

Toute notre  
énergie pour  
faire briller  
le Maroc  
de **demain**

RAPPORT  
FINANCIER  
ANNUEL  
2023



# SOMMAIRE

TAQA Morocco est le premier producteur privé d'électricité au Maroc. Créée en 1997, l'entreprise est le fruit de la volonté du Royaume du Maroc de renforcer son mix énergétique pour se doter des ressources nécessaires à son industrialisation et son essor économique.

TAQA Morocco est le leader de production privée d'électricité et contribue à 35% de la demande nationale d'électricité pour 18% de la capacité installée. Côtée à la Bourse de Casablanca depuis décembre 2013, TAQA Morocco se positionne en opérateur énergétique de référence au Maroc avec l'ambition d'accompagner la stratégie bas carbone du mix énergétique marocain et de soutenir le plan national de l'eau.

## TAQA MOROCCO, PARTENAIRE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DU ROYAUME

- 08 TAQA Morocco en bref
- 10 Premier producteur d'électricité privée et partenaire de la transition énergétique du Maroc
- 12 Leader de la production privée d'énergie au Maroc depuis plus de 26 ans
- 14 TAQA, un groupe mondial au service de la transition énergétique
- 16 Une création durable de la valeur pour le développement du Maroc
- 18 Une stratégie de développement combinant performance et durabilité
- 20 Une expertise historique dans le développement des grands projets stratégiques

## RAPPORT D'ACTIVITÉ

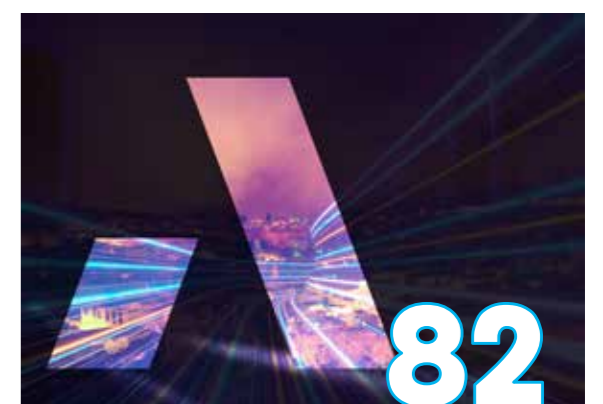
- 24 Renforcement de l'efficacité opérationnelle
- 26 Développement des projets d'énergie renouvelable
- 27 Accélération de la digitalisation des métiers de TAQA Morocco
- 29 Progression des indicateurs financiers et renforcement de la solidité financière

## RAPPORT ESG

- 34 TAQA Morocco : un modèle de création durable de la valeur partagée
- 40 La préservation des ressources & la protection de l'environnement, priorités stratégiques de TAQA Morocco
- 48 Les talents de TAQA Morocco, source de durabilité et de performance
- 60 La responsabilité et l'engagement comme fondement de la gouvernance de TAQA Morocco
- 74 Acteur du développement des communautés et de l'impact positif auprès de la société

## COMPTES ANNUELS & RAPPORTS

- 84 Rapport de Gestion
- 112 Comptes consolidés
- 124 Comptes sociaux
- 146 Rapports des Commissaires aux Comptes



# Mot du Président du Directoire de TAQA Morocco



**M. Abdelmajid  
IRAQUI HOUSSAINI**

Président du Directoire  
de TAQA Morocco

L'année 2023 chez TAQA Morocco a été marquée par des avancées majeures dans notre vision de la durabilité et dans notre rôle dans la transition énergétique du Maroc. Notre stratégie à horizon 2025, centrée sur cinq axes et déclinée en 25 objectifs opérationnels, continue de guider notre parcours vers l'excellence et l'innovation. Elle se renforce désormais par l'adoption d'une feuille de route pour la durabilité à travers 3 piliers stratégiques, la préservation de l'environnement, la protection et l'épanouissement des collaborateurs et le respect des règles de l'éthique ainsi que des standards de gouvernance. Elle s'appuie sur un socle constitué de nos engagements en faveur de la communauté, baptisé TAQA Morocco For Community.

Notre excellence opérationnelle s'est clairement illustrée dans la maintenance de notre centrale thermique, où nous avons accéléré nos initiatives de transformation, intégrant des solutions d'intelligence artificielle favorisant la maintenance prédictive. Une initiative stratégique qui consolide notre positionnement dans le top décile mondial en matière de performance technique. Cela nous a permis de maximiser la disponibilité des équipements et de minimiser les temps d'arrêt, renforçant notre position à l'avant-garde de l'industrie et de la production d'énergie au Maroc. En effet, nous avons franchi des étapes significatives vers l'Industrie 4.0, digitalisant les opérations essentielles et adoptant des technologies de pointe pour une gestion optimisée de nos ressources. La digitalisation des fonctions supports a également renforcé notre capacité à soutenir la progression vers une culture de la performance.

L'année 2023 a également marqué une étape majeure dans notre stratégie ambitieuse de diversification. Nous avons réussi une levée de fonds significative de 6,6 milliards de dirhams, impliquant des institutions bancaires nationales. Cette opération financière a permis de reprofiler notre dette jusqu'à l'horizon de 2042, renforçant ainsi notre solidité financière et notre capacité à bâtir un portefeuille d'actifs diversifiés et bas carbone. Pour porter notre ambition de décarbonation, nous avons créé TAQA Morocco Green Energy, une filiale dédiée au développement de nos projets d'énergie renouvelable.

“

Produire une énergie  
qui éclaire, soutient  
et enrichit les générations  
futures, une énergie  
pour faire briller le Maroc  
de demain

”

2023 est aussi une année de consolidation de nos engagements pour la durabilité et pour l'impact positif auprès de nos parties prenantes. La réduction de notre intensité carbone va au-delà de notre rôle en tant que producteur d'énergie et s'incarne au quotidien dans nos opérations, à travers une politique ciblée pour la gestion des déchets et la préservation des ressources naturelles, en premier lieu l'eau pour laquelle nous avons mis en place un circuit fermé permettant sa réutilisation. Notre engagement en faveur des collaborateurs a connu une forte impulsion durant cette année, où nous avons confirmé l'ancrage des enjeux de sécurité dans notre culture d'entreprise tout en accélérant nos initiatives pour le développement de leurs compétences et pour l'inclusion et la création pérenne d'emplois. Notre aspiration au progrès social du Royaume a été à l'origine du déploiement de notre feuille de route TAQA Morocco for Community qui porte l'ensemble de nos initiatives visant à impacter durablement et de manière directe la qualité de vie des citoyennes et des citoyens.

C'est avec un engagement indéfectible que nous poursuivons notre quête pour l'excellence et la durabilité, tout en honorant notre rôle essentiel pour la production d'une énergie qui éclaire, soutient et enrichit les générations futures, une énergie pour faire briller le Maroc de demain.

# 01

## PRÉSENTATION DE TAQA MOROCCO

# TAQA Morocco en bref

Depuis sa création, en 1997, TAQA Morocco s'est distinguée en tant que référence nationale pour la réalisation des ambitions du Royaume du Maroc en matière de production de l'énergie. Leader de la production électrique privée au Maroc, TAQA Morocco ambitionne d'accompagner la transition énergétique du Royaume vers les sources bas carbone, en mettant à profit son expertise unique d'opérateur énergétique historique du pays, sa structure financière solide et son appartenance au Groupe TAQA, référence mondiale de la production, la transmission et la distribution de l'énergie et de l'eau.

## Des valeurs fortes au cœur de notre organisation



Sécurité



Durabilité



Excellence



Collaboration



Innovation



### SANTÉ & SÉCURITÉ DES ÉQUIPES

La santé et la sécurité des collaborateurs de TAQA Morocco sont un pilier de sa culture d'entreprise, dans ce sens, des mesures pour le bien-être au travail ainsi que des programmes de développement des compétences et une politique de protection contre les accidents de travail ont été mis en place.



### PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Une infrastructure de dernière génération a été développée au sein de TAQA Morocco, qui répond aux normes internationales et qui lui permet de réduire le niveau de ses émissions atmosphériques grâce à l'utilisation d'une technologie de désulfuration et à un recours au charbon à basse teneur en soufre.



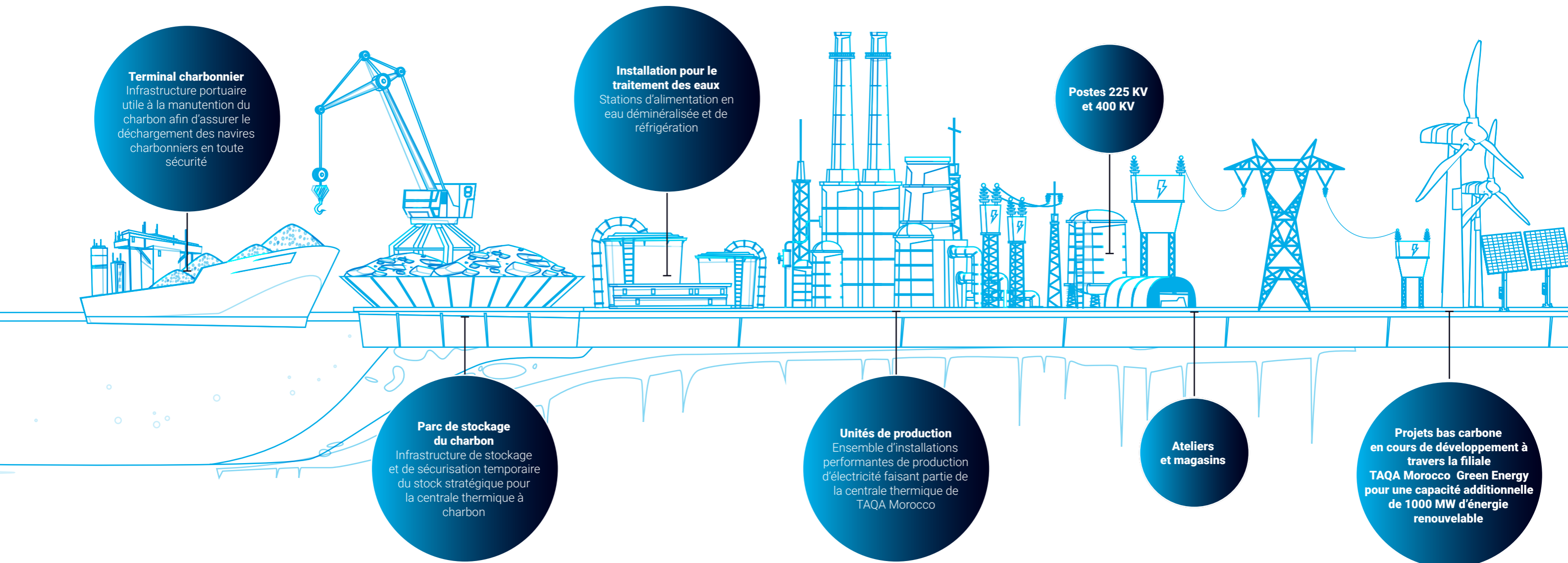
### DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE & SOCIAL

TAQA Morocco s'est engagée auprès de ses communautés environnantes afin de leur garantir un développement de la santé, de l'éducation et de l'environnement, et ceci à travers le déploiement de caravanes médicales dans plusieurs régions du Maroc et en favorisant l'accès à l'éducation par le biais de diverses actions.

# Premier producteur d'électricité privée et partenaire de la transition énergétique du Maroc

TAQA Morocco se distingue aujourd'hui en tant que premier producteur privé d'énergie électrique au Maroc. Le complexe thermique de Jorf Lasfar, avec ses six unités de production affichant une capacité totale de 2 056 MW, s'érige parmi les installations les plus efficaces et les plus respectées au niveau international. Cette centrale de premier plan contribue significativement à l'indépendance énergétique du Royaume, assurant 18% de la capacité nationale et répondant à 35% de la demande en électricité du Maroc.

En phase avec les initiatives stratégiques du pays, TAQA Morocco s'engage à accompagner la transition vers un mix énergétique bas carbone, tout en appuyant le plan national de l'eau. Pour le développement de ses projets bas carbone, TAQA Morocco a créé une filiale dédiée au développement de plusieurs projets à travers le Royaume.



## 2 056 MW

capacité installée

## +30 Md MAD

Investissements réalisés depuis 1997

## 35%

Part dans la demande nationale d'électricité

## 93,7%

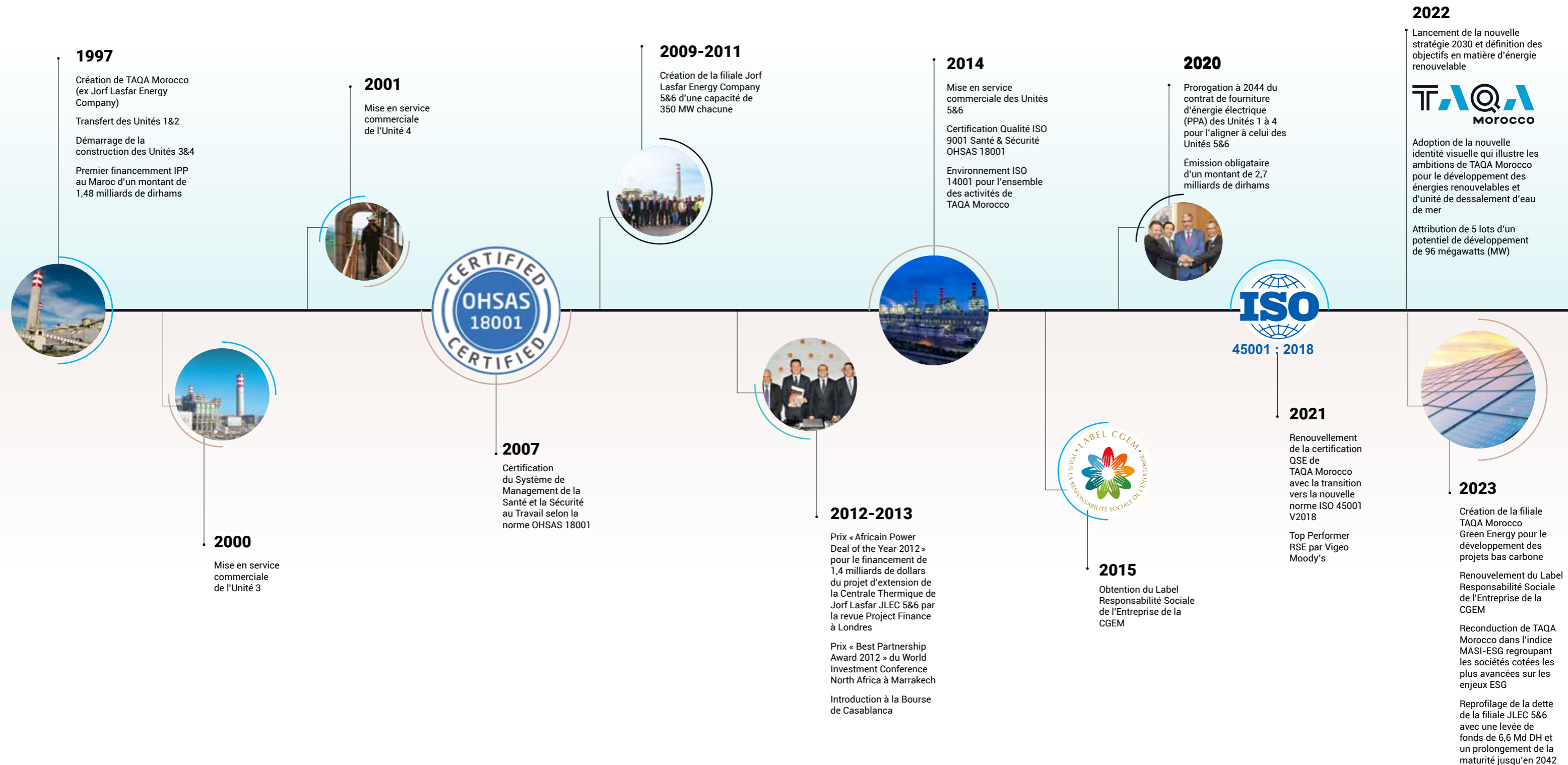
Taux de disponibilité

## 441

Collaborateurs

# Leader de la production privée d'énergie au Maroc depuis plus de 26 ans

TAQA Morocco accompagne le développement du Maroc par une infrastructure capable de fournir en continu de l'énergie électrique au meilleur coût, tout en veillant à la préservation de l'environnement et à l'écoute de ses parties prenantes. Après la mise en service des unités 1 & 2 en 1997, avec une capacité initiale de 660 MW et la construction des unités 3 & 4, mises en service respectivement en 2000 et 2001 et portant la capacité globale à 1 356 MW, TAQA Morocco a entrepris le développement des unités 5 & 6. Ce dernier investissement a mobilisé un financement multidevisé de 1,6 milliard USD pour porter la capacité installée à 2 056 MW. En 2022, TAQA Morocco a démarré le déploiement de sa stratégie de diversification vers les énergies bas carbone, dans le cadre de sa nouvelle stratégie 2030.



# TAQA, un groupe mondial au service de la transition énergétique

## NOTRE OBJECTIF

Alimenter un avenir prospère en fournissant efficacement de l'énergie et de l'eau durables et fiables afin de libérer le potentiel illimité des personnes et des lieux.

## NOTRE VISION

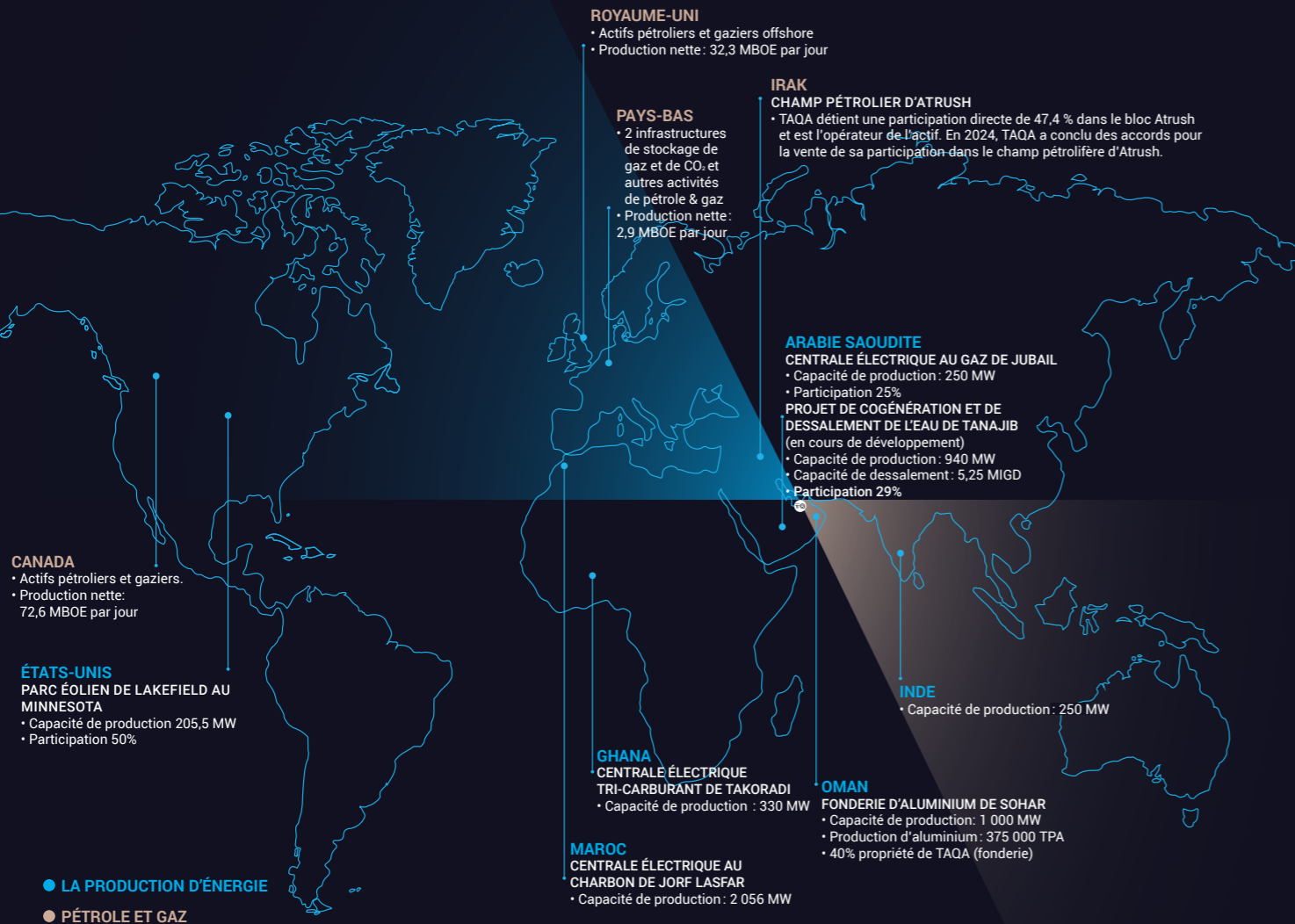
Fournir l'énergie et l'eau propres dont les gouvernements, les entreprises et les consommateurs ont besoin pour mener une vie durable et prospère

## NOTRE MISSION

Être un champion de l'énergie et de l'eau à faible émission de carbone

TAQA est engagé dans une transformation profonde de son métier qui ambitionne de redessiner les contours du secteur à Abu Dhabi et à l'international. En tant que Groupe opérant de manière intégrée et diversifiée dans les services publics et l'énergie, TAQA crée de la valeur à travers la production, la transmission et la distribution de l'énergie et de l'eau et avec ses activités dans les segments amont et aval du pétrole et du gaz.

Avec son siège social à Abu Dhabi, TAQA détient et/ou gère un portefeuille d'actifs à travers différents pays, du Canada au Ghana, en passant par l'Inde, l'Irak, le Maroc, les Pays-Bas, Oman, l'Arabie Saoudite, jusqu'au Royaume-Uni, aux États-Unis et dans les Émirats Arabes Unis. En tant que société cotée à la Bourse d'Abu Dhabi (ADX: TAQA), TAQA est un leader intégré des services publics dans la région EMOA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) et un des premiers groupes mondiaux en termes de capitalisation boursière.



**24,15 GW**

Capacité brute de production d'électricité de TAQA (y compris 3,40 GW en cours de construction)

**16,53 GW**

Capacité brute de production d'énergie renouvelable de MASDAR

**+6 852**

Collaborateurs à travers le Monde

**1 250 MIGD**

Capacité de dessalement d'eau (dont 190 MIGD en cours de construction)

**+100 000 km**

Réseau de distribution d'eau et d'électricité

**11**

Pays de présence

## ACTIFS DE PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ

**1**

### SHUWEIHAT S1

- Centrale électrique à cycle combiné et usine de dessalement d'eau
- 1,6 GW d'électricité
- 101 MIGD d'eau dessalée
- TAQA (60%), ENGIE (20%), Sumitomo (20%)

### SHUWEIHAT S2

- Centrale électrique à cycle combiné et usine de dessalement d'eau
- 1,6 GW d'électricité
- 101 MIGD d'eau dessalée
- TAQA (60%), ENGIE (20%), Marubeni (10%), Osaka Gas (10%)

### SHUWEIHAT S3

- Centrale électrique à cycle combiné
- 1,6 GW d'électricité
- TAQA (60%), Sumitomo (20.4%), KEPCO (19.6%)

**2**

### MIRFA INTERNATIONAL POWER AND WATER

- Centrale électrique à cycle combiné et installation de dessalement d'eau
- 1,7 GW d'électricité
- 53 MIGD d'eau dessalée
- TAQA (60%), ADFG (20%), ENGIE (20%)

**3**

### UMM AL NAR

- Centrale électrique à cycle combiné et installation de dessalement d'eau
- 2,3 GW d'électricité
- 96 MIGD d'eau dessalée
- TAQA (60%), ENGIE (20%), Jera (20%)

**4**

### TAWEELAH A1

- Centrale électrique à cycle combiné et installation de dessalement d'eau à base thermique
- Capacité électrique brute de 1,7 GW
- Capacité de dessalement brute de 84 MIGD
- TAQA (60%), ENGIE (20%), Total (20%)

### TAWEELAH B

- Trois installations distinctes de production d'électricité et de dessalement, comprenant des turbines à gaz à cycle simple, ouvert et combiné, ainsi qu'une distillation fractionnée à plusieurs étages.
- Capacité électrique brute de 2,2 GW
- Capacité de dessalement brute de 162 MIGD
- TAQA (70%), Marubeni (14%), Powertek (10%), Kyuden (6%)

**5**

### FUJAIH F1

- Centrale électrique à cycle combiné et usine hybride de dessalement par osmose inverse et distillation fractionnée
- Capacité électrique brute de 882 MW
- Capacité de dessalement brute de 131 MIGD
- TAQA (60%) and Sembcorp (40%)

**6**

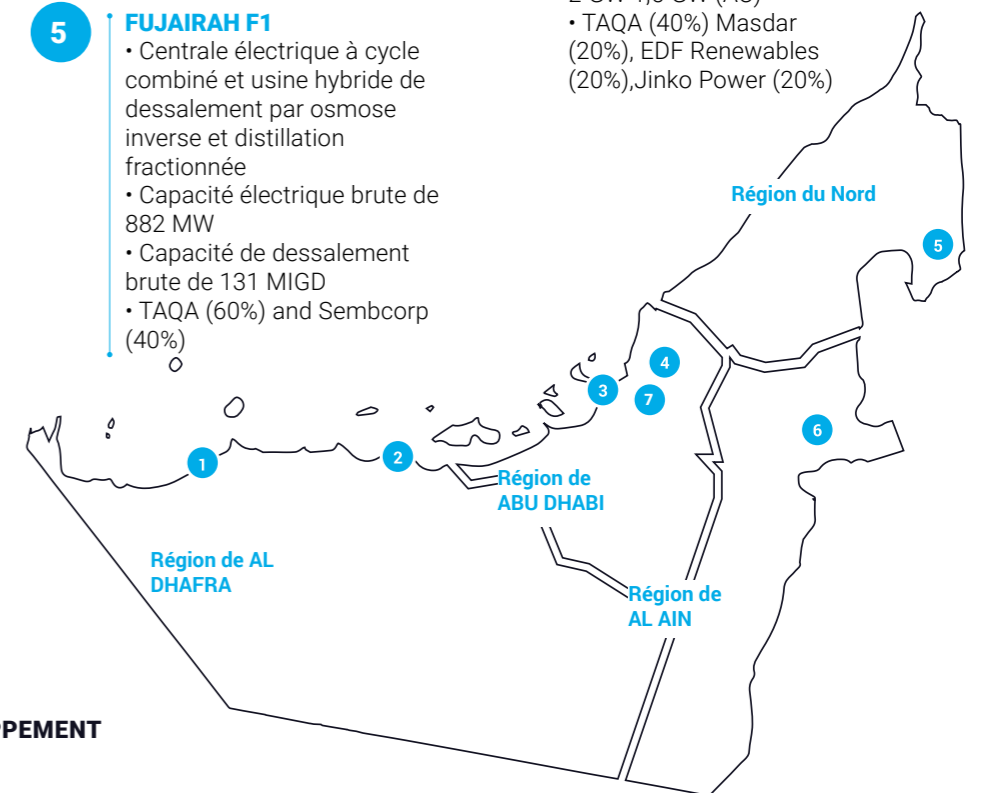
### NOOR AD

- La plus grande centrale solaire photovoltaïque au monde au moment de sa construction
- Capacité électrique brute de 1,2 GW 940 MW (AC)
- TAQA (60%), Marubeni (20%), Jinko Solar (20%)

**7**

### AL DHAFRA PROJET SOLAIRE EN PPA

- Un des plus grandes centrales solaires photovoltaïques au monde
- Capacité électrique brute de 2 GW 1,5 GW (AC)
- TAQA (40%) Masdar (20%), EDF Renewables (20%), Jinko Power (20%)



## PROJETS EN COURS DE DÉVELOPPEMENT

### UNITÉ DE DESALEMENT OSMOSE INVERSÉE DE TAWEELAH

- 200 MIGD d'eau dessalée
- 69,8 Mwp d'énergie solaire généré sur site
- TAQA (20%), Mubadala (40%), ACWA Power (40%)

### MIRFA 2 OSMOSE INVERSÉE

- 120 MIGD d'eau dessalée pour satisfaire la demande des 210 000 ménages
- Démarrage T4 2025
- TAQA (60%) and ENGIE (40%)

### SHUWEIHAT S4 OSMOSE INVERSÉE

- 70 MIGD d'eau dessalée
- Démarrage T2 2026
- TAQA (60%) and GS Inima (40%)

### FUJAIH F3

- Centrale électrique à cycle combiné
- 2,4 GW d'électricité pour satisfaire la demande de 380 000 ménages
- TAQA (40%), Mubadala (20%), Marubeni (40%)

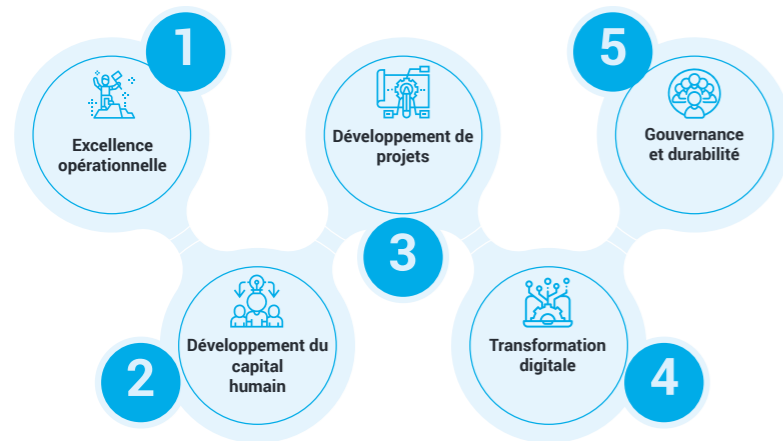
# Une création durable de la valeur pour le développement du Maroc

TAQA Morocco a développé un modèle de création de valeur axée sur le soutien au développement économique et social du Maroc ainsi que sur la contribution à la diversification de son mix énergétique. Cela se traduit par la mise à profit de ses ressources, de son expertise industrielle et de la compétence de son personnel au bénéfice du Royaume. La dimension extra-financière constitue un élément clé de la performance globale de TAQA Morocco, un suivi régulier des indicateurs de responsabilité sociale et environnementale est assuré, afin répondre aux engagements pris pour le développement durable.

NOS RESSOURCES	NOTRE DÉMARCHE ET NOS PILIERS STRATÉGIQUES	NOTRE CRÉATION DE VALEUR	NOTRE IMPACT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE										
<p><b>Notre capital humain</b></p> <p>441 collaborateurs 35% de cadres</p> <p><b>Nos ressources matérielles</b></p> <p>Site de production de 68 Ha Centrale thermique de 6 unités d'une capacité de 2 056 MW Terminal charbonnier Parc de stockage du charbon Installation pour le traitement des eaux Poste de transformation THT/HT Carrière de stockage des cendres 5 lots attribués dans le cadre de l'appel d'offres Noor PV II (96 MW)</p> <p><b>Notre capital immatériel</b></p> <p>Contrat d'exploitation et de maintenance des unités 1 à 6 Contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) Concession d'exploitation des quais 3 et 3 bis du port de Jorf Lasfar</p> <p><b>Nos ressources financières</b></p> <p>Total actif 22 247 MDH Fonds propres 7 130 MDH Cashflow opérationnel 2 626 MMDH Gearing 40%</p>	<p><b>Positionnement &amp; ambition de développement</b></p> <p>TAQA Morocco produit de l'énergie de manière efficiente à des coûts compétitifs pour permettre aux citoyens, aux entreprises et aux acteurs publics d'assurer leur développement au quotidien. Nous capitalisons sur notre solidité financière, notre expertise et l'engagement de nos collaborateurs pour être une entreprise modèle au Maroc et dans la région et pour accompagner la transition énergétique et la décarbonation de l'économie.</p> <p><b>Objectifs de développement à horizon 2030</b></p> <p><b>25%</b> Réduction de l'intensité carbone</p> <p><b>1 000 MW</b> Énergies renouvelables additionnelles</p> <p><b>LES PILIERS DE NOTRE STRATÉGIE POUR LA DURABILITÉ</b></p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="587 1312 1023 1564"> <p><b>Pilier 1 : Environnement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participation à la transition énergétique</li> <li>Réduction de l'intensité carbone</li> <li>Gestion responsable des déchets</li> </ul> </td> <td data-bbox="1023 1312 1469 1564"> <p><b>Pilier 2 : Social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Priorisation de la sécurité et la santé au travail</li> <li>Développement du capital humain et accompagnement de carrières</li> <li>Promotion de la diversité et de l'inclusion</li> </ul> </td> <td data-bbox="1469 1312 1914 1564"> <p><b>Pilier 3 : Gouvernance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une gouvernance duale et solide</li> <li>Transparence et intégrité avec les parties prenantes</li> </ul> </td> </tr> </table> <p><b>LE SOCLE DE NOTRE ENGAGEMENT DE DURABILITÉ : TAQA MOROCCO FOR COMMUNITY</b></p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="587 1585 1023 1837"> <p><b>Éducation</b></p> <p>Favoriser l'accès à l'éducation</p> </td> <td data-bbox="1023 1585 1469 1837"> <p><b>Environnement</b></p> <p>Réduire l'empreinte environnementale</p> </td> <td data-bbox="1469 1585 1914 1837"> <p><b>Santé</b></p> <p>Faciliter l'accès aux soins</p> </td> </tr> </table> <p><b>NOS ENJEUX POUR LA DURABILITÉ</b></p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="587 1858 949 1986">Participer à la transition énergétique</td> <td data-bbox="949 1858 1320 1986">Développer une culture commune et agir en anticipant le changement</td> <td data-bbox="1320 1858 1676 1986">Favoriser une chaîne de valeur responsable</td> <td data-bbox="1676 1858 1914 1986">Contribuer au développement de la société</td> </tr> </table>	<p><b>Pilier 1 : Environnement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participation à la transition énergétique</li> <li>Réduction de l'intensité carbone</li> <li>Gestion responsable des déchets</li> </ul>	<p><b>Pilier 2 : Social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Priorisation de la sécurité et la santé au travail</li> <li>Développement du capital humain et accompagnement de carrières</li> <li>Promotion de la diversité et de l'inclusion</li> </ul>	<p><b>Pilier 3 : Gouvernance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une gouvernance duale et solide</li> <li>Transparence et intégrité avec les parties prenantes</li> </ul>	<p><b>Éducation</b></p> <p>Favoriser l'accès à l'éducation</p>	<p><b>Environnement</b></p> <p>Réduire l'empreinte environnementale</p>	<p><b>Santé</b></p> <p>Faciliter l'accès aux soins</p>	Participer à la transition énergétique	Développer une culture commune et agir en anticipant le changement	Favoriser une chaîne de valeur responsable	Contribuer au développement de la société	<p><b>Notre Vision</b></p> <p>Renforcer sa position de leader au Maroc de la production électrique privée en diversifiant son portefeuille d'activité et développer une expertise dans le secteur de l'eau en s'appuyant sur les capacités de TAQA</p> <p><b>Notre Mission</b></p> <p>Capitaliser sur notre expertise d'opérateur énergétique historique au Maroc et sur notre assise financière solide pour accompagner l'ensemble de l'écosystème économique dans sa transition énergétique</p> <p><b>Notre Ambition</b></p> <p>Accompagner l'évolution du mix énergétique du Royaume</p> <p><b>Pour l'environnement</b></p> <p>Part du charbon à basse teneur en soufre <b>100%</b> Déchets produits &amp; recyclés <b>75%</b> Enlèvement et traitement de <b>183 tonnes</b> de déchets dangereux</p> <p><b>Pour les collaborateurs</b></p> <p>25 032 heures de formation Charte d'engagement pour la santé et la sécurité des collaborateurs Politique de Gestion des carrières et des compétences Charte RSE pour la diversité et la lutte contre la discrimination Plateforme de e-learning « eTaqaMorocco Academy »</p> <p><b>Pour la communauté</b></p> <p>Une enveloppe globale de <b>6 MDH</b> pour les actions <b>TAQA Morocco for Community</b> <b>24 projets et associations</b> soutenus <b>32 575 bénéficiaires</b> directs et indirects</p> <p><b>Pour la société</b></p> <p>15 millions de citoyens fournis en électricité 93,7% de taux de disponibilité de nos unités 2 200 emplois directs créés</p> <p><b>Pour les actionnaires</b></p> <p>Résultat net Part du Groupe: <b>1 037 M DH</b> Rendement dividende <b>3,2%</b> Rentabilité des fonds propres <b>14,5%</b></p>	<p>TAQA Morocco a décliné sa contribution aux objectifs de développement durable en une politique de responsabilité sociale qui fait désormais partie intégrante de l'identité de l'entreprise. TAQA Morocco se concentre aujourd'hui sur les 3 ODD suivants</p> <p>6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE</p> <p>TAQA Morocco contribue de manière indirecte aux 14 autres objectifs.</p> <p>2 FAIM -ZÉRO- 1 PAS DE PAUVRETE 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 10 MÉGALES RÉDUITES 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 12 CONSOMMATION RESPONSABLES 13 MESURES RELIÉES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 14 VIE AQUATIQUE 15 VIE TERRESTRE 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS</p>
<p><b>Pilier 1 : Environnement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Participation à la transition énergétique</li> <li>Réduction de l'intensité carbone</li> <li>Gestion responsable des déchets</li> </ul>	<p><b>Pilier 2 : Social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Priorisation de la sécurité et la santé au travail</li> <li>Développement du capital humain et accompagnement de carrières</li> <li>Promotion de la diversité et de l'inclusion</li> </ul>	<p><b>Pilier 3 : Gouvernance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Une gouvernance duale et solide</li> <li>Transparence et intégrité avec les parties prenantes</li> </ul>											
<p><b>Éducation</b></p> <p>Favoriser l'accès à l'éducation</p>	<p><b>Environnement</b></p> <p>Réduire l'empreinte environnementale</p>	<p><b>Santé</b></p> <p>Faciliter l'accès aux soins</p>											
Participer à la transition énergétique	Développer une culture commune et agir en anticipant le changement	Favoriser une chaîne de valeur responsable	Contribuer au développement de la société										

# Une stratégie de développement combinant performance et durabilité

En 2022, TAQA Morocco a mis en place une stratégie à horizon 2030 dont l'objectif est de consolider son excellence opérationnelle et développer son expertise mais surtout de diversifier son portefeuille en accompagnant la transition énergétique du Royaume du Maroc. La stratégie est composée de 5 objectifs stratégiques, déclinés en 25 objectifs opérationnels. Cette stratégie vise également à inscrire le développement de TAQA Morocco dans une démarche de durabilité vis-à-vis des enjeux de développement durable dans le Monde et plus particulièrement au Maroc.



**25%**  
Réduction de l'intensité carbone



## AXE 1 : EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Renforcement des besoins fonctionnels à travers la maintenance et la consolidation de notre performance en tant que Top Decile / Quartile de l'industrie, à travers la performance technique, Safety & Process Safety, l'optimisation des activités de maintenance et de la consommation du charbon, ainsi que l'amélioration continue des processus de production.

**1 000 MW**  
Énergies renouvelables additionnelles



## AXE 2 : DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Développement du capital humain à travers l'accompagnement dans la formation, la gestion de carrière et la transformation du mode de travail, ainsi que l'amélioration de l'engagement des collaborateurs à travers le renforcement de la culture d'entreprise.



## AXE 3 : DÉVELOPPEMENT DE PROJETS

Développement de projets et du portefeuille des projets transverses, notamment celui de la mise en œuvre du programme de réhabilitation des unités 1-4, et cela afin de s'aligner sur les objectifs affichés par le groupe pour son nouveau plan climat et continuer à servir le mix énergétique marocain en transition à l'horizon de 2025 et 2030.



## AXE 4 : TRANSFORMATION DIGITALE

Capitalisation de l'expertise d'opérateur énergétique, développement des synergies au sein du portefeuille d'activités ainsi que l'évolution vers une véritable maintenance prédictive et prescriptive afin de maintenir les opérations à leur meilleur niveau de performance. Cela à travers l'innovation, la digitalisation et la capture de synergies opérationnelles.



## AXE 5 : GOUVERNANCE ET DURABILITÉ

Consolidation des bonnes pratiques en matière de gouvernance d'entreprise, pérennisation du système de contrôle des risques, renforcement du processus décisionnel par la consolidation des fonctions de pilotage et pilotage de la stratégie ESG afin d'assurer un développement durable qui tient compte l'intégration des objectifs de gouvernance.



# Une expertise historique dans le développement des grands projets stratégiques

Avec 26 ans d'excellence industrielle, TAQA Morocco s'impose dans le top décile mondial pour sa performance technique remarquable, offrant une disponibilité de 92,8% en moyenne. Elle représente 18% de la capacité installée au Maroc, répondant à 35% de la demande nationale.



