

**TOUTE NOTRE  
ÉNERGIE POUR  
FAIRE BRILLER  
LE MAROC DE  
DEMAIN**

**RAPPORT ESG 2022**



# RAPPORT ESG

- ▶ UN MODÈLE DE DÉVELOPPEMENT À FORT IMPACT
- ▶ LA POLITIQUE RSE COMME PILIER DE DÉVELOPPEMENT
- ▶ DES ENJEUX ALIGNÉS AVEC LES PRIORITÉS DE NOS PARTIES PRENANTES
- ▶ LA RÉDUCTION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL COMME PRIORITÉ
- ▶ LES COLLABORATEURS AU COEUR DES PRÉOCCUPATIONS DE TAQA MOROCCO
- ▶ TAQA MOROCCO, ACTEUR ENGAGÉ ENVERS LES COMMUNAUTÉS
- ▶ UNE GOUVERNANCE SOLIDE POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE & REONSABLE



## UN MODÈLE DE DÉVELOPPEMENT À FORT IMPACT

TAQA Morocco a pour objectif de jouer un rôle clé dans la transition énergétique au Maroc. Depuis 2014, la société a diversifié son mix énergétique en adoptant la production d'électricité renouvelable. TAQA Morocco s'oriente désormais vers des activités à faible émission de carbone, conformément aux orientations stratégiques de sa maison mère, TAQA.

En tant qu'acteur conscient de son rôle crucial dans la fourniture de l'électricité, qui est un besoin stratégique pour le pays. TAQA Morocco assume une grande responsabilité en maintenant une activité continue, tout en veillant à la réduction de ses impacts sur l'environnement.

À l'instar du groupe auquel elle appartient, TAQA Morocco a un rôle important à jouer dans la transition énergétique et contribue aux enjeux de développement durable. Ses engagements sont alignés sur les 17 Objectifs de Développement Durable des Nations-Unies, qui définissent la feuille de route commune à l'horizon 2030.

Ainsi, TAQA Morocco s'engage non seulement à atteindre les objectifs universels pour toutes les organisations, tels que la lutte contre la discrimination, l'égalité des chances et la lutte contre la corruption, mais se concentre également sur la manière de traiter et de répondre aux Objectifs de Développement Durable pour lesquels ses activités peuvent avoir une influence significative.

Aujourd'hui, toutes les décisions stratégiques et activités de l'entreprise sont basées sur le développement durable, en premier lieu en utilisant du charbon à faible teneur en soufre pour réduire l'impact environnemental, mais surtout en transformant son modèle d'entreprise pour être plus responsable, durable et créateur de valeur pour toutes ses parties prenantes. Engagée pour la durabilité, TAQA Morocco a mis en place une politique de responsabilité sociale qui fait maintenant partie intégrante de son identité.

### MÉTHODOLOGIE ET PÉRIMÈTRE

TAQA Morocco est engagée dans un processus de communication de ses progrès en matière de performance extra-financière pour la quatrième année consécutive, conformément aux directives de l'Autorité Marocaine des Marchés de Capitaux.

Inspiré des lignes directrices de la norme ISO 26 000 relative à la responsabilité sociale des entreprises, du cadre de référence du Global Reporting Initiative (GRI) et des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, ce rapport ESG intègre dans son périmètre les activités de TAQA Morocco et JLEC 5 & 6.

# LA POLITIQUE RSE COMME PILIER DE DÉVELOPPEMENT DE TAQA MOROCCO

Dès sa création, TAQA Morocco s'est engagée à améliorer constamment ses pratiques pour répondre aux normes nationales et internationales en matière de gestion responsable et d'intégration des enjeux de son environnement local. Afin de faire face aux défis mondiaux tels que le bien-être et assurer la santé, la sécurité, l'éducation, TAQA Morocco adopte les 14 Objectifs de Développement Durable, tout en se concentrant sur trois : une énergie propre et fiable, une eau propre et une industrie innovante.



Le complexe thermique de Jorf Lasfar a été construit avec des équipements de pointe et a développé une expertise reconnue pour une maintenance préventive. Ce positionnement assure à TAQA Morocco une amélioration continue de sa performance opérationnelle tout en renforçant ses performances environnementales.

Afin d'assurer un suivi régulier des meilleures pratiques en matière de responsabilité, TAQA Morocco a mandaté Global Safety en 2022 dans le cadre d'un projet de veille réglementaire en matière de santé, sécurité et environnement qui vise à assurer une veille réglementaire permanente en ce qui concerne les exigences légales en vigueur et à suivre la conformité à l'aide d'un outil digital accessible à tous les utilisateurs.

**LRQA**  
**MAINTIEN DE LA CERTIFICATION QSE DE TAQA MOROCCO**  
 Suite à un audit de suivi qui n'a relevé aucune non-conformité et qui a souligné la maturité du système de management intégré, LRQA a maintenu la certification QSE de TAQA Morocco en 2022.



TAQA Morocco est intégrée à l'indice MASI ESG, incluant les sociétés les mieux notées sur le plan ESG et cotées à la Bourse des Valeurs de Casablanca.



Obtenu en 2015, le label CGEM pour la Responsabilité Sociale de l'Entreprise a été renouvelé, résultat des efforts continus de TAQA Morocco pour la création et le partage de la valeur auprès de ses parties prenantes et reflet de ses standards en matière de Gouvernance.







# ALIGNER NOS ENJEUX AVEC LES PRIORITÉS DE NOS PARTIES PRENANTES

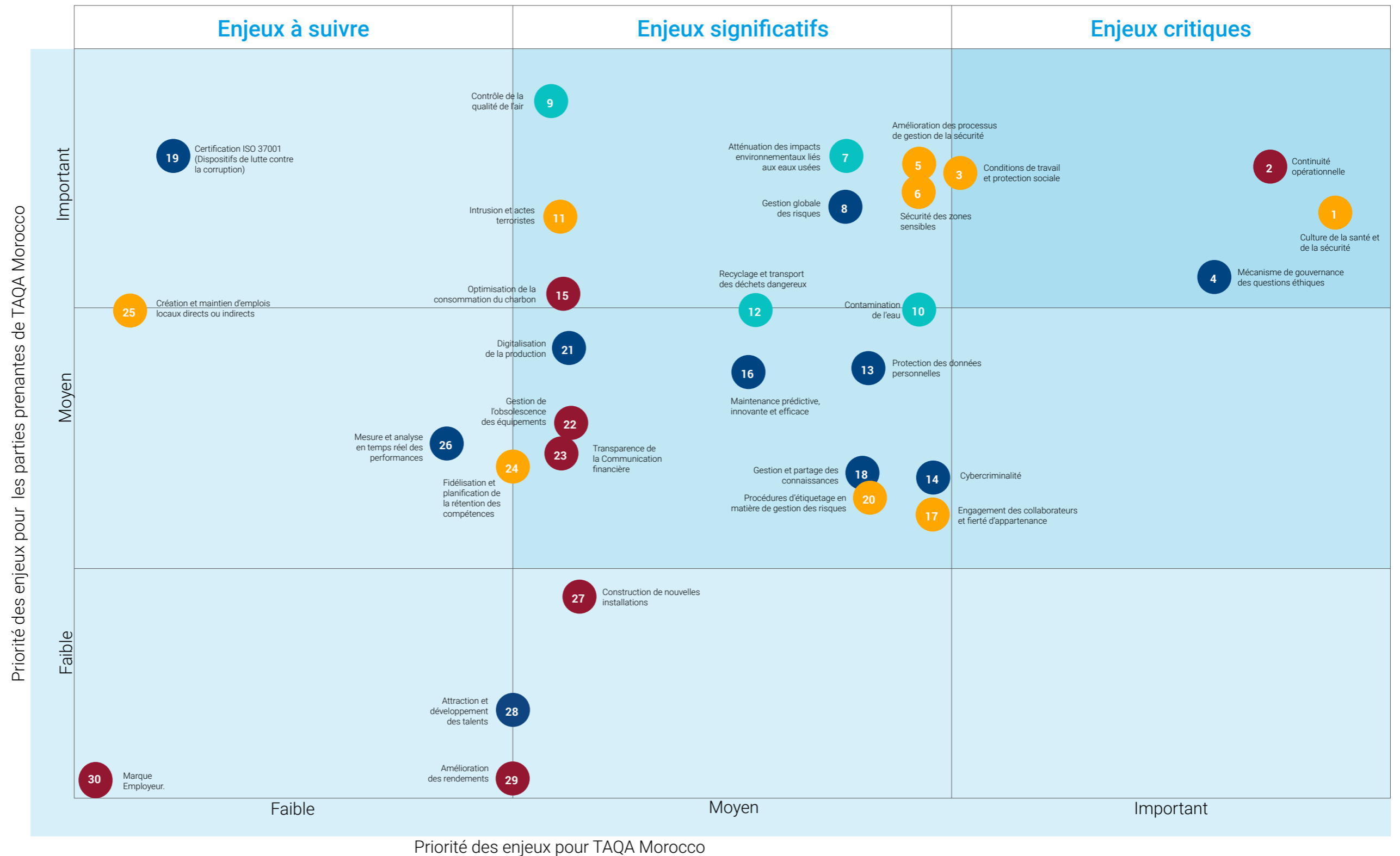
Pour TAQA Morocco, le dialogue avec les parties prenantes est une démarche essentielle pour une gestion responsable de ses activités et pour une intégration globale de ses enjeux de développement durable à moyen et long terme. Grâce à cette démarche, TAQA Morocco est capable d'anticiper les risques liés à ses activités et d'avoir un impact positif sur son écosystème.

