TOUTE

# NOTRE ÉNERGIE

## POUR FAIRE BRILLER LE MAROC DE DEMAIN

Rapport ESG
2021

TAQA
MOROCCO

# Un modèle de transformation sous le prisme du développement durable

**Avec près de 25 ans d'activité au Maroc, TAQA Morocco a l'ambition de devenir un acteur local de la transition énergétique, à travers l'adoption, depuis 2014, d'une stratégie de diversification au profit d'un mix énergétique incluant la production d'électricité de source renouvelable. TAQA Morocco enrichit aujourd'hui son portefeuille d'activité pour s'orienter vers des activités bas carbone, en ligne avec les orientations stratégiques du Groupe TAQA.**

### TAQA Morocco, acteur incontournable et responsable

Conscient de son rôle dans la fourniture d'un besoin stratégique qu'est l'électricité, TAQA Morocco porte une responsabilité importante quant à la continuité sans faille de son activité tout en veillant à atténuer ses impacts sur l'environnement.

Au-delà de cette responsabilité, l'entreprise a un rôle important à jouer dans la transition énergétique.

TAQA Morocco contribue aux enjeux de développement durable mondiaux, à l'image de sa maison mère, le Groupe TAQA, en s'alignant sur les 17 ODD. Ceux-ci fixés en 2015 par les Nations-Unies, définissent la feuille de route commune du monde à horizon 2030 et notamment ceux liés à son cœur d'activité.

Ainsi TAQA Morocco s'attache non seulement à répondre aux objectifs communs à l'ensemble des organisations quels que soit leur secteur, tels que la lutte contre la discrimination, l'égalité des chances ou encore la lutte contre la corruption, mais s'intéresse particulièrement au traitement et aux réponses à apporter aux objectifs (ODD) pour lesquels ses activités peuvent avoir un impact important.

Aujourd'hui toutes les décisions stratégiques et les activités de l'entreprise sont conduites sous le prisme du développement durable. D'abord par l'utilisation d'un charbon à faible teneur en soufre pour réduire l'impact de l'activité existante, mais surtout par la transformation du modèle de l'entreprise pour l'inscrire dans une démarche responsable, durable et créatrice de valeur pour l'ensemble de ses parties prenantes.

Acteur engagé, TAQA Morocco a décliné sa contribution aux objectifs de développement durable en une politique de responsabilité sociale qui fait désormais partie intégrante de l'identité de l'entreprise.

## Méthodologie & périmètre

TAQA Morocco est engagée dans un processus de communication de ses progrès en matière de performance extra-financière pour la troisième année consécutive, conformément aux directives de l'Autorité Marocaine des Marchés de Capitaux.

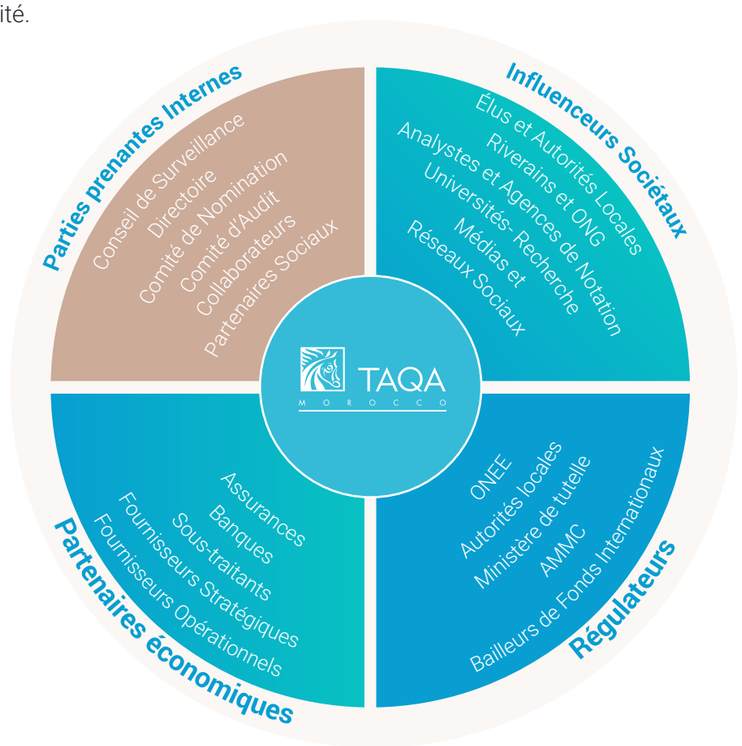
Inspiré des lignes directrices de la norme ISO 26 000 relative à la responsabilité sociale des entreprises, du cadre de référence du Global Reporting Initiative (GRI) et des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, ce rapport ESG intègre dans son périmètre les activités de TAQA Morocco et JLEC 5 & 6.

TAQA Morocco se concentre aujourd'hui sur les 3 ODD suivants et contribue de manière indirecte aux 14 autres objectifs.

| | |
|---|---|
| 1 PAS DE PAUVRETÉ | • Payer les taxes, redevances et loyers aux pouvoirs publics<br>• Acheter localement des biens et services<br>• Soutenir la création d'emplois durables |
| 2 FAIM «ZÉRO» | • Adopter une démarche participative avec les acteurs locaux afin d'éviter de porter atteinte au sol ou aux ressources hydriques |
| 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE | • Promouvoir la Santé et la Sécurité au Travail<br>• Veiller à ce que l'activité de TAQA Morocco ne nuise pas à la santé de ses communautés<br>• Promouvoir le bien-être des employés<br>• Soutenir les programmes de santé communautaire |
| 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ | • Former les collaborateurs<br>• Préserver le savoir-faire technique et développer l'expertise métier par la création d'un pôle d'excellence académique<br>• Soutenir l'électrification des écoles |
| 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES | • Offrir une égalité des chances aux femmes et faciliter leur implication tout au long de leur carrière<br>• Promouvoir des investissements sociaux en tenant compte du genre |
| 6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT | • Préserver et recycler l'eau<br>• élaborer des plans pour réduire la pollution pendant l'exploitation<br>• Surveiller l'utilisation de l'eau |
| 7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE | • Tirer parti des économies d'échelle et des synergies entre fournisseurs au profit de l'ONEE<br>• Soutenir les initiatives énergétiques locales<br>• Partager les connaissances avec le gouvernement, les communautés et la société civile sur les initiatives de production d'énergie efficace. |
| 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE | • Établir des pratiques décentes en matière de travail<br>• Payer des impôts et des redevances relatifs à la sécurité sociale et aux régimes de retraite<br>• Stimuler la croissance économique grâce à l'achat local et national<br>• Collaborer avec différentes parties prenantes (fournisseurs, institutions financières, ONG, universités…) pour renforcer les retombées économiques des projets<br>• Connecter les fournisseurs locaux aux marchés et partenaires externes |
| 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE | • Soutenir les modèles de maintenance prédictive de nos équipements et infrastructures<br>• Faire du projet de digitalisation un levier stratégique d'amélioration des performances.<br>• Créer un (re)nouveau du développement industriel à travers un partenariat avec le gouvernement, les entreprises industrielles et les communautés<br>• Nouer des partenariats avec le monde de la recherche et du développement |
| 10 INÉGALITÉS RÉDUITES | • Mener une diligence en matière de droits de l'homme et offrir un accès au recours<br>• Promouvoir l'inclusion<br>• Soutenir les populations marginalisées par le biais de l'investissement communautaire |
| 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES | • Fournir à l'ONEE un taux maximum de disponibilité d'énergie<br>• Oeuvrer en faveur d'une résilience accrue du réseau électrique national |
| 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES | • Minimiser les intrants et les déchets<br>• S'approvisionner auprès de fabricants ayant des normes de travail décentes<br>• Planifier et améliorer le recyclage des matières |
| 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES | • Réduire les émissions liées à l'exploitation et à la chaîne d'approvisionnement<br>• Tenir compte du changement climatique dans la planification des projets et les futurs investissements |
| 14 VIE AQUATIQUE | • Intégrer la vie sous l'eau dans les études d'impact environnemental<br>• Collaborer avec les autorités locales pour établir des aires de conservation et réserves marines et soutenir les programmes de préservation des littoraux, telle que l'opération Plages Propres à laquelle TAQA Morocco a participé durant plusieurs années consécutives. |
| 15 VIE TERRESTRE | • Mener des évaluations d'impact sur l'environnement<br>• Préserver les écosystèmes<br>• Contribuer aux initiatives de recherche |
| 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES | • Prévenir et règler les griefs et les conflits<br>• Se conformer à la règlementation en matière de transparence de l'information et de l'éthique des affaires<br>• Favoriser des environnements de travail sûrs et des relations durables avec les communautés |
| 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS | • Mobiliser les ressources financières et la technologie<br>• Incorporer les ODD dans les politiques et appliquer les indicateurs ODD<br>• Engager un dialogue avec les Pouvoirs Publics et les acteurs de la société civile |

# Parties prenantes et matérialité, socle de la démarche de progrès de TAQA Morocco

Pour une approche durable et responsable de son activité, TAQA Morocco a initié en 2020 une démarche d'identification puis de consultation de ses parties prenantes en vue de définir sa matérialité.

