thermique Jorf Lasfar - BP 99 Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc • Tél. : +212 523 38 90 00 - Fax : +212 523 34 53 75  
Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma) Retrouvez l'agenda financier sur [www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)

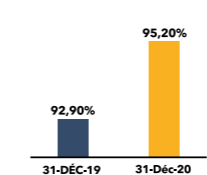
TAQA MOROCCO  
CONFIRME LA SOLIDITÉ DE SES PERFORMANCES OPÉRATIONNELLES  
AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2020

- Performances opérationnelles des Unités 1-6 en progression significative avec un taux de disponibilité global en augmentation record, atteignant 95,2%, comparé à 92,9% au 31 décembre 2019,
- Évolution des frais d'énergie en conformité avec la diminution du prix d'achat du charbon sur le marché international,
- Paiement du droit de jouissance complémentaire de 1,5 milliard de dirhams relatif à la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique des Unités 1 à 4 à 2044,
- Amélioration de l'endettement net consolidé.

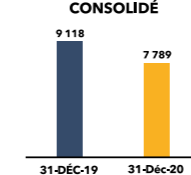
« TAQA Morocco enregistre en 2020 un taux de disponibilité exceptionnel à 95,2%. Une performance qui consolide son modèle d'excellence industrielle. Nous félicitons les équipes pour cette réussite collective, rendue possible grâce au plan de continuité d'activité rapidement déployé et solidement préparé, ainsi qu'à notre agilité organisationnelle. »

Abdelmajid Iraqui Houssaini, Président du Directoire de TAQA Morocco.

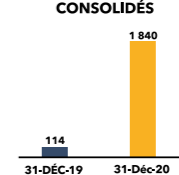
## TAUX DE DISPONIBILITÉ



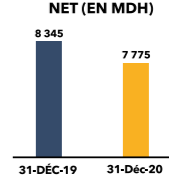
## CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ



## INVESTISSEMENTS CONSOLIDÉS



## ENDETTEMENT NET (EN MDH)



## PERFORMANCE OPÉRATIONNELLE :

Au 31 décembre 2020, les indicateurs opérationnels confirment leur performance solide avec un taux de disponibilité record des Unités 1-6 à **95,2%** comparé à **92,9%** au 31 décembre 2019.

Au titre du quatrième trimestre 2020, les performances opérationnelles ressortent avec un taux de disponibilité des Unités 1-6 à **89,9%** comparé à **85,8%** sur le T4-2019.

## INDICATEURS TRIMESTRIELS

En Mdh	31 décembre 2020	31 décembre 2019	Variation	Variation en %	T4 2020	T4 2019	Variation	Variation en %
Chiffre d'affaires consolidé (*)	7 789	9 118	-1 329	<b>-14,6%</b>	1 769	2 208	-438	<b>-19,9%</b>
Investissements consolidés (*)	1 840	114	1 726	<b>N/A</b>	121	15	106	<b>N/A</b>
Endettement net (*)	7 775	8 345	-569	<b>-6,8%</b>				

(\*) Au 31 décembre 2020, les comptes de JLEC 5&6 pris en compte pour la consolidation correspondent à l'arrêté du 1<sup>er</sup> octobre 2019 au 30 septembre 2020, conformément aux méthodes de consolidation adoptées par le Groupe TAQA Morocco.

## CHIFFRE D'AFFAIRES CONSOLIDÉ

• Le **Chiffre d'affaires consolidé** s'élève à **7 789 MDH** contre **9 118 MDH** au 31 décembre 2019 suite à l'effet combiné de :

- La bonne performance de l'ensemble des Unités tenant compte du plan de maintenance,
- La diminution des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international,
- La réalisation de la révision majeure planifiée de l'unité 5 de 68 jours sur le T4-2019.

• Le **Chiffre d'affaires consolidé** du quatrième trimestre 2020 ressort, quant à lui, à **1 769 MDH**, contre **2 208 MDH** au quatrième trimestre 2019, en raison principalement des facteurs suivants :

- La réalisation de la révision majeure planifiée de l'unité 5 de 68 jours sur le T4-2019,
- La diminution des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix du charbon sur le marché international.

## INVESTISSEMENTS CONSOLIDÉS

Les investissements consolidés s'élèvent en 2020 à **1 840 MDH**, contre **114 MDH** en 2019. La hausse des investissements s'explique principalement par le droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique des Unités 1 à 4 pour un montant de 1,5 milliard de dirhams, ainsi que des projets de maintenance des Unités, notamment la réalisation en conformité avec le plan de maintenance des révisions mineure de l'Unité 1 sur T4-2020 et majeure de l'Unité 5 sur T4-2019.

## ENDETTEMENT NET CONSOLIDÉ

L'endettement net consolidé est en baisse de **6,8%** par rapport au 31 décembre 2019 en raison principalement de l'effet combiné des remboursements de la période et du tirage de la dette de 1,5 milliard de dirhams afférente au paiement du droit de jouissance complémentaire.

## PÉRIMÈTRE DE CONSOLIDATION

Sociétés	% d'intérêt au 31 décembre 2020	% d'intérêt au 31 décembre 2019	Méthode de consolidation
TAQA Morocco	100%	100%	Intégration globale
JLEC 5&6	66%	66%	Intégration globale

## PERSPECTIVES

Le premier trimestre 2021 sera marqué par la réalisation de la révision majeure de l'Unité 6 pour une durée estimée de 70 jours.

Filiale d'Abu Dhabi National Energy Company «TAQA»  
TAQA MOROCCO - Société Anonyme à Directeur et Conseil de Surveillance • Siège social : Km 23, Route secondaire 301 - Commune My Abdellah  
Province d'El Jadida - Centrale Thermique Jorf Lasfar - BP 99 Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc • Tél. : +212 523 38 90 00 - Fax : +212 523 34 53 75  
Contact : [finance@taqamorocco.ma](mailto:finance@taqamorocco.ma) Retrouvez l'agenda financier sur [www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)





## ANNEXE : RAPPORT DE GESTION

# RAPPORT DE GESTION

## TAQA MOROCCO

Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
au capital social de 2.358.854.200 Dirhams

Siège social : Commune Moulay Abdellah, Route régionale 301, PK 23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar, El Jadida  
Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145

### RAPPORT DE GESTION DU DIRECTOIRE A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE EN DATE DU 25 MAI 2021

Chers Actionnaires,

Nous vous avons convoqués en Assemblée Générale Ordinaire Annuelle, conformément à la loi et aux statuts en vue de (i) vous exposer l'activité de la Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2020, les résultats de cette activité ainsi que nos perspectives d'avenir et (ii) soumettre à votre approbation les comptes de cet exercice et l'affectation du résultat qui ressort de ces comptes.

Monsieur Abdelmajid Benjelloun Touimi et Monsieur Zouhair Benkirane, Associés des Cabinets Benjelloun Touimi Consulting et Ernst & Young, Commissaires aux Comptes, vous donneront par ailleurs lecture de leurs rapports général et spécial.

Tous les documents sociaux, comptes, rapports et autres documents ainsi que les renseignements y afférents vous ont été communiqués ou mis à votre disposition.

## 1. ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

### 1.1 Conjoncture économique :

#### a) Évolution de la parité USD/MAD

La parité moyenne USD/MAD a connu une légère baisse de 1,8%, passant de 9,63 en 2019 à 9,46 en 2020.

#### b) Évolution des prix du charbon

Le cours d'achat moyen du charbon a enregistré une baisse significative, passant de \$ 81 /tonne métrique en 2019 à \$ 64 /tonne métrique en 2020, suite à l'évolution à la baisse des prix sur le marché international.

### 1.2 Activité de la Société

L'activité de la Centrale a été marquée par les principaux faits suivants :

- Le niveau de disponibilité annuel global des Unités 1 à 6 de la Centrale a atteint en 2020 un pourcentage de 95,2% contre 92,9% en 2019 ;
- Le niveau de disponibilité annuel des Unités 1 à 4 de la Centrale a atteint en 2020 un pourcentage de 94,3% contre 96,4% en 2019 ;
- Le niveau de disponibilité des Unités 5 et 6 a atteint en 2020 un pourcentage de 97% contre 85,8% en 2019 ;
- La réalisation de la révision mineure planifiée de l'Unité 1 au cours du quatrième trimestre 2020 en conformité avec le plan de maintenance ;
- La réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 de 68 jours au cours du quatrième trimestre 2019 en conformité avec le plan de maintenance ;

### 1.3 Autres faits marquants

• En présence du Ministre de l'Economie et des Finances ainsi que du Ministre de l'Energie, des Mines et de l'Environnement, TAQA Morocco et l'ONEE ont signé, le 24 janvier 2020, les amendements relatifs à l'extension du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique (PPA) et du Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (TPA) en vue d'étendre la période d'exploitation des Unités 1-4 jusqu'au 15 avril 2044 correspondant au terme du PPA de JLEC 5&6. L'alignement de ces deux contrats permettra de consolider durablement la robustesse du business model de TAQA Morocco pour continuer à garantir une charge de base compétitive et contribuer à la sécurité énergétique du Royaume du Maroc.

• TAQA Morocco a réalisé, le 7 septembre 2020, une émission obligataire par placement privé d'un montant de MAD 2,7 milliards au taux fixe de 3,75% sur une maturité de 18 ans. L'objectif de cette émission est de permettre à la Société TAQA Morocco d'optimiser son coût d'endettement et de diversifier ses sources de financement pour accompagner la diversification du mix énergétique de TAQA Morocco au Maroc.

Cette émission obligataire a servi au remboursement par anticipation de la dette bancaire contractée en 2009.

## 2. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLOTURE DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Rien à signaler.

## 3. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

### 3.1 Comptes sociaux

#### 3.1.1 - Compte de produits et charges

En Mdh	Déc-2020	Déc-2019	Var. 20/19	Var. 20/19 en %
Frais de puissance	1 732	1 843	-111	-6,0%
Frais d'énergie	2 313	3 066	-753	-24,6%
Autres revenus	189	216	-27	-12,7%
<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>4 233</b>	<b>5 124</b>	<b>-891</b>	<b>-17,4%</b>
Achats consommés de matières et fournitures	2 671	3 389	-719	-21,2%
Autres charges externes	175	155	20	13,1%
<b>Valeur Ajoutée</b>	<b>1 388</b>	<b>1 581</b>	<b>-193</b>	<b>-12,2%</b>
Taux de valeur ajoutée (VA/CA)	32,8%	30,8%		194 pbs
Impôts et taxes	23	24	0	-0,5%
Charges de personnel	246	212	34	16,3%
<b>Excédent Brut d'Exploitation</b>	<b>1 118</b>	<b>1 345</b>	<b>-227</b>	<b>-16,9%</b>
Marge brute d'exploitation (EBE/CA)	26,4%	26,2%		16 pbs
Autres produits d'exploitation	1	3	-2	-61,2%
Reprise d'exploitation, transfert de charges	66	14	51	355,5%
Autres charges d'exploitation	4	0	4	100,0%
Dotations d'exploitation	401	610	-208	-34,2%
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>780</b>	<b>752</b>	<b>28</b>	<b>3,7%</b>
Marge opérationnelle (REX/CA)	18,4%	14,7%		374 pbs
<b>Produits financiers</b>	<b>495</b>	<b>372</b>	<b>123</b>	<b>33,1%</b>
Produits des titres de participation	462	330	132	40,0%
Gains de change	1	5	-4	-76,5%
Intérêts et autres produits financiers	32	36	-4	-9,9%
Reprises financières, transfert de charges	0	1	-1	100,0%
Charges financières	215	159	56	35,3%
Charges d'intérêts	196	153	44	28,5%
Pertes de change	18	6	12	207,6%
Dotations financières	0	0	0	0,0%
<b>Résultat financier</b>	<b>281</b>	<b>213</b>	<b>67</b>	<b>31,5%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>1 061</b>	<b>966</b>	<b>95</b>	<b>9,8%</b>
<b>Produits non courants</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>2,8%</b>
Autres produits non courants	24	0	24	100,0%
Reprises non courantes, transfert de charges	0	23	-23	-100,0%
<b>Charges non courantes</b>	<b>84</b>	<b>44</b>	<b>40</b>	<b>92,0%</b>
Autres charges non courantes	58	17	41	235,6%
Dotations non courantes	26	26	-1	-2,0%
<b>Résultat non courant</b>	<b>-60</b>	<b>-20</b>	<b>-39</b>	<b>194,2%</b>
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>1 001</b>	<b>946</b>	<b>55</b>	<b>5,9%</b>
Impôt sur les sociétés	185	205	-20	-9,5%
<b>Résultat net</b>	<b>816</b>	<b>741</b>	<b>75</b>	<b>10,1%</b>
Marge Nette (RN/CA)	19,3%	14,5%		481 pbs

# RAPPORT DE GESTION

## 3.1 Comptes sociaux

### 3.1.1 - Compte de produits et charges (Suite)

#### a) Analyse du résultat d'exploitation

Au 31 décembre 2020, le chiffre d'affaires s'établit à MMAD 4 233 contre MMAD 5 124 en 2019. Cette évolution s'analyse comme suit :

- baisse des frais de puissance de 6% par rapport à 2019 principalement expliquée par :

- la réalisation de la révision mineure planifiée de l'Unité 1,
- la baisse contractuelle des tarifs,
- l'évolution du cours de change USD/MAD,

- diminution des frais d'énergie de 24,6%, essentiellement due à l'évolution du prix du charbon sur le marché international.

Le résultat d'exploitation a enregistré une progression de 3,7% par rapport au 31 décembre 2019 qui est principalement due à :

- L'évolution du chiffre d'affaires par rapport à 2019,
- La baisse des dotations aux amortissements de MMAD 208 consécutive à la signature de l'extension du PPA des Unités 1-4.

#### b) Analyse du résultat financier

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat financier sur la période 2019 - 2020 :

En Mdh	2020	2019	Var. 20/19
<b>Produits financiers</b>	<b>495</b>	<b>372</b>	<b>33%</b>
Produits des titres de participation	462	330	40%
Gains de change	1	5	-76%
Intérêts et autres produits financiers	32	36	-10%
Reprises financières, transfert de charges	0	1	-100%
<b>Charges financières</b>	<b>215</b>	<b>159</b>	<b>35%</b>
Charges d'intérêts	196	153	28%
Pertes de change	18	6	208%
Dotations financières	0	0	0%
<b>Résultat financier</b>	<b>281</b>	<b>213</b>	<b>31%</b>

A fin 2020, le résultat financier s'élève à MMAD 281 contre MMAD 213 à fin 2019. Cette augmentation de MMAD 68 s'explique principalement par :

- la hausse des dividendes à distribuer par la filiale JLEC 5&6 pour un montant de MMAD 132 passant de MMAD 330 en 2019 à MMAD 462 en 2020.
- la hausse des charges d'intérêt de MMAD 44, principalement expliquée par le tirage de la dette afférente au droit de jouissance complémentaire pour un montant de MAD 1,5 milliard,
- la hausse des pertes de change nettes de MMAD 17, suite à l'évolution des cours de change USD/MAD et EUR/MAD,
- la baisse des intérêts sur placements pour MMAD 4.

#### c) Analyse du résultat non courant

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat non courant sur la période 2019 - 2020 :

En Mdh	2020	2019
<b>Produits non courants</b>	<b>24</b>	<b>23</b>
Produits de cession d'immobilisations	0	0
Autres produits non courants	0	0
Reprises non courantes, transfert de charges	24	23
<b>Charges non courantes</b>	<b>84</b>	<b>44</b>
V.N.A. des immobilisations cédées	0	0
Subventions accordées	0	0
Autres charges non courantes	58	17
Dotations non courantes	26	26
<b>Résultat non courant</b>	<b>-60</b>	<b>-20</b>

Les autres charges non courantes comprennent la Contribution Sociale de Solidarité (CSS), des charges non courantes liées à la crise sanitaire COVID 19 ainsi que d'autres charges non courantes relatives au contrôle de l'Office des Changes dont a fait l'objet la société en 2017

### 3.1.2 Bilan

En Mdh	Déc-2020	Déc-2019
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif immobilisé</b>	<b>6 326</b>	<b>5 027</b>
Immobilisations en non valeurs	241	228
Immobilisations incorporelles	4 608	3 297
Immobilisations corporelles	276	300
Immobilisations financières	1 201	1 201
<b>Actif circulant</b>	<b>2 498</b>	<b>2 891</b>
Stocks	885	1 011
Créances de l'actif circulant	1 609	1 877
Ecart de conversion - Actif	3	2
<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>1 011</b>	<b>953</b>
Banques, TG et CP	28	10
Titres et valeurs de placement	983	942
<b>Total ACTIF</b>	<b>9 835</b>	<b>8 870</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>Financement permanent</b>	<b>8 681</b>	<b>7 545</b>
Capitaux propres	4 596	4 630
Dettes de financement	4 058	2 891
Provisions durables pour risques et charges	26	24
<b>Dettes du passif circulant</b>	<b>1 116</b>	<b>1 320</b>
<b>Autres provisions pour risques et charges</b>	<b>32</b>	<b>3</b>
<b>Ecart de conversion - Passif (éléments circulants)</b>	<b>6</b>	<b>3</b>
<b>Trésorerie - Passif</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>9 835</b>	<b>8 870</b>

Le total bilan enregistre une hausse de 11 % qui s'analyse comme suit :

- Hausse de l'actif immobilisé de MMAD 1 299 qui s'explique principalement par les investissements de l'année 2020 pour MDH 1 681 (essentiellement le droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique des Unités 1 à 4 de TAQA Morocco pour un montant de MMAD 1 500 et le coût immobilisé de la révision mineure de l'Unité 1) ainsi que par les dotations aux amortissements de l'exercice pour MDH 381 ;

- Baisse de l'actif circulant de de MMAD 393 qui s'explique principalement par :

- La baisse des créances clients pour un montant de MMAD 362 consécutive à la baisse des frais de puissance au titre des mois de novembre et décembre 2020 imputable à l'impact de la révision mineure de l'Unité 1 planifiée au cours du quatrième trimestre 2020 ainsi qu'à l'évolution des frais d'énergie consécutive à la diminution du prix du charbon sur le marché international ;
- La baisse des comptes de stock pour MMAD 126 (essentiellement le stock de charbon suite à un effet quantité et un effet prix) ;
- La baisse des créances vis-à-vis de l'Etat pour MMAD 39 (essentiellement les comptes de crédit de TVA pour MMAD 57) ;
- L'augmentation des dividendes à recevoir de la part de la filiale JLEC 5&6 pour MMAD 132.

- Hausse de la trésorerie nette de MMAD 60 du fait de la baisse du fonds de roulement de MMAD 163 et la baisse du besoin en fonds de roulement de MMAD 223.

Les principales variations enregistrées au niveau du bilan passif sont analysées ci-dessous :

- Baisse des capitaux propres de MMAD 33 qui résulte de la constatation du résultat net réalisé en 2020 pour MMAD 816 et des dividendes distribués en 2020 pour MMAD 849 ;
- Hausse des dettes de financement de MMAD 1 167 qui s'explique principalement par le tirage de la dette afférente au droit de jouissance complémentaire pour MAD 1,5 milliard ainsi que par les remboursements de l'exercice ;

- Baisse des dettes du passif circulant de MMAD 204 qui s'analyse comme suit :

- La baisse des dettes fournisseurs de MMAD 140 ;
- La baisse des comptes clients créditeurs de MMAD 26 ;
- La baisse des dettes vis-à-vis de l'Etat pour MMAD 41 (essentiellement les comptes de TVA facturée).

# RAPPORT DE GESTION

## 3.2 Comptes consolidés

### 3.2.1 Compte de produits et charges consolidé

En Million MAD	Déc-2020	Déc-2019	Var. 20/19	Var. 20/19 en %
Frais de puissance	3 949	4 246	-297	-7,0%
Frais d'énergie	3 577	4 716	-1 139	-24,1%
Autres revenus	262	156	106	68,5%
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>7 789</b>	<b>9 118</b>	<b>-1 329</b>	<b>-14,6%</b>
Autres produits d'exploitation	1	3	-2	-61,2%
Reprises d'exploitation et transferts de charges	9	14	-6	-38,4%
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>7 799</b>	<b>9 135</b>	<b>-1 336</b>	<b>-14,6%</b>
Achats et autres charges externes	4 294	5 318	-1 025	-19,3%
Impôts et taxes	24	24	0	-0,3%
Charges de personnel	317	274	43	15,6%
Autres charges d'exploitation	4	0	4	100,0%
Dotations aux amortissements et provisions	802	969	-167	-17,2%
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>5 440</b>	<b>6 585</b>	<b>-1 145</b>	<b>-17,4%</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>2 359</b>	<b>2 550</b>	<b>-191</b>	<b>-7,5%</b>
Marge opérationnelle (Rex/CA)	30,3%	28,0%		232 pbs
<b>Résultat financier</b>	<b>-564</b>	<b>-521</b>	<b>-44</b>	<b>8,4%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>1 795</b>	<b>2 030</b>	<b>-235</b>	<b>-11,6%</b>
<b>Résultat non courant</b>	<b>-94</b>	<b>-21</b>	<b>-73</b>	<b>338,0%</b>
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>1 700</b>	<b>2 008</b>	<b>-308</b>	<b>-15,3%</b>
Marge avant impôt (RAI/CA)	21,8%	22,0%		- 19 pbs
Impôts sur les bénéfices	557	636	-80	-12,5%
<b>Résultat net consolidé</b>	<b>1 144</b>	<b>1 372</b>	<b>-228</b>	<b>-16,6%</b>
Marge nette (RN/CA)	14,7%	15,0%		- 36 pbs
dont Résultat net - Part du Groupe	880	1 054	-174	-16,5%
dont Intérêts minoritaires	264	318	-54	-17,0%

Le chiffre d'affaires consolidé s'élève en 2020 à MMAD 7 789, contre MMAD 9 118 en 2019, cette variation s'explique principalement par :

- la bonne performance opérationnelle des Unités 1 à 6, tenant compte du plan de maintenance,
- la diminution des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international,
- la réalisation de la révision majeure planifiée de l'Unité 5 de 68 jours au cours du quatrième trimestre 2019 ainsi que la révision mineure planifiée de l'Unité 1 au cours du quatrième trimestre 2020, en conformité avec le plan de maintenance.

Le résultat d'exploitation consolidé s'élève à MMAD 2 359 contre MMAD 2 550 en 2019. Cette évolution est principalement due à l'impact de la révision majeure de l'Unité 5 de 68 jours réalisée au cours du quatrième trimestre 2019 atténuée par la baisse des dotations aux amortissements consécutive à la signature de l'extension du PPA des Unités 1-4.

Le taux de marge opérationnelle est en augmentation et il s'établit à **30,3%** en 2020 contre **28%** en 2019.

Le résultat financier a connu une baisse de MMAD 44, passant de MMAD (521) en 2019 à MMAD (564) en 2020, expliquée essentiellement par la hausse des charges d'intérêts consécutive au tirage de la dette afférente au droit de jouissance complémentaire ainsi qu'à la baisse du résultat de change suite à l'évolution des taux de change USD/MAD et EUR/MAD.

Le taux de marge nette consolidé s'élève ainsi à **14,7%** en 2020 contre **15%** en 2019.

Le résultat net part du Groupe s'élève ainsi à MMAD 880 en 2020 contre MMAD 1 054 en 2019.