**26**

ans d'excellence industrielle



**92,8%**

Taux de disponibilité moyenne



**35%**

de la demande nationale



**Top décile mondiale**

en matière de performance technique



TAQA Morocco se distingue par son savoir-faire unique dans le développement de projets d'envergure, démontré par l'achèvement des unités 5 & 6 en seulement 3,5 ans, surpassant le délai prévu de 6 ans. Avec un financement international multidevises de 1,4 milliard de dollars, le plus conséquent au Maroc depuis plus d'une décennie, le projet des unités 5 & 6 a été consacré «African Power Deal of the Year» en 2012.



**savoir-faire unique**

pour le développement de projets de grande taille



**3,5 ans**

vs. 6 ans de développement prévus initialement



**1,4Md \$**

Mobilisation d'un financement international multidevises



Capacité de structuration financière et de financement à des conditions compétitives



# 02

## RAPPORT D'ACTIVITÉ

# Renforcement de l'efficacité opérationnelle

« Notre objectif est de maximiser la production d'électricité dans un environnement sécurisé. Pour y parvenir, un effort continu de maintenance est essentiel afin de garantir la fiabilité de nos infrastructures et la sécurité des collaborateurs. Dans notre domaine, chaque opération de maintenance est unique, soulignant ainsi l'importance de transférer les compétences aux nouvelles générations et de capitaliser sur notre savoir-faire et notre expertise historique. Dans ce sens, la digitalisation joue un rôle clé pour la construction d'une base de connaissances solide et le développement d'un processus de maintenance prédictive. »

M. Lahcen EL MALZOUMI - Directeur de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar.



## Les cycles de maintenance de TAQA Morocco en bref

**La maintenance d'une unité repose sur un cycle de 8 ans comprenant 3 types d'arrêts de maintenance : un arrêt de 7 jours pour inspection simple, un arrêt mineur de 21 à 25 jours et un arrêt majeur de 42 jours en fin de cycle.**

TAQA Morocco se distingue par son engagement continu pour l'excellence opérationnelle et l'innovation technologique, en particulier au niveau de la maintenance de sa centrale thermique. Cette ambition s'est traduite par la mise en place d'une approche stratégique en matière de maintenance, mettant en œuvre des solutions numériques de pointe et une expertise avancée pour maximiser la disponibilité des équipements et minimiser les temps d'arrêt.

Dans le cadre de cette approche, TAQA Morocco mobilise toute une équipe dédiée au sein de la Direction Stratégie et Planification de la Maintenance qui joue un rôle central dans la préparation des opérations de maintenance en définissant précisément le périmètre de chaque intervention. Elle élabore des plans d'actions détaillés, identifiant les anomalies à réparer, les pièces de rechange nécessaires et les experts à mobiliser. Ces plans intègrent également des stratégies de mitigation telles que la microréparation et le reverse engineering, garantissant une approche exhaustive et proactive de la maintenance.

Par ailleurs, le centre e-monitoring de TAQA Morocco connaît une expansion significative, grâce à l'adoption de solutions d'intelligence artificielle. Cette approche novatrice permet de passer d'une maintenance corrective à une maintenance prédictive, permettant ainsi de planifier les arrêts et d'anticiper les interventions nécessaires. En surveillant en continu l'état des équipements, notamment des turbines-alternateurs, TAQA Morocco est en mesure d'identifier les signaux précurseurs de défaillance et d'ajuster son programme de maintenance. L'entreprise s'est positionnée à l'avant-garde de la transformation numérique au Maroc, en instaurant des systèmes de pointe pour l'analyse de données et le monitoring des infrastructures. L'initiative a été marquée par des projets pionniers, à l'image du dispositif prédictif pour les moteurs électriques qui intègre diverses données et mesures de performance pour dresser un diagnostic précis de l'état des équipements vitaux.

Au-delà du développement de son expertise au niveau interne, TAQA Morocco vise à promouvoir l'émergence d'une industrie nationale pour la fabrication des pièces de rechange des équipements stratégiques, permettant ainsi de renforcer la résilience de sa chaîne d'approvisionnement.



## Une démarche de reverse engineering pour optimiser la performance des installations et améliorer le cycle de maintenance

Cette approche novatrice a été adoptée pour optimiser les opérations de maintenance. En investissant dans le reverse engineering, TAQA Morocco a pu accéder à une compréhension approfondie de ses équipements et de ses installations, identifiant ainsi des opportunités d'amélioration et d'optimisation. Cette approche proactive permet non seulement de prolonger la durée de vie des installations, mais également d'augmenter leur efficacité opérationnelle. En intégrant le reverse engineering dans la stratégie de maintenance, TAQA Morocco a renforcé la fiabilité de sa centrale tout en réduisant les coûts à long terme, démontrant ainsi son engagement envers une production d'électricité durable et performante.



# 93,7%

Taux de disponibilité globale



# 14 882 Gwh

Production d'énergie

## Développement des projets d'énergie renouvelable

Alignée sur les orientations stratégiques du Royaume du Maroc, TAQA Morocco s'engage à réduire son intensité carbone de 25% d'ici 2030. Une stratégie de développement ambitieuse a été mise en place, visant à établir une capacité installée de 1 000 MW en énergies renouvelables, dans le domaine de l'éolien et du solaire. À ce titre, une filiale dédiée au développement des différents projets a été créée en 2023, « TAQA Morocco Green Energy ». Au terme de cette année, TAQA Morocco a enregistré des avancées majeures sur plusieurs projets, incluant sa préqualification pour des appels d'offres ainsi que le lancement d'études de pré faisabilité et de développement sur des sites spécifiques identifiés.

### TAQA Morocco, au service de la décarbonation de l'économie nationale

Dans le cadre du développement de son offre d'énergie renouvelable, TAQA Morocco s'est engagée auprès de Nexans pour la fourniture d'énergie électrique renouvelable à ses sites au Maroc. Ce partenariat stratégique s'inscrit dans les engagements envers la nouvelle stratégie nationale pour la décarbonation de l'économie nationale et des activités industrielles. TAQA Morocco renforce ainsi son positionnement en tant qu'acteur clé dans la production des énergies renouvelables fiables et compétitives.



### Projets Éoliens

Capitalisant sur le potentiel de la région de Dakhla-Oued Ed-Dahab en matière de production d'énergie propre, TAQA Morocco a entamé la phase de pré-développement d'un site totalisant une capacité initiale de 600 MW. Par ailleurs, le Groupe a finalisé le développement de son projet éolien situé à Boujmil, avec une capacité de production de 95 MW et une production annuelle estimée à 400 GWh.



### Projets solaires

Pour renforcer son offre dans le domaine de l'énergie solaire, TAQA Morocco a initié le développement du projet Noor PV II au niveau de Kelaat des sgharna et de Sidi Bennour, d'une capacité installée de 96 MW pour une production d'énergie estimée à 230 GWh. Au niveau de la région de Midelt, TAQA Morocco a manifesté son intérêt pour des lots au niveau des parcs Noor Midelt 2 et Noor Midelt 3, afin de développer 800 MW de capacité installée.

## Accélération de la digitalisation des métiers

« La transformation digitale de TAQA Morocco représente un tournant décisif vers l'Excellence industrielle 4.0, où la fiabilité énergétique est primordiale pour répondre aux besoins croissants du marché. En alignant étroitement notre feuille de route digitale avec notre stratégie de développement, nous sommes en mesure de nous adapter rapidement aux mutations du marché de l'énergie, tout en saisissant les opportunités émergentes. Au cœur de cette transformation réside l'engagement de TAQA Morocco envers la conduite du changement, à travers la création d'un environnement propice à l'apprentissage continu et à l'innovation. Cette approche nous permet non seulement de rester à la pointe de l'industrie, mais aussi de maintenir notre leadership en offrant des solutions énergétiques de pointe. »  
Mme Imane ALAOUÏ – Directrice Transformation Digitale & Cybersécurité

Dans sa quête constante d'innovation et d'efficacité, TAQA Morocco a franchi des étapes importantes en 2023 vers l'Industrie 4.0. Les efforts se sont concentrés sur la digitalisation des opérations essentielles telles que le ramonage, les rondes de surveillance et la pesée, apportant ainsi des améliorations significatives aux processus opérationnels. Cette ambition de transformation digitale va bien au-delà de la simple modernisation des processus; elle incarne la volonté de TAQA Morocco de façonner l'avenir de l'énergie au Royaume.

TAQA Morocco a développé une plateforme d'assistance aux équipes, pour moderniser les opérations de ramonage. Cette solution analyse les données pour suggérer le moment optimal afin de réaliser cette tâche cruciale.

En éliminant les méthodes traditionnelles, cette approche a permis de réduire le taux de ramonage et d'optimiser l'efficacité thermique des unités.

Simultanément, TAQA Morocco a intégré des technologies IoT dans ses rondes de surveillance d'équipements. Des capteurs collectent désormais des données en temps réel, centralisées sur

une plateforme accessible via des appareils PDA. Cette innovation offre une vision précise de l'état des équipements, facilitant ainsi l'analyse approfondie et la prise de décisions éclairées.

Par ailleurs, les installations communes ont fait l'objet d'une digitalisation complète. Du déchargement du charbon jusqu'à son acheminement vers les unités, chaque étape est désormais suivie et analysée en temps réel. Cette transparence permet d'optimiser l'utilisation de chaque lot de charbon, en analysant rapidement les rendements des matières premières utilisées et en mettant en œuvre des améliorations continues.

En parallèle à ces avancées opérationnelles, les fonctions supports ont également bénéficié de la digitalisation. Les processus d'achats, les fonctions de Risk management et de contrôle de gestion industriel ont été dématérialisés, renforçant ainsi la capacité de TAQA Morocco à soutenir ses projets métiers dans leur progression vers l'excellence digitale.





### Développer la culture digitale de TAQA Morocco

Pour faire émerger une culture digitale et transformer son organisation, TAQA Morocco a mis en place le programme Digital Champions qui propose un parcours d'accompagnement exclusif destiné aux passionnés d'innovation et de digital. Ces participants sont formés pour devenir des moteurs essentiels de la transformation, en intégrant des méthodes de co-création centrées sur l'humain et en adoptant une approche résolument digitale. Les digital Talks ont également été mis en place pour discuter de la démarche de TAQA Morocco et partager les vécus des collaborateurs. Les efforts de formation en digitalisation, cybersécurité et intelligence artificielle ont également été intensifiés au profit de plusieurs collaborateurs, avant leur généralisation durant les prochaines années.



### Renforcer la cybersécurité de l'organisation et des installations de TAQA Morocco

En tant qu'infrastructure d'importance vitale pour l'intérêt national, TAQA Morocco est assujettie à la loi 05-20 relative à la cybersécurité et aux différentes directives de la Direction Générale de la Sécurité des Systèmes d'Information qui prévoit les audits organisationnels et techniques annuels, l'homologation des systèmes sensibles, la classification des systèmes et de la donnée sensible et la territorialité de ces éléments.



19

Digital champions formés



4

Digital Talks réalisés chaque année

## Progression des indicateurs financiers et renforcement de la solidité financière

Après une période de hausse exceptionnelle du prix du charbon sur le marché international en 2021-2022, une baisse significative des cours de charbon a été observée en 2023. Cette tendance a impacté les agrégats financiers de l'exercice.

TAQA Morocco a continué à investir dans le développement de son capital humain et l'optimisation de ses processus de maintenance pour améliorer l'efficacité opérationnelle de ses Unités 1 à 6. Ces efforts se sont traduits par le maintien du taux de disponibilité globale à un niveau quasi-stable par rapport à 2022, avec une légère baisse à 93,7% contre 93,9%. Cette performance reflète la montée en puissance du dispositif de maintenance préventive de TAQA Morocco, ayant permis l'exécution des révisions mineures des Unités 1 et 5, chacune d'une durée de 25 jours.

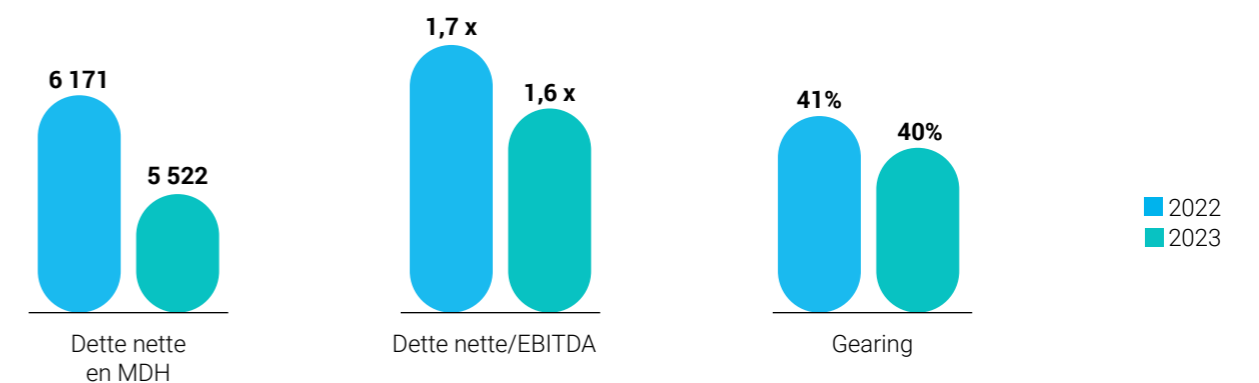
TAQA Morocco a réalisé un chiffre d'affaires consolidé de 13 191 MDH en 2023, témoignant de la bonne performance opérationnelle

de ses six unités de production. En conséquence, l'EBITDA de l'entreprise s'est établi à 3 559 MDH, restant supérieur à ses niveaux normatifs des années précédentes.

Cependant, une perte de change exceptionnelle due à l'évolution de la parité USD/MAD a eu un impact sur le Résultat Net Part du Groupe, qui s'est élevé à 1 037 MDH pour l'année 2023, comparé à 1 303 MDH en 2022. Ces indicateurs témoignent des défis et des réussites de TAQA Morocco dans un contexte économique en évolution constante.

Par ailleurs, les investissements de TAQA Morocco ont progressé de 35,7% par rapport à 2022, pour s'établir à 328 MDH. Ces investissements comprennent principalement les révisions mineures réalisées au niveau des Unités 1 et 5 ainsi que des projets d'exploitation et de maintenance.

Indicateurs consolidés en MDH	31/12/2023	31/12/2022	Variation en valeur	Variation en %
Chiffre d'affaires	13 191	13 604	(413)	-3,0%
EBITDA	3 559	3 730	(171)	-4,6%
Résultat d'exploitation	2 708	2 913	(205)	-7,0%
Résultat financier	(584)	(381)	(203)	53,3%
Résultat net consolidé	1 349	1 677	(328)	-19,6%
Résultat net part du Groupe	1 037	1 303	(266)	-20,4%



L'endettement net de TAQA Morocco a connu une amélioration notable, suite à une opération majeure de reprofilage de la dette de la filiale JLEC 5&6. Cette initiative a permis une levée de fonds de 6,6 milliards de dirhams auprès de banques marocaines, prolongeant la maturité jusqu'en 2042, et a été accompagnée d'une gestion optimale des flux de trésorerie.

Au 31 décembre 2023, l'endettement net a diminué de 10,5% pour s'établir à 5 522 MDH, avec un ratio dette nette/EBITDA en amélioration à 1,6x contre 1,7x en 2022. Cette stratégie vise à soutenir le déploiement de projets d'énergie bas carbone et de dessalement d'eau, marquant ainsi le début d'une transformation significative du modèle économique et de la structure financière de TAQA Morocco.

# 03

## RAPPORT ESG





### **A PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT**

Le présent rapport est consacré aux performances environnementales, sociales et de gouvernance de TAQA Morocco. Il répond aux exigences des circulaires n°03-19 et n°02-20 de l'AMMC et s'inspire des standards du GRI (Global Reporting Initiative) et de la norme ISO 26000. Ce rapport intègre également la contribution de l'entreprise aux objectifs du développement durable des Nations Unies.

# TAQA Morocco : un modèle de création durable de la valeur partagée

## DES ENJEUX DE DURABILITÉ DÉFINIS EN CONCERTATION AVEC LES PARTIES PRENANTES DE TAQA MOROCCO

Les ambitions de durabilité de TAQA Morocco découlent d'un dialogue permanent avec ses parties prenantes. Cette approche constitue un élément fondamental pour une gestion responsable des opérations de TAQA Morocco et pour intégrer de manière globale ses objectifs de développement durable à moyen et long terme. Grâce à cette stratégie, TAQA Morocco est en mesure d'anticiper les risques associés à ses activités, tout en ayant un impact positif sur son écosystème.

Pour définir et réaliser ses objectifs extra-financiers, TAQA Morocco a consulté 162 parties prenantes et a identifié 30 enjeux prioritaires, classés en fonction de leur importance et de leur criticité pour les parties prenantes ainsi que pour l'entreprise elle-même. Ces consultations ont impliqué non seulement les parties prenantes internes et les partenaires économiques, mais aussi les influenceurs sociaux et les régulateurs. Cette démarche permet à TAQA Morocco de se concentrer sur les aspects à fort impact et de les aligner avec les attentes de ses parties prenantes.



162

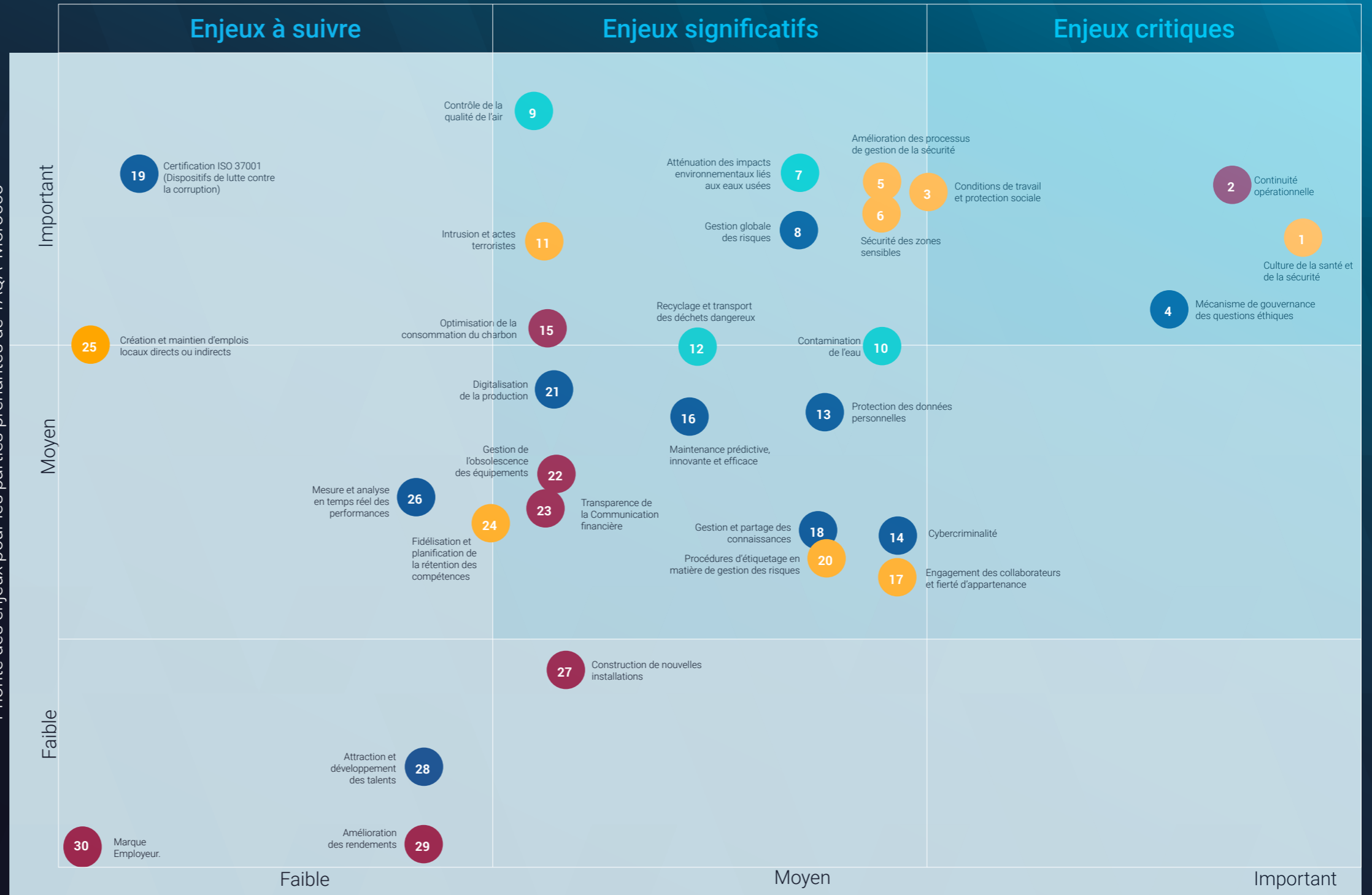
Parties prenantes interrogées



30

Enjeux prioritaires identifiés

Priorité des enjeux pour les parties prenantes de TAQA Morocco



Priorité des enjeux pour TAQA Morocco



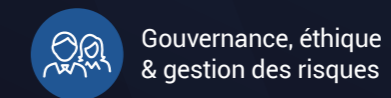
Santé & Sécurité



Continuité de l'activité



Environnement



Gouvernance, éthique & gestion des risques

TAQA Morocco prévoit en 2024 de renouveler son étude de matérialité pour accompagner les nouvelles exigences et attentes de ses parties prenantes.

## LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES ACTIVITÉS COMME MOTEUR DE CROISSANCE

En ligne avec les ambitions du Royaume et les orientations du Groupe, TAQA Morocco est résolument engagée dans la transition vers une économie durable et responsable pour assurer un avenir meilleur aux générations à venir. Pour répondre à ses ambitions, TAQA Morocco s'est doté d'une stratégie qui transcende son rôle de producteur d'énergie et se positionne comme partenaire clé de l'ensemble de l'écosystème économique dans la transition énergétique, et ce à travers 3 piliers, la préservation de l'environnement, la protection et l'épanouissement des collaborateurs et le respect des règles de l'éthique et des standards de gouvernance. En s'appuyant sur son rôle de leader de la production électrique privée et de référence nationale pour la réalisation des ambitions du Royaume en matière de production d'énergie et d'eau, TAQA Morocco a érigé le principe de démarche inclusive envers les communautés comme socle de sa stratégie ESG à travers sa politique TAQA Morocco for Community.



# 75%

Déchets produits & recyclés



# 25 032

heures de formation



# 32 575

bénéficiaires directs et indirects

### Nos ressources

#### Notre capital humain

**441** collaborateurs

**36%** de cadres

#### Notre capital immatériel

Contrat d'exploitation et de maintenance des unités 1 à 6

Contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA)

Concession d'exploitation des quais 3 et 3 bis du port de Jorf Lasfar

#### Nos ressources financières

Total actif **22 247 MDH**

Fonds propres **7 130 MDH**

Cashflow opérationnel **2 626 MDH**

Gearing **40 %**

### Notre démarche & stratégie pour la durabilité



#### Vision

Renforcer notre position de leader de la production électrique privée au Maroc en diversifiant notre portefeuille d'activité et développer une expertise dans le secteur de l'eau en s'appuyant sur les capacités de TAQA



#### Mission

Capitaliser sur notre expertise d'opérateur énergétique historique au Maroc et sur notre assise financière solide pour accompagner l'ensemble de l'écosystème économique dans sa transition énergétique



#### Ambition

Accompagner l'évolution du mix énergétique du Royaume

### Notre création de valeur partagée

#### Pour l'environnement

Part du charbon à basse teneur en soufre **100%**

Déchets produits & recyclés **75 %**

Enlèvement et traitement de **183 tonnes** de déchets dangereux

#### Pour les collaborateurs

**25 032 heures** de formation

Charte d'engagement pour la santé et la sécurité des collaborateurs

Politique de Gestion des carrières et des compétences

Charte RSE pour la diversité et la lutte contre la discrimination

Plateforme de e-learning « eTaqaMorocco Academy »

#### Pour la communauté

Une enveloppe globale de **6 MDH** pour les actions TAQA Morocco for Community

**24** projets et associations soutenus

**32 575** bénéficiaires directs et indirects

### Les piliers de la durabilité

#### Pilier 1 : Environnement

- ▶ Participation à la transition énergétique
- ▶ Réduction de l'intensité carbone
- ▶ Gestion responsable des déchets

#### Pilier 2 : Social

- ▶ Priorisation de la sécurité et la santé au travail
- ▶ Développement du capital humain et accompagnement de carrières
- ▶ Promotion de la diversité et de l'inclusion

#### Pilier 3 : Gouvernance

- ▶ Une gouvernance duale et solide
- ▶ Transparence et intégrité avec les parties prenantes

TAQA MOROCCO  
for Community



Contribuer au développement économique et social



#### Éducation

Favoriser l'accès à l'éducation



#### Environnement

Réduire l'empreinte environnementale










#### Santé

Faciliter l'accès aux soins

### DES ENGAGEMENTS CONCRETS ET DES AVANCÉES MAJEURES ALIGNÉS À NOS ENJEUX DE DURABILITÉ

En 2023, TAQA Morocco a mis en place une stratégie de Développement durable. Structurée autour de trois piliers essentiels – l’environnement, les collaborateurs et la gouvernance – et guidée par un engagement envers l’impact communautaire, cette avancée témoigne de notre engagement envers la durabilité et de notre volonté constante d’amélioration.

DIMENSIONS ESG	ENJEUX DE DURABILITÉ	ENGAGEMENTS & RÉALISATIONS DE TAQA MOROCCO	IMPACTS SUR LES ODD
 <p><b>ENVIRONNEMENT</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Participer à la transition énergétique du Maroc</li> <li>▶ Réduire l’intensité carbone de nos activités</li> <li>▶ Gérer de manière responsable nos activités</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Développement de projets dans les énergies renouvelables d’une capacité cible de <b>1 000 MW à horizon 2030 avec l’objectif de réduire de 25% l’intensité carbone (p. 39)</b></li> <li>▶ <b>3 stations d’épuration</b> pour le traitement des eaux usées et celles contenant des huiles, selon les normes internationales et contrôles réguliers par un laboratoire indépendant (p. 42)</li> <li>▶ <b>Recyclage de 75% des déchets</b></li> <li>▶ Utilisation du charbon à faible teneur en soufre au niveau de la centrale thermique</li> <li>▶ Dématérialisation des process avec un objectif de zéro papier.</li> <li>▶ Mise en place d’un <b>programme d’écogestes</b> pour sensibiliser les collaborateurs au respect de 5 règles essentielles.</li> </ul>	
 <p><b>SOCIAL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Prioriser la sécurité et la santé au travail</li> <li>▶ Développer notre capital humain et accompagner l’évolution de carrière</li> <li>▶ Promouvoir la diversité et l’inclusion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>Zéro accident</b> de travail enregistré en 2023 et en 2022 (p. 48)</li> <li>▶ Organisation d’une campagne de sensibilisation <b>Stand Down Safety</b> et d’un programme de <b>Health Days</b> (p. 49)</li> <li>▶ <b>Plus de 60 bénéficiaires</b> du programme de dépistage et de sensibilisation contre le cancer du sein et le cancer de la prostate (p. 49)</li> <li>▶ Mise en place du programme de reconnaissance interne <b>TAQDIR</b> (p. 50)</li> <li>▶ <b>Partenariat avec l’UM6P</b> pour la formation et le développement des compétences</li> <li>▶ Célébration des collaborateurs ambassadeurs des valeurs d’entreprise de TAQA Morocco « <b>Values Champions</b> » (p. 50)</li> <li>▶ Élaboration des prémices d’une <b>politique parentalité</b> (p. 56)</li> <li>▶ Déploiement d’un <b>plan d’action « Diversité &amp; Inclusion »</b> (p. 54)</li> <li>▶ Désignation d’un <b>réfèrent handicap</b>, chargé d’orienter, d’informer et d’accompagner les collaborateurs en situation de handicap</li> <li>▶ <b>Egalité de rémunération femme/homme</b></li> </ul>	
 <p><b>GOVERNANCE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Perpétuer les pratiques d’une gouvernance équilibrée et transparente</li> <li>▶ Agir avec intégrité et transparence auprès de nos parties prenantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>100%</b> des membres des organes de gouvernance et des collaborateurs formés à la lutte contre la corruption. (p. 59)</li> <li>▶ Code de déontologie</li> <li>▶ Code d’éthique</li> <li>▶ Code de conduite avec les partenaires commerciaux</li> <li>▶ Code de conduite des affaires</li> <li>▶ Parcours de formation Éthique</li> <li>▶ Dispositif de droit d’alerte - whistleblowing</li> </ul>	
 <p><b>COMMUNAUTÉ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Favoriser l’accès à l’éducation</li> <li>▶ Réduire l’empreinte environnementale</li> <li>▶ Faciliter l’accès aux soins</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>32 575 bénéficiaires directs et indirects avec 24 projets</b> et associations soutenus.</li> <li>▶ Installation de panneaux solaires pour des écoles préscolaires dans le nord du Maroc.</li> <li>▶ Des caravanes médicales organisées au niveau de différentes communes rurales du Maroc.</li> <li>▶ Programmes de Bourses (Abulcasis et Jadara) au profit de plusieurs d’étudiant(e)s. (p. 74)</li> <li>▶ Contribution à l’accompagnement scolaire des bénéficiaires du foyer pour enfant de l’association Bab Rayan et des élèves de l’école de préscolaire ANEER. (p. 73 et 74)</li> </ul>	

# La préservation des ressources et la protection de l'environnement, priorité stratégique de TAQA Morocco

Depuis sa création, TAQA Morocco s'est distinguée par son engagement à réduire l'impact environnemental de ses opérations. Cette volonté s'est très tôt imposée pour le développement continu des activités à travers une politique environnementale. C'est ainsi que TAQA Morocco a renouvelé en 2023 sa certification ISO 14001 (version 2015) pour l'ensemble de ses activités et a procédé à une étude d'impact en 2010 préalablement à l'extention des Unités 5&6. Un dispositif dédié à la réduction de l'impact environnemental est déployé constamment, de manière inhérente à toutes les activités de TAQA Morocco.

Face aux urgences climatiques, ces initiatives se sont cristallisées autour d'une véritable vision qui oriente désormais le développement futur des activités, dans le cadre de la stratégie bas carbone à horizon 2030. Animée par cette ambition, TAQA Morocco a inscrit l'impact environnemental au cœur de sa stratégie de développement durable. C'est ainsi que les efforts ont été intensifiés pour identifier et mettre en œuvre des solutions innovantes alignées sur trois axes, qui permettent d'établir un équilibre optimal entre son efficacité opérationnelle et la minimisation de son empreinte écologique.



## AXE 1 PARTICIPATION À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

### TAQA MOROCCO, UN PARTENAIRE CLÉ DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DU ROYAUME



#### Démarrage du développement des projets bas carbone

En 2022, TAQA Morocco a confirmé son ambition de développer plusieurs projets à fort impact visant la production d'énergie bas carbone à hauteur de 1 000 MW, permettant ainsi une réduction de 25% de l'intensité carbone. Ceci permettra de renforcer son positionnement de premier producteur privé d'électricité au Maroc avec un mix énergétique diversifié, en mettant à profit l'expertise multiple du Groupe TAQA.

Les premiers projets initiés dans le cadre de cette stratégie ont porté sur le lancement du développement du Projet Solaire Noor PV II et le Projet Éolien de Boujmil.

#### Caravane durable Dakhla Oued Eddahab

Dans le cadre de son engagement envers la durabilité et la responsabilité environnementale, TAQA Morocco a apporté une contribution significative à la deuxième édition de la Caravane Durable. Cette initiative, axée sur la promotion et la sensibilisation aux technologies respectueuses de l'environnement, est orchestrée par le Cluster EnR, sous l'égide du Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable. En étroite collaboration avec le Centre Régional d'Investissement Dakhla Oued Eddaheb, cet événement a également bénéficié du soutien du Ministère de l'Industrie et du Commerce, du Conseil Régional Dakhla Oued Eddaheb, ainsi que de la Chambre Africaine du Commerce et des Services, soulignant l'importance d'une synergie entre différents acteurs pour la promotion d'un avenir plus vert et durable.





## AXE 2

### RÉDUCTION DE L'INTENSITÉ CARBONE

#### UN ACTEUR ENGAGÉ POUR LA PROTECTION ET LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

##### Renforcement du pilotage de l'empreinte carbone

Conscient de l'importance de son impact environnemental, TAQA Morocco a entamé un chantier de l'évaluation approfondie des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) de ses installations, en partenariat avec un cabinet indépendant. L'objectif de cette évaluation est de chiffrer les émissions générées par les activités de TAQA Morocco au sein de la centrale de Jorf Lasfar, et de déterminer la trajectoire permettant de diminuer ces émissions.

L'évaluation approfondie de l'empreinte carbone a été réalisée sur la base de la méthodologie du GHG Protocol et couvre les scopes 1, 2 et 3 (émissions directes et indirectes). Pour ce premier exercice d'évaluation réalisé en 2023 avec 2022 comme année de référence, les émissions de GES de TAQA Morocco s'établissent à 17,5 MTeqCO<sub>2</sub>, attribuables à 99,9% aux scopes 1 et 3 en raison de la nature de l'activité de TAQA Morocco.

#### Les trois postes les plus émissifs de TAQA Morocco

##### Poste « Combustion source fixe »



80%

est le principal émetteur du bilan carbone de TAQA Morocco, représentant 80% des émissions totales. Cette prédominance est due à la combustion du charbon.

##### Poste « Activité liée aux combustibles »



11%

exclusivement associé à l'extraction du charbon, concerne les émissions de méthane lors de l'extraction au niveau des mines.

##### Poste « Logistique amont »



7%

exclusivement associé au transport du charbon, est le troisième émetteur le plus important dans le bilan carbone de TAQA Morocco. Ce sous-poste concerne le fret maritime.

Émission GES en Mt	2021	2022	2023
Émissions directes de GES brutes TeqCo <sub>2</sub> (Scope 1)	13,40	13,06	13,06
Émissions directes de GES brutes TeqCo <sub>2</sub> (Scope 2)	0,009	0,0087	0,0093

#### Amélioration de la performance énergétique

Dans une optique d'amélioration et d'optimisation de sa performance énergétique, TAQA Morocco a évalué son efficacité énergétique en partenariat avec un organisme agréé. Cet audit énergétique a été réalisé sur l'ensemble des sites de TAQA Morocco à Jorf Lasfar, à savoir les unités 1 à 6, le parc charbon, le port, ainsi que les locaux administratifs. Il a permis de dresser la situation énergétique de TAQA Morocco, d'identifier les actions d'amélioration énergétique et les sources d'optimisation énergétique.

Dans ce cadre, et afin de réaliser un gain énergétique et financier, des actions et des investissements ont été lancés, parmi lesquelles :

► La remise en état des installations d'éclairage avec le passage vers des lampes LED,

► Le lancement d'une étude pour la mise en place d'un système centralisé de gestion intelligente de l'éclairage,

► La mise en place d'un contrat de maintenance des installations d'éclairage orienté objectifs,

► La remise en état du calorifugeage des surfaces engendrant des pertes thermiques,

► Le lancement d'un programme de campagnes trimestrielles pour la mesure et l'évaluation des pertes thermiques de l'ensemble des circuits eau-vapeur et air-gaz impactant les performances des unités

► La réalisation d'une formation de sensibilisation destiné aux collaborateurs sur l'efficacité énergétique

Consommation d'énergie	2021	2022	2023
Consommation d'électricité en MWh	16 015	11 109	13 514



### Préservation des ressources naturelles

Consciente de l'importance vitale de l'eau dans la production d'électricité et son rôle essentiel dans les systèmes de refroidissement, TAQA Morocco s'est engagé à réduire sa consommation d'eau, plus particulièrement dans un contexte où le pays souffre de stress hydrique et de pénuries d'eau. Sur le plan industriel, cela se manifeste par la mise en place d'un circuit fermé permettant la réutilisation de l'eau.

Pour une gestion efficace de l'eau, 332 000 m<sup>3</sup> d'eau de mer sont pompés chaque heure pour le refroidissement. Les eaux

utilisées à Jorf Lasfar sont traitées dans trois stations d'épuration distinctes, gérant les eaux usées et celles contenant des huiles. Après traitement, selon les normes internationales (y compris les standards de la Banque Mondiale), les eaux traitées sont régulièrement contrôlées par un laboratoire indépendant.

En 2023, les approvisionnements municipaux en eau ont baissé, passant de 1,22 Mm<sup>3</sup> à 1,16 Mm<sup>3</sup>, privilégiant l'eau souterraine prélevée, dans un souci de gestion de la pression sur l'eau potable.

Consommation d'eau	2021	2022	2023
Volume de l'eau de surface prélevée, y compris l'eau provenant des terres humides, des rivières, des lacs et des océans en millions de m <sup>3</sup>	2,5	2,9	2,9
Approvisionnements municipaux en eau ou autres services d'eau publics ou privés en Mm <sup>3</sup>	1,58	1,22	1,16
Volume de l'eau souterraine prélevée en m <sup>3</sup>	100	360	5 580

## AXE 3 GESTION DES DÉCHETS

### UNE GESTION OPTIMALE DES DÉCHETS ET DES REJETS INDUSTRIELS

#### Faire du respect de l'environnement une responsabilité partagée

TAQA Morocco invite l'ensemble de ses collaborateurs à adopter de manière individuelle ou collective une série de gestes, afin d'impliquer ses forces vives dans sa démarche éco-responsable. Ces gestes sont regroupés autour de 9 consignes simples à appliquer et à partager.



**1 Déchets**

Gérer de manière responsable les déchets, priorisant leur prévention, réduction à la source, réutilisation sans altération, recyclage pour la production, valorisation énergétique, et élimination contrôlée si nécessaire.




**2 Produits chimiques**

Respecter strictement la compatibilité des produits chimiques au stockage, prévenir toute fuite, et se conformer aux Fiches de Données de Sécurité pour une manipulation sans risque.



**3 Consommation de l'eau**

Optimiser la consommation d'eau des processus industriels, recycle l'eau, maintient les équipements pour prévenir les fuites, minimise le nettoyage à grande eau et suit rigoureusement sa consommation.



**4 Rejets liquides**

Réduire les rejets liquides, prévenir leur contamination, traiter les eaux usées et contrôler leur qualité avant rejet pour la protection de l'environnement.



**5 Consommation d'énergie**

Optimiser l'énergie lors de la production, éteindre les équipements et éclairages non utilisés et suivre méticuleusement la consommation énergétique.



**6 Émissions atmosphériques**

Maintenir un contrôle rigoureux des émissions atmosphériques par un réglage optimal de la combustion, l'entretien des dispositifs de captage et filtration, des vérifications périodiques, et un entretien régulier des véhicules.



**7 Bruit et vibration**

Réduire le bruit et les vibrations dès l'origine, installer des barrières acoustiques, évaluer l'impact sonore près des riverains et surveiller les niveaux de bruit environnants.



**8 Partage environnemental**

Communiquer en début de réunion les enjeux sécurité et environnementaux et diffuser les normes et bonnes pratiques écologiques à tous les collaborateurs, sous-traitants et prestataires.



**9 Alerte en cas d'incident**

Alerter immédiatement en cas d'incident environnemental, intervenir pour en limiter l'impact, et analyser chaque incident enregistré pour prévenir toute récurrence.

### Innovations en gestion et valorisation des déchets

TAQA Morocco, en collaboration avec l'Association Professionnelle des Cimentiers du Maroc (APC), a mis en place une stratégie pour la valorisation des cendres volantes issues du processus de production qui sont capturées grâce à un système d'électrofiltre puis introduites dans le processus de fabrication du ciment.

Cette initiative a permis à TAQA Morocco de diminuer significativement ses émissions atmosphériques, tout en fournissant aux cimentiers une source de matières premières alternative.

En 2023, le taux de réutilisation des matières a connu une hausse, passant de 55% à 75%. Cette augmentation est expliquée par

l'évolution de la demande des cimentiers, qui a directement impacté le recyclage des cendres volantes.

Les autres déchets générés sur le site de TAQA Morocco font également l'objet d'une attention particulière. Ils sont triés conformément aux normes environnementales avant d'être confiés à des entreprises spécialisées pour leur traitement et leur valorisation. Un traitement spécifique est réservé aux déchets dangereux, qui sont gérés exclusivement par des spécialistes agréés. En 2023, ce sont 183 tonnes de déchets dangereux qui ont été collectées et traitées de manière responsable, soulignant l'engagement de TAQA Morocco en faveur d'une gestion environnementale durable et responsable.

