Toute notre énergie pour faire briller le Maroc de demain

RAPPORT
ESG
2023

TAQA
Morocco

TAQA Morocco est le premier producteur privé d'électricité au Maroc. Créée en 1997, l'entreprise est le fruit de la volonté du Royaume du Maroc de renforcer son mix énergétique pour se doter des ressources nécessaires à son industrialisation et son essor économique.

TAQA Morocco est le leader de production privée d'électricité et contribue à 35% de la demande nationale d'électricité pour 18% de la capacité installée. Côtée à la Bourse de Casablanca depuis décembre 2013, TAQA Morocco se positionne en opérateur énergétique de référence au Maroc avec l'ambition d'accompagner la stratégie bas carbone du mix énergétique marocain et de soutenir le plan national de l'eau.

SOMMAIRE

TAQA MOROCCO, PARTENAIRE DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DU ROYAUME

08 TAQA Morocco en bref

10 Premier producteur d'électricité privée et partenaire de la transition énergétique du Maroc

12 Leader de la production privée d'énergie au Maroc depuis plus de 26 ans

14 TAQA, un groupe mondial au service de la transition énergétique

16 Une création durable de la valeur pour le développement du Maroc

18 Une stratégie de développement combinant performance et durabilité

20 Une expertise historique dans le développement des grands projets stratégiques

RAPPORT ESG

26 TAQA Morocco : un modèle de création durable de la valeur partagée

32 La préservation des ressources & la protection de l'environnement, priorités stratégiques de TAQA Morocco

40 Les talents de TAQA Morocco, source de durabilité et de performance

52 La responsabilité et l'engagement comme fondement de la gouvernance de TAQA Morocco

66 Acteur du développement des communautés et de l'impact positif auprès de la société

Mot du Président du Directoire de TAQA Morocco

M. Abdelmajid
IRAQUI HOUSSAINI

Président du Directoire
de TAQA Morocco

L'année 2023 chez TAQA Morocco a été marquée par des avancées majeures dans notre vision de la durabilité et dans notre rôle dans la transition énergétique du Maroc. Notre stratégie à horizon 2025, centrée sur cinq axes et déclinée en 25 objectifs opérationnels, continue de guider notre parcours vers l'excellence et l'innovation. Elle se renforce désormais par l'adoption d'une feuille de route pour la durabilité à travers 3 piliers stratégiques, la préservation de l'environnement, la protection et l'épanouissement des collaborateurs et le respect des règles de l'éthique ainsi que des standards de gouvernance. Elle s'appuie sur un socle constitué de nos engagements en faveur de la communauté, baptisé TAQA Morocco For Community.

Notre excellence opérationnelle s'est clairement illustrée dans la maintenance de notre centrale thermique, où nous avons accéléré nos initiatives de transformation, intégrant des solutions d'intelligence artificielle favorisant la maintenance prédictive. Une initiative stratégique qui consolide notre positionnement dans le top décile mondial en matière de performance technique. Cela nous a permis de maximiser la disponibilité des équipements et de minimiser les temps d'arrêt, renforçant notre position à l'avant-garde de l'industrie et de la production d'énergie au Maroc. En effet, nous avons franchi des étapes significatives vers l'Industrie 4.0, digitalisant les opérations essentielles et adoptant des technologies de pointe pour une gestion optimisée de nos ressources. La digitalisation des fonctions supports a également renforcé notre capacité à soutenir la progression vers une culture de la performance.

L'année 2023 a également marqué une étape majeure dans notre stratégie ambitieuse de diversification. Nous avons réussi une levée de fonds significative de 6,6 milliards de dirhams, impliquant des institutions bancaires nationales. Cette opération financière a permis de reprofiler notre dette jusqu'à l'horizon de 2042, renforçant ainsi notre solidité financière et notre capacité à bâtir un portefeuille d'actifs diversifiés et bas carbone. Pour porter notre ambition de décarbonation, nous avons créé TAQA Morocco Green Energy, une filiale dédiée au développement de nos projets d'énergie renouvelable.

> Produire une énergie qui éclaire, soutient et enrichit les générations futures, une énergie pour faire briller le Maroc de demain

2023 est aussi une année de consolidation de nos engagements pour la durabilité et pour l'impact positif auprès de nos parties prenantes. La réduction de notre intensité carbone va au-delà de notre rôle en tant que producteur d'énergie et s'incarne au quotidien dans nos opérations, à travers une politique ciblée pour la gestion des déchets et la préservation des ressources naturelles, en premier lieu l'eau pour laquelle nous avons mis en place un circuit fermé permettant sa réutilisation. Notre engagement en faveur des collaborateurs a connu une forte impulsion durant cette année, où nous avons confirmé l'ancrage des enjeux de sécurité dans notre culture d'entreprise tout en accélérant nos initiatives pour le développement de leurs compétences et pour l'inclusion et la création pérenne d'emplois. Notre aspiration au progrès social du Royaume a été à l'origine du déploiement de notre feuille de route TAQA Morocco for Community qui porte l'ensemble de nos initiatives visant à impacter durablement et de manière directe la qualité de vie des citoyennes et des citoyens.

C'est avec un engagement indéfectible que nous poursuivons notre quête pour l'excellence et la durabilité, tout en honorant notre rôle essentiel pour la production d'une énergie qui éclaire, soutient et enrichit les générations futures, une énergie pour faire briller le Maroc de demain.

01

PRÉSENTATION DE TAQA MOROCCO

TAQA Morocco en bref

Depuis sa création, en 1997, TAQA Morocco s'est distinguée en tant que référence nationale pour la réalisation des ambitions du Royaume du Maroc en matière de production de l'énergie.
Leader de la production électrique privée au Maroc, TAQA Morocco ambitionne d'accompagner la transition énergétique du Royaume vers les sources bas carbone, en mettant à profit son expertise unique d'opérateur énergétique historique du pays, sa structure financière solide et son appartenance au Groupe TAQA, référence mondiale de la production, la transmission et la distribution de l'énergie et de l'eau.

Des valeurs fortes au cœur de notre organisation

Sécurité

Durabilité

Excellence

Collaboration

Innovation

SANTÉ & SÉCURITÉ DES ÉQUIPES

La santé et la sécurité des collaborateurs de TAQA Morocco sont un pilier de sa culture d'entreprise, dans ce sens, des mesures pour le bien-être au travail ainsi que des programmes de développement des compétences et une politique de protection contre les accidents de travail ont été mis en place.

PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

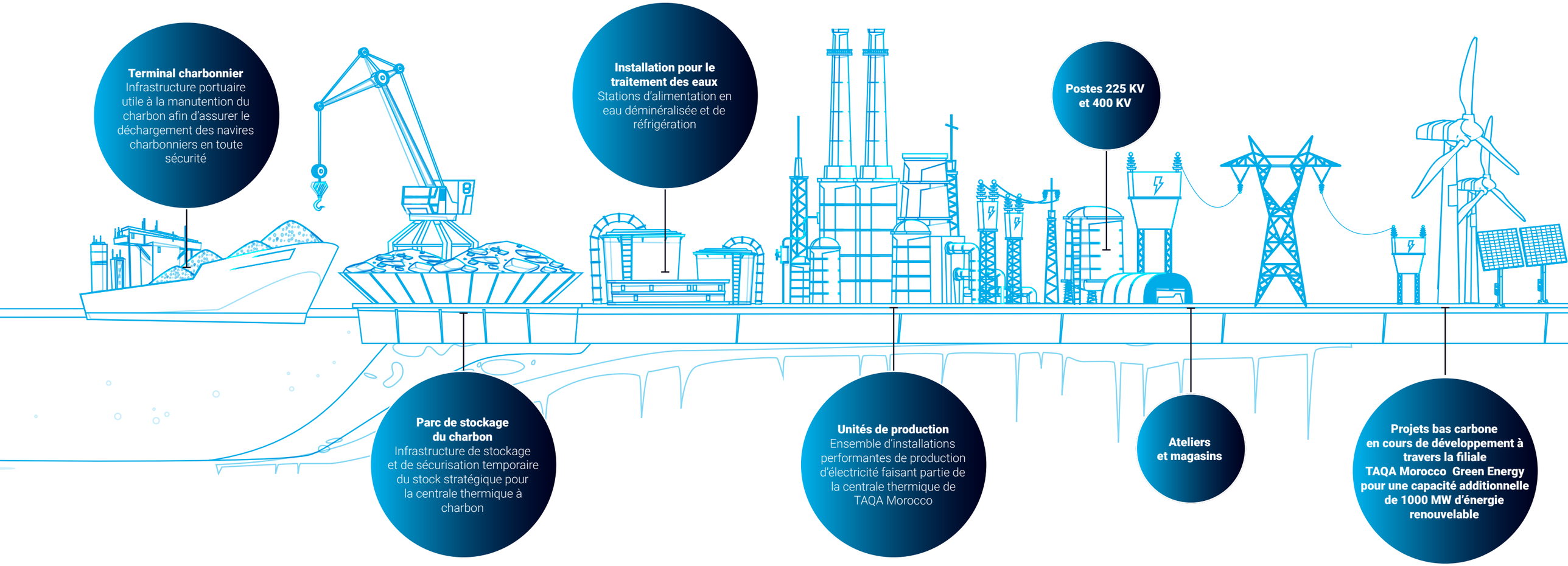
Une infrastructure de dernière génération a été développée au sein de TAQA Morocco, qui répond aux normes internationales et qui lui permet de réduire le niveau de ses émissions atmosphériques grâce à l'utilisation d'une technologie de désulfurisation et à un recours au charbon à basse teneur en soufre.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE & SOCIAL

TAQA Morocco s'est engagée auprès de ses communautés environnantes afin de leur garantir un développement de la santé, de l'éducation et de l'environnement, et ceci à travers le déploiement de caravanes médicales dans plusieurs régions du Maroc et en favorisant l'accès à l'éducation par le biais de diverses actions.

Premier producteur d'électricité privée et partenaire de la transition énergétique du Maroc

TAQA Morocco se distingue aujourd'hui en tant que premier producteur privé d'énergie électrique au Maroc. Le complexe thermique de Jorf Lasfar, avec ses six unités de production affichant une capacité totale de 2 056 MW, s'érige parmi les installations les plus efficientes et les plus respectées au niveau international. Cette centrale de premier plan contribue significativement à l'indépendance énergétique du Royaume, assurant 18% de la capacité nationale et répondant à 35% de la demande en électricité du Maroc.
En phase avec les initiatives stratégiques du pays, TAQA Morocco s'engage à accompagner la transition vers un mix énergétique bas carbone, tout en appuyant le plan national de l'eau. Pour le développement de ses projets bas carbone, TAQA Morocco a créé une filiale dédiée au développement de plusieurs projets à travers le Royaume.



2 056 MW
capacité installée

+30 Md MAD
Investissements réalisés depuis 1997

35%
Part dans la demande nationale d'électricité

93,7%
Taux de disponibilité

441
Collaborateurs

Leader de la production privée d'énergie au Maroc depuis plus de 26 ans

TAQA Morocco accompagne le développement du Maroc par une infrastructure capable de fournir en continu de l'énergie électrique au meilleur coût, tout en veillant à la préservation de l'environnement et à l'écoute de ses parties prenantes. Après la mise en service des unités 1 & 2 en 1997, avec une capacité initiale de 660 MW et la construction des unités 3 & 4, mises en service respectivement en 2000 et 2001 et portant la capacité globale à 1 356 MW, TAQA Morocco a entrepris le développement des unités 5 & 6. Ce dernier investissement a mobilisé un financement multidevise de 1,6 milliard USD pour porter la capacité installée à 2 056 MW. En 2022, TAQA Morocco a démarré le déploiement de sa stratégie de diversification vers les énergies bas carbone, dans le cadre de sa nouvelle stratégie 2030.

1997

Création de TAQA Morocco (ex Jorf Lasfar Energy Company)

Transfert des Unités 1&2

Démarrage de la construction des Unités 3&4

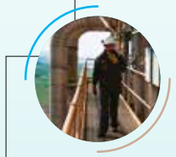
Premier financemment IPP au Maroc d'un montant de 1,48 milliards de dirhams

2000

Mise en service commerciale de l'Unité 3

2001

Mise en service commerciale de l'Unité 4



2007

Certification du Système de Management de la Santé et la Sécurité au Travail selon la norme OHSAS 18001

2009-2011

Création de la filiale Jorf Lasfar Energy Company 5&6 d'une capacité de 350 MW chacune

2012-2013

Prix « Africain Power Deal of the Year 2012 » pour le financement de 1,4 milliards de dollars du projet d'extension de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar JLEC 5&6 par la revue Project Finance à Londres

Prix « Best Partnership Award 2012 » du World Investment Conference North Africa à Marrakech

Introduction à la Bourse de Casablanca

2014

Mise en service commerciale des Unités 5&6

Certification Qualité ISO 9001 Santé & Sécurité OHSAS 18001

Environnement ISO 14001 pour l'ensemble des activités de TAQA Morocco

2015

Obtention du Label Responsabilité Sociale de l'Entreprise de la CGEM

2020

Prorogation à 2044 du contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA) des Unités 1 à 4 pour l'aligner à celui des Unités 5&6

Émission obligataire d'un montant de 2,7 milliards de dirhams

2021

Renouvellement de la certification QSE de TAQA Morocco avec la transition vers la nouvelle norme ISO 45001 V2018

Top Performer RSE par Vigeo Moody's

2022

Lancement de la nouvelle stratégie 2030 et définition des objectifs en matière d'énergie renouvelable

Adoption de la nouvelle identité visuelle qui illustre les ambitions de TAQA Morocco pour le développement des énergies renouvelables et d'unité de dessalement d'eau de mer

Attribution de 5 lots d'un potentiel de développement de 96 mégawatts (MW)

2023

Création de la filiale TAQA Morocco Green Energy pour le développement des projets bas carbone