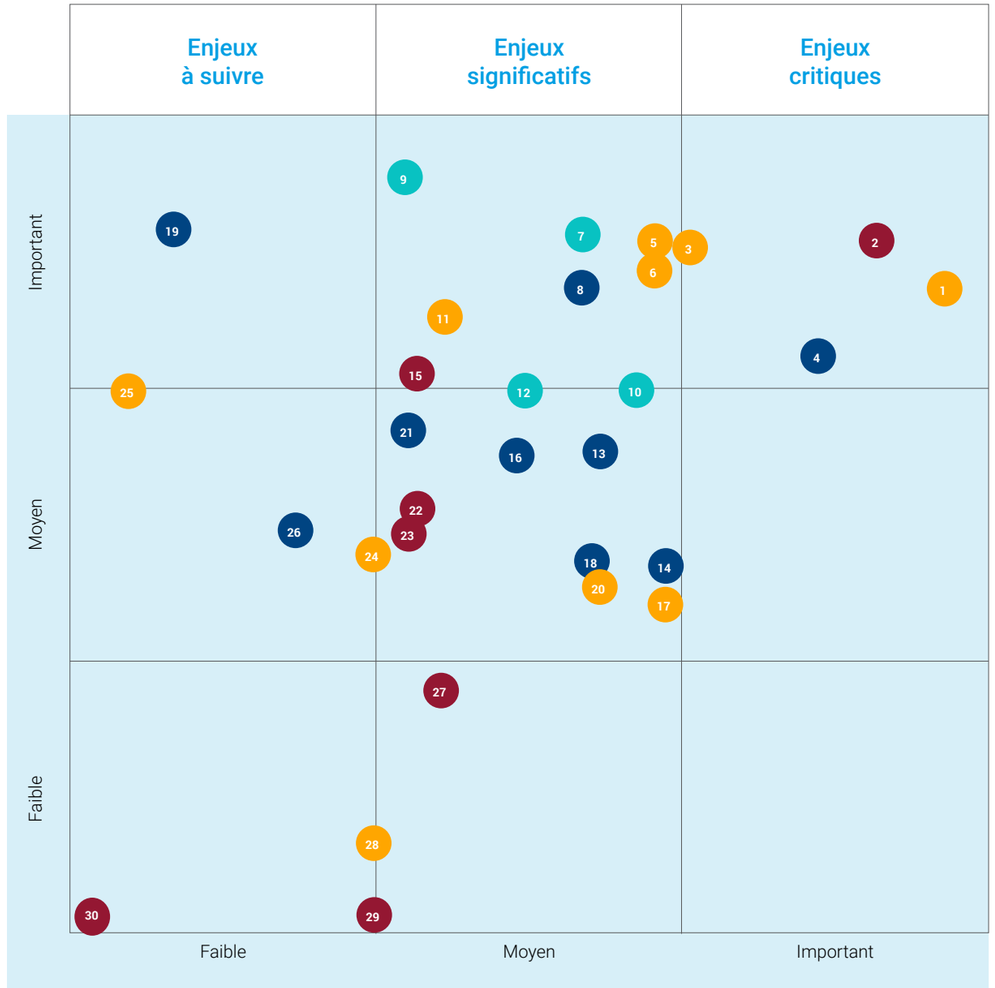



Le dialogue avec les parties prenantes est considéré par TAQA Morocco comme fondamental dans la conduite responsable de ses activités et dans la prise en compte à moyen et long terme des enjeux de développement durable.

Ce dialogue permet à l'entreprise d'anticiper les risques et impacts de ses activités, ainsi que l'évolution des attentes de ses parties prenantes. Cet exercice a d'ailleurs permis d'orienter de manière plus efficace les actions sociétales sur l'ensemble du territoire national.

La démarche du dialogue avec les parties prenantes est structurée. Elle permet aux différentes personnes en contact des parties prenantes de constituer un véritable relais, à même d'entretenir un échange constructif, basé sur le respect, l'écoute et le dialogue et capable à la fois de collecter et de traiter d'éventuelles plaintes et gérer d'éventuelles situations délicates.

La consultation d'un échantillon représentatif de 162 parties prenantes a permis d'identifier 30 enjeux prioritaires qui ont été hiérarchisés puis organisés dans une matrice de matérialité selon leur importance pour ces parties prenantes et leur criticité pour l'entreprise.




1 Culture de la santé et de la sécurité
2 Continuité opérationnelle
3 Conditions de travail et protection sociale
4 Mécanisme de gouvernance des questions éthiques
5 Amélioration des processus de gestion de la sécurité
6 Sécurité des zones sensibles
7 Atténuation des impacts environnementaux liés aux eaux usées
8 Gestion globale des risques
9 Contrôle de la qualité de l'air
10 Contamination de l'eau
11 Intrusion et actes terroristes
12 Recyclage et transport des déchets dangereux
13 Protection des données personnelles
14 Cybercriminalité
15 Optimisation de la consommation du charbon
16 Maintenance prédictive, innovante et efficace
17 Engagement des collaborateurs et fierté d'appartenance
18 Gestion et partage des connaissances
19 Certification ISO 37001 (Dispositifs de lutte contre la corruption)
20 Procédures d'étiquetage en matière de gestion des risques
21 Digitalisation de la production
22 Gestion de l'obsolescence des équipements
23 Transparence de la Communication financière
24 Fidélisation et planification de la rétention des compétences
25 Création et maintien d'emplois locaux directs ou indirects
26 Mesure et analyse en temps réel des performances
27 Construction de nouvelles installations
28 Attraction et développement des talents
29 Amélioration des rendements
30 Marque Employeur.

# Une politique RSE inscrite dans l'ADN de TAQA Morocco

**La RSE est une composante essentielle du développement de TAQA Morocco. Elle se situe à la croisée des chemins entre le métier de l'entreprise et les défis auxquels le monde est confronté. Dès le démarrage de son activité, TAQA Morocco a adapté au fil du temps son outil de production pour répondre à la fois aux standards nationaux et internationaux en matière de gestion responsable et d'intégration dans son environnement local. C'est ainsi que lors de sa construction, le complexe Thermique de Jorf Lasfar a bénéficié d'équipements technologiques à la pointe, dont les opérations de maintenance préventive et de mise à niveau permettent aujourd'hui à l'entreprise, de continuer à maintenir ses performances opérationnelles, tout en améliorant ses performances environnementales.**

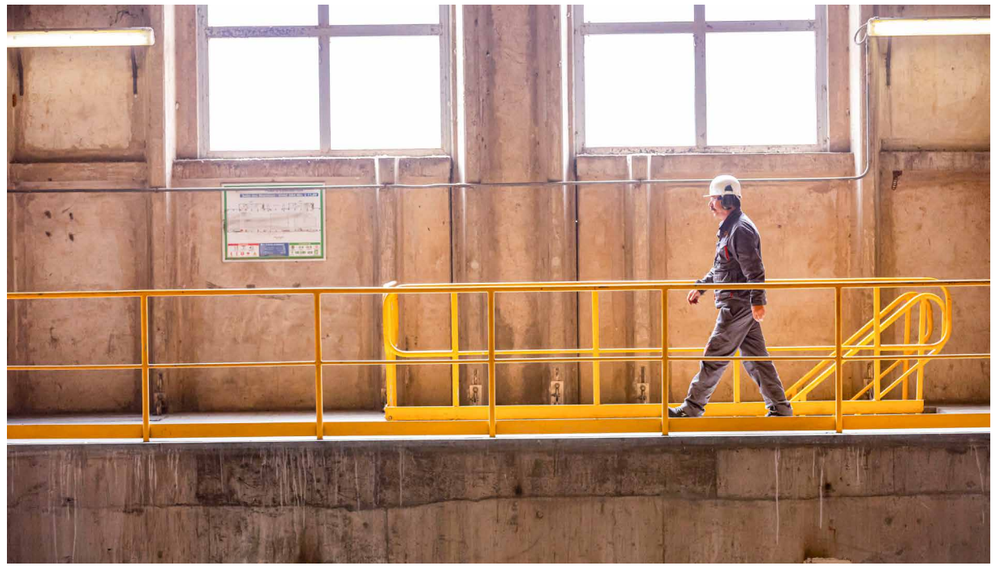
## TOP performer VE 2021

V.E

Cette distinction reflète l'engagement continu de TAQA Morocco depuis sa création envers l'ensemble de ses parties prenantes et sa volonté de renforcer son action sociétale pour une croissance durable.