Pour la réalisation et la définition de ses enjeux extra-financiers, TAQA Morocco a procédé à la consultation de 162 parties prenantes et a identifié 30 enjeux prioritaires qui ont été classés par importance et criticité pour les parties prenantes et l'entreprise. Les consultations effectuées ont intégré aussi bien les parties prenantes internes, les partenaires économiques, mais également les influenceurs sociétaux et les régulateurs. L'identification des enjeux permet à TAQA Morocco de mieux se concentrer sur les éléments clés qui ont le plus d'impact sur son activité et de les aligner avec les attentes des parties prenantes.

**162**  
Parties prenantes interrogées

**30**  
Enjeux prioritaires identifiés

-  Santé & Sécurité
-  Continuité de l'activité
-  Environnement
-  Gouvernance, éthique & gestion des risques



# LA RÉDUCTION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL COMME PRIORITÉ



**TAQA Morocco s'est toujours attachée à réduire l'impact de ses activités sur l'environnement. Cette volonté a conduit l'entreprise à multiplier les efforts pour trouver sans cesse des solutions qui allient performance opérationnelle et impact environnemental.**

## AUDIT DES STATIONS DE MESURE DES ÉMISSIONS ATMOSPHÉRIQUES ET DE LA QUALITÉ DE L'AIR SELON LES NORMES INTERNATIONALES

L'audit annuel de la station de surveillance de la qualité de l'air et des émissions atmosphériques de TAQA Morocco réalisé par une organisation agréée par l'EPA (Environmental Protection Agency) n'a révélé aucune divergence et a même démontré des performances supérieures aux limites de l'EPA. Cela peut être attribué à la qualité de l'entretien par les équipes et au respect des fréquences de calibrage.

L'objectif de l'audit était d'évaluer la performance de la station, d'examiner les systèmes techniques de mesure pour s'assurer de la qualité des données et de vérifier les procédures d'étalonnage, la formation des équipes de TAQA Morocco et d'autres examens réalisés selon les méthodes de l'EPA.

## REVALORISATION DES DÉCHETS

TAQA Morocco a établi une collaboration avec les cimentiers majeurs du pays pour la récupération des cendres produites pendant le processus de production. Avec un système d'électrofiltre performant, les cendres volantes sont captées avant d'atteindre les cheminées et utilisées pour fabriquer du ciment. Cette solution permet à la fois à TAQA Morocco de réduire les rejets atmosphériques et aux cimentiers d'avoir une source alternative de matières premières. Le taux de réutilisation des matières a connu une légère baisse, passant de 58% à 55% en 2022. Ce repli est impacté par le recul de la demande des cimentiers qui influence directement le recyclage des cendres volantes.

En plus de la solution de la récupération des cendres et leur recyclage, TAQA Morocco dispose d'une carrière destinée à l'enfouissement des cendres excédentaires que les cimentiers ne peuvent pas utiliser. Cette carrière, produite aux normes internationales, a été agrandie en 2015 et se situe à proximité du site industriel afin de permettre une gestion plus efficace des déchets.

Au titre de l'exercice 2022, le poids total des déchets non dangereux générés a atteint 180 tonnes, en baisse conséquente de -21,1% par rapport à l'année précédente.

Par ailleurs, et dans le cadre de sa politique RSE, TAQA Morocco considère les éventuels impacts environnementaux de toutes les nouvelles extensions ou toute activité nouvelle sur son site. À ce titre l'extension du site de Jorf Lasfar avec l'ajout des unités 5 et 6, a été précédée d'une étude d'impact, en 2010, avec la tenue des consultations avec les différentes parties prenantes concernées.

## GESTION DES AUTRES DÉCHETS

Les déchets sont triés sur le site conformément à la réglementation avant d'être enlevés par des prestataires spécialisés pour leur revalorisation. Les déchets dangereux sont traités spécifiquement par des spécialistes agréés. En 2022, 142 tonnes de déchets dangereux ont été enlevés et traités par les entreprises partenaires.

Gestion des déchets et des effluents	2020	2021	2022
Pourcentage des matières recyclées utilisées	51%	58%	55%
Poids total des déchets non-dangereux en tonnes	250	228	180
Poids des déchets dangereux transportés en tonnes	71	201	142



## PRÉSERVATION DES RESSOURCES NATURELLES

Eu égard à l'importance de l'eau pour la production d'électricité et son utilisation courante au sein des systèmes de refroidissement des différentes unités, TAQA Morocco veille à optimiser sa consommation, surtout dans le contexte actuel de stress hydrique. Sur le volet industriel, cette politique se traduit par le recours à un circuit fermé mis en place afin d'assurer la réutilisation de l'eau.

TAQA Morocco étudie la construction d'une station de dessalement d'eau de mer au niveau du site de Jorf Lasfar afin de limiter l'utilisation de l'eau potable.

Dans le cadre de la gestion optimale de l'eau, 332000m<sup>3</sup> d'eau de mer sont prélevés chaque heure pour le refroidissement et réinjectés par la suite dans la mer dans le respect des normes environnementales, notamment celles de la Banque Mondiale.

La consommation annuelle d'eau brute a également été optimisée au cours des 5 dernières années, et cela grâce à des opérations de maintenance et de prévention.

Quant aux eaux utilisées à Jorf Lasfar, elles passent à travers trois stations d'épuration distinctes qui traitent les eaux usées et les eaux contenant des résidus huileux. Suite au traitement, les eaux rejetées sont conformes aux normes internationales, y compris celles définies par la Banque mondiale, et font l'objet d'un contrôle régulier par un laboratoire indépendant.

Consommation d'eau	2020	2021	2022
Volume de l'eau de surface prélevée, y compris l'eau provenant des terres humides, des rivières, des lacs et des océans en millions de m <sup>3</sup>	2,9	2,5	2,9
Approvisionnements municipaux en eau ou autres services d'eau publics ou privés en Mm <sup>3</sup>	1,50	1,58	1,22
Volume de l'eau souterraine prélevée en m <sup>3</sup>	0	100	360

Consommation d'énergie	2020	2021	2022
Consommation d'électricité en MWh	19 911	16 015	11 109



### LIMITATION ET CONTRÔLE DRASTIQUE DES ÉMISSIONS

Pour améliorer ses performances environnementales, TAQA Morocco a équipé ses chaudières de brûleurs à faible émission de NOx et de filtres électrostatiques, ce qui permet de réduire les émissions de particules et de métaux lourds. L'utilisation de charbon à faible teneur en soufre minimise le taux de SO<sub>2</sub> pour les unités 1 à 4. Les unités 5 et 6 bénéficient d'un système de désulfuration qui, grâce à l'utilisation de l'eau de mer, absorbe les émissions de SO<sub>2</sub>. L'eau de mer utilisée est oxygénée dans un bassin d'aération pour qu'elle retrouve les mêmes caractéristiques physico-chimiques avant d'être rejetée. Pour améliorer la dispersion des émissions dans l'atmosphère, TAQA Morocco s'est équipée d'une cheminée de 130 mètres de haut, en conformité avec les recommandations de la Banque Mondiale.

Les émissions de CO<sub>2</sub> sont continuellement surveillées pour permettre aux équipes industrielles de respecter les normes fixées par le Groupe.

Le système installé à Jorf Lasfar traite tous les gaz à effet de serre définis par le protocole de KYOTO. En plus de ces réalisations, ils ont réussi la réalisation des révisions majeures dans un temps record.

Émissions GES en Mt	2020	2021	2022
Émissions directes de GES brutes TeqCO <sub>2</sub> (Scope 1)	13,60	13,40	13,06
Émissions directes de GES brutes TeqCO <sub>2</sub> (Scope 2)	0,008	0,009	0,0087

### UNE POLITIQUE DE MAINTENANCE PRÉVENTIVE RIGOREUSE

TAQA Morocco a adopté une politique de maintenance préventive pour garantir la continuité de ses activités en tant que principal fournisseur d'électricité du pays, tout en assurant la performance de son outil industriel à la fois sur le plan opérationnel et environnemental. Cette politique, basée sur les meilleures pratiques mondiales, se compose de cycles de maintenance avec des arrêts de durées variables selon les inspections à effectuer.