Renouvelement du Label Responsabilité Sociale de l'Entreprise de la CGEM

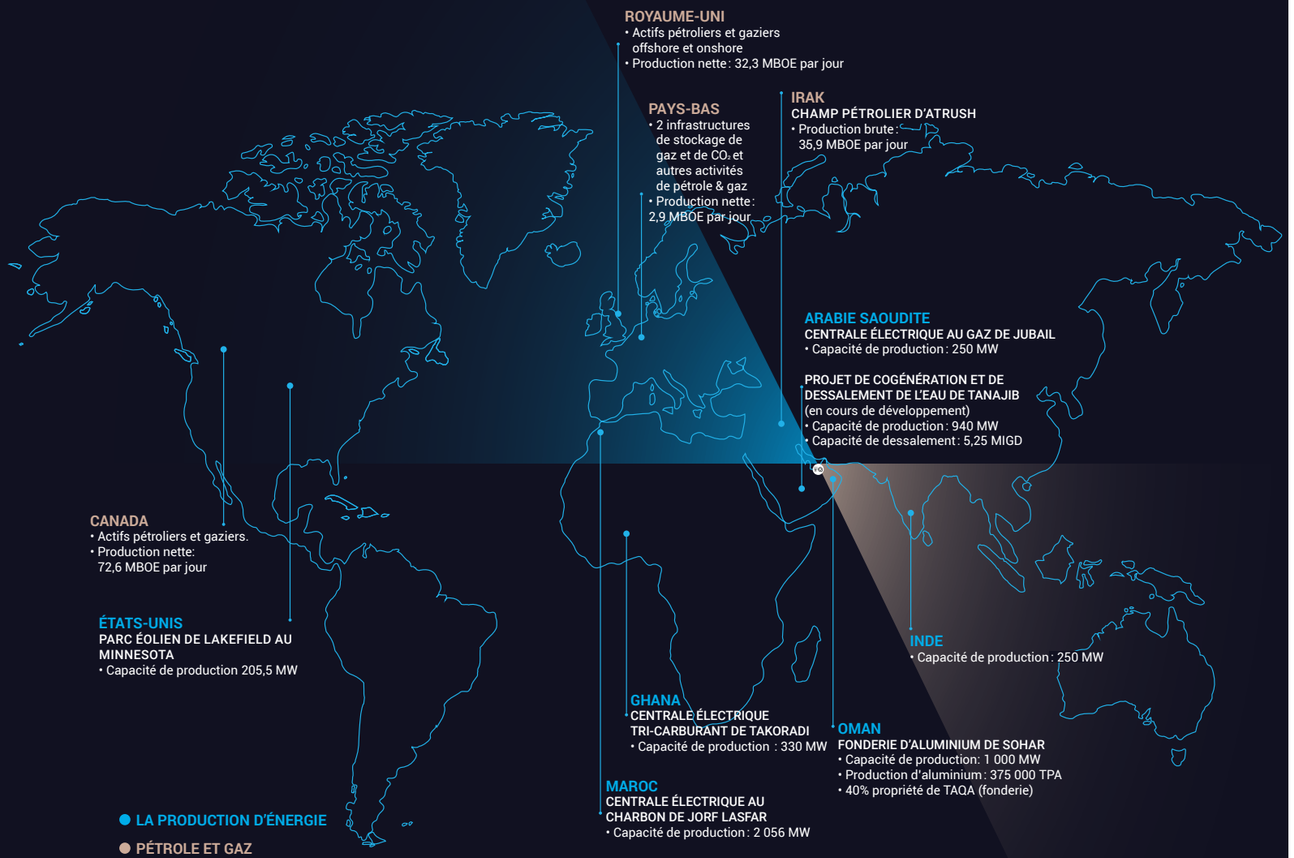
Reconduction de TAQA Morocco dans l'indice MASI-ESG regroupant les sociétés cotées les plus avancées sur les enjeux ESG

Reprofilage de la dette de la filiale JLEC 5&6 avec une levée de fonds de 6,6 Md DH et un prolongement de la maturité jusqu'en 2042

TAQA, un groupe mondial au service de la transition énergétique

TAQA est engagé dans une transformation profonde de son métier qui ambitionne de redessiner les contours du secteur à Abu Dhabi et à l'international. En tant que Groupe opérant de manière intégrée et diversifiée dans les services publics et l'énergie, TAQA crée de la valeur à travers la production, la transmission et la distribution de l'énergie et de l'eau et avec ses activités dans les segments amont et aval du pétrole et du gaz.

Avec son siège social à Abu Dhabi, TAQA détient et/ou gère un portefeuille d'actifs à travers différents pays, du Canada au Ghana, en passant par l'Inde, l'Irak, le Maroc, les Pays-Bas, Oman, l'Arabie Saoudite, jusqu'au Royaume-Uni, aux États-Unis et dans les Émirats Arabes Unis. En tant que société cotée à la Bourse d'Abu Dhabi (ADX: TAQA), TAQA est un leader intégré des services publics dans la région EMOA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) et un des premiers groupes mondiaux en termes de capitalisation boursière.



24,15 GW*
Capacité brute de production d'électricité de TAQA
(y compris 3,40 GW en cours construction)

16,53 GW
Capacité brute de production d'énergie renouvelable de MASDAR

+6 852
Collaborateurs à travers le Monde

1 250 MIGD
Capacité de dessalement d'eau
(dont 190 MIGD en cours de construction)

+100 000 km
Réseau de distribution d'eau et d'électricité

11
Pays de présence

ACTIVITÉS AUX ÉMIRATS ARABES UNIS

1 SHUWEIHAT S1
• Centrale électrique à cycle combiné et usine de dessalement d'eau
• 1,6 GW d'électricité
• 101 MIGD d'eau dessalée

SHUWEIHAT S2
• Centrale électrique à cycle combiné et usine de dessalement d'eau
• 1,6 GW d'électricité
• 101 MIGD d'eau dessalée

SHUWEIHAT S3
• Centrale électrique à cycle combiné
• 1,6 GW d'électricité

2 MIRFA INTERNATIONAL POWER AND WATER
• Centrale électrique à cycle combiné et installation de dessalement d'eau
• 1,7 GW d'électricité
• 53 MIGD d'eau dessalée

3 UMM AL NAR
• Centrale électrique à cycle combiné et installation de dessalement d'eau
• 2,3 GW d'électricité
• 96 MIGD d'eau dessalée

4 TAWEELAH A1
• Centrale électrique à cycle combiné et installation de dessalement d'eau
• Capacité électrique brute de 1,7 GW
• Capacité de dessalement brute de 84 MIGD

TAWEELAH B
• Trois installations distinctes de production d'électricité et de dessalement, comprenant des turbines à gaz à cycle simple, ouvert et combiné, ainsi qu'une distillation fractionnée à plusieurs étages.
• Capacité électrique brute de 2,2 GW
• Capacité de dessalement brute de 162 MIGD

5 FUJAIRAH F1
• Centrale électrique à cycle combiné et usine hybride de dessalement par osmose inverse et distillation fractionnée
• Capacité électrique brute de 882 MW
• Capacité de dessalement brute de 131 MIGD

FUJAIRAH F2
• Centrale électrique à cycle combiné et usine de dessalement d'eau par osmose inverse
• Capacité électrique brute de 2,1 GW
• Capacité de dessalement brute de 132 MIGD

6 NOOR AD
La plus grande centrale solaire photovoltaïque au monde au moment de sa construction

• Capacité électrique brute de 940 MW (AC)

7 AL DHAFRA PROJET SOLAIRE EN PPA
Un des plus grandes centrales solaires photovoltaïques au monde
• Capacité électrique brute de 1,5 GW (AC)