# L'environnement, un enjeu majeur pour TAQA Morocco



Répondre aux enjeux environnementaux est un élément essentiel pour la viabilité d'un opérateur industriel comme TAQA Morocco. L'investissement dans des solutions technologiques nouvelles permet à la fois de préserver les ressources naturelles, et de maintenir leur disponibilité pour pouvoir continuer à exercer son activité et produire plus proprement avec de moins en moins d'impact sur l'environnement. Depuis 1997, TAQA Morocco n'a pas cessé d'investir dans la mise à niveau de son outil industriel pour en améliorer les performances opérationnelles et environnementales.

Les unités 1 à 4 ont bénéficié d'équipements permettant de limiter l'impact sur l'environnement, notamment en matière de rejets atmosphériques. Les unités 5&6, sont pour leur part des installations de dernière génération, elles répondent aux standards internationaux en matière de limitation de l'impact sur l'environnement. TAQA Morocco mobilise chaque année une enveloppe de 30 M MAD destinée au maintien des acquis, via un processus de maintenance et de pilotage des performances environnementales.

Afin de se conformer aux exigences de sa maison mère, TAQA Morocco a mis en place un référentiel interne qui lui permet d'établir ses propres objectifs en matière de performance environnementale en y intégrant des unités comparables en termes de taille et de capacité de production à travers le monde. Certaines d'entre elles dans le périmètre du Groupe TAQA, et d'autres en dehors.

Véritable outil de pilotage interne de la performance, ce dispositif permet aux équipes de TAQA Morocco d'être sans cesse à la recherche de la performance et de se maintenir dans les standards internationaux.

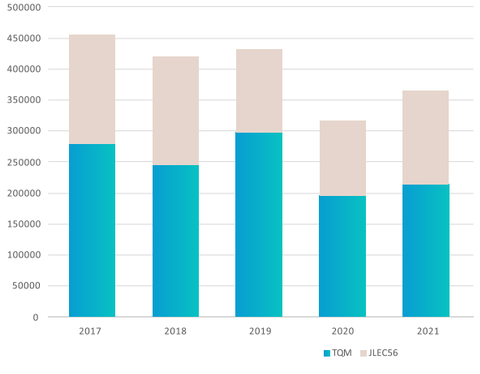
## Des solutions sur mesure pour réduire l'impact des activités sur l'environnement

**TAQA Morocco s'est toujours attachée à réduire l'impact de ses activités sur l'environnement. Cette volonté a conduit l'entreprise à multiplier les efforts pour trouver sans cesse des solutions performantes.**

### Des déchets revalorisés

TAQA Morocco a initié un partenariat avec les principaux cimentiers du Royaume pour la récupération des cendres issues du processus de production. Grâce à un système d'électrofiltre, les cendres volantes sont captées au niveau des cheminées nouvelle génération installées depuis le démarrage des unités. Elles sont ainsi utilisées dans la fabrication du ciment. Véritable solution qui permet à la fois à TAQA Morocco de réduire ses rejets atmosphériques et aux cimentiers de bénéficier d'une matière première alternative.

Le volume des cendres récupérées par l'industrie cimentière a ainsi progressé sur les 3 dernières années pour atteindre aujourd'hui 366 344 tonnes, soit 58% de cendres recyclées.




**Évolution du tonnage de cendres volantes revalorisées**

Bien que cette solution soit bénéfique pour les deux parties, TAQA Morocco s'est dotée dès le démarrage de ses activités, d'une carrière aux normes internationales, qui a connu une extension en 2015. Située à proximité du site industriel, la carrière est destinée à l'enfouissement du surplus de cendres que les cimentiers n'ont pas la possibilité d'utiliser.

Au titre de l'année 2021, le poids total des déchets non dangereux générés a atteint 228 tonnes.

Dans le cadre de sa politique environnementale, TAQA Morocco prend en compte son éventuel impact sur l'environnement pour toute nouvelle extension ou opération nouvelle sur site, c'est ainsi qu'en 2010 dans l'optique de l'extension du site de Jorf Lasfar avec la mise en place des unités 5 & 6, une étude d'impact a été réalisée et des consultations ont été effectuées avec les différentes parties prenantes.

### Gestion des autres déchets

Conformément à la réglementation en vigueur, les déchets font l'objet d'un tri sur le site avant qu'ils ne soient enlevés par des prestataires spécialisés qui en assurent la revalorisation. Les déchets dangereux font pour leur part l'objet d'un traitement spécifique par les prestataires chargés de leur traitement. Au titre de l'année 2021, ce sont 201 tonnes de déchets dangereux qui ont été enlevés et traités par les prestataires spécialisés.

| Gestion des déchets et des effluents | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Pourcentage de matières recyclées utilisées | 71% | 51% | 58% |
| Poids total des déchets non-dangereux en tonnes | 255 | 250 | 228 |
| Poids des déchets dangereux transportés en tonnes | 118 | 71 | 201 |

### Un engagement en faveur de la préservation des ressources naturelles

L'eau est indispensable à l'activité de production de l'électricité. Elle est notamment utilisée dans les systèmes de refroidissement des différentes unités. TAQA Morocco s'attache à en optimiser l'utilisation, notamment dans un contexte où le Maroc est soumis à un stress hydrique. Ceci se matérialise sur le volet industriel par la mise en place d'un circuit fermé qui permet de réutiliser l'eau.

Une cartographie de la consommation d'eau par entité et par système a permis aux équipes d'établir un plan d'actions d'optimisation de la consommation d'eau en substituant l'eau de mer dans les circuits de nettoyage et en isolant toute forme de fuite éventuelle.

| Consommation d'eau | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Volume de l'eau de surface prélevée, y compris l'eau provenant des terres humides, des rivières, des lacs et des océans en $m^3$ | 2 908 320 | 2 908 320 | 2 908 320 |
| Approvisionnements municipaux en eau ou autres services d'eau publics ou privés en ($Mm^3$) | 1,3 | 1,50 | 1,58 |
| Volume de l'eau souterraine prélevée en $m^3$ | 310 | 0 | 100 |

*332 000 $m^3$/h d'eau de mer est prélevée puis reinjectée après traitement conformément aux normes édictées par la Banque Mondiale

Au cours des 4 dernières années une amélioration a été réalisée grâce à des opérations de maintenance et de prévention qui ont permis d'optimiser la consommation annuelle d'eau brute de 39%.

Par ailleurs les eaux utilisées au sein du site de Jorf Lasfar font l'objet d'un traitement dans trois stations d'épurations différentes qui ont pour vocation de traiter les eaux usées et les eaux contenant des résidus huileux. Les eaux rejetées après traitement sont ainsi conformes aux normes internationales, notamment celles édictées par la Banque Mondiale. Elles font l'objet d'un contrôle régulier par un laboratoire indépendant.

| Consommation d'énergie | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Consommation d'éléctricité en MWh | 20 089 | 19 911,06 | 24 429 |

### Limitation et contrôle drastique des émissions

TAQA Morocco a mis en place les équipements nécessaires pour limiter les émissions atmosphériques liées à son activité. Afin d'améliorer sa performance en matière de réduction des émissions, l'entreprise a équipé les chaudières de brûleurs à faible émission de NOx et de filtres électrostatiques permettant ainsi de

réduire les émissions de particules et de métaux lourds. L'utilisation d'un charbon à basse teneur en soufre permet de minimiser le taux du $SO_2$ pour les unités 1-4.
Les unités 5 & 6, bénéficient d'un dispositif de désulfurisation, qui grâce à l'utilisation de l'eau de mer permet d'absorber les émissions de $SO_2$. L'eau de mer utilisée dans ce process fait l'objet d'une oxygénation dans un bassin d'aération de telle manière à ce qu'elle retrouve les mêmes caractéristiques physicochimiques qu'à son niveau d'origine avant son rejet.
TAQA Morocco dispose d'une cheminée d'une hauteur de 130 mètres qui permet d'améliorer la dispersion des émissions dans l'atmosphère, conformément aux recommandations de la Banque Mondiale et de réduire les nuisances à proximité du site.

| Émissions GES | 2020 | 2021 |
|---|---|---|
| Émissions directes de GES (Scope 1) brutes $TeqCO_2$ Mt | 13,60 | 13,40 |
| Émissions indirectes de GES (Scope 2) $TeqCO_2$ Mt | 0,008 | 0,009 |

Un pilotage des émissions de $CO_2$ est réalisé en continu, il permet aux équipes industrielles de se maintenir dans les standards fixés par le Groupe.

Le dispositif mis en place sur le site de Jorf Lasfar couvre le scope de tous les gaz à effet de serre tels que définis par le protocole de KYOTO. Au delà de ses performances en la matière, TAQA Morocco continue ses efforts pour réduire ses émissions. Les investissements réalisés au cours de l'année 2021 pour la maintenance préventive des unités permettent aux équipes de préserver les acquis.