### 3.2.2 Bilan consolidé

En Mdh	Déc-2020	Déc-2019	Var. 20/19
<b>ACTIF</b>			
<b>Actif immobilisé</b>	<b>14 381</b>	<b>13 436</b>	<b>7,0%</b>
Immobilisations incorporelles	5 130	3 680	39,4%
Immobilisations corporelles	9 023	9 374	-3,7%
Immobilisations financières	1	1	-35,8%
Ecart de conversion actif	228	381	-40,3%
<b>Actif circulant</b>	<b>3 401</b>	<b>4 102</b>	<b>-17,1%</b>
Stocks et en-cours	1 469	1 526	-3,7%
Créances d'exploitation	1 339	1 917	-30,2%
Créances diverses	593	660	-10,1%
<b>Trésorerie - actif</b>	<b>1 853</b>	<b>2 091</b>	<b>-11,4%</b>
dont titres et valeurs de placement	1 571	1 659	-5,3%
<b>Total ACTIF</b>	<b>19 635</b>	<b>19 630</b>	<b>0,0%</b>
<b>PASSIF</b>			
<b>Financement permanent</b>	<b>17 533</b>	<b>17 130</b>	<b>2,4%</b>
<b>Capitaux propres consolidés</b>	<b>6 637</b>	<b>6 580</b>	<b>0,9%</b>
Capital	2 359	2 359	0,0%
Réserves consolidées	2 331	2 126	9,6%
Résultat net Part du Groupe	880	1 054	-16,5%
<b>Capitaux propres Part du Groupe</b>	<b>5 570</b>	<b>5 539</b>	<b>0,6%</b>
<b>Intérêts minoritaires</b>	<b>1 067</b>	<b>1 041</b>	<b>2,5%</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>26</b>	<b>24</b>	<b>8,0%</b>
<b>Dettes de financement</b>	<b>10 781</b>	<b>10 374</b>	<b>3,9%</b>
<b>Ecart de conversion passif</b>	<b>89</b>	<b>151</b>	<b>100,0%</b>
<b>Passif circulant</b>	<b>2 103</b>	<b>2 500</b>	<b>-15,9%</b>
Dettes d'exploitation	758	1 183	-35,9%
Autres dettes	1 345	1 317	2,1%
<b>Trésorerie passif</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>19 635</b>	<b>19 630</b>	<b>0,0%</b>

Les principales variations des agrégats consolidés sont présentées ci-après :

- Hausse de l'actif immobilisé consolidé de MMAD 945 qui s'explique essentiellement par les investissements de l'exercice pour MMAD 1 888 ainsi que les dotations aux amortissements constatées au 31 décembre 2020 pour MMAD 782 ;

- Baisse des créances de l'actif circulant de MMAD 702, principalement due à la baisse enregistrée au niveau des créances d'exploitation pour MMAD 578 et des stocks pour MMAD 57 ;

- Baisse de la trésorerie nette de MMAD 238 qui s'explique par la baisse du fonds de roulement consolidé de MMAD 543 conjuguée à la baisse du besoin en fonds de roulement consolidé pour un montant de MMAD 305 ;

- Hausse des capitaux propres consolidés part du groupe de MMAD 31 qui s'explique essentiellement par la constatation du résultat net part du Groupe au 31 décembre 2020 pour MMAD 880 ainsi que par la distribution des dividendes par le Groupe TAQA Morocco pour MMAD 849 ;

- Augmentation des dettes de financement de MMAD 407 qui s'explique principalement par le tirage de la dette afférente au droit de jouissance complémentaire pour MAD 1,5 milliard ainsi que par les remboursements de l'exercice.

# RAPPORT DE GESTION

## 4. INVESTISSEMENTS ENTREPRIS DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

Les investissements consolidés au titre de l'exercice 2020, qui s'élevaient à MMAD 1 888, se détaillent comme suit :

	Montant en MMAD
Droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du PPA des Unités 1 à 4	1500
Projets de maintenance des unités	217
Investissements liés à l'exploitation des Unités 1 à 4	43
Investissements liés à l'exploitation des Unités 5 à 6	20
Autres investissements	109
<b>Total</b>	<b>1 888</b>

## 5. ÉVOLUTION PRÉVISIBLE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- Maintenir les performances opérationnelles des unités 1 à 6 à travers la réalisation de niveaux de disponibilité conformes aux prévisions ;
- Poursuivre le processus d'amélioration continue à travers :
  - la politique Hygiène, Santé, Sécurité & Environnement dans le respect des normes internationales les plus exigeantes ;
  - la politique Ressources Humaines ;
  - L'optimisation des coûts d'exploitation de maintenance ;
  - L'amélioration des fonctionnalités du Système d'Information.

## 6. FILIALES

La Société détient 66 % du capital social de JLEC 5&6, société à Directoire et à Conseil de Surveillance dont l'activité porte sur l'exploitation des unités 5&6. Les informations relatives à JLEC 5&6 figurent en Annexe 2 au présent rapport.

## 7. ÉCHEANCIER DU SOLDE DES DETTES FOURNISSEURS

Conformément aux dispositions de la loi 32-10 complétant la loi n°15-95 formant Code de Commerce, la décomposition au 31 décembre 2020 du solde des dettes à l'égard des fournisseurs par date d'échéance se présente comme suit (en MMAD) :

Date de clôture	Montant des dettes fournisseurs	Dettes échues de moins 30 jours	Dettes échues entre 31 et 60 jours	Dettes échues entre 61 et 90 jours	Dettes échues de plus 90 jours
31 Décembre 2020	297	276	0	0	20

## 8. AUTRES MANDATS DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE (« CS »)

Membres du Conseil de Surveillance de TAQA MOROCCO	AUTRES MANDATS		
	Jorf Lasfar Energy Company 5&6 SA à Directoire et CS RC Casablanca 267.069	Taqa North Africa SCA RC El Jadida 2.147	Taqa Morocco Wind Corporation SA RC Casablanca 193.055
M. Saeed Hamad Obaïd Abuqata Aldhaheri (Président du Conseil de Surveillance)		Représentant permanent de « Abu Dhabi National Energy Company PJSC » personne morale membre du Conseil de Surveillance	
S.E. Khaleefa Ali Mohamed Abdulla Alqamzi (Vice-Président du Conseil de Surveillance)			
S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri			
Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) représentée par M. Mohammed Abdulla Falah Jaber Al Ahabbi		Personne morale membre du Conseil de Surveillance M. Mohammed Abdulla Falah Jabbers Al Ahabbi représentant permanent de « TAQA Generation LLC » personne morale membre du Conseil de Surveillance	M. Mohammed Abdulla Falah Jaber Al Ahabbi, Président du Conseil d'Administration
Abdulaziz Mohamed Abdulla Alobaidli Alhammadi			Membre du Conseil d'Administration
Hamad Abdulla Mohamed Alshorafa Al Hammadi			
M. Vivek Gambhir	Membre du Conseil de Surveillance	Représentant permanent de « TAQA Generation International Operating Company » personne morale membre du Conseil de Surveillance	

## 9. DÉCISIONS SOUMISES A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE

### (A) Présentation des comptes annuels

Il résulte des comptes que nous vous avons présentés que le bénéfice de la Société au titre de l'exercice s'élève à 815.667.950,70 Dirhams.

### (B) Affectation du résultat annuel

Nous vous proposons d'affecter et de répartir le résultat net au 31 décembre 2020 de la manière suivante :

1. Bénéfice net au 31 décembre 2020	(a) = 815.667.950,70 Dirhams.
2. Réserve légale	(b) = 0 Dirhams.
3. Nouveau solde :	(c) = (a)-(b) = 815.667.950,70 Dirhams.
Auquel s'ajoute :	
4. Le report à nouveau antérieur =	0,00 Dirhams
5. Autres réserves (Réserve facultatives)	(d) = 21.232.475,53 Dirhams
6. Bénéfice disponible pour distribution	(e) = (c)+(d) = 836.900.426,23 Dirhams
7. Dividendes	(f) = 35 Dirhams X 23.588.542 actions = 825.598.970 Dirhams*
8. Reliquat à affecter en réserve facultative	(g) = (e) - (f) = 11.301.456,23 Dirhams

\* Les dividendes seront mis en paiement au plus tard le 23 juillet 2021.

Nous vous prions de bien vouloir approuver cette affectation.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues pour l'établissement de ces documents sont conformes à la réglementation en vigueur et identiques à celles adoptées pour les exercices précédents.

### (C) Approbation des conventions visés aux articles 95 et suivants de la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes telle que modifiée et complétée par la loi n° 78-12

Nous vous informons que les conventions suivantes, conclues au cours des exercices antérieurs et dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice social clos le 31 décembre 2020 ont été portées à la connaissance des Commissaires aux Comptes conformément aux dispositions légales en vigueur :

- Convention intitulée Operation and Maintenance Agreement, contrat d'exploitation et de maintenance conclu avec JLEC 5&6 et TNA ;
- Protocole de l'IPFPA intitulé Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol, contrat de traitement des produits des assurances pour parties communes, entre JLEC et JLEC 5&6 en présence de TNA ;
- Convention intitulée Equity Parties Agreement entre TAQA, JLEC, JLEC 5&6, TAQA Power Ventures BV, TAQA International BV et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6 signée le 20 juin 2012 ;
- Convention intitulée Operation and Maintenance Agreement, contrat d'exploitation et de maintenance signé entre JLEC et CMS MOPCO (devenue TNA).
- Convention intitulée Inter-Project Funding Providers Agreement (« IPFPA ») signée le 10 janvier 2013 entre JLEC, JLEC 5&6 et les agents de crédit de JLEC et JLEC 5&6 ;
- Convention intitulée Support Services Agreement entre la Société et JLEC 5&6 signée le 28 janvier 2013 ;
- Convention intitulée Support Services Agreement entre la Société et TAQA North Africa S.C.A. (« TNA ») signée le 22 février 2013.

Conformément à la loi n° 78-12 modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, il est porté à la connaissance du Conseil de Surveillance que la société TAQA Morocco a conclu au cours de l'exercice 2020 des opérations courantes avec les entités du Groupe comme suit :

- Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, des frais d'eau et d'électricité consommées par les unités 5 et 6 et supportés par TAQA Morocco ;
- Refacturation, par TAQA North Africa à TAQA Morocco, des charges des installations communes supportées par TAQA Morocco ;
- Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, de sa quote-part dans la campagne de dépistage et bilan médical lié à la crise sanitaire Covid -19 ; ;
- Refacturation, par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») à TAQA Morocco de charges liées aux frais de déplacements professionnels à l'étranger.

# RAPPORT DE GESTION

## 10. RÉOLUTIONS PROPOSÉES

Les résolutions que nous vous soumettons correspondent à nos propositions.

Nous espérons qu'elles auront votre agrément et vous prions de bien vouloir donner au Directoire quitus de sa gestion et aux commissaires aux comptes décharge de l'exécution de leur mission au cours de l'exercice écoulé.

Vos Commissaires aux Comptes relatent dans leur rapport général l'accomplissement de leur mission au cours dudit exercice social.

Fait à Casablanca, le 11 mars 2021

En deux (2) exemplaires originaux

Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini  
Président du Directoire

## ANNEXE 1

Filiales (Détenues de plus de la moitié du capital)	Pourcentage de détention en fin d'exercice (%)
Jorf Lasfar Energy Company 6&5 S.A	66



## ANNEXE 2 - INFORMATIONS RELATIVES A L'ACTIVITÉ ET AUX RÉSULTATS DE JLEC 5&6 AU TITRE DE L'EXERCICE CLOS LE 30 SEPTEMBRE 2020

### 1. ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

#### 1.1 Conjoncture économique :

##### a) Évolution de la parité USD/MAD

La parité moyenne USD/MAD a enregistré une légère hausse de 0.5% passant de 9,58 en 2019 à 9,63 en 2020.

##### b) Évolution des prix du charbon

Le cours moyen d'achat a connu une baisse significative en 2020 atteignant un cours moyen de 71 USD/TM contre un cours moyen de 81 USD/TM suite à l'évolution des prix sur le marché international.

##### c) Achats de charbon

La société JLEC 5&6 a procédé en 2020 à l'achat d'une quantité totale de charbon de 1 811 421 Tonnes, destiné à l'exploitation des unités 5 et 6 contre 1 911 026 Tonnes en 2019, tenant compte de la réalisation de la révision majeure de l'Unité 5.

#### 1.2 Activité de la Centrale

L'activité de la Centrale a été marquée par les principaux faits suivants :

- Sécurité : Une bonne performance en matière de sécurité au travail avec l'absence d'accident du travail reporté (Lost Time Accident), malgré la hausse du nombre d'heures de travail passant de 958 459 heures du 1er Octobre 2018 au 30 Septembre 2019 à 986 869 heures du 1er Octobre 2019 au 30 Septembre 2020 suite à la réalisation de la révision majeure de l'unité 5 ;
- Un niveau de disponibilité des Unités 5 et 6 entre le 1er Octobre 2019 et le 30 Septembre 2020 de 88.11 % ;
- La réalisation de la révision majeure de l'unité 5 à partir du 28 Septembre 2019 pour une durée de 68 jours.
- L'obtention de l'accord des prêteurs de la société JLEC 5&6 pour plusieurs modifications des accords de financement portant sur :
  - L'autorisation du refinancement de la dette de la société TAQA Morocco, réalisé en Septembre 2020 à travers une émission obligataire par placement privé d'un montant de 2,7 milliards de dirhams ;
  - L'allègement des restrictions relatives aux opérations de placements d'excédent de trésorerie au niveau de la société JLEC 5&6 ;
  - La simplification du processus de nantissement relatif aux polices d'assurance et de réassurance ;
  - La réduction du taux d'intérêt relatif à la facilité MAD, passant de 5.50% à 4.80% à compter du 1er Octobre 2020.

### 2. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLOTURE DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Aucun événement significatif n'est survenu depuis la date de clôture de l'exercice 2020.

### 3. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

La société JLEC 5&6 a réalisé au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2020 un bénéfice net de **740 866 450,62** Dirhams, ce résultat se présente comme suit :

- Résultat d'exploitation	:	1 550 782 748,74 Dirhams [a]
- Résultat financier	:	(385 578 366,49) Dirhams [b]
- Résultat Non courant	:	(34 323 370,63) Dirhams [c]
- Impôt sur les sociétés	:	(390 014 561,00) Dirhams
<b>- Résultat Net</b>	<b>:</b>	<b>740 866 450,62 Dirhams</b>

[a] : Le résultat d'exploitation provient de la marge d'exploitation générée par la facturation d'énergie électrique pour un montant total de MAD 1 978 683 474,37, diminuée des dotations aux amortissements et provisions de l'exercice d'un montant total de MAD 427 900 725,63 ;

# RAPPORT DE GESTION

## 3. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS (Suite)

[b] : Le résultat financier de la société provient des intérêts sur emprunts, des pertes et gains de change sur les dettes d'exploitation ainsi que des produits sur les placements de trésorerie. Ces éléments se détaillent comme suit :

Charges d'intérêt	:	MAD (379 970 350,99)
Pertes de change nettes	:	MAD (20 460 398,33)
Revenus liés aux placements des excédents de trésorerie	:	MAD 14 852 382,83

[c] : Le résultat non courant est principalement composé de la contribution sociale de solidarité au titre de l'exercice 2019 pour un montant de MAD 34 161 536,25.

## 4. INVESTISSEMENTS ENTREPRIS DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

Au cours de l'exercice 2020, la société JLEC 5&6 a engagé un investissement global de 159 millions de dirhams incluant :

- L'investissement relatif à la révision majeure de l'unité 5 de MAD 132 million. A noter que ce montant s'ajoute au coût de MAD 18 million engagé en 2019 portant ainsi le coût total de la révision majeure à un montant de MAD 150 million ;
- Les installations et aménagements entrant dans le cadre des opérations d'exploitation et de maintenance des équipements des unités 5 et 6 pour un montant total de MAD 27 million.

## 5. ÉCHÉANCIER DES DETTES ET CRÉANCES DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Conformément à la loi 32-10, l'ancienneté des dettes de la société JLEC 5&6 au 30 septembre 2020 se présente comme suit :

- Echancier des Dettes au 30 Septembre 2020 :

	(A) Montant des dettes fournisseurs à la clôture A=B+C+D+E+F	(B) Montant des dettes non échues	Montant des dettes échues			
			(C) Dettes échues de moins de 30 jours	(D) Dettes échues entre 31 et 60 jours	(E) Dettes échues entre 61 et 90 jours	(F) Dettes échues de plus de 90 jours
Date de clôture exercice N	316 352 311,77	311 527 070,71	1 316 677,45	1 762 139,43	1 746 424,18	-

## 6. ÉVOLUTION PRÉVISIBLE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- Maintenir les performances opérationnelles des unités 5 et 6 à travers la réalisation de niveaux de disponibilité conformes aux prévisions dans le contexte particulier lié à la pandémie de la Covid-19;
- Réaliser la révision majeure de l'unité 6 (en 2021) dans le respect des budgets et délais identifiés et en couvrant l'ensemble des travaux entrant dans le cadre de ces révisions, incluant les travaux de levée de réserves ;
- Poursuivre le processus d'amélioration continue à travers :
  - la politique Hygiène, Santé, Sécurité & Environnement ;
  - la politique Ressources Humaines ;
  - l'optimisation de l'efficacité des consommations de charbon ;
  - l'optimisation des coûts d'exploitation de maintenance et l'élargissement de l'approvisionnement à l'Asie ;
  - l'optimisation de l'utilisation du système d'information ;
  - la réalisation des projets de maintenance préventive.

## 7. AUTRES MANDATS DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE (« CS »)

Conformément à l'article 142 de la loi n°17-95 telle que modifiée et complétée par la loi n°20-19, la liste des mandats des membres du CS de la Société dans d'autres conseils d'administration ou conseils de surveillance est la suivante :

	Membres du Conseil de Surveillance de la Société		
	M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaheri	M. Saeed Rashed Ali Hamad Alderei	M. Vivek Gambhir
Autres mandats			
TAQA Morocco SA à Directoire et CS - RC El Jadida 2.145	Membre du CS	Néant	Membre du CS
Taqa North Africa SCA - RC El Jadida 2.147	représentant permanent d'un membre personne morale du CS	Néant	représentant permanent d'un membre personne morale du CS

## 8. DÉCISIONS SOUMISES A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE

### (A) Présentation des comptes annuels

Il résulte des comptes que nous vous avons présentés que le bénéfice de la Société au titre de l'exercice s'élève à **740.866.450,62** Dirhams.

### (B) Affectation du résultat annuel

Nous vous proposons d'affecter et de répartir le résultat net au 30 septembre 2020 de la manière suivante:

9. Bénéfice net au 30 septembre 2020	(a) =	<b>740.866.450,62</b>	Dirhams.
10. Réserve légale	(b) =	<b>00,00</b>	Dirhams.
11. Nouveau solde :	(c) = (a)-(b) =	<b>740.866.450,62</b>	Dirhams.

Auquel s'ajoute :

12. Le report à nouveau antérieur	=	<b>0,00</b>	Dirhams
13. Les réserves facultatives antérieures	(d) =	<b>1.128.537.575,47</b>	Dirhams
14. Bénéfice disponible pour distribution	(e) = (c)+(d) =	<b>1.869.404.026,09</b>	Dirhams
15. Dividendes	(f) =	<b>700.000.000,00</b>	Dirhams
16. Reliquat à affecter en réserves facultatives	(g) = (e) - (f) =	<b>1.169.404.026,09</b>	Dirhams

Nous vous prions de bien vouloir approuver cette affectation.

### (C) Approbation des conventions visés aux articles 95 et suivants de la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes telle que modifiée et complétée par la loi n° 20-05

Aucune nouvelle convention, de nature de celles visées par l'article 95 de la loi 17-9, n'a été conclue au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2020 ;

Par ailleurs, nous vous informons que les conventions suivantes, conclues au cours des exercices antérieurs et dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice social clos le 30 septembre 2020 ont été portées à la connaissance des Commissaires aux Comptes conformément aux dispositions légales en vigueur :

- Convention intitulée Inter-Project Funding Providers Agreement (« IPFPA ») signée en date du 10 janvier 2013 tel que modifiée et complétée en date du 16 Juillet 2020 entre TAQA MOROCCO S.A, JLEC 5&6 et les agents de crédit de TAQA MOROCCO S.A et JLEC 5&6 ;
- Convention intitulée Subordinated Loan Agreement entre la Société et TAQA International BV signée en date du 22 janvier 2013 ;
- Convention intitulée Support Services Agreement entre la Société et TAQA MOROCCO S.A en date du 28 janvier 2013.
- Convention de refacturation des frais de conseil, déplacement et autres frais supportés par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») pour le compte de la Société;
- Convention intitulée Operation and Maintenance Agreement conclu avec TAQA MOROCCO S.A, TNA et l'ONEE
- Convention intitulée Equity Parties Agreement (« EPA ») entre TAQA, TAQA MOROCCO S.A, JLEC 5&6, TAQA Power Ventures BV, TAQA International BV et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6.

# RAPPORT DE GESTION

## 8. DÉCISIONS SOUMISES A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE (Suite)

---

- Protocole intitulé Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol (« SFIPAP ») entre JLEC 5&6 et TAQA MOROCCO S.A et en présence de TNA ;
- Contrat de sous-location conclu le 1er aout 2019 entre la Société en qualité de crédit preneur avec la société TAQA North Africa, sous-locataire ;
- Contrat de bail conclu le 1er aout 2019 entre la Société en qualité de crédit preneur et la société TAQA Morocco Wind Corporation, sous-locataire ;

Conformément à la loi n° 78-12 modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, il est porté à la connaissance du conseil de surveillance que la société JLEC 5&6 a conclu au cours de l'exercice 2020 des opérations courantes avec entités du Groupe comme suit :

- Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, des frais d'eau et d'électricité consommées par les unités 5 et 6 et supportés par TAQA Morocco;
- Refacturation, par TAQA North Africa à JLEC 5&6, des charges des installations communes supportées par TAQA North Africa;
- Refacturation, par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») à JLEC 5&6 des charges liées aux frais de déplacements professionnels à l'étranger et des autres charges supportés pour le compte de la société JLEC 5&6.

## 9. RÉSOLUTIONS PROPOSÉES

---

Les résolutions que nous vous soumettons correspondent à nos propositions.

Nous espérons qu'elles auront votre agrément et vous prions de bien vouloir donner au Directoire quitus de sa gestion et au commissaire aux comptes décharge de l'exécution de leur mission au cours de l'exercice écoulé.

Votre Commissaire aux Comptes relate dans leur rapport général l'accomplissement de leur mission au cours dudit exercice social.

---

# RAPPORT ESG 2020



TAQA

M O R O C C O

# SOMMAIRE



MESSAGE DU PRÉSIDENT DU DIRECTOIRE	4
À PROPOS DU RAPPORT	6
PÉRIMÈTRE DE REPORTING ET MODÈLE IIRC	8
COMMENT CRÉONS-NOUS DE LA VALEUR	9
A PROPOS DE L'ENTREPRISE	11
NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIS	15
NOTRE APPROCHE DU DIALOGUE	18
NOS PARTIES PRENANTES	20
MATÉRIALITÉ DES ENJEUX ESG	22
IMPACT SUR LES COMMUNAUTÉS LOCALES	24
CONTINUITÉ OPÉRATIONNELLE	27
GESTION DE RISQUES	30
GOVERNANCE	32
NOS IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX	42
PRATIQUES RH	47
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	55
PANDÉMIE DE LA COVID-19	59
INDEX AMMC	63
TABLEAU DES INDICATEURS ESG	67

## MESSAGE DU PRÉSIDENT



Abdelmajid IRAQUI HOUSSAINI  
Président du Directoire

L'année 2020 a été singulière compte tenu de l'impact de la pandémie de la Covid-19 qui a nécessité une capacité d'adaptation rapide pour s'ajuster efficacement aux nouvelles contraintes qu'elle implique.

En dépit de ce contexte difficile, TAQA Morocco a su démontrer une réelle résilience aussi bien sur les plans HSE, financier qu'opérationnel. Notre succès repose sur notre engagement continu au niveau opérationnel envers les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) alignés sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations-Unis. Et c'est grâce à notre pilotage de ces enjeux de durabilité, avec en tête de liste la continuité opérationnelle, que nous avons pu maintenir l'activité dans les meilleures conditions de santé et de sécurité de nos collaborateurs et de nos sous-traitants.

Les équipes de TAQA Morocco ont fait preuve d'agilité et de rigueur pour s'adapter aux contraintes organisationnelles induites par le dispositif sanitaire. Résultat : notre capacité d'adaptation adossée à notre expertise métier ont soutenu positivement nos performances opérationnelles.

TAQA Morocco a toujours positionné la continuité d'activité comme un processus central dans l'édification de sa résilience industrielle. La pandémie de la Covid-19 a renforcé la justesse de notre vision. Une gouvernance et un plan de vigilance dédiés à cet enjeu ont été mis en place.

La durabilité occupe, désormais, une place prépondérante dans la stratégie et les processus de TAQA Morocco. Les résultats de notre étude de matérialité, finalisée en 2020, serviront de cadre général pour notre prochaine feuille de route. Cette évaluation interne et externe des enjeux ESG nous a aiguillonné sur l'importance d'une vigilance continue vis-à-vis d'un certain nombre de sujets : les processus liés aux conditions de travail, en général, et la santé et à la sécurité au travail, en particulier.