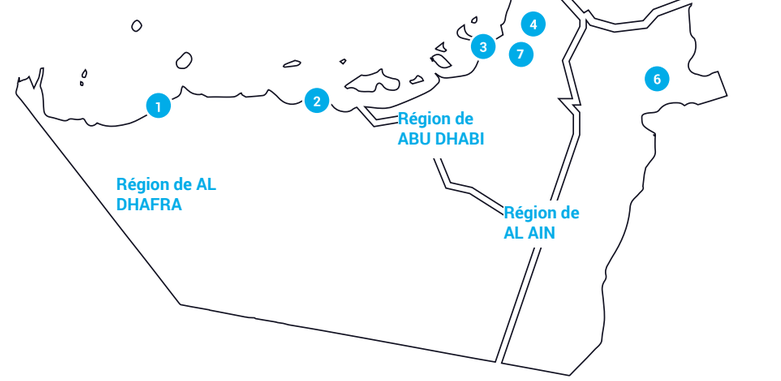
PROJETS EN COURS DE DÉVELOPPEMENT

UNITÉ DE DESSALEMENT DE TAWEELAH
• 200 MIGD d'eau dessalée
• 69,8 Mwp d'énergie solaire généré sur site

MIRFA 2 OSMOSE INVERSÉE
• 120 MIGD d'eau dessalée

SHUWEIHAT S4 OSMOSE INVERSÉE
• 70 MIGD d'eau dessalée

FUJAIRAH F3
• Centrale électrique à cycle combiné
• 2,4 GW d'électricité



Abu Dhabi Future Energy Company (Masdar)
En décembre 2022, TAQA, ADNOC et Mubadala ont annoncé la conclusion d'un partenariat à travers lequel les trois groupes participeront au capital de Abu Dhabi Future Energy Company (Masdar). Grâce à cette opération, TAQA dispose d'une exposition inégalée à un portefeuille diversifié d'énergie bas carbone. Créée en 2006, détenue conjointement par ADNOC, Mubadala et TAQA, et présente dans plus de 13 pays, Masdar est une entreprise mondiale de premier plan dans le domaine de l'énergie propre,

Une création durable de la valeur pour le développement du Maroc

TAQA Morocco a développé un modèle de création de valeur axée sur le soutien au développement économique et social du Maroc ainsi que sur la contribution à la diversification de son mix énergétique. Cela se traduit par la mise à profit de ses ressources, de son expertise industrielle et de la compétence de son personnel au bénéfice du Royaume. La dimension extra-financière constitue un élément clé de la performance globale de TAQA Morocco, un suivi régulier des indicateurs de responsabilité sociale et environnementale est assuré, afin répondre aux engagements pris pour le développement durable.

NOS RESSOURCES

Notre capital humain

441 collaborateurs

35% de cadres

Nos ressources matérielles

Site de production de **68 Ha**

Centrale thermique de **6 unités** d'une capacité de **2 056 MW**

Terminal charbonnier

Parc de stockage du charbon

Installation pour le traitement des eaux

Poste de transformation THT/HT

Carrière de stockage des cendres

5 lots attribués dans le cadre de l'appel d'offres Noor PV II **(96 MW)**

Notre capital immatériel

Contrat d'exploitation et de maintenance des unités 1 à 6

Contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA)

Concession d'exploitation des quais 3 et 3 bis du port de Jorf Lasfar

Nos ressources financières

Total actif **22 247 MDH**

Fonds propres **7 130 MDH**

Cashflow opérationnel **2 626 MMDH**

Gearing **40%**

NOTRE DÉMARCHE ET NOS PILIERS STRATÉGIQUES

Positionement & ambition de développement

TAQA Morocco produit de l'énergie de manière efficiente à des coûts compétitifs pour permettre aux citoyens, aux entreprises et aux acteurs publics d'assurer leur développement au quotidien. Nous capitalisons sur notre solidité financière, notre expertise et l'engagement de nos collaborateurs pour être une entreprise modèle au Maroc et dans la région et pour accompagner la transition énergétique et la décarbonation de l'économie.

Objectifs de développement à horizon 2030

25%

Réduction de l'intensité carbone

1 000 MW

Énergies renouvelables additionnelles

Vision

Renforcer sa position de leader au Maroc de la production électrique privée en diversifiant son portefeuille d'activité et développer une expertise dans le secteur de l'eau en s'appuyant sur les capacités de TAQA

Mission

Capitaliser sur notre expertise d'opérateur énergétique historique au Maroc et sur notre assise financière solide pour accompagner l'ensemble de l'écosystème économique dans sa transition énergétique

Ambition

Accompagner l'évolution du mix énergétique du Royaume

LES PILIERS DE NOTRE STRATÉGIE POUR LA DURABILITÉ

Pilier 1 : Environnement

- Participation à la transition énergétique
- Réduction de l'intensité carbone
- Gestion responsable des déchets

Pilier 2 : Social

- Priorisation de la sécurité et la santé au travail
- Développement du capital humain et accompagnement de carrières
- Promotion de la diversité et de l'inclusion

Pilier 3 : Gouvernance

- Une gouvernance duale et solide
- Transparence et intégrité avec les parties prenantes

LE SOCLE DE NOTRE ENGAGEMENT DE DURABILITÉ : TAQA MOROCCO FOR COMMUNITY

Éducation
Favoriser l'accès à l'éducation

Environnement
Réduire l'empreinte environnementale

Santé
Faciliter l'accès aux soins

NOS ENJEUX POUR LA DURABILITÉ

Participer à la transition énergétique

Développer une culture commune et agir en anticipant le changement

Favoriser une chaîne de valeur responsable

Contribuer au développement de la société

NOTRE CRÉATION DE VALEUR

Pour l'environnement

Part du charbon à basse teneur en souffre **100%**

Déchets produits & recyclés **75%**

Enlèvement et traitement de **183 tonnes** de déchets dangereux

Pour les collaborateurs

25 032 heures de formation

Charte d'engagement pour la santé et la sécurité des collaborateurs

Politique de Gestion des carrières et des compétences

Charte RSE pour la diversité et la lutte contre la discrimination

Plateforme de e-learning **« eTaqaMorocco Academy »**

Pour la communauté

Une enveloppe globale de **6 MDH** pour les actions **TAQA Morocco for Community**

24 projets et associations soutenus

32 575 bénéficiaires directs et indirects

Pour la société

15 millions de citoyens fournis en électricité

93,7% de taux de disponibilité de nos unités

2 200 emplois directs créés

Pour les actionnaires

Résultat net Part du Groupe:**1 037 M DH**

Rendement dividende **3,2%**

Rentabilité des fonds propres **14,5%**

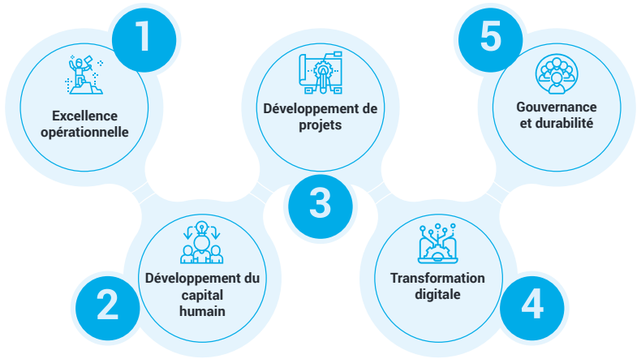
NOTRE IMPACT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

TAQA Morocco a décliné sa contribution aux objectifs de développement durable en une politique de responsabilité sociale qui fait désormais partie intégrante de l'identité de l'entreprise. TAQA Morocco se concentre aujourd'hui sur les 3 ODD suivants

TAQA Morocco contribue de manière indirecte aux 14 autres objectifs.