### Une politique de maintenance préventive rigoureuse

TAQA Morocco a mis en place une politique de maintenance préventive, à même d'assurer au principal fournisseur d'électricité du pays la continuité de son activité, mais également la performance de son outil industriel que ce soit d'un point de vue opérationnel ou environnemental. Inspirée des meilleures pratiques mondiales en la matière, cette politique repose sur des cycles de maintenance avec des arrêts d'une durée variable, en fonction des inspections à réaliser.

Les équipes de TAQA Morocco réalisent ces opérations dans les conditions optimales sans perturber la production. Au cours de cette année, ils ont réalisé avec succès la première révision majeure de l'Unité 6 en un temps record de 61 jours en comptant essentiellement sur l'expertise interne.

Depuis l'année 2021, TAQA Morocco a amorcé sa transformation digitale avec la mise en place du centre de e-monitoring qui propulse désormais l'entreprise vers une approche 4.0 de la maintenance avec des modèles prédictifs faisant appel à de l'intelligence artificielle.

### La santé liée à l'environnement

Connaître et maîtriser les risques sanitaires liés à l'environnement permet de réduire l'impact auprès des riverains et parties prenantes tout en assurant la pérennité des activités dans un environnement sain.

La mise en place d'une station météo permet ainsi aux équipes de TAQA Morocco de piloter quotidiennement les pollutions atmosphériques et de prendre les mesures adéquates pour préserver la santé de tout un chacun.

La prise en compte par l'entreprise de l'ensemble de ces éléments la prémuni de tout litige lié aux aspects environnementaux.

**ISO 45001 : 2018**

**TAQA Morocco a été certifiée en 2021 ISO 45001**

# Les collaborateurs, pilier de développement de TAQA Morocco

Richesse essentielle pour le développement de ses activités, le capital humain est au cœur des préoccupations de l'entreprise qui mène une politique RH axée sur le bien-être des collaborateurs. Celui-ci passe par les conditions de travail, la sécurité, le dialogue social, le développement des compétences et la préparation de la relève.

L'équipe RH de TAQA Morocco, à travers sa politique, œuvre à mettre en place les conditions idoines pour l'épanouissement de ses collaborateurs. La rémunération, comme l'évolution de carrière sont basés sur le principe de l'équité, les compétences et la performance; elles font partie de la «talent review», réalisée chaque année et qui vise à accompagner les collaborateurs dans leur évolution, et à préparer la relève, sans distinction du genre.

Bien qu'ayant une volonté d'accroître le nombre de femmes à tous les échelons de l'entreprise, il reste difficile compte tenu du contexte du monde industriel au Maroc d'attirer plus de talents féminins au sein du site de Jorf Lasfar.

| Répartition de l'effectif par genre | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Femmes | 18 | 17 | 17 |
| Hommes | 466 | 460 | 467 |
| **Total** | **484** | **477** | **484** |

| Répartition de l'effectif global par nature du contrat de travail | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Total CDI | 482 | 477 | 484 |
| Total CDD | 2 | 0 | 0 |
| **Total** | **484** | **477** | **484** |

La politique de TAQA Morocco favorise la pérennité de l'emploi, 100% de l'effectif dispose d'un contrat à durée indéterminée (CDI).

### Employee engagement

Afin de mesurer la performance de sa politique en matière de ressources humaines, chaque année, l'entreprise mène une enquête « employee engagement ». Plus qu'un baromètre social, cette enquête vise à identifier les leviers à actionner pour renforcer l'engagement de ses collaborateurs au quotidien. Au cours de ces deux dernières années le taux d'engagement des collaborateurs est resté élevé.

**« Plus de 18 000 heures de formation au profit de 84% de collaborateurs »**

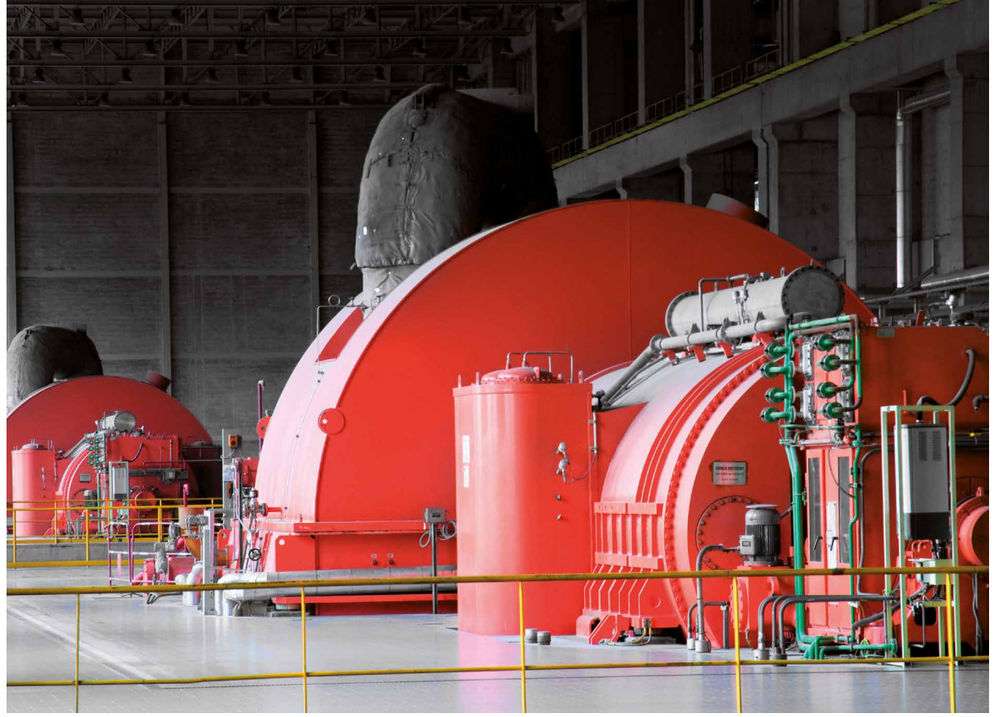
### Formation et développement, au cœur de la stratégie RH

TAQA Morocco évolue dans un secteur d'activité où l'expertise est très rare sur le marché. La formation est ainsi au cœur de la politique ressources humaines de l'entreprise, qui chaque année met en place un programme de renforcement des compétences et de transmission du savoir, destiné à l'ensemble des collaborateurs. Ce programme qui couvre tous les niveaux de l'entreprise répond à la fois aux besoins en formation exprimés par les collaborateurs, et a également vocation à anticiper les besoins futurs dans le cadre des évolutions de carrière et du plan de succession.
Au-delà du renforcement des compétences, TAQA Morocco a l'ambition de favoriser la transversalité des collaborateurs pour faciliter leur mobilité interne. Au cours de l'année 2021, ce sont plus de 18 000 heures de formation qui ont été dispensées au profit de 84% de collaborateurs, soit plus de 37 heures par collaborateur en moyenne durant l'année.

Les formations ont principalement porté sur l'amélioration des compétences techniques des collaborateurs notamment sur la nouvelle génération des automates et autres aspects spécifiques au métier d'énergéticien.

### etaqamorocco Academy, le e-learning au service de la formation

Dans le contexte de la pandémie mondiale et pour continuer à assurer les formations à l'ensemble de ses collaborateurs, l'entreprise a accéléré son programme de digitalisation de la formation par la création d'une plateforme de e-learning, « **etaqamorocco Academy** ».
Ce dispositif a rencontré un franc succès, il a permis de dispenser plusieurs modules de formation techniques, ainsi qu'un certain nombre de formations liées au management, tout en intégrant une partie liée à la culture et au savoir-faire de l'entreprise, destinée notamment aux nouvelles recrues.
Cette plateforme a permis aux formateurs internes d'accroître le nombre de formations et de toucher un maximum de collaborateurs dans le respect des règles sanitaires. Les équipes de développement RH de TAQA Morocco souhaitent capitaliser sur cet outil pour dispenser plus de formations pour un maximum de collaborateurs.



## Un dialogue social continu et constructif

TAQA Morocco bénéficie d'un climat social stable grâce à un dialogue régulier et constructif avec les partenaires sociaux. Basé sur une relation de confiance, le dialogue social est encadré par un protocole d'accord renouvelé tous les 3 ans. Outre les aspects liés à la rémunération, TAQA Morocco œuvre depuis plusieurs années à sensibiliser ses partenaires sociaux sur l'importance de l'épargne retraite et de la couverture médicale. Aujourd'hui, TAQA Morocco figure parmi les entreprises marocaines qui offrent les meilleurs taux de base en matière de retraite.

| Dialogue social | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Nombre de jours de grève | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de délégués du personnel | 16 | 16 | 14 |
| Nombre de représentants syndicaux | 3 | 3 | 6 |
| Nombre de litiges sociaux | 0 | 0 | 8 |

## Diversité et handicap

Dans une volonté de favoriser la diversité au sein de l'entreprise, TAQA Morocco a pris les dispositions nécessaires et appliqué les transformations requises pour pouvoir accueillir des personnes à mobilité réduite.