En tant qu'industriel de l'électricité, l'enjeu du digital porte en lui une ambition de transformation. Cela est vital pour nos processus industriels et de management afin que nos méthodologies soient plus agiles et que cela favorise une plus grande créativité auprès de nos collaborateurs. Cette orientation nous permettra, à court et moyen terme, de consolider la fiabilité de notre outil industriel et de développer un centre d'excellence pour nos opérations. La digitalisation couvrira également la gestion de nos performances sociales et environnementales.

L'année 2020 a également été marquée par l'alignement des contrats de fourniture d'énergie électrique des Unités 1 à 4 et 5&6 sur l'horizon 2044. Cela apporte une visibilité à long terme pour TAQA Morocco et ses actionnaires avec des cash-flow prédictibles et sécurisés. Cette opportunité nous invite également à une veille permanente quant aux réglementations et normes internationales liées à notre secteur.

L'intégration des Groupes TAQA et AD Power, sur le plan international, dote notre groupe (désormais figurant au top 10 du secteur des Utilities de la région Europe, Moyen Orient et Asie) d'une nouvelle ambition : porter à 30 % la part des énergies renouvelables dans son mix énergétique à l'horizon 2030. Cela soutient, définitivement, notre objectif de permettre une transition vers un mix sûr, fiable et durable.

Bonne lecture.

## À PROPOS DU RAPPORT

### Nom du rapport

- ▼ RAPPORT ESG 2020

### Période de reporting

- ▼ Du 01/01/2020 au 31/12/2020

### Description du rapport

- ▼ TAQA Morocco publie, en 2021, son deuxième rapport ESG relatif à l'exercice 2020. Ce rapport, consacré à nos performances environnementales, sociales et de gouvernance, répond aux exigences de la circulaire 03-19 de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux (« AMMC »).
- ▼ Nous avons inclus dans ce rapport des éléments d'informations d'une manière volontaire. Toutes les exigences d'informations relatives à la circulaire 03/19 de l'AMMC sont documentées d'une manière exhaustive.

### Date de publication du rapport

- ▼ Avril 2021

### Format du rapport

- ▼ Ce rapport est disponible en format digital. Le contenu du rapport pourra également être téléchargé sous forme de fichier PDF.

### Reporting RSE

- ▼ Nous publions des indicateurs clés de performance financière et quelques informations qualitatives sur le développement durable dans notre rapport ESG 2020.
- ▼ Le rapport fournit de plus amples informations sur nos pratiques durables, la criticité de nos parties prenantes, la matérialité des enjeux et, autant que faire se peut, une description de notre approche managériale pour piloter ces enjeux. Dans ce rapport, nous incluons des liens vers ces sources le cas échéant.

### Matérialité

- ▼ Nous examinons les thèmes ESG pour nous assurer de répondre aux besoins de nos parties prenantes tels que nos employés, notre client et nos actionnaires... Les informations relatives à notre analyse de matérialité sont mises à la disposition du grand public.
- ▼ Le contenu de notre rapport est basé sur les exigences de l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux tout en s'inspirant du cadre de référence Global Reporting Initiative

(Standards GRI) ainsi que celui des Objectifs de Développement Durable et de l'IIRC (International Integrated Reporting Council).

### Périmètre du rapport

- ▼ Le rapport concerne exclusivement les activités de TAQA Morocco et JLEC 5&6. Aucune autre activité à part celle de TAQA Morocco et JLEC 5&6 n'est consolidée dans le cadre de ce rapport. Les indicateurs de performance clés présentés concernent par conséquent les activités poursuivies. Les données financières de l'entreprise ont été extraites du rapport de gestion 2020 et n'ont pas été modifiées.

### KPI, méthodes de collecte de données, bases de calcul

- ▼ Les indicateurs de performance clés nous permettent de suivre nos performances économiques, environnementales et sociales. La mesure du progrès nous permet d'identifier le potentiel d'amélioration de nos rendements. Nous utilisons notre système de reporting pour collecter la plupart des données nécessaires à la

génération d'indicateurs de performance relatifs à la santé et à la sécurité de nos collaborateurs et à la protection de l'environnement. Nos indicateurs de performance sont calculés et publiés conformément aux exigences de l'AMMC et souvent en relation avec le Global Reporting Initiative. Nos indicateurs de performance sont généralement divulgués sur une période de trois ans.

### Assurance fournie par un tiers

- ▼ TAQA Morocco n'a pas mis en place un système d'assurance de son reporting ESG.

### Autorité Marocaine du Marché des Capitaux

- ▼ Ce rapport va au-delà des règles de conformité édictées par l'AMMC en incluant des éléments d'information contenus dans les Standards GRI. En cela, ce rapport est une transition pour un rapport conforme aux Standards GRI.
- ▼ TAQA Morocco note une évolution remarquable, en 2021, des normes de Reporting ESG. Cela nous invite à consolider nos processus et nos protocoles de Reporting.

### Pacte mondial des Nations Unies et Global Reporting Initiative (GRI)

- ▼ Ce deuxième rapport ESG est un prélude à la signature prochaine du Pacte mondial des Nations Unies par TAQA Morocco et la préparation d'une communication sur le progrès par la suite.

### Objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD)

- ▼ Dans ce rapport, nous présentons la contribution de TAQA Morocco à la mise en œuvre des objectifs de développement durable des Nations Unies.

### Terminologie utilisée

- ▼ Ce rapport ne contient pas d'explication sur la terminologie utilisée ou sur les abréviations.

### Déclarations relatives à l'avenir

- ▼ Ce rapport contient des déclarations relatives à l'avenir. Ces déclarations sont basées sur les estimations actuelles du Management concernant les développements futurs. Ces déclarations ne doivent pas être interprétées comme des garanties quant à leur réalisation future.

- ▼ Le développement futur peut être différent des résultats réellement obtenus car cela dépend d'un nombre important de risques et d'incertitudes. Le développement futur peut, par conséquent, s'écarter considérablement des déclarations relatives à l'avenir.

### Rapports de l'année précédente

- ▼ TAQA Morocco publie pour la deuxième fois un rapport ESG. TAQA Morocco est engagée dans un processus de production d'un rapport annuel sur le développement durable.

## ► PÉRIMÈTRE DE REPORTING, MODÈLE IIRC

### UN MODÈLE D'AFFAIRES INTÉGRÉ ET DURABLE, CRÉANT DES SYNERGIES ET UNE VALEUR À LONG TERME

#### Excellence industrielle

- Améliorer et renforcer les processus liés à la sécurité, la santé et l'environnement.
- Améliorer la disponibilité des installations
- Accroître la maîtrise des composants de production et des coûts O&M.
- Poursuivre la mise en oeuvre du Système de Management Intégré et soutenir le processus d'amélioration continue.
- Renforcer la gestion du vieillissement et d'obsolescence des installations



#### Efficacité opérationnelle et maîtrise des coûts

- Accroître l'efficacité de la gestion des Ressources Humaines
- Renforcer l'optimisation des processus / fonctions support
- Mettre en place le contrôle de gestion industrielle
- Mettre en place une comptabilité analytique de gestion
- Renforcer l'efficacité des Systèmes d'Information
- Poursuivre la mise en oeuvre de la politique d'optimisation des sources de financement et des coûts associés.



#### Innovation et mix énergétique

- Identifier les relais de croissance et de diversification du mix énergétique
- Exécuter les projets de développement identifiés
- Favoriser l'efficacité énergétique et l'innovation.



## ► COMMENT CRÉONS-NOUS DE LA VALEUR?

### COMMENT CRÉONS-NOUS DE LA VALEUR ?

#### INPUT

. 477 Collaborateurs  
. 19 868 Heures de formation

Capital social : 2 358 854 200 MAD  
Valeur nominale : 100  
. Actif Immobilisé : 14,381 Milliards DH

. Technologie à faible émission de Nox  
. Filtres électrostatiques comme technologie à faible émission  
. Utilisation et Achat du charbon BTS (Basse teneur en soufre)  
. Système de désulfuration à l'eau de mer, technologie à faible émission de SO<sub>2</sub>, poussières et de métaux lourds

. Système de Maintenance Prédictif  
. Digitalisation des Process  
. Système de Monitoring et de Diagnostic en temps réel des actifs

. Signature avec l'ONEE d'un accord sur l'alignement des deux contrats de fourniture électrique (PPA) des Unités 1 à 4 et 5&6  
. Résultat Net Part du Groupe  
. Bon voisinage avec les communautés locales  
. Capital relationnel médias, analystes, fournisseurs...

#### OUTPUT/OUTCOMES

##### Capital Humain et intellectuel

Une politique de rémunération avec une médiane interne supérieure à celle du marché  
. 41,65 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé

##### Capital Financier

. Chiffre d'Affaires : 7,789 Milliards DH  
. Résultat Net Part du Groupe : 880 Millions DH

##### Capital Naturel

. 51% de matières recyclées utilisées  
. L'eau de mer prélevée pour le refroidissement et réinjectée dans la mer en respect des normes environnementales

##### Capital Industriel

. Complexe Thermique de Jorf Lasfar  
. Détection instantanée des anomalies et planification et actions de maintenance.  
. Respect d'un cycle de maintenance de 8 ans.  
. 95,2% de Disponibilité

##### Capital Social et relationnel

. 259 millions DH d'achat de prestations locales sur la période 2015-2020  
. 2000 Emplois indirects  
. Renouvellement du Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique jusqu'à 2044

► TAQA Morocco publie, en 2021, son deuxième rapport ESG relatif à l'exercice 2020. Ce rapport, consacré à nos performances environnementales, sociales et de gouvernance, répond aux exigences de la circulaire 03-19 de l'AMMC.

► Le diagramme du modèle commercial économique d'une entreprise aide à transmettre visuellement les différents capitaux en tant qu'entrées, sorties et résultats et les relie aux Objectifs de Développement Durable (ODD) pertinents.

Autre innovation de ce rapport, la restitution du modèle de gestion des risques de TAQA Morocco. Nous avons intégré les principales bonnes pratiques du Reporting ESG partant de l'idée que nos parties prenantes (investisseurs, régulateurs, Client, Fournisseurs...) ont le droit d'accéder à des informations qualitatives sur comment créons-nous de la valeur.

Ce rapport n'a pas fait l'objet de vérification externe. Ce rapport est relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2020 et toutes les données qui y sont contenues se rapportent à cet horizon. Nous avons, également, maintenu la partie relative à la crise sanitaire planétaire, la Covid-19, déclaré par l'Organisation Mondiale de la Santé le 11 mars 2020 comme pandémie.

D'une manière détaillée, et au cas où le rapport ne fait pas référence à l'exercice 2020, TAQA Morocco précise la date à laquelle fait référence la donnée rapportée et en cas d'indisponibilité d'une donnée spécifique, l'index AMMC, innovation majeure de ce rapport, documente l'option Comply or Explain. Grâce au concours d'un cabinet externe, Disklosure IT, notre index contient, outre l'AMMC, une correspondance avec le GRI, les ODD et le Pacte Mondial.

- ▶ Tous les commentaires sur notre rapport de développement durable sont les bienvenus sur l'adresse : [reportingsg@taqamorocco.ma](mailto:reportingsg@taqamorocco.ma)
- ▶ TAQA Morocco est désormais engagée dans un processus de production d'un rapport annuel sur le développement durable.
- ▶ Aucune fusion ou acquisition n'est intervenue au cours de l'exercice 2020 par rapport aux années précédentes. Aucun changement dans la nature des activités commerciales ou dans les méthodes de mesure des indicateurs n'a pu avoir lieu.

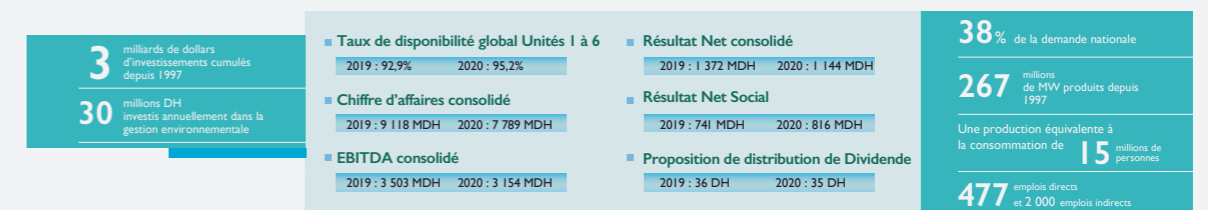
## ▶ A PROPOS DE L'ENTREPRISE

PROFIL, STRATÉGIE ET RÉFÉRENTIELS ADOPTÉS

### GÉNÉRATION DE L'ÉLECTRICITÉ

Approvisionnement + Équipement Industriel + Maintenance + Innovation & Digitalisation + Culture & Talent + Management Socio-Environnemental

Alimentation en combustible | Alimentation en eau déminéralisée | Transformation énergie chimique-thermique | Transformation énergie thermique-électrique | Évacuation d'énergie vers réseau national | Alimentation électrique interne



TAQA Morocco, filiale de Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) est le premier producteur privé d'électricité au Maroc coté à la Bourse de Casablanca. À travers le Complexe Thermique de Jorf Lasfar, TAQA Morocco est le principal fournisseur de l'Office National d'Électricité et d'Eau Potable (ONEE). TAQA Morocco est classée dans le quartile supérieur des meilleures centrales électriques au monde suivant un benchmark mondial de Centrales thermiques de taille équivalente.

TAQA Morocco contribue pour près de 38% de la demande nationale d'électricité, soit une production équivalente à la consommation électrique de 15 millions de personnes, et se positionne en opérateur énergétique de référence au Maroc en matière de savoir-faire et d'expertise métier. Un avantage compétitif pour se développer sur le mix énergétique.

Le Complexe Thermique est doté d'installations performantes assurant un taux de disponibilité supérieur à 90%. Un rendement optimal et une fiabilité sont garantis par un programme de maintenance préventive rigoureux et par une expertise du Capital Humain. Face aux enjeux énergétiques, TAQA Morocco a réalisé l'extension en 2014 de la Centrale Thermique (JLEC 5&6) avec deux nouvelles unités d'une capacité de 700 MW portant la capacité globale de la Centrale à 2 056 MW.

Ces Unités 5&6 représentent un financement international d'envergure avec un investissement de 1,6 milliards de USD (13 milliards de Dirhams) dont 1,4 milliard équivalent USD levés en multidevises avec la participation d'organismes de crédit export japonais et coréens dans le cadre d'un contrat de type « Project Finance ».

## Étapes suivies pour l'élaboration du Rapport ESG

Le présent rapport a été conçu selon les exigences de l'AMMC et en mettant en œuvre plusieurs recommandations des référentiels mondiaux qui ont autorité en matière de Reporting ESG. Une explication en matière d'analyse de matérialité est fournie dans la partie réservée à la matérialité des enjeux ESG de TAQA Morocco.

▶ Point de contact de l'organisation :  
Laila Bouchourl, Directrice en charge de la Communication & des Actions Citoyennes

- ▶ Cycle de Reporting ESG : Annuel
- ▶ Date de début de la période de reporting : 01/01/2020
- ▶ Date de fin de la période de reporting : 31/12/2020
- ▶ Date de publication du rapport précédent : 30/04/2020



Les Unités 5 et 6 disposent de leurs propres installations de traitement des rejets liquides et des fumées, représentant un investissement de plus de 200 millions de dollars. Un dispositif de désulfurisation est mis en place pour le traitement des fumées ainsi qu'un suivi rigoureux et continu des émissions des cheminées

Opérateur d'électricité, TAQA Morocco déploie un plan ambitieux pour maîtriser ses impacts. La gouvernance de l'opérateur est extrêmement vigilante sur ce sujet. Dans ce rapport, il s'agira de mieux documenter ces impacts en suivant la nomenclature de l'AMMC.

Le processus d'identification des impacts ayant été établi, il s'agit, dans ce rapport, d'en donner une approche managériale et de les documenter par des indicateurs. Ce deuxième rapport ESG est l'occasion de formaliser nos impacts sur l'eau, les changements climatiques, les RH et les droits de l'homme notamment. L'étude de matérialité a été communiquée lors de l'Assemblée Générale Ordinaire de 2020. Le Conseil de Surveillance sera également amené à se pencher sur les politiques, les processus et les plans d'actions relatifs aux préoccupations ESG majeures qui lui seront confiés.

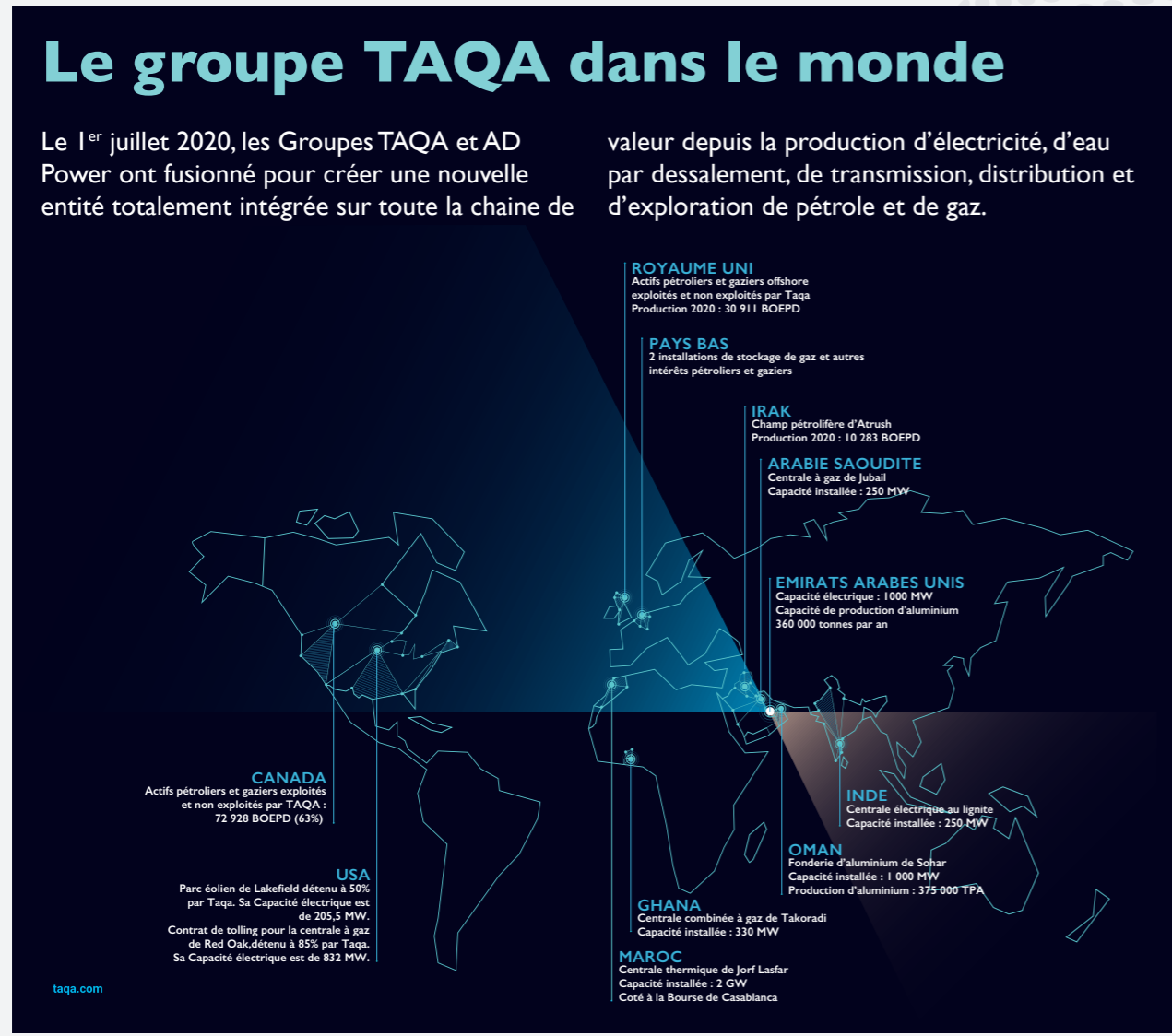
Propulsé au Top 10 du secteur des Utilities de la région EMEA, le Groupe TAQA est une entreprise multinationale cotée à Abou Dhabi qui dispose d'une capacité de production d'électricité de 23 GW, dont 1,4 GW provenant de sources renouvelables et d'une capacité de dessalement d'eau de mer de 917 MIGD.

Le Groupe TAQA est également en cours de développement de 4,4 GW dont 2 GW provenant de sources renouvelables et 200 MIGD supplémentaires. Le Projet solaire Al Dhafra de 2 GW sera notamment la plus grande centrale solaire au monde à site unique, équipée de près de 4 millions de panneaux solaires pour produire, à sa mise en service en 2022, l'équivalent de la consommation électrique de 160 000 foyers à travers les Emirats Arabes Unis.

Le Groupe TAQA a investi dans des actifs industriels majeurs dans le monde, localisés aux Emirats Arabes Unis, au Royaume du Maroc, en Arabie Saoudite, au Canada, aux Etats Unis, au Ghana, en Inde, en Iraq, à Oman, aux Pays Bas et au Royaume Uni.

Le Groupe TAQA a l'ambition d'accompagner la transition énergétique des Emirats Arabes Unis, en ligne avec le plan énergétique à 2050 qui prévoit une progression significative de l'énergie solaire dans son mix ainsi que le renforcement de sites de dessalement à osmose inverse hautement performants.

Le Groupe TAQA a obtenu des droits de participation exclusifs à hauteur de 40% minimum sur tous les appels d'offres lancés à Abou Dhabi pour des projets de production d'énergie et de dessalement. Dans ce contexte, le Groupe prévoit à 2030 d'atteindre une part de 30% d'énergies renouvelables, essentiellement solaire, dans son portefeuille d'actifs et de porter à plus de 50% sa capacité de dessalement à partir de technologie d'osmose inverse hautement performante.



### Objectifs et engagements de l'émetteur

TAQA Morocco adopte des politiques, des chartes et des process pour asseoir

sa politique de développement durable. Le schéma ci-dessous en donne un aperçu..



#### SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Charte d'engagement TAQA Morocco pour la santé et la sécurité de ses collaborateurs

Politique QHSE



#### ENVIRONNEMENT

Note sur la gestion de l'environnement

Politique QHSE



#### FOURNISSEURS

Code de conduite Fournisseurs



#### ÉTHIQUE

Code de conduite des affaires  
Code de déontologie TAQA Morocco Directors Handbook

### SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

TAQA Morocco place la Santé et la Sécurité au cœur de ses priorités et déploie un Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail dont toute la ligne managériale est dépositaire. Une culture de responsabilisation et de vigilance partagée qui englobe également les entreprises sous-traitantes qui opèrent dans le site de production.

#### Charte d'engagement TAQA Morocco pour la santé et la sécurité de ses collaborateurs :

La charte d'engagement précise : «Chaque collaborateur travaille dans un climat de confiance et rentre chez lui en toute sécurité ». Cette charte, s'articule autour des principes suivants :

- Tous les dangers et risques liés à la Santé et à la Sécurité de nos collaborateurs et de toutes les personnes ayant accès à nos sites peuvent et doivent être administrés ;
- Toute la ligne managériale est responsable de la performance en matière de Santé et de Sécurité et de l'animation du processus ;
- L'exemplarité, la communication et la formation de l'ensemble des intervenants sont fondamentaux pour atteindre l'excellence en matière de Santé et de Sécurité ;
- L'excellence en matière de Santé et de Sécurité est le garant d'une performance opérationnelle et financière durable de l'entreprise.

#### Politique QHSE :

**TAQA Morocco est engagée dans une démarche intégrée de Qualité, Hygiène, Santé & Sécurité au Travail & Environnement pour ses six unités de production, y compris les installations communes.**

#### Environnement

Note sur la gestion de l'environnement :

- I.** Les mesures préventives : elles ont été prises en considération lors de la conception et la construction de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar afin de minimiser les impacts environnementaux.
- II.** Conformité des émissions : Voir rubrique Notre empreinte environnementale
- III.** Emissions de CO<sub>2</sub> : Voir rubrique Notre empreinte environnementale
- IV.** Production d'énergie annuelle des unités : Voir rubrique Notre empreinte environnementale
- V.** Rendement des Unités : Voir rubrique Notre empreinte environnementale

## NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)






TAQA Morocco contribue à relever les challenges de croissance durable exprimés par les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) pour 2030 adoptés au sommet des Nations Unies en septembre 2015. Cette divulgation répond aussi à l'attente du régulateur AMMC en matière de réalisation des objectifs et engagements RSE.