Une stratégie de développement combinant performance et durabilité

En 2022, TAQA Morocco a mis en place une stratégie à horizon 2030 dont l'objectif est de consolider son excellence opérationnelle et développer son expertise mais surtout de diversifier son portefeuille en accompagnant la transition énergétique du Royaume du Maroc. La stratégie est composé de 5 objectifs stratégiques, déclinés en 25 objectifs opérationnels. Cette stratégie vise également à inscrire le développement de TAQA Morocco dans une démarche de durabilité vis-à-vis des enjeux de développement durable dans le Monde et plus particulièrement au Maroc.



25%

Réduction de l'intensité carbone

1 000 MW

Énergies renouvelables additionnelles

AXE 1 : EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Renforcement des besoins fonctionnels à travers la maintenance et la consolidation de notre performance en tant que Top Decile / Quartile de l'industrie, à travers la performance technique, Safety & Process Safety, l'optimisation des activités de maintenance et de la consommation du charbon, ainsi que l'amélioration continue des processus de production.

AXE 2 : DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Développement du capital humain à travers l'accompagnement dans la formation, la gestion de carrière et la transformation du mode de travail, ainsi que l'amélioration de l'engagement des collaborateurs à travers le renforcement de la culture d'entreprise.

AXE 3 : DÉVELOPPEMENT DE PROJETS

Développement de projets et du portefeuille des projets transverses, notamment celui de la mise en œuvre du programme de réhabilitation des unités 1-4, et cela afin de s'aligner sur les objectifs affichés par le groupe pour son nouveau plan climat et continuer à servir le mix énergétique marocain en transition à l'horizon de 2025 et 2030.

AXE 4 : TRANSFORMATION DIGITALE

Capitalisation de l'expertise d'opérateur énergétique, développement des synergies au sein du portefeuille d'activités ainsi que l'évolution vers une véritable maintenance prédictive et prescriptive afin de maintenir les opérations à leur meilleur niveau de performance. Cela à travers l'innovation, la digitalisation et la capture de synergies opérationnelles.

AXE 5 : GOUVERNANCE ET DURABILITÉ

Consolidation des bonnes pratiques en matière de gouvernance d'entreprise, pérennisation du système de contrôle des risques, renforcement du processus décisionnel par la consolidation des fonctions de pilotage et pilotage de la stratégie ESG afin d'assurer un développement durable qui tient compte l'intégration des objectifs de gouvernance.

Une expertise historique dans le développement des grands projets stratégiques

Avec 26 ans d'excellence industrielle, TAQA Morocco s'impose dans le top décile mondial pour sa performance technique remarquable, offrant une disponibilité de 92,8% en moyenne. Elle représente 18% de la capacité installée au Maroc, répondant à 35% de la demande nationale.

26
ans d'excellence industrielle

92,8%
Taux de disponibilité moyenne

35%
de la demande nationale

Top décile mondiale
en matière de performance technique

TAQA Morocco se distingue par son savoir-faire unique dans le développement de projets d'envergure, démontré par l'achèvement des unités 5 & 6 en seulement 3,5 ans, surpassant le délai prévu de 6 ans. Avec un financement international multidevises de 1,4 milliard de dollars, le plus conséquent au Maroc depuis plus d'une décennie, le projet des unités 5 & 6 a été consacré «African Power Deal of the Year» en 2012.

savoir-faire unique
pour le développement de projets de grande taille

3,5 ans
vs. 6 ans de développement prévus initialement

1,4 Md $
Mobilisation d'un financement international multidevise

Capacité de structuration financière et de financement à des conditions compétitives

02

RAPPORT ESG

A PROPOS DU PRÉSENT RAPPORT

Le présent rapport est consacré aux performances environnementales, sociales et de gouvernance de TAQA Morocco. Il répond aux exigences des circulaires n°03-19 et n°02-20 de l'AMMC et s'inspire des standards du GRI (Global Reporting Initiative) et de la norme ISO 26000. Ce rapport intègre également la contribution de l'entreprise aux objectifs du développement durable des Nations Unies.

TAQA Morocco : un modèle de création durable de la valeur partagée

DES ENJEUX DE DURABILITÉ DÉFINIS EN CONCERTATION AVEC LES PARTIES PRENANTES DE TAQA MOROCCO

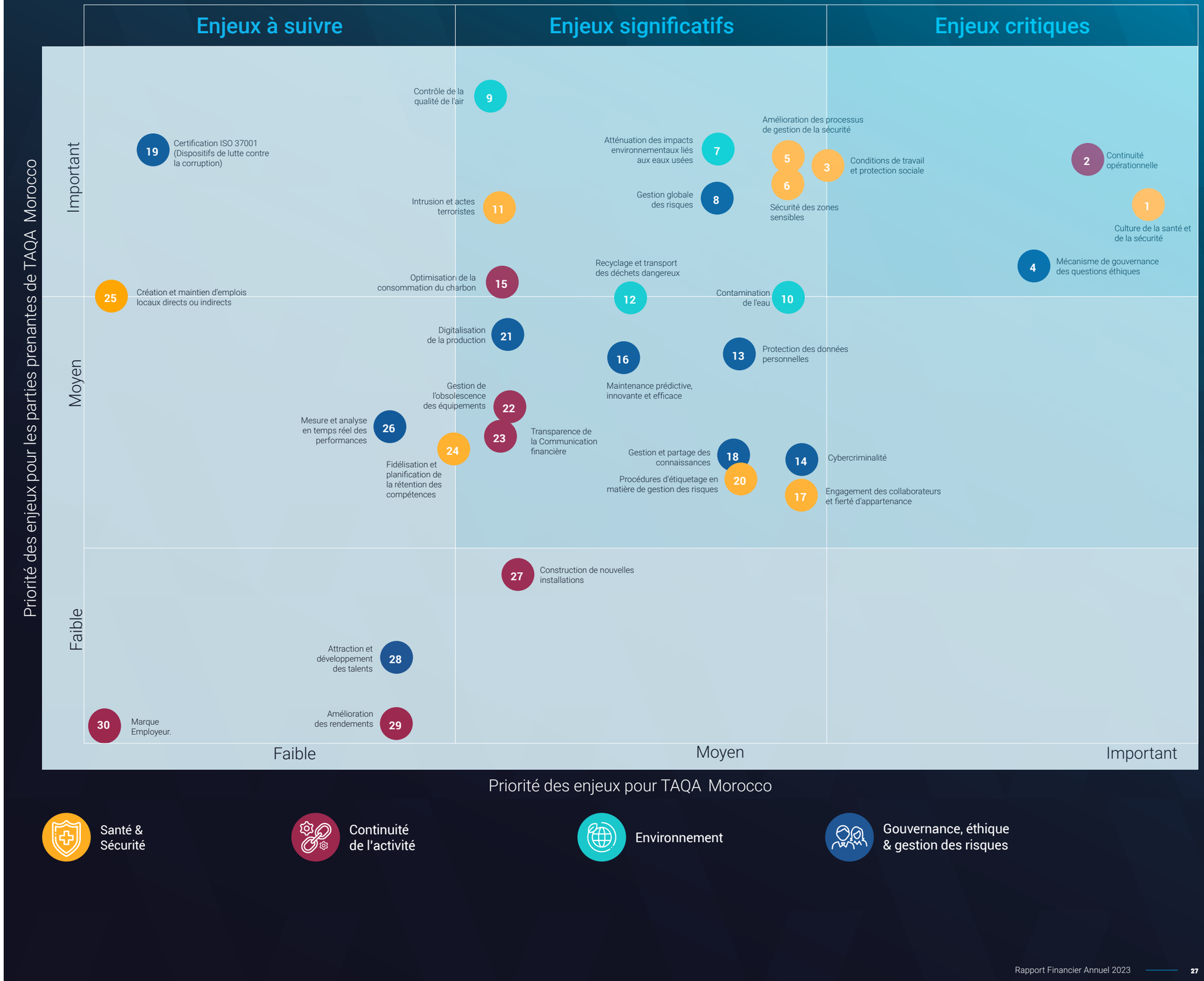
Les ambitions de durabilité de TAQA Morocco découlent d'un dialogue permanent avec ses parties prenantes. Cette approche constitue un élément fondamental pour une gestion responsable des opérations de TAQA Morocco et pour intégrer de manière globale ses objectifs de développement durable à moyen et long terme. Grâce à cette stratégie, TAQA Morocco est en mesure d'anticiper les risques associés à ses activités, tout en ayant un impact positif sur son écosystème.