## Une culture axée sur la santé et la sécurité

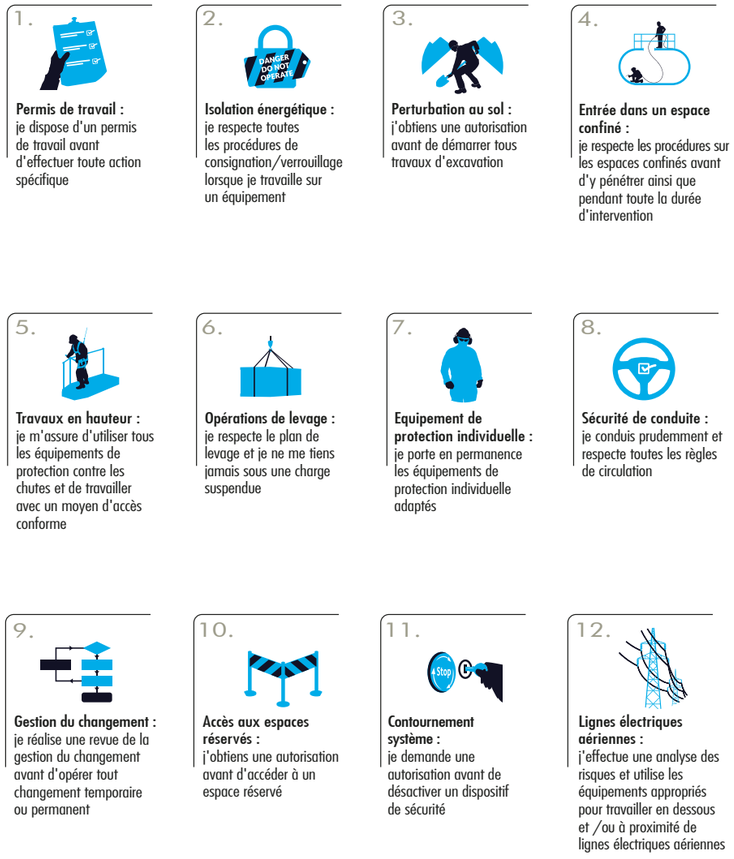
À travers son système de Management de la Santé et Sécurité au Travail, TAQA Morocco a au fil du temps instauré une culture « safety first » à la fois pour ses collaborateurs que pour tout sous-traitant et partenaire qui accèdent au site de l'entreprise. Une feuille de route avait été déployée en 2018 pour instaurer une transformation et une dynamique de progrès pour l'atteinte d'un objectif de « ZÉRO accident ». Ceci s'est manifesté dans la progression de la maturité de la culture sécurité au sein des effectifs. Une nouvelle feuille de route à horizon 2025 a été lancée en 2021 avec des pistes d'amélioration afin de consolider les performances.

Chez TAQA Morocco la sécurité est l'affaire de tous. Le management de TAQA Morocco encourage l'ensemble des collaborateurs à identifier, signaler et analyser les presques accidents afin de définir les plans d'actions préventifs à mettre en place. Une plateforme digitale a ainsi été mise en place pour permettre à tous les collaborateurs d'interagir et de signaler en temps réel tout dysfonctionnement. Les sous-traitants ne sont pas en reste puisque désormais, tout intervenant sur le site doit être au fait des « 12 règles élémentaires de sécurité de TAQA Morocco » et se conformer au safety accueil tous les 2 mois. À travers cette révolution culturelle, l'entité marocaine a réussi à réduire le nombre d'accidents de manière considérable.

| Santé & Sécurité au travail | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Nombre d'accidents de travail | 1 | 2 | 0 |
| Taux de fréquence des accidents | 0,31 | 0,79 | 0,00 |
| Nombre total d'heures travaillées | 3 237 679 | 2 541 296 | 2 891 565 |

Les formations en matière de sécurité ont notamment porté sur la lutte contre l'incendie et secourisme au travail, la sensibilisation aux risques chimiques, le recueil de prescription et habilitation électrique ou encore l'utilisation du harnais de sécurité lors des travaux en hauteur.

## Les 12 règles élémentaires de sécurité de TAQA Morocco




**La sécurité doit toujours être une priorité, parce que nous tenons à vous.**

## Répartition de l'effectif global par nature du contrat de travail et par genre

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Total Hommes en CDI | 465 | 460 | 467 |
| Total Femmes en CDI | 17 | 17 | 17 |
| **Total CDI** | **482** | **477** | **484** |
| Total Hommes en CDD | 1 | 0 | 0 |
| Total Femmes en CDD | 1 | 0 | 0 |
| **Total CDD** | **2** | **0** | **0** |
| **Total** | **484** | **477** | **484** |

## Répartition de l'effectif permanent par catégorie

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Cadres | 176 | 170 | 171 |
| Employés | 308 | 307 | 313 |
| **Total** | **484** | **477** | **484** |

## Répartition de l'effectif global par catégorie

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Nombre total de cadres relevant du Senior Management | 18 | 19 | 21 |
| Nombre total de cadres relevant du Middle Management | 158 | 151 | 150 |
| Nombre total d' employés relevant du personnel technique et de bureau | 308 | 307 | 313 |
| **Total** | **484** | **477** | **484** |

## Répartition par ancienneté

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Moins de 5 ans | 105 | 102 | 101 |
| Entre 5 et 15 ans | 156 | 149 | 174 |
| Plus de 15 ans | 223 | 226 | 209 |
| **Total** | **484** | **477** | **484** |

## Masse salariale

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Masse salariale pour la catégorie cadres | 142 385 682 | 165 715 851 | 162 969 082 |
| Masse salariale pour la catégorie non-cadres | 131 481 477 | 151 007 917 | 149 496 275 |
| **Total** | **273 867 159** | **316 723 768** | **312 465 357** |

## Évolution de l'emploi

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Nombre de recrutements | 33 | 5 | 33 |
| Nombre de démissions | 4 | 4 | 4 |
| Nombre de licenciements | 0 | 0 | 2 |

## Nombre de recrutements par catégorie

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Senior management | 3 | 0 | 2 |
| Middle management | 13 | 4 | 14 |
| Personnel technique et de bureau | 17 | 1 | 17 |
| **Total** | **33** | **5** | **33** |

## Nombre de démissions par catégorie

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Senior management | 0 | 0 | 0 |
| Middle management | 3 | 3 | 4 |
| Personnel technique et de bureau | 1 | 1 | 0 |
| **Total** | **4** | **4** | **4** |

## Nombre de licenciements par catégorie

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|---|---|---|
| Nombre de licenciements pour cadres supérieurs | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de licenciements pour cadres moyens | 0 | 0 | 0 |
| Nombre de licenciements pour employés | 0 | 0 | 2 |

# Un engagement fort envers les communautés, axé principalement sur la santé, l'éducation et l'environnement

**La politique de TAQA Morocco en matière d'engagement sociétal est orientée sur des domaines stratégiques pour le développement économique et social national que sont la santé, l'éducation et l'environnement. Ces trois sujets font partie de l'ADN de l'entreprise qui y accorde la même importance pour ses collaborateurs que pour les communautés envers lesquelles l'entreprise est engagée.**

Mobilisée auprès de ses collaborateurs au niveau de la santé à travers des campagnes de sensibilisation et un dispositif de prise en charge médicale, l'entreprise soutient les populations dans le besoin, à travers la mise en place depuis plusieurs années, de caravanes médicales.

De même, sur le volet de l'éducation, TAQA Morocco œuvre à favoriser et faciliter l'éducation pour tous, que ce soit à travers l'encouragement de ses collaborateurs à des actions de mentoring ou à travers le parrainage ou le financement de classes de préscolaire en partenariat avec des acteurs associatifs reconnus dans le domaine.

### Faciliter les soins à travers l'organisation de caravanes médicales

TAQA Morocco est partenaire de la fondation Cheikh Zaid Ibn Soltan pour fournir des soins gratuits de qualité aux populations les plus démunies, souvent situées dans des zones rurales enclavées. Des caravanes médicales sont ainsi régulièrement assurées par une unité médicale pluridisciplinaire mobile avec l'intervention d'équipes médicales et paramédicales de l'Hôpital Cheikh Zaid (médecins, infirmiers et bénévoles). C'est un véritable centre itinérant de diagnostic pluridisciplinaire disposant d'une unité ophtalmologique qui se déplace jusque dans les zones enclavées.
En 2021, en raison des restrictions de rassemblement dues à la pandémie de la Covid-19, une seule caravane a pu être organisée. Elle a bénéficié à 1 146 personnes et a permis de réaliser 500 consultations ophtalmologiques, 173 opérations de cataracte, 300 explorations et remettre 1 733 bons de pharmacie.