Les équipes de TAQA Morocco réalisent ces opérations de manière optimale sans affecter la production. Ils ont réussi la première révision majeure de l'Unité 6 en un temps record de 61 jours grâce à leur expertise interne.

Depuis 2020, TAQA Morocco a commencé sa transformation digitale avec la création d'un centre de e-monitoring qui propulse l'entreprise vers une approche 4.0 de la maintenance basée sur des modèles prédictifs grâce à l'intelligence artificielle.

# LES COLLABORATEURS AU CŒUR DES PRÉOCCUPATIONS DE TAQA MOROCCO



**TAQA Morocco place les valeurs humaines au centre de ses préoccupations et priorise le bien-être de ses collaborateurs. Pour cela, la mise en place de politiques Ressources Humaines qui englobent divers aspects tels que les conditions de travail, la sécurité, le dialogue social, le développement des compétences ainsi que la préparation de la relève est primordiale.**

TAQA Morocco œuvre ainsi pour favoriser l'épanouissement de ses collaborateurs en leur proposant des rémunérations basées sur l'équité et les compétences ainsi que des évolutions en fonction de leurs performances. Dans ce contexte, des « talent reviews » sont réalisées annuellement afin d'accompagner les collaborateurs dans leur progression tout en mettant l'accent sur les compétences, en respect total des règles de parité et d'équité.

## UNE RÉMUNÉRATION ÉGALITAIRE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Au sein de TAQA Morocco, la rémunération est totalement égale entre les genres, en ligne avec sa volonté de créer un environnement égalitaire et juste.

Répartition de l'effectif par genre	2020	2021	2022
Femmes	17	17	20
Hommes	460	467	442
<b>Effectif total</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>462</b>
Répartition de l'effectif par nature du contrat de travail	2020	2021	2022
CDI	477	484	462
CDD	0	0	0
<b>Effectif total</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>462</b>

## UN PLAN DE RECRUTEMENT COMPLET

TAQA Morocco a déployé un plan de recrutement ambitieux, accompagné d'une stratégie de consolidation de sa marque employeur. Il concerne la participation à des forums de recrutement et l'organisation de journées de recrutement dans des écoles spécialisées.

Ces initiatives sont conçues pour aider TAQA Morocco à atteindre son objectif de recrutement de profils qualifiés et adaptés à ses besoins spécifiques.

## LA FORMATION, AU CŒUR DE LA STRATÉGIE RESSOURCES HUMAINES

TAQA Morocco dispose d'une politique de ressources humaines centrée sur le renforcement des capacités de son capital humain. Chaque année, un programme de renforcement des compétences est déployé, répondant aux aspirations des employés et anticipant leurs besoins futurs pour l'évolution de leur carrière et le plan de succession des différents postes de travail. En plus de la montée en compétence des collaborateurs, ces plans de formation visent également à favoriser l'acquisition d'un savoir-faire transversal pour les employés afin de faciliter leur mobilité interne.

En 2022, 89% des collaborateurs ont bénéficié de formations, à hauteur de 69,6 heures par personne. En totalité, 31 758 heures de formation ont été dispensées courant l'année, soit 76% en plus par rapport à l'année précédente.

## eTAQAMOROCCO ACADEMY, UNE DIGITALISATION DES MODULES DE FORMATION

TAQA Morocco a accéléré son programme de digitalisation de la formation en créant la plateforme de e-learning « eTaqaMorocco Academy », qui a joué un rôle primordial dans la formation de tous les collaborateurs pendant la pandémie. Cette plateforme permet de dispenser des formations techniques et de management ainsi que des formations sur la culture de l'entreprise. En 2022, TAQA Morocco a capitalisé sur cette expérience en élargissant la liste des modules de formation disponibles sur la plateforme.




La formation ciblée étant un levier important dans le soutien du plan de relève et la progression constante des compétences de tous les employés, les formateurs internes de TAQA Morocco, élément important dans la stratégie de formation, ont reçu une certification de l'organisme international spécialisé ICPF. Ce titre vise à renforcer leur expertise en matière de transfert de connaissances et fait partie de la politique de formation de l'entreprise, qui met l'accent sur la capitalisation et le partage du savoir-faire.

Formations	2020	2021	2022
Heures de formation par employé	41,7	37,3	69,6
Collaborateurs ayant bénéficié d'une formation	302	405	413
<b>Heures totales de formation</b>	<b>19 868</b>	<b>18 035</b>	<b>31 758</b>


## UN PROCESSUS D'ÉVALUATION DIGITALISÉ

Au sein de TAQA Morocco, l'évaluation des compétences se fait en co-construction entre collaborateur et responsable, elle est le résultat d'un échange fructueux entre les deux parties. Cette approche renforce la transparence et la communication et garantit la confiance mutuelle. Sa dématérialisation permet aux collaborateurs de réaliser une auto-évaluation en amont, et ainsi partager leurs attentes en ce qui concerne leur évolution et le développement de leurs compétences.




# 31 758

Heures de formation

# 89,4%

Collaborateurs formés en 2022

# 69,6

Heures de formation par employé

# +76%

augmentation des heures de formation vs. 2021

## UN CLIMAT SOCIAL SEREIN

Il est primordial pour TAQA Morocco de fidéliser ses collaborateurs performants et sa politique de rémunération en témoigne. Chaque année, l'entité participe au benchmark sur les salaires, réalisés par Mercer, afin de suivre l'évolution des salaires au Maroc et ajuster sa politique en conséquence. TAQA Morocco entretient également une relation de dialogue social stable avec ses partenaires, dans le respect d'un protocole d'accord renouvelé tous les trois ans.

Outre les aspects liés à la rémunération, l'entreprise cherche également à sensibiliser ses partenaires à l'épargne retraite et à la couverture médicale. À cet égard, TAQA Morocco est fière de figurer parmi les entreprises marocaines qui offrent des taux de base attractifs pour la retraite, tout en continuant à travailler sur l'amélioration de sa politique de rémunération globale.

## DES SONDAGES CONTINUS POUR UN DÉVELOPPEMENT SOCIAL GLOBAL

TAQA Morocco réalise chaque année deux types d'enquêtes auprès de ses collaborateurs : «engagement survey» et «wellbeing survey».

Le sondage « engagement survey » vise à mesurer le niveau d'engagement de ses collaborateurs et d'identifier les axes d'amélioration nécessaires. Il est réalisé annuellement et bénéficie d'un taux de participation élevé. Cette enquête permet aux collaborateurs de faire part de leurs attentes et motivations en matière de développement de carrière, de culture d'entreprise et de bien-être au travail.

Le sondage « wellbeing survey » permet de recueillir les recommandations des collaborateurs pour améliorer l'harmonie au travail. Son objectif est de favoriser un environnement d'épanouissement personnel et professionnel, qui est essentiel pour créer des expériences professionnelles satisfaisantes, maintenir un climat de travail positif, renforcer l'engagement et consolider l'expertise.

Dialogue social	2020	2021	2022
Nombre de jours de grève	0	0	0
Nombre de délégués du personnel	16	14	14
Nombre de représentants syndicaux	3	6	6
Nombre de litiges sociaux	0	8	0

## PROMOTION DE LA DIVERSITÉ

Afin de favoriser la diversité et l'inclusion au sein de l'entité, TAQA Morocco a pris des mesures visant à accueillir les personnes en situation de mobilité réduite. Cette démarche vise à promouvoir la vision de TAQA Morocco et son engagement en faveur d'une culture d'entreprise ouverte et respectueuse de la diversité.

## PRIORISATION DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Le système de Management de la Santé et Sécurité au Travail mis en place par TAQA Morocco a contribué, au fil des années, à la mise en place d'une culture «safety first» pour les collaborateurs de l'entreprise ainsi que pour les sous-traitants et les partenaires qui accèdent à ses sites.

En 2018, une feuille de route avait été élaborée pour instaurer une transformation et une dynamique de progrès pour atteindre l'objectif ambitieux de «ZÉRO accident», ce qui a permis de renforcer la maturité de la culture sécurité au sein des effectifs. Cette feuille de route a été renouvelée en 2021, à horizon 2025, et contient des pistes d'amélioration pour consolider les performances déjà obtenues. Grâce à cette révolution culturelle, TAQA Morocco a réussi à réduire de manière significative le nombre d'accidents sur ses sites.

Le management de TAQA Morocco encourage activement ses collaborateurs à identifier, signaler et analyser tous les accidents de travail évités, et cela afin de définir les plans d'actions préventifs nécessaires. À cet effet, une plateforme digitale a été mise en place pour permettre à tous les collaborateurs d'interagir et de signaler en temps réel tout dysfonctionnement. Par ailleurs, les sous-traitants doivent également se conformer aux «12 règles élémentaires de sécurité de TAQA Morocco» et se conformer au « safety accueil ».