Mesures de gestion et d'élimination des déchets	2021	2022	2023
Pourcentage des matières recyclées utilisées	58%	55%	75%
Poids total des déchets non dangereux en tonnes	228	180	157
Poids des déchets dangereux transportés en tonnes	201	142	183



75%

Pourcentage des matières recyclées utilisées

### Formation aux techniques de traitement des eaux en industrie

« La performance et l'amélioration continue doivent être liées à la bonne gestion et exploitation des ressources vitales. C'est ainsi que tous les participants ont eu l'occasion de développer leurs connaissances sur les techniques de traitement des eaux appropriées pour multiples usages, avec pour objectif de trouver une méthode de gestion permettant d'utiliser un minimum de ressources en eau afin d'en tirer les meilleurs rendements tout en préservant l'environnement. »

**M. Mohammed Amri, Contremaître chimie**

Une session de formation autour des techniques de traitement des eaux en industrie a été organisée en faveur du service de chimie et de gestion des eaux. Cette initiative a joué un rôle crucial en permettant aux participants d'élargir et d'approfondir leur savoir-faire et leurs compétences dans plusieurs aspects clés du traitement des eaux. Les thèmes abordés ont couvert une gamme étendue de techniques et de méthodologies modernes, essentielles pour le traitement efficace et écologique de l'eau dans le contexte industriel.

### Objectif Zéro Papier : Vers la dématérialisation des demandes IT

Dans le cadre de sa stratégie de transformation, TAQA Morocco a procédé à la dématérialisation des requêtes IT, en convertissant les procédures de gestion des services informatiques sous format numérique. Les demandes d'assistance technique, la gestion des incidents, et autres services liés à l'informatique sont désormais digitalisés.





## Les talents de TAQA Morocco, source de durabilité et de performance

TAQA Morocco s'engage résolument à renforcer sa responsabilité sociale envers ses collaborateurs, en déployant des initiatives stratégiques qui veillent à leur épanouissement professionnel et personnel tout en assurant leur sécurité et préservant leur santé. Depuis 2014, TAQA Morocco a mis en œuvre une politique de formation et de transfert des compétences, renforcée par l'obtention de la certification ICPF. Ces actions se déploient notamment à travers la plateforme e-learning «eTaqMorocco Academy» et s'intègrent harmonieusement dans les filières d'excellence établies par TAQA Morocco depuis plusieurs années. Parallèlement, TAQA Morocco attache une importance particulière au renforcement de la culture de la sécurité parmi ses collaborateurs, en créant un environnement de travail épanouissant, sécurisé et propice au dialogue.

En 2023, les engagements de TAQA Morocco en faveur de ses collaborateurs a pris une dimension particulière. Tout en confirmant l'orientation de sa culture d'entreprise vers les enjeux de sécurité, TAQA Morocco a veillé à adopter plusieurs initiatives en faveur du développement des compétences, de la cohésion des équipes, de l'inclusion et de la diversité.

# AXE 1 PRIORISATION DE LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU TRAVAIL

## Une culture d'entreprise orientée vers la préservation de la santé et la sécurité des collaborateurs et des partenaires



La sécurité des collaborateurs est une priorité fondamentale pour TAQA Morocco, qui a initié cette année une large campagne de sensibilisation « Stand Down Safety ». Elle illustre l'engagement et la préoccupation de TAQA Morocco dans le cadre de son objectif de « Zéro accident ».

La campagne Stand Down Safety a été une opportunité pour échanger autour des presque-accidents survenus au sein de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar. Un atelier animé par les directeurs de TAQA Morocco s'est tenu durant l'année 2023. Il

a permis de réaffirmer à tous les collaborateurs l'engagement envers le respect des règles de sécurité de TAQA Morocco, d'effectuer les analyses de risque rigoureuses et lancer différents chantiers liés à la sécurité des personnes.

Dans un objectif de développement d'une culture orientée vers la préservation de la sécurité des collaborateurs et au renforcement de l'apprentissage continu, les Root Cause Analysis (RCA) des incidents en question ont été partagés de manière transparente pour identifier et remédier aux causes profondes de ces incidents.

Santé et sécurité au travail	2021	2022	2023
Nombre d'accidents de travail	2	0	0
Taux de fréquence des accidents	0,00	0,00	0,00
Nombre total d'heures travaillées	2 891 565	3 310 230	3 135 905

### HEALTH DAYS : ATELIERS ET CYCLES DE FORMATION SUR « LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL »

En partenariat avec des experts en bien-être et santé, TAQA Morocco a organisé les Health Days, un programme composé d'ateliers axés sur le bien-être au travail. Composé de plusieurs cycles tels que « la gestion du stress », « dépasser ses croyances limitantes », « vaincre sa peur » ou « gérer ses émotions » les Health Days contribuent à offrir aux collaborateurs les outils pour améliorer le bien-être et la santé mentale.



### Des initiatives de sensibilisation pour un engagement continu envers la santé des collaboratrices et des collaborateurs



Toujours attentive à la santé et au bien-être de ses collaborateurs, TAQA Morocco a organisé une journée de sensibilisation au cancer du sein, le 25 octobre 2023.

Un atelier consacré dans un premier temps à une conférence animée par des médecins spécialistes de l'hôpital Cheikh Zaid. Des examens cliniques et des échographies ont ensuite été proposés pour celles qui souhaitent bénéficier d'un examen préventif approfondi. Dans une démarche inclusive, cette initiative a été ouverte aux partenaires et prestataires de TAQA Morocco dans le cadre de ses actions RSE.

Au total, plus de 32 personnes ont bénéficié d'un dépistage complet, marquant le succès de cette édition, et témoignant de la collaboration fructueuse entre les équipes QHSE, RSE, et médicales de TAQA Morocco et l'hôpital Cheikh Zaid.

En continuant sur cette lancée, le mois de novembre a été marqué par une séance de sensibilisation sur les maladies masculines, mettant particulièrement en lumière le cancer de la prostate. Cette initiative s'est déroulée à travers des séances interactives, sous forme de présentations didactiques, accompagnée par la distribution de brochures d'information. Par ailleurs, une campagne de dépistage, en collaboration avec un laboratoire de biologie médicale, a été lancée, offrant aux collaborateurs intéressés des tests sanguins de dosage de PSA.

TAQA Morocco réaffirme ainsi son engagement envers la santé de ses collaborateurs, alliant sensibilisation, prévention et dépistage, pour favoriser un environnement de travail sain et attentif aux besoins de chacun.



## AXE 2 DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN ET ACCOMPAGNEMENT DE CARRIÈRES

# Des talents et des compétences, source d'énergie et de développement

Richesse essentielle pour son développement, le capital humain est au cœur de TAQA Morocco. À travers des politiques RH, l'entreprise veille à mettre en place les conditions idoines pour l'épanouissement de ses collaborateurs.



### PROGRAMME TAQDIR

TAQA Morocco a introduit **TAQdir**, une initiative de reconnaissance conçue pour permettre de valoriser les collaborateurs qui se distinguent par des performances exceptionnelles, individuellement ou en équipe, sous le concept de **'Go the extra mile'**. L'objectif de TAQdir est de décerner des récompenses aux employés en fonction des points cumulés au cours de l'année. Chaque **TAQdir** représente un certain nombre de points, déterminé selon l'importance de la contribution du collaborateur et de son impact sur l'entreprise.

### CONVENTION AVEC L'UM6P



Cette collaboration avec l'UM6P marque une étape importante dans notre mission de développer et partager notre expertise d'opérateur énergétique ainsi que de favoriser la recherche dans les nouveaux métiers de l'énergie

**M. Omar ALAOUI M'HAMDI**  
Directeur Général Adjoint  
Pôle Finances et Développement



Un partenariat a été conclu entre TAQA Morocco et l'Université Mohammed VI Polytechnique le 24 mai 2023 pour renforcer les activités de formation, de développement des compétences et la recherche continue dans le domaine de l'énergie. Cette convention permettra aux professionnels du secteur de l'énergie de bénéficier de programmes de formation en e-learning sur les différentes sources d'énergie, notamment renouvelables ou énergies émergentes telles que l'hydrogène vert.

Le département de Formation Exécutive de l'UM6P sera en charge de la promotion des compétences et des connaissances spécialisées et permettra, via des plateformes de collaboration et des encyclopédies techniques collaboratives, le partage de l'expertise, des idées et des initiatives innovantes afin d'offrir un accès à distance à des formations de qualité.

### FORMATION COMMUNICATION ET LEADERSHIP - DALE CARNEGIE

TAQA Morocco a réalisé une session de formation certifiante intitulée "Communication et Leadership", en collaboration avec les spécialistes reconnus de Dale Carnegie. Cette initiative s'est inscrite dans le cadre de l'effort continu de l'amélioration des compétences en communication et leadership au sein de l'entreprise, soulignant l'engagement de TAQA Morocco envers le développement professionnel de ses employés.

### VALUES CHAMPIONS

TAQA Morocco célèbre les équipes qui incarnent ses valeurs. Chaque mois les managers sont invités à désigner les membres de leurs équipes qui se sont distingués par l'incarnation des valeurs de l'entreprise. Une cérémonie de remise des trophées « **Value Champions** » est organisée chaque trimestre pour honorer et reconnaître ces équipes qui ont démontré un engagement exceptionnel envers les principes fondamentaux de l'entreprise.



### PROGRAMME DIGITAL CHAMPION

Les « Digital Champions » sont une communauté de volontaires qui participent activement au processus de transformation digitale de TAQA Morocco. Ce dispositif, lancé le 21 mars dans un cadre interactif, permet aux collaborateurs de discuter et de partager leurs idées sur le renforcement de la culture digitale au sein de l'entreprise.

Suite à une formation d'une durée de six mois dans divers domaines tels que l'intelligence collective, le leadership, le design thinking, l'intelligence émotionnelle, le management agile et l'art du pitch, les collaborateurs ont présenté leur projets sous forme de « pitches » devant un jury. Réparties en quatre équipes, les présentations ont révélé des talents de facilitateurs et des propositions prometteuses pour la réussite de la transformation numérique de l'entreprise.

Cette initiative reflète l'engagement de TAQA Morocco à s'adapter aux défis constants de l'ère numérique.

Aujourd'hui, les « Digital Champions » jouent un rôle clé en tant qu'interface efficace pour la communication, l'assistance et la promotion de la culture numérique de l'entreprise, tout en renforçant sa capacité à relever les défis technologiques.



### TEAM BUILDINGS

TAQA Morocco a également organisé trois team-buildings pour ses équipes pour améliorer l'environnement de travail et renforcer la cohésion des groupes à travers des ateliers qui se sont déroulés dans une ambiance décontractée permettant aux équipes de mieux se connaître.



**25 032**

Heures de formation



**72,3%**

Collaborateurs formés

Formations	2021	2022	2023
Heures de formation par employé	37,3	69,6	56,8
Collaborateurs ayant bénéficié d'une formation	405	413	319
Heures totales de formation	18 035	31 758	25 032



## AXE 3 PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

# Une dynamique inclusive dans la gestion des ressources humaines

### STRATÉGIE DIVERSITÉ ET INCLUSION

Parallèlement à ces actions dans le milieu associatif, TAQA Morocco a déployé un plan d'actions « Diversité & Inclusion » articulé autour de 5 axes :

- ▶ la mise en place d'une politique et d'une commission « Diversité & Inclusion » ;
- ▶ la formation des collaborateurs autour des sujets d'inclusion et de diversité ;
- ▶ l'attraction et la rétention des talents à travers des programmes dédiés ;

▶ la contribution aux programmes de diversité et d'inclusion des personnes en situation de handicap à travers le renforcement des partenariats associatifs ;

▶ une communication régulière sur les réalisations du plan d'action Diversité & Inclusion.



## 100%

Rapport des salaires Femmes/Hommes



## 30%

Part des femmes dans les recrutements

### PROGRAMME D'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

TAQA Morocco a initié des programmes spécifiques pour mieux intégrer les personnes en situation de handicap de manière à renforcer la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise. Parmi ces initiatives, TAQA Morocco a établi un partenariat avec l'Amicale Marocaine des Handicapés (Groupe AMH) qui s'articule autour de 3 axes :

- ▶ l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ;
- ▶ l'appui financier des actions réalisées par l'association en faveur des personnes en situation de handicap ;
- ▶ un audit architectural du bureau de Casablanca et de plusieurs bâtiments au niveau de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar pour évaluer l'accessibilité des personnes en situation de handicap au sein de TAQA Morocco .

TAQA Morocco a également désigné un référent handicap qui sera le contact privilégié pour les collaborateurs sur les sujets d'inclusion. Jouant un rôle crucial dans l'orientation, l'information et l'accompagnement des employés en situation de handicap, le référent handicap est responsable de la supervision de la politique d'inclusion et veille à la mise en œuvre des actions nécessaires pour maintenir l'employabilité des collaborateurs en situation de handicap. En 2023, 26 collaborateurs en situation de handicap ont bénéficié de l'aménagement de leurs postes et conditions de travail.

### Missions du référent handicap

Identifier les collaborateurs en situation de handicap lors de la visite médicale annuelle ou lors de consultations spontanées

Remonter la situation des collaborateurs en situation de handicap

Suivre et remonter trimestriellement les KPIs liés au handicap : nombre de collaborateurs et prestataires déclarés en situation de handicap, nature du handicap, etc.

Analyser l'exécution des actions d'adaptabilité des collaborateurs et remonter les alertes sur les retards, le cas échéant



## POLITIQUE PARENTALITÉ

TAQA Morocco place le bien-être de ses collaborateurs au centre de sa politique de Ressources Humaines et s'engage à les soutenir dans les étapes importantes de leur vie. C'est dans ce contexte que TAQA Morocco a décidé de mettre en place une politique de parentalité afin d'accompagner les collaborateurs parents à accomplir pleinement leur rôle, en leur fournissant les ressources nécessaires et les informations pertinentes pour les accompagner dans les différentes étapes de leur parcours de parentalité.



### Les axes de la politique parentalité



### Un climat de travail positif

TAQA Morocco maintient une relation de dialogue social avec ses partenaires, en s'alignant sur un protocole d'accord renouvelable tous les trois ans, ce qui permet d'assurer un climat social sain.

En 2023, un protocole d'accord syndical a été signé entre TAQA Morocco et ses partenaires sociaux suite à un processus d'échange et de négociations, témoignant de son engagement envers des pratiques sociales équitables et durables.

Dialogue social	2021	2022	2023
Nombre de jours de grève	0	0	0
Nombre de délégués du personnel	14	14	14
Nombre de représentants syndicaux	6	6	6
Nombre de litiges sociaux individuels	8	0	0

### Répartition de l'effectif global

Répartition de l'effectif par genre	2021	2022	2023
Femmes	17	20	20
Hommes	467	442	421
<b>Effectif total</b>	<b>484</b>	<b>462</b>	<b>441</b>

Répartition par nature de contrat du travail et par genre	2021	2022	2023
Hommes en CDI	467	442	420
Femmes en CDI	17	20	20
<b>Total employés en CDI</b>	<b>484</b>	<b>462</b>	<b>440</b>
Hommes en CDD	0	0	1
Femmes en CDD	0	0	0
<b>Total employés en CDD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Total effectif global</b>	<b>484</b>	<b>462</b>	<b>441</b>

Répartition par catégorie	2021	2022	2023
Cadres	171	165	156
Employés	313	297	285
<b>Total effectif global</b>	<b>484</b>	<b>462</b>	<b>441</b>

Répartition par hiérarchie	2021	2022	2023
Cadres relevant du Senior Management	21	21	21
Cadres relevant du Middle Management	150	125	141
Employés relevant du personnel technique et de bureau	313	316	279
<b>Total effectif global</b>	<b>484</b>	<b>462</b>	<b>441</b>

Répartition par ancienneté	2021	2022	2023
Moins de 5 ans	101	97	85
Entre 5 et 15 ans	174	180	203
Plus de 15 ans	209	185	153
<b>Total effectif global</b>	<b>484</b>	<b>462</b>	<b>441</b>

### Masse salariale

Masse salariale	2021	2022	2023
Catégorie des cadres	162 969 082	152 167 190	149 518 593
Catégorie des non-cadres	149 496 275	148 398 213	145 815 218
<b>Masse salariale de l'effectif global</b>	<b>312 465 357</b>	<b>300 565 403</b>	<b>295 333 811</b>

### Évolution de l'emploi

Évolution de l'emploi	2021	2022	2023
<b>Recrutements</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>24</b>
Cadres	16	5	16
Non Cadres	17	12	8
Nombre de recrutement de nouvelles collaboratrices femmes	2	3	7
Nombre de recrutement de nouveaux collaborateurs hommes	31	14	17
<b>Démissions</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>12</b>
Cadres	4	4	8
Non Cadres	0	2	4
Nombre de démissions de femme	2	0	4
Nombre de démissions d'homme	2	6	8
<b>Licenciements</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Cadres	0	0	0
Non Cadres	2	0	0

# La responsabilité et l'engagement comme fondement de la gouvernance de TAQA Morocco



## Structure de la gouvernance

TAQA Morocco est une société anonyme. Elle est constituée d'un Conseil de Surveillance et d'un Directoire. Cette structure duale favorise une séparation fonctionnelle et efficace entre les rôles exécutifs et les responsabilités de surveillance et assure ainsi une répartition équilibrée des pouvoirs ainsi qu'une synergie entre la prise de décision stratégique et son application opérationnelle. Cette structure contribue à une gouvernance d'entreprise robuste et responsable.



## Les sujets traités exclusivement par le conseil de surveillance

Dans le cadre de son rôle de suivi et de contrôle, le Conseil de Surveillance traite de la stratégie de l'entreprise et des projets de développement, des performances opérationnelles et financières. Il passe également en revue les comptes annuels et semestriels ainsi que des sujets de gouvernance.



## Composition du conseil de surveillance

Le Conseil de Surveillance est composé, à fin 2023, de huit membres, dont un Président, un Vice-Président, quatre membres administrateurs non exécutifs, dont le représentant permanent de Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) et de deux membres indépendants. Les membres du Conseil de Surveillance apportent des expertises variées et des expériences de divers secteurs, notamment la production d'énergie, l'investissement, la gestion d'actifs, la finance et les services publics.



## Évaluation du conseil de surveillance

Pour assurer la responsabilité et l'efficacité de la gouvernance, la société mère a initié un processus d'évaluation au niveau de toutes les filiales du groupe y compris TAQA Morocco. Cette évaluation a été réalisée durant le premier semestre 2023 et a servi à analyser le fonctionnement du Conseil de Surveillance sur plusieurs aspects importants. Les résultats de cette évaluation sont partagés avec le Conseil en vue d'apporter les ajustements nécessaires au mode de fonctionnement de l'instance de gouvernance.



## Les comités du conseil de surveillance

Le Conseil de Surveillance de TAQA Morocco s'appuie sur trois comités spécialisés - le **Comité d'Audit**, le **Comité Stratégie et Développement** et le **Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants** - qui veillent à la bonne exécution des projets stratégiques et la bonne gestion des risques.

	Nom & Prénom	Genre	Nationalité	Date de début ou de renouvellement du mandat	Date d'expiration du mandat*	AUTRES MANDATS		Nombre de mandats dans des sociétés faisant appel à l'épargne publique	Taux de présence
						Jorf Lasfar Energy Company 5&6	Taqa North Africa		
Président	M. Farid Saleh Farid Mohamed Al Awaqi	H	Émirati	07 juin 2021	2027	Président du Conseil de Surveillance	Représentant Permanent de Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA), personne morale membre du Conseil de Surveillance	-	100%
	M. Alastair James Mulligan	H	Australien	23 février 2023	2025	-	-	-	100%
	M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Al Dhaheiri	H	Émirati	24 juin 2020	2026	-	-	-	100%
Membres non-exécutifs	M. Andres Calderon Acuna	H	Colombien	24 juin 2020	2024	Andres Calderon Acuna Membre du Conseil de Surveillance	Personne morale membre du Conseil de Surveillance Représentant Permanent de «TAQA Generation LLC» personne morale membre du Conseil de Surveillance	-	100%
	M. Nabil Abdulqader Hadi Alqubali Almessabi	H	Émirati	23 février 2023	2024	-	-	-	100%
	M. Ahmed Alshamsi	H	Émirati	07 juin 2023	2025	-	-	-	100%
Membres indépendants	S. E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri	H	Émirati	23 avril 2019	2025	-	-	-	100%
	M. Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi	H	Émirati	24 juin 2022	2025	-	-	-	100%

\*à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice précédent

## FONCTIONNEMENT DES INSTANCES DE GOUVERNANCE

Le Conseil de Surveillance définit les politiques et orientations stratégiques. Il assure également la supervision et le contrôle de leur mise en œuvre, dans le respect des principes fondamentaux de gouvernance d'entreprise. Cette instance est chargée de veiller à la conformité des actions de la société avec ses objectifs stratégiques et ses engagements éthiques et d'effectuer les contrôles et vérifications nécessaires pour garantir la transparence et l'efficacité opérationnelle.

### LE PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Le Président du Conseil de Surveillance est responsable de la convocation dudit Conseil et de la direction de ses travaux et débats.

### RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU DIRECTOIRE

Les membres du Directoire de TAQA Morocco ne perçoivent pas de rémunération au titre de leur mandat social. De plus, en raison de leur contrat de travail, leur rémunération est assurée par une société qui ne fait pas partie du périmètre de consolidation du Groupe TAQA Morocco.

### LE DIRECTOIRE

Le Directoire est responsable de la gestion quotidienne de l'entreprise. Il œuvre à l'exécution des stratégies établies par le Conseil de Surveillance, veillant à l'alignement des opérations et des initiatives avec les directives stratégiques.

### INDÉPENDANCE DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

La nomination des administrateurs indépendants au Conseil de Surveillance de TAQA Morocco se conforme aux dispositions de l'article 41 bis de la loi n°17-95 sur les sociétés anonymes, telle qu'elle a été modifiée et complétée. L'entreprise respecte pleinement la loi en vigueur.

### DIVERSITÉ

Dans son engagement en faveur de la promotion de l'égalité et de la valorisation de la diversité au sein des organes décisionnels, l'assemblée générale ordinaire prévue pour l'exercice 2023 devrait ratifier la cooptation de deux éminentes femmes au conseil de surveillance, répondant ainsi non seulement aux exigences réglementaires mais également à notre volonté d'enrichir cet organe décisionnel par la diversité des talents et des perspectives qu'apportent ces nouveaux membres.

### RÉMUNÉRATION DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

La rémunération des membres du Conseil de Surveillance au titre de jetons de présence pour l'année 2022 s'est élevée à 4 millions de dirhams.

## LES PRINCIPES DE TAQA MOROCCO : ÉQUITÉ, TRANSPARENCE ET INTÉGRITÉ

TAQA Morocco est régie par un Code de Déontologie, un Code de Conduite des Affaires, un Code Éthique et un Code de Conduite avec les Partenaires Commerciaux qui définissent les principes d'équité, de transparence et d'intégrité, en conformité avec les valeurs de l'entreprise et plus largement celles du Groupe TAQA.

Le Code de Déontologie de TAQA Morocco établit les règles et principes directeurs pour garantir le respect des normes déontologiques par l'ensemble des collaborateurs. Ce code inclut non seulement les règles spécifiques à l'activité de TAQA Morocco, mais également les règles déontologiques dictées par le Code de Déontologie de sa société mère, le Groupe TAQA «The Code of Business Ethics». Il couvre les aspects tels que l'utilisation et la communication de l'information privilégiée par la société et la gestion des conflits d'intérêts. L'objectif est de garantir que tous les collaborateurs de TAQA Morocco aient une vision commune

des normes déontologiques et exercent leur métier en conséquence.

Le Code de Conduite des Affaires définit les règles qui garantissent le respect des valeurs éthiques en matière de conduite des affaires. Il prévoit également des mesures pour lutter contre la fraude et la corruption, ainsi que pour gérer les conflits d'intérêts.

Le Code Éthique souligne l'importance de l'intégrité, de la transparence et de l'éthique dans les pratiques de gestion et les relations d'affaires de l'entreprise. Il établit les principes directeurs pour les collaborateurs et les parties prenantes, visant à assurer la conformité aux normes éthiques et légales.

Le Code de Conduite avec les Partenaires Commerciaux définit les attentes éthiques et les normes de conduite que l'entreprise exige de ses partenaires commerciaux. Il couvre plusieurs domaines clés, tels

que le respect des droits de l'homme, l'équité dans le traitement des employés, la conformité aux lois sur l'emploi, l'interdiction de l'esclavage moderne et du travail des enfants, la santé et la sécurité au travail, et la réduction de l'impact environnemental. Il aborde également des questions spécifiques comme les cadeaux, la gestion des conflits d'intérêts, la chaîne d'approvisionnement, la conformité réglementaire, notamment en matière de corruption, de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme, ainsi que les sanctions et les contrôles commerciaux.

Les collaborateurs de TAQA Morocco s'engagent à respecter les codes en signant un engagement correspondant.

TAQA Morocco dispose également d'un guide de l'Administrateur qui énumère les relations et les responsabilités du Conseil de Surveillance et du Directoire, ainsi que les missions des différents comités.

## MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE



**M. Farid Saleh Farid Mohamed Al Awlaqi**

Émirati

Président du Conseil de Surveillance

Nommé le : 07 juin 2021

Mandat expire en : 2027 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2026)



Monsieur Farid Al Awlaqi est CEO de la branche d'activité Génération de TAQA, poste qu'il occupe depuis juillet 2020. À ce titre, il supervise et développe le portefeuille mondial de production d'électricité et d'eau de l'entreprise. Auparavant, il a occupé le poste de vice-président de la plate-forme énergétique de Mubadala Investment, où il a occupé divers postes allant des opérations au développement commercial, en passant par l'investissement et la gestion d'actifs.

M. Al Awlaqi est titulaire d'une maîtrise Sloan de la London Business School et d'une maîtrise en ingénierie pétrolière de l'Imperial College de l'Université de Londres. Il est également lauréat de la Royal Military Academy Sandhurst.

#### Autres mandats

**Jorf Lasfar Energy Company 5&6 SA et TAQA North Africa.**



**M. Alastair James Mulligan**

Australien

Vice-Président du Conseil de Surveillance

Nommé le : 23 février 2023

Mandat expire en : 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)



Monsieur Alastair Mulligan occupe actuellement le poste de directeur du portefeuille d'actifs du segment 'Generation' du groupe TAQA. Au cours des vingt dernières années, M. Mulligan a développé une vaste expérience en tant que leader de la gestion d'actifs, supervisant un large éventail de projets d'infrastructure et de services publics complexes et à grande échelle. Avant de rejoindre TAQA, il a occupé des postes de direction au sein de Dubai National Central Cooling Company PJSC (« Tabreed »), une entreprise du secteur des utilities, cotée à la bourse de Dubai. Il y a notamment occupé le poste de Directeur Général de Tabreed Energy Services, où il a contribué à élargir son offre de services qui, aujourd'hui, comprennent l'entretien des bâtiments, la climatisation en tant que service et les contrats d'efficacité énergétique. Il a également occupé le poste de Vice-Président senior de la gestion d'actifs, où il a créé de la valeur pour l'entreprise grâce à la gestion des contrats de Tabreed, aux projets de croissance et à la gestion des coentreprises (JV). Il est diplômé en business finance et d'un bachelor en sciences de la finance de l'Université du Queensland, en Australie. Monsieur Alastair Mulligan est également titulaire d'un certificat d'administrateur de l'Institut des administrateurs de Mudara.



**S. E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri**

Émirati

Administrateur indépendant

Nommé le : 23 avril 2019


Mandat expire en : 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)



S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri est membre du Conseil d'Administration de la Banque de Tunisie et des Émirats Arabes Unis, il est également membre du Conseil d'Administration de Bena Real Estate Investment Company et du Comité d'Investissement Direct d'Abou Dhabi.

Il occupe actuellement le poste de Directeur Exécutif du Pôle Audit Interne au sein d'Abu Dhabi Investment Authority. Il est titulaire d'une Maîtrise en Management (Master degree in B.A) de l'Université des Émirats Arabes Unis et d'une Maîtrise en Marketing de l'Université de Concordia aux États-Unis.

S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri a également validé la première année du certificat CFA et détient un Diplôme d'études spécialisées en Leadership et Management exécutif de l'Université d'Harvard aux États-Unis.



**M. Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi**  
Émirati  
Administrateur indépendant  
Nommé le : 24 juin 2022  
Mandat expire en : 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)



Monieur Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi occupe actuellement le poste de Chief Strategy Officer au sein de Tawazun Economic Council. Il est également Administrateur, Membre du Comité d'Audit, du Comité Risques et du Comité Ressources Humaines du Groupe Strata. Il compte plusieurs années d'expérience à son actif dans les domaines de la stratégie, du développement, business intelligence et du conseil en investissement.

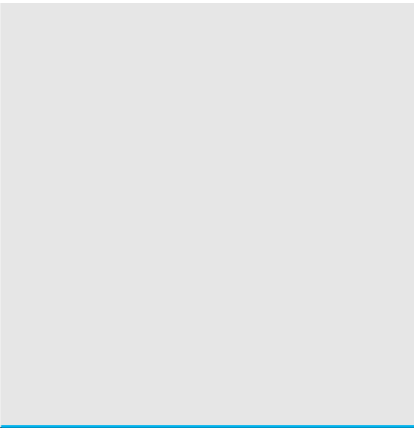
M. Alsuwaidi est diplômé en Sciences Politiques et Relations Internationales de l'Université Américaine de Washington aux États-Unis.



**M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Al Dhaheri**  
Émirati  
Administrateur non exécutif  
Nommé le : 24 juin 2020  
Mandat expire en : 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025)



Monsieur Saeed Al Dhaheri est Directeur des opérations à TAQA, depuis 2016. Al Dhaheri a rejoint TAQA en 2014 en tant que Vice-Président exécutif activité support en charge des ressources humaines, santé et sécurité, technologies d'information, approvisionnements et services généraux. Avant de rejoindre TAQA, Al Dhaheri a occupé des positions de leadership à Abu Dhabi Media Company, Etihad Rail et Abu Dhabi Health Services Company (SEHA), auparavant il avait servi au United Printing & Publishing Board of Directors. M. Al Dhaheri est titulaire d'un master en management de l'Université d'Abu Dhabi et d'un bachelor en affaires internationales de Eckerd College aux États-Unis.



**M. Andres Calderon Acuna**  
Colombien  
Administrateur non exécutif représentant d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA)  
Nommé le : 24 juin 2020  
Mandat expire en : 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025)



Représentant Permanent de TAQA PJSC au sein du Conseil de Surveillance.

**Autres mandats**  
Jorf Lasfar Energy Company 5&6  
TAQA North Africa  
TAQA Morocco Wind Corporation.



**M. Nabil Abdulqader Hadi Alqubali Almessabi**  
Émirati  
Administrateur non exécutif  
Nommé le : 23 février 2023  
Mandat expire en : 2024 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2023)



Monsieur Nabil Almessabi occupe le poste de Directeur des Ressources Humaines de TAQA. Il supervise le développement stratégique des ressources humaines comme levier des ambitions de croissance du groupe. Au préalable, il a occupé le poste de Directeur des Ressources Humaines de TRANSCO et a été directeur exécutif du capital humain et de la communication chez Abu Dhabi Power Corporation. Avec plus de 20 ans d'expérience, M. Almessabi a occupé des postes de transformation de premier plan dans les secteurs du pétrole et du gaz, des services publics, de l'immobilier et du tourisme aux Émirats Arabes Unis. M. Almessabi est titulaire d'un diplôme d'ingénieur en génie électrique de l'Université des Émirats arabes unis, d'un diplôme de management de l'Université de Cambridge - Judge Business School et d'un Global Executive MBA de l'INSEAD.



**M. Ahmed Alshamsi**  
Émirati  
Administrateur non exécutif  
Nommé le : 07 juin 2023  
Mandat expire en : 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)



Monsieur Ahmed Al Shamsi occupe actuellement le poste de Directeur Associé au sein d'ADQ où il dirige l'équipe énergie et services publics et gère plusieurs investissements clés. M. Al Shamsi dispose d'une longue expérience dans le développement et la gestion d'entreprises régionales et internationales dans le secteur des services publics. Il a occupé plusieurs postes, dont celui de responsable du développement commercial pour les activités de transport et de distribution électrique à TAQA, et responsable des projets spéciaux des services publics au sein de la société d'investissement Mubadala.

M. Al Shamsi est titulaire d'une Maîtrise en développement international et politique publique et d'un Bachelor en économie de l'Université de Manchester, au Royaume-Uni.

**APPARTENANCE AUX COMITÉS**

-  COMITÉ STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DU BUSINESS
-  COMITÉ DE NOMINATION ET DE RÉMUNÉRATION
-  COMITÉ D'AUDIT
-  PRÉSIDENT DU COMITÉ

**COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES**

-  SERVICES FINANCIERS
-  SECTEUR ÉNERGÉTIQUE
-  DÉFENSE/SÉCURITÉ/TECHNOLOGIE
-  INVESTISSEMENT/GESTION D'ACTIFS
-  SERVICES PUBLICS
-  RESSOURCES HUMAINES
-  IMMOBILIER ET TOURISME

## RÔLE ET COMPOSITION DES COMITÉS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

### Comité d'audit

Rôle	Composition
Le Comité d'Audit s'occupe du suivi des questions liées à la production et à la vérification de l'information financière et comptable. Ainsi, en dehors des pouvoirs du Conseil de Surveillance ou du Directoire de TAQA Morocco, le Comité d'Audit est responsable devant le Conseil de Surveillance de la société de : <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ contrôler la production d'informations destinées aux actionnaires, au public et à l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux ;</li> <li>▶ surveiller l'efficacité des systèmes de contrôle interne, des audits internes et de la gestion des risques associés à TAQA Morocco ;</li> <li>▶ surveiller la vérification légale des comptes sociaux et des comptes consolidés de TAQA Morocco ;</li> <li>▶ contrôler et évaluer l'indépendance du Commissaire aux Comptes ;</li> <li>▶ veiller à ce que la direction prenne les mesures nécessaires pour établir une culture de conformité, avec une conduite éthique et légale.</li> </ul>	<p>S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri, Président</p> <p>M. Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi, Membre</p> <p>M. Andres Calderon Acuna représentant d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA), Membre</p> <p>M. Muhammad Liaqat, Membre non siégeant au Conseil de Surveillance</p>

### Réunions du conseil de surveillance

Au cours de l'année 2023, le Conseil de Surveillance de TAQA Morocco s'est réuni 4 fois pour traiter et discuter de la stratégie de la société et des projets de développement, des performances opérationnelles et financières et de la sécurité. Il passe également en revue les comptes annuels et semestriels ainsi que des sujets de gouvernance.

### Taux de présence aux réunions du Conseil de Surveillance et des comités

Nom	Position	Date de nomination au Conseil	Durée du mandat	Conseil de Surveillance	Comité Stratégie et développement du business	Comité de Nomination et de Rémunération	Comité d'Audit
Farid Saleh Farid Mohamed Al Awlaqi	Président du Conseil de Surveillance	07 juin 2021	2 ans et 6 mois	4/4	100 %		
Alastair James Mulligan	Vice-Président du Conseil de Surveillance	22 février 2023	11 mois	4/4		100 %	
Saqer Salem Mohamed Binham Alameri	Administrateur indépendant	23 avril 2019	4 ans et 9 mois	4/4			100 %
Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi	Administrateur indépendant	24 juin 2022	1 an et 6 mois	4/4			
Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaferi	Administrateur non exécutif	24 juin 2020	3 ans et 6 mois	4/4			
Andres Calderon Acuna représentant d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA)	Administrateur non exécutif	24 juin 2020	3 ans et 6 mois	4/4	100 %	100 %	100 %
Nabil Abdulqader Hadi Alqubali Almessaabi	Administrateur non exécutif	22 février 2023	11 mois	4/4			100 %
Ahmed Ali Mohamed Ali Alshamsi	Administrateur non exécutif	7 juin 2023	6 mois	4/4			

### Comité stratégie et développement du business

Rôle	Composition
Le Comité Stratégie et Développement du Business assiste et conseille le Conseil de Surveillance dans l'exercice de ses missions en matière de stratégie et de développement commercial.	<p>M. Farid Al Awlaqi, Président</p> <p>M. Andres Calderon Acuna, Membre</p> <p>M. Alastair James Mulligan, Membre</p>

### Comité de nomination et de rémunération des dirigeants

Rôle	Composition
Le Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants a pour mission d'aider les membres du Conseil de Surveillance dans les domaines de la nomination et de la rémunération des membres du Directoire. Il est chargé de faire des recommandations au Conseil de Surveillance sur la sélection des membres du Directoire et leur nomination, ainsi que sur la politique de leur rémunération.	<p>M. Andres Calderon Acuna, Président</p> <p>M. Nabil Almessaabi, Membre</p> <p>M. Alastair James Mulligan, Membre</p>

## DIRECTOIRE

La mission du Directoire consiste à déployer les orientations stratégiques, à veiller à la bonne marche opérationnelle des activités et à assurer le développement de l'entreprise. Il compte 6 membres, dont 2 femmes, et s'est réuni autant que besoin au cours de l'exercice 2023. Pour assurer la bonne marche de ses activités, il s'appuie sur 6 comités.

## MEMBRES DU DIRECTOIRE



M. Abdelmajid  
**IRAQUI HOUSSAINI**

### Président du Directoire

Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini est titulaire d'un diplôme en finance et d'un MBA de Eastern Michigan University (États-Unis). Il a débuté sa carrière en occupant le poste de Représentant Financier au sein de la Metropolitan Life Insurance aux USA. En 1999, il rejoint le groupe CMS Generation en tant qu'Analyste Senior avant de devenir Directeur en charge du Business Development et de gérer le volet financier des opérations du groupe au Maroc. En 2007, M. Abdelmajid Iraqui Houssaini est nommé Country Manager du groupe TAQA au Maroc, ainsi que Président du Conseil de Surveillance de Takoradi International Company (TICO), une centrale électrique à cycle combiné au gaz de 330 MW, au Ghana.

En 2016, M. Abdelmajid Iraqui Houssaini est nommé Acting CEO du segment Power & Water du Groupe TAQA, jusqu'en 2020. Il avait pour mission de piloter le développement et la croissance du portefeuille des actifs industriels de production d'eau et d'électricité du Groupe, aux Émirats Arabes Unis, au Maroc, aux États-Unis, à Oman, en Inde et au Ghana.



M. Omar  
**ALAQUI M'HAMDI**

### Directeur Général Adjoint Directeur Pôle Finances et Développement

Monsieur Omar Alaoui M'Hamdi est lauréat de l'Institut Supérieur de Commerce de l'Administration des Entreprises (ISCAE) et Expert-comptable Mémorialiste de l'Ordre des Experts-Comptables région Paris/Île-de-France, il est également titulaire d'un certificat en Gestion et Leadership «Advanced Management Program» de l'Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD). Après une expérience en tant que Consultant Senior chez PricewaterhouseCoopers en audit et conseil, il rejoint JLEC en septembre 2004 au niveau du contrôle financier, puis en avril 2009, TAQA North Africa, en tant que Business Manager en charge des opérations financières du Groupe TAQA au Maroc. Depuis mars 2011, il occupe le poste de Directeur Général Adjoint et Directeur du Pôle Finance et Business Développement de TAQA Morocco. Il est également membre du Directoire de TAQA Morocco, de la filiale JLEC 5 & 6 et membre du conseil d'administration de Takoradi International Company Limited (TICO) centrale thermique du groupe TAQA au Ghana.



Mme Fadoua  
**MOUTAOUAKIL**

### Directrice Pôle Stratégie, M&A et Risk Management

Madame Fadoua Moutaouakil est expert-comptable titulaire du Diplôme National d'Expertise Comptable, Maroc et du certificat IFRS de l'INTEC, France. Mme Moutaouakil occupe actuellement le poste de Directrice du Pôle Stratégie, M&A et Risk Management de TAQA Morocco. Elle compte plus de vingt années d'expérience et a démarré sa carrière en 1999 au cabinet PricewaterhouseCoopers (pwc) dans l'audit, le conseil et la consolidation. Mme Moutaouakil rejoint ensuite le Groupe Al Mada (ex-ONA) en 2003 où elle occupera successivement des postes de haute responsabilité dans les domaines de la Finance, de l'Investissement et de la Stratégie, notamment Directrice Financière des groupes ONA-SNI, Directrice de la Stratégie et des Finances et membre du Directoire de la Compagnie Optorg. Mme Moutaouakil a également occupé le poste d'administrateur de plusieurs sociétés aussi bien au Maroc qu'à l'étranger.



M. Mehdi  
**BELGHITI**

### Directeur du Pôle Business Support et Transformation

Monsieur Mehdi Belghiti est ingénieur, diplômé de l'École Polytechnique de Lausanne. Il a débuté sa carrière en 2002 au sein de la banque d'affaires CFG Group. En 2004, il a intégré le Groupe COMANAV en qualité de Secrétaire Général avant d'être nommé, après la privatisation de la société, Directeur Général Délégué. En 2008, il a rejoint le Groupe ADDOHA en qualité de Directeur Général Adjoint en charge des Finances et des Ressources. En octobre 2012, il intègre TAQA Morocco en qualité de Directeur du Pôle Support puis devient Membre du Directoire en 2015.