D'une manière précise, nous pouvons apporter une importante contribution aux trois ODD suivants :



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	NOTRE CONTRIBUTION
<p><b>1 PAS DE PAUVRETÉ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Payer des taxes, redevances, loyers et tarifs équitables aux Pouvoirs Publics</li> <li>• Défendre des politiques d'emploi inclusives</li> <li>• Acheter localement des biens et services et développer des capacités de main-d'œuvre locale</li> <li>• Élargir la mise en œuvre des stratégies de lutte contre la pauvreté via les accords de prestations communautaires</li> <li>• Soutenir la création d'emplois durables pour répondre aux attentes en matière d'emploi</li> </ul>
<p><b>2 FAIM «ZÉRO»</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projets de sites sur des terres non arables</li> <li>• En tant qu'industriel de l'énergie électrique, nous adoptons une démarche participative avec les acteurs locaux afin d'éviter de porter atteinte au sol ou aux ressources hydriques vis nos activités et nos opérations.</li> </ul>
<p><b>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leadership en matière de Santé et de Sécurité au Travail</li> <li>• Veiller à ce que l'activité de TAQA Morocco ne nuise pas à la santé de ses communautés</li> <li>• Promouvoir le bien-être des employés</li> <li>• Combattre les maladies infectieuses chez les employés</li> <li>• Soutenir les programmes de santé communautaire</li> </ul>
<p><b>4 ÉDUCATION DE QUALITÉ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluer et améliorer la base de compétences locales</li> <li>• Former et éduquer les travailleurs</li> <li>• Préserver le savoir-faire technique et développer l'expertise du métier d'opérateur énergétique de référence au Maroc par la création d'un pôle d'excellence académique dans le cadre de la Politique de formation interne et de manière plus globale au profit du secteur énergétique national.</li> <li>• Soutenir l'électrification des écoles</li> </ul>
<p><b>5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Offrir une égalité des chances aux femmes et établir des environnements de travail inclusifs entre les sexes</li> <li>• Supprimer les obstacles à la participation des femmes et faciliter leur implication tout au long de leur carrière</li> <li>• Promouvoir des investissements sociaux en tenant compte du genre</li> </ul>

<p><b>6</b> EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conserver et recycler l'eau</li> <li>• Élaborer des plans pour réduire ou éliminer les eaux pluviales et autres pollutions pendant l'exploitation</li> <li>• Surveiller et divulguer la qualité et l'utilisation de l'eau</li> <li>• Collaborer avec d'autres intervenants pour planifier la gestion des bassins versants</li> </ul>
<p><b>7</b> ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tirer parti des économies d'échelle et des synergies entre sites pour permettre à l'opérateur national une meilleure distribution de l'électricité à travers ses infrastructures de transmission à un coût abordable</li> <li>• Soutenir les initiatives énergétiques locales</li> <li>• Partager les connaissances avec le gouvernement, les communautés et la société civile sur les initiatives de production d'énergie efficace.</li> </ul>
<p><b>8</b> TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Établir des politiques et des pratiques décentes en matière de travail</li> <li>• Payer des impôts et des redevances relatifs à la sécurité sociale et aux régimes de retraite</li> <li>• Stimuler la croissance économique grâce à l'achat local et national</li> <li>• Promouvoir les travailleurs et les fournisseurs</li> <li>• Collaborer avec différentes parties prenantes (fournisseurs, institutions financières, ONG, universités...) pour renforcer les retombées économiques de nos projets</li> <li>• Connecter, autant que faire se peut, les fournisseurs locaux à nos marchés et partenaires externes</li> </ul>
<p><b>9</b> INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir l'industrialisation par l'embauche locale, les achats, la formation et le développement des compétences</li> <li>• Soutenir l'industrialisation avancée en accompagnant la réduction de l'empreinte carbone</li> <li>• Soutenir les modèles de maintenance prédictive de nos équipements et infrastructures</li> <li>• Eriger les projets de digitalisation comme un levier stratégique d'amélioration des performances.</li> <li>• Mener des consultations transparentes et significatives avec nos communautés locales et respecter les droits au consentement préalable et éclairé</li> <li>• Partenariat avec le gouvernement, les entreprises industrielles et les communautés pour créer un (re)nouveau du développement industriel</li> <li>• Collaborer avec le gouvernement et d'autres secteurs pour créer des retombées de l'innovation renouvelable et partager le savoir</li> <li>• Explorer des collaborations potentielles avec le monde de la recherche et du développement</li> </ul>
<p><b>10</b> INÉGALITÉS RÉDUITES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mener une diligence raisonnable en matière de droits de l'homme et fournir la possibilité d'un accès au recours</li> <li>• Promouvoir l'inclusion</li> <li>• Anticiper les risques liés aux inégalités</li> <li>• Promouvoir les travailleurs et les fournisseurs</li> <li>• Soutenir les populations marginalisées par le biais de l'investissement communautaire au niveau local.</li> </ul>
<p><b>11</b> VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fournir à l'ONEE un taux de disponibilité maximum pour illuminer les communautés rurales et urbaines du Royaume.</li> <li>• Collaborer avec les autorités locales pour développer et augmenter l'espace vert</li> <li>• Collaborer pour une résilience accrue du réseau électrique national</li> </ul>
<p><b>12</b> CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimiser les intrants et les déchets</li> <li>• S'approvisionner en matériaux et produits auprès de fabricants ayant des normes de travail adéquates et décentes</li> <li>• Planifier et améliorer le recyclage des matières</li> <li>• Partenariat avec d'autres entreprises pour la mise en œuvre de programmes de recyclage</li> </ul>

<p><b>13</b> MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réduire les émissions liées à l'exploitation et à la chaîne d'approvisionnement</li> <li>• Tenir compte du changement climatique dans la planification des projets et les futurs investissements</li> <li>• Prioriser l'implantation des projets dans des endroits où il y a un potentiel de réduction des émissions</li> <li>• Travailler avec le gouvernement pour atténuer l'impact sur le climat</li> <li>• Participer aux dialogues intra et intersectoriel sur le climat</li> </ul>
<p><b>14</b> VIE AQUATIQUE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer la vie sous l'eau dans les études d'impact environnementale</li> <li>• Collaborer avec les autorités locales pour établir des aires de conservation et réserves marines et soutenir les programmes de préservation des littoraux, telle que l'opération Plages Propres à laquelle nous avons participé plusieurs années consécutives.</li> </ul>
<p><b>15</b> VIE TERRESTRE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mener des évaluations d'impact sur l'environnement et prioriser l'implantation des projets dans les friches industrielles ou terrains déjà développés pour minimiser l'impact sur les écosystèmes existants</li> <li>• Préserver les écosystèmes</li> <li>• Soutenir les projets qui relient les communautés et la biodiversité</li> <li>• Contribuer aux initiatives de recherche</li> <li>• Encourager et participer au niveau de la planification du paysage local</li> <li>• Restaurer les habitats naturels et participer aux efforts de reboisement</li> </ul>
<p><b>16</b> PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prévenir et régler les griefs et les conflits</li> <li>• Se conformer à la réglementation en matière de transparence de l'information et de l'éthique des affaires</li> <li>• Favoriser des environnements de travail sûrs et des relations durables avec nos communautés</li> </ul>
<p><b>17</b> PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler avec les industries pour faire avancer les ODD et les objectifs collectifs du secteur de l'électricité</li> <li>• Mobiliser les ressources financières et la technologie</li> <li>• Incorporer les ODD dans les politiques et appliquer les indicateurs ODD</li> <li>• Engager un dialogue avec les Pouvoirs Publics et les acteurs de la société civile</li> </ul>

## NOTRE APPROCHE DU DIALOGUE

### CONDITIONS DE DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES



En appliquant les lignes directrices des Standards GRI et la norme AA1000, l'étude de matérialité s'est déroulée selon le modèle suivant :

- Identification des thèmes d'intérêt général : cette identification s'est élaborée à partir des thématiques sectorielles du secteur, des classements de performance et des approches en matière de développement durable des opérateurs ainsi que des tendances globales sectorielles. Sur 92 thèmes identifiés, 30 ont été retenus pour la consultation publique. Par mesure d'exhaustivité, nous les reproduisons dans la matrice de matérialité avec un double scoring, en interne et en externe.
- Les parties prenantes externes de TAQA Morocco (bailleurs de fond, leaders d'opinions, client, experts et régulateurs...) ont été hiérarchisés selon une méthodologie internationale.

TAQA Morocco a invité ses collaborateurs, son encadrement et ses instances de gouvernance à se prononcer sur la hiérarchisation des sujets liés à son développement durable. Une consultation publique a été déployée avec 162 parties prenantes. Les résultats ont donné naissance à une matrice de «matérialité».

#### TAQA Morocco applique la définition de matérialité des standards GRI

Le cadre de reporting des Standards GRI, considère que les questions importantes sont celles qui sont d'une grande importance pour nos parties prenantes et qui affectent notre capacité à créer de la valeur à court, moyen et long terme.

Selon les Standards GRI, le rapport ESG doit couvrir les enjeux qui :

- reflètent les impacts économiques, environnementaux et sociaux majeurs de l'organisation ; ou
- influencent considérablement l'évaluation et les décisions des parties prenantes.

TAQA Morocco a réalisé en 2020 pour le rapport de l'exercice 2019 une analyse de la matérialité afin d'identifier les sujets clés ayant une double importance et/ou incidence auprès de ses parties prenantes internes et externes. Nous reproduisons cette étude de matérialité car elle est toujours d'actualité.

Nous avons inclus des sujets liées à la stratégie, à la gouvernance, à la performance de nos activités en relation avec les dimensions sociales et environnementales, mais aussi, celles liées aux risques émergents.

Nous avons examiné ce qui était important pour les principales parties prenantes et ce sur quoi TAQA Morocco peut avoir un impact significatif.

Nous avons créé une matrice pour aider à hiérarchiser les 30 principaux enjeux importants. La matrice illustre l'importance que TAQA Morocco et ses parties prenantes accordent à ces 30 principaux enjeux matériels.

## NOS PARTIES PRENANTES

POLITIQUES ET CRITÈRE DE SÉLECTION DES PARTIES PRENANTES (CLIENTS, FOURNISSEURS ET PARTENAIRES...)

### L'ÉCOSYSTÈME DE TAQA Morocco

TAQA Morocco a identifié ses parties prenantes lors d'un Comité de direction réalisé en 2020. Cet exercice a été l'occasion pour TAQA Morocco d'évaluer la criticité des parties

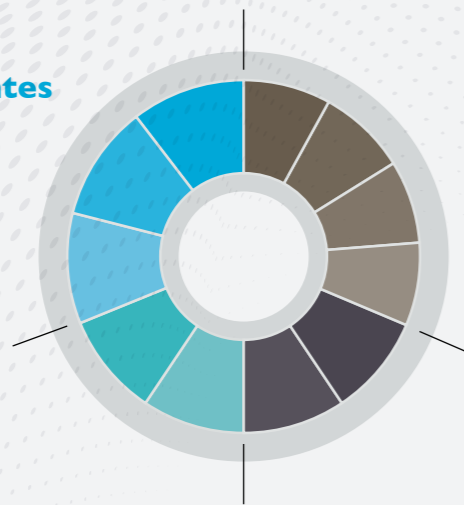
prenantes et leur octroyer un poids en fonction des attributs du Pouvoir, Légitimité et Urgence. Cet exercice a permis d'obtenir la cartographie des parties prenantes selon le modèle ci-dessous:

#### Parties prenantes Internes

- Conseil de Surveillance
- Directoire
- Collaborateurs
- Partenaires Sociaux
- Comité de Nomination
- Comité d'audit

#### Partenaires économiques

- Fournisseurs Opérationnels
- Fournisseurs Stratégiques
- Sous-traitants
- Banques
- Assurances



#### Influenceurs sociétaux

- Élus et Autorités Locales
- Riverains ONG Impactantes/Impactées
- Analystes et Agences de Notation
- Universités
- Recherche
- Médias et Réseaux Sociaux

#### Régulateurs

- Bailleurs de Fonds Internationaux
- AMMC

## PRINCIPALES ATTENTES DE NOS PARTIES PRENANTES

#### Administrations, institution

- Transparence
- Conformité aux exigences contractuelles et aux normes internationales
- Gestion des risques

#### Fournisseurs et sous-traitants

- Relations commerciales pérennes
- Traitement loyal
- Sélection impartiale
- Délai de paiement

#### ONG

- Collaboration et/ou challenge sur des problématiques communes

#### Régions et Collectivités locales

- Respect de l'environnement
- Création d'emplois
- Retombées économiques

PARTIES PRENANTES DE TAQA Morocco ET BREF RÉSUMÉ DE LEURS ATTENTES

#### Fournisseurs stratégiques

- Accompagnement de l'évolution du secteur de l'électricité

#### Actionnaires

- Croissance durable
- Santé et Sécurité

#### Client ONEE

- Approvisionnement
- Disponibilité de l'électricité
- Respect des engagements
- Maintenance prédictive

#### Collaborateurs

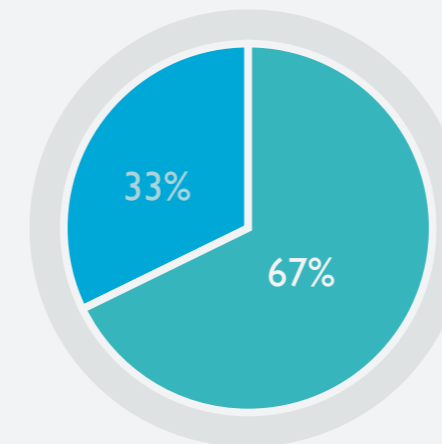
- Santé et Sécurité
- Dialogue social
- Formation, Gestion de carrières,
- Bien-être au travail
- Non-discrimination

## ÉVALUATION DE L'ENGAGEMENT RSE PAR LES PARTIES PRENANTES DE TAQA MOROCCO

Une vaste consultation des parties prenantes a permis d'identifier 30 enjeux prioritaires. La consultation a porté sur 162 parties prenantes en prenant appui sur une solution innovante de consultation de ces dernières.

La consultation en ligne a permis de recueillir un niveau de 24% de taux de participation. L'enquête a révélé que 33% des parties prenantes considèrent TAQA Morocco comme une entreprise engagée quand 67% la perçoivent comme modérément engagée en matière de responsabilité sociétale.

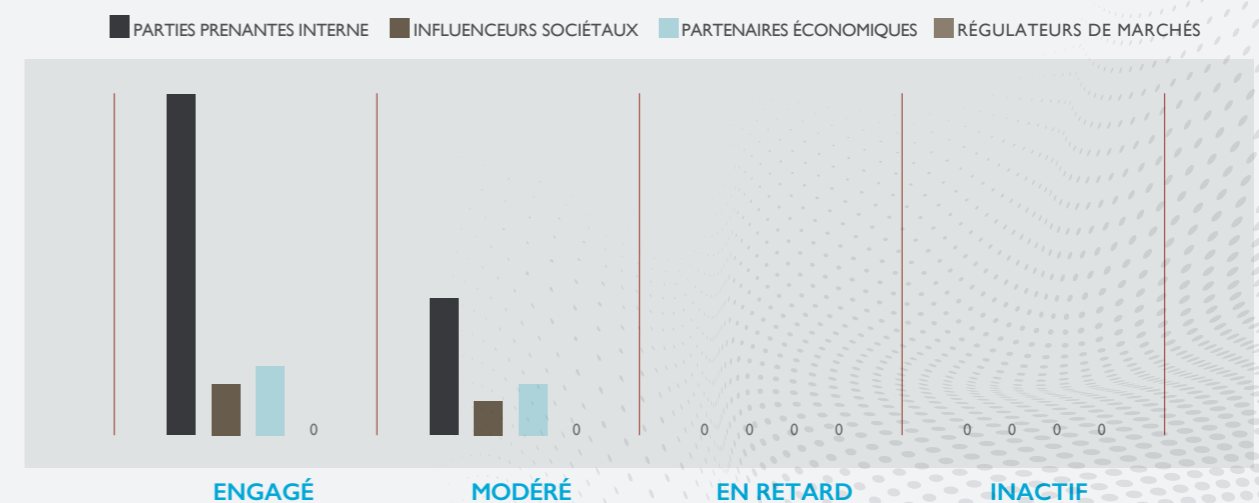
## APPRÉCIATION AGRÉGÉE DE L'ENGAGEMENT RSE DE TAQA MOROCCO



- ENGAGÉ
- MODÉRÉ
- EN RETARD
- INACTIF

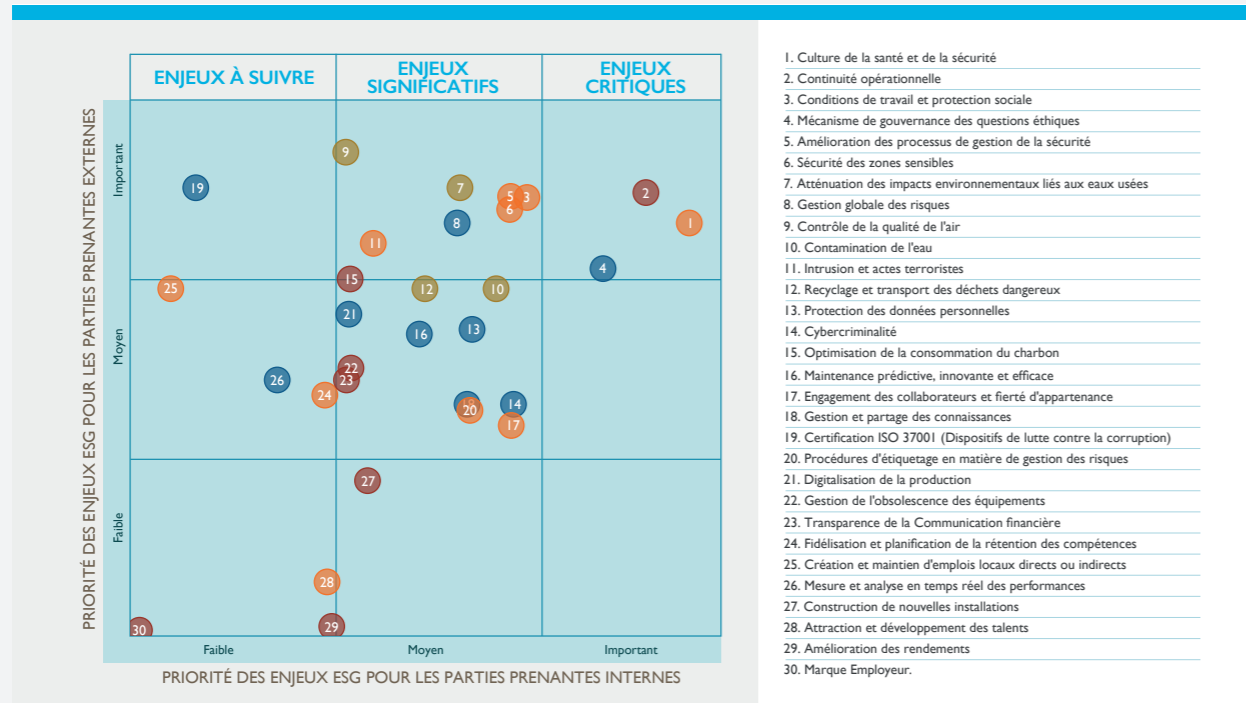
## APPRÉCIATION DE L'ENGAGEMENT DE TAQA MOROCCO PAR CATÉGORIE DE PARTIES PRENANTES

## APPRÉCIATION DE L'ENGAGEMENT RSE DE TAQA MOROCCO PAR CATÉGORIE DE PARTIES PRENANTES



## MATÉRIALITÉ DES ENJEUX ESG

### MATRICE DE MATÉRIALITÉ



TAQA Morocco dont les investissements impactent de très nombreuses parties prenantes a, en outre, identifié ses impacts et fait émerger ses enjeux les plus significatifs. Cet exercice, tel qu'il est normé, est inclusif. Ce sont les parties prenantes qui le conduisent avant qu'il ne soit communiqué en leur direction.

des thèmes pour TAQA Morocco et pour son écosystème), réactivité (plans d'actions à court, moyen et long termes). L'identification des enjeux s'est appuyée sur le supplément Sectoriel Utilities de GRI ainsi que sur la cartographie des risques propres à TAQA Morocco.

En effet, la méthodologie de dialogue avec les parties prenantes répond aux principes de la norme AA1000 : inclusion (identification des parties prenantes), matérialité (pertinence

### L'ÉTUDE DE MATÉRIALITÉ RÉALISÉE EN 2020 NOUS PERMET D'ALIGNER LES PRIORITÉS ESG SUR LES TROIS ENJEUX PRIORITAIRES :

ENJEUX	DESCRIPTION	RÉFÉRENTIEL AMMC
Culture de la santé et de la sécurité	La santé et la sécurité au travail est inséparable sans un ancrage culturel fort. Une documentation de cet aspect est disponible dans la rubrique Santé et sécurité au travail	Enjeu spécifique à TAQA Morocco complétant une divulgation AMMC sur les accidents de travail
Continuité opérationnelle	La continuité opérationnelle est à la base de la résilience des opérations de TAQA Morocco. Une documentation de cet aspect est disponible dans une divulgation additionnelle volontaire qui lui est prévue.	Enjeu spécifique à TAQA Morocco
Mécanisme de gouvernance des questions éthiques	L'éthique et sa gouvernance est une priorité et constitue le quatrième axe du plan stratégique de TAQA Morocco.	Enjeu spécifique à TAQA Morocco complétant une divulgation sur la lutte contre la corruption

### ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

La matrice représente le niveau de « pertinence » des enjeux en fonction de l'importance croissante accordée par les parties prenantes externes pour ces thèmes (axe vertical) et des sujets d'intérêt pour TAQA Morocco (axe horizontal).

La matrice de matérialité que TAQA Morocco a publiée pour la première fois en 2020, intègre la montée en puissance des questionnements de ses parties prenantes sur les thématiques liées à la dimension socio-économique et environnementale. Cela est de nature à orienter les décisions et les engagements de TAQA Morocco.

Le dialogue est le fondement de la démarche de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE). Cette approche permet d'identifier et de prioriser les risques liés aux enjeux sociétaux et environnementaux en détectant les signaux faibles. C'est également un excellent moyen de saisir des opportunités d'innovation et de cerner les perspectives de croissance pour TAQA Morocco.

En adoptant une politique de Reporting ESG conformément aux exigences du régulateur national, mais en suivant les lignes directrices des Standards GRI, TAQA Morocco a été amenée à divulguer différentes informations tout en expliquant comment elle a procédé pour intégrer le développement durable dans son fonctionnement et son rapport.

## IMPACT SUR LES COMMUNAUTÉS LOCALES

Impact économique et social sur les riverains ou populations locales et développement régional : création d'emplois, investissement dans les domaines de la santé, de la culture, l'éducation

L'impact de TAQA Morocco en terme de développement économique et social (et pour les riverains et les populations locales) peut s'apprécier en matière de contribution fiscale : plus de 960 millions de dirhams d'impôts directs et indirects versés et 925 millions de dirhams de TVA en 2020.

### TAQA Morocco favorise l'emploi local

Le recours régulier à la sous-traitance dans le cadre de l'exploitation et des travaux de maintenance de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar passe aussi par l'emploi local.

### TAQA Morocco a structuré son engagement de contribution aux causes d'intérêt général à travers 4 domaines :

santé, éducation, environnement et culture. C'est le Comité Sponsoring et Actions Citoyennes qui décline et met en œuvre la politique de la Direction Générale en matière de sponsoring et actions citoyennes. Il examine et valide les demandes et les soumet à l'approbation finale de la Direction Générale. Il veille à la réalisation des actions et s'assure de leur conformité avec les dispositions contractuelles. Il assure le suivi et évalue les actions entreprises en mesurant leurs impacts sur les axes définis.

**Comité RSE :** le Comité Responsabilité Sociale d'Entreprise assure le pilotage des engagements de la charte RSE et veille à la réalisation du plan d'actions.

### Composition:

- ▶ Composition :
- ▶ Directeur Général Adjoint
- ▶ Directeur du Pôle Support
- ▶ Directeur du Capital Humain
- ▶ Directeur Juridique Exécutif
- ▶ Directeur Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement
- ▶ Directeur en charge de la Communication et des Actions Citoyennes

**Périodicité :** 2 fois par an.

### Rôles et missions :

- ▶ Définition, formalisation et suivi de la démarche RSE de la société.
- ▶ Recueil et validation des propositions de déclinaisons de la démarche RSE au sein de chaque Direction concernée.
- ▶ Pilotage de l'ensemble des actions.
- ▶ Suivi du tableau de bord.
- ▶ Veille à la réalisation du plan d'actions.
- ▶ Évaluation régulière de la démarche RSE et sa contribution sur les performances de la société.
- ▶ Communication des résultats au Directoire.