Des formations en matière de sécurité sont régulièrement organisées et portent sur plusieurs sujets, notamment la lutte contre l'incendie et secourisme au travail, la sensibilisation aux risques chimiques, le recueil de prescription et habilitation électrique ou encore l'utilisation du harnais de sécurité lors des travaux en hauteur.

Santé et sécurité au travail	2020	2021	2022
Nombre d'accidents de travail	2	0	0
Taux de fréquence des accidents	0,79	0,00	0,00
Nombre total d'heures travaillées	2 541 296	2 891 565	3 310 230

## LES 12 RÈGLES ÉLÉMENTAIRES DE SÉCURITÉ DE TAQA MOROCCO

- 

**1. Permis de travail :**  
je dispose d'un permis de travail avant d'effectuer toute action spécifique
- 

**2. Isolation énergétique :**  
je respecte toutes les procédures de consignation/verrouillage lorsque je travaille sur un équipement
- 

**3. Perturbation au sol :**  
j'obtiens une autorisation avant de démarrer tous travaux d'excavation
- 

**4. Entrée dans un espace confiné :**  
je respecte les procédures sur les espaces confinés avant d'y pénétrer ainsi que pendant toute la durée d'intervention
- 

**5. Travaux en hauteur :**  
je m'assure d'utiliser tous les équipements de protection contre les chutes et de travailler avec un moyen d'accès conforme
- 

**6. Opérations de levage :**  
je respecte le plan de levage et je ne me tiens jamais sous une charge suspendue
- 

**7. Equipement de protection individuelle :**  
je porte en permanence les équipements de protection individuelle adaptés
- 

**8. Sécurité de conduite :**  
je conduis prudemment et respecte toutes les règles de circulation
- 

**9. Gestion du changement :**  
je réalise une revue de la gestion du changement avant d'opérer tout changement temporaire ou permanent
- 

**10. Accès aux espaces réservés :**  
j'obtiens une autorisation avant d'accéder à un espace réservé
- 

**11. Contournement système :**  
je demande une autorisation avant de désactiver un dispositif de sécurité
- 

**12. Lignes électriques aériennes :**  
j'effectue une analyse des risques et utilise les équipements appropriés pour travailler en dessous et /ou à proximité de lignes électriques aériennes

**La sécurité doit toujours être une priorité, parce que nous tenons à vous.**

## RÉPARTITION DE L'FFECTIF GLOBAL

Répartition par nature de contrat du travail et par genre	2020	2021	2022
Hommes en CDI	460	467	442
Femmes en CDI	17	17	20
<b>Total employés en CDI</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>462</b>
Hommes en CDD	0	0	0
Femmes en CDD	0	0	0
<b>Total employés en CDD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total effectif global</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>462</b>

Répartition par catégorie	2020	2021	2022
Cadres	170	171	165
Employés	307	313	297
<b>Total effectif global</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>462</b>

Répartition par hiérarchie	2020	2021	2022
Cadres relevant du Sénior Management	19	21	21
Cadres relevant du Middle Management	151	150	125
Employés relevant du personnel technique et de bureau	307	313	316
<b>Total effectif global</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>462</b>

Répartition par ancienneté	2020	2021	2022
Moins de 5 ans	102	101	97
Entre 5 et 15 ans	149	174	180
Plus de 15 ans	226	209	185
<b>Total effectif global</b>	<b>477</b>	<b>484</b>	<b>462</b>

## MASSE SALARIALE

	2020	2021	2022
Masse salariale de la catégorie des cadres	165 715 851	162 969 082	152 167 190
Masse salariale de la catégorie des non-cadres	151 007 917	149 496 275	148 398 213
<b>Total effectif global</b>	<b>316 723 768</b>	<b>312 465 357</b>	<b>300 565 403</b>

## ÉVOLUTION DE L'EMPLOI

Évolution de l'emploi	2020	2021	2022
Recrutements	5	33	17
Démissions	4	4	6
<b>Licenciements</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>



# TAQA MOROCCO, ACTEUR ENGAGÉ ENVERS LES COMMUNAUTÉS



Afin d'avoir plus d'impact auprès de la société marocaine, TAQA Morocco a opté pour un engagement autour des problématiques clés pour le développement économique et social du pays, telles que la santé, l'éducation et l'environnement. Ces trois enjeux sont au cœur des initiatives de TAQA Morocco pour le développement et ont autant d'importance.

## FAVORISER L'ACCÈS À L'ÉDUCATION

### Ouverture d'une classe de préscolaire

Dans une école primaire, située à Sidi Ismail dans la région d'El Jadida, accueillant près de 740 enfants et n'offrant pas d'enseignement préscolaire, TAQA Morocco a parrainé l'ouverture d'une classe maternelle, en collaboration avec la Fondation Zakoura. 53 enfants (27 filles et 26 garçons) ont rejoint les bancs de l'école pour la rentrée 2021-2022, répartis en deux groupes pour des cours dispensés par des institutrices du village qui ont été formées par la Fondation Zakoura aux méthodes de la mallette pédagogique de l'Unicef.

Au terme de la première année scolaire en 2022, un bilan encourageant a été dressé avec un taux d'absentéisme très faible de 0,2 enfant par jour et aucune déperdition scolaire. Les parents montrent également un fort engagement avec un taux de participation de 94% aux 10 réunions parents-professeurs. L'acquisition des compétences des enfants a considérablement progressé, passant de 25% en décembre 2021 à 67% en juin 2022 grâce au suivi pédagogique de la Fondation Zakoura et à l'appui de son équipe terrain. La rentrée 2022-2023 a vu une augmentation des inscriptions avec 60 enfants, dont plus de la moitié sont des jeunes filles.

### Encouragement à l'éducation des enfants défavorisés

TAQA Morocco est partenaire de l'association Bab Rayan qui accueille, éduque et protège les enfants orphelins, abandonnés ou maltraités, et cela dans un foyer spécialement conçu à Casablanca ouvert en 2015. Ce foyer peut accueillir les enfants dès l'âge de 3 ans, avec une capacité de 60 enfants à qui l'on donne la chance de se construire un avenir et de grandir dignement dans le respect des valeurs familiales.

### Parrainage de 5 étudiantes méritantes

Dans le cadre des programmes des activités de la Fondation Jadara (ex FME: Fondation Marocaine de l'Étudiant), TAQA Morocco a parrainé une promotion de 5 étudiantes brillantes scolarisées au niveau des grandes écoles au Maroc. En tant qu'association reconnue d'utilité publique, la FME se consacre à aider les jeunes diplômés méritants à faible revenu à poursuivre des études supérieures de qualité au sein des grandes écoles ou des universités et en leur fournissant les moyens matériels et immatériels nécessaires à leur réussite. Ce programme comprend une aide complète couvrant les frais de scolarité, l'équipement, le transport et les soins médicaux et un accompagnement pour l'acquisition des compétences soft et life skills et pour le développement des connaissances technologiques.

Un groupe de collaborateurs de TAQA Morocco participe également au programme de mentoring professionnel mis en place par la Fondation Jadara pour aider ces étudiants en leur donnant des conseils d'orientation professionnelle et en leur offrant des opportunités de carrière.

### Lutte contre le travail des enfants

Élément clé du développement social, la protection et l'épanouissement de l'enfance a été en première ligne des initiatives de TAQA Morocco en 2022, en partenariat avec l'ONG Insaf. Celle-ci avait été à l'origine de la Loi marocaine interdisant le travail des mineures (16 ans) en tant qu'employées de maison (Loi 19-12, article 24-2017) et lutte depuis sa création contre la déscolarisation des jeunes filles mineures de l'école dans les zones rurales. TAQA Morocco a pris part aux actions de l'association Insaf, avec une contribution qui a permis à 10 jeunes filles de bénéficier d'une éducation adéquate à leur réussite professionnelle. Durant les 10 dernières années, l'association Insaf a permis à 550 jeunes filles de retourner à l'école.



## CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT SOCIÉTAL

### Inclusion sociale des personnes atteintes de trisomie

TAQA Morocco a participé au programme de l'AMSAT (Association Marocaine de Soutien et d'Aide aux personnes Trisomiques) visant à promouvoir l'accès aux activités culturelles et sportives inclusives pour renforcer la participation sociale des personnes atteintes de trisomie pendant la pandémie et à prendre en charge leurs contrôles médicaux. Ce programme comprend des ateliers de loisirs et de pratiques sportives pour la promotion d'une bonne hygiène de vie, un soutien psychologique pour les familles démunies, une formation pour renforcer les compétences des intervenants de l'AMSAT et une sensibilisation sur les mesures barrières. Ce programme a bénéficié directement à 100 jeunes pour les actes paramédicaux, orthophoniques et de psychomotricité et à 180 jeunes et leurs familles dans le cadre du soutien psychologique et l'accompagnement psycho-éducatif. En ce qui concerne les activités sportives et artistiques, 200 jeunes ont participé aux différents ateliers créatifs.