Mme Fatima  
**BENDAHBIA**

### Directrice du Pôle Opérations

Madame Fatima Bendahbia est ingénieure d'État, en génie mécanique, option énergétique, de l'École Mohammedia des Ingénieurs. Elle est également diplômée d'un DESS en Ressources Humaines de l'Institut d'Administration des Entreprises de l'Université Robert Schuman de Strasbourg (2005) et d'un MBA en Management International de l'École Nationale des Ponts et Chaussées (2008). Mme Bendahbia débute sa carrière à l'ONE en 1993 au poste de chef de service du bureau des méthodes jusqu'en 1997 où elle rejoint JLEC (actuellement TAQA Morocco) en tant que chef de service du bureau des méthodes. En 1999, elle intègre la Direction Stratégie et Planification de la maintenance au poste de Directrice Adjointe jusqu'en 2000 où elle est nommée Directrice Adjointe de la Stratégie et planification de la maintenance. En 2008, Mme Bendahbia est nommée Directrice des Ressources Humaines jusqu'en 2013 où elle se voit confier la Direction du Pôle Technique et Ingénierie. En 2018 elle est nommée Directrice Générale de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar et membre du Directoire.

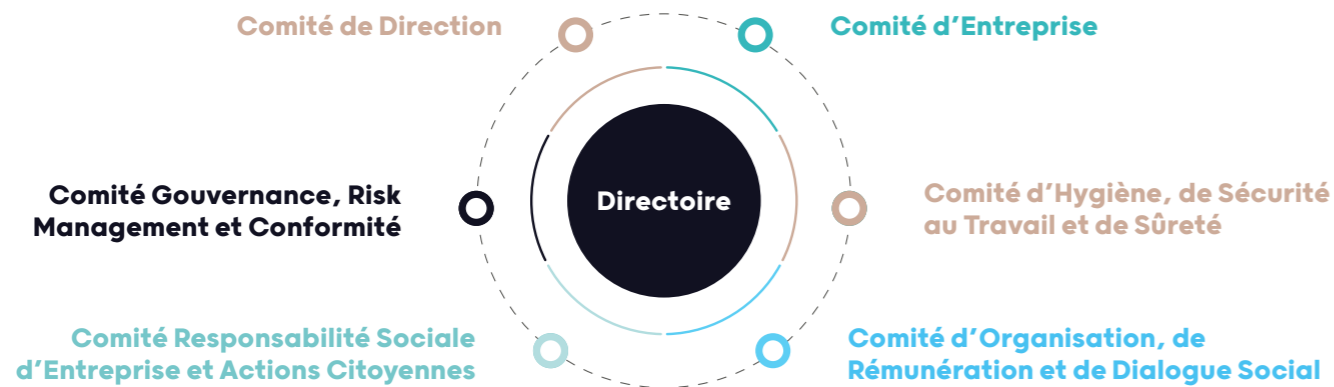


M. Said  
**EL MAMOUNI**

### Directeur Juridique Exécutif

Monsieur Said El Mamouni est diplômé d'Études Supérieures en droit des affaires de la Faculté de Droit de Rabat. Il a dirigé les services juridiques de différentes entreprises marocaines et multinationales opérant dans différents secteurs d'activité. Il a démarré sa carrière en 1993 dans le domaine des assurances, pour intégrer ensuite TOTAL Maroc en 1995 où il a dirigé le Département juridique, assurances et gestion du patrimoine foncier pendant plus de 9 ans. En 2004, il rejoint Bank Al Maghrib en tant que Directeur Juridique-Adjoint avant d'intégrer Altadis Maroc (devenue Imperial Tobacco) en 2006 en qualité de Directeur Juridique. En 2009, il rejoint le Groupe OCP où il a occupé le poste de Directeur Juridique Pôles Chimie et Mine, puis le Groupe ADDOHA en qualité de Directeur Juridique Afrique. En 2014, il intègre TAQA Morocco où il occupe actuellement les fonctions de Directeur Juridique Exécutif et Secrétaire du Directoire.

## RÔLE DES COMITÉS ÉMANANT DU DIRECTOIRE



### Comité de Direction

Le Comité de Direction est chargé de toutes les questions relatives à la stratégie, au développement et à l'organisation du Groupe TAQA Morocco. À cet effet, il prend toutes les décisions nécessaires à la réalisation des objectifs opérationnels et financiers de TAQA Morocco.

### Comité d'Entreprise

Le Comité d'Entreprise est consulté pour émettre des avis dans les domaines liés aux transformations structurelles et technologiques susceptibles d'être effectuées au sein de l'entreprise, à la stratégie de production de TAQA Morocco et les moyens d'améliorer sa rentabilité. Il est également consulté par rapport à l'élaboration des projets sociaux au profit du personnel et le suivi de leur mise en oeuvre, au bilan social, aux programmes d'apprentissage et à la formation en insertion et la formation continue.

### Comité Gouvernance, Risk Management et Conformité

Le Comité Gouvernance, Risk Management et Conformité a pour missions d'évaluer régulièrement l'approche globale ainsi que les procédures de gestion des risques, d'établir un cadre commun d'identification et de gestion des risques et d'assurer les moyens et ressources dédiés. Il s'assure du déploiement des bonnes pratiques et des standards internationaux dans la gestion opérationnelle des risques, de suivre l'exécution du plan d'audit et du plan de contrôle interne annuels tels qu'ils ont été approuvés par le Comité d'Audit et de mettre en place une gouvernance des données de la Société. Il est également en charge de s'assurer de la conformité permanente au cadre réglementaire.

### Comité d'Hygiène, de Sécurité au Travail et de Sûreté

Conformément aux dispositions légales et réglementaires prévues par la Charte de Concertation Sociale, le Comité d'Hygiène, de Sécurité au Travail et de Sûreté a pour responsabilité d'une part, d'assurer l'application des dispositions légales et réglementaires relatives à la Sécurité, l'Hygiène et la protection de la Santé sur les lieux de travail et d'autre part, d'assurer le suivi et la coordination des mesures de Sûreté au sein de TAQA Morocco.

### Comité Responsabilité Sociale d'Entreprise et Actions Citoyennes

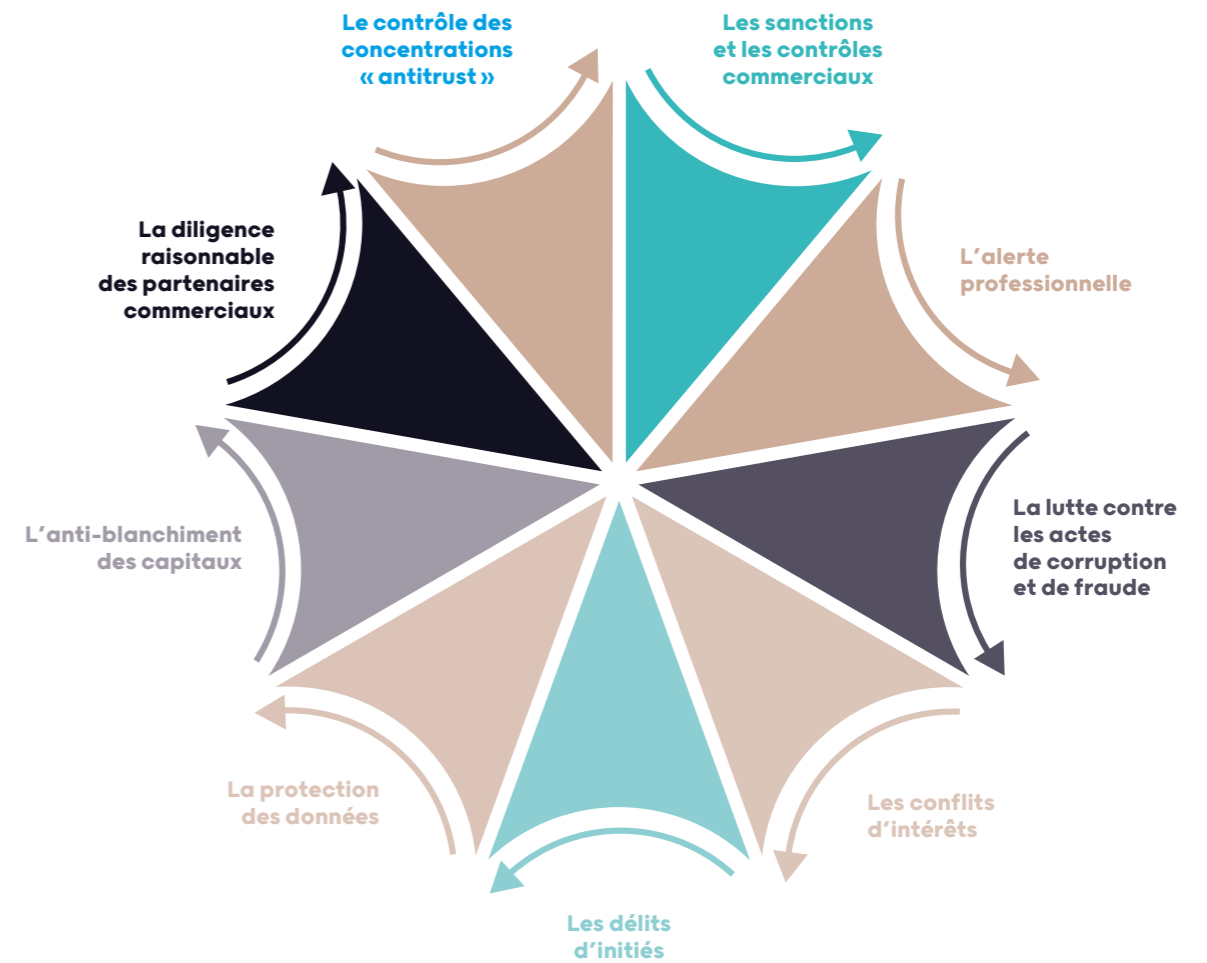
Le Comité Responsabilité Sociale d'Entreprise et Actions Citoyennes a pour principales missions d'élaborer, proposer, formaliser et suivre la démarche RSE de la Société. Il est également en charge de suivre le tableau de bord RSE et d'évaluer régulièrement la démarche RSE et sa contribution aux performances de la société. Il est aussi chargé de l'élaboration d'un plan d'action sponsoring en début de chaque année, en ligne avec les directives et orientations de l'entreprise, et veille à sa réalisation. Ce comité communique les résultats de la démarche RSE au Conseil de Surveillance et au Directoire de l'entreprise.

### Comité d'Organisation, de Rémunération et de Dialogue Social

Le Comité d'Organisation, de Rémunération et de Dialogue Social est chargé de deux missions. La première est l'organisation du travail et la rémunération. Cette mission réside dans le fait d'assister le Directoire en matière de rémunération, plans d'organisation, planification de la relève et formation des collaborateurs. La seconde mission est celle du Dialogue Social. L'objectif par rapport à cette mission est de maintenir un climat social sain et serein à travers la coordination et la supervision des actions et travaux de la Commission de Dialogue Social, créée et opérant conformément à la Charte de Concertation Sociale de TAQA Morocco.

## RENFORCEMENT DU DISPOSITIF ÉTHIQUE & COMPLIANCE DE TAQA MOROCCO

TAQA Morocco a mis en place un recueil qui contient l'ensemble des politiques et des procédures internes qui traitent de l'éthique et de la compliance au sein de l'entité. Ces politiques concernent :



Un protocole de diligence raisonnable a été instauré dans le cadre d'une nouvelle politique visant à évaluer les partenaires commerciaux. Ce processus vise à identifier ceux présentant des risques potentiels pour l'éthique et la conformité, notamment en ce qui concerne les sanctions internationales et les contrôles

commerciaux susceptibles d'impacter la réputation du Groupe TAQA. Le déploiement de cette procédure s'est déroulé de manière efficace, permettant d'apprécier le niveau de conformité des partenaires commerciaux, qui, dans leur grande majorité, s'avère satisfaisant.

### Actions engagées pour prévenir la corruption en 2023

Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès des collaborateurs	100%
Pourcentage des membres de l'organe de gouvernance ayant été formés à la lutte contre la corruption	100%
Pourcentage des collaborateurs ayant été formés à la lutte contre la corruption	100%

### Mesures prises en réponse à des incidents de corruption en 2023

Nombre total de cas avérés de corruption	0
Nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption	0
Nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	0

## DÉSIGNATION D'UN DÉONTOLOGUE

Pour préserver l'intégrité du marché financier et sauvegarder les intérêts des investisseurs, TAQA Morocco a désigné, en adéquation avec la circulaire n°01/05 concernant les normes éthiques régissant la communication au sein des entreprises cotées, un déontologue en la personne du Directeur Financier, dont le rôle est de participer à la mise en place des règles de déontologie au sein de l'entreprise et de s'assurer de leur bonne application. Il est notamment chargé de veiller au respect permanent des règles déontologiques par les personnes initiées.

## RELATIONS AVEC LES ACTIONNAIRES

TAQA Morocco s'assure de tenir ses actionnaires informés en publiant sur son site internet, dans le cadre de son agenda financier annuel, les publications légales obligatoires pour les entreprises cotées en bourse, conformément aux normes réglementaires.

Au cours de l'exercice 2023, TAQA Morocco a publié ses informations financières selon le calendrier suivant :

- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats de l'exercice 2022 : 24/02/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif aux nominations au Conseil de Surveillance : 14/03/2023
- ▶ Avis de convocation à l'assemblée générale ordinaire du 23 mai 2023 : 21/04/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif à la publication du rapport financier annuel 2022 : 21/04/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats du 1er trimestre 2023 : 12/05/2023
- ▶ Communiqué de presse post-AGO du 23 mai 2023 : 24/05/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif à la nomination d'un membre du Conseil de Surveillance : 26/06/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats du 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 : 29/08/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif à la réalisation d'une levée de fonds de 6,6 milliards de dhs pour reprofiler sa dette dans le cadre de sa stratégie de croissance bas carbone : 13/09/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats du 1<sup>er</sup> semestre 2023 : 20/09/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif aux résultats du 3<sup>ème</sup> trimestre 2023 : 10/11/2023
- ▶ Communiqué de presse relatif à la signature d'un mémorandum d'entente entre TAQA Morocco et Nexans pour la fourniture d'énergie électrique renouvelable des sites industriels de Nexans au Maroc : 15/12/2023

L'ensemble des communiqués listés ci-dessus sont disponibles sur le site internet de TAQA Morocco :

<https://www.taqamorocco.ma/fr/investisseurs/communiqués-et-comptes>

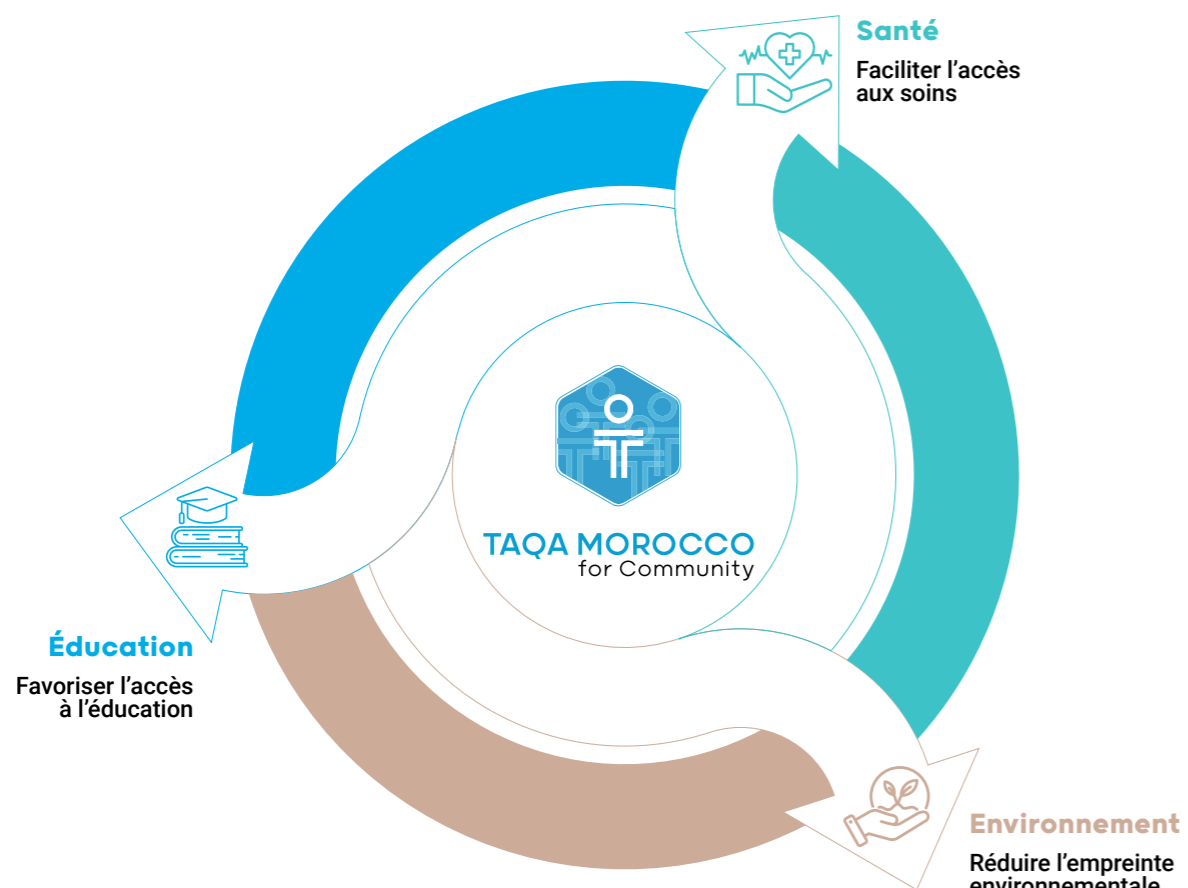


# Un acteur du développement des communautés et de l'impact positif auprès de la société

TAQA Morocco a érigé son engagement sociétal en véritable politique regroupant l'ensemble de ses initiatives: TAQA Morocco For Community. Cette évolution traduit sa ferme volonté d'impacter durablement et de manière directe la qualité de vie des citoyennes et des citoyens, avec comme mission, la contribution au développement économique et social au Maroc.

TAQA Morocco For Community est une aspiration au progrès social et un catalyseur de la société civile à travers des initiatives pour l'éducation, des programmes de santé et la mise en place de solutions écoénergétiques pour la préservation de l'environnement auprès des communautés.

## Contribuer au développement économique et social TAQA Morocco For Community



**32 575 bénéficiaires directs et indirects répartis sur 24 projets et associations soutenus à travers un budget d'environ 6 millions de dirhams**

## L'ÉDUCATION

### TAQA MOROCCO FOR COMMUNITY, PARTENAIRE DE LA SOCIÉTÉ CIVILE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉDUCATION



### Répondre à la priorité nationale de l'éducation dans le milieu rural

Déployé en 2021 en partenariat avec la Fondation Zakoura, le projet de création d'une école de préscolaire dans la commune rurale de Sidi Ismail (Province d'El Jadida) vise à contribuer à l'amélioration de l'éducation préscolaire dans la région, en offrant un environnement d'apprentissage sûr et stimulant pour les jeunes enfants. À travers ce projet, TAQA Morocco se joint au programme ANEER (Action nationale pour l'éducation de la petite enfance en zone rurale) de la Fondation Zakoura, pour répondre à la priorité nationale du renouveau éducatif et pour contribuer à la réalisation du Nouveau Modèle de Développement national.

En 2023, l'école de Sidi Ismail a permis la scolarisation de 48 enfants âgés de 4 à 5 ans (dont 52% de filles) et s'est distinguée par un niveau d'absence exemplaire (0,2 enfant par jour) et une mobilisation accrue des parents dans le cadre des réunions mensuelles. Les enfants du village ont également suivi des séances d'éveil à l'environnement dispensées deux fois par mois.

Dans le cadre des programmes d'encadrement parental, visant à sensibiliser les parents à l'importance de leur rôle dans le développement des aptitudes sociales, cognitives et sensorielles de leurs enfants, l'école de Sidi Ismail a tenu 14 séances réunissant en moyenne 39 mères de famille. Ce programme s'est déroulé à travers des causeries et a enregistré un taux de présence moyen de 94% autour de thématiques liées à l'enfance et à l'éducation.

Pour le renforcement des compétences du tissu associatif de la région, l'école Sidi Ismail a dispensé 2 séances d'encadrement et de formation au profit d'une association locale, sur les thématiques liées à la gestion des projets associatifs, la construction de partenariat et la mobilisation des ressources. Un plan d'accompagnement a été mis en place afin de pérenniser cette entité et de renforcer son rôle.

### Contribuer au bon fonctionnement du foyer pour enfant de l'association Bab Rayan



Partenaire de l'association Bab Rayane, TAQA Morocco a fait le choix d'impacter positivement la vie des enfants en difficulté, de les protéger et de leur offrir toutes les chances d'aspirer à un avenir meilleur.

Dans le cadre de ce partenariat, TAQA Morocco contribue financièrement à l'aménagement et au bon fonctionnement du foyer Bab Rayan. Celui-ci accueille les enfants orphelins dès l'âge de 3 ans et peut abriter jusqu'à 105 enfants. En parallèle au foyer d'accueil, l'Association dispose également d'une école primaire qui bénéficie d'une pédagogie avancée et adaptée aux besoins des enfants ayant des troubles de l'apprentissage. Le projet éducatif de l'école Bab Rayan vise à lutter contre l'échec et l'abandon scolaire des enfants issus de milieux socio-économiques modestes.



### Garantir l'accès aux études supérieures en sciences de la santé à travers la Bourse Abulcasis

Partenaire de longue date de l'Université Internationale Abulcasis des Sciences de la Santé, TAQA Morocco assure chaque année la prise en charge des frais de scolarité d'étudiants et étudiantes admis dans les différents cursus universitaires (cardiologie, ophtalmologie, médecine interne, traumatologie et urologie). À travers son programme de bourse d'excellence, TAQA Morocco contribue à renforcer l'inclusion financière des étudiants, et futurs médecins et de ce fait, renforcer les capacités du système de santé au Maroc. Durant l'année académique 2022-2023, la bourse Aboulcasis a permis à 8 étudiants méritants de poursuivre leurs études.



### Développer les compétences et les connaissances des futurs leaders avec Jadara Foundation

En parfaite harmonie avec son engagement auprès des communautés, TAQA Morocco accompagne JADARA Foundation dans le cadre de son programme de parrainage de jeunes marocains. A travers ce partenariat, TAQA Morocco a assuré le parrainage de 5 étudiants avec l'octroi de subventions couvrant leurs frais de scolarité durant tout le parcours scolaire, leurs besoins quotidiens, ainsi qu'un accompagnement pour l'acquisition des compétences nécessaires à la réussite de leur cursus académique.

Parallèlement à la prise en charge des boursiers de JADARA Foundation, TAQA Morocco mobilise ses ressources humaines dans le cadre de programmes de mentorat, visant à mettre à la disposition des étudiants de la fondation des professionnels expérimentés en lien avec leurs domaines d'études. Durant l'année 2023, deux collaborateurs de TAQA Morocco ont pu partager leurs expériences et guider deux étudiants pour les aider à réussir leurs parcours académiques et leurs choix de carrière.

### Construire les vocations de demain

Durant l'année 2023, TAQA Morocco a accueilli plusieurs élèves et étudiants dans le cadre des journées portes ouvertes, afin de leur présenter ses métiers et son savoir-faire. Les élèves de l'EST et des lycéens ont pu s'initier à l'activité de TAQA Morocco.



### L'éducation positive : Partenariat avec la Fondation Zakoura

Dans le cadre du partenariat entre TAQA Morocco et la Fondation Zakoura, un module de coaching parental et d'éducation positive a été organisé en faveur de 48 éducatrices et mamans. Ce processus a pour objectif principal de se concentrer sur le soutien de l'enfant afin qu'il atteigne son plein potentiel, tout en favorisant son autonomisation et son épanouissement personnel.



## LA SANTÉ

### Apporter des soins médicaux aux populations des régions enclavées

En partenariat avec la Fondation Cheikh Zaid, TAQA Morocco a mobilisé 6 caravanes médicales pour offrir l'accès aux soins dans des zones défavorisées. Ces unités mobiles pluridisciplinaires, composées d'équipes médicales et paramédicales, ciblent spécifiquement les régions enclavées. En 2023, ces caravanes ont réalisé un total de 2 792 consultations, incluant des actes variés tels que la chirurgie ophtalmologique, la radiologie, l'ECG, les bilans biologiques, et la pharmacie. Ces caravanes ont couvert plusieurs communes rurales et urbaines à travers le Royaume (Sidi El Abded, Sidi Bennour, El Kelaâ des Sraghna, Tlat Taghrmat/Fahs Anjra, Allyene et Mdiq).



### Faciliter les soins pour les pensionnaires du centre Ain Atiq

En étroite collaboration avec la Fondation Cheikh Zaid, TAQA Morocco a initié un programme de soins destiné aux résidents du centre de protection sociale Ain Atiq. Cette initiative a englobé la fourniture et l'installation d'équipements pour les unités d'exploration médicale, ainsi que l'organisation logistique optimale des consommables nécessaires à leurs opérations. Elle a ainsi impliqué la mobilisation d'une équipe de professionnels médicaux et paramédicaux, et a permis à plusieurs pensionnaires du centre de bénéficier des soins médicaux essentiels.

### Se mobiliser auprès des villages sinistrés du séisme d'El Haouz

En réponse à l'appel national de mobilisation après le séisme d'El Haouz, TAQA Morocco a mis en place une caravane médicale à Tlat N'Yacoub pour venir en aide aux sinistrés. Cette initiative a permis de prendre en charge 787 personnes et de renforcer l'effort des équipes et des autorités locales sur place. Par ailleurs, des collaborateurs volontaires de TAQA Morocco se sont rendus sur place, en accompagnant un convoi de dons destinés aux habitants des villages touchés par le séisme.

TAQA Morocco a également mené une campagne de sensibilisation visant à mobiliser ses collaborateurs dans le cadre de dons de sang au niveau des centres de transfusion sanguine de Casablanca et d'El Jadida.

Cet engagement auprès de la région sinistrée d'El Haouz se poursuit également sur l'année 2024 avec le renouvellement de nouvelles caravanes médicales et une mobilisation pour l'éducation dans cette région.



## **LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT**



### Favoriser l'autoproduction d'énergie électrique dans les villages reculés

L'ambition de TAQA Morocco pour le développement des énergies renouvelables se déploie également à travers ses initiatives auprès des communautés, en leur apportant le savoir-faire requis et l'appui nécessaire pour opérer leur transition énergétique.

Durant cette année, TAQA Morocco a apporté son soutien à son partenaire, la Fondation Zakoura, dans le cadre d'une initiative d'électrification des écoles situées dans les communes rurales de la région de Chefchaouen. Les forces vives de l'entreprise se sont mobilisées pour l'installation de panneaux photovoltaïques et l'électrification de 6 écoles dans la région. Au terme de cette opération, 104 élèves ont pu bénéficier, pour cette première année, d'un cadre approprié à leur éducation, en ayant accès à l'énergie de manière autonome, durable et responsable.



Accès à l'énergie renouvelable au profit de 6 écoles accueillant plus de 104 élèves par an.



# TABLEAU DE CORRESPONDANCE

Pour ce rapport, TAQA Morocco souhaite présenter clairement ses engagements d'une manière conforme à la circulaire de l'AMMC, et que les références de celles-ci soient correctement incluses et alignées avec les informations et les données fournies dans les sections du présent rapport.

Période de reporting	Période du 01 janvier 2023 au 31 décembre 2023.
Principes de reporting utilisées	Circulaire AMMC Annexe III.2.M
Norme applicable	ISO 26000

«Circulaire AMMC Annexe III.2.M»	ODD	Pages
I. Profil de l'émetteur	16	2 ; 8-17 ; 20-29
I. Stratégie en matière de responsabilité sociétale et environnementale	16	36-39
I. Référentiels adoptés pour l'élaboration du rapport	16	33
I. Périmètre du reporting ESG	16	33
I. Note méthodologique sur la collecte des données ESG	16	33
I. Analyse de matérialité	16 - 17	34-35
I. Attestation du vérificateur externe des données ESG	16	-
I. Explication relatives aux parties du référentiel qui ne sont pas adoptées par l'émetteur	16	-
II.1. Activités et leurs impacts sur l'environnement	16 - 17	40-47
II.1. Politique environnementale	16	38-39 ; 40
II.1. Actions et mesures pour évaluer et minimiser les impacts	16	38-39 ; 40-47
II.1. Mesures de gestion et d'élimination des déchets	6 - 13. 14-15	45-47
II.1. Consommation d'eau et mesures prises pour son optimisation	6	44
II.1. Consommation d'énergie et mesures prises pour son optimisation	7 - 9 - 11 - 12	43
II.1. Consommation des matières premières et mesures prises pour son optimisation	12 - 15	-
II.1. Litiges et poursuites environnementales	16	-
II.2. Politique RH - Egalité hommes et femmes	5	56-57
II.2. Politique RH - Formation	4	52-54
II.2. Politique RH - Gestion des carrières	8	52-54
II.2. Politique RH - Insertion des personnes handicapées	10	56-57
II.2. Politique RH - Recrutement	8	-
II.2. Politique RH - Rémunération	10	59
II.2. Effectif - répartition globale par ancienneté	8	59
II.2. Effectif - Répartition globale par genre	5	59
II.2. Effectif par branche d'activité	8	59
II.2. Effectif par catégorie et genre	5	59
II.2. Effectif par nature de contrat	8	59
II.2. Indicateurs RH - Recrutements par catégorie	8	59
II.2. Indicateurs RH - Démissions par catégorie	8	59
II.2. Indicateurs RH - Licenciements par catégorie	8	59
II.2. Indicateurs RH - Accidents de travail	3 - 8	80-81
II.2. Indicateurs RH - Jours de grève	8	58

«Circulaire AMMC Annexe III.2.M»	ODD	Pages
II.2. Indicateurs RH - Litiges sociaux individuels et collectifs	8	58
II.2. Indicateurs RH - Représentants du personnel	8	58
II.2. Schémas d'intéressement et de participation	8	-
II.3. Composition de l'organe de gouvernance	16	60-65
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Membres exécutifs et non exécutifs	16	63-65
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Membres indépendants		63-65
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Critères de qualification des administrateurs indépendants	16	62
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Dates de nomination et durée des mandats des membres de l'organe de gouvernance	16	63-65
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Fonctions au sein des instance de gouvernance, représentation des parties prenantes	16	63-65
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Parité et règles de suivi	16	62
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Nombre de mandats par administrateur	16	63-65
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Âge des administrateurs	-	-
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Nationalité des administrateurs	-	60-61
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Qualifications et expériences des administrateurs	16	63-65
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Comités spécialisés et leurs compositions	16	66-67
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Assiduité aux séances du conseil	16	60-61
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Rémunération des administrateurs	16	62
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Rémunération des dirigeants	16	62
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Relation et communication avec les actionnaires	16	72
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Processus d'évaluation de la performance de l'organe de gouvernance des thématiques ESG	16	61
II.3. Actions engagées pour prévenir la corruption	16	62 - 71
II.3. Mesures prises suite à des incidents de corruption	16	71
II.4. Impact économique et social sur les populations des riverains ou locales et développement local	1 - 2- 3 - 4 - 13	74-78
II.4. Impact des investissements en matière d'infrastructures et de services publics	9	74-78
II.4. Actions correctives suite à des impacts négatifs potentiels ou avérés des activités sur les communautés locales	16	-
II.4. Conditions de dialogue avec les parties prenantes	16	34-35
II.4. Politique et critères de sélection des parties prenantes	16	34-35
II.5. Objectifs et engagements en matière de RSE	16 - 17	36-39
II.5. Réalisations des trois dernières années en matière de RSE	16 - 17	42-46 ; 50 ; 54 ; 58-59
II.5 Impact des actions RSE sur la performance économique et financière	16	36-37
II.5. Articulation de la démarche RSE autour des objectifs métiers	16 - 17	9 ; 18-19

# 04

## COMPTES ANNUELS & RAPPORTS



# TAQA MOROCCO

Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
au capital social de 2 358 854 200 Dirhams  
Siège social : Commune Moulay Abdellah, Route régionale 301, PK 23,  
Centrale Thermique de Jorf Lasfar, El Jadida  
Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145

## RAPPORT FINANCIER

AU 31 DÉCEMBRE 2023

### 1. PRÉSENTATION DE TAQA MOROCCO

TAQA Morocco est le premier producteur privé d'électricité au Maroc. Créée en 1997, l'entreprise est le fruit de la volonté du Royaume du Maroc de renforcer son mix énergétique pour se doter des ressources nécessaires à son industrialisation et son essor économique. TAQA Morocco est le leader de production privée d'électricité et contribue à 35% de la demande nationale d'électricité pour 18% de la capacité installée. Côtée à la Bourse de Casablanca depuis décembre 2013, TAQA Morocco se positionne en opérateur énergétique de référence au Maroc avec l'ambition d'accompagner la stratégie bas carbone du mix énergétique marocain et de soutenir le plan national de l'eau.

La RSE fait partie intégrante de l'ADN de TAQA Morocco. L'entreprise mène une politique active en matière d'engagement social et de développement durable que ce soit au niveau de la gestion responsable de ces Unités de production en matière de standards environnementaux, que sur le plan des actions citoyennes. Le Complexe thermique de Jorf Lasfar a non seulement anticipé les choix technologiques de ses équipements mais surtout mis en place un programme de gestion globale de l'environnement comprenant toute la chaîne de valeur depuis la qualité de sa matière première combustible jusqu'à la gestion de ses coproduits. Un modèle d'exploitation et d'écologie industrielle certifié selon la norme ISO 14001 depuis 2004.

### 2. ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

#### 2.1 Conjoncture économique :

##### a) Évolution de la parité USD/MAD

La parité moyenne USD/MAD a connu une baisse de 1%, passant de 10,20 en 2022 à 10,13 en 2023.

##### b) Évolution des prix du charbon

Le cours d'achat moyen du charbon a enregistré une baisse, passant d'un cours moyen de \$ 170/tonne métrique en 2022 à un cours moyen de \$ 136/tonne métrique en 2023, suite à l'évolution à la baisse des prix sur le marché international.

#### 2.2 Activité de la Société

L'activité de la Centrale a été marquée par les principaux faits suivants :

- Le niveau de disponibilité annuel global des Unités 1 à 6 de la Centrale a atteint en 2023 un pourcentage de 93,7% contre 93,9% en 2022 ;
- La réalisation des révisions mineures planifiées de l'Unité 1 et de l'Unité 5, conformément au plan de maintenance.

#### 2.3 Autre fait marquant

- Le Groupe TAQA Morocco a réalisé, à travers la filiale JLEC 5&6, une levée de fonds de 6,6 milliards de dirhams auprès de banques marocaines, avec une maturité de 19 ans à échéance de 2042.
- L'opération a conduit au remboursement anticipé du montant restant dû au titre du financement de projet initial contracté par la filiale JLEC 5&6, auprès d'un consortium de banques internationales et marocaines, pour un montant de 3,3 milliards de dirhams.

Cette transaction permet d'institutionnaliser d'avantage ses partenaires financiers et d'accompagner la stratégie bas carbone de TAQA Morocco. Elle marque la confiance du marché national dans les perspectives de développement de l'entreprise.

### 3. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLÔTURE DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Rien à signaler.

### 4. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

#### 4.1 Comptes sociaux

##### 4.1.1 Compte de produits et charges

En Mdh	déc-23	déc-22	Var. 23/22	Var. 23/22 en %
Frais de puissance	1 817	1 829	-12	-0,7%
Frais d'énergie	5 171	5 936	-766	-12,9%
Autres revenus	258	233	25	10,7%
<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>7 246</b>	<b>7 999</b>	<b>-753</b>	<b>-9,4%</b>
<b>Production</b>	<b>7 246</b>	<b>7 999</b>	<b>-753</b>	<b>-9,4%</b>
Achats consommés de matières et fournitures	5 446	6 264	-818	-13,1%
Autres charges externes	213	183	29	16,1%
<b>Consommation de l'exercice</b>	<b>5 659</b>	<b>6 447</b>	<b>-788</b>	<b>-12,2%</b>
<b>Valeur Ajoutée</b>	<b>1 587</b>	<b>1 552</b>	<b>35</b>	<b>2,3%</b>
<b>Taux de valeur ajoutée (VA/CA)</b>	<b>21,9%</b>	<b>19,4%</b>	<b>2,5%</b>	<b>25 pbs</b>
Impôts et taxes	24	23	0	2,1%
Charges de personnel	217	225	-8	-3,5%
<b>Excédent Brut d'Exploitation</b>	<b>1 346</b>	<b>1 304</b>	<b>43</b>	<b>3,3%</b>
<b>Marge brute d'exploitation (EBE/CA)</b>	<b>18,6%</b>	<b>16,3%</b>	<b>2,3%</b>	<b>23 pbs</b>
Autres produits d'exploitation	0	3	-3	-95,6%
Reprise d'exploitation, transfert de charges	38	99	-60	-61,2%
Autres charges d'exploitation	4	4	0	0,0%
Dotations d'exploitation	366	385	-19	-4,9%
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>1 015</b>	<b>1 017</b>	<b>-2</b>	<b>-0,2%</b>
<b>Marge opérationnelle (REX/CA)</b>	<b>14,0%</b>	<b>12,7%</b>	<b>1,3%</b>	<b>13 pbs</b>
<b>Produits financiers</b>	<b>1 885</b>	<b>422</b>	<b>1 463</b>	<b>347,2%</b>
Produits des titres de participation	1 838	396	1 442	364,2%
Gains de change	1	11	-10	-90,0%
Intérêts et autres produits financiers	45	10	34	335,0%
Reprises financières, transfert de charges	1	4	-3	-76,7%
<b>Charges financières</b>	<b>269</b>	<b>178</b>	<b>91</b>	<b>51,2%</b>
Charges d'intérêts	159	172	-13	-7,3%
Pertes de change	109	5	104	2123,2%
Dotations financières	0	1	-1	-91,6%
<b>Résultat financier</b>	<b>1 616</b>	<b>244</b>	<b>1 372</b>	<b>562,7%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>2 631</b>	<b>1 260</b>	<b>1 371</b>	<b>108,7%</b>
<b>Produits non courants</b>	<b>28</b>	<b>54</b>	<b>-27</b>	<b>-49,0%</b>
Autres produits non courants	0	25	-25	-99,7%
Reprises non courantes, transfert de charges	28	29	-2	-5,9%
<b>Charges non courantes</b>	<b>71</b>	<b>93</b>	<b>-23</b>	<b>-24,3%</b>
Autres charges non courantes	48	66	-18	-27,0%
Dotations non courantes	23	28	-5	-18,0%
<b>Résultat non courant</b>	<b>-43</b>	<b>-39</b>	<b>-4</b>	<b>9,9%</b>
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>2 588</b>	<b>1 221</b>	<b>1 367</b>	<b>111,9%</b>
Impôt sur les sociétés	243	282	-39	-13,8%
<b>Résultat net</b>	<b>2 346</b>	<b>940</b>	<b>1 406</b>	<b>149,6%</b>
<b>Marge Nette (RN/CA)</b>	<b>32,4%</b>	<b>11,7%</b>		<b>206 pbs</b>

**a) Analyse du résultat d'exploitation**

Au 31 décembre 2023, le chiffre d'affaires s'élève à MMAD 7 246 contre MMAD 7 999 en 2022. Cette évolution s'explique principalement par la diminution des frais d'énergie de 12,9%, essentiellement due à l'évolution à la baisse du prix du charbon sur le marché international.

Le résultat d'exploitation a enregistré une légère baisse par rapport au 31 décembre 2022 qui est principalement due à l'évolution du prix d'achat du charbon sur l'exercice par rapport à l'indice de référence API II.

**b) Analyse du résultat financier**

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat financier sur la période 2022 - 2023 :

En Mdh	2023	2022	Var. 23/22
<b>Produits financiers</b>	<b>1 885</b>	<b>422</b>	<b>347%</b>
Produits des titres de participation	1 838	396	364%
Gains de change	1	11	-90%
Intérêts et autres produits financiers	45	10	335%
Reprises financières, transfert de charges	1	4	-77%
<b>Charges financières</b>	<b>269</b>	<b>178</b>	<b>51%</b>
Charges d'intérêts	159	172	-7%
Pertes de change	109	5	2123%
Dotations financières	0	1	-92%
<b>Résultat financier</b>	<b>1 616</b>	<b>244</b>	<b>563%</b>

A fin 2023, le résultat financier s'élève à MMAD 1 616 contre MMAD 244 à fin 2022. Cette hausse de MMAD 1 372 s'explique principalement par :

- ▶ La hausse des dividendes à distribuer par la filiale JLEC 5&6 pour un montant de MMAD 1 442,
- ▶ La hausse des intérêts sur placements pour MMAD 34.
- ▶ La baisse du résultat de change de MMAD 117, suite à l'évolution des cours de change USD/MAD et EUR/MAD par rapport à l'exercice 2022,
- ▶ La baisse des charges d'intérêt de MMAD 13 principalement expliquée par la diminution de l'encours des dettes.