### COMITÉ SPONSORING ET ACTIONS CITOYENNES

#### Composition:

- ▶ Directeur Général Adjoint
- ▶ Directeur Juridique exécutif
- ▶ Office Manager
- ▶ Directeur en charge de la Communication et des Actions Citoyennes

**Périodicité :** 1 fois par an

### Rôles et missions :

- ▶ Mise en œuvre de la politique de la Direction Générale en matière de sponsoring et actions citoyennes.
- ▶ Examen et validation des demandes pour les soumettre à l'approbation finale de la Direction Générale.

### Impact des investissements en matière d'infrastructures et de services publics

Producteur d'électricité, TAQA Morocco déploie ses investissements en matière d'infrastructures et de services public. Les investissements correspondant à notre activité de production d'électricité sont consultables dans notre rapport de gestion 2020.

**Engagement communautaire :** Acteur économique et social engagé au Maroc, tant au niveau régional qu'au niveau national, TAQA Morocco a mis en œuvre une véritable politique d'actions citoyennes, en étroite collaboration avec les ONG et les autorités locales.

### MISE EN ŒUVRE D'ACTIONS SANITAIRES DE PROXIMITÉ.

TAQA Morocco s'associe à la fondation Cheikh Zaïd Ibn Soltan pour fournir des soins gratuits de qualité aux populations les plus démunies et qui sont souvent situées dans des zones rurales enclavées. Des caravanes médicales sont assurées par une unité médicale pluridisciplinaire mobile avec l'intervention d'équipes médicales et paramédicales de l'Hôpital Cheikh Zaid (médecins, infirmiers et bénévoles). C'est un véritable centre itinérant

- ▶ Veille à la stricte réalisation des actions et leur conformité avec les dispositions contractuelles.
- ▶ Suivi et évaluation régulière des actions réalisées en mesurant leurs impacts sur les axes stratégiques définis.

de diagnostic pluridisciplinaire qui se déplace jusque dans les zones enclavées et équipé d'une unité d'intervention ophtalmologique. En 2020, 5 caravanes médicales ont pu être organisées à travers le Maroc dans les régions d'Azilal, El Hoceima, El Hajeb, Safi et Bouarfa. Elles ont eu lieu avant la mise en place des mesures sanitaires de restrictions de rassemblement et de déplacement liées à la Covid-19. Ces caravanes médicales ont bénéficié à plus de 5 000 personnes et ont conduit à 1800 consultations ophtalmologiques, 518 opérations de cataracte, 1211 explorations, 160 analyses en laboratoire et 993 bons de pharmacie.

### TAQA MOROCCO S'EST JOINT À L'ÉLAN DE SOLIDARITÉ NATIONAL DE LUTTE CONTRE LA PANDÉMIE DE LA COVID-19

#### Actions sociales

De nombreuses initiatives ont été déployées par TAQA Morocco sur le territoire national et au niveau de la Région d'El Jadida pour participer à la lutte contre la pandémie de la Covid-19.

Un plan d'actions qui s'est déployé en une série de mesures liées :

- au renforcement de la capacité d'accueil et de prise en charge des patients auprès de plusieurs hôpitaux ;
- au soutien au programme d'enseignement scolaire à distance en faveur d'élèves en situation difficile ;
- à l'octroi d'aides sociales en faveur des centres d'accueil.

Ainsi en matière de santé, TAQA Morocco a fait don à la région d'El Jadida d'une ambulance L2 équipée de respirateurs et de tout le matériel de réanimation nécessaire à l'équipement de 13 blocs pour des centres hospitaliers à travers Maroc, ainsi que du matériel médical complémentaire (moniteurs, respirateurs de réanimation, seringues électriques...). L'entreprise a également pris en charge le coût lié à la mobilisation de 20 infirmières au Centre Hospitalier Provincial Mohammed V d'El Jadida pour renforcer les

services de santé au profit des populations vulnérables. Des fours ont également été gracieusement distribués au personnel soignant de l'hôpital Mohammed V durant tout le mois de Ramadan.

Au déconfinement, TAQA Morocco a mis en place un large dispositif de dépistage préventif et aléatoire, à raison de 2 tests hebdomadaires de ses collaborateurs et sous-traitants. Ainsi, à fin 2020, TAQA Morocco a procédé en cumulé à plus de 7 371 tests. Une action préventive qui se poursuit au même rythme en 2021.

Un soutien social a également été apporté à la Région d'El Jadida pour accompagner les plus démunis durant la période de confinement avec la distribution de paniers composés de produits de première nécessité ainsi que l'achat de lits, de couvertures et autres équipements essentiels.

Dans le domaine de l'éducation TAQA Morocco a fait don de 600 tablettes connectées pour soutenir la scolarité des écoliers en distanciel.

**Actions correctives dans des activités à impact négatif significatif potentiel ou avéré sur les communautés locales**

Sur les trois dernières années, aucun cas de violations des droits des communautés locales n'a été identifié. TAQA Morocco entretient un bon

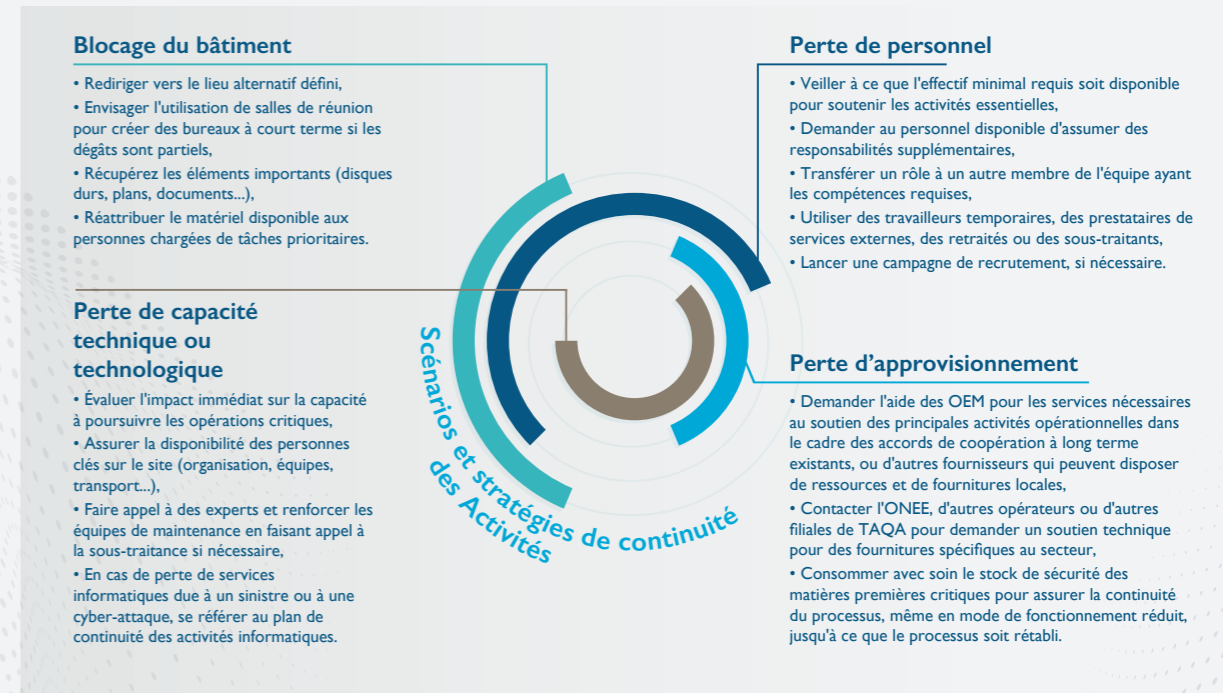
voisinage avec ses communautés et cela constitue un capital social et relationnel.

		2020	2019	2018
Nombre total de cas de violations identifiés des droits des communautés locales (autochtones)	Cas	0,00	0,00	0,00

**CONTINUITÉ OPÉRATIONNELLE - DVA<sup>(1)</sup>**

En tant qu'industriel de l'électricité, TAQA Morocco doit fournir un cadre de résilience à toute épreuve. La gestion de la continuité d'activité est un processus qui fournit un cadre pour construire cette résilience, afin de permettre une capacité de réponse efficace préservant les intérêts des principales parties prenantes, la réputation de l'entreprise et les activités productrices de valeurs.

Un Plan de Continuité d'Activité (PCA) a pour objectif de décliner la stratégie et l'ensemble des dispositions qui y sont prévues pour garantir la reprise et la continuité des activités de TAQA Morocco à la suite d'un sinistre ou d'un événement perturbant gravement son fonctionnement normal.

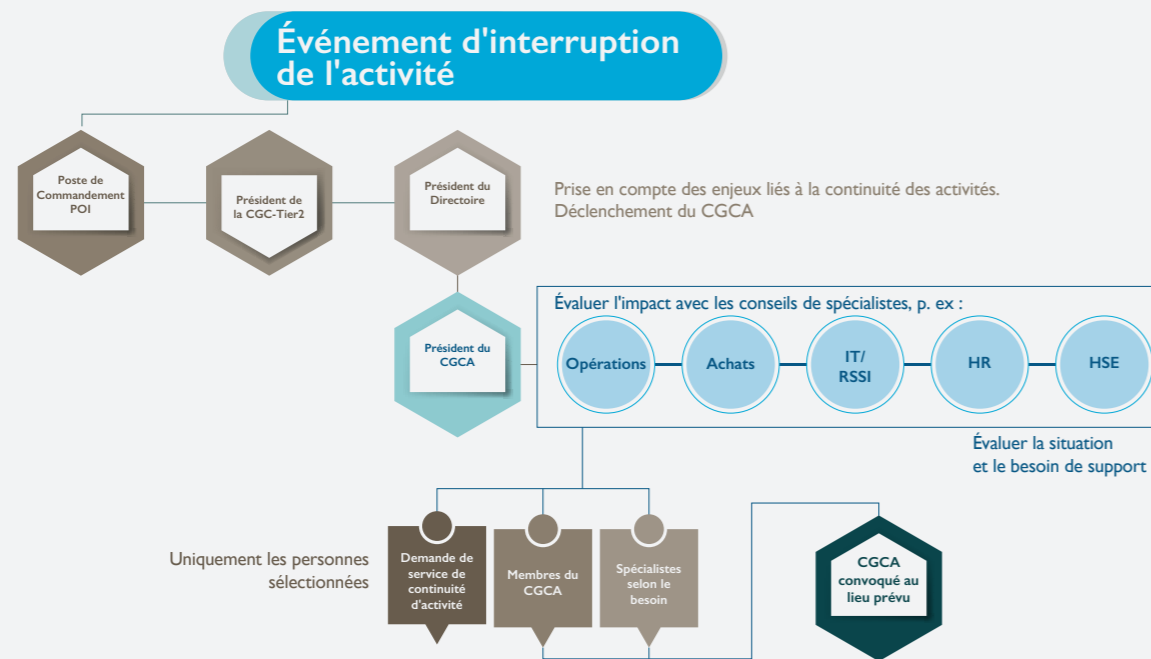


(1) DVA : Divulgarion Volontaire Additionnelle.

## APPROCHE MANAGÉRIALE DU PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ

Il y a un niveau de performance qui serait considéré comme « normal ». Une Situation de Continuité d'Activité est, quant à elle, déclenchée lorsque le niveau de performance se détériore en dessous du niveau minimum acceptable prédéterminé à la suite d'un événement perturbateur ou d'un incident.

Pour un événement qui pourrait avoir des répercussions sur la continuité d'Activité, le Comité de Gestion de la Continuité d'Activité (CGCA) est constitué, le président du CGCA informera les membres du CGCA de la situation et coordonnera toutes les activités de reprise.



### CONSIDÉRATIONS RELATIVES AU CGCA

Lorsque le CGCA est mobilisé, les éléments suivants doivent être pris en compte pour déterminer comment gérer un événement de continuité d'activité :

- ▶ Toujours mettre l'accent sur la santé et la sécurité des personnes en premier lieu, puis se concentrer sur la protection de l'environnement, puis sur les actifs de l'entreprise et la continuité des activités critiques, et par la suite la gestion de la réputation.

- ▶ Déterminer les faits de la situation plutôt que de se fier aux rumeurs.
- ▶ Déterminer les principales ressources clés disponibles en dressant la liste de celles qui sont maintenant hors d'usage (et approximativement pour combien de temps) et celles qui sont encore disponibles en termes de systèmes informatiques, d'espace de travail de bureau, d'information, de technologie, de personnel, de fournitures, etc.

- ▶ Évaluer les répercussions de l'incident sur l'entreprise en communiquant avec les gestionnaires. Les répercussions varieront selon le jour de la semaine, l'heure de la journée, les priorités et les délais actuels, la disponibilité des personnes, etc.
- ▶ Évaluer les impacts négatifs potentiels sur l'entreprise au fil du temps si rien n'est fait, compte tenu des implications qui ont été identifiées.
- ▶ Accepter le ou les objectifs de reprise compte tenu des impacts négatifs et des priorités de l'entreprise, ceux-ci peuvent être divisés en objectifs à long terme et à court terme.
- ▶ Convenir de la stratégie d'adaptation appropriée pour maintenir la continuité des activités essentielles et maintenir les impacts négatifs à des niveaux acceptables. Cela peut nécessiter la mise en œuvre d'une ou de plusieurs solutions pour restaurer les ressources perdues à la suite de l'incident.
- ▶ Diriger les activités de rétablissement en s'assurant que les équipes d'intervention appropriées ont été mobilisées localement et en fournissant tout le soutien nécessaire à la gestion locale.
- ▶ Communiquer régulièrement et clairement avec toutes les parties prenantes internes et externes nécessaires, y compris en organisant des séances d'information régulières à l'intention des collaborateurs. Il est à noter que les communications avec les médias, les intervenants externes, les autres bureaux et l'équipe de direction seront gérées par l'équipe de communication de crise ou la cellule de gestion de crise (CGC-Tier2).

- ▶ Une fois l'incident résolu, tenir une réunion d'examen après l'incident afin de tirer des leçons de l'expérience et d'identifier les mesures d'amélioration essentielles requises avant l'incident suivant.
- ▶ Veiller à ce que les mesures d'amélioration identifiées soient mises en œuvre de toute urgence.

### PORTAGE ORGANISATIONNELLE DU PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ

Chaque entité, département est responsable de la mise en œuvre de son propre plan de continuité d'activité (PCA), à travers les plans de continuité d'activité départementaux. Un Plan de Continuité Informatique (PCI) est établi par la DSI, les stratégies de reprise après sinistre en matière de Systèmes d'Information ont été mises en œuvre dans le cadre de ce PCI. Un PCA spécifique relatif à la pandémie Covid-19 a également été développé et mis en œuvre au cours de l'année 2020. D'autres PCA sont en cours de préparation, notamment celui relatif aux systèmes industriels.

TAQA Morocco a également identifié les Single Points of Failures (Points uniques de défaillance) au niveau de l'ensemble de la Centrale. Ces points sont suivis à travers des plans d'actions spécifiques et dont la responsabilité relève des entités concernées.

TAQA Morocco dispose également d'un POI (Plan d'Opération Interne) porté par la direction Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE), dont l'objectif est de faire face à un accident et de protéger les collaborateurs, les biens et l'environnement de TAQA Morocco.

## PORTAGE DU PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ

### Président du Directoire

- Responsable de tous les éléments de la résilience globale de TAQA Morocco, il a pour rôle de :
  - Activer le Comité de Gestion de la Continuité d'Activité lorsqu'un événement a des répercussions sur la continuité d'Activité ; et
  - Nommer le Président du Comité de Gestion de la Continuité d'Activité (CGCA) approprié à la nature de l'événement survenu ;
  - Déclarer la fin du Plan de Continuité d'Activité et l'activation du Plan de Reprise d'Activité, jusqu'à la reprise d'activité normale

### Comité Entreprise Risk Management (ERM)

- Examiner et évaluer les processus et systèmes de gestion des risques de l'entreprise pour déterminer s'ils sont efficaces et s'assurer que les principaux risques sont correctement identifiés et maîtrisés ;
- Promouvoir la sensibilisation à la gestion des risques et la gestion de la continuité d'activité et sa culture dans l'ensemble de l'entreprise ;
- S'assurer que les plans de continuité des activités (PCA) et de gestion de crise sont correctement documentés, régulièrement mis à jour et testés conformément aux programmes annuels.
- S'assurer de la mise à disposition des ressources humaines, technologiques et financières nécessaires à la mise en œuvre efficace de ce plan dans l'ensemble des activités de TAQA Morocco ; et
- Évaluer la performance de la continuité d'activité afin de favoriser l'amélioration continue de la capacité de continuité d'activité.

### Pôle Stratégie et Risk Management

- S'approprier et approuver le Plan de Continuité d'Activité ;
- Tenir informé le comité ERM sur tous les aspects de la continuité des activités ;
- Renforcer en permanence la notion de continuité d'activité et veiller à ce que l'information, les conseils et l'assistance soient accessibles tout au long du processus de gestion de la continuité d'activité ;
- Soutenir les différents process owners pour compléter la documentation du Bilan d'Impact sur l'activité (BIA) ;
- Élaborer les stratégies de continuité d'activité appropriées pour TAQA Morocco en se basant sur les données des BIA et de l'analyse des risques ;
- Veiller à ce que les dispositions relatives à la continuité d'activité soient revues régulièrement ;
- Superviser et coordonner la formation du personnel concerné et l'élaboration des exercices pour examiner les dispositions établies ;
- Surveiller le niveau de planification et de préparation de la continuité des activités et rapporter ces activités au comité ERM.

### Correspondants de la Continuité des Activités

- Assurer leurs formations, les exercices et les séances de sensibilisation sur la continuité des activités (avec leurs adjoints) et s'assurer que l'information acquise est partagée à l'échelle de la direction afin d'améliorer la résilience ;
- Désigner les membres du personnel qui devront participer au processus du BIA ;
- S'assurer que la documentation sur la continuité des activités de la direction est à jour ;
- Mener au moins une fois par année une rencontre ou réunion sur les pratiques de continuité des activités au sein de la direction et envoyer une note de synthèse au responsable de la continuité des activités ;
- Contribuer à la revue annuelle des dispositions relatives à la continuité des activités (PCA et BIA) ;
- Être membre de la CGCA une fois activée.

## GESTION DE RISQUES - DVA<sup>(2)</sup>

TAQA Morocco est dotée d'un système de gestion des risques permettant d'identifier, d'analyser, d'évaluer, de gérer et de contrôler de manière systématique, selon des critères uniformes et cohérents, les limites des niveaux de risques acceptables.

### POLITIQUE DE GESTION DES RISQUES

Cette politique, approuvée par le Conseil de Surveillance, à travers le Comité d'Audit, vise à établir les principes et lignes directrices du Système de Gestion des Risques.

#### Caractéristiques de la politique de gestion des risques :

- Identifie les différents risques auxquels la société est exposée
- Catégorise les risques identifiés selon leur famille (Réglementation et conformité, HSE & Opérationnel ou Stratégique et financier) ;

Le système de gestion des risques de TAQA Morocco s'inspire de la norme ISO 31000 et une évolution est prévue pour l'intégration du référentiel COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

- Évalue les risques inhérents, et selon les mesures de prévention et d'atténuation mis en place, détermine le risque résiduel
- En fonction du niveau du risque résiduel et de niveau de risque acceptable/tolérable, un plan d'actions est établi afin de maîtriser davantage lesdits risques, en réduire la probabilité d'occurrence et, en cas de survenance, en limiter l'impact.

(1) DVA : Divulgarion Volontaire Additionnelle.

## PORTAGE ORGANISATIONNEL DE LA GESTION DES RISQUES

## ORGANISATION DE LA GESTION DES RISQUES

- Approuve la politique globale de gestion des risques.
- Approuve les critères du niveau de risque acceptable.
- Revoit la cartographie des risques de manière périodique pour en suivre l'évolution.
- Suit périodiquement l'efficacité du système global de gestion des risques.

- Accompagne les BU dans la mise en œuvre de la politique globale de la gestion des risques.
- Veille à l'application de la procédure de gestion des risques.
- Anime le processus de pilotage en s'assurant de la mise en œuvre effective des plans d'actions établis pour maîtriser davantage les risques (avec chacun des propriétaires des risques désignés).
- Suit le niveau et l'évolution de ces risques à travers le suivi de réalisation des actions
- Procède à la mise à jour régulière du registre des risques globale de l'entreprise et diffuse la cartographie des risques au Comité ERM et au Comité d'Audit
- Évalue périodiquement avec les propriétaires des risques l'évolution du niveau des risques gérés à leur niveau et revoit avec eux les actions additionnelles, le cas échéant, pour améliorer la maîtrise des risques.



- Identifier et reporter tous risques à la direction Stratégie et Risk Management
- Identifier les zones d'apparition de nouveaux risques ou changements pertinents de risques déjà identifiés, susceptibles d'avoir un impact sur les activités, processus et projets gérés.
- Évaluer les risques pertinents avec le soutien du Risk Management
- Gérer les activités, les processus et les projets conformément au niveau de risque acceptable établi.
- Concevoir et exécuter, le cas échéant, des plans d'action pour replacer les risques à un niveau acceptable et les maintenir à ce niveau.
- Effectuer cette gestion conformément aux principes et directives établis dans la Politique globale de gestion des risques.

### GÉRER LES RISQUES ESG

La stratégie ESG de TAQA Morocco intègre les cinq étapes du référentiel COSO en matière de gestion des risques ESG.

1. Gouvernance et culture pour les risques ESG
2. Stratégie et fixation d'objectifs pour les risques ESG
3. Performance en matière de gestion des risques
  - a. Identification des risques
  - b. Évaluation et priorisation des risques
  - c. Mise en œuvre des réponses faces aux risques

4. Révision des risques ESG
5. Information, communication et Reporting des risques ESG.

## GOVERNANCE

### MEMBRES DES ORGANES DE GOUVERNANCE ET DES COMITÉS STRATÉGIQUES

#### LE CONSEIL DE SURVEILLANCE :

- ▾ Membres indépendants de l'Organe de gouvernance : **1**
- ▾ Membres exécutifs de l'Organe de gouvernance : **0**
- ▾ Membres non-exécutifs de l'Organe de gouvernance : **6**

TAQA Morocco a opté pour une structure de gouvernance duale à Directoire et Conseil de Surveillance. Deux Comités émanent du Conseil

de Surveillance : le Comité d'Audit et le Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants.

### RÉUNIONS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE ET DE SES COMITÉS

Nom	Fonction	Début ou renouvellement du mandat	Expiration du mandat	Taux de présence	Comité D'Audit	Comité de Nomination et de Rémunération	Lien des personnes physiques avec l'Emetteur
M. SAEED HAMAD OBAID ABUQATA ALDHAHERI	Président du Conseil de Surveillance	24/06/2020	AGO approuvant les comptes 2025	100%			Aucun
S.E. KHALEEFA ALI MOHAMED ABDULLA ALQAMZI	Vice-Président du Conseil de Surveillance	23/04/2019	AGO approuvant les comptes 2024	100%		Président	Aucun
S.E. SAQER SALEM MOHAMED BINHAM ALAMERI	Administrateur indépendant	23/04/2019	AGO approuvant les comptes 2024	100%	Président		Aucun
Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) représentée par M. MOHAMMED ABDULLA FALAH JABER AL AHBABI	Administrateur	24/06/2020	AGO approuvant les comptes 2025	100%	Membre		Aucun
M.ABDULAZIZ MOHAMED ABDULLA ALOBAIDL ALHAMMADI	Administrateur	24/06/2020	AGO approuvant les comptes 2025	100%		Membre	Aucun
M. HAMAD ABDULLA MOHAMED ALSHORAF AL HAMMADI	Administrateur	24/06/2020	AGO approuvant les comptes 2025	100%		Membre	Aucun
M. VIVEK GAMBHIR	Administrateur	23/04/2019	AGO approuvant les comptes 2024	100%	Membre		Aucun

À fin décembre 2020, le Conseil de Surveillance s'est réuni 6 fois avec un taux de participation de 100%.