### Organisation de colonies de vacances

L'association «Initiatives pour le Développement et la Solidarité» a organisé, en collaboration avec le Ministère de la Jeunesse, de la Culture et de la Communication, l'opération «Vacances pour Tous» durant l'été 2022.

Son but était de développer les talents des enfants bénéficiaires et de les aider à s'intégrer dans la vie civique. Cette initiative a bénéficié à 50 enfants de la commune de Tamedit, dans la province de Taounat, qui ont participé à un programme riche en activités éducatives, sportives et culturelles pendant une semaine. TAQA Morocco a financé cette opération visant à promouvoir l'inclusion éducative et culturelle dans les zones rurales.

### Soutien de la caravane sociale organisée en partenariat avec les étudiants de l'ENSEM

Pour sa neuvième édition, le club ENSEM ELKHIR CIDH a décidé d'apporter son soutien à deux villages enclavés, Khang Sidi Rezzouk et Akkauguern, tous deux situés dans la province de Tata, en menant une série d'actions pour améliorer la vie quotidienne des habitants de ces villages. Ce programme comprenait notamment l'installation d'un système de pompage solaire photovoltaïque pour avoir accès à de l'eau potable, l'électrification de 20 maisons du village grâce à l'énergie solaire, l'aménagement de l'école et des sanitaires, ainsi que la distribution de denrées alimentaires et de vêtements. Des bénévoles de TAQA Morocco, anciens lauréats de l'ENSEM, ont également participé à cette initiative.



## FACILITER L'ACCÈS AUX SOINS

### Organisation de caravanes médicales

En partenariat avec la Fondation Cheikh Zaïd Ibn Soltan, TAQA Morocco a contribué à la fourniture de soins médicaux à travers l'organisation de caravanes sanitaire. Celles-ci sont dotées d'une unité pluridisciplinaire mobile où interviennent des équipes médicales et paramédicales de l'hôpital Cheikh Zaid qui comptent médecins, infirmiers et bénévoles. Véritables centres itinérants de diagnostic pluridisciplinaire, ces caravanes sont équipées d'une unité d'intervention ophtalmologique, et se déplacent jusqu'aux zones enclavées.

Durant l'année 2022, deux caravanes médicales ont été organisées dans les villes d'Azilal et de Khenifra. Elles ont bénéficié à plus de 750 personnes et ont permis de réaliser 500 consultations ophtalmologiques, 356 opérations de cataracte, 300 explorations et de remettre 303 bons de pharmacie.

### Prise en charge de soins dentaires

Avec son partenaire la Fondation Cheikh Zaid, TAQA Morocco a procédé à la prise en charge de soins dentaires au profit des résidents du centre de protection sociale pour les personnes âgées ainsi que les orphelins du centre Ain Atiq. Cette initiative a mobilisé le personnel médical et paramédical nécessaire au fonctionnement de l'unité et concerne également l'équipement des unités d'exploration médicales et de soins dentaires en matériel nécessaire, ainsi que l'organisation de la logistique des consommables nécessaires à leur bon fonctionnement. Cette action a pu bénéficier aux 1500 pensionnaires du centre.

# UNE GOUVERNANCE SOLIDE POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE & RESPONSABLE



## STRUCTURE DE LA GOUVERNANCE

TAQA Morocco est une société anonyme avec un Conseil de Surveillance et un Directoire. Cette structure duale sépare les fonctions de direction et de gestion, des fonctions de contrôle et de supervision. Elle permet également une application appropriée des principes de gouvernance d'entreprise.

Le Conseil de Surveillance établit les orientations stratégiques et veille à leur mise en œuvre, il effectue également les contrôles et vérifications nécessaires et s'occupe de toutes les questions concernant le bon fonctionnement de la société. Tandis que le Directoire se charge de déployer les orientations stratégiques et d'assurer la bonne gestion des activités de la société.

## COMPOSITION DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

À fin 2022, le Conseil de Surveillance est composé de 8 administrateurs, dont :

- ▶ Le président du Conseil de Surveillance ;
- ▶ Le vice-Président du Conseil de Surveillance ;
- ▶ 4 administrateurs représentant TAQA Groupe ;
- ▶ 2 administrateurs indépendants.

## INDÉPENDANCE DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE






La nomination des administrateurs indépendants au Conseil de Surveillance de TAQA Morocco se conforme aux dispositions de l'article 41 bis de la loi n°17-95 sur les sociétés anonymes, telle qu'elle a été modifiée et complétée. L'entreprise respecte pleinement la loi en vigueur.

# GOVERNANCE

## M. FARID SALEH FARID MOHAMED AL AWLAQI

Président du Conseil de Surveillance




M. Farid SALEH FARID MOHAMED AL AWLAQI siège au Conseil d'Administration d'Abu Dhabi Future Energy Company (Masdar), président du conseil de surveillance de TAQA Morocco, est membre du conseil d'administration de Sohar Aluminium, président du conseil d'administration de Taweelah Reverse Osmosis Independent Water Project et président du Conseil d'administration de Mirfa Power Company.

 <b>Date de début ou de renouvellement du mandat</b> 07/06/2021	 <b>Date d'échéance du mandat</b> 2027 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2026)	 <b>Assiduité</b> 100%	 <b>Appartenance à des Comités</b> Comité Stratégie et développement du business	 <b>Fonction au sein des Comités</b> Président
--	--	---	---	---

## M. ABDULAZIZ MOHAMED ABDULLA ALOBAILDI ALHAMMADI

Vice-Président du Conseil de Surveillance

M. Abdulaziz MOHAMED ABDULLA ALOBAILDI AL HAMMADI a rejoint le Groupe TAQA pour prendre la direction de la Division Production 'Eau et Electricité' de la zone Emirats Arabes Unis, après une expérience de plus de 13 ans au sein de centrales thermiques et renouvelables. Il a démarré sa carrière en 2006 chez Dubai Aluminium au poste d'ingénieur avant de se rediriger vers le secteur des énergies renouvelables en rejoignant Masdar Research Network (MRN) en 2008 en tant que ingénieur R&D. Au cours de son passage chez Masdar, Abdulaziz était chercheur invité auprès du German Aerospace Center (DLR) dans le cadre d'un projet commun avec Masdar. En plus de son poste actuel, Abdulaziz siège également dans plusieurs conseils d'administration d'entreprises émiraties et étrangères. Abdulaziz est titulaire d'un diplôme d'ingénieur en énergie (spécialisé dans les centrales thermiques) de l'Université allemande RWTH Aachen University et d'un Bachelor en énergie mécanique de l'Université des EAU. Il est également diplômé du Programme ADP de la London Business School et d'un programme executive leadership du Gouvernement des EAU.

 <b>Date de début ou de renouvellement du mandat</b> 24/06/2020	 <b>Date d'échéance du mandat</b> 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025)	 <b>Assiduité</b> 100%	 <b>Appartenance à des Comités</b> -	 <b>Fonction au sein des Comités</b> -
--	--	---	---	---

## M. SAEED HAMAD OBAID ABUQATA ALDHAHERI






Membre du Conseil de Surveillance

M. Saeed HAMAD OBAID ABUQATA ALDHAHERI a rejoint TAQA en 2014 et a été nommé directeur des opérations en juin 2016. Al Dhaheri a été auparavant vice-président exécutif activité support en charge des ressources humaines, santé et sécurité, technologies d'information, approvisionnements et services généraux. Avant de rejoindre TAQA, Al Dhaheri a occupé des positions de leadership à Abu Dhabi Media Company, Etihad Rail et Abu Dhabi Health Services Company (SEHA), auparavant il avait servi au United Printing & Publishing Board of Directors. Al Dhaheri est titulaire d'un master en management de l'Université d'Abu Dhabi et d'un bachelor en affaires internationales de Eckerd College aux États-Unis.