**c) Analyse du résultat non courant**

Le résultat non courant s'élève à MMAD (43) au 31 décembre 2023 et comprend principalement la Contribution Sociale de Solidarité (CSS).

**4.1.2 Bilan :**

En Mdh	2023	2022
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif immobilisé</b>	<b>5 687</b>	<b>5 861</b>
Immobilisations en non valeurs	49	7
Immobilisations incorporelles	4 219	4 398
Immobilisations corporelles	217	255
Immobilisations financières	1 202	1 201
<b>Actif circulant</b>	<b>3 947</b>	<b>4 920</b>
Stocks	1 266	1 546
Créances de l'actif circulant	2 672	3 361
Écarts de conversion - Actif	9	14
<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>1 827</b>	<b>1 175</b>
Banques, TG et CP	27	768
Titres et valeurs de placement	1 799	407
<b>Total ACTIF</b>	<b>11 461</b>	<b>11 956</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>Financement permanent</b>	<b>9 567</b>	<b>8 304</b>
Capitaux propres	6 243	4 723
Dettes de financement	3 301	3 554
Provisions durables pour risques et charges	23	28
<b>Dettes du passif circulant</b>	<b>1 875</b>	<b>2 960</b>
<b>Autres provisions pour risques et charges</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Écarts de conversion - Passif (éléments circulants)</b>	<b>15</b>	<b>58</b>
<b>Trésorerie - Passif</b>	<b>0</b>	<b>630</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>11 461</b>	<b>11 956</b>

Le total bilan enregistre une baisse de 4 % qui s'analyse comme suit :

- ▶ Baisse de l'actif immobilisé de MMAD 173 qui s'explique principalement par les investissements de l'année 2023 pour MMAD 183 ainsi que par les dotations aux amortissements de l'exercice pour MMAD 357 ;
- ▶ Baisse de l'actif circulant de de MMAD 974 qui s'explique principalement par :
  - La baisse des créances clients pour un montant de MMAD 436 liée à la diminution des frais d'énergie suite à la baisse des prix du charbon sur le marché international ;
  - La baisse des comptes de stock pour MMAD 280 (essentiellement le stock de charbon pour MMAD 291 suite à un effet quantité et un effet prix) ;
  - La hausse des créances vis-à-vis de l'Etat pour MMAD 149 (principalement les comptes de crédit de TVA) ;
  - La baisse des dividendes à recevoir de la part de la filiale JLEC 5&6 pour MMAD 426.
- ▶ Hausse de la trésorerie nette de MMAD 1 282 du fait de la hausse du fonds de roulement de MMAD 1 436 et la hausse du besoin en fonds de roulement de MMAD 154.

Les principales variations enregistrées au niveau du bilan passif sont analysées ci-dessous :

- ▶ Hausse des capitaux propres de MMAD 1 520 qui résulte de la constatation du résultat net réalisé en 2023 pour MMAD 2 346 et des dividendes distribués en 2023 pour MMAD 826,
- ▶ Baisse des dettes de financement de MMAD 252 qui s'explique par les remboursements de l'exercice,
- ▶ Baisse des dettes du passif circulant de MMAD 1 085 principalement analysée comme suit :
  - La baisse des dettes fournisseurs de MMAD 925 (essentiellement les comptes de fournisseurs de charbon),
  - La baisse des dettes vis-à-vis de l'Etat pour MMAD 113 (essentiellement les comptes de TVA facturée),
  - La baisse des écarts de conversion passif pour MMAD 42.

## 4.2 Comptes consolidés

## 4.2.1 Compte de produits et charges consolidé

En Mdh	2023	2022	Var 23/22	Var 23/22 en %
Frais de puissance	4 252	4 305	-54	-1,2%
Frais d'énergie	8 579	8 989	-410	-4,6%
Autres revenus	360	309	50	16,3%
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>13 191</b>	<b>13 604</b>	<b>-413</b>	<b>-3,0%</b>
Autres produits d'exploitation	0	3	-3	-95,6%
Reprises d'exploitation et transferts de charges	7	24	-17	-71,9%
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>13 198</b>	<b>13 631</b>	<b>-433</b>	<b>-3,2%</b>
Achats et autres charges externes	9 312	9 549	-237	-2,5%
Impôts et taxes	25	24	0	2,0%
Charges de personnel	295	301	-5	-1,7%
Autres charges d'exploitation	4	4	0	0,0%
Dotations aux amortissements et provisions	854	840	14	1,7%
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>10 490</b>	<b>10 718</b>	<b>-228</b>	<b>-2,1%</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>2 708</b>	<b>2 913</b>	<b>-205</b>	<b>-7,0%</b>
<b>Marge opérationnelle (Rex/CA)</b>	<b>20,5%</b>	<b>21,4%</b>		<b>-9 pbs</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-584</b>	<b>-381</b>	<b>-203</b>	<b>53,2%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>2 124</b>	<b>2 532</b>	<b>-408</b>	<b>-16,1%</b>
<b>Résultat non courant</b>	<b>-98</b>	<b>-85</b>	<b>-13</b>	<b>15,3%</b>
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>2 026</b>	<b>2 447</b>	<b>-421</b>	<b>-17,2%</b>
<b>Marge avant impôt (RAI/CA)</b>	<b>15,4%</b>	<b>18,0%</b>		<b>-26 pbs</b>
Impôts sur les bénéfices	677	770	-93	-12,1%
<b>Résultat net consolidé</b>	<b>1 349</b>	<b>1 677</b>	<b>-328</b>	<b>-19,5%</b>
<b>Marge nette (RN/CA)</b>	<b>10,2%</b>	<b>12,3%</b>		<b>-21 pbs</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	1 037	1 303	-265	-20,4%
dont Intérêts minoritaires	312	374	-62	-16,7%

Le chiffre d'affaires consolidé s'élève en 2023 à MMAD 13 191, contre MMAD 13 604 en 2022, cette évolution s'explique principalement par la baisse des frais d'énergie consécutive à la diminution du prix d'achat du charbon sur le marché international.

Le résultat d'exploitation consolidé s'élève à MMAD 2 708 contre MMAD 2 913 en 2022. Cette baisse est principalement due à la baisse du prix d'achat moyen du charbon par rapport à l'indice de référence du marché international API 2.

Le résultat financier a connu une baisse de MMAD 203, passant de MMAD (381) en 2022 à MMAD (584) en 2023, expliquée essentiellement par une perte de change exceptionnelle suite à l'évolution du cours de change USD/MAD.

Le résultat net part du Groupe s'élève ainsi à MMAD 1 037 en 2023 contre MMAD 1 303 en 2022.

## 4.2.2 Bilan consolidé

En Mdh	2023	2022	Var 23/22
<b>ACTIF</b>			
<b>Actif immobilisé</b>	<b>12 728</b>	<b>13 577</b>	<b>-6,3%</b>
Immobilisations incorporelles	4 597	4 712	-2,4%
Immobilisations corporelles	7 887	8 286	-4,8%
Immobilisations financières	1	1	-2,5%
Écart de conversion - Actif	243	578	-57,9%
<b>Actif circulant</b>	<b>5 284</b>	<b>6 558</b>	<b>-19,4%</b>
Stocks et en-cours	2 106	2 606	-19,2%
Créances d'exploitation	2 109	2 884	-26,9%
Créances diverses	1 069	1 068	0,1%
<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>4 234</b>	<b>2 399</b>	<b>76,5%</b>
dont titres et valeurs de placement	3 365	1 124	199,5%
<b>Total ACTIF</b>	<b>22 247</b>	<b>22 534</b>	<b>-1,3%</b>
<b>PASSIF</b>			
<b>Financement permanent</b>	<b>18 173</b>	<b>16 752</b>	<b>8,5%</b>
<b>Capitaux propres consolidés</b>	<b>7 130</b>	<b>7 553</b>	<b>-5,6%</b>
Capital	2 359	2 359	0,0%
Réserves consolidées	3 041	2 564	18,6%
Résultat net Part du Groupe	1 037	1 303	-20,4%
<b>Capitaux propres Part du Groupe</b>	<b>6 438</b>	<b>6 226</b>	<b>3,4%</b>
<b>Intérêts minoritaires</b>	<b>692</b>	<b>1 327</b>	<b>-47,8%</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>-18,0%</b>
<b>Dettes de financement</b>	<b>11 021</b>	<b>9 090</b>	<b>21,2%</b>
<b>Écart de conversion - Passif</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>-100,0%</b>
<b>Passif circulant</b>	<b>4 073</b>	<b>4 907</b>	<b>-17,0%</b>
Dettes d'exploitation	2 328	2 964	-21,5%
Autres dettes	1 745	1 943	-10,2%
<b>Trésorerie - Passif</b>	<b>0</b>	<b>875</b>	<b>-100,0%</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>22 247</b>	<b>22 534</b>	<b>-1,3%</b>

Les principales variations des agrégats consolidés sont présentées ci-après :

- Baisse de l'actif immobilisé consolidé de MMAD 849 qui s'explique essentiellement par les investissements de l'exercice pour MMAD 328, les dotations aux amortissements constatées au 31 décembre 2023 pour MMAD 842 et par la baisse de l'écart de conversion actif sur les dettes libellées en devises pour MMAD 335,
- Baisse des créances de l'actif circulant de MMAD 1 274, principalement due à la baisse enregistrée au niveau des créances d'exploitation pour MMAD 775 et des stocks pour MMAD 500,
- Hausse de la trésorerie nette de MMAD 2 710 qui s'explique par la hausse du fonds de roulement consolidé de MMAD 2 270 combinée à la baisse du besoin en fonds de roulement consolidé pour un montant de MMAD 440,
- Hausse des capitaux propres consolidés part du groupe de MMAD 212 qui s'explique essentiellement par la constatation du résultat net part du Groupe au 31 décembre 2023 pour MMAD 1 037 ainsi que par la distribution des dividendes par le Groupe TAQA Morocco pour MMAD 826,
- Hausse des dettes de financement de MMAD 1 931 qui est principalement due au refinancement de JLEC 5&6 ainsi qu'aux remboursements de l'exercice.

## 4.2.3 Tableau des flux de trésorerie consolidé

En millions de dirhams	31/12/2023	31/12/2022	Variation	Variation en %
Flux net de trésorerie généré par l'activité (1)	2 626	2 261	366	16%
Flux net de trésorerie liés aux opérations d'investissement (2)	(328)	(242)	(87)	36%
Flux net de trésorerie liés aux opérations de financement (3)	412	(2 048)	2 460	-120%
<b>Variation de trésorerie</b>	<b>2 710</b>	<b>(28)</b>	<b>2 738</b>	

(1) Hausse du flux net de trésorerie généré par l'activité de MMAD 366 essentiellement expliquée par la baisse du besoin en fonds de roulement de MMAD 877 consécutive à la baisse du prix du charbon sur le marché international.

(2) Hausse des flux de trésorerie liés aux opérations d'investissement de MMAD (87), principalement due à la hausse des investissements liés à l'exploitation et la maintenance de la Centrale.

(3) Les flux de trésorerie nets liés aux opérations de financement sont principalement expliqués par l'impact du refinancement de JLEC 5&6.

# TAQA MOROCCO

Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance  
au capital social de 2 358 854 200 Dirhams  
Siège social : Commune Moulay Abdellah, Route régionale 301, PK 23,  
Centrale Thermique de Jorf Lasfar, El Jadida  
Registre de Commerce d'El Jadida numéro 2145

## RAPPORT DE GESTION DU DIRECTOIRE A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE EN DATE DU 23 MAI 2024

### Chers Actionnaires,

Nous vous avons convoqués en Assemblée Générale Ordinaire Annuelle, conformément à la loi et aux statuts en vue de (i) vous exposer l'activité de la Société au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023, les résultats de cette activité ainsi que nos perspectives d'avenir et (ii) soumettre à votre approbation les comptes de cet exercice et l'affectation du résultat qui ressort de ces comptes.

Monsieur Abdelmajid Benjelloun Touimi et Monsieur Adnane Faouzi, Associés des Cabinets Benjelloun Touimi Consulting et Deloitte, Commissaires aux Comptes, vous donneront par ailleurs lecture de leurs rapports général et spécial.

Tous les documents sociaux, comptes, rapports et autres documents ainsi que les renseignements y afférents vous ont été communiqués ou mis à votre disposition.

## 1. ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

### 1.1 Conjoncture économique :

#### a) Évolution de la parité USD/MAD

La parité moyenne USD/MAD a connu une baisse de 1%, passant de 10,20 en 2022 à 10,13 en 2023.

#### b) Évolution des prix du charbon

Le cours d'achat moyen du charbon a enregistré une baisse, passant d'un cours moyen de \$ 170/tonne métrique en 2022 à un cours moyen de \$ 136/tonne métrique en 2023, suite à l'évolution à la baisse des prix sur le marché international.

### 1.2 Activité de la Société

L'activité de la Centrale a été marquée par les principaux faits suivants :

- Le niveau de disponibilité annuel global des Unités 1 à 6 de la Centrale a atteint en 2023 un pourcentage de 93,7% contre 93,9% en 2022 ;
- La réalisation des révisions mineures planifiées de l'Unité 1 et de l'Unité 5, conformément au plan de maintenance.

## 2. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLÔTURE DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Rien à signaler.

### 3. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

#### 3.1 Comptes sociaux

##### 3.1.1 Compte de produits et charges

En Mdh	déc-23	déc-22	Var. 23/22	Var. 23/22 en %
Frais de puissance	1 817	1 829	-12	-0,7%
Frais d'énergie	5 171	5 936	-766	-12,9%
Autres revenus	258	233	25	10,7%
<b>Chiffre d'Affaires</b>	<b>7 246</b>	<b>7 999</b>	<b>-753</b>	<b>-9,4%</b>
<b>Production</b>	<b>7 246</b>	<b>7 999</b>	<b>-753</b>	<b>-9,4%</b>
Achats consommés de matières et fournitures	5 446	6 264	-818	-13,1%
Autres charges externes	213	183	29	16,1%
<b>Consommation de l'exercice</b>	<b>5 659</b>	<b>6 447</b>	<b>-788</b>	<b>-12,2%</b>
<b>Valeur Ajoutée</b>	<b>1 587</b>	<b>1 552</b>	<b>35</b>	<b>2,3%</b>
<b>Taux de valeur ajoutée (VA/CA)</b>	<b>21,9%</b>	<b>19,4%</b>	<b>2,5%</b>	<b>25 pbs</b>
Impôts et taxes	24	23	0	2,1%
Charges de personnel	217	225	-8	-3,5%
<b>Excédent Brut d'Exploitation</b>	<b>1 346</b>	<b>1 304</b>	<b>43</b>	<b>3,3%</b>
<b>Marge brute d'exploitation (EBE/CA)</b>	<b>18,6%</b>	<b>16,3%</b>	<b>2,3%</b>	<b>23 pbs</b>
Autres produits d'exploitation	0	3	-3	-95,6%
Reprise d'exploitation, transfert de charges	38	99	-60	-61,2%
Autres charges d'exploitation	4	4	0	0,0%
Dotations d'exploitation	366	385	-19	-4,9%
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>1 015</b>	<b>1 017</b>	<b>-2</b>	<b>-0,2%</b>
<b>Marge opérationnelle (REX/CA)</b>	<b>14,0%</b>	<b>12,7%</b>	<b>1,3%</b>	<b>13 pbs</b>
<b>Produits financiers</b>	<b>1 885</b>	<b>422</b>	<b>1 463</b>	<b>347,2%</b>
Produits des titres de participation	1 838	396	1 442	364,2%
Gains de change	1	11	-10	-90,0%
Intérêts et autres produits financiers	45	10	34	335,0%
Reprises financières, transfert de charges	1	4	-3	-76,7%
<b>Charges financières</b>	<b>269</b>	<b>178</b>	<b>91</b>	<b>51,2%</b>
Charges d'intérêts	159	172	-13	-7,3%
Pertes de change	109	5	104	2123,2%
Dotations financières	0	1	-1	-91,6%
<b>Résultat financier</b>	<b>1 616</b>	<b>244</b>	<b>1 372</b>	<b>562,7%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>2 631</b>	<b>1 260</b>	<b>1 371</b>	<b>108,7%</b>
<b>Produits non courants</b>	<b>28</b>	<b>54</b>	<b>-27</b>	<b>-49,0%</b>
Autres produits non courants	0	25	-25	-99,7%
Reprises non courantes, transfert de charges	28	29	-2	-5,9%
<b>Charges non courantes</b>	<b>71</b>	<b>93</b>	<b>-23</b>	<b>-24,3%</b>
Autres charges non courantes	48	66	-18	-27,0%
Dotations non courantes	23	28	-5	-18,0%
<b>Résultat non courant</b>	<b>-43</b>	<b>-39</b>	<b>-4</b>	<b>9,9%</b>
<b>Résultat avant impôt</b>	<b>2 588</b>	<b>1 221</b>	<b>1 367</b>	<b>111,9%</b>
Impôt sur les sociétés	243	282	-39	-13,8%
<b>Résultat net</b>	<b>2 346</b>	<b>940</b>	<b>1 406</b>	<b>149,6%</b>
<b>Marge Nette (RN/CA)</b>	<b>32,4%</b>	<b>11,7%</b>	<b>206 pbs</b>	

##### a) Analyse du résultat d'exploitation

Au 31 décembre 2023, le chiffre d'affaires s'élève à MMAD 7 246 contre MMAD 7 999 en 2022. Cette évolution s'explique principalement par la diminution des frais d'énergie de 12,9%, essentiellement due à l'évolution à la baisse du prix du charbon sur le marché international.

Le résultat d'exploitation a enregistré une légère baisse par rapport au 31 décembre 2022 qui est principalement due à l'évolution du prix d'achat du charbon sur l'exercice par rapport à l'indice de référence API II.

##### b) Analyse du résultat financier

Le tableau suivant détaille la structure ainsi que l'évolution du résultat financier sur la période 2022 - 2023 :

En Mdh	2023	2022	Var. 23/22
<b>Produits financiers</b>	<b>1 885</b>	<b>422</b>	<b>347%</b>
Produits des titres de participation	1 838	396	364%
Gains de change	1	11	-90%
Intérêts et autres produits financiers	45	10	335%
Reprises financières, transfert de charges	1	4	-77%
<b>Charges financières</b>	<b>269</b>	<b>178</b>	<b>51%</b>
Charges d'intérêts	159	172	-7%
Pertes de change	109	5	2123%
Dotations financières	0	1	-92%
<b>Résultat financier</b>	<b>1 616</b>	<b>244</b>	<b>563%</b>

À fin 2023, le résultat financier s'élève à MMAD 1 616 contre MMAD 244 à fin 2022. Cette hausse de MMAD 1 372 s'explique principalement par :

- La hausse des dividendes à distribuer par la filiale JLEC 5&6 pour un montant de MMAD 1 442,
- La hausse des intérêts sur placements pour MMAD 34.
- La baisse du résultat de change de MMAD 117, suite à l'évolution des cours de change USD/MAD et EUR/MAD par rapport à l'exercice 2022,

► La baisse des charges d'intérêt de MMAD 13 principalement expliquée par la diminution de l'encours des dettes.

### c) Analyse du résultat non courant

Le résultat non courant s'élève à MMAD (43) au 31 décembre 2023 et comprend principalement la Contribution Sociale de Solidarité (CSS).

#### 3.1.2 Bilan :

En Mdh	2023	2022
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif immobilisé</b>	<b>5 687</b>	<b>5 861</b>
Immobilisations en non valeurs	49	7
Immobilisations incorporelles	4 219	4 398
Immobilisations corporelles	217	255
Immobilisations financières	1 202	1 201
<b>Actif circulant</b>	<b>3 947</b>	<b>4 920</b>
Stocks	1 266	1 546
Créances de l'actif circulant	2 672	3 361
Écarts de conversion - Actif	9	14
<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>1 827</b>	<b>1 175</b>
Banques, TG et CP	27	768
Titres et valeurs de placement	1 799	407
<b>Total ACTIF</b>	<b>11 461</b>	<b>11 956</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>Financement permanent</b>	<b>9 567</b>	<b>8 304</b>
Capitaux propres	6 243	4 723
Dettes de financement	3 301	3 554
Provisions durables pour risques et charges	23	28
<b>Dettes du passif circulant</b>	<b>1 875</b>	<b>2 960</b>
<b>Autres provisions pour risques et charges</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Écarts de conversion - Passif (éléments circulants)</b>	<b>15</b>	<b>58</b>
<b>Trésorerie - Passif</b>	<b>0</b>	<b>630</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>11 461</b>	<b>11 956</b>

Le total bilan enregistre une baisse de 4 % qui s'analyse comme suit :

- Baisse de l'actif immobilisé de MMAD 173 qui s'explique principalement par les investissements de l'année 2023 pour MMAD 183 ainsi que par les dotations aux amortissements de l'exercice pour MMAD 357 ;
- Baisse de l'actif circulant de MMAD 974 qui s'explique principalement par :
  - La baisse des créances clients pour un montant de MMAD 436 liée à la diminution des frais d'énergie suite à la baisse des prix du charbon sur le marché international ;
  - La baisse des comptes de stock pour MMAD 280 (essentiellement le stock de charbon pour MMAD 291 suite à un effet quantité et un effet prix) ;
  - La hausse des créances vis-à-vis de l'Etat pour MMAD 149 (principalement les comptes de crédit de TVA) ;
  - La baisse des dividendes à recevoir de la part de la filiale JLEC 5&6 pour MMAD 426.
- Hausse de la trésorerie nette de MMAD 1 282 du fait de la hausse du fonds de roulement de MMAD 1 436 et la hausse du besoin en fonds de roulement de MMAD 154.

Les principales variations enregistrées au niveau du bilan passif sont analysées ci-dessous :

- Hausse des capitaux propres de MMAD 1 520 qui résulte de la constatation du résultat net réalisé en 2023 pour MMAD 2 346 et des dividendes distribués en 2023 pour MMAD 826,
- Baisse des dettes de financement de MMAD 252 qui s'explique par les remboursements de l'exercice,
- Baisse des dettes du passif circulant de MMAD 1 085 principalement analysée comme suit :
  - La baisse des dettes fournisseurs de MMAD 925 (essentiellement les comptes de fournisseurs de charbon),
  - La baisse des dettes vis-à-vis de l'Etat pour MMAD 113 (essentiellement les comptes de TVA facturée),
  - La baisse des écarts de conversion passif pour MMAD 42.

## 3.2 Comptes consolidés

## 3.2.1 Compte de produits et charges consolidé

En Mdh	2023	2022	Var. 23/22	Var. 23/22 en %
Frais de puissance	4 252	4 305	-54	-1,2%
Frais d'énergie	8 579	8 989	-410	-4,6%
Autres revenus	360	309	50	16,3%
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>13 191</b>	<b>13 604</b>	<b>-413</b>	<b>-3,0%</b>
Autres produits d'exploitation	0	3	-3	-95,6%
Reprises d'exploitation et transferts de charges	7	24	-17	-71,9%
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>13 198</b>	<b>13 631</b>	<b>-433</b>	<b>-3,2%</b>
Achats et autres charges externes	9 312	9 549	-237	-2,5%
Impôts et taxes	25	24	0	2,0%
Charges de personnel	295	301	-5	-1,7%
Autres charges d'exploitation	4	4	0	0,0%
Dotations aux amortissement et provisions	854	840	14	1,7%
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>10 490</b>	<b>10 718</b>	<b>-228</b>	<b>-2,1%</b>
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>2 708</b>	<b>2 913</b>	<b>-205</b>	<b>-7,0%</b>
<b>Marge opérationnelle (Rex/CA)</b>	<b>20,5%</b>	<b>21,4%</b>		<b>-9 pbs</b>
<b>Résultat financier</b>	<b>-584</b>	<b>-381</b>	<b>-203</b>	<b>53,2%</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>2 124</b>	<b>2 532</b>	<b>-408</b>	<b>-16,1%</b>
<b>Résultat non courant</b>	<b>-98</b>	<b>-85</b>	<b>-13</b>	<b>15,3%</b>
<b>Résultat avant impôts</b>	<b>2 026</b>	<b>2 447</b>	<b>-421</b>	<b>-17,2%</b>
<b>Marge avant impôt (RAI/CA)</b>	<b>15,4%</b>	<b>18,0%</b>		<b>-26 pbs</b>
Impôts sur les bénéfices	677	770	-93	-12,1%
<b>Résultat net consolidé</b>	<b>1 349</b>	<b>1 677</b>	<b>-328</b>	<b>-19,5%</b>
<b>Marge nette (RN/CA)</b>	<b>10,2%</b>	<b>12,3%</b>		<b>-21 pbs</b>
dont Résultat net - Part du Groupe	1 037	1 303	-265	-20,4%
dont Intérêts minoritaires	312	374	-62	-16,7%

Le chiffre d'affaires consolidé s'élève en 2023 à MMAD 13 191, contre MMAD 13 604 en 2022, cette évolution s'explique principalement par la baisse des frais d'énergie consécutive à la diminution du prix d'achat du charbon sur le marché international.

Le résultat d'exploitation consolidé s'élève à MMAD 2 708 contre MMAD 2 913 en 2022. Cette baisse est principalement due à la baisse du prix d'achat moyen du charbon par rapport à l'indice de référence du marché international API 2.

Le résultat financier a connu une baisse de MMAD 203, passant de MMAD (381) en 2022 à MMAD (584) en 2023, expliquée essentiellement par une perte de change exceptionnelle suite à l'évolution du cours de change USD/MAD.

Le résultat net part du Groupe s'élève ainsi à MMAD 1 037 en 2023 contre MMAD 1 303 en 2022.

## 3.2.2 Bilan consolidé

En Mdh	2023	2022	Var. 23/22
<b>ACTIF</b>			
<b>Actif immobilisé</b>	<b>12 728</b>	<b>13 577</b>	<b>-6,3%</b>
Immobilisations incorporelles	4 597	4 712	-2,4%
Immobilisations corporelles	7 887	8 286	-4,8%
Immobilisations financières	1	1	-2,5%
Écart de conversion - Actif	243	578	-57,9%
<b>Actif circulant</b>	<b>5 284</b>	<b>6 558</b>	<b>-19,4%</b>
Stocks et en-cours	2 106	2 606	-19,2%
Créances d'exploitation	2 109	2 884	-26,9%
Créances diverses	1 069	1 068	0,1%
<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>4 234</b>	<b>2 399</b>	<b>76,5%</b>
dont titres et valeurs de placement	3 365	1 124	199,5%
<b>Total ACTIF</b>	<b>22 247</b>	<b>22 534</b>	<b>-1,3%</b>
<b>PASSIF</b>			
<b>Financement permanent</b>	<b>18 173</b>	<b>16 752</b>	<b>8,5%</b>
<b>Capitaux propres consolidés</b>	<b>7 130</b>	<b>7 553</b>	<b>-5,6%</b>
Capital	2 359	2 359	0,0%
Réserves consolidées	3 041	2 564	18,6%
Résultat net Part du Groupe	1 037	1 303	-20,4%
<b>Capitaux propres Part du Groupe</b>	<b>6 438</b>	<b>6 226</b>	<b>3,4%</b>
<b>Intérêts minoritaires</b>	<b>692</b>	<b>1 327</b>	<b>-47,8%</b>
<b>Provisions pour risques et charges</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>-18,0%</b>
<b>Dettes de financement</b>	<b>11 021</b>	<b>9 090</b>	<b>21,2%</b>
<b>Écart de conversion - Passif</b>	<b>0</b>	<b>81</b>	<b>-100,0%</b>
<b>Passif circulant</b>	<b>4 073</b>	<b>4 907</b>	<b>-17,0%</b>
Dettes d'exploitation	2 328	2 964	-21,5%
Autres dettes	1 745	1 943	-10,2%
<b>Trésorerie - Passif</b>	<b>0</b>	<b>875</b>	<b>-100,0%</b>
<b>Total PASSIF</b>	<b>22 247</b>	<b>22 534</b>	<b>-1,3%</b>

Les principales variations des agrégats consolidés sont présentées ci-après :

- Baisse de l'actif immobilisé consolidé de MMAD 849 qui s'explique essentiellement par les investissements de l'exercice pour MMAD 328, les dotations aux amortissements constatées au 31 décembre 2023 pour MMAD 842 et par la baisse de l'écart de conversion actif sur les dettes libellées en devises pour MMAD 335,
- Baisse des créances de l'actif circulant de MMAD 1 274, principalement due à la baisse enregistrée au niveau des créances d'exploitation pour MMAD 775 et des stocks pour MMAD 500,
- Hausse de la trésorerie nette de MMAD 2 710 qui s'explique par la hausse du fonds de roulement consolidé de MMAD 2 270 combinée à la baisse du besoin en fonds de roulement consolidé pour un montant de MMAD 440,
- Hausse des capitaux propres consolidés part du groupe de MMAD 212 qui s'explique essentiellement par la constatation du résultat net part du Groupe au 31 décembre 2023 pour MMAD 1 037 ainsi que par la distribution des dividendes par le Groupe TAQA Morocco pour MMAD 826,
- Hausse des dettes de financement de MMAD 1 931 qui est principalement due au refinancement de JLEC 5&6 ainsi qu'aux remboursements de l'exercice.

#### 4. INVESTISSEMENTS ENTREPRIS DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

Les investissements consolidés au titre de l'exercice 2023, qui s'élèvent à MMAD 328, correspondent principalement au coût des révisions mineures des unités 1 et 5 ainsi qu'à des investissements relatifs à l'exploitation et la maintenance de la centrale.

#### 5. ÉVOLUTION PRÉVISIBLE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- ▶ Maintenir les performances opérationnelles de la centrale thermique de Jorf Lasfar à un niveau top decile en renforçant le programme de maintenance préventive et les efforts d'optimisation des coûts,
- ▶ Consolider l'expertise technique du métier de thermicien et développer les compétences des métiers liés aux activités de dessalement, d'énergies renouvelables et énergies bas carbone,
- ▶ Poursuivre la mise en oeuvre des initiatives stratégiques relatives à la diversification et la décarbonation du portefeuille d'actifs,
- ▶ Renforcer les engagements ESG et de création de valeur durable.

#### 6. FILIALES

La Société détient 66 % du capital social de JLEC 5&6, société à Directoire et à Conseil de Surveillance dont l'activité porte sur l'exploitation des unités 5&6 et 100% du capital social de TAQA Morocco Green Energy dont l'activité porte sur la production et commercialisation d'énergie électrique de sources renouvelables. Les informations relatives à JLEC 5&6 et à TMGE figurent en Annexe 2 au présent rapport.

#### 7. AUTRES MANDATS DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE (« CS »)

Membres du Conseil de Surveillance de TAQA MOROCCO	AUTRES MANDATS	
	Jorf Lasfar Energy Company 5&6 SA à Directoire et CS RC Casablanca 267.069	Taqa North Africa SCA RC El Jadida 2.147
<b>Farid Saleh Farid Mohamed Al Awlaqi</b> (Président du Conseil de Surveillance)	Président du Conseil de Surveillance	Représentant Permanent de Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA), personne morale membre du Conseil de Surveillance
<b>Alastair James Mulligan</b> (Vice-Président du Conseil de Surveillance)		
<b>M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaferi</b> (Membre du Conseil de Surveillance)		
<b>S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri</b> (Membre du Conseil de Surveillance)		
<b>Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA)</b> représentée par M. Andres Calderon Acuna	Andres Calderon Acuna Membre du Conseil de Surveillance	Personne morale membre du Conseil de Surveillance Andres Calderon Acuna Représentant Permanent de « TAQA Generation LLC » personne morale membre du Conseil de Surveillance
<b>Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi</b>		
<b>Ahmed Ali Mohamed Ali Alshamsi</b>		
<b>Nabil Abdulqader Hadi Alqubali Almessabi</b>		

#### 8. DÉCISIONS SOUMISES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE

##### 8.1 Présentation des comptes annuels

Il résulte des comptes que nous vous avons présentés que le bénéfice de la Société au titre de l'exercice s'élève à 2 345 711 710,79 Dirhams.

##### 8.2 Affectation du résultat annuel

Nous vous proposons d'affecter et de répartir le résultat net au 31 décembre 2023 de la manière suivante :

1. Bénéfice net au 31 décembre 2023 (a) = 2 345 711 710,79 Dirhams.
2. Réserve légale (b) = 0 Dirhams.
3. Nouveau solde : (c) = (a)-(b) = 2 345 711 710,79 Dirhams.

Auquel s'ajoute :

4. Le report à nouveau antérieur = 0,00 Dirhams
5. Autres réserves (Réserve facultatives) (d) = 138 013 489,09 Dirhams
6. Bénéfice disponible pour distribution (e) = (c)+(d) = 2 483 725 199,88 Dirhams
7. Dividendes (f) = 35 Dirhams X 23 588 542 actions = 825 598 970,00 Dirhams\*
8. Reliquat à affecter en réserve facultative (g) = (e) – (f) = 1 658 126 229,88 Dirhams

\* Les dividendes seront mis en paiement au plus tard le **27 septembre 2024**.

Nous vous prions de bien vouloir approuver cette affectation.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues pour l'établissement de ces documents sont conformes à la réglementation en vigueur et identiques à celles adoptées pour les exercices précédents.

### 8.3 Approbation des conventions visés aux articles 95 et suivants de la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes telle que modifiée et complétée par la loi n° 78-12

En 2023, et dans le cadre de l'opération de refinancement de JLEC 5&6, un avenant au Protocole intitulé Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol (« SFIPAP ») a été signé.

Nous vous informons que les conventions suivantes, conclues au cours des exercices antérieurs et dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice social clos le 31 décembre 2023 ont été portées à la connaissance des Commissaires aux Comptes conformément aux dispositions légales en vigueur :

- ▶ Convention intitulée *Operation and Maintenance Agreement*, contrat d'exploitation et de maintenance conclu avec JLEC 5&6 et TNA ;
- ▶ Protocole de l'IPFPA intitulé *Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol*, contrat de traitement des produits des assurances pour parties communes, entre JLEC et JLEC 5&6 en présence de TNA ;
- ▶ Convention intitulée *Equity Parties Agreement* entre TAQA, JLEC, JLEC 5&6, TAQA Power Ventures BV, TAQA International BV et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6 signée le 20 juin 2012 ;
- ▶ Convention intitulée *Operation and Maintenance Agreement*, contrat d'exploitation et de maintenance signé entre JLEC et CMS MOPCO (devenue TNA).
- ▶ Convention intitulée *Inter-Project Funding Providers Agreement* (« IPFPA ») signée le 10 janvier 2013 entre JLEC, JLEC 5&6 et les agents de crédit de JLEC et JLEC 5&6 ;
- ▶ Convention intitulée *Support Services Agreement* entre la Société et JLEC 5&6 signée le 28 janvier 2013 ;
- ▶ Convention intitulée *Support Services Agreement* entre la Société et TAQA North Africa S.C.A. (« TNA ») signée le 22 février 2013.
- ▶ Convention intitulée *Reimbursement Agreement* entre la Société et Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») signée en Juin 2022.

Conformément à la loi n° 78-12 modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, il est porté à la connaissance du Conseil de Surveillance que la société TAQA Morocco a conclu au cours de l'exercice 2023 des opérations courantes avec les entités du Groupe comme suit :

- ▶ Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, des frais d'eau et d'électricité consommées par les unités 5 et 6 et supportés par TAQA Morocco ;
- ▶ Refacturation, par TAQA North Africa à TAQA Morocco, des charges des installations communes supportées par TAQA Morocco ;
- ▶ Refacturation, par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») à TAQA Morocco de charges liées aux frais de déplacements professionnels à l'étranger.

## 9. RÉOLUTIONS PROPOSÉES

Les résolutions que nous vous soumettons correspondent à nos propositions.

Nous espérons qu'elles auront votre agrément et vous prions de bien vouloir donner au Directoire quitus de sa gestion et aux Commissaires aux Comptes décharge de l'exécution de leur mission au cours de l'exercice écoulé.

Vos Commissaires aux Comptes relatent dans leur rapport général l'accomplissement de leur mission au cours dudit exercice social.

Fait à Casablanca, le 23 février 2023  
En deux (2) exemplaires originaux

**Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini**  
Président du Directoire

## ANNEXE 1

Filiales (Détenion de plus de la moitié du capital)	Pourcentage de détention en fin d'exercice (%)
Jorf Lasfar Energy Company 5&6 S.A	66
TAQA Morocco Green Energy	100

## ANNEXE 2 : INFORMATIONS RELATIVES À L'ACTIVITÉ ET AUX RÉSULTATS DE JLEC 5&6 AU TITRE DE L'EXERCICE CLOS LE 30 SEPTEMBRE 2023

### RAPPORT DE GESTION AU DIRECTOIRE À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE EN DATE DU 29 DÉCEMBRE 2023

Chers Actionnaires,

Nous vous avons convoqués en Assemblée Générale Ordinaire Annuelle, conformément à la loi et aux statuts de Jorf Lasfar Energy Company 5&6 (« JLEC 5&6 » ou la « Société ») pour, d'une part, vous exposer l'activité de la Société au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2023, les résultats de cette activité et nos perspectives d'avenir et, d'autre part, soumettre à votre approbation les comptes de cet exercice et l'affectation du résultat qui ressort de ces comptes.

Monsieur Adnane Faouzi, associé du Cabinet Deloitte Audit, vous donnera par ailleurs lecture de ses rapports.

Tous les documents sociaux, comptes, rapports et autres documents et renseignements s'y rapportant vous ont été communiqués ou mis à votre disposition.

## 1. ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

### 1.1 Conjoncture économique :

#### a) Évolution de la parité USD/MAD

La parité moyenne USD/MAD a enregistré une hausse de 5,3% passant de 9,76 en 2022 à 10,28 en 2023.

La parité moyenne EUR/MAD a enregistré une hausse de 4,1% passant de 10,56 en 2022 à 10,99 en 2023.

#### b) Évolution des prix du charbon

Le cours moyen d'achat a connu une hausse en 2023 atteignant un cours moyen de 160 USD/TM contre un cours moyen de 152 USD/TM en 2022.

#### c) Achats de charbon

La société JLEC 5&6 a procédé en 2023 à l'achat d'une quantité totale de charbon de 1 838 815 Tonnes, destinée à l'exploitation des unités 5 et 6 contre 2 098 988 Tonnes en 2022, tenant compte de la réalisation de la révision mineure de l'Unité 5 sur une durée de 24 jours durant l'exercice.

### 1.2 Activité de la Centrale

L'activité de la Centrale a été marquée par les principaux faits suivants :

- Sécurité : Une bonne performance en matière de sécurité au travail avec l'absence d'accident du travail reporté (Lost Time Accident) ;
- Un niveau de disponibilité des Unités 5 et 6 entre le 1er Octobre 2022 et le 30 Septembre 2023 de 92.94 % ;
- La réalisation d'une révision mineure de l'unité 5 à partir du 29 Avril 2023 pour une durée de 24 jours.

### 1.3 Autre fait marquant

JLEC 5&6 a réalisé une levée de fonds de 6,6 milliards de dirhams auprès de banques marocaines, avec une maturité de 19 ans à échéance de 2042.

L'opération a conduit au remboursement anticipé du montant restant dû au titre du financement de projet initial contracté auprès d'un consortium de banques internationales et marocaines, pour un montant de 3,3 milliards de dirhams.

Cette transaction permet d'institutionnaliser davantage les partenaires financiers et d'accompagner la stratégie bas carbone de TAQA Morocco.

## 2. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLÔTURE DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Aucun événement significatif n'est survenu depuis la date de clôture de l'exercice 2023.

## 3. PRÉSENTATION DES COMPTES ANNUELS

La société JLEC 5&6 a réalisé au cours de l'exercice clos le 30 septembre 2023 un bénéfice net de 847 587 088,22 Dirhams, ce résultat se présente comme suit :

► Résultat d'exploitation	:	1 718 620 544,78 Dirhams [a]
► Résultat financier	:	(300 296 797,25) Dirhams [b]
► Résultat Non courant	:	(57 727 290,31) Dirhams [c]
► Impôt sur les sociétés	:	(513 009 369,00) Dirhams
► <b>Résultat Net</b>	:	<b>847 587 088,22 Dirhams</b>

[a] : Le résultat d'exploitation provient de la marge d'exploitation générée par la facturation d'énergie électrique pour un montant total de MAD 2 143 099 351,57, diminuée des dotations aux amortissements, provisions de l'exercice et transferts de charges d'un montant total de MAD 424 478 806,79 ;

[b] : Le résultat financier de la société provient des intérêts sur emprunts, des pertes et gains de change sur les dettes d'exploitation hors charbon ainsi que des produits sur les placements de trésorerie. Ces éléments se détaillent comme suit :

► Charges d'intérêt	:	MAD (193 549 627,81)
► Pertes de change nets	:	MAD (149 737 709,98)
► Revenus liés aux placements des excédents de trésorerie	:	MAD 42 990 540,54

[c] : Le résultat non courant est principalement composé de la contribution sociale de solidarité au titre de l'exercice 2022 pour un montant de MAD 57 418 656,00.