## CONSEIL DE SURVEILLANCE DE TAQA MOROCCO

### CONSEIL DE SURVEILLANCE TAQA MOROCCO



SAEED HAMAD OBAID ABUQATA ALDHAHERI

Président



S.E. KHALEEFA ALI MOHAMED ABD ULLA ALQAMZI

Vice - Président



S.E. SAQER SALEM MOHAMED BINHAM ALAMERI

Membre indépendant



ABU DHABI NATIONAL ENERGY COMPANY PJSC (TAQA) REPRÉSENTÉE PAR M. MOHAMMED ABDULLA FALAH JABER AL AHBABI

Membre



ABDULAZIZ MOHAMED ABDULLA ALOBAIDL ALHAMMADI

Membre



HAMAD ABD ULLA MOHAMED ALSHORAF AL HAMMADI

Membre



VIVEK GAMBHIR

Membre

## ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT

Civilité	Monsieur
Nom et prénom	Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri
Nationalité	Emirats Arabes Unis
Âge	48 ans
Date de début du mandat	Date de début du mandat 23/04/19 Date d'échéance du mandat 31/12/24
Biographie ou principales compétences	Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri est diplômé de l'Université de Concordia en plus d'un MBA de l'université des Émirats Arabes Unis. Il est membre du Conseil d'Administration de la Banque de Tunisie et des Emirats Arabes Unis, il est également membre du Conseil d'Administration de Benaa Real Estate Investment Company et ADIA (Abu Dhabi Investment Authority). Il occupe actuellement le poste de Directeur Exécutif du Pôle Audit Interne au sein d'Abu Dhabi Investment Authority.
Principales fonctions et représentation de parties prenantes	Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri est un Membre Indépendant au sein du Conseil de Surveillance de TAQA Morocco. A ce titre, il s'exprime et agit dans l'intérêt social de TAQA Morocco.

### RÔLE DU COMITÉ D'AUDIT

- Suivi de l'élaboration de l'information destinée aux actionnaires, au public et à l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux.
- Suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne, d'audit interne.
- Gestion des risques liés à TAQA Morocco et suivi du contrôle légal des comptes sociaux et des comptes consolidés de TAQA Morocco.
- Examen et suivi de l'indépendance des commissaires aux comptes.
- Veille au respect des règles d'Éthique et de Déontologie de TAQA Morocco.

COMITÉ D'AUDIT	
<b>Composition</b>	
<b>Président</b> Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri	<b>Membres permanents</b> . Monsieur Saqer Salem Mohamed Binham Alameri . Monsieur Mohammed Abdulla Falah Jaber Al Ahbabi . Monsieur Vivek Gambhir
<b>Invités permanents</b> Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini (Président du Directoire) Monsieur Omar Alaoui Mthamdi (Directeur Général-Adjoint) Madame Fadoua Moutaouakil (Directrice du Pôle Stratégie, Audit, Risk Management et Assurance) Monsieur Said El Mamouni (Directeur Juridique Exécutif)	<b>Secrétaire du Comité</b> . Monsieur Said El Mamouni (Directeur Juridique Exécutif)
<b>Périodicité</b> Deux fois par an et chaque fois que nécessaire, à la discrétion des membres du Comité	
<b>Missions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suivi de l'élaboration de l'information destinée aux actionnaires, au public et à l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux.</li> <li>• Suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne et d'audit interne.</li> <li>• Gestion des risques liés à TAQA Morocco et suivi du contrôle légal des comptes sociaux et des comptes consolidés de TAQA Morocco.</li> <li>• Examen et suivi de l'indépendance des commissaires aux comptes.</li> <li>• Veille au respect du code d'Éthique et de Déontologie de TAQA Morocco.</li> </ul>	

### RÔLE DU COMITÉ DE NOMINATION ET DE RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

- Gestion des nominations des dirigeants.
- Politique de rémunération des dirigeants.
- Plans de succession.
- Propositions de plans d'actions et objectifs des dirigeants.

COMITÉ DE NOMINATION ET RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS	
<b>Composition</b>	
<b>Président</b> S.E. Khaleefa Ali Mohamed Abdulla Alqamzi	<b>Membres permanents</b> • M. Hamad Abdulla Mohamed Alshorafa Al Hammadi • M. Abdulaziz Mohamed Abdulla Alobaidli Alhammadi
<b>Invités permanents</b> • Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini (Président du Directoire) • Monsieur Khalid Benghanem (Directeur du Capital Humain)	<b>Secrétaire du Comité</b> • Monsieur Khalid Benghanem (Directeur du Capital Humain)
<b>Périodicité</b> Annuelle et chaque fois que nécessaire, à la discrétion des membres du Comité	
<b>Missions</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestion des nominations des dirigeants.</li> <li>• Politique de rémunération des dirigeants.</li> <li>• Plans de succession.</li> <li>• Propositions de plans d'actions et objectifs des dirigeants.</li> </ul>	

## LE DIRECTOIRE DE TAQA MOROCCO



De gauche à droite : Khalid Benganem, Said El Mamouni, Fadoua Moutaouakil, Fatima Bendahbia, Abdelmajid Iraqui Houssaini, Abdelkader Hilmi, Mehdi Belghiti, Omar Alaoui M'Hamdi.

### Comité de Direction

Le Directoire s'appuie sur des comités internes pour assurer une gestion adaptée et efficace. La gestion courante de TAQA Morocco est pilotée par le Comité de Direction qui prend toutes les

décisions nécessaires à la réalisation des objectifs opérationnels et financiers déterminés par le Directoire.

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ ABDELMAJID IRAQUI HOUSSAINI<br/><i>Président du Directoire</i></li> <li>▼ OMAR ALAOUI M'HAMDI<br/><i>Directeur Général Adjoint<br/>Directeur Pôle Finances et Développement</i></li> <li>▼ ABDELKADER HILMI<br/><i>Directeur Pôle Études et Performances<br/>Techniques</i></li> <li>▼ FADOUA MOUTAOUAKIL<br/><i>Directrice Pôle Stratégie, Audit, Risk<br/>Management et Assurance</i></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▼ KHALID BENGHANEM<br/><i>Directeur du Capital Humain</i></li> <li>▼ SAID EL MAMOUNI<br/><i>Directeur Juridique Exécutif</i></li> <li>▼ MEHDI BELGHITI<br/><i>Directeur du Pôle Support</i></li> <li>▼ FATIMA BENDAHBIA<br/><i>Directrice Générale du Complexe Thermique<br/>de Jorf Lasfar</i></li> </ul> |
|---|---|

## CRITÈRES D'INDÉPENDANCE

### CRITÈRES RETENUS POUR LA QUALIFICATION D'ADMINISTRATEURS D'INDÉPENDANTS

TAQA Morocco suit avec vigilance l'évolution du cadre réglementaire et normatif national et international.

L'article 67 de la loi n° 17-95 telle que modifiée et complétée, ainsi que le code marocain de bonnes pratiques de gouvernance d'entreprise de 2008 recommande la présence d'administrateurs non exécutifs « disposant de l'objectivité et de la liberté de jugement nécessaires à un exercice sain et serein de leur mission ».

De même, l'article 41 bis de la Loi instaure l'obligation de nommer des administrateurs indépendants au sein des sociétés inscrites à la cote de la bourse des valeurs. Les critères d'indépendance retenus par TAQA Morocco pour définir la notion d'administrateur indépendant sont ceux prévus à l'article 41 bis de la loi n°20-19 modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, à savoir :

- ▼ Ne pas avoir été, au cours des trois (3) années précédant sa nomination :
  - ▶ salarié ou membre des organes d'administration, de surveillance ou de direction de la société
  - ▶ représentant permanent, salarié ou membre de l'organe d'administration, de surveillance ou de direction d'un actionnaire ou d'une société que ce dernier consolide ;
- ▼ Ne pas être membre de l'organe d'administration, de surveillance ou de direction d'une société dans laquelle la société dispose d'un mandat au sein de l'organe d'administration ou de surveillance, ou dans laquelle un membre des organes d'administration ou de surveillance ou de direction de la société, en exercice ou l'ayant été depuis moins de trois (3) ans, détient un mandat au sein de son organe d'administration, de surveillance ou de direction ;
- ▼ Ne pas avoir été ou avoir représenté, durant les trois (3) dernières années, un partenaire commercial ou financier ou exerçant une mission de conseil auprès de la société ;
- ▼ Ne pas avoir un lien de parenté jusqu'au deuxième degré avec un actionnaire ou un membre du conseil d'administration de la société ou son conjoint ;
- ▼ Ne pas avoir été commissaire aux comptes de la société au cours des six (6) années précédant sa nomination ; et ne détenir aucune action de la société.

## PARITÉ ET REPRÉSENTATION DES PARTIES PRENANTES

### LA PARITÉ, ET LES RÈGLES SUIVIES EN LA MATIÈRE

		2020	2019	2018
Pourcentage des femmes dans le Directoire	%	30	30	0
Pourcentage des hommes dans le Directoire	%	70	70	100

## FONCTIONNEMENT DE L'ORGANE ET RELATIONS AVEC LES ACTIONNAIRES

### ASSIDUITÉ AUX SÉANCES DU CONSEIL

Le Conseil de surveillance s'est réuni 6 fois au cours de l'année 2020.

		2020	2019	2018
Nombre de réunions de l'Organe de gouvernance	Réunions	6	5	4

### RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

Une somme brute de 3.500.000,00 dirhams a été allouée au Membres du Conseil de Surveillance à titre de jetons de présence pour l'exercice 2019

par résolution de l'Assemblée Générale Ordinaire Annuelles tenue le 24 juin 2020.

		2020	2019	2018
Montant net versé aux personnes physiques et morales Résidentes au Maroc	MAD	0,00	0,00	0,00

### RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS, (STOCK OPTION, AVANTAGES EN NATURE)

Aucune rémunération n'est accordée aux Membres du Directoire au titre de leur mandat social.

La rémunération des Directeurs Exécutifs (qui sont par ailleurs, également, membres du

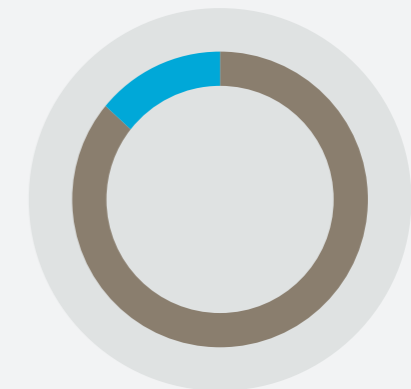
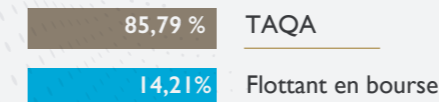
Directoire) s'effectue dans le cadre des décisions prises par le Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants émanant du Conseil de Surveillance.

## RELATION AVEC LES ACTIONNAIRES : INFORMATIONS COMMUNIQUÉES AUX ACTIONNAIRES

Le capital social de TAQA Morocco est détenu majoritairement par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) à hauteur de 85,79%. Le reste, soit 14,21%, est constitué par le flottant en bourse. Cette structure actionnariale ramassée facilite aux Administrateurs la formulation de recommandations directes et permet une interaction avec le Directoire, lors des réunions

du Conseil de Surveillance dans la mesure où l'actionnaire majoritaire y siège en qualité de Membre. L'exercice de cette faculté s'effectue dans le strict respect des dispositions légales et réglementaires.

En 2020, le Conseil de Surveillance s'est réuni 6 fois.



## PROCESSUS D'ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE DE L'INSTANCE DE GOUVERNANCE PAR RAPPORT AUX THÈMES ÉCONOMIQUES, ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX

A partir de l'année 2022, le Directoire proposera d'inclure un point annuel relatif aux thématiques ESG (Environnement, Social et Gouvernance) dans les réunions de Conseil de Surveillance. Ce point interviendra dans la publication du Rapport ESG et permettra au Conseil de Surveillance de suivre le déploiement de la feuille de route ESG, du

processus de consultation des parties prenantes et de l'approche de vigilance implémentée.

TAQA Morocco a prévu, au cours de l'année 2021 de finaliser sa stratégie ESG et d'animer des réunions avec les collaborateurs et les fournisseurs relatifs aux enjeux ESG.

## GOVERNANCE DE L'ÉTHIQUE

### ACTIONS ENGAGÉES POUR PRÉVENIR LA CORRUPTION

TAQA Morocco a élaboré un Code de conduite des affaires, un Code de déontologie, un guide de l'Administrateur, un Code de conduite fournisseurs et est signataire de la Charte du bon payeur de CGEM.

#### Code de conduite des affaires

Signé et préfacé par le Président du Directoire et le Directeur Juridique Exécutif, ce Code porte sur l'environnement de travail, les règles d'intégrité, la préservation de l'environnement, ainsi que les règles de mise œuvre du Code. Les collaborateurs signent un acte d'engagement pour le respect des stipulations du Code dont les règles s'appliquent également aux partenaires économiques de TAQA Morocco..

#### Code de déontologie

Le Code de déontologie établit les principes directeurs de déontologie au sein de TAQA Morocco afin de s'assurer que l'ensemble des collaborateurs aient une vision commune des normes déontologiques et qu'ils exercent leur métier dans le respect de ces normes. Les collaborateurs ont la responsabilité de promouvoir ces règles afin de s'assurer qu'elles soient suivies de tous.

#### Guide de l'Administrateur

C'est un manuel pratique qui traite des rôles et responsabilités du Conseil de Surveillance et du Directoire dans le cadre de la loi n°17-95, telle que modifiée et complétée. Il rappelle, également, les missions dévolues aux comités, notamment le Comité d'Audit et le Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants issus du Conseil de Surveillance.

Il rappelle, également, le référentiel dans lequel s'exercent les valeurs de l'éthique et de l'intégrité au sein de la société. .

Il rappelle également le cadre normatif dans lequel s'exercent les valeurs de l'éthique et l'intégrité.

#### Code de conduite fournisseurs

Il s'agit d'un référentiel de normes et de valeurs destiné aux fournisseurs et sous-traitants de TAQA Morocco. Il constitue un cadre d'engagement expresse de respect et d'adhésion aux règles et valeurs qui y sont énoncées. En adhérant à ce Code, le fournisseur ou sous-traitant s'engage à ce que toutes les relations commerciales et tous les accords avec TAQA Morocco, existants ou futurs, respectent les dispositions relatives aux points suivants :

- ▶ droits de l'Homme,
- ▶ politiques de non-discrimination,
- ▶ droit à la liberté d'association et à la négociation collective,
- ▶ santé et Sécurité,
- ▶ normes de travail, notamment les dispositions relatives au travail des enfants et le travail forcé,
- ▶ exigences en matière de qualité,
- ▶ protection de l'environnement,
- ▶ éthique, fraude et corruption,
- ▶ conflit d'intérêt,
- ▶ confidentialité,
- ▶ respect des lois et règlements.

		2020	2019	2018
Nombre total de sites évalués en termes de risque lié à la corruption	Sites	2	2	2
Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès de organes de gouvernance	%	100	100	100
Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès des collaborateurs	%	100	100	100
Pourcentage des membres de l'organe de gouvernance ayant été formés sur à la lutte contre la corruption	%	100	100	100
Pourcentage des collaborateurs ayant été formés sur à la lutte contre la corruption	%	100	100	100

### MESURES PRISES EN RÉPONSE À DES INCIDENTS DE CORRUPTION

		2020	2019	2018
Nombre total de cas avérés de corruption.	Cas	0	0	0
Nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption.	Cas	0	0	0
Nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	Cas	0	0	0

## NOS IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

### ACTIVITÉS AYANT UN IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT ET CHIFFRES

Les impacts significatifs de TAQA Morocco concernent :

- ▼ Pollution atmosphérique,
- ▼ Pollution hydrique,
- ▼ Pollution des sols,
- ▼ Pollution sonore.

TAQA Morocco est consciente de son rôle en matière de changements climatiques. Cela

a, par ailleurs, accéléré notre réflexion sur la diversification du portefeuille d'activité vers les énergies renouvelables.

Ainsi, conformément à la stratégie du Maroc en matière de transition énergétique et d'augmentation de la part des énergies renouvelables dans son mix à 52% pour 2030, TAQA Morocco s'inscrit dans cette dynamique et étudie les différentes opportunités de développement sur le mix énergétique au Maroc.

## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

### POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE, MESURE POUR LIMITER IMPACT ET NORMES ET OBJECTIFS FIXÉS

En matière d'approche de gestion des risques environnementaux, TAQA Morocco a été certifiée, en 2017, avec la norme ISO 14001 (version 2015) pour l'ensemble de ses activités. TAQA Morocco procède à une étude d'impact environnemental avant d'ouvrir de nouvelles unités et contrôle en continu l'impact environnemental de ses unités opérationnelles. L'étude d'impact de l'extension des Unités 5&6 en 2010 a été discutée lors d'une consultation publique avec les autorités provinciales et locales,

les services extérieurs de l'Etat, les ONG et la société civile, et notamment les représentants de la population locale. Cette étude d'impact environnemental a été réalisée selon les lignes directrices de l'IFC et conformément à la réglementation marocaine. Voir Schéma, ci-dessous, résumant l'intervention de TAQA Morocco pour réduire ses impacts ainsi que les normes et objectifs fixés suivant les limites réglementaires nationales en vigueur et les directives de la Banque Mondiale.

**RIVERAINS**

- Engagement formalisé en faveur de la « Préservation des ressources naturelles » dans le cadre de la politique Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité au Travail et Environnement de TAQA Morocco.
- Un objectif de consommation d'eau est annuellement défini.
- TAQA Morocco dispose de 3 stations de traitement des eaux : Sanitaires, usées, et eaux résiduelles huileuses. Mensuellement, la surveillance de la qualité des eaux souterraines, des eaux usées et des eaux de refroidissement est assurée par un laboratoire externe.
- Toutes les campagnes d'analyses ont montré la conformité aux normes internationales notamment celles de la Banque Mondiale.

**ÉMISSIONS GAZ À EFFET DE SERRE**

- Engagement formalisé en faveur de la « qualité d'air » dans le cadre du Manuel QSE.
- Définition d'objectifs liés au nombre de dépassement des particules NOx et SO<sub>2</sub> (95%).
- Mise en place d'un dispositif de désulfurisation pour traiter 95% des émissions de dioxydes de soufre.
- Un bilan annuel des émissions de CO<sub>2</sub> est établi couvrant toutes les unités et qui comprend tous les gaz à effets de serre (GHG) selon le protocole de KYOTO (Dioxyde de carbone (CO<sub>2</sub>), Méthane (CH<sub>4</sub>), Protoxyde d'azote (N<sub>2</sub>O), Hydrofluorocarbures (HFC), les perfluorocarbures (PFC) et Hexafluorure de soufre (SF<sub>6</sub>)).

**DÉCHETS SOLIDES**

- Engagement formalisé en faveur de la « Revalorisation et Maîtrise de la gestion des déchets » dans le cadre de la politique Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité au Travail et Environnement de TAQA Morocco.
- Taux de recyclage de 51% des cendres volantes

**ÉNERGIE**

- Engagement formalisé en faveur de la «Préservation des ressources naturelles»: Politique Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité au Travail et Environnement de TAQA Morocco.
- Définition d'un objectif annuel déterminé
- Développement d'un plan d'action pour éviter l'excès de consommation de charbon.

**EAU ET EFFLUENTS LIQUIDES**

**GESTION DES LUBRIFIANTS ET DES HYDROCARBURES**

**POUSSIÈRES**

Un audit annuel est réalisé par un bureau de contrôle international indépendant sur la qualité de l'air en milieu professionnel et inclut les poussières. Une station mobile de mesure en continue de la qualité de l'air est disponible à la centrale et une station de suivi de la qualité de l'air (AQMS) à l'extérieur de la centrale. Arrosage du parc à charbon. Installation d'un système d'extracteur de poussières.

## LITIGES ENVIRONNEMENTAUX

### LITIGE ET POURSUITE POUR PROBLÉMATIQUES ENVIRONNEMENTALES

La non-conformité peut indiquer l'incapacité à garantir le respect de certains critères de performance dans le cadre de ses opérations.

Aucune amende significative ou non-monétaire n'a été constatée ou enregistrée.

		2020	2019	2018
Valeur monétaire totale des amendes significatives	MAD	0	0	0
Nombre total de sanctions non monétaires	Sanctions	0	0	0

## RÉDUIRE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL

### ACTIONS ET MESURES POUR ÉVALUER ET MINIMISER LES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX

Des mesures préventives ont été prises en considération lors de la conception et la construction de la Complexe Thermique de Jorf Lasfar afin de minimiser les impacts environnementaux sur l'environnement à savoir :

- Construction d'une cheminée de 130 mètres de haut afin d'avoir une bonne dispersion des émissions de gaz dans l'atmosphère ;
- Emploi de technologie à faible émission de NOx, par utilisation de systèmes de brûleurs à faibles émissions de NOx ; Installation de filtres électrostatiques comme technologie à faible émission de particules et de métaux lourds (rendement du ESP >99%) ; Utilisation et Achat du charbon BTS (Basse Teneur en Soufre), afin de minimiser le taux du SO2 en TPD pour les Unités 1-4 ;
- Pour les Unités 5&6, installation d'un système de désulfuration à l'eau de mer comme technologie à faible émission de SO<sub>2</sub>, avec l'utilisation d'eau de mer comme absorbant, pour la désulfuration des gaz de combustion. Préalablement à son rejet l'effluent est oxygéné dans un bassin d'aération puis mélangé avec le reste de l'eau du système de refroidissement de telle manière que l'effluent final possède les mêmes caractéristiques que l'eau de mer initialement introduit dans le circuit de refroidissement ;
- Installation d'équipements de contrôle et enregistrement des émissions atmosphériques au niveau des Unités 5&6. Surveillance et enregistrement continu des émissions atmosphériques produites par les Unités 5&6 qui permettent le contrôle effectif de leurs impacts réels.

## DÉCHETS

### MESURES DE GESTION ET D'ÉLIMINATION DES DÉCHETS

TAQA Morocco est engagée pour la « Revalorisation et la Maîtrise de la gestion des

déchets » (voir politique Qualité, Hygiène, Santé, Sécurité au Travail et Environnement).

NATURE DU DÉCHET	ACTION/PARTENAIRE
Matériels électronique (PC, Imprimantes, etc)	Association
Cartouches d'imprimantes	Entreprise spécialisée
Papier et Carton	Entreprise spécialisée
Ferrailles	Vendues après appel d'offre
Chiffons souillés et Sacs de souffres	Incinérations

Un tri est opéré sur le site dans un entrepôt fermé, imperméabilisé et aménagé pour les déchets dangereux avant qu'ils ne soient expédiés vers des sociétés de recyclage ou de traitement spécialisées : déchets industriels spéciaux, déchets domestiques et déchets industriels banals ou

assimilés (bois, plastique, ferraille...). Le reste des déchets est entreposé dans une zone aménagée pour être recyclé avant d'être transporté vers différentes destinations.

		2020	2019	2018
Pourcentage de matières recyclées utilisées <sup>(*)</sup>	%	51,0	71,0	68,0
Poids total des déchets non-dangereux	Tonnes	250,0	255,0	233,0
Déversements de carburant dans les sols	Tonnes	0,0	0,0	0,0
Déversements ou fuites de produits chimiques dans les sols	Tonnes	0,0	0,0	0,0
Déversements ou fuites de produits chimiques dans les nappes d'eau	Tonnes	0,0	0,0	0,0
Déchets dangereux transportés	Tonnes	71,0	118,0	120,0

(\*) Le pourcentage de matières recyclées utilisées est un taux consolidé de tous les déchets produits par TAQA Morocco. En matière de cendres volantes, la performance de recyclage se situe à 51%.\*\*

\*\*La baisse du taux de recyclage des cendres volantes en 2020 est due à l'impact de la pandémie de la Covid-19 sur l'activité cimentière.

## EAU, ÉNERGIE, MATIÈRES PREMIÈRES...

### CONSOMMATION EAU, ÉNERGIE, MATIÈRES PREMIÈRES...

332.000 m3/h est le volume d'eau de mer prélevé pour le refroidissement et réinjecté par la suite en mer dans le respect des normes environnementales, notamment celles de la Banque Mondiale.