Pour définir et réaliser ses objectifs extra-financiers, TAQA Morocco a consulté 162 parties prenantes et a identifié 30 enjeux prioritaires, classés en fonction de leur importance et de leur criticité pour les parties prenantes ainsi que pour l'entreprise elle-même. Ces consultations ont impliqué non seulement les parties prenantes internes et les partenaires économiques, mais aussi les influenceurs sociaux et les régulateurs. Cette démarche permet à TAQA Morocco de se concentrer sur les aspects à fort impact et de les aligner avec les attentes de ses parties prenantes.

162
Parties prenantes interrogées

30
Enjeux prioritaires identifiés

TAQA Morocco prévoit en 2024 de renouveler son étude de matérialité pour accompagner les nouvelles exigences et attentes de ses parties prenantes.



LE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES ACTIVITÉS COMME MOTEUR DE CROISSANCE

En ligne avec les ambitions du Royaume et les orientations du Groupe, TAQA Morocco est résolument engagée dans la transition vers une économie durable et responsable pour assurer un avenir meilleur aux générations à venir. Pour répondre à ses ambitions, TAQA Morocco s'est doté d'une stratégie qui transcende son rôle de producteur d'énergie et se positionne comme partenaire clé de l'ensemble de l'écosystème économique dans la transition énergétique, et ce à travers 3 piliers, la préservation de l'environnement, la protection et l'épanouissement des collaborateurs et le respect des règles de l'éthique et des standards de gouvernance. En s'appuyant sur son rôle de leader de la production électrique privée et de référence nationale pour la réalisation des ambitions du Royaume en matière de production d'énergie et d'eau, TAQA Morocco a érigé le principe de démarche inclusive envers les communautés comme socle de sa stratégie ESG à travers sa politique TAQA Morocco for Community.

75%

Déchets produits & recyclés

25 032

heures de formation

32 575

bénéficiaires directs et indirects

Nos ressources

Notre capital humain

441 collaborateurs

36% de cadres

Notre capital immatériel

Contrat d'exploitation et de maintenance des unités 1 à 6

Contrat de fourniture d'énergie électrique (PPA)

Concession d'exploitation des quais 3 et 3 bis du port de Jorf Lasfar

Nos ressources financières

Total actif **22 247 MDH**

Fonds propres **7 130 MDH**

Cashflow opérationnel **2 626 MDH**

Gearing **40 %**

Notre démarche & stratégie pour la durabilité

Vision

Renforcer notre position de leader de la production électrique privée au Maroc en diversifiant notre portefeuille d'activité et développer une expertise dans le secteur de l'eau en s'appuyant sur les capacités de TAQA

Mission

Capitaliser sur notre expertise d'opérateur énergétique historique au Maroc et sur notre assise financière solide pour accompagner l'ensemble de l'écosystème économique dans sa transition énergétique

Ambition

Accompagner l'évolution du mix énergétique du Royaume

Notre création de valeur partagée

Pour l'environnement

Part du charbon à basse teneur en soufre **100%**

Déchets produits & recyclés **75 %**

Enlèvement et traitement de **183 tonnes** de déchets dangereux

Pour les collaborateurs

25 032 heures de formation

Charte d'engagement pour la santé et la sécurité des collaborateurs

Politique de Gestion des carrières et des compétences

Charte RSE pour la diversité et la lutte contre la discrimination

Plateforme de e-learning « eTaqaMorocco Academy »

Pour la communauté

Une enveloppe globale de **6 MDH** pour les actions TAQA Morocco for Community

24 projets et associations soutenus

32 575 bénéficiaires directs et indirects

Les piliers de la durabilité

Pilier 1 : Environnement

- Participation à la transition énergétique
- Réduction de l'intensité carbone
- Gestion responsable des déchets

Pilier 2 : Social

- Priorisation de la sécurité et la santé au travail
- Développement du capital humain et accompagnement de carrières
- Promotion de la diversité et de l'inclusion

Pilier 3 : Gouvernance

- Une gouvernance duale et solide
- Transparence et intégrité avec les parties prenantes

TAQA MOROCCO for Community

Contribuer au développement économique et social

Éducation

Favoriser l'accès à l'éducation

Environnement

Réduire l'empreinte environnementale

Santé

Faciliter l'accès aux soins

DES ENGAGEMENTS CONCRETS ET DES AVANCÉES MAJEURES ALIGNÉS À NOS ENJEUX DE DURABILITÉ

En 2023, TAQA Morocco a mis en place une stratégie de Développement durable. Structurée autour de trois piliers essentiels – l'environnement, les collaborateurs et la gouvernance – et guidée par un engagement envers l'impact communautaire, cette avancée témoigne de notre engagement envers la durabilité et de notre volonté constante d'amélioration.