### Favoriser l'accès à l'éducation dès le plus jeune âge

TAQA Morocco, en coopération avec la Fondation Zakoura a parrainé une classe de préscolaire au sein de l'école Moulay Ahfid à Sidi Ismail, dans la province d'El Jadida. Située dans une école primaire comptant près de 740 enfants, la nouvelle classe qui accueille 60 enfants dont la moitié sont des filles, a démarré son activité lors de la rentrée scolaire du 18 octobre 2021. Répartis en deux groupes, les cours sont dispensés par demi-journées, animées par des institutrices du village, formées par la Fondation Zakoura aux méthodes de la mallette pédagogique de l'Unicef.

### TAQA Morocco aux côtés de la Fondation Marocaine de l'Étudiant

Au cours de l'année 2021, 5 étudiantes méritantes du programme de la Fondation Marocaine de l'Etudiant (association reconnue d'utilité publique qui œuvre pour l'ascension sociale de jeunes bacheliers méritants aux revenus limités) ont bénéficié du parrainage de TAQA Morocco.
Ce programme vise à parrainer durant 5 ans, 5 bacheliers issus de milieux défavorisés, en leur donnant accès à des études supérieures de qualité (grandes écoles / universités) et en mettant en place les conditions matérielles et immatérielles (soft et life skills), nécessaires à leur réussite. Le programme offre un accompagnement complet depuis la prise en charge des coûts de scolarité, équipements, transport, soins médicaux, aux softskills, lifeskills et scale up digital skills.

La promotion TAQA Morocco est composée de 5 étudiantes brillantes qui ont choisi de poursuivre des études scientifiques et qui ont été admises dans les meilleurs établissements du Maroc.

Un groupe de bénévoles constitués de collaborateurs TAQA Morocco participent également au programme de mentoring professionnel auprès de ces étudiants mis en place par la FME pour leur donner des conseils d'orientation professionnelle et des passerelles de carrière.

**Contribution au concours Génération Solidaire organisé par l'ODCO**

L'Office du développement de la coopération (ODCO) en partenariat avec le Ministère du Tourisme ont lancé le concours 'Génération Solidaire' pour encourager la création ou le développement de coopératives par de jeunes Marocains 18-35 ans à travers le Royaume. Une initiative qui comprend 28 prix dont 4 coopératives originaires de 8 pays africains, d'une valeur de 50 000 dhs pour accompagner et financer les meilleurs projets coopératifs innovants et à fort impact économique, social et environnemental. Ce concours a connu la participation de 252 adhérents, dont 65% de femmes.

Une initiative RSE à laquelle TAQA Morocco a souhaité contribuer par l'octroi de 8 prix, à des coopératives dont l'activité s'aligne avec la stratégie ESG de l'entreprise. Les finalistes des prix 'TAQA Morocco' ont ainsi développé des projets innovants en matière d'énergie renouvelable, d'éducation et d'environnement.

**Soutien de la caravane sociale des étudiants de l'ENSEM**

Chaque année depuis 8 ans, les étudiants de l'École Nationale Supérieure d'Électricité et Mécanique (ENSEM) organisent une caravane sociale pour réaliser des actions de proximité au bénéfice de villages enclavés à travers le Royaume du Maroc. Les étudiants de l'ENSEM mettent à profit leurs compétences pluridisciplinaires pour améliorer le quotidien des communautés rurales isolées, dans le cadre de projets durables, autonomes et respectueux de l'environnement. Une action humanitaire qui rassemble élèves ingénieurs, professeurs, ingénieurs, techniciens, sponsors, associations, et médias. Organisée du 21 au 23 mai 2021, cette caravane sociale comprenait 7 projets, dont notamment la rénovation de l'école du village avec la construction de sanitaires, l'électrification de 15 foyers et la réalisation d'une station de pompage d'eau depuis le puit, vers les maisons des villageois, par le biais de panneaux photovoltaïques. Cette opération sociale a mobilisé près de 200 bénévoles pour 500 bénéficiaires et 58 foyers.

Deux collaborateurs de TAQA Morocco, anciens lauréats de l'ENSEM, ont tenu à participer à cette caravane sociale en tant que bénévoles pour apporter leur expertise à la réalisation des projets.

# Une gouvernance solide garante du développement de l'entreprise

**Structure de gouvernance**
TAQA Morocco est une société anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance. Cette structure duale permet de distinguer les fonctions de direction et de gestion, des fonctions de contrôle et de supervision.
La forme duale offre également un cadre approprié pour une bonne application des principes et règles de gouvernance d'entreprise.

Le Conseil de Surveillance définit les orientations stratégiques de la société et veille à leur mise en œuvre. Il procède également aux contrôles et vérifications qu'il juge opportuns et se saisit de toute question relative à la bonne marche de la société.

Le Directoire a pour rôle de déployer les orientations stratégiques, d'assurer la bonne marche opérationnelle des activités et le développement de la société.

**Composition du Conseil de Surveillance**
Le Conseil de Surveillance est composé de 8 administrateurs non exécutifs, dont :

- Le Président du Conseil de Surveillance ;
- Le Vice-Président du Conseil de Surveillance ;
- 4 administrateurs représentants TAQA ;
- 2 administrateurs indépendants.

**Indépendance des membres du Conseil de Surveillance**

La nomination des administrateurs indépendants au Conseil de Surveillance de TAQA Morocco se fait dans le respect des dispositions de l'article 41 bis de la loi n°17-95 relative aux sociétés anonymes telle que modifiée et complétée. Aujourd'hui, l'entreprise s'inscrit en totale conformité avec la loi.