		2020	2019	2018
Consommation d'électricité	kWh	12 911 060,00	20 088 750,00	17 012 743,00
Consommation de chauffage	kWh	0,00	0,00	0,00
Volume de l'eau de surface prélevée, y compris l'eau provenant des terres humides, des rivières, des lacs et des océans	M3	2 908 320 000,00	2 908 320 000,00	2 908 320 000,00
Volume de l'eau souterraine prélevée	M3	0,00	310,00	280,00
Volume de l'eau de pluie collectée directement et stockée	M3	0,00	0,00	0,00
Approvisionnements municipaux en eau ou autres services d'eau publics ou privés	M3	150 000,00	130 000,00	120 000,00

## PRATIQUES RH

### RECRUTEMENT

La politique de Ressources Humaines (RH) de TAQA MOROCCO respecte les principes directeurs suivants :

- ▼ Droits fondamentaux et des libertés syndicales ;
- ▼ Conformité légale par l'application stricte de la loi ;
- ▼ Responsabilité sociale de l'entreprise et action citoyenne.

Dans le respect des principes énoncés et des valeurs partagées de TAQA MOROCCO, la politique RH de l'entreprise s'articule autour de trois orientations majeures qui placent les Ressources Humaines au centre des intérêts du management :

- ▼ Valoriser les compétences de chacun ;
- ▼ Fidéliser les collaborateurs ;
- ▼ Optimiser les performances individuelles et collectives.

#### Vigilance en matière de politique de recrutement :

En 2019, un programme de gestion de la relève a été mis en place compte tenu des prévisions de départs à horizon 2025 afin d'assurer la préparation et formation des nouvelles recrues aux métiers de l'entreprise, et particulièrement dans l'exploitation et la maintenance.

		2020	2019	2018
Taux de Recrutement de nouveaux employés femmes	%	0,00	6,06	9,09
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes	%	100,00	93,94	90,91

### RÉMUNÉRATION

La rémunération au sein de TAQA MOROCCO diffère selon les deux catégories des salariés : statutaire et non statutaire. Dans les deux cas, la rémunération est composée d'éléments fixes et d'éléments variables.

#### Couverture sociale obligatoire

L'ensemble du personnel bénéficie au minimum de la couverture sociale obligatoire prévue par la législation en vigueur :

- ▼ Retraite : RCAR/ CNRA pour les salariés statutaires ; CNSS pour les salariés non statutaires ;
- ▼ Assurance médicale obligatoire : CMIM ;
- ▼ Assurance AT (Accident du Travail).

#### Couverture sociale complémentaire

Soucieuse du bien-être de ses salariés, la Société a souscrit également à des couvertures sociales complémentaires :

- ▼ Retraite CIMR pour les salariés non statutaires ;
- ▼ Assurance médicale complémentaire ;
- ▼ Assurance privée ;
- ▼ Assurance décès, invalidité ;
- ▼ Assurance accident professionnel ou privé : «Collective Individuelle Accident» ;
- ▼ Assistance médicale à distance.

**Avantages sociaux et actions sociales**

L'ensemble du personnel de la Société TAQA MOROCCO bénéficie de nombreux avantages sociaux à savoir :

- ▀ Allocation d'Aid Adha ;
- ▀ Allocation d'électricité ;
- ▀ Bons d'achat de fournitures scolaires ;
- ▀ Bons d'achat Achoura ;
- ▀ Bonification des intérêts au logement ;
- ▀ Prestations du COS (Conseil des Œuvres Sociales) ;
- ▀ Allocation pèlerinage ;
- ▀ Subvention d'activités culturelles et sportives ;
- ▀ Avance sur salaire.

		2020	2019	2018	2017
Masse salariale pour la catégorie cadres	MAD	165 715 851	142 385 682	136 319 073	130 582 503
Masse salariale pour la catégorie non-cadres	MAD	151 007 917	131 481 477	122 093 715	124 842 644
<b>Total</b>		<b>316 723 767</b>	<b>273 867 159</b>	<b>258 412 788</b>	<b>255 425 147</b>

**GESTION DE CARRIÈRES**

**Système d'évaluation**

Fidèle à ses valeurs favorisant la compétence et la performance, TAQA Morocco veille à ce que les performances de ses collaborateurs soient évaluées d'une façon formelle et périodique, et ce, dans un objectif de :

- ▀ mesurer et évaluer les aptitudes, comportements et résultats du collaborateur relativement à son poste ;
- ▀ reconnaître les performances et les récompenser en conséquence ;
- ▀ déterminer les besoins en formation ;
- ▀ suivre le progrès du collaborateur et dresser des plans d'accompagnement afin de l'aider à atteindre les objectifs et à faire en sorte que à ce que ses niveaux de performance soient conformes aux objectifs de l'organisation.

**Évolution de carrière**

La politique de gestion des carrières en développement au sein de TAQA Morocco permet d'accompagner l'évolution de la place du capital humain dans l'entreprise en favorisant l'évolution des collaborateurs que ce soit en termes de fonction (mobilité horizontale) ou de progression hiérarchique (mobilité verticale).

Dans ce cadre, une politique active de gestion des carrières permet de poursuivre deux objectifs simultanés :

- ▀ Offrir à l'entreprise une flexibilité fonctionnelle des compétences internes et qui correspond aux nouvelles formes d'organisation du travail (recherche de polyvalence, hausse du niveau moyen de qualification des collaborateurs) ;
- ▀ Répondre aux attentes des individus dont la motivation repose de plus en plus sur des facteurs non financiers liés à une demande de reconnaissance qui repose en partie sur le principe de la promotion. ;

Ainsi, cette politique offre aux salariés deux types de promotion :

- ▀ Promotion verticale : évolution dans l'emploi vers un niveau de responsabilité supérieur ;
- ▀ Promotion horizontale : changement de métier ou d'emploi avec un même niveau de responsabilité .

Dans ce cadre, un Référentiel de Compétences adapté à l'activité de la Centrale est mis en place. Il constitue l'outil majeur de gestion de carrière.

		2020	2019	2018
Pourcentage du nombre total d'employés femmes ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	%	5,90	0,00	5,90
Pourcentage du nombre total d'employés hommes ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	%	3,47	7,08	4,50

**FORMATION**

Dans le cadre de sa politique de développement des compétences de ses ressources humaines, TAQA Morocco a mis en place une stratégie de formation à même de répondre aux besoins internes des différents services et d'offrir aux collaborateurs des opportunités d'évolution de carrière.

De ce fait, ils sont invités à participer activement aux actions de formation organisées par l'entreprise, avec l'implication et l'assiduité requises.

L'importance donnée à la formation continue s'inscrit dans la durée et dans la perspective indispensable de

développement et de capitalisation d'une expertise propre à TAQA Morocco. C'est dans cette même perspective de partage des connaissances qu'une plateforme de e-learning a été lancée en 2020 ; e-taqamorocco academy, elle dispense autant des formations spécifiques à l'activité d'énergéticien que des modules génériques sur les soft skills telles que les langues étrangères et la gestion d'équipe. Un module a également été spécialement conçu pour l'intégration des nouvelles recrues dans la TAQA Morocco way, en d'autres termes la culture et les savoirs de l'entreprise.

		2020	2019	2018
Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Heures	41,65	34,84	30,10
Nombre de collaborateurs femmes ayant bénéficié d'une formation	collaboratrices	8,00	4,00	3,00
Nombre de collaborateurs hommes ayant bénéficié d'une formation	collaborateurs	294,00	361,00	291,00
Nombre total d'heures de formation	Heures	19 868,00	19 459,00	14 390,00
Pourcentage du personnel de sécurité ayant reçu une formation formelle aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme et leur application à la sécurité	%	0,00	0,00	0,00

## RÉPARTITION PAR BRANCHE D'ACTIVITÉ

TAQA Morocco dispose d'une seule branche d'activité. Voici, ci-dessous, la répartition par cadres et employés.

		2020	2019	2018
Nombre de Cadres	Cadres	170,00	176,00	169,00
Nombre d'employés	Employés	307,00	308,00	292,00

## RÉPARTITION PAR CT (CDI, CDD, INTÉRIM...)

		2020	2019	2018
Nombre total d'employés Hommes avec contrat CDI	Employés	460,00	465,00	444,00
Nombre total d'employées Femmes avec contrat CDI	Employées	17,00	17,00	15,00
Nombre total d'employés Hommes avec contrat CDD	Employés	0,00	1,00	0,00
Nombre total d'employées Femmes avec contrat CDD	Employées	0,00	1,00	2,00

## RÉPARTITION PAR CATÉGORIE (DIRECTION, CADRES, EMPLOYÉS...)

		2020	2019	2018
Nombre total des cadres relevant du Senior Management	Cadres	19,00	18,00	18,00
Nombre total des cadres relevant du Middle Management	Cadres	151,00	158,00	153,00
Nombre total des employés relevant du personnel technique et de bureau	Employés	307,00	308,00	292,00

## RÉPARTITION GLOBALE PAR GENRE

		2020	2019	2018
Nombre des effectifs Femmes	collaboratrices	17,00	18,00	17,00
Nombre des effectifs Hommes	Collaborateurs	460,00	466,00	444,00

## RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ

		2020	2019	2018
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est inférieure à 5 ans	Collaborateurs	102,00	105,00	116,00
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est entre 5 et 15 ans	Collaborateurs	149,00	156,00	123,00
Nombre de vos effectifs dont l'ancienneté est supérieur à 15 ans	Collaborateurs	226,00	223,00	222,00

**Indiquer tout schéma d'intéressement et de participation du personnel en précisant la date, la nature, les principales modalités de ces contrats et les sommes affectés à ce titre pour les 3 dernières années**

TAQA Morocco attribue une prime d'intéressement annuelle basée sur la performance individuelle et collective. Pour rappel, TAQA Morocco a ouvert des souscriptions pour ses salariés lors de l'augmentation de son capital en 2013, selon le schéma de souscription

ci-dessous. Un financement a été accordé aux salariés qui en émettaient le souhait par les banques mentionnées dans le tableau pour les souscriptions au type d'ordre I.

## TYPE D'ORDRE

Souscripteurs	• Salariés permanents de JLEC et de sa filiale JLEC 5&6
Nombre de titres	78 213
Montant	35 000 317,50 Dh
En % du montant de l'opération	3.50%
Minimum des souscriptions	-
Plafond des souscriptions	12 mois de salaires bruts, y compris 13 <sup>ème</sup> mois et prime annuelle
Membres du syndicat de placement	• BMCE Bank • Société Générale Marocaine de Banques

NOMBRE DE DÉMISSIONS PAR EXERCICE (PAR CATÉGORIE)

		2020	2019	2018
Nombre de démissions volontaire pour le Senior Management	Démissions	0,00	0,00	0,00
Nombre de démissions volontaire pour le Middle Management	Démissions	3,00	3,00	5,00
Nombre de démissions volontaire pour le personnel technique et de bureau	Démissions	1,00	1,00	3,00

NOMBRE DE RECRUTEMENTS PAR EXERCICE (PAR CATÉGORIE)

		2020	2019	2018
Nombre de recrutements pour le Senior Management	Recrutements	0,00	3,00	1,00
Nombre de recrutements pour le Middle Management	Recrutements	4,00	13,00	7,00
Nombre de recrutements pour le personnel technique et de bureau	Recrutements	1,00	17,00	14,00

## DIVERSITÉ ET LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION

HANDICAPÉS (EMPLOI ET INSERTION)

La diversité est consignée dans la charte RSE de TAQA Morocco. Des indicateurs sont disponibles dans le tableau des indicateurs sur la diversité par rapport au genre. En revanche, la diversité par rapport aux personnes à mobilité réduite est un chantier sur lequel TAQA Morocco travaillera dans sa stratégie ESG 2021-2030.

La définition du handicap établie par TAQA Morocco est adossée à l'article 1 de la convention des Nations Unies relative aux Droits des Personnes Handicapées (CDPH) ratifiée par le Maroc en 2009, la politique publique intégrée pour la promotion des droits des personnes en

situation de handicap au Maroc 2017-2026 et l'article 2 de la loi-cadre n°97-13.

La procédure de recrutement prévoit le principe : «à compétences égales, favoriser les PSH (personnes en situation de handicap)»

La diversité est prise en compte dans la philosophie de TAQA Morocco. Des indicateurs sont disponibles dans le tableau des indicateurs sur la diversité par rapport au genre. En revanche, la diversité par rapport aux personnes à mobilité réduite est une préoccupation que TAQA Morocco adressera dans sa stratégie ESG 2030.

		2020	2019	2018
Pourcentage des femmes à mobilité réduite au sein de votre effectif	%	0,00	0,00	0,00
Pourcentage des hommes à mobilité réduite au sein de votre effectif	%	0,00	0,00	0,00

ÉGALITÉ HOMME-FEMME

TAQA Morocco promeut la diversité en tentant de supprimer les inégalités entre hommes et femmes et en soutenant l'égalité des chances. Cela s'applique aussi bien au recrutement qu'à la gestion de carrière et jusqu'à la politique de rémunération. Les indicateurs sur la rémunération

montrent une égalité totale dans la rémunération des femmes par rapport à celle des hommes.

TAQA Morocco considère qu'une rémunération égalitaire est un facteur important de rétention des employés qualifiés.

## LIBERTÉ SYNDICALE ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

NOMBRE DE REPRÉSENTANTS DE PERSONNEL

		2020	2019	2018
Nombre de délégués de personnel	Délégués de personnels	16,00	16,00	16,00
Nombre de représentants syndicaux	Représentants syndicaux	3,00	3,00	3,00

NOMBRE DE JOURS DE GRÈVE PAR EXERCICE

		2020	2019	2018
Nombre de jours de grève	Jour(s)	0,00	0,00	0,00

NOMBRE DE LICENCIEMENTS PAR EXERCICE (PAR CATÉGORIE)

		2020	2019	2018
Nombre de licenciements pour cadres supérieurs	Licenciement(s)	0,00	0,00	0,00
Nombre de licenciements pour cadres moyens	Licenciement(s)	0,00	0,00	0,00
Nombre de licenciements pour employés	Licenciement(s)	0,00	0,00	0,00

NOMBRE ET NATURE DES LITIGES SOCIAUX PAR EXERCICE (COLLECTIFS OU INDIVIDUELS)

		2020	2019	2018
Nombre de litiges sociaux individuels	litige(s)	0,00	0,00	0,00
Nombre de litiges sociaux collectifs	litige(s)	0,00	0,00	0,00
Valeur monétaire totale des amendes significatives	MAD	0,00	0,00	0,00
Nombre total de sanctions non monétaires	Sanction(s)	3,00	0,00	10,00
Nombre de procédures engagées dans le cadre de mécanismes de résolution de conflits	Procédure(s)	0,00	0,00	0,00

▶ SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL PAR EXERCICE

Le Management de TAQA Morocco en partenariat avec le Comité Hygiène et Sécurité a lancé en 2018 une grande consultation sur la perception de la culture de la sécurité auprès de ses collaborateurs et sous-traitants. Une étude qualitative qui a permis d'identifier très précisément les domaines d'amélioration, d'orienter les actions de communication et d'avoir une référence pour pouvoir se positionner par rapport à un benchmark mondial de bonnes pratiques.

Les collaborateurs de TAQA Morocco ont largement contribué à cette enquête qui a donné

lieu à des recommandations concrètes formalisées dans une feuille de route triennale, avec pour objectif d'atteindre un niveau d'interdépendance dans la courbe de Bradley.

Chacun des axes de cette feuille de route ont donné lieu à des plans d'actions qui sont pilotés dans le cadre d'un Comité de Pilotage spécifique qui se réunit mensuellement. Un système d'animation de la culture Santé et Sécurité au Travail qui responsabilise toute la ligne managériale, condition incontournable pour déployer.



TAQA MOROCCO a l'ambition d'atteindre l'Excellence en matière de Santé et Sécurité au Travail, ce qui implique, d'atteindre le zéro accident avec

arrêts, réduire sensiblement le nombre d'anomalies et presque accidents et préserver la santé.

**Pour atteindre ces objectifs, TAQA MOROCCO s'appuie sur les engagements suivants :**



**RENFORCER NOTRE ORGANISATION EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ**

**Engagements :** Nous nous assurerons de fournir un cadre structurant à tous les niveaux de l'organisation, de partager nos expériences et de développer notre expertise sur les sujets de santé et sécurité.

- Le système documentaire sera revu et mis à jour pour définir, encadrer ou accompagner nos pratiques en matière de santé sécurité.
- Une nouvelle organisation est mise en place pour permettre l'identification et la prise en compte des exigences en santé sécurité – réglementaires ou autres – applicables à nos activités.
- Des objectifs chiffrés proactifs seront définis et revus annuellement sur la base des résultats atteints.
- Un programme de Santé et Sécurité au Travail sera défini pour une durée de trois ans minimum, pour permettre d'atteindre les objectifs fixés.

- La performance Santé et Sécurité (objectifs et programme) sera pilotée, analysée et partagée mensuellement.
- En particulier, une revue annuelle sera réalisée afin d'effectuer le bilan de l'année écoulée et revoir les objectifs et actions de l'année suivante, dans un but d'amélioration continue. Les événements jugés significatifs seront analysés et les retours d'expérience partagés.

**IMPLIQUER LES MANAGERS**

**Engagements :** Nous impliquerons les managers à tous les niveaux de l'organisation pour qu'ils soient les premiers acteurs du déploiement de la politique santé et sécurité.

- Les managers feront preuve d'exemplarité sur les sujets Santé et Sécurité. En particulier, les managers réaliseront des rondes de Sécurité, contribueront au déploiement des Messages Sécurité, et participeront aux analyses d'accidents significatifs survenus dans leur périmètre d'activité.

- Les managers intégreront les attentes en matière de Santé et Sécurité au sein de leurs activités.
- La performance des managers en matière de Santé et Sécurité sera évaluée sur la base d'objectifs d'activité et d'objectifs individuels préalablement définis.
- Des programmes de formation adaptés seront développés et proposés aux managers pour leur permettre d'accompagner efficacement le déploiement de la politique dans leur périmètre d'activité.
- L'équipe de direction sera associée aux revues annuelles santé et sécurité.

**RESPONSABILISER LES COLLABORATEURS**

**Engagements :** Nous responsabiliserons les équipes pour que la santé et sécurité soit une des composantes essentielles du professionnalisme et que chacun soit acteur de sa propre sécurité et de celle des autres.

- Des objectifs individuels en lien avec la santé et la sécurité seront définis pour chaque collaborateur, selon ses activités et ses responsabilités.
- Des programmes de formation seront développés pour accompagner le collaborateur, dès son arrivée et tout au long de son parcours dans l'entreprise, afin de lui donner les moyens et compétences nécessaires pour effectuer son travail en toute sécurité.
- Un plan de formation santé sécurité sera défini chaque année et sa mise en œuvre fera l'objet d'un suivi régulier.
- Un système de remontée des presque accidents et situations dangereuses (incluant des propositions d'actions correctives ou préventives), sera mis en place pour permettre à chacun d'être acteur de sa sécurité et de celle des autres.

- Des campagnes de communication ou de sensibilisation santé et sécurité seront organisées régulièrement à l'échelle du groupe et relayées localement

**PARTAGER NOS OBJECTIFS AVEC NOS PRESTATAIRES**

**Engagements :** Nous partagerons notre ambition avec nos sous-traitants et fournisseurs pour les faire adhérer à notre culture et garantir le respect de nos engagements.

- Un support approprié sera apporté à nos projets pour que nos exigences santé et sécurité soient rigoureusement prises en compte et respectées par les prestataires impliqués.
- Nos sous-traitants et fournisseurs feront l'objet d'une évaluation, d'une sélection, d'un engagement, et d'un suivi, prenant en compte des critères santé et sécurité.
- La sécurité de nos installations ou équipements sera évaluée le plus en amont possible, en lien avec nos fournisseurs, de façon à minimiser les impacts sur la santé ou la sécurité des personnes qui les utilisent.

**AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

**Engagements :** Nous développerons et intégrerons une démarche visant à améliorer la qualité de vie au travail.

- Les dangers auxquels les collaborateurs peuvent être exposés dans le cadre de leur activité seront identifiés et les risques qui en découlent évalués, de façon à définir les actions de prévention nécessaires à mettre en œuvre pour protéger leur santé et sécurité.

- La démarche d'adaptation du poste en tenant compte de l'état de santé des collaborateurs sera renforcée, tant dans un contexte d'activité normale qu'au regard de circonstances particulières.
- Une documentation spécifique sur les thématiques liées à la qualité de vie au travail sera développée pour accompagner la mise en œuvre des actions de prévention définies.

L'implication de l'ensemble du personnel se matérialise à travers le CHS pour s'exprimer sur les sujets santé sécurité qui les concernent et faire des propositions d'amélioration innovantes.

		2020	2019	2018
Accidents des Employés	Accident(s)	1,00	1,00	2,00
Décès liés au travail pour les employés Hommes	Hommes	0,00	0,00	1,00
Décès liés au travail pour les employées Femmes	Femmes	0,00	0,00	0,00
Accidents des travailleurs (à l'exclusion des employés) dont le poste ou le lieu de travail sont régis par l'organisation	Accident(s)	0,00	0,00	0,00
Décès liés au travail pour les employés femmes (à l'exclusion des employées)	Décès	0,00	0,00	0,00
Décès liés au travail pour les employés Hommes (à l'exclusion des employés)	Décès	0,00	0,00	0,00

## ▶ PANDÉMIE DE LA COVID-19


### COMMENT TAQA MOROCCO A-T-ELLE MIS EN PLACE SON PLAN DE CONTINUITÉ DE L'ACTIVITÉ ?

Objectif du Plan de Continuité de l'Activité (« PCA ») de TAQA Morocco : préserver la Santé et la sécurité de ses collaborateurs et des

installations et assurer la continuité du service public.


#### CRISE SANITAIRE COVID-19 : LE PLAN DE CONTINUITÉ DE TAQA MOROCCO

**PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ**  
 COMMENT AVONS NOUS GÉRÉ LA CRISE SANITAIRE DE LA COVID-19




**ACTIVITÉS PRÉPARATOIRES DU PCA COVID-19**

- Mesures liées à la prévention, à la protection du personnel et à l'hygiène
- Mesures liées aux voyages
- Mesures liées à l'activité industrielle
- Mesures liées à l'activité au niveau du Port



**DÉCLARATION PAR L'OMS DE LA PANDÉMIE**

- Mesures liées à la prévention, à la protection du personnel et à l'hygiène
- Mesures liées à diverses activités
- Mesures liées aux processus opérationnels



**ÉTAT D'URGENCE SANITAIRE AU MAROC**

- Mesures liées à l'organisation du travail
- Mesures liées à la mise en place du télétravail
- Élaboration d'une charte de télétravail
- Mesures liées aux actions sociales de solidarité

#### I. Activités préparatoires du PCA Covid-19 de TAQA Morocco lancées dès le 31 janvier 2020

Conscient des enjeux liés à l'épidémie Coronavirus (déclarée pandémie plus tard par l'Organisation Mondiale de la Santé « l'OMS »), le Président du Directoire de TAQA Morocco a désigné une commission pour se pencher sur les conséquences potentielles de la propagation de la Covid-19 sur l'activité de TAQA Morocco. Un premier plan d'actions préparatoire Coronavirus Covid-19 a été mis en place en implémentant la première version du PCA, et ce dès le 31 janvier 2020, en amont de l'apparition du premier cas confirmé Covid-19 au Maroc, début mars 2020. Ainsi, des actions préparatoires ont été identifiées et mises en œuvre portant essentiellement sur :

#### Prévention, protection du Personnel et mesures d'hygiène :

- Sensibilisation HSE (Health, Safety, Environment) spécifique, en matière de règles de sécurité sanitaires et d'équipements pour les collaborateurs qui travaillent au Port ;
- Induction HSE dispensée à tous les visiteurs de la Centrale renforcée par un focus particulier concernant la prévention du Coronavirus 2019-nCoV / Covid-19 ;
- Sensibilisation systématique lors des visites d'ateliers et des bureaux par le médecin du travail ;
- Communication des numéros de téléphone à joindre en cas de suspicion d'un cas de contamination ;
- Commande et mise à disposition de masques de protection et gels hydro-alcoolique à l'ensemble du personnel ; ;

### Voyages

- Suspension de tous les déplacements professionnels en dehors du Maroc et interdiction de recevoir des visiteurs externes (nationaux et étrangers) à la Centrale thermique de Jorf Lasfar et aux bureaux de Casablanca, concernant les déplacements ou les visites dont la nature et l'objet n'est pas considéré critique à la continuité d'activité ;
- Annulation ou report de tous les projets de voyage à l'étranger dans les zones identifiées alors comme foyers épidémiques (professionnels et personnels) du Personnel et mise en place d'un dispositif de déclaration volontaire des collaborateurs de voyages réalisés avant la restriction de voyages, par eux ou par leur famille (conjoint et enfants) via une adresse dédiée.