## 4. INVESTISSEMENTS ENTREPRIS DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

Au cours de l'exercice 2023, la société JLEC 5&6 a engagé un investissement global de 101,5 millions de dirhams incluant principalement le coût de la révision mineure de l'Unité 5 ainsi que des installations et aménagements entrant dans le cadre des opérations d'exploitation et de maintenance des équipements des unités 5 et 6.

## 5. SITUATION FINANCIÈRE ET PERSPECTIVES D'AVENIR

- La Société enregistre des performances opérationnelles et financières solides portées par l'expertise du capital humain ainsi que la politique de maintenance préventive mise en œuvre.

- La Société prévoit de :

- ▶ Maintenir les performances opérationnelles des unités 5 et 6 à travers la réalisation de niveaux de disponibilité conformes aux prévisions ;
- ▶ Poursuivre le processus d'amélioration continue à travers :
  - La politique Hygiène, Santé, Sécurité & Environnement ;
  - La politique Ressources Humaines ;
  - L'exécution de la feuille de route digitale ;
  - L'optimisation de l'efficacité des consommations de charbon ;
  - L'optimisation des coûts d'exploitation de maintenance et l'élargissement de l'approvisionnement à l'Asie ;
  - L'optimisation de l'utilisation du système d'information ;
  - La réalisation des projets de maintenance préventive.

## 6. AUTRES MANDATS DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE (« CS »)

Conformément à l'article 142 de la loi n°17-95 telle que modifiée et complétée par la loi n°20-19, la liste des mandats des membres du CS de la Société dans d'autres conseils d'administration ou conseils de surveillance est la suivante :

Autres mandats	Membres du Conseil de Surveillance de la Société		
	M. Farid Saleh Farid Mohamed Al Alwlaqi	M. Saeed Rashed Ali Hamad Alderei	M. Andres Calderon Acuna
<b>TAQA Morocco</b> SA à Directoire et CS RC El Jadida 2.145	Président du CS	Néant	Représentant permanent d'un membre personne morale du CS
<b>Taqa North Africa</b> SCA RC El Jadida 2.147	Représentant permanent d'un membre personne morale du CS	Néant	Représentant permanent d'un membre personne morale du CS
<b>TAQA Morocco Wind Corporation SA</b> RC Casablanca 193055	Néant	Néant	Administrateur

## 7. DÉCISIONS SOUMISES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE

### 7.1 Présentation des comptes annuels

Il résulte des comptes que nous vous avons présentés que le bénéfice de la Société au titre de l'exercice s'élève à **847 587 088,22 Dirhams**.

### 7.2 Affectation du résultat annuel

Nous vous proposons d'affecter et de répartir le résultat net au 30 septembre 2023 de la manière suivante :

9. Bénéfice net au 30 septembre 2023	(a) =	<b>847 587 088,22</b> Dirhams.
10. Réserve légale	(b) =	<b>00,00</b> Dirhams.
11. Nouveau solde :	(c) = (a)-(b) =	<b>847 587 088,22</b> Dirhams.
Auquel s'ajoute :		
12. Le report à nouveau antérieur	=	<b>0,00</b> Dirhams
13. Les réserves facultatives antérieures	(d) =	<b>0,00</b> Dirhams
14. Bénéfice disponible pour distribution	(e) = (c)+(d) =	<b>847 587 088,22</b> Dirhams
15. Dividendes	(f) =	<b>800 000 000,00</b> Dirhams
16. Reliquat à affecter en réserves facultatives (g) = (e) – (f) =		<b>47 587 088,22</b> Dirhams

Nous vous prions de bien vouloir approuver cette affectation.

### 7.2 Approbation des conventions visés aux articles 95 et suivants de la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes telle que modifiée et complétée par les lois n° 20-05 et n°78-12

En 2023, et dans le cadre de l'opération de refinancement de JLEC 5&6, un avenant au Protocole intitulé Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol (« SFIPAP ») a été signé.

Par ailleurs, nous vous informons que les conventions suivantes, conclues au cours des exercices antérieurs et dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice social clos le 30 septembre 2023, ont été portées à la connaissance du Commissaire aux Comptes conformément aux dispositions légales en vigueur :

- ▶ Convention intitulée *Inter-Project Funding Providers Agreement* (« IPFPA ») signée en date du 10 janvier 2013 telle que modifiée et complétée en date du 16 Juillet 2020 entre TAQA MOROCCO S.A, JLEC 5&6 et les agents de crédit de TAQA MOROCCO S.A et JLEC 5&6 ;
- ▶ Convention intitulée *Subordinated Loan Agreement* entre la Société et TAQA International BV signée en date du 22 janvier 2013 ;
- ▶ Convention intitulée *Support Services Agreement* entre la Société et TAQA MOROCCO S.A en date du 28 janvier 2013 ;
- ▶ Convention de refacturation des frais de conseil, déplacement et autres frais supportés par Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») pour le compte de la Société ;
- ▶ Convention intitulée *Operation and Maintenance Agreement* conclue avec TAQA MOROCCO S.A, TNA et l'ONEE ;
- ▶ Convention intitulée *Equity Parties Agreement* (« EPA ») entre TAQA, TAQA MOROCCO S.A, JLEC 5&6, TAQA Power Ventures BV, TAQA International BV et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6 ;
- ▶ Protocole intitulé *Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol* (« SFIPAP ») entre JLEC 5&6 et TAQA MOROCCO S.A et en présence de TNA ;
- ▶ Contrat de sous-location conclu le 1er août 2019 entre la Société en qualité de crédit preneur avec la société TAQA North Africa, sous-locataire ;
- ▶ Contrat de bail conclu le 1er août 2019 entre la Société en qualité de crédit preneur et la société TAQA Morocco Wind Corporation, sous-locataire.

Conformément à la loi n° 78-12 modifiant et complétant la loi n° 17-95 relative aux sociétés anonymes, il est porté à la connaissance du conseil de surveillance que la société JLEC 5&6 a conclu au cours de l'exercice 2023 des opérations courantes avec entités du Groupe comme suit :

- ▶ Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, des frais d'eau et d'électricité consommées par les unités 5 et 6 et supportées par TAQA Morocco;
- ▶ Refacturation, par TAQA Morocco à JLEC 5&6, du Charbon consommé par les unités 5 et 6 et supporté par TAQA Morocco;
- ▶ Refacturation des frais engagés pour le renouvellement de licence supportés par TAQA Morocco pour le compte de Jorf Lasfar Energy Company 5&6 SA « JLEC 5&6 »
- ▶ Refacturation, par TAQA North Africa à JLEC 5&6, des charges des installations communes supportées par TAQA North Africa;
- ▶ Refacturation, par Abu Dhabi National Energy Company PJSC («TAQA») à JLEC 5&6 des charges liées aux frais de déplacements professionnels à l'étranger et des autres charges supportés pour le compte de la société JLEC 5&6.

## 8. RÉOLUTIONS PROPOSÉES

Les résolutions que nous vous soumettons correspondent à nos propositions.

Nous espérons qu'elles auront votre agrément et vous prions de bien vouloir donner au Directoire quitus de sa gestion et au Commissaire aux Comptes décharge de l'exécution de leur mission au cours de l'exercice écoulé.

Votre Commissaire aux Comptes relate dans son rapport général l'accomplissement de leur mission au cours dudit exercice social.

Fait à Casablanca, le 15 décembre 2023  
En deux (2) exemplaires originaux

**Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini**  
Président du Directoire

## ANNEXE 2 : INFORMATIONS RELATIVES A L'ACTIVITÉ ET AUX RÉSULTATS DE TMGE AU TITRE DE L'EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2023

### RAPPORT DE GESTION RELATIF A L'EXERCICE CLOS LE 31 DECEMBRE 2023

Chers Actionnaires,

Nous vous avons convoqués en Assemblée Générale Ordinaire Annuelle, conformément à la loi et aux statuts en vue de vous exposer l'activité de la Société au cours de l'exercice social clos le 31 décembre 2023, les résultats de cette activité ainsi que nos perspectives d'avenir et soumettre à votre approbation les comptes de cet exercice et l'affectation du résultat qui ressort de ces comptes.

Monsieur Adnane Faouzi, Associé du Cabinet Deloitte, Commissaire aux Comptes, vous donnera par ailleurs lecture de ses rapports général et spécial.

Tous les documents sociaux, comptes, rapports et autres documents ainsi que les renseignements y afférents vous ont été communiqués ou mis à votre disposition.

### 1. ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ DURANT L'EXERCICE ÉCOULÉ

En date du 13 mars 2023, TAQA Morocco Green Energy, immatriculée au Registre de Commerce sous le Numéro 578295, ayant pour Identification Fiscale le Numéro 53714716 et enregistrée à la Taxe Professionnelle sous le Numéro 36006467 a été créée. La Société a pour objet, directement ou indirectement, au Maroc et à l'étranger la production et la commercialisation d'énergie électrique de sources renouvelables, d'hydrogène vert et ses dérivés, d'eau dessalée etc. et le développement et l'exploitation des centrales thermiques à gaz.

### 2. ÉVÉNEMENTS IMPORTANTS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLÔTURE DE L'EXERCICE ÉCOULÉ

Rien à signaler.

### 3. DÉCISIONS SOUMISES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE ANNUELLE

#### 3.1 Présentation des comptes

Il résulte des comptes que nous vous avons présentés que la perte de l'exercice s'élève à 182 529,60 Dirhams.

#### 3.2 Affectation du résultat

Nous vous proposons d'affecter le résultat annuel de la manière suivante:

1. Perte Net au 31 décembre 2023 (a) = -182 529,60 Dirhams.
2. Réserve légale (b) = 0,00 (Zero) Dirhams.
3. Nouveau solde : (c) = (a)-(b) = -182 529,60 Dirhams.

Auquel s'ajoute :

4. Le report à nouveau antérieur (d) = 0,00 Dirhams.
5. Perte Net au 31 décembre 2023 (e) = (c)+(d) = -182 529,60 Dirhams est à affecter en totalité au compte report à nouveau.

Nous vous prions de bien vouloir approuver cette affectation.

Les règles de présentation et les méthodes d'évaluation retenues pour l'établissement de ces documents sont conformes à la

réglementation en vigueur.

#### 3.3 Conventions réglementées

Néant.

### 4. RÉOLUTIONS PROPOSÉES

Les résolutions que nous vous soumettons correspondent à nos propositions.

Nous espérons qu'elles auront votre agrément et vous prions de bien vouloir donner aux administrateurs quitus de leur gestion et au commissaire aux comptes décharge de l'exécution de sa mission au cours de l'exercice écoulé.

Votre commissaire aux comptes relate dans son rapport général l'accomplissement de sa mission au cours dudit exercice social.

Fait à Casablanca, le 23 février 2024  
En deux (2) exemplaires originaux

**Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini**  
Président du Directoire

## ANNEXE 3 : ÉTAT DES HONORAIRES VERSÉS AUX CONTRÔLEURS DE COMPTES

	Deloitte						BENJELLOUN TOUIMI CONSULTING					
	Montant / Année			Pourcentage / Année			Montant / Année			Pourcentage / Année		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Commissariat aux Comptes, certification, examen des comptes individuels et consolidés	1 075 000	1 026 375	977 500	85%	85%	85%	320 000	320 000	250 000	100%	100%	100%
<i>Emetteur</i>	610 000	580 125	552 500	48%	48%	48%	320 000	320 000	250 000	100%	100%	100%
<i>Filiales</i>	465 000	446 250	425 000	37%	37%	37%	0	0	0	0%	0%	0%
Autres diligences et prestations directement liées à la mission du Commissaire aux comptes	187 000	181 125	172 500	15%	15%	15%	0	0	0	0%	0%	0%
<i>Emetteur</i>	100 000	102 375	97 500	8%	8%	8%	0	0	0	0%	0%	0%
<i>Filiales</i>	87 000	78 750	75 000	7%	7%	7%	0	0	0	0%	0%	0%
<b>Sous-total</b>	<b>1 262 000</b>	<b>1 207 500</b>	<b>1 150 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>320 000</b>	<b>320 000</b>	<b>250 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Autres prestations rendues	0	0	0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
Autres	0	0	0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
Sous-total	0	0	0	0%	0%	0%	0	0	0	0%	0%	0%
<b>Total Général</b>	<b>1 262 000</b>	<b>1 207 500</b>	<b>1 150 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>320 000</b>	<b>320 000</b>	<b>250 000</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Comptes consolidés

BILAN ACTIF (en milliers de dirhams)		
ACTIF	31/12/2023	31/12/2022
Immobilisations incorporelles	4 597 299	4 712 103
Immobilisations corporelles	7 887 088	8 286 350
Immobilisations financières	679	697
Ecarts de conversion - Actif	243 400	578 280
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>12 728 465</b>	<b>13 577 430</b>
Stocks et en-cours	2 105 797	2 606 143
Créances d'exploitation	2 109 065	2 884 008
Créances diverses	1 045 422	1 003 537
Titres et valeurs de placement	3 365 092	1 123 552
Ecarts de conversion - Actif	23 671	64 103
Trésorerie actif	869 066	1 275 692
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>9 518 112</b>	<b>8 957 035</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>22 246 578</b>	<b>22 534 465</b>

BILAN PASSIF (en milliers de dirhams)		
PASSIF	31/12/2023	31/12/2022
. Capital	2 358 854	2 358 854
. Prime d'émission	1 164 805	1 164 805
. Réserves consolidées	1 876 612	1 399 515
. Résultat net Part du Groupe	1 037 327	1 302 719
. Capitaux propres Part du Groupe	6 437 597	6 225 893
. Intérêts minoritaires	692 299	1 327 324
<b>CAPITAUX PROPRES CONSOLIDÉS</b>	<b>7 129 896</b>	<b>7 553 216</b>
Provisions pour risques et charges	22 585	27 539
Dettes de financement	11 020 843	9 090 168
Ecarts de conversion - Passif	0	81 160
	<b>11 043 429</b>	<b>9 198 867</b>
. Dettes d'exploitation	2 327 766	2 963 874
. Autres dettes	1 745 487	1 943 508
<b>PASSIF CIRCULANT</b>	<b>4 073 253</b>	<b>4 907 382</b>
Trésorerie passif	0	875 000
<b>DETTES ET TRÉSORERIE PASSIF</b>	<b>15 116 681</b>	<b>14 981 249</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>22 246 578</b>	<b>22 534 465</b>

COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES CONSOLIDÉS		
(en milliers de dirhams)	31/12/2023	31/12/2022
Chiffre d'affaires net	13 190 671	13 603 562
Autres produits d'exploitation	132	3 037
Reprises d'exploitation et transferts de charges	6 711	23 903
<b>Produits d'exploitation</b>	<b>13 197 514</b>	<b>13 630 503</b>
Achats et autres charges externes	9 315 550	9 552 546
Impôts et taxes	24 548	24 061
Charges de personnel	295 334	300 565
Dotations aux amortissements et provisions	854 496	840 487
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>10 489 927</b>	<b>10 717 659</b>
Résultat d'exploitation	2 707 587	2 912 844
Résultat financier	(583 606)	(380 910)
Résultat courant	2 123 981	2 531 934
Résultat non courant	(98 029)	(85 003)
Résultat avant impôts	2 025 953	2 446 931
Impôts sur les bénéfices	676 729	770 293
Résultat net consolidé	1 349 223	1 676 638
Résultat net Part du Groupe	1 037 327	1 302 719
Intérêts minoritaires	311 896	373 919
<b>Résultat net consolidé</b>	<b>1 349 223</b>	<b>1 676 638</b>
<b>Résultat net par action (en dirhams)</b>	<b>43,98</b>	<b>55,23</b>

TABLEAU DES FLUX DE TRÉSORERIE		
(en milliers de dirhams)	31/12/2023	31/12/2022
<b>Flux de trésorerie liés à l'activité</b>		
Résultat net des sociétés intégrées	1 349 223	1 676 638
<u>Elimination des charges et produits sans incidence sur la trésorerie ou non liés à l'activité</u>		
- Dotations d'exploitation et dotations non courantes	837 498	810 602
- Variation des Impôts différés	-78 860	132 889
- Plus-values des cessions nettes d'impôt	0	0
Variation du Besoin en Fonds de Roulement lié à l'activité	518 545	-358 851
Flux net de trésorerie généré par l'activité	2 626 406	2 261 278
Acquisition des immobilisations	-328 385	-242 134
Cessions d'immobilisations nettes d'impôts	17	29
Incidence de variation de périmètre	0	0
Flux net de trésorerie liés aux opérations d'investissement	-328 367	-242 105
<b>Flux de trésorerie liés aux opérations de financement</b>		
Dividendes versés	-1 772 520	-1 029 597
Augmentation de capital en numéraire	0	0
Emission d'emprunts	6 600 000	0
Remboursement d'emprunts	-4 415 605	-1 017 977
Flux net de trésorerie liés aux opérations de financement	411 875	-2 047 574
Variation de trésorerie	2 709 914	-28 401
Trésorerie d'ouverture	1 524 244	1 552 645
<b>Trésorerie de clôture</b>	<b>4 234 158</b>	<b>1 524 244</b>

## ÉTAT DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES (ETIC) CONSOLIDÉ AUX 31 DÉCEMBRE 2023 ET 2022

### 1. PRINCIPES COMPTABLES ET MÉTHODES D'ÉVALUATION

Les principales règles et méthodes du Groupe sont les suivantes :

#### 1.1 Principes et méthodes de consolidation

Les principes et méthodes de consolidation utilisés par le Groupe TAQA Morocco sont conformes à la méthodologie adoptée par le Conseil National de Comptabilité pour l'établissement des comptes consolidés dans son avis n°5.

#### Périmètre et méthodes de consolidation

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement un contrôle exclusif sont consolidées par intégration globale. Le contrôle exclusif est le pouvoir direct ou indirect, de diriger les politiques financières et opérationnelles d'une entreprise afin de tirer avantage de ses activités.

Les sociétés dans lesquelles le Groupe exerce directement ou indirectement une influence notable sont consolidées par mise en équivalence.

Les créances, dettes, produits et charges réciproques significatifs sont éliminés en totalité pour les entreprises intégrées globalement.

#### Dates de clôture

Les Sociétés TAQA Morocco et TAQA Morocco Green Energy clôturent leurs comptes au 31 décembre.

La Société JLEC 5&6 clôture ses comptes au 30 septembre.

#### 1.2 Méthodes d'évaluation

##### Immobilisations incorporelles

Les dépenses engagées dans le cadre des révisions majeures, effectuées tous les 8 ans selon un plan préétabli, sont immobilisées et amorties sur la même durée.

##### Droit de jouissance initial

Conformément au Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (Transfer of Possession Agreement, TPA) et en contrepartie du paiement du Prix du Transfert du Droit de Jouissance prévu par ce contrat, l'ONE a transféré à JLEC (devenue TAQA Morocco) son « droit de jouissance » du Site et des unités 1 & 2. Ce droit de jouissance est immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

##### Droits de jouissance complémentaires

TAQA Morocco a procédé à la construction des Unités 3 et 4 durant une période respectivement de 33 mois et 40 mois, à compter de la date de la Mise en Place du Financement, ainsi qu'à d'autres investissements liés au Site. Durant cette période, les dépenses totales correspondantes, incluant les intérêts intercalaires, ont été comptabilisées en immobilisations corporelles en cours. À compter de la Mise en Exploitation de l'Unité 4, le 2 février 2001, le droit de jouissance de TAQA Morocco a été étendu à ces nouvelles unités. Ces actifs incorporels sont amortis sur la période restante de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

En outre, l'ONEE et TAQA Morocco ont signé, le 24 janvier 2020, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4. L'alignement des deux PPA 1 à 4 et 5&6 à 2044 permettra de consolider durablement la robustesse du business model de TAQA Morocco pour continuer à garantir une charge de base compétitive et contribuer à la sécurité énergétique du Royaume du Maroc. Dans ce cadre, TAQA Morocco a procédé au paiement du droit de jouissance complémentaire pour un montant de DH 1,5 milliard qui a été immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

##### Frais d'obtention du financement

Les dépenses engagées pour obtenir le financement ont été comptabilisées en immobilisations incorporelles et amorties sur une durée de cinq années. L'amortissement périodique de ces frais est constaté en dotation d'exploitation conformément aux dispositions du CGNC.

**Autres frais de développement du projet**

À dater de la Mise en Place du Financement, la Société TAQA Morocco a comptabilisé en immobilisations incorporelles certaines dépenses payées durant la période de développement du projet. Ces frais immobilisés sont répartis sur la durée de la concession, soit jusqu'au 15 avril 2044.

**Immobilisations corporelles**

Ce poste comprend les actifs corporels dont la durée de vie estimée est inférieure à la durée du contrat. Ces immobilisations sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Les amortissements sont calculés, selon le mode linéaire et les taux fiscaux en vigueur.

**Stocks**

Les stocks sont évalués au coût d'achat. Ce coût comprend le prix d'achat et les frais accessoires d'achat. En fin d'exercice, les stocks sont valorisés selon la méthode du Coût Moyen Pondéré (CMP), à l'exception des stocks de pièces de rechange qui sont valorisés au Premier Entré Premier Sorti (P.E.P.S).

**Créances et dettes libellées en devises**

Les créances et dettes libellées en monnaies étrangères sont comptabilisées au cours de change prévalant à la date de la transaction. Ces créances et dettes sont converties au taux de clôture et réajustées par les comptes d'écarts de conversion.

Les pertes latentes de change sont constatées dans le compte de produits et charges par le biais de provisions financières, à l'exception de celles relatives aux dettes de financement libellées en Dollars américains et en Euros, qui font l'objet d'opérations de quasi-couverture de change résultant d'une position globale de change.

Les gains de change latents ne sont pas constatés dans le compte de produits et charges.

**Provisions pour risques et charges**

Au 31 décembre 2023, les provisions pour risques et charges correspondent aux provisions pour engagements sociaux qui ont fait l'objet d'une évaluation actuarielle par un cabinet indépendant.

Ces engagements sociaux concernent les gratuités en matière d'électricité dont bénéficie le personnel statutaire de TAQA Morocco.

**Retraitement des impôts**

Les impôts différés résultant des retraitements de consolidation sont calculés société par société.

**2. IMMOBILISATIONS****2.1. Immobilisations nettes d'amortissements**

En milliers de dirhams	31 décembre 2023			31 décembre 2022		
	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette
Immobilisations incorporelles (*)	14 508 153	9 910 855	4 597 299	14 215 457	9 503 353	4 712 103
Immobilisations corporelles (**)	12 270 504	4 383 416	7 887 088	12 234 816	3 948 466	8 286 350
<b>Total</b>	<b>26 778 657</b>	<b>14 294 271</b>	<b>12 484 386</b>	<b>26 450 273</b>	<b>13 451 819</b>	<b>12 998 453</b>

(\*) Les immobilisations incorporelles comprennent principalement le droit de jouissance de TAQA Morocco pour un montant net de DH 3 850 701 milliers.

(\*\*) Les immobilisations corporelles sont principalement constituées des investissements au niveau des unités 5&6 et de la superstructure portuaire.

**2.2. Immobilisations financières**

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
	Prêts immobilisés	230
Autres immobilisations financières	449	449
<b>Total</b>	<b>679</b>	<b>697</b>

**3. STOCKS**

En milliers de dirhams	31 décembre 2023			31 décembre 2022		
	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette
Pièces de rechange	1 117 363	38 900	1 078 463	1 089 585	33 567	1 056 018
Charbon	907 673	0	907 673	1 392 367	0	1 392 367
Fuel	109 343	0	109 343	146 412	0	146 412
Autres stocks	10 319	0	10 319	11 346	0	11 346
<b>Total</b>	<b>2 144 697</b>	<b>38 900</b>	<b>2 105 797</b>	<b>2 639 710</b>	<b>33 567</b>	<b>2 606 143</b>

Le stock des matières et fournitures consommables est principalement constitué du charbon et des pièces de rechange.

**4. CRÉANCES D'EXPLOITATION**

En milliers de dirhams	31 décembre 2023			31 décembre 2022		
	Valeur brute	Provisions	Valeur nette	Valeur brute	Provisions	Valeur nette
Clients et comptes rattachés	2 109 065	0	2 109 065	2 884 008	0	2 884 008
<b>Total</b>	<b>2 109 065</b>	<b>0</b>	<b>2 109 065</b>	<b>2 884 008</b>	<b>0</b>	<b>2 884 008</b>

Les comptes clients comprennent principalement les deux dernières factures de TAQA Morocco au titre des mois de novembre et décembre et de JLEC 5&6 au titre des mois d'août et de septembre conformément au délai de paiement des contrats de fourniture d'Énergie Électrique.

La diminution des créances clients est principalement due à la baisse des frais d'énergie consécutive à l'évolution du prix d'achat du charbon sur le marché international.

**5. CRÉANCES DIVERSES**

En milliers de dirhams	31 décembre 2023			31 décembre 2022		
	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette	Valeur brute	Amorts. Prov.	Valeur nette
Fournisseurs débiteurs	24 754	0	24 754	9 591	0	9 591
Personnel	1 821	0	1 821	2 790	0	2 790
Etat	1 011 287	0	1 011 287	980 118	0	980 118
Autres débiteurs	0	0	0	0	0	0
Comptes de régularisation actif	7 560	0	7 560	11 037	0	11 037
<b>Total</b>	<b>1 045 422</b>	<b>0</b>	<b>1 045 422</b>	<b>1 003 537</b>	<b>0</b>	<b>1 003 537</b>

**6. TITRES ET VALEURS DE PLACEMENT**

Les titres et valeurs de placement sont constitués des placements des excédents de trésorerie en SICAV monétaires, obligataires et en dépôts à terme.

**7. TRÉSORERIE**

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
	Trésorerie actif	869 066
Trésorerie passif	0	875 000
<b>Trésorerie nette</b>	<b>869 066</b>	<b>400 692</b>

Les comptes bancaires de TAQA Morocco libellés en Dirhams, en Euros, en dollars et en Dirham des Émirats arabes unis sont ouverts auprès des banques suivantes : Attijariwafa Bank, BCP, Bank of Africa, Société Générale, BMCI, Crédit du Maroc et First Abu Dhabi Bank.

Les comptes bancaires de JLEC 5&6 libellés en Dirhams, en Euros et en dollars sont ouverts auprès de la BCP.

Le compte bancaire de TAQA Morocco Green Energy libellé en Dirhams est ouvert auprès de la BCP.

**8. CAPITAUX PROPRES PART DU GROUPE**

L'évolution des capitaux propres consolidés part du Groupe s'analyse comme suit :

En milliers de dirhams	Capital	Prime d'émission	Réserves consolidées	Résultat de l'exercice	Capitaux propres consolidés
	<b>Situation à la clôture de l'exercice 2021</b>	<b>2 358 854</b>	<b>1 164 805</b>	<b>1 220 280</b>	<b>1 004 834</b>
Affectation des résultats	0	0	179 235	-1 004 834	-825 599
Résultat net au 31 décembre 2022	0	0	0	1 302 719	1 302 719
<b>Situation à la clôture de l'exercice 2022</b>	<b>2 358 854</b>	<b>1 164 805</b>	<b>1 399 515</b>	<b>1 302 719</b>	<b>6 225 893</b>
Affectation des résultats	0	0	477 097	-1 302 719	-825 622
Résultat net au 31 décembre 2023	0	0	0	1 037 327	1 037 327
<b>Situation à la clôture de l'exercice 2023</b>	<b>2 358 854</b>	<b>1 164 805</b>	<b>1 876 612</b>	<b>1 037 327</b>	<b>6 437 597</b>

**9. PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES**

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
	Provisions pour risques	-
Provisions pour charges	22 585	27 539
<b>Total</b>	<b>22 585</b>	<b>27 539</b>

Les provisions pour charges correspondent aux provisions pour engagements sociaux qui ont fait l'objet d'une évaluation actuarielle par un cabinet indépendant. Ces engagements sociaux concernent les gratuités en matière d'électricité dont bénéficie le personnel statutaire de TAQA Morocco.

## 10. DETTES DE FINANCEMENT

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
TAQA Morocco	3 301 319	3 553 712
JLEC 5&6	7 691 097	5 503 634
Retraitement crédit-bail	28 427	32 823
<b>Total</b>	<b>11 020 843</b>	<b>9 090 168</b>

### - TAQA Morocco

Nature du prêt	Taux d'intérêt fixe	Mode de remboursement	Encours (En milliers de dirhams)	
			2023	2022
Emprunt obligataire (*)	3,75%	Semestriel	2 175 000	2 325 000
Crédit bancaire contracté en 2020 (**)	5,62%	Trimestriel	1 126 320	1 228 712
<b>Total</b>	-	-	<b>3 301 319</b>	<b>3 553 712</b>

(\*) Au 31 décembre 2020, TAQA Morocco a émis un emprunt obligataire par placement privé auprès d'investisseurs qualifiés pour un montant de DH 2,7 milliards, sur une maturité de 18 ans, remboursable semestriellement, au taux de 3,75% l'an. En parallèle, le crédit bancaire contracté en 2009 a fait l'objet d'un remboursement anticipé.

(\*\*) Au 30 septembre 2020, un crédit bancaire à long terme (15 ans) a été contracté pour un montant de DH 1,5 milliard afin de financer le paiement du droit de jouissance complémentaire.

### - JLEC 5 & 6

Ligne de crédit	Taux d'intérêt	Devise	Montant total par facilité en devise originale	Cours BAM 30 Sept 2023	Solde au 30 Septembre 2023 en milliers de dirhams équivalents	Solde au 30 Septembre 2022 en milliers de dirhams équivalents
JBIC Direct Loan	4,23%	USD	0	10,299	0	1 004 692
NEXI Covered Loan	3,92%	EUR	0	10,865	0	522 976
KEXIM Direct Loan	4,27%	EUR	0	10,865	0	708 196
KEXIM Covered Loan	5,16%	EUR	0	10,865	0	472 131
EUR TERM Facility	4,42%	EUR	0	10,865	0	136 192
MAD TERM Facility	4,80%	MAD	0	1,000	0	1 264 992
TAQA International BV	7,00%	USD	122 812	10,299	1 264 781	1 394 455
BCP (*)	4,75%	MAD	6 426 316	1,000	6 426 316	0
<b>Total</b>					<b>7 691 097</b>	<b>5 503 634</b>

(\*) En Septembre 2023, JLEC 5&6 a réalisé une levée de fonds de MAD 6,6 milliards auprès de banques marocaines, avec une maturité de 19 ans. Cette opération a conduit au remboursement anticipé du montant restant dû au titre du financement de projet initial contracté auprès d'un consortium de banques internationales et marocaines.

## 11. DETTES D'EXPLOITATION

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Dettes fournisseurs	2 327 766	2 963 874
<b>Total</b>	<b>2 327 766</b>	<b>2 963 874</b>

Les fournisseurs de charbon représentent 55% des dettes fournisseurs au 31 décembre 2023.

## 12. AUTRES DETTES

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Clients créditeurs	19 353	90 477
Personnel	59 559	75 104
Organismes sociaux	10 108	10 796
Etat	533 155	430 039
Impôts différés passif	30 354	38 898
Comptes d'associés	263 662	299 432
Autres créanciers	743 287	743 997
Comptes de régularisation passif	68 924	200 654
Autres provisions pour risques et charges	17 086	54 111
<b>Total</b>	<b>1 745 487</b>	<b>1 943 508</b>

Les dettes vis-à-vis de l'Etat comprennent principalement les comptes de TVA facturée.

Les autres créanciers comprennent principalement les avances facturées à l'ONEE au titre du crédit de TVA conformément aux dispositions du contrat de fourniture d'énergie électrique, ainsi que les dividendes à payer par JLEC 5&6 à TAQA Power Ventures B.V.

## 13. CHIFFRE D'AFFAIRES NET

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Frais de puissance	4 251 741	4 305 345
Frais d'énergie	8 579 307	8 989 049
Autres revenus	359 623	309 167
<b>Total</b>	<b>13 190 671</b>	<b>13 603 562</b>

## 14. ACHATS ET AUTRES CHARGES EXTERNES

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Consommation de charbon	8 571 787	8 889 048
Consommation de fuel	37 192	26 764
Autres achats consommés	407 695	369 047
Autres charges externes	294 875	263 687
Jetons de présence	4 000	4 000
<b>Total</b>	<b>9 315 550</b>	<b>9 552 546</b>

## 15. CHARGES DU PERSONNEL

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Charges de personnel	295 334	300 565
Effectif moyen	441	482
<b>Salaire moyen</b>	<b>670</b>	<b>624</b>

## 16. DOTATIONS D'EXPLOITATION

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Dotations aux amortissements	842 451	798 027
Dotations aux provisions	12 045	42 460
<b>Total</b>	<b>854 496</b>	<b>840 487</b>

Les dotations aux provisions sont principalement relatives aux provisions pour dépréciation des stocks de pièces de rechange.

## 17. RÉSULTAT FINANCIER

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Intérêts et autres produits financiers	87 662	17 249
Reprises financières et transferts de charges	51 824	8 556
Résultat de change	(354 425)	115 511
Charges d'intérêts	(354 219)	(470 402)
Dotations financières	(14 448)	(51 824)
<b>Total</b>	<b>(583 606)</b>	<b>(380 910)</b>

Les intérêts et autres produits financiers correspondent aux produits des placements des excédents de trésorerie.

Les reprises financières correspondent aux reprises des provisions pour perte de change de l'exercice précédent.

Les charges d'intérêts correspondent aux intérêts sur les emprunts bancaires et obligataire contractés par les sociétés TAQA Morocco et JLEC 5&6.

## 18. RÉSULTAT NON COURANT

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Autres produits non courants	97	25 032
Autres charges non courantes	(103 079)	(111 764)
Dotations non courantes aux amortissements et aux provisions	4 954	1 729
<b>Total</b>	<b>(98 029)</b>	<b>(85 003)</b>

Le résultat non courant est principalement constitué de la Contribution Sociale de Solidarité versée par les sociétés TAQA Morocco et JLEC 5&6.

## 19. IMPÔTS SUR LES BÉNÉFICES

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Impôts courants	755 589	637 404
Impôts différés	(78 860)	132 889
<b>Total</b>	<b>676 729</b>	<b>770 293</b>

Les impôts différés résultent uniquement des retraitements de consolidation (notamment les différences temporaires). La preuve d'impôt se présente comme suit :

Preuve d'impôt	2023	2022
Résultat avant impôt	2 025 953	2 446 931
Résultat avant impôt des sociétés intégrées	2 025 953	2 446 931
Taux d'impôt	32%	31%
<b>Impôt théorique</b>	<b>648 305</b>	<b>758 549</b>
Impôt lié aux dotations aux amortissements réintégrées fiscalement	2 977	2 629
Impôt lié aux dons et cadeaux réintégrés fiscalement	330	549
Impôt lié aux autres différences permanentes	0	-5 359
Impôt lié aux autres retraitements	25 118	13 926
<b>Total de la charge d'impôt</b>	<b>676 729</b>	<b>770 293</b>

## 20. ENGAGEMENTS HORS BILAN

En milliers de dirhams	31 décembre 2023	31 décembre 2022
Engagements donnés (avals et cautions)	390	390
Engagements reçus (avals et cautions)	1 041 638	1 062 885

La liste des actifs de JLEC 5&6 faisant l'objet d'une sûreté réelle dans le cadre du financement, de la construction et de l'exploitation des Unités 5 et 6 de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar (le « Projet ») se présente comme suit :

- ▶ Un nantissement du fonds de commerce de JLEC 5&6 ;
- ▶ Deux nantissements portant sur l'ensemble des actions (moins trois actions) de JLEC 5&6, représentant 100% (moins trois actions) de son capital social ;
- ▶ Une hypothèque immobilière portant sur le droit de superficie dont dispose JLEC 5&6 sur le site des Unités 5 et 6 et faisant l'objet du titre spécial n°146.616/08/BIS et du titre spécial n°146.617/08/BIS ;
- ▶ Une convention-cadre de cession de créances professionnelles portant sur certains contrats du Projet et les actes de cessions de créances professionnelles correspondants ;
- ▶ Une convention-cadre de cession de créances professionnelles ;
- ▶ Un nantissement des prêts et créances intra-groupe ;
- ▶ Des délégations d'indemnités d'assurances portant sur les assurances souscrites dans le cadre du Projet ;
- ▶ Des nantissements de soldes des comptes bancaires dédiés à JLEC 5&6 ;

- ▶ Des indemnités d'assurance de TAQA Morocco.

## 21. TRANSACTIONS AVEC LES PARTIES LIÉES

Les transactions avec les parties liées au titre de l'exercice 2023 sont synthétisées ci-dessous :

Convention	Partie liée	Type de transaction	Montant inscrit au niveau du CPC 2023 (en milliers de dirhams)
Contrat de prestations de services (notamment assistance dans la finalisation des arrêtés comptables, assistance dans les obligations de reporting ainsi que les aspects juridiques)	TNA	Refacturation	7 245
TAQA Morocco rend à JLEC 5&6 des prestations de services notamment dans les domaines suivants : RH (recrutement, formation), support technique, logistiques et achats, IT, implémentation des procédures santé, sécurité & environnement	JLEC 5&6	Refacturation	12 317
Contrat O&M entre TAQA Morocco, TNA et JLEC 5&6	JLEC 5&6 et TNA	Refacturation + bonus - malus	75 621
Un contrat nommé "IPFPA" (Inter-Project Funding Providers Agreement) et son protocole d'application "SFIPAP" (Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol)	TAQA Morocco - JLEC 5&6	Refacturation	0
"EPA" (Equity Parties Agreement)	Abu Dhabi National Energy Company (TAQA), JLEC 5&6, Taqa Power Ventures BV	Refacturation	0
Contrat O&M entre TAQA Morocco et TNA	TNA	Refacturation + bonus - malus	75 522
Emprunts subordonnés accordés au profit de JLEC 5&6 afin de financer les coûts de développement et de construction	TAQA International BV	Intérêts	91 493
Convention de refacturation des frais de conseil, de déplacement et autres frais supportés par la société Abu Dhabi National Energy Company PJSC « TAQA » pour le compte de Jorf Lasfar Energy Company 5&6 SA « JLEC 5&6 »	Abu Dhabi National Energy Company PJSC "TAQA"	Refacturation	0
Convention de refacturation du Loyer des locaux occupés par TAQA North Africa « TNA »	TNA	Refacturation	936
Convention de refacturation du Loyer des locaux occupés par TAQA Morocco Wind Corporation « TMWC »	TMWC	Refacturation	26

## 22. PASSIFS ÉVENTUELS

Les déclarations fiscales des exercices 2021 à 2023 établies par TAQA Morocco ne sont pas encore prescrites, et peuvent faire l'objet de contrôles et d'éventuels redressements.

Les déclarations fiscales des exercices 2020 à 2023 établies par JLEC 5&6 ne sont pas encore prescrites, et peuvent faire l'objet de contrôles et d'éventuels redressements.

## 23. ÉVÈNEMENTS POSTÉRIEURS À LA CLÔTURE

Aucun évènement significatif susceptible d'avoir un impact sur la situation financière de la Société n'est survenu après la clôture de l'exercice 2023.

## 24. PÉRIMÈTRE DE CONSOLIDATION

Filiales	DECEMBRE 2023			DECEMBRE 2022		
	% d'intérêt	% contrôle	Méthode	% d'intérêt	% contrôle	Méthode
TAQA MOROCCO	100	100	Globale	100	100	Globale
JLEC 5&6	66	66	Globale	66	66	Globale
TAQA MOROCCO GREEN ENERGY	100	100	Globale	Néant	Néant	Néant

# Deloitte.

## Deloitte Audit

Boulevard Sidi Mohammed Benabdellah  
Tour Ivoire III, 3<sup>ème</sup> étage,  
Casablanca Marina  
Maroc

**BENJELLOUN TOUIMI** BT  
CONSULTING

Espace Bureaux Clarence  
13, Rue Al Kasr  
Casablanca

Aux Actionnaires de la société  
**TAQA Morocco S.A.**

Commune Moulay Abdellah,  
Route régionale 301, PK23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar El Jadida

## RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES ÉTATS DE SYNTHÈSE CONSOLIDÉS EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2023

### OPINION

Nous avons effectué l'audit des états de synthèse consolidés de la société TAQA Morocco S.A. et de ses filiales (le « Groupe »), qui comprennent le bilan consolidé au 31 décembre 2023, ainsi que le compte de produits et charges consolidé, le tableau consolidé des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC), y compris un résumé des principales méthodes comptables. Ces états de synthèse consolidés font ressortir un montant de capitaux propres consolidés de 7 129 896 milliers de MAD dont un bénéfice net consolidé de 1 349 223 milliers de MAD.

Nous certifions que les états de synthèse consolidés cités au premier paragraphe ci-dessus, sont réguliers et sincères et donnent dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du patrimoine et de la situation financière du groupe au 31 décembre 2023, ainsi que du résultat de l'ensemble consolidé pour l'exercice clos à cette date, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

### FONDEMENT DE L'OPINION

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse consolidés » du présent rapport. Nous sommes indépendants du groupe conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### QUESTIONS CLÉS DE L'AUDIT

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse consolidés de la période considérée.