DIMENSIONS ESG	ENJEUX DE DURABILITÉ	ENGAGEMENTS & RÉALISATIONS DE TAQA MOROCCO	IMPACTS SUR LES ODD
ENVIRONNEMENT	▸ Participer à la transition énergétique du Maroc ▸ Réduire l'intensité carbone de nos activités ▸ Gérer de manière responsable nos activités	▸ Développement de projets dans les énergies renouvelables d'une capacité cible de **1 000 MW à horizon 2030 avec l'objectif de réduire de 25% l'intensité carbone (p. 39)** ▸ **3 stations d'épuration** pour le traitement des eaux usées et celles contenant des huiles, selon les normes internationales et contrôles réguliers par un laboratoire indépendant **(p. 42)** ▸ **Recyclage de 75% des déchets** ▸ Utilisation du charbon à faible teneur en soufre au niveau de la centrale thermique ▸ Dématérialisation des process avec un objectif de zéro papier. ▸ Mise en place d'un **programme d'écogestes** pour sensibiliser les collaborateurs au respect de 5 règles essentielles.	
SOCIAL	▸ Prioriser la sécurité et la santé au travail ▸ Développer notre capital humain et accompagner l'évolution de carrière ▸ Promouvoir la diversité et l'inclusion	▸ **Zéro accident** de travail enregistré en 2023 et en 2022 **(p. 48)** ▸ Organisation d'une campagne de sensibilisation **Stand Down Safety** et d'un programme de **Health Days (p. 49)** ▸ **Plus de 60 bénéficiaires** du programme de dépistage et de sensibilisation contre le cancer du sein et le cancer de la prostate **(p. 49)** ▸ Mise en place du programme de reconnaissance interne **TAQDIR (p. 50)** ▸ **Partenariat avec l'UM6P** pour la formation et le développement des compétences ▸ Célébration des collaborateurs ambassadeurs des valeurs d'entreprise de TAQA Morocco **« Values Champions » (p. 50)** ▸ Élaboration des prémices d'une **politique parentalité (p. 56)** ▸ Déploiement d'un **plan d'action « Diversité & Inclusion » (p. 54)** ▸ Désignation d'un **référent handicap**, chargé d'orienter, d'informer et d'accompagner les collaborateurs en situation de handicap ▸ **Egalité de rémunération femme/homme**	
GOUVERNANCE	▸ Perpétuer les pratiques d'une gouvernance équilibrée et transparente ▸ Agir avec intégrité et transparence auprès de nos parties prenantes	▸ **100%** des membres des organes de gouvernance et des collaborateurs formés à la lutte contre la corruption. **(p. 59)** ▸ Code de déontologie ▸ Code d'éthique ▸ Code de conduite avec les partenaires commerciaux ▸ Code de conduite des affaires ▸ Parcours de formation Éthique ▸ Dispositif de droit d'alerte - whistleblowing	
COMMUNAUTÉ	▸ Favoriser l'accès à l'éducation ▸ Réduire l'empreinte environnementale ▸ Faciliter l'accès aux soins	▸ **32 575 bénéficiaires directs et indirects avec 24 projets** et associations soutenus. ▸ Installation de panneaux solaires pour des écoles préscolaires dans le nord du Maroc. ▸ Des caravanes médicales organisées au niveau de différentes communes rurales du Maroc. ▸ Programmes de Bourses (Abulcasis et Jadara) au profit de plusieurs d'étudiant(e)s. **(p. 74)** ▸ Contribution à l'accompagnement scolaire des bénéficiaires du foyer pour enfant de l'association Bab Rayan et des élèves de l'école de préscolaire ANEER. **(p. 73 et 74)**	

La préservation des ressources et la protection de l'environnement, priorité stratégique de TAQA Morocco

Depuis sa création, TAQA Morocco s'est distinguée par son engagement à réduire l'impact environnemental de ses opérations. Cette volonté s'est très tôt imposée pour le développement continu des activités à travers une politique environnementale. C'est ainsi que TAQA Morocco a renouvelé en 2023 sa certification ISO 14001 (version 2015) pour l'ensemble de ses activités et a procédé à une étude d'impact en 2010 préalablement à l'extention des Unités 5&6. Un dispositif dédié à la réduction de l'impact environnemental est déployé constamment, de manière inhérente à toutes les activités de TAQA Morocco.

Face aux urgences climatiques, ces initiatives se sont cristalisées autour d'une véritable vision qui oriente désormais le développement futur des activités, dans le cadre de la stratégie bas carbone à horizon 2030. Animée par cette ambition, TAQA Morocco a inscrit l'impact environnemental au cœur de sa stratégie de développement durable. C'est ainsi que les efforts ont été intensifiés pour identifier et mettre en œuvre des solutions innovantes alignées sur trois axes, qui permettent d'établir un équilibre optimal entre son efficacité opérationnelle et la minimisation de son empreinte écologique.

AXE 1 PARTICIPATION À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

TAQA MOROCCO, UN PARTENAIRE CLÉ DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DU ROYAUME

Démarrage du développement des projets bas carbone

En 2022, TAQA Morocco a confirmé son ambition de développer plusieurs projets à fort impact visant la production d'énergie bas carbone à hauteur de 1 000 MW, permettant ainsi une réduction de 25% de l'intensité carbone. Ceci permettra de renforcer son positionnement de premier producteur privé d'électricité au Maroc avec un mix énergétique diversifié, en mettant à profit l'expertise multiple du Groupe TAQA.

Les premiers projets initiés dans le cadre de cette stratégie ont porté sur le lancement du développement du Projet Solaire Noor PV II et le Projet Éolien de Boujmil.

Caravane durable Dakhla Oued Eddahab

Dans le cadre de son engagement envers la durabilité et la responsabilité environnementale, TAQA Morocco a apporté une contribution significative à la deuxième édition de la Caravane Durable. Cette initiative, axée sur la promotion et la sensibilisation aux technologies respectueuses de l'environnement, est orchestrée par le Cluster EnR, sous l'égide du Ministère de la Transition Énergétique et du Développement Durable. En étroite collaboration avec le Centre Régional d'Investissement Dakhla Oued Eddaheb, cet événement a également bénéficié du soutien du Ministère de l'Industrie et du Commerce, du Conseil Régional Dakhla Oued Eddaheb, ainsi que de la Chambre Africaine du Commerce et des Services, soulignant l'importance d'une synergie entre différents acteurs pour la promotion d'un avenir plus vert et durable.

AXE 2

RÉDUCTION DE L'INTENSITÉ CARBONE

UN ACTEUR ENGAGÉ POUR LA PROTECTION ET LA PRÉSERVATION DE L'ENVIRONNEMENT

Renforcement du pilotage de l'empreinte carbone

Conscient de l'importance de son impact environnemental, TAQA Morocco a entamé un chantier de l'évaluation approfondie des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) de ses installations, en partenariat avec un cabinet indépendant. L'objectif de cette évaluation est de chiffrer les émissions générées par les activités de TAQA Morocco au sein de la centrale de Jorf Lasfar, et de déterminer la trajectoire permettant de diminuer ces émissions.

L'évaluation approfondie de l'empreinte carbone a été réalisée sur la base de la méthodologie du GHG Protocol et couvre les scopes 1, 2 et 3 (émissions directes et indirectes). Pour ce premier exercice d'évaluation réalisé en 2023 avec 2022 comme année de référence, les émissions de GES de TAQA Morocco s'établissent à 17,5 MTeqCO2, attribuables à 99,9% aux scopes 1 et 3 en raison de la nature de l'activité de TAQA Morocco.

Les trois postes les plus émissifs de TAQA Morocco

Poste « Combustion source fixe »

80%

est le principal émetteur du bilan carbone de TAQA Morocco, représentant 80% des émissions totales. Cette prédominance est due à la combustion du charbon.

Poste « Activité liée aux combustibles »

11%

exclusivement associé à l'extraction du charbon, concerne les émissions de méthane lors de l'extraction au niveau des mines.

Poste « Logistique amont »

7%

exclusivement associé au transport du charbon, est le troisième émetteur le plus important dans le bilan carbone de TAQA Morocco. Ce sous-poste concerne le fret maritime.