 <b>Date de début ou de renouvellement du mandat</b> 24/06/2020	 <b>Date d'échéance du mandat</b> 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025)	 <b>Assiduité</b> 100%	 <b>Appartenance à des Comités</b> -	 <b>Fonction au sein des Comités</b> -
--	--	---	---	---

## M. ANDRES CALDERON ACUNA, REPRÉSENTANT PERMANENT DE TAQA PJSC AU SEIN DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Membre du Conseil de Surveillance

 <b>Date de début ou de renouvellement du mandat</b> 24/06/2020	 <b>Date d'échéance du mandat</b> 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025)	 <b>Assiduité</b> 100%	 <b>Appartenance à des Comités</b> Comité de Nomination et de Rémunération / Comité Stratégie et développement du business	 <b>Fonction au sein des Comités</b> Président
--	--	---	---	---

## M. HAMAD ABDULLA MOHAMED ALSHORAFAL HAMMADI

Membre du Conseil de Surveillance

M. Hamad ABDULLA MOHAMED ALSHORAFAL HAMMADI occupe le poste de Directeur des Investissements au sein du Groupe ADQ, en marge de ses nombreuses autres responsabilités, il y gère un portefeuille de services totalisant des actifs valorisés à plus de 70 milliards de dollars. Il est spécialisé dans le développement de nouvelles activités: création de valeur, acquisition et reprise. Au préalable Hamad a évolué près de 14 ans au sein de l'entreprise Mubadala Investment où il a participé à la création de projets d'envergure principalement dans les secteurs des services, de l'industrie et de la finance. Il a également travaillé dans le Groupe Carlyle à Washington DC dans la fusion-acquisition en industrie.

 <b>Date de début ou de renouvellement du mandat</b> 24/06/2020	 <b>Date d'échéance du mandat</b> 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025)	 <b>Assiduité</b> 100%	 <b>Appartenance à des Comités</b> Comité de Nomination et de Rémunération	 <b>Fonction au sein des Comités</b> Membre
--	--	---	---	--

## M. VIVEK GAMBHIR

Membre du Conseil de Surveillance






M. Vivek GAMBHIR est Directeur Juridique de Abu Dhabi National Energy Company PJSC. Il était auparavant associé dans un cabinet de droit international à Londres où il a développé une expertise dans le secteur de l'énergie. Il a mené de nombreuses missions à l'international sur des dossiers de fusion acquisition, privatisation, restructuration et financement de projet. M. Vivek Gambhir est diplômé d'une Maîtrise en Droit et dispose des qualifications requises pour exercer le droit en Angleterre..

 <b>Date de début ou de renouvellement du mandat</b> 23/04/2019	 <b>Date d'échéance du mandat</b> 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)	 <b>Assiduité</b> 100%	 <b>Appartenance à des Comités</b> Comité d'audit	 <b>Fonction au sein des Comités</b> Membre
--	--	---	--	--

**S.E M. SAQER SALEM MOHAMED BINHAM ALAMERI**

Membre indépendant du Conseil de Surveillance




S.E. Saqer SALEM MOHAMED BINHAM ALAMERI est membre du Conseil d'Administration de la Banque de Tunisie et des Emirats Arabes Unis, il est également membre du Conseil d'Administration de Bena Real Estate Investment Company et du Comité d'Investissement Direct d'Abou Dhabi. Il occupe actuellement le poste de Directeur Exécutif du Pôle Audit Interne au sein d'Abu Dhabi Investment Authority. Il est titulaire d'une Maîtrise en Management (Master degree in B.A) de l'Université des Émirats Arabes Unis et d'une Maîtrise en Marketing de l'Université de Concordia aux États-Unis. Il a également validé la première année du certificat CFA et détient un Diplôme d'études spécialisées en Leadership et Management exécutif de l'Université d'Harvard aux États-Unis.

 <b>Date de début ou de renouvellement du mandat</b> 23/04/2019	 <b>Date d'échéance du mandat</b> 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)	 <b>Assiduité</b> 100%	 <b>Appartenance à des Comités</b> Comité d'audit	 <b>Fonction au sein des Comités</b> Président
--	--	---	--	---

**M. SHAHAB ISSA HAMAD ABUSHAHAB ALSUWAIDI**

Membre indépendant du Conseil de Surveillance

M. Shahab ISSA HAMAD ABUSHAHAB ALSUWAIDI occupe actuellement le poste de Chief Strategy Officer au sein de Tawazun Economic Council, il est également Administrateur, membre du Comité d'Audit, du Comité Risques et du Comité Ressources Humaines au sein du Groupe Strata. Il compte plusieurs années d'expérience à son actif dans les domaines de la stratégie, du développement, du business intelligence et du conseil en investissement. Shahab est diplômé en Sciences Politiques et Relations Internationales de l'Université Américaine de Washington.

 <b>Date de début ou de renouvellement du mandat</b> 24 Juin 2022, en attente de ratification au sein de l'AG	 <b>Date d'échéance du mandat</b> 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)	 <b>Assiduité</b> 100%	 <b>Appartenance à des Comités</b> Comité d'Audit	 <b>Fonction au sein des Comités</b> Membre
--	--	---	--	--



## TAUX DE PRÉSENCE EFFECTIVE AUX SÉANCES DU CONSEIL DE CONSEIL

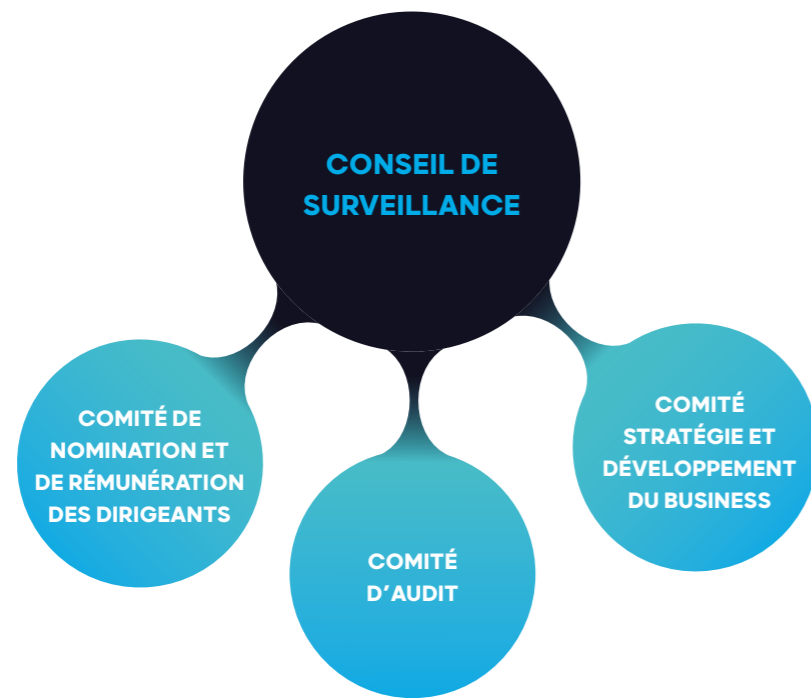
Au cours de l'exercice 2022, le Conseil de Surveillance a tenu 4 réunions avec une présence de 100% des administrateurs.

## RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

L'Assemblée Générale Ordinaire du 24 mai 2022 a fixé des jetons de présence d'un montant brut de 4 000 000 DHS pour l'exercice 2021. Tous les membres du Conseil de Surveillance de TAQA Morocco ne sont pas résidents. Quant aux membres du Directoire, ils ne reçoivent pas de rémunération pour leur mandat social.

## LE CONSEIL DE SURVEILLANCE

Le Conseil de Surveillance s'appuie sur trois comités spécialisés qui surveillent la bonne exécution des projets stratégiques et la bonne gestion des risques.



### COMITÉ D'AUDIT

Le Comité d'Audit s'occupe du suivi des questions liées à la production et à la vérification de l'information financière et comptable. Ainsi, en dehors des pouvoirs du Conseil de Surveillance ou du Directoire de TAQA Morocco, le Comité d'Audit est responsable devant le Conseil de Surveillance de la société de :

- ▶ Contrôler la production d'informations destinées aux actionnaires, au public et à l'Autorité Marocaine des Marchés de Capitaux ;
- ▶ Surveiller l'efficacité des systèmes de contrôle interne, des audits internes et de la gestion des risques associés à TAQA Morocco ;
- ▶ Surveiller la vérification légale des comptes sociaux et des comptes consolidés de TAQA Morocco ;
- ▶ Contrôler et d'évaluer l'indépendance du Commissaire aux Comptes ;
- ▶ Veiller à ce que la direction prenne les mesures nécessaires pour établir une culture de conformité, avec une conduite éthique et légale.

À fin décembre 2022, le Comité d'Audit est composé de :

- ▶ S. E. M. Saqer Alameri : Président du Comité
- ▶ M. Shahab Alsuwaidi : Membre
- ▶ M. Vivek Gambhir\* : Membre
- ▶ M. Muhammad Liaqat : Membre



### COMITÉ STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT

Le Comité Stratégie et Développement assiste et conseille le Conseil de Surveillance dans l'exercice de ses missions en matière de stratégie et de développement commercial.