Nous avons déterminé qu'il n'y avait aucune question clé de l'audit à communiquer.

### RESPONSABILITÉS DE LA DIRECTION ET DES RESPONSABLES DE LA GOUVERNANCE À L'ÉGARD DES ÉTATS DE SYNTHÈSE CONSOLIDÉS

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse consolidés conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse consolidés exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse consolidés, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité du groupe à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider le groupe ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus l'information financière du groupe.

### RESPONSABILITÉS DE L'AUDITEUR À L'ÉGARD DE L'AUDIT DES ÉTATS DE SYNTHÈSE CONSOLIDÉS

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse consolidés pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément

aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse consolidés prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne du groupe ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité du groupe à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener le groupe à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse consolidés, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états de synthèse consolidés représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle ;
- nous obtenons des éléments probants suffisants et appropriés concernant les informations financières des entités et activités du groupe pour exprimer une opinion sur les états de synthèse consolidés. Nous sommes responsables de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit du groupe. Nous assumons l'entière responsabilité de l'opinion d'audit.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

Casablanca, le 27 février 2024

### DELOITTE AUDIT

Adnane FAOUZI

Associé



### Les Commissaires aux Comptes

**BENJELLOUN TOUIMI Consulting**

Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI

Associé



# Comptes Sociaux

BILAN ACTIF					
(Montants en dhs)					
		31-Déc-23			31-Déc-22
		Brut	Amortissements et provisions	Net	Net
ACTIF IMMOBILISÉ	<b>Immobilisations en non valeur (A)</b>	<b>73 946 766,89</b>	<b>25 132 313,44</b>	<b>48 814 453,45</b>	<b>6 895 306,81</b>
	Frais préliminaires				
	Charges à répartir sur plusieurs exercices	73 946 766,89	25 132 313,44	48 814 453,45	6 895 306,81
	Primes de remboursement des obligations				
	<b>Immobilisations incorporelles (B)</b>	<b>13 992 207 033,73</b>	<b>9 772 783 380,51</b>	<b>4 219 423 653,22</b>	<b>4 397 995 661,27</b>
	Immobilisations en recherche et développement				
	Brevets, marques, droits et valeurs similaires	12 673 301 524,62	8 793 201 671,07	3 880 099 853,55	4 057 410 406,39
	Fonds commercial				
	Autres immobilisations incorporelles	1 318 905 509,11	979 581 709,44	339 323 799,67	340 585 254,88
	<b>Immobilisations corporelles (C)</b>	<b>1 074 694 266,78</b>	<b>857 280 428,63</b>	<b>217 413 838,15</b>	<b>255 118 654,44</b>
	Terrains				
	Constructions	15 893 130,13	4 226 037,03	11 667 093,10	6 213 729,35
	Installations techniques, matériel et outillage	689 747 069,03	582 320 237,68	107 426 831,35	121 847 429,70
	Matériel de transport	1 963 390,53	1 808 548,33	154 842,20	205 667,20
	Mobilier, matériels de bureau et aménagements divers	291 966 438,12	268 611 635,09	23 354 803,03	36 477 482,44
	Autres immobilisations corporelles	313 970,50	313 970,50		
	Immobilisations corporelles en cours	74 810 268,47		74 810 268,47	90 374 345,75
	<b>Immobilisations financières (D)</b>	<b>1 201 503 891,45</b>		<b>1 201 503 891,45</b>	<b>1 200 521 285,76</b>
	Prêts immobilisés	54 828,59		54 828,59	72 222,90
	Autres créances financières	449 462,86		449 462,86	449 462,86
Titres de participation	1 200 999 600,00		1 200 999 600,00	1 199 999 600,00	
Autres titres immobilisés					
<b>Écarts de conversion - Actif (E)</b>					
Diminution des créances immobilisées					
Augmentation des dettes financières					
<b>TOTAL I (A+B+C+D+E)</b>	<b>16 342 351 958,85</b>	<b>10 655 196 122,58</b>	<b>5 687 155 836,27</b>	<b>5 860 530 908,28</b>	
ACTIF CIRCULANT	<b>Stocks (F)</b>	<b>1 300 529 302,75</b>	<b>34 743 410,52</b>	<b>1 265 785 892,23</b>	<b>1 545 605 367,06</b>
	Marchandises				
	Matières et fournitures consommables	1 300 529 302,75	34 743 410,52	1 265 785 892,23	1 545 605 367,06
	Produits en cours				
	Produits intermédiaires et produits résiduels				
	Produits finis				
	<b>Créances de l'actif circulant (G)</b>	<b>2 671 685 508,63</b>	<b>0,00</b>	<b>2 671 685 508,63</b>	<b>3 361 057 078,31</b>
	Fournisseurs débiteurs, avances & acomptes	23 468 865,23		23 468 865,23	7 301 776,20
	Clients et comptes rattachés	1 117 610 696,59		1 117 610 696,59	1 553 554 345,14
	Personnel	934 109,11		934 109,11	2 209 057,11
	État	993 521 928,87		993 521 928,87	844 223 037,17
	Comptes d'associés				
	Autres débiteurs	527 994 511,05		527 994 511,05	953 690 191,67
	Comptes de régularisation actif	8 155 397,78		8 155 397,78	78 671,02
<b>Titres et valeurs de placement (H)</b>	<b>1 799 382 806,78</b>		<b>1 799 382 806,78</b>	<b>407 235 261,65</b>	
<b>Écarts de conversion-Actif (I)</b>	<b>9 133 755,29</b>		<b>9 133 755,29</b>	<b>13 673 299,07</b>	
<b>TOTAL II (F+G+H+I)</b>	<b>5 780 731 373,45</b>	<b>34 743 410,52</b>	<b>5 745 987 962,93</b>	<b>5 327 571 006,09</b>	
TRÉSorerIE	<b>Trésorerie - Actif</b>	<b>27 398 940,62</b>		<b>27 398 940,62</b>	<b>767 892 757,55</b>
	Chèques et valeurs à encaisser				
	Banques, T.G et C.P (Soldes débiteurs)	27 382 668,82		27 382 668,82	767 882 064,50
	Caisses, Régies d'avances et accreditifs	16 271,80		16 271,80	10 693,05
	<b>TOTAL III</b>	<b>27 398 940,62</b>		<b>27 398 940,62</b>	<b>767 892 757,55</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL I + II + III</b>	<b>22 150 482 272,92</b>	<b>10 689 939 533,10</b>	<b>11 460 542 739,82</b>	<b>11 955 994 671,92</b>	

BILAN PASSIF			
(Montants en dhs)			
		31-déc-23	31-déc-22
FINANCEMENT PERMANENT	<b>Capitaux propres</b>		
	Capital social ou personnel ( 1 )	2 358 854 200,00	2 358 854 200,00
	Moins : actionnaires, capital souscrit non appelé		
	Capital appelé dont versé		
	Primes d'émission, de fusion, d'apport	1 164 804 710,00	1 164 804 710,00
	Ecart de réévaluation		
	Réserve légale	235 885 420,00	235 885 420,00
	Autres réserves	138 013 489,09	23 786 468,91
	Report à nouveau ( 2 )		
	Résultats nets en instance d'affectation ( 2 )		
	Résultat net de l'exercice ( 2 )	2 345 711 710,79	939 825 990,18
	<b>Total des capitaux propres (A)</b>	<b>6 243 269 529,88</b>	<b>4 723 156 789,09</b>
	<b>Capitaux propres assimilés (B)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	Subventions d'investissement		
Provisions réglementées			
<b>Dettes de financement (C)</b>		<b>3 301 319 214,02</b>	<b>3 553 711 962,58</b>
	Emprunts obligataires	2 174 999 640,00	2 324 999 700,00
Autres dettes de financement	1 126 319 574,02	1 228 712 262,58	
<b>Provisions durables pour risques et charges (D)</b>	<b>22 585 144,00</b>	<b>27 538 690,00</b>	
Provisions pour risques			
Provisions pour charges	22 585 144,00	27 538 690,00	
<b>Écarts de conversion - Passif (E)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Augmentation des créances immobilisées			
Diminution des dettes de financement			
<b>TOTAL I ( A + B + C + D + E )</b>	<b>9 567 173 887,90</b>	<b>8 304 407 441,67</b>	
PASSIF CIRCULANT	<b>Dettes du passif circulant (F)</b>	<b>1 875 204 745,27</b>	<b>2 960 237 100,90</b>
	Fournisseurs et comptes rattachés	913 583 182,11	1 838 530 631,32
	Clients créditeurs, avances et acomptes	0,00	23 909 982,09
	Personnel	45 477 537,65	61 858 860,08
	Organismes sociaux	7 178 801,86	7 952 958,44
	État	145 347 816,12	258 207 034,09
	Comptes d'associés	0,29	3 401 697,19
	Autres créanciers	743 115 361,45	743 115 746,45
	Comptes de régularisation - passif	20 502 045,79	23 260 191,24
	<b>Autres provisions pour risques et charges (G)</b>	<b>2 725 715,34</b>	<b>3 652 821,69</b>
	<b>Écarts de conversion Passif ( éléments circulants ) (H)</b>	<b>15 438 391,31</b>	<b>57 697 307,66</b>
<b>TOTAL II ( F + G + H )</b>	<b>1 893 368 851,92</b>	<b>3 021 587 230,25</b>	
TRÉSorerIE	<b>Trésorerie - Passif</b>		
	Crédits d'escompte		
	Crédits de trésorerie		630 000 000,00
	Banques (Soldes créditeurs)		
<b>TOTAL III</b>	<b>0,00</b>	<b>630 000 000,00</b>	
<b>TOTAL GÉNÉRAL ( I + II + III )</b>	<b>11 460 542 739,82</b>	<b>11 955 994 671,92</b>	

COMPTE DE PRODUITS ET CHARGES (Hors Taxes)				
(Montants en dhs)				
Exercice du 1 janvier 2023 au 31 décembre 2023				
NATURE	OPERATIONS		TOTALS DE L'EXERCICE 3= 1 + 2	TOTALS DE L'EXERCICE PRÉCÉDENT 4
	Propres à l'exercice 1	Concernant les exercices précédents 2		
<b>I PRODUITS D'EXPLOITATION</b>				
Ventes de marchandises (en l'état)				
Ventes de biens et services produits				
<b>Chiffre d'affaires</b>	<b>7 245 885 200,12</b>		<b>7 245 885 200,12</b>	<b>7 998 811 511,77</b>
Variation de stocks de produits ( + ou - ) (1)				
Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même				
Subventions d'exploitation				
Autres produits d'exploitation	132 413,94		132 413,94	3 037 326,54
Reprises d'exploitation : transfert de charges	38 200 648,35		38 200 648,35	98 543 238,50
<b>TOTAL I</b>	<b>7 284 218 262,41</b>		<b>7 284 218 262,41</b>	<b>8 100 392 076,81</b>
<b>II CHARGES D'EXPLOITATION</b>				
Achats revendus (2) de marchandises				
Achats consommés (2) de matières et fournitures	5 446 030 408,76		5 446 030 408,76	6 263 695 683,58
Autres charges externes	212 548 007,32		212 548 007,32	183 101 903,27
Impôts et taxes	23 893 260,09		23 893 260,09	23 393 980,77
Charges de personnel	217 144 970,77		217 144 970,77	224 929 885,94
Autres charges d'exploitation	4 000 000,00		4 000 000,00	4 000 000,00
Dotations d'exploitation	365 700 327,67		365 700 327,67	384 671 706,34
<b>TOTAL II</b>	<b>6 269 316 974,61</b>		<b>6 269 316 974,61</b>	<b>7 083 793 159,90</b>
<b>III RÉSULTAT D'EXPLOITATION ( I - II )</b>			<b>1 014 901 287,80</b>	<b>1 016 598 916,91</b>
<b>IV PRODUITS FINANCIERS</b>				
Produits des titres de participation et autres titres immobilisés	1 838 117 912,59		1 838 117 912,59	395 995 908,04
Gains de change	1 076 905,15		1 076 905,15	10 788 130,06
Intérêts et autres produits financiers	44 671 495,01		44 671 495,01	10 270 268,19
Reprises financières : transfert de charges	1 042 172,48		1 042 172,48	4 475 640,01
<b>TOTAL IV</b>	<b>1 884 908 485,23</b>		<b>1 884 908 485,23</b>	<b>421 529 946,30</b>
<b>V CHARGES FINANCIÈRES</b>				
Charges d'intérêts	159 061 325,28		159 061 325,28	171 677 398,12
Pertes de change	109 396 259,97		109 396 259,97	4 920 728,68
Autres charges financières				
Dotations financières	87 532,90		87 532,90	1 042 048,48
<b>TOTAL V</b>	<b>268 545 118,15</b>		<b>268 545 118,15</b>	<b>177 640 175,28</b>
<b>VI RÉSULTAT FINANCIER ( IV - V )</b>			<b>1 616 363 367,08</b>	<b>243 889 771,02</b>
<b>VII RÉSULTAT COURANT ( III + VI )</b>			<b>2 631 264 654,88</b>	<b>1 260 488 687,93</b>
<b>VIII PRODUITS NON COURANTS</b>				
Produits de cession d'immobilisations				
Subventions d'équilibre				
Reprises sur subventions d'investissement				
Autres produits non courants	85 464,00		85 464,00	24 930 328,17
Reprises non courantes : transferts de charges	27 538 690,00		27 538 690,00	29 267 253,00
<b>TOTAL VIII</b>	<b>27 624 154,00</b>		<b>27 624 154,00</b>	<b>54 197 581,17</b>
<b>IX CHARGES NON COURANTES</b>				
Valeurs nettes d'amortissement des immobilisations cédées				
Subventions accordées				
Autres charges non courantes	48 012 018,09		48 012 018,09	65 773 244,92
Dotations non courantes aux amortissements et aux provisions	22 585 144,00		22 585 144,00	27 538 690,00
<b>TOTAL IX</b>	<b>70 597 162,09</b>		<b>70 597 162,09</b>	<b>93 311 934,92</b>
<b>X RÉSULTAT NON COURANT ( VIII - IX )</b>			<b>-42 973 008,09</b>	<b>-39 114 353,75</b>
<b>XI RÉSULTAT AVANT IMPÔT ( VII+ ou - X )</b>			<b>2 588 291 646,79</b>	<b>1 221 374 334,18</b>
<b>XII IMPÔT SUR LES RESULTATS</b>			<b>242 579 936,00</b>	<b>281 548 344,00</b>
<b>XIII RÉSULTAT NET ( XI - XII )</b>			<b>2 345 711 710,79</b>	<b>939 825 990,18</b>
<b>XIV TOTAL PRODUITS ( I + IV + VIII )</b>			<b>9 196 750 901,64</b>	<b>8 576 119 604,28</b>
<b>XV TOTAL CHARGES ( II + V + IX + XII )</b>			<b>6 851 039 190,85</b>	<b>7 636 293 614,10</b>
<b>XVI RÉSULTAT NET (total produits - total charges)</b>			<b>2 345 711 710,79</b>	<b>939 825 990,18</b>

ÉTAT DES SOLDES DE GESTION ( E S G )				
I TABLEAU DE FORMATION DES RÉSULTATS ( T F R )				
(Montants en dhs)				
			EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT
1	Ventes de marchandises (en l'état )			
2	- Achats revendus de marchandises			
<b>I</b>	<b>= MARGE BRUTE SUR VENTES EN L'ETAT</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>+</b>	<b>PRODUCTION DE L' EXERCICE (3 + 4 + 5 )</b>		<b>7 245 885 200,12</b>	<b>7 998 811 511,77</b>
3	Ventes de biens et services produits		7 245 885 200,12	7 998 811 511,77
4	Variation de stocks de produits			
5	Immobilisations produites par l'entreprise pour elle-même			
<b>-</b>	<b>CONSOMMATIONS DE L'EXERCICE ( 6 + 7 )</b>		<b>5 658 578 416,08</b>	<b>6 446 797 586,85</b>
6	Achats consommés de matières et fournitures		5 446 030 408,76	6 263 695 683,58
7	Autres charges externes		212 548 007,32	183 101 903,27
<b>=</b>	<b>VALEUR AJOUTÉE ( I + II + III )</b>		<b>1 587 306 784,04</b>	<b>1 552 013 924,92</b>
8	+ Subventions d'exploitation		0,00	0,00
9	- Impôts et taxes		23 893 260,09	23 393 980,77
10	- Charges de personnel		217 144 970,77	224 929 885,94
<b>=</b>	<b>EXCÉDENT BRUT D'EXPLOITATION ( E B E )</b>		<b>1 346 268 553,18</b>	<b>1 303 690 058,21</b>
<b>=</b>	<b>OU INSUFFISANCE BRUTE D'EXPLOITATION ( I B E )</b>			
11	+ Autres produits d'exploitation		132 413,94	3 037 326,54
12	- Autres charges d'exploitation		4 000 000,00	4 000 000,00
13	+ Reprises d'exploitation : transfert de charges		38 200 648,35	98 543 238,50
14	- Dotations d'exploitation		365 700 327,67	384 671 706,34
<b>VI</b>	<b>= RÉSULTAT D'EXPLOITATION ( + ou - )</b>		<b>1 014 901 287,80</b>	<b>1 016 598 916,91</b>
<b>VII</b>	<b>+ou- RÉSULTAT FINANCIER</b>		<b>1 616 363 367,08</b>	<b>243 889 771,02</b>
<b>VIII</b>	<b>= RÉSULTAT COURANT ( + ou - )</b>		<b>2 631 264 654,88</b>	<b>1 260 488 687,93</b>
<b>IX</b>	<b>+ou- RÉSULTAT NON COURANT</b>		<b>-42 973 008,09</b>	<b>-39 114 353,75</b>
15	- IMPÔT SUR LES RÉSULTATS		242 579 936,00	281 548 344,00
<b>X</b>	<b>= RÉSULTAT NET DE L'EXERCICE ( + ou - )</b>		<b>2 345 711 710,79</b>	<b>939 825 990,18</b>
<b>II CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT ( C A F ) - AUTOFINANCEMENT</b>				
	Résultat net de l'exercice			
1	* Bénéfice +		2 345 711 710,79	939 825 990,18
	* Perte -		0,00	0,00
2	+ Dotations d'exploitation (1)		357 813 044,18	357 815 579,31
3	+ Dotations financières (1)		0,00	0,00
4	+ Dotations non courantes (1)		22 585 144,00	27 538 690,00
5	- Reprises d'exploitation (2)		0,00	0,00
6	- Reprises financières (2)		0,00	0,00
7	- Reprises non courantes (2) (3)		27 538 690,00	29 267 253,00
8	- Produits de cession d'immobilisations		0,00	0,00
9	+ Valeurs nettes d'amortissement des immobilisations cédées		0,00	0,00
<b>I</b>	<b>CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT ( C A F )</b>		<b>2 698 571 208,97</b>	<b>1 295 913 006,49</b>
10	- Distribution de bénéfices		825 598 970,00	825 598 970,00
<b>II</b>	<b>AUTOFINANCEMENT</b>		<b>1 872 972 238,97</b>	<b>470 314 036,49</b>

TABLEAU DE FINANCEMENT DE L'EXERCICE					
I Synthèse des masses du bilan					
(Montants en dhs)					
MASSES	Exercice N (a)	Exercice N-1 (b)	Exercice du 1 janvier 2023 au 31 décembre 2023		
			Variation (a-b)		
			Emplois (c)	Ressources (d)	
1 Financement permanent	9 567 173 887,90	8 304 407 441,67	-	1 262 766 446,23	
2 Moins Actif immobilisé	5 687 155 836,27	5 860 530 908,28	-	173 375 072,01	
3 = FONDS DE ROULEMENT FONCTIONNEL (1-2)	(A) 3 880 018 051,63	2 443 876 533,39	-	1 436 141 518,24	
4 Actif circulant	5 745 987 962,93	5 327 571 006,09	418 416 956,84	-	
5 Moins Passif circulant	1 893 368 851,92	3 021 587 230,25	1 128 218 378,33	-	
6 = BESOINS DE FINANCEMENT GLOBAL (4-5)	(B) 3 852 619 111,01	2 305 983 775,84	1 546 635 335,17	-	
7 = TRÉSORERIE NETTE (Actif-Passif) (3-6))	27 398 940,62	137 892 757,55	-	110 493 816,93	
II Emplois et Ressources					
	EXERCICE N		EXERCICE N-1		
	EMPLOIS	RESSOURCES	EMPLOIS	RESSOURCES	
I. RESSOURCES STABLES DE L'EXERCICE (FLUX)					
<b>AUTOFINANCEMENT</b> (A)		1 872 972 238,97		470 314 036,49	
Capacité d'autofinancement		2 698 571 208,97		1 295 913 006,49	
- Distribution de bénéfices		(825 598 970,00)		(825 598 970,00)	
<b>CESSIONS ET RÉDUCTIONS D'IMMOBILISATIONS</b> (B)		17 394,32		28 551,77	
Cessions d'immobilisations incorporelles		-		-	
Cessions d'immobilisations corporelles		-		-	
Cessions d'immobilisations financières		-		-	
Récupérations sur créances Immobilisées		17 394,32		28 551,77	
<b>AUGMENTATIONS DES CAPITAUX PROPRES ET ASSIMILÉS</b> (C)		-		-	
Augmentations de capital, apports		-		-	
Subventions d'investissement		-		-	
<b>AUGMENTATIONS DE DETTES DE FINANCEMENT (nettes de primes de remboursement)</b> (D)		-		-	
<b>TOTAL I. RESSOURCES STABLES (A+B+C+D)</b>		1 872 989 633,29		470 342 588,26	
II. EMPLOIS STABLES DE L'EXERCICE (FLUX)					
<b>ACQUISITIONS ET AUGMENTATIONS D'IMMOBILISATIONS</b> (E)	128 455 366,48		222 474 513,00		
Acquisitions d'immobilisations incorporelles	94 491 894,62		154 680 534,10		
Acquisitions d'immobilisations corporelles	32 963 471,86		67 793 978,90		
Acquisitions d'immobilisations financières	1 000 000,00		-		
Augmentation des créances immobilisées	-		-		
<b>REMBOURSEMENTS DES CAPITAUX PROPRES</b> (F)					
<b>REMBOURSEMENTS DES DETTES DE FINANCEMENT</b> (G)	252 392 748,56		252 392 808,56		
<b>EMPLOIS EN NON VALEURS</b> (H)	56 000 000,00		-		
<b>TOTAL II. EMPLOIS STABLES (E+F+G+H)</b>	436 848 115,04		474 867 321,56		
<b>III. VARIATION DU BESOIN DE FINANCEMENT GLOBAL (BFG)</b>	1 546 635 335,17		3 698 720,46		
<b>IV. VARIATION DE LA TRÉSORERIE</b>	-	110 493 816,93	-	8 223 453,76	
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	1 983 483 450,21	1 983 483 450,21	478 566 042,02	478 566 042,02	

## ÉTAT DES INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES AU 31 DÉCEMBRE 2023 (ETIC)

## PRINCIPES ET MÉTHODES COMPTABLES

## Informations générales sur l'activité

## Historique

La centrale thermique de Jorf Lasfar est située sur la côte atlantique du Maroc, adjacente au port de Jorf Lasfar, dans la province d'El Jadida. Le site est localisé à environ 127 Km au sud-ouest de Casablanca. La construction des unités 1 et 2 de la centrale thermique a été effectuée par GEC Alstom pour le compte de l'Office National d'Electricité (ONE), et achevée en 1994. Chacune de ces unités, utilisant le charbon comme combustible, a une capacité de 330 MW.

En octobre 1994, l'ONE a émis un appel d'offre international relatif à la concession de la centrale thermique de Jorf Lasfar pour une période de 30 années. Le Groupement formé par ABB Energy Ventures et CMS Generation (Le Consortium) a été retenu en février 1995.

L'accord de principe établi entre l'ONE et le Consortium en avril 1996 a permis le démarrage des négociations des contrats afférents au projet (Project Agreements).

## Constitution et activité

Dans le but de conclure officiellement et mettre en œuvre ces contrats, le Consortium a constitué, en date du 20 janvier 1997, une société marocaine en commandite par actions dénommée Jorf Lasfar Energy Company (JLEC), immatriculée au Registre de Commerce sous le Numéro 2145, ayant pour Identification Fiscale le Numéro 1021595 et enregistrée à la Patente sous le Numéro 42161753.

Conformément à ses statuts, la société a pour objet de construire, exploiter, gérer et maintenir la centrale électrique de Jorf Lasfar, incluant le développement, le financement, l'équipement, la construction, le design, les tests, l'exploitation et la maintenance des deux nouvelles unités, qui sont quasiment similaires en taille et en technologie à celles déjà existantes. Dans le but d'assurer son approvisionnement en combustibles, la société développe, exploite et entretient les installations de déchargement, de transport et de stockage du charbon existantes au Port de Jorf Lasfar.

Afin d'exercer ces activités, la société a reçu un droit de jouissance du site localisé au port de Jorf Lasfar, des unités existantes, des unités nouvelles, des installations de transport du charbon.

## Période de développement de l'activité

Le 12 septembre 1997, date de la Mise en Place du Financement, tous les Contrats de Projet ont été signés, le Contrat d'Emprunt Groupe a été exécuté, et le premier déblocage de l'Emprunt Groupe a notamment servi au paiement du Droit de Jouissance à l'ONE. Par conséquent, JLEC a pris possession de la Centrale Thermique le 13 septembre 1997 et a commencé à vendre la capacité disponible et la production nette à l'ONE, conformément au Contrat de Fourniture d'Énergie Électrique (PPA). Les conditions requises pour le financement du projet ont été complétées en novembre 1997.

## Période de construction des Unités 3 et 4

Les Unités 3 et 4 ont été respectivement mises en exploitation le 9 juin 2000 et le 2 février 2001, soit respectivement 33 mois et 40 mois à compter de la date de la Mise en Place du Financement.

## Acquisition de JLEC par TAQA

Le 2 mai 2007, Abu Dhabi National Energy Company ("TAQA") a acheté CMS Generation, filiale de CMS Energy qui contrôle les actionnaires directs de JLEC (i) Jorf Lasfar Energiaktiebolag, (ii) Jorf Lasfar Power Energy AB and (iii) Jorf Lasfar Handelsbolag et les filiales du Groupe ABB (i) Tre Kronor Investment AB, (ii) AB Cythere 61 and (iii) AB Cythere 63. En conséquence de ces acquisitions, JLEC était directement et indirectement détenue par TAQA.

## Refinancement de la dette

Le refinancement de la dette contractée en devises en 1997 auprès d'un consortium de bailleurs de fonds étrangers ainsi que la dette convertible en actions contractée auprès des actionnaires directs de JLEC, moyennant la contraction d'un crédit auprès d'un consortium de banques marocaines, comportant de deux tranches A et B d'une maturité long terme (une Tranche A d'un montant de 5.500.000.000 Dirhams et une Tranche B de 1.500.000.000 Dirhams), et de deux Tranches R (une facilité court terme sur un an) d'un montant de 200.000.000 Dirhams chacune, dont le contrat a été signé en date du 16 janvier 2009, tel que modifié par avenant en date du 27 mars 2009 et par avenant en date du 22 décembre 2009 et par avenant du 15 décembre 2010 et par avenant en date du 10 décembre 2012 et par avenant en date du 3 octobre 2014 et par avenant en date du 3 juillet 2015.

### Création de la filiale Jorf Lasfar Energy Company 5&6 (JLEC 5&6)

Le 22 décembre 2010, JLEC 5&6 a été créée pour porter le projet d'extension de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar par la construction de deux nouvelles unités de 350MW brute chacune fonctionnant au charbon vapeur sur le site adjacent au site actuel de la centrale thermique de Jorf Lasfar. Les deux nouvelles unités de production d'électricité (Unités 5&6) sont d'une capacité de 700 MW (2 x 350 MW), portant la capacité totale de la centrale thermique de Jorf Lasfar à plus de 2000 MW. TAQA Morocco détient, au 31 décembre 2023, 66% des actions de JLEC 5&6.

Les Unités 5&6 ont été mises en exploitation commerciale respectivement le 15 avril et le 7 juin 2014.

### Placement Privé et Introduction en Bourse

En décembre 2013, une double augmentation de capital d'un montant global de DH 1.500.000.310 a été effectuée :

- Une première augmentation «Augmentation de Capital Pré-IPO » a été réservée à des investisseurs institutionnels (RMA Watanya, SCR et MCMA) suite à un Placement Privé qui s'est élevé à DH 499.999.805, dont 111.731.800 Dh à titre de nominal et 388.268.005 Dh à titre de prime d'émission. Les actions issues du Placement Privé ont été intégralement libérées et portent jouissance à compter du 1er janvier 2013 ;
- Une deuxième augmentation de capital «Augmentation de Capital IPO» a été réalisée auprès du Grand Public suite à l'introduction en bourse de JLEC pour un montant de DH 1.000.000.505, dont 223.463.800 Dh à titre de nominal et 776.536.705 Dh à titre de prime d'émission. Les actions issues de l'introduction en bourse ont intégralement été libérées et portent jouissance à compter du 1er janvier 2013.

A l'issue de l'introduction en bourse précitée, Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) détient désormais 85,79 % du capital de TAQA Morocco et la portion du capital restante soit 14,21% est détenue par les actionnaires ayant participé au Placement Privé et à l'introduction en bourse.

### Changement de dénomination sociale et extension de l'objet social

L'Assemblée Générale Ordinaire et Extraordinaire des Actionnaires de TAQA MOROCCO S.A. (ex Jorf Lasfar Energy Company) s'est réunie le 13 Octobre 2014 à, et a notamment approuvé :

- L'adoption de la nouvelle dénomination sociale « TAQA Morocco » ;
- L'extension de l'objet sociale de la société TAQA Morocco ;
- La modification corrélative des Statuts de la société TAQA Morocco.

### Extension du PPA des Unités 1 à 4

L'ONEE et TAQA Morocco ont signé, le 24 janvier 2020, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4. L'alignement des deux PPA 1 à 4 et 5&6 à 2044 permettra de consolider durablement la robustesse du business model de TAQA Morocco pour continuer à garantir une charge de base compétitive et contribuer à la sécurité énergétique du Royaume du Maroc.

### Émission d'un emprunt obligataire par placement privé

TAQA Morocco a réalisé, le 7 septembre 2020, une émission obligataire par placement privé d'un montant de DH 2,7 milliards au taux fixe de 3,75% sur une maturité de 18 ans. L'objectif de cette émission est de permettre à la Société TAQA Morocco d'optimiser son coût d'endettement et de diversifier ses sources de financement pour accompagner la diversification du mix énergétique de TAQA Morocco au Maroc.

Cette émission obligataire a servi au remboursement par anticipation, en date du 22 septembre 2020, de la dette bancaire contractée en 2019 pour un montant de DH 2,7 milliards.

### Création de la filiale TAQA Morocco Green Energy (T.M.G.E)

Le 13 mars 2023, TAQA Morocco Green Energy (T.M.G.E) a été créée pour porter les projets de développement dans les énergies renouvelables. TAQA Morocco détient, au 31 décembre 2023, 100% des actions de la société T.M.G.E.

### Principales méthodes d'évaluation spécifiques à l'entreprise

#### Généralités

Les états de synthèse de la société TAQA Morocco sont préparés conformément aux principes comptables généralement admis au Maroc, tels que prescrits dans le Code Général de Normalisation Comptable (CGNC).

Durant la période de constitution et d'établissement de la Société (jusqu'à la date de la Mise en Place du Financement), toutes les dépenses ont été payées par le Groupement (ABB et CMS). Dès la Mise en Place du Financement, tous les frais de premier établissement

et de constitution supportés par les sociétés apparentées ont été facturés à JLEC, et remboursés par la Société.

#### Immobilisations en non valeur

##### -Frais préliminaires

Dès la date de la Mise en Place du Financement, la Société a immobilisé ses frais préliminaires et les a amortis sur une durée ne dépassant pas cinq années. Les frais préliminaires comprennent les charges légales et administratives engagées pour constituer la société, ainsi que certaines dépenses supportées dans le but de préparer le démarrage de l'activité commerciale de la Société.

##### -Charges à répartir sur plusieurs exercices

Les charges à répartir sur plusieurs exercices comportent des charges afférentes à des projets spécifiques qui ont fait l'objet d'un étalement sur 5 ans.

#### Immobilisations incorporelles

##### -Frais d'obtention du financement

Les dépenses engagées pour obtenir le financement sont comptabilisées en immobilisations incorporelles et amorties sur une durée de cinq années. L'amortissement périodique de ces frais est constaté en dotation d'exploitation conformément aux dispositions du CGNC.

##### -Autres frais de développement du projet

A dater de la Mise en Place du Financement, la Société a comptabilisé en immobilisations incorporelles certaines dépenses payées par le Groupement durant la période de développement du projet. Ces frais immobilisés sont répartis sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

##### -Droit de jouissance initial

Conformément au Contrat de Transfert de Droit de Jouissance (Transfer of Possession Agreement, TPA) et en contrepartie du paiement du Prix du Transfert du Droit de Jouissance prévu par ce contrat, l'ONE a transféré à JLEC (devenue TAQA Morocco) son « droit de jouissance » du Site et des unités 1 & 2. Ce droit de jouissance est immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

##### -Droit de jouissance complémentaire relatif aux Unités 3 et 4

JLEC avait procédé à la construction des Unités 3 et 4 durant une période respectivement de 33 mois et 40 mois, à compter de la date de la Mise en Place du Financement, ainsi qu'à d'autres investissements liés au Site. Durant cette période, les dépenses totales correspondantes, incluant les intérêts intercalaires, ont été comptabilisées en immobilisations corporelles en cours. A compter de la Mise en Exploitation de l'Unité 4, le 2 février 2001, le droit de jouissance de JLEC avait été étendu à ces nouvelles unités. Ces actifs incorporels sont amortis sur la période restante de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

##### -Droit de jouissance complémentaire relatif à la prorogation du PPA des Unités 1 à 4

L'ONEE et TAQA Morocco ont signé, le 24 janvier 2020, la prorogation du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4. Dans ce cadre, TAQA Morocco a procédé au paiement du droit de jouissance complémentaire pour un montant de DH 1,5 milliard qui a été immobilisé en actif incorporel et amorti sur la durée de la concession (soit jusqu'au 15 avril 2044).

##### -Autres immobilisations incorporelles

Les autres immobilisations incorporelles comprennent les révisions mineures et majeures effectuées selon le plan de maintenance préétabli qui sont amorties sur 5 ans.

#### Immobilisations corporelles

Ce poste comprend les actifs corporels dont la durée de vie estimée est inférieure à la durée de la concession. Ces immobilisations sont enregistrées à leur coût d'acquisition ou de production. Les amortissements sont calculés, selon le mode linéaire et les taux fiscaux en vigueur.

#### Stocks

Les stocks sont évalués au coût d'achat. Ce coût comprend le prix d'achat et les frais accessoires d'achat. En fin d'exercice, les stocks sont valorisés selon la méthode du Coût Moyen Pondéré (CMP), à l'exception des stocks de pièces de rechange qui sont valorisés au Premier Entré Premier Sorti (P.E.P.S).

#### Créances et dettes libellées en devises

Les créances et dettes libellées en monnaies étrangères sont comptabilisées au cours de change prévalant à la date de la transaction. Ces créances et dettes sont converties au taux de clôture et réajustées par les comptes d'écart de conversion actif ou passif.

Les pertes latentes de change sont constatées dans le compte de produits et charges par le biais de provisions financières.

Les gains de change latents ne sont pas constatés dans le compte de produits et charges.

#### État des dérogations

##### Dérogations aux principes comptables fondamentaux

Néant.

##### Dérogations aux méthodes d'évaluation

Néant.

##### Dérogations aux règles d'établissement et de présentation des états de synthèse

Les gains et pertes de change provenant de la comptabilisation des achats de charbon et des règlements correspondants, effectués en Dollars américains et convertis en dirhams au cours du jour d'opération, sont enregistrés dans un sous-compte de la rubrique « Achats de charbon » intitulé « Différences sur achats de charbon en dollars », parmi les charges d'exploitation. Ce traitement particulier, sans impact sur le patrimoine et la situation financière de la Société, est justifié par le fait que ces différences sont liées aux règles de comptabilisation, et ne correspondent pas à des gains et pertes de change provenant de la conversion de dirhams en dollars.

#### État des changements de méthodes

##### Changements affectant les méthodes d'évaluation

Néant.

##### Changements affectant les règles de présentation

Néant.