## Gouvernance

| | Noms et prénoms | H/F | Date de début ou de renouvellement du mandat | Date d'échéance du mandat | Biographie | Assiduité | Appartenance à des Comités | Fonction au sein des Comités |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Président du Conseil de Surveillance | M. Farid Saleh Farid Mohamed Al Awlaqi | H | 07/06/2021 | 2027 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2026) | Farid Al Awlaqi dirige la branche d'activité Génération de TAQA, poste qu'il occupe depuis juillet 2020. À ce titre, il supervise et développe le portefeuille mondial de production d'électricité et d'eau de l'entreprise. Auparavant, il a occupé le poste de vice-président de la plate-forme énergétique de Mubadala Investment, où il a occupé divers postes allant des opérations au développement commercial, en passant par l'investissement et la gestion d'actifs.<br>M. Awlaqi est titulaire d'une maîtrise Sloan de la London Business School et d'une maîtrise en ingénierie pétrolière de l'Imperial College de l'Université de Londres. Il est également lauréat de la Royal Military Academy Sandhurst. | 100% | Comité Stratégie et développement du business | Président |
| Vice-Président du Conseil de Surveillance | M. Abdulaziz Mohamed Abdulla Alobaidli Alhammadi | H | 24/06/2020 | 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025) | Abdulaziz a récemment rejoint le Groupe TAQA pour prendre la direction de la Division Production 'Eau et Electricité' de la zone Emirats Arabes Unis, après une expérience de plus de 13 ans au sein de centrales thermiques et renouvelables. Il a démarré sa carrière en 2006 chez Dubaï Aluminium au poste d'ingénieur avant de se rediriger vers le secteur des énergies renouvelables en rejoignant Masdar Research Network (MRN) en 2008 en tant que ingénieur R&D. Au cours de son passage chez Masdar, Abdulaziz était chercheur invité auprès du German Aerospace Center (DLR) dans le cadre d'un projet commun avec Masdar. En plus de son poste actuel, Abdulaziz siège également dans plusieurs conseils d'administration d'entreprises émiraties et étrangères.<br>Abdulaziz est titulaire d'un diplôme d'ingénieur en énergie (spécialisé dans les centrales thermiques) de l'Université allemande RWTH Aachen University et d'un Bachelor en énergie mécanique de l'Université des EAU. Il est également diplômé du Programme ADP de la London Business School et d'un programme executive leadership du Gouvernement des EAU. | 100% | | |
| Administrateurs non exécutifs | M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaheri | H | 24/06/2020 | 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025) | Saeed Al Dhaheri a rejoint TAQA en 2014 et a été nommé directeur des opérations en juin 2016. Al Dhaheri a été auparavant vice-président exécutif activité support en charge des ressources humaines, santé et sécurité, technologies d'information, approvisionnements et services généraux. Avant de rejoindre TAQA, Al Dhaheri a occupé des positions de leadership à Abu Dhabi Media Company, Etihad Rail et Abu Dhabi Health Services Company (SEHA), auparavant il avait servis au United Printing & Publishing Board of Directors. Al Dhaheri est titulaire d'un master en management de l'Université d'Abu Dhabi et d'un bachelor en affaires internationales de Eckerd College aux États-Unis. | 100% | | |
| | M. Andres Calderon Acuna, , Représentant Permanent de TAQA PJSC au sein du Conseil de Surveillance. | H | 24/06/2020 | 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025) | | 100% | Comité de Nomination et de Rémunération | Président |
| | | | | | | | Comité Stratégie et développement du business | Membre |
| | M. Hamad Abdulla Mohamed Alshorafa Al Hammadi | H | 24/06/2020 | 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025) | Hamad occupe le poste de Directeur des Investissements au sein du Groupe ADQ, en marge de ses nombreuses autres responsabilités, il y gère un portefeuille de services totalisant des actifs valorisés à plus de 70 milliards de dollars. Il est spécialisé dans le développement de nouvelles activités : création de valeur, acquisition et reprise. Au préalable Hamad a évolué près de 14 ans au sein de l'entreprise Mubadala Investment où il a participé à la création de projets d'envergure principalement dans les secteurs des services, de l'industrie et de la finance. Il a également travaillé dans le Groupe Carlyle à Washington DC dans la fusion-acquisition en industrie. | 100% | Comité de Nomination et de Rémunération | Membre |
| | M. Vivek Gambhir | H | 23/04/2019 | 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024) | Vivek Gambhir est Directeur Juridique de Abu Dhabi National Energy Company PJSC. Il était auparavant associé dans un cabinet de droit international à Londres où il a développé une expertise dans le secteur de l'énergie. Il a mené de nombreuses missions à l'international sur des dossiers de fusion acquisition, privatisation, restructuration et financement de projet.<br>Vivek Gambhir est diplômé d'une Maîtrise en Droit et dispose des qualifications requises pour exercer le droit en Angleterre. | 100% | Comité d'audit | Membre |
| Administrateurs indépendants | M. Anas Jawdat Ayesh Mustafa Albarguthi | H | 03/05/2021 | 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024) | Anas Jawdat Ayesh Mustafa Albarguthi occupe actuellement le poste de Directeur Exécutif de la Conformité et des 'Standard services' au sein du Conseil de la Conformité et de la Qualité d'Abou Dhabi. Il est également Membre du Directoire et Président du Comité Exécutif de Abu Dhabi Shipbuilding Company et a à son actif plus de vingt ans d'expérience en tant qu'exécutif au sein d'entités gouvernementales, semi-gouvernementales et d'entreprises du secteur privé aux Emirats Arabes Unis et au Royaume-Uni. Il est diplômé en droit de l'Université d'Amman et en droit international & droit des affaires comparé de l'Université London Guildhall au Royaume Uni. | 100% | Comité d'audit | Membre |
| | S.E M. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri | H | 23/04/2019 | 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024) | S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri est membre du Conseil d'Administration de la Banque de Tunisie et des Emirats Arabes Unis, il est également membre du Conseil d'Administration de Benaa Real Estate Investment Company et du Comité d'Investissement Direct d'Abou Dhabi. Il occupe actuellement le poste de Directeur Exécutif du Pôle Audit Interne au sein d'Abu Dhabi Investment Authority. Il est titulaire d'une Maîtrise en Management (Master degree in B.A) de l'Université des Émirats Arabes Unis et d'une Maîtrise en Marketing de l'Université de Concordia aux États-Unis. Il a également validé la première année du certificat CFA et détient un Diplôme d'études spécialisées en Leadership et Management exécutif de l'Université d'Harvard aux États-Unis. | 100% | Comité d'audit | Président |

## Taux de présence effective aux séances du Conseil

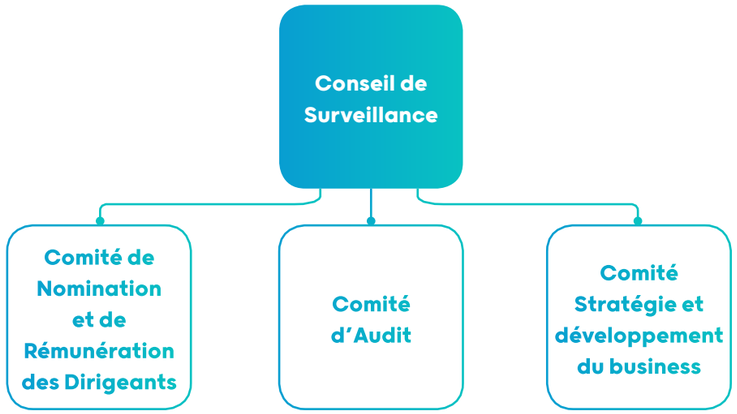
Au cours de l'exercice 2021, le Conseil de Surveillance a tenu 7 réunions avec une présence de 100% des administrateurs.

## Rémunération des administrateurs

Les Membres du Conseil de Surveillance ont perçu en 2021 des jetons de présence d'un montant de 3 500 000 DHS bruts au titre de l'exercice 2020. Tous les Membres du Conseil de Surveilance de TAQA Morocco sont des non-résidents.

Les Membres du Directoire de TAQA Morocco ne perçoivent pas de rémunération au titre de leur mandat social.

Le Conseil de surveillance s'appuie sur 3 comités spécialisés qui ont pour rôle de veiller au bon déroulement des projets stratégiques et à une bonne gestion des risques.




## Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants

Le Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants a pour mission d'assister les membres du Conseil de Surveillance en matière de nomination et de rémunération des membres du Directoire. Il a pour charge de présenter des recommandations au Conseil de Surveillance sur le choix des membres du Directoire et leur nomination ainsi que sur la politique de leur rémunération.

## Composition du Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants

| | |
|---|---|
| M. Andres Calderon Acuna | Président du Comité |
| Mme. Hamda Al Hameli * | Membre |
| M. Hamad Al Hammadi | Membre |

* Le Conseil de surveillance de TAQA Morocco s'appuie sur les compétences de salariés du Groupe au sein de ses différents comités, afin d'assurer une cohérence des prises de décision, en totale adéquation avec les besoins de l'activité.



## Comité d'Audit

Le Comité d'Audit assure le suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle de l'information comptable et financière. Ainsi, et indépendamment des prérogatives du Conseil de Surveillance ou du Directoire de TAQA Morocco, le Comité d'Audit est responsable devant le Conseil de Surveillance de la Société :

- du contrôle de la production de l'information destinée aux actionnaires, au grand public et à l'Autorité Marocaine des Marchés de Capitaux ;
- du suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne, des audits internes et de la gestion des risques liés à TAQA Morocco ;
- du suivi de la revue légale des comptes sociaux et des comptes consolidés de TAQA Morocco ;
- du contrôle et de l'évaluation de l'indépendance du Commissaire aux Comptes ;
- de veiller à la prise par la direction des mesures nécessaires pour établir une culture de conformité, avec une conduite éthique et légale.

## Composition du Comité d'Audit

| | |
|---|---|
| S.E. M. Saqer Alameri | Président du Comité |
| M. Anas Albarguthi, | Membre |
| M. Vivek Gambhir * | Membre |
| M. Muhammad Liaqat | Membre |

## Comité Stratégie et développement du business

Le Comité a pour mission générale d'assister et de conseiller le Conseil de Surveillance dans l'exercice de ses missions en matière de stratégie et de développement commercial.

| | |
|---|---|
| M. Farid Al Awlaqi | Président du Comité |
| M. Andres Calderon Acuna | Membre |
| M. Shailesh Monteiro* | Membre |

## Directoire

Le Directoire a pour rôle de déployer des orientations stratégiques, veiller à la bonne marche opérationnelle des activités et d'assurer le développement de la société, il compte 6 membres et s'est réuni 5 fois au cours de l'année.

## Composition du Directoire

| | |
|---|---|
| M. Abdelmajid Iraqui Houssaini | Président du Directoire |
| M. Omar Alaoui M'Hamdi | Membre du Directoire |
| Mme. Fadoua Moutaouakil | Membre du Directoire |
| M. Mehdi Belghiti | Membre du Directoire |
| Mme. Fatima Bendahbia | Membre du Directoire |
| M. Saïd El Mamouni | Membre du Directoire |