À fin décembre 2022, le Comité Stratégie et Développement est composé de :

- ▶ M. Farid Al Awlaqi : Président du Comité
- ▶ M. Andres Calderon Acuna : Membre
- ▶ M. Shailesh Monteiro\* : Membre

### COMITÉ DE NOMINATION ET DE RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

Le Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants a pour mission d'aider les membres du Conseil de Surveillance dans les domaines de la nomination et de la rémunération des membres du Directoire. Il est chargé de faire des recommandations au Conseil de Surveillance sur la sélection des membres du Directoire et leur nomination, ainsi que sur la politique de leur rémunération. À fin décembre 2022, le Comité de Nomination et de Rémunération est composé comme suit :

- ▶ M. Andres Calderon Acuna : Président du Comité
- ▶ Mme Hamda Al Hameli\* : Membre
- ▶ M. Hamad Al Hammadi : Membre

### DIRECTOIRE

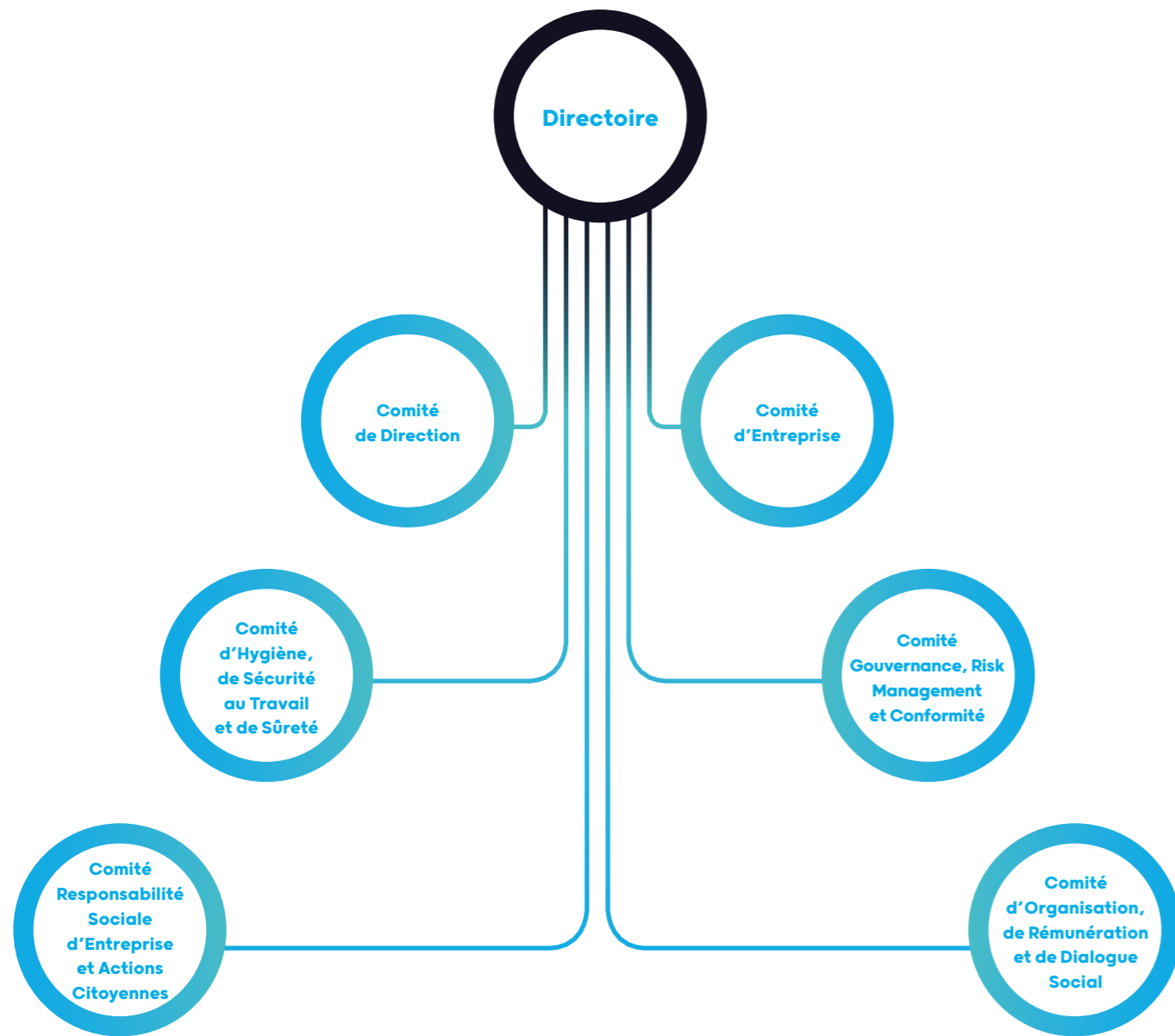
La mission du Directoire consiste à déployer les orientations stratégiques, à veiller à la bonne marche opérationnelle des activités et à assurer le développement de l'entité. Il a tenu 4 réunions au cours de l'exercice 2022 et compte six membres, sa composition est comme suit :

- ▶ M. Abdelmajid Iraqui Houssaini : Président du Directoire
- ▶ M. Omar Alaoui M'Hamdi : Membre du Directoire
- ▶ Mme. Fadoua Moutaouakil : Membre du Directoire
- ▶ M. Mehdi Belghiti : Membre du Directoire
- ▶ Mme. Fatima Bendahbia : Membre du Directoire
- ▶ M. Saïd El Mamouni : Membre du Directoire

Le Directoire est composé de

**33%**  
de femmes.

(\*) Le Conseil de Surveillance de TAQA Morocco s'appuie sur les compétences de salariés du Groupe au sein de ses différents comités dans le but d'assurer une cohérence des prises de décision, en totale adéquation avec les besoins de l'activité.



### COMITÉ DE DIRECTION

Le Comité de Direction est responsable de tous les aspects relatifs à la stratégie, au développement et à l'organisation du Groupe TAQA Morocco. Ainsi, il prend les décisions nécessaires pour atteindre les objectifs opérationnels et financiers de TAQA Morocco.

### COMITÉ D'ENTREPRISE

Le Comité d'Entreprise est sollicité pour émettre son avis ou pour approuver dans les domaines suivants : les transformations structurelles et technologiques qui peuvent être effectuées dans l'entreprise ; la stratégie de production de TAQA Morocco et les moyens d'améliorer sa rentabilité ; l'élaboration de projets sociaux pour le personnel et le suivi de leur mise en œuvre ; le bilan social ; les programmes de formation ; la formation initiale et la formation continue.

### COMITÉ GOUVERNANCE, RISK MANAGEMENT ET CONFORMITÉ

Le Comité Gouvernance, Gestion des Risques et Conformité a pour missions d'évaluer régulièrement l'approche globale ainsi que les procédures de gestion des risques, de mettre en place un cadre commun pour identifier et gérer les risques et de s'assurer de la disponibilité des moyens et ressources nécessaires. Il doit également veiller au déploiement de bonnes pratiques et de normes internationales dans la gestion des risques opérationnels, suivre l'exécution du plan d'audit et du plan de contrôle interne annuels approuvés par le Comité d'Audit, et mettre en place une gouvernance des données de la société. Enfin, il est en charge de garantir la conformité permanente aux réglementations.



### COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET DE SÛRETÉ

Conformément aux dispositions légales et réglementaires définies par la Charte de Concertation Sociale, le Comité d'Hygiène, de Sécurité au Travail et de Sécurité est responsable, d'une part, de veiller à l'application des dispositions légales et réglementaires concernant la sécurité, l'hygiène et la protection de la santé sur les lieux de travail, et d'autre part, de surveiller et coordonner les mesures de sécurité au sein de TAQA Morocco.

### COMITÉ RESPONSABILITÉ SOCIALE D'ENTREPRISE ET ACTIONS CITOYENNES

Le Comité de Responsabilité Sociale d'Entreprise et Actions Citoyennes a pour missions principales d'élaborer, proposer, formaliser et surveiller la démarche RSE de la Société. Il est également chargé de suivre le tableau de bord RSE et d'évaluer régulièrement la démarche RSE et son impact sur les performances de la Société. De plus, il est en charge de la création d'un plan d'action de parrainage en début de chaque année, en conformité avec les directives et orientations de la Société, et veille à sa réalisation. Ce comité communique les résultats de la démarche RSE au Conseil de Surveillance et au Directoire de TAQA Morocco.

### COMITÉ D'ORGANISATION, DE RÉMUNÉRATION ET DE DIALOGUE SOCIAL

Le Comité de l'Organisation, de la Rémunération et du Dialogue Social a deux missions principales. La première est la gestion de l'organisation du travail et de la rémunération, en aidant le Directoire en matière de rémunération, de plans d'organisation, de planification de la relève et de formation des employés. La seconde mission est celle du Dialogue Social, avec pour objectif de maintenir un environnement social sain et paisible en coordonnant et supervisant les activités et les travaux de la Commission de Dialogue Sociale, créée en conformité avec la Charte de Concertation Sociale de TAQA Morocco.