### Activité industrielle

- Identification des postes critiques au niveau de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar et définition de l'effectif minimal pouvant assurer la continuité d'activité, en cas de déclenchement des niveaux II et III du PCA ;
- Elaboration de la première version du Plan de Continuité d'Activité Covid-19 le 12 février 2020 ;
- Mise en place d'un programme accéléré d'approvisionnement en charbon pour disposer des quantités suffisantes à la continuité d'activité ;
- Communication externe à l'ensemble des sous-traitants et fournisseurs, les informant et les sensibilisant sur les mesures prises par TAQA Morocco pour se prémunir contre le Covid-19.

### Activité au niveau du Port

- Obligation pour tous les navires de disposer du certificat "Libre Pratique" délivré par le contrôleur sanitaire au port (premier à accéder au navire avant l'exploitant) ;
- Sensibilisation sur les dispositifs d'alerte des services sanitaires en cas d'apparition des symptômes de l'infection, et isolation sur place de tout cas suspect, en attendant l'arrivée des services de santé compétents ;

- Mise à disposition de masques et de gants au niveau du port et sensibilisation du personnel et sous-traitants de les porter en toutes circonstances lors des opérations sur les navires ;
- Partage des coordonnées du contact à alerter auprès des autorités sanitaires compétentes.

### II. Mesures mises en place dès qualification de la Covid-19 de pandémie par l'OMS et déclenchement par TAQA Morocco du niveau I de son PCA

#### Prévention et protection du personnel et mesures d'hygiène :

- Lancement d'une large campagne de sensibilisation et communication de proximité sur les règles d'hygiène et de sécurité sanitaire à l'ensemble du Personnel et renforcement de la signalisation ;
- Equipement de la zone d'isolement identifiée à l'extérieur de la Centrale avec les moyens nécessaires et préparation d'une ambulance dédiée ;
- Renforcement de l'équipe médicale par un médecin (urgentiste) et deux infirmiers supplémentaires ;
- Approvisionnement continu et maintien d'un stock de sécurité pour les produits de désinfection, masques, gels hydro alcooliques, caméras thermiques, combinaisons jetables, ...
- Fermeture des lieux de regroupement notamment la salle de restauration et mise à disposition de repas individuels à emporter (définition des groupes et rappel des précautions d'hygiène) ;
- Mise en place des mesures de précautions additionnelles pour le transport du Personnel : renforcement du nombre d'autobus, désinfection systématique, installation de distributeurs de gels de désinfection à la montée et la sortie des bus et prise de température à la montée des autobus ;
- Restriction des voyages professionnels à l'étranger, quelle que soit la destination, en raison de la propagation du virus dans le monde dès le 1er mars 2020. .

### Activités diverses

- Préparation au travail à distance : consigne d'emporter les PC portables à domicile, définition des effectifs nécessaires pour le travail à distance et de la procédure du télétravail ;
- Restriction des demandes de support et visites externes aux demandes urgentes uniquement. Limitation des accès à la centrale thermique de Jorf Lasfar au strict nécessaire ;
- Report de tous les événements internes prévus en mars 2020 ;
- Installation de caméras thermiques au niveau de l'entrée principale pour les sous-traitants et au niveau du port et définition du schéma d'alerte, communiqué le 14 mars 2020 ;
- Elaboration d'un protocole de désinfection des locaux avec les fréquences de désinfection ;
- Aération régulière des pièces, bureaux, salles de réunion et autres locaux et arrêt de l'utilisation de la climatisation/chauffage (vecteur de propagation de virus).
- Réflexion lancée sur la gestion des réceptions de marchandises (mode opératoire spécifique).

### Processus opérationnels

- Approvisionnement en consommables d'exploitation et suivi quotidien de leurs niveaux du stock ;
- Liaison continue avec les principaux fournisseurs et sous-traitants afin de maintenir une compréhension complète de leur capacité à soutenir TAQA Morocco ;
- Communication régulière avec les pouvoirs publics et l'ONEE ;

### GESTION DE LA CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ COVID-19 ET PHASES DE REPRISE

Le Comité de Gestion de la Continuité de l'Activité a été mobilisé avec des réunions et des mises à jour régulières (des réunions quotidiennes ont eu lieu pendant la période de confinement), le PCA Covid-19 était régulièrement mis à jour en fonction de l'évolution de la pandémie et des directives et instructions des autorités marocaines, et partagé avec l'équipe de continuité des activités ;

- Sensibilisation des sous-traitants pour mobilisation de leurs équipes et respect des engagements contractuels ;

### III. Mesures mises en place conséquemment au décret n° 2-20-293 ayant déclaré l'état d'urgence sanitaire et le Décret-loi n° 2-20-292 ayant notamment décrété le confinement à domicile

#### TAQA Morocco passe à un palier supérieur de son PCA

- Adaptation de l'organisation du travail pour assurer un fonctionnement normal de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar avec un effectif interne et de sous-traitance réduit. Ce mode de travail ayant été préparé en amont (niveau I du PCA) ;
- Mise en place du télétravail pour les activités dites Support (Préparation, Performances, Gestion des stocks, IT, Achat et Contrôle, SG, RH, Finances, développement, audit interne, risk management, assurances, etc.). Elaboration d'une charte de télétravail et communication directe par les Managers avec les équipes concernées par le télétravail et suivi.
- Sensibilisation des sous-traitants pour mobilisation de leurs équipes et respect des mesures instaurées par les autorités dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire.

D'autres actions du Plan de Continuité de l'Activité de TAQA Morocco, ont été anticipées et mises en place pour la plupart. Leur suivi se réalise au quotidien dans le cadre du Comité de Gestion de la Continuité de l'Activité, pour que tout le dispositif soit prêt en cas du passage à un autre niveau supérieur du PCA. .

mise en œuvre effective des mesures préventives et des barrières appropriées. L'objectif étant d'assurer la reprise et le rétablissement des activités normales de TAQA Morocco en tenant compte des bonnes pratiques de sécurité et d'hygiène en milieu professionnel. 3 phases ont été définies pour assurer une reprise progressive de l'activité normale :

- Phase de préparation (jusqu'au 11 juin 2020) : cette phase comprend les mesures préparatoires à entreprendre pour réussir les phases de reprise suivantes, la majorité des mesures réalisées dans le cadre du PCA étant maintenues lors de cette phase.
- Phase de reprise partielle (à compter du 11 juin 2020) : Cette phase comprend les changements organisationnels pour reprendre progressivement l'activité normale, tout en maintenant le télétravail qui est réduit de manière progressive et la concentration sur les activités critiques et importantes. Une adaptation des mesures de la phase de préparation accompagnera cette phase avec l'objectif de réussir la phase de reprise partielle dans un contexte de dé-confinement. Bien entendu, les mesures et restrictions imposées par les autorités seront prises en compte et mises en œuvre.
- Phase de reprise totale (retour à la normale) : Cette phase ne sera activée qu'une fois la propagation du Coronavirus est maîtrisée, la campagne de vaccination réalisée et l'Etat d'Urgence Sanitaire levé.

Le PRA traite des domaines suivants, pour lesquels des mesures spécifiques seront prévues dans chacune des phases mentionnées ci-dessus :

- AXE 1 : PREVENTION SANITAIRE** - Santé et sécurité, y compris la sensibilisation intensive, les protections individuelles, la désinfection, l'assistance médicale, la distanciation sociale, l'accès aux salles de contrôle, la gestion de l'accès aux installations, etc.
- AXE 2 : ORGANISATION TRAVAIL** - Mode d'organisation : shifts (Opération, maintenance, Port), Activités support, travail à distance, formation, etc.

- AXE 3 : ACTIVITES** - Opérations, maintenance et supply chain
- AXE 4 : COMMUNICATION** - Actions de communication et sensibilisations
- AXE 5 : RH & DIALOGUE SOCIAL** - Y compris les restrictions ne matière de déplacements.
- AXE 6 : OBJECTIFS & PROJETS 2020** - Révision du budget (O&M, CAPEX...) et des objectifs de l'entreprise et par direction (), revue et hiérarchisation des projets stratégiques / structurants
- AXE 7 : PCA** - Pilotage du Plan de Continuité d'Activité

**Autres actions clés**

- Campagne de tests intensifs couvrant les employés et les sous-traitants
- Un contrôle médical complet de l'ensemble du personnel a été effectué
- Mise en place des installations d'hébergement à titre préventif au cas où un confinement à la centrale électrique serait envisagé ;
- L'audit interne a réalisé une revue du PCA COVID-19 sur le terrain, avec pour objectif de s'assurer de la conformité et de l'efficacité des mesures prises pour assurer la sécurité des employés et la continuité des activités dans le contexte de COVID-19. Des actions d'amélioration ont été identifiées et immédiatement mises en œuvre ;
- L'évaluation du « cadre de résilience d'entreprise Covid-19 » réalisée en 2020 par le groupe TAQA a donné lieu à un résultat global satisfaisant (Efficace), aucune action supplémentaire n'était requise ;
- Mise en place de protocoles préventifs Covid-19 spécifiques aux révisions des unités et partage avec l'ensemble des sous-traitants avec la mise en place d'une organisation dédiée, un système de zoning des chantiers etc. Une task force a également été mise en place pour contrôler l'efficacité du protocole et le respect par les sous-traitants ;

- Mise en place d'une Cellule dédiée Covid-19 et formalisation et structuration du processus de test, notamment dans le cadre des révisions

(suivi quotidien avec reporting hebdomadaire des statistiques Covid-19).

**INDEX AMMC**

ÉLÉMENTS GÉNÉRAUX D'INFORMATION

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Profil, Stratégie et référentiels adoptés	A propos de l'entreprise	
Périmètre Reporting, entités groupe et consolidation	A propos de ce rapport Périmètre de Reporting, Modèle IIRC	
Matérialité	Matérialité des enjeux ESG	
Méthodologie, identification, collecte, traitement, complication, limites et méthodes de calcul	A propos de ce rapport	
Vérification	A propos de ce rapport	
Comply or explain	Index AMMC	

INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Activité ayant impact sur l'environnement et chiffres	Nos impacts environnementaux	
Politique environnementale, mesure pour limiter impact et normes et objectifs fixés	Politique environnementale	
Litige et poursuite pour problématiques environnementales	Litiges environnementaux	
Actions et mesures pour évaluer et minimiser les impacts environnementaux	Réduire l'impact environnemental	
Mesures de gestion et d'élimination des déchets	Déchets	
Consommation Eau, Énergie, Matières premières...	Eau, Énergie, Matières premières...	

## INFORMATIONS SOCIALES

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Recrutement	Pratiques RH	
Rémunération	Pratiques RH	
Gestion de carrières	Pratiques RH	
Formation	Pratiques RH	
Handicapés (emploi et insertion)	Diversité et lutte contre la discrimination	
Égalité Homme-Femme	Diversité et lutte contre la discrimination	
Répartition par branche d'activité	Pratiques RH	
Répartition par CT (CDI, CDD, Intérim...)	Pratiques RH	
Répartition par catégorie (Direction, Cadres, Employés...)	Pratiques RH	
Répartition globale par genre	Pratiques RH	
Répartition par ancienneté	Pratiques RH	
Indiquer tout schéma d'intéressement et de participation du personnel en précisant la date, la nature, les principales modalités de ces contrats et les sommes affectés à ce titre pour 3 dernières années	Pratiques RH	
Nombre de représentants de personnel	Liberté syndicale et négociation collective	
Nombre de jours de grève par exercice	Liberté syndicale et négociation collective	
Nombre d'accidents de travail par exercice	Santé et sécurité au Travail	
Nombre de licenciements par exercice (par catégorie)	Liberté syndicale et négociation collective	
Nombre de démissions par exercice (par catégorie)	Pratiques RH	
Nombre de recrutements par exercice (par catégorie)	Pratiques RH	
Nombre et nature des litiges sociaux par exercice (collectifs ou individuels)	Liberté syndicale et négociation collective	

## GOUVERNANCE

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Membres exécutifs et non exécutifs	Membres de l'Organe de Gouvernance et Comités Stratégiques	
Membres indépendants	Membres de l'Organe de Gouvernance et Comités Stratégiques	
Existence de comités spécialisés	Membres de l'Organe de Gouvernance et Comités Stratégiques	
Critères retenus pour la qualification d'administrateurs d'indépendants	Critères d'indépendance	
La parité, et les règles suivies en la matière	Parité et représentation des parties prenantes	
Assiduités aux séances du conseil	Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires	
Rémunération des administrateurs	Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires	
Rémunération des dirigeants, (stock option, avantages en nature)	Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires	
Relation avec les actionnaires : information communiquées aux actionnaires	Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires	
Processus d'évaluation de la performance de l'instance de gouvernance par rapport aux thèmes économiques, environnementaux et sociaux	Fonctionnement de l'Organe et relations avec les actionnaires	
Actions engagées pour prévenir la corruption	Gouvernance de l'Éthique	
Mesures prises en réponse à des incidents de corruption	Gouvernance de l'Éthique	

INFORMATIONS SUR LES PARTIES PRENANTES

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Impact économique et social sur les riverains ou populations locales et développement régional : création d'emplois, investissement dans les domaines de la santé, de la culture, l'éducation	Impact sur les Communautés locales	
Impact des investissements en matière d'infrastructures et de services publics	Impact sur les Communautés locales	
Actions correctives dans des activités à impact négatif significatif potentiel ou avéré sur les communautés locales	Impact sur les Communautés locales	
Conditions de dialogue avec les parties prenantes	Notre approche du dialogue	
Politiques et critère de sélection des parties prenantes (clients, fournisseurs et partenaires...)	Nos parties prenantes	

AUTRES

Divulgations AMMC	Lien	Explications et Omissions
Objectifs et engagements de l'émetteur	A propos de l'entreprise	
Réalisations des objectifs et engagements RSE	Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	
Articulation Démarche RSE et stratégie et métier de l'émetteur et démonstration de l'impact des actions menées sur la performance économique et financière	Indicateurs ESG - AMMC	

TABLEAU DES INDICATEURS ESG

Titre de l'indicateur	U.M*	2020	2019	2018	Performance
<b>Profil, Stratégie et référentiels adoptés</b>					
Nombre total d'employés	Employés	477,00	484,00	478,00	
Nombre total de sites d'activité	Sites	2,00	2,00	2,00	
<b>Activités ayant un impact sur l'environnement et chiffres</b>					
Émissions directes de GES (Scope 1) brutes	Million Teq CO <sub>2</sub>	13,60	13,40	13,50	
<b>Politique environnementale, mesure pour limiter impact et normes et objectifs fixés</b>					
Réduction des émissions de GES	%	0,008	0,9	0,8	
<b>Litige et poursuite pour problématiques environnementales</b>					
Valeur monétaire totale des amendes significatives	MAD	0,00	0,00	0,00	
Nombre total de sanctions non monétaires	Sanctions	0,00	0,00	0,00	
<b>Actions et mesures pour évaluer et minimiser les impacts environnementaux</b>					
Réduction de la consommation d'énergie	%	0,00	0,00	0,00	
Réduction des besoins énergétiques des produits et services vendus :	%	0,00	0,00	0,00	
<b>Mesures de gestion et d'élimination des déchets</b>					
Pourcentage de matières recyclées utilisées	%	51,00	71,00	68,00	
Poids total des déchets non-dangereux	Tonnes	250,00	255,00	233,00	
Déversements de carburant dans les sols	Tonnes	0,00	0,00	0,00	
Déversements ou fuites de produits chimiques dans les sols	Tonnes	0,00	0,00	0,00	
Déversements ou fuites de produits chimiques dans les nappes d'eau	Tonnes	0,00	0,00	0,00	
Déchets dangereux transportés	Tonnes	71,00	118,00	120,00	
<b>Consommation Eau, Énergie, Matières premières...</b>					
Consommation d'électricité	kWh	12 911 060,00	20 088 750,00	17 012 743,00	
Consommation de chauffage	kWh	0,00	0,00	0,00	

Titre de l'indicateur	U.M*	2020	2019	2018	Performance
Volume de l'eau de surface prélevée, y compris l'eau provenant des terres humides, des rivières, des lacs et des océans	M3	2 908 320 000,00	2 908 320 000,00	2 908 320 000,00	
Volume de l'eau souterraine prélevée	M3	0,00	310,00	280,00	
Volume de l'eau de pluie collectée directement et stockée	M3	0,00	0,00	0,00	
Approvisionnements municipaux en eau ou autres services d'eau publics ou privés	M3	150 000,00	130 000,00	120 000,00	
<b>Recrutement</b>					
Taux de Recrutement de nouvelles employées	%	0,00	6,06	9,09	
Taux de Recrutement de nouveaux employés hommes	%	100,00	93,94	90,91	
<b>Rémunération</b>					
Masse salariale pour la catégorie cadres	MAD	165 715 851,00	142 385 682,00	136 319 073,00	
Masse salariale pour la catégorie non-cadres	MAD	151 007 917,00	131 481 477,00	122 093 715,00	
<b>Gestion de carrières</b>					
Pourcentage du nombre total d'employées femmes ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	%	5,90	0,00	5,90	
Pourcentage du nombre total d'employés hommes ayant bénéficié d'une revue de performance et d'évolution de carrière	%	3,47	7,08	4,50	
<b>Formation</b>					
Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Heures	41,65	34,84	30,10	
Nombre de collaboratrices ayant bénéficié d'une formation	collaboratrices	8,00	4,00	3,00	
Nombre de collaborateurs hommes ayant bénéficié d'une formation	collaborateurs	294,00	361,00	291,00	

Titre de l'indicateur	U.M*	2020	2019	2018	Performance
Nombre total d'heures de formation	Heures	19 868,00	19 459,00	14 390,00	
Pourcentage du personnel de sécurité ayant reçu une formation formelle aux politiques et procédures relatives aux droits de l'homme et leur application à la sécurité	%	0,00	0,00	0,00	
<b>Handicapés (emploi et insertion)</b>					
Pourcentage des femmes à mobilité réduite au sein de votre effectif	%	0,00	0,00	0,00	
Pourcentage des hommes à mobilité réduite au sein de votre effectif	%	0,00	0,00	0,00	
<b>Égalité Homme-Femme</b>					
<b>Répartition par branche d'activité</b>					
Nombre de Cadres	Cadres	170,00	176,00	169,00	
Nombre d'employés	Employés	307,00	308,00	292,00	
<b>Répartition par CT (CDI, CDD, Intérim...)</b>					
Nombre total d'employés Hommes avec contrat CDI	Employés	460,00	465,00	444,00	
Nombre total d'employées Femmes avec contrat CDI	Employées	17,00	17,00	15,00	
Nombre total d'employés Hommes avec contrat CDD	Employés	0,00	1,00	0,00	
Nombre total d'employées Femmes avec contrat CDD	Employées	0,00	1,00	2,00	
<b>Répartition par catégorie (Direction, Cadres, Employés...)</b>					
Nombre total des cadres relevant du Senior Management	Cadres	19,00	18,00	18,00	
Nombre total des cadres relevant du Middle Management	Cadres	151,00	158,00	153,00	
Nombre total des employés relevant du personnel technique et de bureau	Employés	307,00	308,00	292,00	
<b>Répartition globale par genre</b>					
Nombre des effectifs Femmes	collaboratrices	17,00	18,00	17,00	

Titre de l'indicateur	U.M*	2020	2019	2018	Performance
Nombre des effectifs Hommes	Collaborateurs	460,00	466,00	444,00	
<b>Répartition par ancienneté</b>					
Effectif dont l'ancienneté est inférieure à 5 ans	Collaborateurs	102,00	105,00	116,00	
Effectif dont l'ancienneté se situe entre 5 et 15 ans	Collaborateurs	149,00	156,00	123,00	
Effectif dont l'ancienneté est supérieure à 15 ans	Collaborateurs	226,00	223,00	222,00	
<b>Nombre de représentants du Personnel</b>					
Nombre de délégués de personnel	Délégués de personnels	16,00	16,00	16,00	
Nombre de représentants syndicaux	Représentants syndicaux	3,00	3,00	3,00	
<b>Nombre de jours de grève par exercice</b>					
Nombre de jours de grève	Jour(s)	0,00	0,00	0,00	
<b>Nombre d'accidents de travail par exercice</b>					
Accidents des Employés	Accident(s)	1,00	1,00	2,00	
Décès liés au travail pour les employés Hommes	Décès	0,00	0,00	1,00	
Décès liés au travail pour les employées Femmes	Décès	0,00	0,00	0,00	
Accidents des travailleurs (à l'exclusion des employés) dont le poste ou le lieu de travail sont régis par l'organisation	Accident(s)	0,00	0,00	0,00	
Décès liés au travail pour les employés femmes (à l'exclusion des employées)	Décès	0,00	0,00	0,00	
Décès liés au travail pour les employés Hommes (à l'exclusion des employés)	Décès	0,00	0,00	0,00	
<b>Nombre de licenciements par exercice (par catégorie)</b>					
Nombre de licenciements pour cadres supérieurs	Licenciement(s)	0,00	0,00	0,00	
Nombre de licenciements pour cadres moyens	Licenciement(s)	0,00	0,00	0,00	
Nombre de licenciements pour employés	Licenciement(s)	0,00	0,00	0,00	
<b>Nombre de démissions par exercice (par catégorie)</b>					
Nombre de démissions volontaire pour le Senior Management	Démissions	0,00	0,00	0,00	

Titre de l'indicateur	U.M*	2020	2019	2018	Performance
Nombre de démissions volontaire pour le Middle Management	Démissions	3,00	3,00	5,00	
Nombre de démissions volontaire pour le personnel technique et de bureau	Démissions	1,00	1,00	3,00	
<b>Nombre de recrutements par exercice (par catégorie)</b>					
Nombre de recrutements pour le Senior Management	Recrutements	0,00	3,00	1,00	
Nombre de recrutements pour le Middle Management	Recrutements	4,00	13,00	7,00	
Nombre de recrutements pour le personnel technique et de bureau	Recrutements	1,00	17,00	14,00	
<b>Nombre et nature des litiges sociaux par exercice (collectifs ou individuels)</b>					
Nombre de litiges sociaux individuels	litige(s)	0,00	0,00	0,00	
Nombre de litiges sociaux collectifs	litige(s)	0,00	0,00	0,00	
Valeur monétaire totale des amendes significatives	MAD	0,00	0,00	0,00	
Nombre total de sanctions non monétaires	Sanction(s)	3,00	0,00	10,00	
Nombre de procédures engagées dans le cadre de mécanismes de résolution de conflits	Procédure(s)	0,00	0,00	0,00	
<b>La parité, et les règles suivies en la matière</b>					
Pourcentage des femmes dans le Directoire	%	30,00	30,00	0,00	
Pourcentage des hommes dans le Directoire	%	70,00	70,00	100,00	
<b>Assiduité aux séances du conseil</b>					
Nombre de réunions de l'Organe de gouvernance	Réunions	6,00	5,00	4,00	
<b>Rémunération des administrateurs</b>					
Montant net versé aux personnes physiques et morales Résidentes au Maroc	MAD	0,00	0,00	0,00	



Titre de l'indicateur	U.M*	2020	2019	2018	Performance
<b>Rémunération des dirigeants, (stock option, avantages en nature)</b>					
<b>Actions engagées pour prévenir la corruption</b>					
Nombre total de sites évalués en termes de risque lié à la corruption	Sites	2,00	2,00	2,00	
Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès de organes de gouvernance	%	100,00	100,00	100,00	
Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès des collaborateurs	%	100,00	100,00	100,00	
Pourcentage des membres de l'organe de gouvernance ayant été formés sur à la lutte contre la corruption	%	100,00	100,00	100,00	
Pourcentage des collaborateurs ayant été formés sur à la lutte contre la corruption	%	100,00	100,00	100,00	
<b>Mesures prises en réponse à des incidents de corruption</b>					
Nombre total de cas avérés de corruption.	Cas	0,00	0,00	0,00	
Nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption.	Cas	0,00	0,00	0,00	
Nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	Cas	0,00	0,00	0,00	
<b>Actions correctives dans des activités à impact négatif significatif potentiel ou avéré sur les communautés locales</b>					
Nombre total de cas de violations identifiés des droits des communautés locales (autochtones)	Cas	0,00	0,00	0,00	
<b>Conditions de dialogue avec les parties prenantes</b>					
Pourcentage du nombre total d'employés couverts par des accords de négociation collective	%	0,00	0,00	0,00	



TAQA Morocco  
Centrale Thermique Jorf Lasfar  
B.P.99 - Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc  
Tél : +212 523 380 000 - Fax : +212 523 345 375  
[www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)