DÉTAIL DES NON-VALEURS		
Exercice du 1 janvier 2023 au 31 décembre 2023		
COMPTE PRINCIPAL	INTITULÉ	MONTANT AU 31/12/2023
212820000	Autres	73 946 766,89
	<b>VALEUR BRUTE</b>	<b>73 946 766,89</b>
2812820000	Autres	25 132 313,44
	<b>AMORTISSEMENTS CUMULÉS</b>	<b>25 132 313,44</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>48 814 453,45</b>

TABLEAU DES IMMOBILISATIONS AUTRES QUE FINANCIÈRES								
(Montants en dhs)								
NATURE	MONTANT BRUT DÉBUT EXERCICE	AUGMENTATION			DIMINUTION			MONTANT BRUT FIN EXERCICE
		Acquisition	Production par l'entreprise pour elle-même	Virement	Cession	Retrait	Virement	
<b>IMMOBILISATION EN NON-VALEURS</b>	<b>17 238 266,89</b>	<b>56 000 000,00</b>	-	<b>708 500,00</b>	-	-	-	<b>73 946 766,89</b>
* Frais préliminaires	-	-	-	-	-	-	-	-
* Charges à répartir sur plusieurs exercices	17 238 266,89	56 000 000,00	-	708 500,00	-	-	-	73 946 766,89
* Primes de remboursement des obligations	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>13 880 662 067,15</b>	<b>94 491 894,62</b>	-	<b>17 053 071,96</b>	-	-	-	<b>13 992 207 033,73</b>
* Immobilisations en recherche et développement	-	-	-	-	-	-	-	-
* Brevets, marques, droits et valeurs similaires	12 645 970 070,83	10 278 381,83	-	17 053 071,96	-	-	-	12 673 301 524,62
* Fonds commercial	-	-	-	-	-	-	-	-
* Autres immobilisations incorporelles	1 234 691 996,32	84 213 512,79	-	-	-	-	-	1 318 905 509,11
* Autres immobilisations incorporelles en cours	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>1 059 492 366,88</b>	<b>32 963 471,86</b>	-	<b>9 433 886,85</b>	-	-	<b>27 195 458,81</b>	<b>1 074 694 266,78</b>
* Terrains	-	-	-	-	-	-	-	-
* Constructions	9 389 548,11	2 472 730,93	-	4 030 851,09	-	-	-	15 893 130,13
* Installations techniques, matériel et outillage	666 170 384,82	18 173 648,45	-	5 403 035,76	-	-	-	689 747 069,03
* Matériel de transport	1 963 390,53	-	-	-	-	-	-	1 963 390,53
* Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	291 280 727,17	685 710,95	-	-	-	-	-	291 966 438,12
* Autres immobilisations corporelles	313 970,50	-	-	-	-	-	-	313 970,50
* Immobilisations corporelles en cours	90 374 345,75	11 631 381,53	-	-	-	-	27 195 458,81	74 810 268,47

TABLEAU DES AMORTISSEMENTS					
Exercice Clos au 31 décembre 2023					
NATURE	Cumul Début Exercice 1	Dotation de l'exercice 2	Amortissements sur es 3	Amortissements sur reclassement immobilisations 4	Cumul d'amortissement fin exercice 5=1+2-3-4
<b>IMMOBILISATIONS EN NON-VALEURS</b>	<b>10 342 960,08</b>	<b>14 789 353,36</b>	-	-	<b>25 132 313,44</b>
* Frais préliminaires	-	-	-	-	-
* Charges à répartir sur plusieurs exercices	10 342 960,08	14 789 353,36	-	-	25 132 313,44
* Primes de remboursement des obligations	-	-	-	-	-
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>	<b>9 482 666 405,88</b>	<b>290 116 974,63</b>	-	-	<b>9 772 783 380,51</b>
* Immobilisations en recherche et développement	-	-	-	-	-
* Brevets, marques, droits et valeurs similaires	8 588 559 664,44	204 642 006,63	-	-	8 793 201 671,07
* Fonds commercial	-	-	-	-	-
* Autres immobilisations incorporelles	894 106 741,44	85 474 968,00	-	-	979 581 709,44
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	<b>804 373 712,44</b>	<b>52 906 716,19</b>	-	-	<b>857 280 428,63</b>
* Terrains	-	-	-	-	-
* Constructions	3 175 818,76	1 050 218,27	-	-	4 226 037,03
* Installations techniques, matériel et outillage	544 322 955,12	37 997 282,56	-	-	582 320 237,68
* Matériel de transport	1 757 723,33	50 825,00	-	-	1 808 548,33
* Mobilier, matériel de bureau et aménagements divers	254 803 244,73	13 808 390,36	-	-	268 611 635,09
* Autres immobilisations corporelles	313 970,50	-	-	-	313 970,50

TABLEAU DES PLUS OU MOINS VALUES SUR CESSIONS OU RETRAITS D'IMMOBILISATIONS								
Exercice Clos au 31 décembre 2023								
Date de cession ou de retrait	Compte principal	Montant brut	Amortissements cumulés	Valeur nette d'amortissements	Produits de cession	Plus values	Moins values	Cession ou Retrait
Néant								

TABLEAU DES TITRES DE PARTICIPATION									
(Montants en dhs)									
Exercice Clos au 31 décembre 2023									
Raison sociale de la société émettrice	Secteur d'activité 1	Capital social 2	Participation au capital en % 3	Prix d'acquisition global 4	Valeur Comptable Nette 5	Extraits des derniers états de synthèse de la société émettrice			Produits inscrits au CPC de l'exercice 9
						Date de clôture 6	Situation nette 7	Résultat net 8	
JORF LASFAR ENERGY COMPANY 5&6	ENERGIE ELECTRIQUE	1 818 200 000,00	65,999%	1 199 999 600,00	1 199 999 600,00	30/09/2023	2 812 080 021,21	847 587 088,22	1 838 117 912,59
TAQA MOROCCO GRREN ENERGY	ENERGIES RENOUVELABLES	1 000 000,00	100,000%	1 000 000,00	1 000 000,00	31/12/2023	829 470,40	(170 529,60)	0,00
<b>TOTAL</b>				<b>1 200 999 600,00</b>	<b>1 200 999 600,00</b>		<b>2 812 080 021,21</b>	<b>847 587 088,22</b>	<b>1 838 117 912,59</b>

TABLEAU DES PROVISIONS									
(Montants en dhs)									
Exercice Clos au 31 décembre 2023									
Nature	Montant début d'exercice	Dotations			Reprises			Montant fin d'exercice	
		d'exploitation	financières	non courantes	d'exploitation	financières	non courantes		
1 Provisions pour dépréciation de l'actif immobilisé									
2 Provisions réglementées									
3 Provisions durables pour risques et charges	27 538 690,00					22 585 144,00		27 538 690,00	22 585 144,00
<b>SOUS TOTAL (A)</b>	<b>27 538 690,00</b>					<b>22 585 144,00</b>		<b>27 538 690,00</b>	<b>22 585 144,00</b>
4 Provisions pour dépréciation de l'actif circulant ( hors trésorerie )	26 883 660,26	7 887 283,49					27 533,23		34 743 410,52
5 Autres provisions pour risques et charges	3 652 821,69			87 532,90			1 014 639,25		2 725 715,34
6 Provisions pour dépréciation des comptes de trésorerie									
<b>SOUS TOTAL (B)</b>	<b>30 536 481,95</b>	<b>7 887 283,49</b>		<b>87 532,90</b>		<b>-</b>	<b>1 042 172,48</b>	<b>-</b>	<b>37 469 125,86</b>
<b>TOTAL (A + B)</b>	<b>58 075 171,95</b>	<b>7 887 283,49</b>		<b>87 532,90</b>		<b>22 585 144,00</b>	<b>-</b>	<b>1 042 172,48</b>	<b>60 054 269,86</b>

TABLEAU DES CRÉANCES									
(Montants en dhs)									
Exercice Clos au 31 décembre 2023									
CRÉANCES	TOTAL au 31/12/2023	ANALYSE PAR ÉCHÉANCE			AUTRES ANALYSES				
		Plus d'un an	Moins d'un an	Échues et non recouvrées	Montants en devises	Montants vis-à-vis de l'État et organismes publics	Montants vis-à-vis des entreprises liées	Montants représentés par effets	
<b>DE L'ACTIF IMMOBILISÉ</b>	<b>504 291,45</b>	<b>504 291,45</b>							
* Prêts immobilisés	54 828,59	54 828,59							
* Autres créances financières	449 462,86	449 462,86							
<b>DE L'ACTIF CIRCULANT</b>	<b>2 671 685 508,63</b>	<b>924 272 474,61</b>	<b>1 747 413 034,02</b>		<b>2 357 143,13</b>	<b>2 080 595 892,70</b>	<b>529 681 702,46</b>		
* Fournisseurs débiteurs, avances et acomptes	23 468 865,23		23 468 865,23		2 357 143,13	5 685 579,48	-		
* Clients et comptes rattachés	1 117 610 696,59	266 784,12	1 117 343 912,47		-	1 081 388 384,35	1 687 191,41		
* Personnel	934 109,11		934 109,11						
* État	993 521 928,87	924 005 690,49	69 516 238,38			993 521 928,87			
* Comptes d'associés			-						
* Autres débiteurs	527 994 511,05		527 994 511,05				527 994 511,05		
* Comptes de régularisation - Actif	8 155 397,78		8 155 397,78						

TABLEAU DES DETTES								
(Montants en dhs)								
Exercice Clos au 31 décembre 2023								
DETTES	TOTAL au 31/12/2023	ANALYSE PAR ÉCHÉANCE			AUTRES ANALYSES			
		Plus d'un an	Moins d'un an	Échues et non payées	Montants en devises	Montants vis-à-vis de l'État et organismes publics	Montants vis-à-vis des entreprises liées	Montants représentés par des effets
<b>DE FINANCEMENT</b>	<b>3 301 319 214,02</b>	<b>3 048 926 405,47</b>	<b>252 392 808,55</b>		-	-	-	
* Emprunts obligataires	2 174 999 640,00	2 024 999 520,00	150 000 120,00					
* Autres dettes de financement	1 126 319 574,02	1 023 926 885,47	102 392 688,55					
<b>DU PASSIF CIRCULANT</b>	<b>1 875 204 745,27</b>	<b>750 229 167,27</b>	<b>1 124 975 578,00</b>		<b>741 917 910,68</b>	<b>895 641 979,43</b>	<b>47 075 191,39</b>	
* Fournisseurs et comptes rattachés	913 583 182,11	7 113 805,82	906 469 376,29		741 917 910,68		47 075 191,39	
* Clients créditeurs, avances et comptes	-		-					
* Personnel	45 477 537,65		45 477 537,65					
* Organismes sociaux	7 178 801,86		7 178 801,86			7 178 801,86		
* État	145 347 816,12		145 347 816,12			145 347 816,12		
* Comptes d'associés	0,29		0,29					
* Autres créanciers	743 115 361,45	743 115 361,45				743 115 361,45		
* Comptes de régularisation Passif	20 502 045,79		20 502 045,79					

TABLEAU DES SÛRETÉS RÉELLES DONNÉES OU REÇUES					
Exercice Clos au 31 décembre 2023					
TIERS CRÉDITEURS OU DÉBITEURS	MONTANT COUVERT PAR LA SÛRETÉ	NATURE (1)	DATE ET LIEU D'INSCRIPTION	OBJET (2) (3)	VALEUR COMPTABLE NETTE DE LA SÛRETÉ DONNÉE À LA DATE DE CLÔTURE
* Sûretés données			N É A N T		
* Sûretés reçues	54 828,59	Hypothèque		Prêts au Logement	

(1) Gage : 1- Hypothèque : 2- Nantissement : 3- Warrant : 4- Autres : 5- (à préciser)  
(2) préciser si la sûreté est donnée au profit d'entreprises ou de personnes tierces (sûretés données) (entreprises liées, associés, membres du personnel)  
(3) préciser si la sûreté reçue par l'entreprise provient de personnes tierces autres que le débiteur (sûretés reçues)

ENGAGEMENTS FINANCIERS REÇUS OU DONNÉS HORS OPÉRATIONS DE CRÉDIT-BAIL		
(Montants en dhs)		
	MONTANTS EXERCICE	MONTANTS EXERCICE PRÉCÉDENT
<b>ENGAGEMENTS DONNÉS</b>		
<b>Importation Temporaire</b>		
ALSTOM France		
CENTRACOM		
LAMBLIN Voies Ferrées		
<b>Exportation Temporaire</b>		
Kema 2000 EURO		
FERBECK & FURMITHERM (43028 EUR)	208 712,00	208 712,00
ABB SECHERON SA ( 1500 CHF)	4 752,00	4 752,00
Paul boman (250 USD)	663,00	663,00
<b>TOTAL</b>	<b>214 127,00</b>	<b>214 127,00</b>
<b>ENGAGEMENTS REÇUS</b>	<b>MONTANTS EXERCICE</b>	<b>MONTANTS EXERCICE PRÉCÉDENT</b>
<b>- Avals et cautions</b>		
<b>A) G.A</b>		
Convention de sequestre ONEE (Lettre de credit)	425 000 000,00	425 000 000,00
AFRIQUIA (Attijari wafa bank)	339 820,20	339 820,20
AFRIQUIA (BP )	559 812,60	559 812,60
<b>B) O&amp;M</b>		
STOKVIS NORD-AFRIQUE	-	-
SMAC STE	134 068,00	134 068,00
SOMARAIL (Credit du Nord)	216 352,86	216 352,86
SCHNEIDER ELECTRIC MAROC	321 600,00	321 600,00
CBI	254 887,08	254 887,08
TECHNI DISPO	50 850,60	50 850,60
SULZE MAROC	-	-
SCHNEIDER ELECTRIC MAROC	-	-
GROUPE PRORISK	91 594,09	91 594,09
MASTER GRID (EUR 53.904,00)	-	601 525,52
Hitachi Energy Switzerland AG (ex. ABB Power Grids Sécheron SA) (CHF 15 600,00)	177 262,80	-
APPLICATIONS ELECTRONIQUES & TECHNIQUES (EUR 3 600,00)	39 450,96	-
Hitachi Energy Switzerland AG (CHF 98 862,00)	1 123 368,91	-
Hitachi Energy Switzerland AG (CHF 28 911,11)	328 516,94	-
<b>- Autres engagements reçus</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>428 637 585,05</b>	<b>427 570 510,95</b>

TABLEAU DES BIENS EN CRÉDIT BAIL										
Exercice Clos au 31 décembre 2023										
Rubriques 1	Date de la première échéance 2	Durée du contrat en mois 3	Valeur estimée du bien à la date du contrat 4	Durée théorique d'amortissement du bien 5	Cumul des exercices précédents des redevances 6	Montant de l'exercice des redevances 7	Redevances restant à payer		Prix d'achat résiduel en fin de contrat 10	Observations 11
							A moins d'un an 8	A plus d'un an 9		
1	25/07/2018	120	24 208 333,33	10 ans	12 513 278,18	3 001 633,90	3 001 633,90	10 505 628,66	2 420 833,35	

DETAIL DES POSTES DU C.P.C.			
	EXERCICE	EXERCICE PRÉCÉDENT	
<b>611 CHARGES D'EXPLOITATION</b>			
<b>Achats revendus de marchandises</b>			
- Achats de marchandises			
- Variation des stocks de marchandises (+/-)			
<b>Total</b>			
<b>612 Achats consommés de matières et fournitures</b>			
- Achats de matières premières	4 859 316 796,42	6 141 299 252,48	
- Variation des stocks de matières premières	290 895 694,64	(182 895 119,75)	
- Achats de matériel et fournitures consommables et d'emballages	120 632 399,73	214 532 560,60	
- Variation des stocks de matières, fournitures et emballages (+/-)	(18 963 503,30)	(72 639 623,72)	
- Achats non stockés de matières et de fournitures	46 401 089,32	47 503 111,42	
- Achats de travaux, études et prestations de services	147 747 931,95	115 895 502,55	
<b>Total</b>	<b>5 446 030 408,76</b>	<b>6 263 695 683,58</b>	
<b>613/614 Autres charges externes</b>			
- Locations et charges locatives	6 419 258,71	6 061 247,39	
- Entretien et réparations	42 483 279,29	35 909 018,11	
- Primes d'assurances	45 658 586,43	41 598 593,79	
- Rémunérations du personnel extérieur à l'entreprise	24 348 822,35	22 841 476,46	
- Rémunération d'intermédiaires et honoraires	55 037 545,49	41 148 256,21	
- Redevances pour brevets, marques, droits...	-	-	
- Études, recherches et documentation	629 749,06	1 801 247,53	
- Transports	6 567 040,16	5 763 178,56	
- Déplacements, missions et réceptions	5 090 217,42	3 243 783,11	
- Reste du poste des autres charges externes	26 313 508,41	24 735 102,11	
<b>Total</b>	<b>212 548 007,32</b>	<b>183 101 903,27</b>	
<b>616 Impôts et taxes</b>	<b>23 893 260,09</b>	<b>23 393 980,77</b>	
<b>617 Charges de personnel</b>			
- Rémunérations du personnel	184 888 864,25	190 466 943,49	
- Charges sociales	32 256 106,52	34 462 942,45	
<b>Total</b>	<b>217 144 970,77</b>	<b>224 929 885,94</b>	
<b>618 Autres charges d'exploitation</b>			
- Jetons de présence	4 000 000,00	4 000 000,00	
- Pertes sur créances irrécouvrables	-	-	
- Reste du poste des autres charges d'exploitation	-	-	
<b>Total</b>	<b>4 000 000,00</b>	<b>4 000 000,00</b>	
<b>638 CHARGES FINANCIÈRES</b>			
<b>Autres charges financières</b>			
- Charges nettes sur cessions des titres et valeurs de placement	-	-	
- Reste du poste des autres charges financières	-	-	
<b>Total</b>			
<b>658 CHARGES NON COURANTES</b>			
<b>Autres charges non courantes</b>			
- Pénalités sur marchés et débits	-	-	
- Rappels d'impôts (autres qu'impôts sur les résultats)	-	-	
- Pénalités et amendes fiscales	-	-	
- Créances devenues irrécouvrables	-	-	
- Reste du poste des autres charges non courantes	48 012 018,09	65 773 244,92	
<b>Total</b>	<b>48 012 018,09</b>	<b>65 773 244,92</b>	
<b>711 PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
<b>Ventes de marchandises</b>			
- Ventes de marchandises au Maroc	-	-	
- Ventes de marchandises à l'étranger	-	-	
- Reste du poste des ventes de marchandises	-	-	
<b>Total</b>			
<b>712 Ventes des biens et services produits</b>			
- Ventes de biens au Maroc	7 245 885 200,12	7 998 811 511,77	
- Ventes de biens à l'étranger	-	-	
- Ventes des services au Maroc	-	-	
- Ventes des services à l'étranger	-	-	
- Redevances pour brevets, marques, droits...	-	-	
- Reste du poste des ventes et services produits	-	-	
<b>Total</b>	<b>7 245 885 200,12</b>	<b>7 998 811 511,77</b>	
<b>713 Variation des stocks de produits</b>			
- Variation des stocks des biens produits (+/-)	-	-	
- Variation des stocks des services produits (+/-)	-	-	
- Variation des stocks des produits en cours (+/-)	-	-	
<b>Total</b>			
<b>718 Autres produits d'exploitation</b>			
- Jetons de présence reçus	132 413,94	3 037 326,54	
- Reste du poste (produits divers)	-	-	
<b>Total</b>	<b>132 413,94</b>	<b>3 037 326,54</b>	
<b>719 Reprises d'exploitation, transferts de charges</b>			
- Reprises	-	21 301 725,66	
- Transferts de charges	38 200 648,35	77 241 512,84	
<b>Total</b>	<b>38 200 648,35</b>	<b>98 543 238,50</b>	
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>			
<b>738 Intérêts et autres produits financiers</b>			
- Intérêts et produits assimilés	21 299 511,09	3 484 710,12	
- Revenus des créances rattachées à des participations	-	-	
- Produits nets sur cessions de titres et valeurs de placement	23 371 983,92	6 785 558,07	
- Reste du poste intérêts et autres produits financiers	-	-	
<b>Total</b>	<b>44 671 495,01</b>	<b>10 270 268,19</b>	

PASSAGE DU RÉSULTAT NET COMPTABLE AU RÉSULTAT NET FISCAL			
	INTITULÉ	Montant T1	Montant T2
<b>I. RÉSULTAT NET COMPTABLE</b>			
	<b>Bénéfice net</b>	<b>2 345 711 710,79</b>	
	Perte nette		-
<b>II. RÉINTEGRATIONS FISCALES</b>		<b>335 704 496,57</b>	
<b>1. Courantes</b>		<b>17 839 890,28</b>	
- Écart de conversion passif sur éléments circulants		15 438 391,31	
- Surplus d'amortissement fiscalement non déductible sur M.T		1 369 998,97	
- Dons		1 031 500,00	
<b>2. Non courantes</b>		<b>317 864 606,29</b>	
- Contribution cohésion sociale CSS		45 411 024,00	
- Provision pour engagements de retraite 2023		22 585 144,00	
- Amortissement Immobilisations en recherche et développement		7 288 502,29	
- Impôts sur les sociétés		242 579 936,00	
<b>III. DÉDUCTIONS FISCALES</b>			<b>1 923 353 910,25</b>
<b>1. Courantes</b>			
- Écart de conversion passif sur passif circulant au 31 12 2022			57 697 307,66
<b>2. Non courantes</b>			
- Reprise Prov Engagements de retraite 2022			27 538 690,00
- Produit des titres de participations			1 838 117 912,59
- Autres produits non courants			
<b>Total</b>		<b>2 681 416 207,36</b>	<b>1 923 353 910,25</b>
<b>IV. RÉSULTAT BRUT FISCAL</b>			
	Bénéfice brut fiscal si T1 > T2 (A)	758 062 297,11	
	Déficit brut fiscal si T2 > T1 (B)		
<b>V. REPORTS DEFICITAIRES IMPUTÉS (C) (1)</b>			
	Exercice n-4		
	Exercice n-3		
	Exercice n-2		
	Exercice n-1		
<b>VI. RÉSULTAT NET FISCAL</b>			
	Bénéfice net fiscal (A-C)		758 062 297,11
	ou déficit net fiscal (B)		
<b>VII. CUMUL DES AMORTISSEMENTS FISCALEMENT DIFFÉRÉS</b>			
<b>VIII. CUMUL DES DÉFICITS FISCAUX RESTANT A REPORTER</b>			
	Exercice n-4		
	Exercice n-3		
	Exercice n-2		
	Exercice n-1		
	Exercice n		

(1) Dans la limite du montant du bénéfice brut fiscal (A)

DÉTERMINATION DU RÉSULTAT COURANT APRÈS IMPÔTS			
I. DÉTERMINATION DU RÉSULTAT			MONTANT
-	Résultat courant d'après C.P.C.	(+/-)	2 631 264 654,88
-	Réintégrations fiscales sur opérations courantes	(+)	17 839 890,28
-	Déductions fiscales sur opérations courantes	(-)	(57 697 307,66)
-	Résultat courant théoriquement imposable	(=)	2 591 407 237,50
-	Impôt théorique sur résultat courant	(-)	829 250 316,00
-	Résultat courant après impôts	(=)	1 802 014 338,88
<b>II. INDICATION DU RÉGIME FISCAL ET DES AVANTAGES OCTROYÉS PAR LES CODES DES INVESTISSEMENTS OU PAR DES DISPOSITIONS LÉGALES SPÉCIFIQUES</b>			

DÉTAIL DE LA TAXE SUR LA VALEUR AJOUTÉE				
Exercice Clos au 31 décembre 2023				
NATURE	Solde au début de l'exercice 1	Opérations comptables de l'exercice 2	Déclarations TVA de l'exercice 3	Solde fin d'exercice (1 + 2 - 3 = 4)
A. T.V.A. Facturée	189 443 662,52	1 018 496 316,15	1 074 093 122,30	133 846 856,37
B. T.V.A Récupérable	17 991 772,47	1 175 341 397,04	1 171 867 548,97	21 465 620,54
* sur charges	17 991 772,47	1 175 341 397,04	1 171 867 548,97	21 465 620,54
* sur immobilisations	-	-	-	-
C. TVA Due ou Crédit de T.V.A = (A - B)	171 451 890,05	(156 845 080,89)	(97 774 426,67)	112 381 235,83

## PASSIFS ÉVENTUELS

Les déclarations fiscales des exercices 2021 à 2023 ne sont pas encore prescrites, et peuvent faire l'objet de contrôles et d'éventuels redressements.

## ÉTAT DE REPARTITION DU CAPITAL SOCIAL

Montant du capital : 2.358.854.200,00							
Exercice Clos au 31 décembre 2023							
Nom, prénom, ou raison sociale des principaux associés (1)	Adresse 2	NOMBRE DE TITRES		Valeurnominale de chaque action ou part sociale 5	MONTANT DU CAPITAL		
		Exerc.précédent 3	Exerciceactuel 4		Souscrit 6	Appelé 7	Libéré 8
ABUDHABINATIONALENERGY COMPANY (TAQA)	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level23,24,25ALMaqamTower-Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	20 236 583	20 236 583	100,00	2 023 658 300	2 023 658 300	2 023 658 300
Alastair James Mulligan	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level23,24,25ALMaqamTower-Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	-	1	100,00	100	100	100
Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaheeri	SOWWAHSQUARE-ALMAQAM TOWER-25thFLOOR-ALMARYAH ISLAND-ABUDHABI-EMIRATS ARABES UNIS	1	1	100,00	100	100	100
Nabil Abdulqader Hadi Alqubali Almessabi	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level23,24,25ALMaqamTower-Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	-	1	100,00	100	100	100
Ahmed Ali Mohamed Ali Alshamsi	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level23,24,25ALMaqamTower-Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	-	1	100,00	100	100	100
FaridSalehFaridMohamedAlAwaq	C/o Abu Dhabi National Energy Company PJSC -Al Maria Island, Level23,24,25ALMaqamTower-Abu Dhabi, Emirats Arabes Unis	1	1	100,00	100	100	100
Public		3 351 957	3 351 954	100,00	335 195 400	335 195 400	335 195 400
<b>TOTAL</b>		<b>23 588 542</b>	<b>23 588 542</b>		<b>2 358 854 200</b>	<b>2 358 854 200</b>	<b>2 358 854 200</b>

(1) Quant le nombre des associés est inférieur ou égal à 10, l'entreprise doit déclarer tous les participants au capital. Dans les autres cas, il y a lieu de ne mentionner que les 10 principaux associés par ordre d'importance décroissante.

ÉTAT D'AFFECTATION DES RÉSULTATS INTERVENUS AU COURS DE L'EXERCICE			
Exercice Clos au 31 décembre 2023			
	MONTANT		MONTANT
<b>A. ORIGINE DES RÉSULTATS A AFFECTER</b>		<b>B. AFFECTATION DES RÉSULTATS AGO du 24/05/2022</b>	
		- Réserve légale	-
- Autres réserves (réserves facultatives)	23 786 468,91	- Autres réserves (réserves facultatives)	138 013 489,09
- Résultats nets de l'exercice 2022 en instance d'affectation	939 825 990,18	- Dividendes	825 598 970,00
- Résultat net de l'exercice		- Tantièmes	
- Prélèvements sur les réserves		- Autres affectations (Résultat en instance d'affectation)	-
- Autres prélèvements		- Report à nouveau	-
<b>TOTAL A</b>	<b>963 612 459,09</b>	<b>TOTAL B</b>	<b>963 612 459,09</b>

## RÉSULTATS ET AUTRES ÉLÉMENTS CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE AU COURS DES TROIS DERNIERS EXERCICES

Exercice Clos au 31 décembre 2023			
NATURE DES INDICATIONS	Exercice N-2 Du01/01/2021au31/12/2021	Exercice N-1 Du01/01/2022au31/12/2022	Exercice N Du 01/01/2023 au 31/12/2023
<b>. SITUATION NETTE DE L'ENTREPRISE</b>			
. Capitaux propres plus capitaux propres assimilés moins immobilisations non-valeurs	4 598 586 808,73	4 716 261 482,28	6 194 455 076,43
<b>. OPÉRATIONS ET RÉSULTATS DE L'EXERCICE</b>			
1. Chiffre d'affaires hors taxes	4 486 843 566,27	7 998 811 511,77	7 245 885 200,12
2. Résultat avant impôts	1 063 722 596,18	1 221 374 334,18	2 588 291 646,79
3. Impôts sur les résultats	225 638 613,50	281 548 344,00	242 579 936,00
4. Bénéfices distribués (y compris les tantièmes) de l'exercice précédent	825 598 970,00	825 598 970,00	825 598 970,00
5. Résultats non distribués (mise en réserve ou en instance d'affectation) de l'ex.précédent			
<b>. RÉSULTAT PAR TITRE (Pour les sociétés par actions et SARL)</b>			
. Résultat net par action ou part sociale de l'exercice	35,53	39,84	99,44
. Bénéfices distribués par action ou part sociale de l'exercice précédent	35,00	35,00	35,00
<b>. PERSONNEL</b>			
. Montant des salaires bruts de l'exercice	207 549 928,72	190 466 943,49	184 888 864,25
. Effectif moyen des salariés employés pendant l'exercice	335,00	335,00	296,00

## TABLEAU DES OPÉRATIONS EN DEVICES COMPTABILISÉES PENDANT L'EXERCICE

NATURE	Exercice Clos au 31 décembre 2023	
	Entrée Contre-valeur en DH	Sortie Contre-valeur en DH
- Financement permanent	0,00	
- Immobilisations brutes		
- Retraites sur immobilisations	0,00	
- Remboursement des dettes de financement		0,00
- Produits	21 299 219,90	
- Charges		4 896 899 076,44
<b>TOTAL DES ENTRÉES</b>	<b>21 299 219,90</b>	
<b>TOTAL DES SORTIES</b>		<b>4 896 899 076,44</b>
<b>BALANCE DEVICES</b>	<b>4 875 599 856,54</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>4 896 899 076,44</b>	<b>4 896 899 076,44</b>

## DATATION ET ÉVÈNEMENTS POSTÉRIEURS

Exercice Clos au 31 décembre 2023	
<b>I. DATATION</b>	
. Date de clôture (1)	31 décembre 2023
. Date d'établissement des états de synthèse (2)	21 février 2024

(1) Justification en cas de changement de la date de clôture de l'exercice  
(2) Justification en cas de dépassement du délai réglementaire de trois mois prévu pour l'élaboration des états de synthèse

II. ÉVÈNEMENTS NÉS POSTÉRIEUREMENT À LA CLÔTURE DE L'EXERCICE NON RATTACHABLES À CET EXERCICE ET CONNUS AVANT LA PREMIÈRE COMMUNICATION EXTERNE DES ÉTATS DE SYNTHÈSE	
Dates	Indication des événements
	- Favorables
	NÉANT
	- Défavorables
	NÉANT

# Deloitte.

## Deloitte Audit

Boulevard Sidi Mohammed Benabdellah  
Tour Ivoire III, 3<sup>ème</sup> étage,  
Casablanca Marina  
Maroc

## BENJELLOUN TOUIMI CONSULTING

Espace Bureaux Clarence  
13, Rue Al Kasr  
Casablanca

Aux Actionnaires de la société  
**TAQA Morocco S.A.**

Commune Moulay Abdellah,  
Route régionale 301, PK23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar El Jadida

### RAPPORT GÉNÉRAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2023

## AUDIT DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

### OPINION

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société TAQA Morocco S.A. (la « société »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2023, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC). Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de 6 243 269 529,88 MAD dont un bénéfice net de 2 345 711 710,79 MAD.

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société TAQA Morocco S.A. au 31 décembre 2023, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

### FONDEMENT DE L'OPINION

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### QUESTIONS CLÉS DE L'AUDIT

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse de la période considérée. Nous avons déterminé qu'il n'y avait aucune question clé de l'audit à communiquer.

### RESPONSABILITÉS DE LA DIRECTION ET DES RESPONSABLES DE LA GOUVERNANCE À L'ÉGARD DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.

### RESPONSABILITÉS DE L'AUDITEUR À L'ÉGARD DE L'AUDIT DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de

fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la société à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse, y compris les informations fournies dans l'ETIC, et apprécions si les états de synthèse représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

### VÉRIFICATIONS ET INFORMATIONS SPÉCIFIQUES

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la sincérité et de la concordance, des informations données dans le rapport de gestion du Directoire destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

Par ailleurs et en application de l'article 172 de la loi 17-95 sur les sociétés anonymes telle que modifiée et complétée, nous portons à votre connaissance que la société a créé en 2023, une nouvelle filiale dénommée « TAQA Morocco Green Energy S.A. » pour un capital de 1 000 000 MAD.

Casablanca, le 27 février 2024

#### DELOITTE AUDIT

Adnane FAOUZI

Associé



#### Les Commissaires aux Comptes

#### BENJELLOUN TOUIMI Consulting

Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI

Associé



# Deloitte.

## Deloitte Audit

Boulevard Sidi Mohammed Benabdellah  
Tour Ivoire III, 3<sup>ème</sup> étage,  
Casablanca Marina  
Maroc

## BENJELLOUN TOUIMI CONSULTING

Espace Bureaux Clarence  
13, Rue Al Kasr  
Casablanca

Aux Actionnaires de la société  
**TAQA Morocco S.A.**

Commune Moulay Abdellah,  
Route régionale 301, PK23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar El Jadida

### RAPPORT GÉNÉRAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2023

## AUDIT DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

### OPINION

Conformément à la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous avons effectué l'audit des états de synthèse ci-joints de la société TAQA Morocco S.A. (la « société »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2023, le compte de produits et charges, l'état des soldes de gestion, le tableau de financement pour l'exercice clos à cette date, ainsi que l'état des informations complémentaires (ETIC). Ces états de synthèse font ressortir un montant de capitaux propres et assimilés de 6 243 269 529,88 MAD dont un bénéfice net de 2 345 711 710,79 MAD.

Nous certifions que les états de synthèse cités au premier paragraphe ci-dessus sont réguliers et sincères et donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société TAQA Morocco S.A. au 31 décembre 2023, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc.

### FONDEMENT DE L'OPINION

Nous avons effectué notre audit selon les Normes de la Profession au Maroc. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états de synthèse » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états de synthèse au Maroc et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### QUESTIONS CLÉS DE L'AUDIT

Les questions clés de l'audit sont les questions qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes dans l'audit des états de synthèse de la période considérée. Nous avons déterminé qu'il n'y avait aucune question clé de l'audit à communiquer.

### RESPONSABILITÉS DE LA DIRECTION ET DES RESPONSABLES DE LA GOUVERNANCE À L'ÉGARD DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états de synthèse, conformément au référentiel comptable en vigueur au Maroc, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états de synthèse exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états de synthèse, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions se rapportant à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de la société.

### RESPONSABILITÉS DE L'AUDITEUR À L'ÉGARD DE L'AUDIT DES ÉTATS DE SYNTHÈSE

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états de synthèse pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de

fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états de synthèse prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes de la profession au Maroc, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états de synthèse comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de la société ;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière ;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états de synthèse au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener la société à cesser son exploitation ;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états de synthèse, y compris les informations fournies dans l'ETIC, et apprécions si les états de synthèse représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

### VÉRIFICATIONS ET INFORMATIONS SPÉCIFIQUES

Nous avons procédé également aux vérifications spécifiques prévues par la loi et nous nous sommes assurés notamment de la sincérité et de la concordance, des informations données dans le rapport de gestion du Directoire destiné aux actionnaires avec les états de synthèse de la société.

Par ailleurs et en application de l'article 172 de la loi 17-95 sur les sociétés anonymes telle que modifiée et complétée, nous portons à votre connaissance que la société a créé en 2023, une nouvelle filiale dénommée « TAQA Morocco Green Energy S.A. » pour un capital de 1 000 000 MAD.

Casablanca, le 27 février 2024

#### DELOITTE AUDIT

Adnane FAOUZI

Associé



#### Les Commissaires aux Comptes

#### BENJELLOUN TOUIMI Consulting

Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI

Associé



**Aux Actionnaires de la société****TAQA Morocco S.A.**

Commune Moulay Abdellah,  
Route régionale 301, PK23, Centrale Thermique de Jorf Lasfar  
El Jadida

**RAPPORT SPECIAL DES COMMISSAIRES AUX COMPTES  
EXERCICE DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DECEMBRE 2023**

En notre qualité de commissaires aux comptes de votre société, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées conformément aux dispositions des articles 95 à 99 de la loi 17-95 telle que modifiée et complétée.

Il nous appartient de vous présenter les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisés par le Président du Conseil de Surveillance ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon la loi ci-dessus, de vous prononcer sur leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard des normes de la profession au Maroc. Ces diligences ont consisté à vérifier la concordance des informations qui nous ont été communiquées avec les documents de base dont elles sont issues.

**1. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DE L'EXERCICE****Avenant au contrat de traitement des produits des assurances pour parties communes « Shared Facilities Insurance Proceeds Application Protocol (SFIPAP) »**

**Personnes concernées :** JLEC 5&6, Société détenue à hauteur de 66% par TAQA Morocco.

**Date d'autorisation de la signature de l'avenant :** Cet avenant a été préalablement autorisé par le Conseil de Surveillance en date du 05 mai 2023.

**Modalités essentielles :** la société a signé en date du 04 août 2023, un avenant au contrat « SFIPAP ». Cet avenant porte notamment sur les conditions de changement des comptes et d'affectation des produits des assurances pour les installations communes de la centrale. Il porte également sur la modification de certains termes définis dans le contrat initial ainsi que la modification et la suppression de certaines clauses.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Aucune transaction n'a eu lieu au titre de cet avenant au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

**2. CONVENTIONS CONCLUES AU COURS DES EXERCICES ANTERIEURS ET DONT L'EXECUTION S'EST POURSUIVIE DURANT L'EXERCICE****2.1. Contrat de prestations de services conclu avec JLEC 5&6 (convention écrite) :**

**Personnes concernées :** JLEC 5&6, Société détenue à hauteur de 66% par TAQA Morocco.

**Nature et objet de la convention :** La société a signé en date du 28 janvier 2013 un contrat de prestations de services dans les domaines suivants : ressources humaines, support technique, logistique et achats, systèmes d'information ainsi que l'implémentation des procédures santé, sécurité et environnement.

**Modalités essentielles :** TAQA Morocco facture mensuellement à JLEC 5&6 un montant de KMAD 1.026 hors taxes.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Au 31 décembre 2023, le montant constaté en produits au titre de cette convention s'élève à KMAD 12.317. Le solde restant à encaisser à cette date s'élève à KMAD 1.232.

**Sommes reçues ou versées :** le montant encaissé au titre de l'exercice 2023 s'élève à KMAD 14.680 toutes taxes comprises.

**2.2. Contrat de prestations de services conclu avec TAQA North Africa (Convention écrite) :**

**Personnes concernées :** TAQA North Africa, filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC « TAQA ».

**Nature et objet de la convention :** la société a signé en date du 22 février 2013 un contrat de prestations de services avec la société TAQA North Africa dans les domaines suivants : assistance dans les démarches auprès des administrations publiques, finalisation des arrêtés comptables, assistance dans les obligations de reporting ainsi que les aspects juridiques.

**Modalités essentielles :** TAQA North Africa facture mensuellement à TAQA Morocco un montant de KMAD 604 hors taxes.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Au 31 décembre 2023, le montant constaté en charges au titre de cette convention s'élève à KMAD 7.245. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 725.

**Sommes reçues ou versées :** le montant décaissé au titre de l'exercice 2023 s'élève à KMAD 8.635 toutes taxes comprises.

**2.3. Contrat de Traitement des produits des assurances pour parties communes et des niveaux d'endettement de la société TAQA Morocco intitulé Inter-Project Funding Providers Agreement « IPFPA » entre TAQA Morocco, JLEC 5&6 et les agents de crédit de TAQA Morocco et JLEC 5&6 (Convention écrite) :**

**Personnes concernées :** JLEC 5&6, société détenue à hauteur de 66% par TAQA Morocco.

**Nature et objet de la convention :** La société TAQA Morocco a signé, en date du 10 janvier 2013, l'IPFPA régissant, en plus d'autres sujets, le traitement des produits des assurances pour les parties et installations communes de la Centrale ainsi que les niveaux d'endettement de la société TAQA Morocco.

**Modalités essentielles :** Le contrat « IPFPA » et son protocole « SFIPAP » déterminent les conditions d'ouverture des comptes et d'affectations des produits des assurances pour les parties et installations communes de la Centrale. Ces contrats régissent également la désignation des responsables pour organiser, obtenir et gérer les assurances et réassurances pour les parties et installations communes de la centrale au nom des Emprunteurs (Taqa Morocco et JLEC 5&6) et les limitations d'endettement de la société TAQA Morocco ainsi que d'autres sujets et accords entre les parties.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Aucune transaction n'a eu lieu au titre de ce contrat au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

#### 2.4. Contrat d'Exploitation et de Maintenance « The O&M Agreement » conclu avec TAQA North Africa (Convention écrite) :

**Personnes concernées :** TAQA North Africa, filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA »).

**Nature et objet de la convention :** Rémunération de la gestion pour compte, des prestations d'assistance technique ainsi que le bonus ou malus sur la disponibilité des unités 1 à 4 et sur le Heat rate.

**Modalités essentielles :** Le contrat signé le 4 septembre 1997, détermine les conditions de sous-traitance d'opérations de maintenance des unités 1 à 4 et des installations portuaires.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Au 31 décembre 2023, les montants constatés en charges au titre des frais de gestion et au titre du bonus sur la disponibilité des unités 1 à 4 (ACIP) s'élèvent respectivement à KMAD 48.975 et KMAD 21.327. Les soldes restants à payer à cette date s'élèvent respectivement à KMAD 4.830 et KMAD 25.601.

**Sommes reçues ou versées :** les montants décaissés en 2023 au titre des frais de gestion et du bonus sur la disponibilité des unités 1 à 4 (ACIP) s'élèvent respectivement à KMAD 58.734 toutes taxes comprises et KMAD 21.522 toutes taxes comprises.

Au 31 décembre 2023, aucune facturation n'a été émise au titre du malus sur le Heat rate.

#### 2.5. Contrat de traitement des autorisations d'augmentation des lignes de financement et des opérations de haut de bilan au niveau de la société TAQA Morocco intitulé Equity Parties Agreement « EPA » entre TAQA, TAQA Morocco, JLEC 5&6, TPV, TAQA International BV « TIBV » et l'agent de crédit des bailleurs de fonds de JLEC 5&6 (convention écrite) :

**Personnes concernées :** JLEC 5&6 (Société détenue à hauteur de 66% par TAQA Morocco), TAQA Power Ventures BV (détenant 34% du capital de la société JLEC 5&6), TAQA International B.V (détenue par TAQA Abu Dhabi) et Abu Dhabi National Energy Company (détenant 100% du capital de la société JLEC 5&6 à travers les sociétés TAQA Morocco et TAQA Power Ventures B.V.)

**Nature et objet de la convention :** La société TAQA Morocco a signé, en date du 20 juin 2012, un contrat nommé « EPA » (Equity Parties Agreement) régissant le traitement des autorisations d'augmentation des lignes de financement et des opérations de haut de bilan au niveau de la société TAQA Morocco.

**Modalités essentielles :** Le contrat « EPA » détermine les caractéristiques des injections de fonds, des restrictions applicables, de la structure du capital de TAQA Morocco et des niveaux d'endettement et opérations de financement.

**Montant des prestations fournies ou livrées :** Aucune transaction n'a eu lieu au titre de ce contrat au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2023.

#### 2.6. Contrat d'Exploitation et de maintenance conclu avec JLEC 5&6 et Taqa North Africa (Convention écrite) :

**Personnes concernées :** TAQA North Africa, filiale d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (« TAQA ») et JLEC 5&6 (détenue à hauteur de 66% par Taqa Morocco).

**Nature et objet de la convention :** La société TAQA Morocco a signé un contrat nommé « O&M Agreement » avec la société TAQA North Africa, JLEC 5&6 et l'Office National de l'Electricité et de l'Eau Potable « ONEE ». Ce contrat daté du 5 mars 2012 et son avenant en date du 12 décembre 2012, déterminent les conditions de sous-traitance, d'opération et de maintenance des Unités 5 et 6 de la Centrale et des installations communes entre la société TAQA Morocco et JLEC 5&6.

**Modalités essentielles :** Les frais de gestion sont calculés en fonction des prestations de service pour la gestion pour compte de TAQA Morocco.

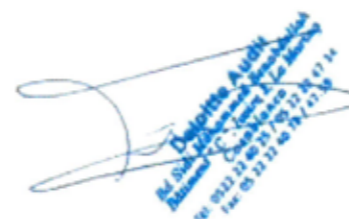
**Montant des prestations fournies ou livrées :** Au 31 décembre 2023, le montant constaté en charges au titre des frais de gestion des installations communes s'élève à KMAD 5.220. Le solde restant à payer à cette date s'élève à KMAD 515.

**Sommes reçues ou versées :** le montant décaissé au titre de l'exercice 2023 s'élève à KMAD 6.250 toutes taxes comprises.

Casablanca, le 27 février 2024

#### Les Commissaires aux Comptes

Deloitte Audit



Adnane FAOUZI  
Associé

BENJELLOUN TOUIMI Consulting



Abdelmajid BENJELLOUN TOUIMI  
Associé



**TAQA Morocco**

Centrale Thermique Jorf Lasfar  
B.P.99 - Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc  
Tél: +212 523 389 000 - Fax: +212 523 345 375  
[www.taqamorocco.ma](http://www.taqamorocco.ma)