### LES PRINCIPES DE TAQA MOROCCO : ÉQUITÉ, TRANSPARENCE ET INTÉGRITÉ

TAQA Morocco est régie par un Code de Déontologie et un Code de Conduite des Affaires qui définissent les principes d'équité, de transparence et d'intégrité, en conformité avec les valeurs de la société et plus largement celles du Groupe TAQA.

Le **Code de Déontologie** de TAQA Morocco établit les règles et principes directeurs pour garantir le respect des normes déontologiques par l'ensemble des collaborateurs. Ce code inclut non seulement les règles spécifiques à l'activité de TAQA Morocco, mais également les règles déontologiques dictées par le Code de Déontologie du Groupe TAQA «The Code of Business Ethics». Il couvre les aspects tels que l'utilisation et la communication de l'information privilégiée par la société et la gestion des conflits d'intérêts. L'objectif est de garantir que tous les collaborateurs de TAQA Morocco aient une vision commune des normes déontologiques et exercent leur métier en conséquence.

Le **Code de Conduite des Affaires** définit les règles qui garantissent le respect des valeurs éthiques en matière de conduite des affaires. Il prévoit également des mesures pour lutter contre la fraude et la corruption, ainsi que pour gérer les conflits d'intérêts.

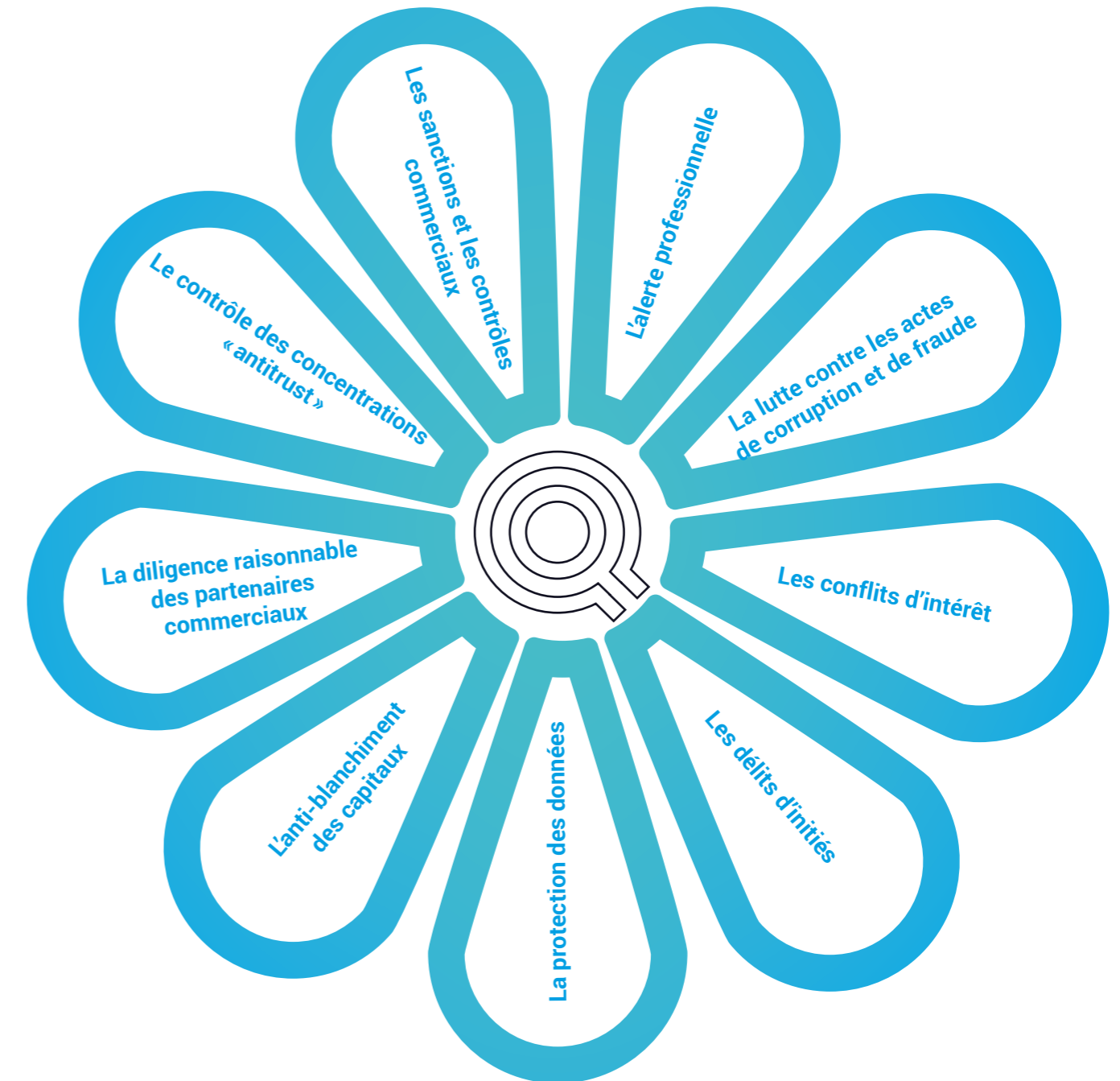
Les collaborateurs de TAQA Morocco s'engagent à respecter les codes en signant un engagement correspondant. De plus, TAQA Morocco dispose également d'un **Code de Conduite avec les Partenaires Commerciaux** ainsi qu'un **guide de l'Administrateur** qui énumère les relations et les responsabilités du Conseil de Surveillance et du Directoire, ainsi que les missions des différents comités.

Enfin, TAQA Morocco est signataire de la Charte du bon payeur de la CGEM et ses délais de paiement sont de 45 jours en moyenne.

Actions engagées pour prévenir la corruption	2022
Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès des collaborateurs	100%
Pourcentage des membres de l'organe de gouvernance ayant été formés sur la lutte contre la corruption	100%
Pourcentage des collaborateurs ayant été formés à la lutte contre la corruption	100%
Mesures prises en réponse à des incidents de corruption	2022
Nombre total de cas avérés de corruption	0
Nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption	0
Nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	0

### RENFORCEMENT DU DISPOSITIF ÉTHIQUE & COMPLIANCE DE TAQA MOROCCO

TAQA Morocco a mis en place un recueil qui contient l'ensemble des politiques et des procédures internes qui traitent de l'éthique et de la compliance au sein de l'entité. Ces politiques concernent :



Un processus de screening de diligence raisonnable des partenaires commerciaux a été introduit dans le cadre d'une nouvelle politique. Ce processus permettra d'identifier les partenaires commerciaux présentant un risque pour l'éthique et la conformité, en particulier en ce qui concerne les sanctions internationales et les contrôles commerciaux, qui pourraient affecter la réputation du Groupe TAQA. Le déploiement de cet outil est prévu pour début 2023.

Des codes de déontologie, de conduite avec les partenaires commerciaux, de conduite des affaires de TAQA Morocco et d'éthique ont été mis à jour et/ou développés afin de compléter le référentiel normatif déjà existant.

Une formation en ligne a été organisée pour tout le personnel, ainsi qu'une séance de sensibilisation pour les fonctions sensibles. De plus, une lettre a été envoyée aux partenaires commerciaux de TAQA Morocco pour les informer de la mise en place de ce dispositif et de les inciter à l'observation des dispositions du Code de Conduite avec les Partenaires Commerciaux dans leurs relations d'affaires avec la société.

## RELATIONS AVEC LES ACTIONNAIRES

TAQA Morocco s'assure de tenir ses actionnaires informés en publiant régulièrement sur son site internet les publications légales obligatoires pour les entreprises cotées en bourse, conformément aux normes réglementaires.

Au cours de l'exercice 2022, TAQA Morocco a publié ses informations financières selon le calendrier suivant

- ▶ Communiqué de presse relatif aux nouvelles nominations au sein de Directoire de TAQA Morocco : 07/01/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif aux indicateurs du 4<sup>e</sup> trimestre 2021 : 24/02/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats de l'exercice 2021 : 18/03/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif à l'attribution de 5 lots pour le développement de sites solaires à TAQA Morocco : 20/04/2022
- ▶ Avis de convocation à l'assemblée générale ordinaire du 24 mai 2022 : 22/04/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif à la publication du rapport financier annuel 2021 : 29/04/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats du 1<sup>er</sup> trimestre 2022 : 12/05/2022
- ▶ Communiqué de presse post-AG du 24 mai 2022 : 26/05/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif au remplacement d'un membre au sein du Conseil de Surveillance : 06/07/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats du 2<sup>e</sup> trimestre 2022 : 25/08/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats du 1<sup>er</sup> semestre 2022 : 16/09/2022
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats du 3<sup>e</sup> trimestre 2022 : 11/11/2022





**TAQA Morocco**

Centrale Thermique Jorf Lasfar  
B.P.99 - Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc  
Tél: +212 523 389 000 - Fax: +212 523 345 375  
[www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)