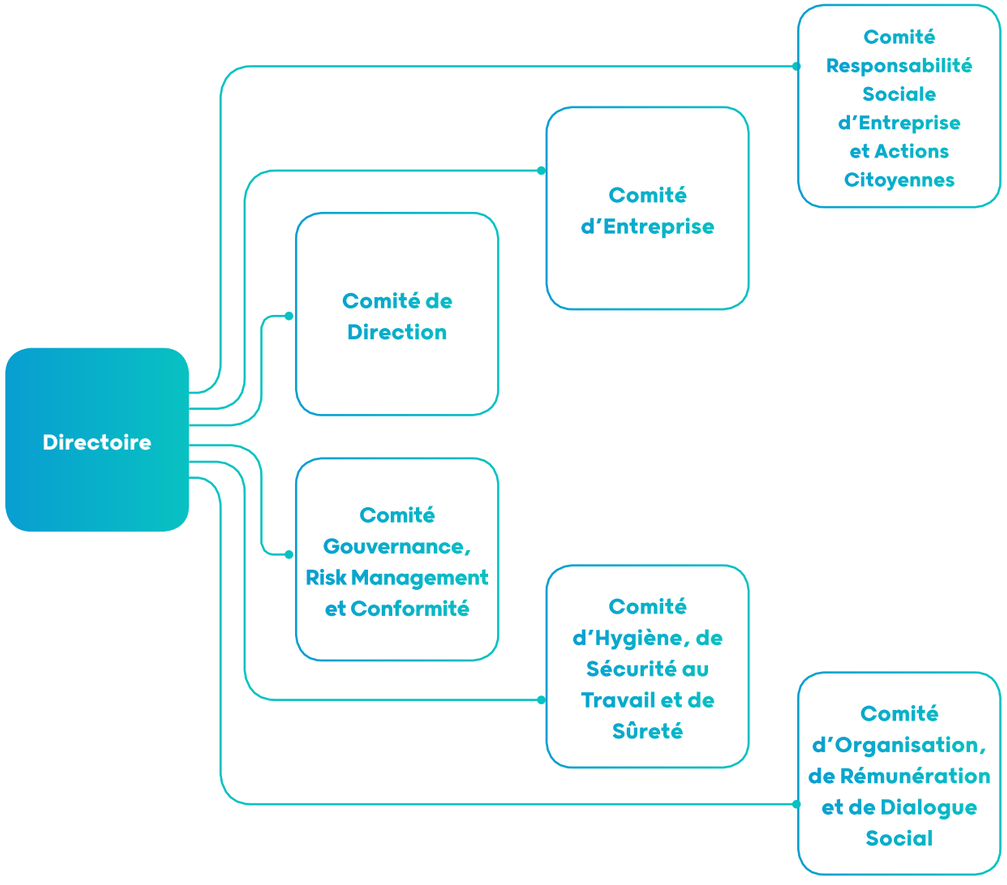
**Le Directoire est composé à 33% de femmes.**

## Comité de Direction

Le Comité de Direction est chargé de toutes les questions relatives à la stratégie, au développement et à l'organisation du Groupe TAQA Morocco. À cet effet, il prend toutes les décisions nécessaires à la réalisation des objectifs opérationnels et financiers de TAQA Morocco.

## Comité d'Entreprise

Le Comité d'Entreprise est consulté pour émettre des avis ou pour donner son accord dans les domaines suivants : Les transformations structurelles et technologiques susceptibles d'être effectuées au sein de l'entreprise ; La stratégie de production de TAQA Morocco et les moyens d'améliorer sa rentabilité ; L'élaboration des projets sociaux au profit du personnel et le suivi de leur mise en œuvre ; Le bilan social ; Les programmes d'apprentissage ; La formation insertion et la formation continue.




## Comité Gouvernance, Risk Management et Conformité

Le Comité Gouvernance, Risk Management et Conformité a pour missions d'évaluer régulièrement l'approche globale ainsi que les procédures de gestion des risques, d'établir un cadre commun d'identification et de gestion des risques et d'assurer les moyens et ressources dédiés, de s'assurer du déploiement des bonnes pratiques et des standards internationaux dans la gestion opérationnelle des risques, de suivre l'exécution du plan d'audit et du plan de contrôle interne annuels tels qu'ils ont été approuvés par le Comité d'audit et de mettre en place une gouvernance des données de la Société. Il est également en charge de s'assurer de la conformité permanente au cadre réglementaire.

## Comité d'Hygiène, de Sécurité au Travail et de Sûreté

Conformément aux dispositions légales et réglementaires prévues par la Charte de Concertation Sociale, le Comité d'Hygiène, de Sécurité au Travail et de Sûreté a pour responsabilité d'une part, d'assurer l'application des dispositions légales et réglementaires relatives à la Sécurité, l'Hygiène et la protection de la Santé sur les lieux de travail et d'autre part, d'assurer le suivi et la coordination des mesures de Sûreté au sein de TAQA Morocco.

## Comité Responsabilité Sociale d'Entreprise et Actions Citoyennes

Le Comité Responsabilité Sociale d'Entreprise et Actions Citoyennes a pour principales missions d'élaborer, proposer, formaliser et suivre la démarche RSE de la Société. Il est également en charge de suivre le tableau de bord RSE et d'évaluer régulièrement la démarche RSE et sa contribution aux performances de la Société. Il est également chargé de l'élaboration d'un plan d'action sponsoring en début de chaque année, en ligne avec les directives et orientations de la Société, et veille à sa réalisation. Ce comité communique les résultats de la démarche RSE au Conseil de Surveillance et au Directoire de la Société.

## Comité d'Organisation, de Rémunération et de Dialogue Social

Le Comité d'Organisation, de Rémunération et de Dialogue Social est chargé de deux missions. La première est l'organisation du travail et la rémunération. Cette mission réside dans le fait d'assister le Directoire en matière de rémunération, plans d'organisation, planification de la relève et formation des employés. La seconde mission est celle du Dialogue Social. L'objectif par rapport à cette mission est de maintenir un climat social sain et serein à travers la coordination et la supervision des actions et travaux de la Commission de Dialogue Sociale, créée et opérant conformément à la Charte de Concertation Sociale de TAQA Morocco.

## Équité, transparence et intégrité au cœur des valeurs de TAQA Morocco

TAQA Morocco est régie par un Code de Déontologie et un Code de Conduite des Affaires qui fixent les règles déontologiques et éthiques permettant d'assurer le respect des principes d'équité, de transparence et d'intégrité en conformité avec les valeurs de TAQA Morocco et, plus généralement, celles du Groupe TAQA.

Le Code de Déontologie édicte, en sus des règles déontologiques particulières relevant de l'activité spécifique de TAQA Morocco et aux règles de conduite dictées par le Code de Déontologie du Groupe TAQA « The Code of Business Ethics », les règles qui régissent l'utilisation et la communication de l'Information privilégiée par la Société et les situations de Conflits d'Intérêts. Ce Code établit ainsi les principes directeurs et règles au sein de TAQA Morocco afin de s'assurer que l'ensemble des collaborateurs aient une vision commune des normes déontologiques et qu'ils exercent leur métier dans le respect de ces normes.

Le Code de Conduite des Affaires édicte les règles garantissant le respect des valeurs d'Éthiques en matière de conduite des affaires et notamment les mesures de lutte contre la fraude et la corruption ainsi que la gestion des conflits d'intérêts.

Les collaborateurs de TAQA Morocco sont également impliqués à travers la signature d'un engagement pour le respect des conditions des codes.

TAQA Morocco dispose également d'un code de conduite destiné aux fournisseurs, ainsi qu'un guide de l'Administrateur qui traite des relations et responsabilités du Conseil de Surveillance et du Directoire et rappelle les missions des différents comités.

TAQA Morocco est également signataire de la charte du bon payeur de la CGEM, ses délais de paiement sont de l'ordre de 45 jours.

| Actions engagées pour prévenir la corruption | 2021 |
|---|---|
| Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès des collaborateurs | 100% |
| Pourcentage des membres de l'organe de gouvernance ayant été formés sur la lutte contre la corruption | 100% |
| Pourcentage des collaborateurs ayant été formés à la lutte contre la corruption | 100% |

| Mesures prises en réponse à des incidents de corruption | 2021 |
|---|---|
| Nombre total de cas avérés de corruption. | 0 |
| Nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption. | 0 |
| Nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption | 0 |

# Relations avec les actionnaires

Conformément aux exigences réglementaires, TAQA Morocco informe, régulièrement ses actionnaires par le biais de son site internet où sont répertoriées toutes les publications légales exigées pour toute société cotée en bourse.

**Au cours de l'année 2021, TAQA Morocco a publié ses informations financières selon le calendrier suivant :**

| | |
|---|---|
| Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 4ème trimestre 2020 | 25/02/2021 |
| Résultats financiers 2020 | 15/03/2021 |
| Communiqué de presse relatif à la publication du rapport ESG 2020 | 29/04/2021 |
| Avis de convocation à l'AGO du 7 juin 2021 | 05/05/2021 |
| Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 1er trimestre 2021 | 11/05/2021 |
| Communiqué de presse post AGO du 7 juin 2021 | 09/06/2021 |
| Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 2ème trimestre 2021 | 26/08/2021 |
| Résultats financiers du 1er semestre 2021 | 17/09/2021 |
| Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 3ème trimestre 2021 | 12/11/2021 |

Les communiqués listés ci-dessus sont disponibles sur le site internet de TAQA Morocco : https://www.taqamorocco.ma/fr/finances

TAQA
MOROCCO

**TAQA Morocco**
Centrale Thermique Jorf Lasfar
B.P.99 - Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc
Tél : +212 523 389 000 - Fax : +212 523 345 375
www.taqamorocco.ma