Émission GES en Mt	2021	2022	2023
Émissions directes de GES brutes TeqCo2 (Scope 1)	13,40	13,06	13,06
Émissions directes de GES brutes TeqCo2 (Scope 2)	0,009	0,0087	0,0093

Amélioration de la performance énergétique

Dans une optique d'amélioration et d'optimisation de sa performance énergétique, TAQA Morocco a évalué son efficience énergétique en partenariat avec un organisme agréé. Cet audit énergétique a été réalisé sur l'ensemble des sites de TAQA Morocco à Jorf Lasfar, à savoir les unités 1 à 6, le parc charbon, le port, ainsi que les locaux administratifs. Il a permis de dresser la situation énergétique de TAQA Morocco , d'identifier les actions d'amélioration énergétique et les sources d'optimisation énergétique.

Dans ce cadre, et afin de réaliser un gain énergétique et financier, des actions et des investissements ont été lancés, parmi lesquelles :

- La remise en état des installations d'éclairage avec le passage vers des lampes LED,
- Le lancement d'une étude pour la mise en place d'un système centralisé de gestion intelligente de l'éclairage,
- La mise en place d'un contrat de maintenance des installations d'éclairage orienté objectifs,
- La remise en état du calorifugeage des surfaces engendrant des pertes thermiques,
- Le lancement d'un programme de campagnes trimestrielles pour la mesure et l'évaluation des pertes thermiques de l'ensemble des circuits eau-vapeur et air-gaz impactant les performances des unités
- La réalisation d'une formation de sensibilisation destiné aux collaborateurs sur l'efficacité énergétique

Consommation d'énergie	2021	2022	2023
Consommation d'électricité en MWh	16 015	11 109	13 514

Préservation des ressources naturelles

Consciente de l'importance vitale de l'eau dans la production d'électricité et son rôle essentiel dans les systèmes de refroidissement, TAQA Morocco s'est engagé à réduire sa consommation d'eau, plus particulièrement dans un contexte où le pays souffre de stress hydrique et de pénuries d'eau. Sur le plan industriel, cela se manifeste par la mise en place d'un circuit fermé permettant la réutilisation de l'eau.

Pour une gestion efficace de l'eau, 332 000 m³ d'eau de mer sont pompés chaque heure pour le refroidissement. Les eaux utilisées à Jorf Lasfar sont traitées dans trois stations d'épuration distinctes, gérant les eaux usées et celles contenant des huiles. Après traitement, selon les normes internationales (y compris les standards de la Banque Mondiale), les eaux traitées sont régulièrement contrôlées par un laboratoire indépendant.

En 2023, les approvisionnements municipaux en eau ont baissé, passant de 1,22 Mm³ à 1,16 Mm³, privilégiant l'eau souterraine prélevée, dans un souci de gestion de la pression sur l'eau potable.

Consommation d'eau	2021	2022	2023
Volume de l'eau de surface prélevée, y compris l'eau provenant des terres humides, des rivières, des lacs et des océans en millions de m³	2,5	2,9	2,9
Approvisionnements municipaux en eau ou autres services d'eau publics ou privés en Mm³	1,58	1,22	1,16
Volume de l'eau souterraine prélevée en m³	100	360	5 580

AXE 3 GESTION DES DÉCHETS

UNE GESTION OPTIMALE DES DÉCHETS ET DES REJETS INDUSTRIELS

Faire du respect de l'environnement une responsabilité partagée

TAQA Morocco invite l'ensemble de ses collaborateurs à adopter de manière individuelle ou collective une série de gestes, afin d'impliquer ses forces vives dans sa démarche éco-responsable. Ces gestes sont regroupés autour de 9 consignes simples à appliquer et à partager.

1 **Déchets**

Gérer de manière responsable les déchets, priorisant leur prévention, réduction à la source, réutilisation sans altération, recyclage pour la production, valorisation énergétique, et élimination contrôlée si nécessaire.

2 **Produits chimiques**

Respecter strictement la compatibilité des produits chimiques au stockage, prévenir toute fuite, et se conformer aux Fiches de Données de Sécurité pour une manipulation sans risque.

3 **Consommation de l'eau**

Optimiser la consommation d'eau des processus industriels, recycle l'eau, maintient les équipements pour prévenir les fuites, minimise le nettoyage à grande eau et suit rigoureusement sa consommation.

4 **Rejets liquides**

Réduire les rejets liquides, prévenir leur contamination, traiter les eaux usées et contrôler leur qualité avant rejet pour la protection de l'environnement.

5 **Consommation d'énergie**

Optimiser l'énergie lors de la production, éteindre les équipements et éclairages non utilisés et suivre méticuleusement la consommation énergétique.

6 **Émissions atmosphériques**

Maintenir un contrôle rigoureux des émissions atmosphériques par un réglage optimal de la combustion, l'entretien des dispositifs de captage et filtration, des vérifications périodiques, et un entretien régulier des véhicules.

7 **Bruit et vibration**

Réduire le bruit et les vibrations dès l'origine, installer des barrières acoustiques, évaluer l'impact sonore près des riverains et surveiller les niveaux de bruit environnants.

8 **Partage environnemental**

Communiquer en début de réunion les enjeux sécurité et environnementaux et diffuser les normes et bonnes pratiques écologiques à tous les collaborateurs, sous-traitants et prestataires.

9 **Alerte en cas d'incident**

Alerter immédiatement en cas d'incident environnemental, intervenir pour en limiter l'impact, et analyser chaque incident enregistré pour prévenir toute récidive.

Innovations en gestion et valorisation des déchets

TAQA Morocco , en collaboration avec l'Association Professionnelle des Cimentiers du Maroc (APC), a mis en place une stratégie pour la valorisation des cendres volantes issues du processus de production qui sont capturées grâce à un système d'électrofiltre puis introduites dans le processus de fabrication du ciment.

Cette initiative a permis à TAQA Morocco de diminuer significativement ses émissions atmosphériques, tout en fournissant aux cimentiers une source de matières premières alternative.

En 2023, le taux de réutilisation des matières a connu une hausse, passant de 55% à 75%. Cette augmentation est expliquée par l'évolution de la demande des cimentiers, qui a directement impacté le recyclage des cendres volantes.

Les autres déchets générés sur le site de TAQA Morocco font également l'objet d'une attention particulière. Ils sont triés conformément aux normes environnementales avant d'être confiés à des entreprises spécialisées pour leur traitement et leur valorisation. Un traitement spécifique est réservé aux déchets dangereux, qui sont gérés exclusivement par des spécialistes agréés. En 2023, ce sont 183 tonnes de déchets dangereux qui ont été collectées et traitées de manière responsable, soulignant l'engagement de TAQA Morocco en faveur d'une gestion environnementale durable et responsable.

Mesures de gestion et d'élimination des déchets	2021	2022	2023
Pourcentage des matières recyclées utilisées	58%	55%	75%
Poids total des déchets non dangereux en tonnes	228	180	157
Poids des déchets dangereux transportés en tonnes	201	142	183

75%

Pourcentage des matières recyclées utilisées

Formation aux techniques de traitement des eaux en industrie

« La performance et l'amélioration continue doivent être liées à la bonne gestion et exploitation des ressources vitales. C'est ainsi que tous les participants ont eu l'occasion de développer leurs connaissances sur les techniques de traitement des eaux appropriées pour multiples usages, avec pour objectif de trouver une méthode de gestion permettant d'utiliser un minimum de ressources en eau afin d'en tirer les meilleurs rendements tout en préservant l'environnement. »

M. Mohammed Amri, Contremaitre chimie

Une session de formation autour des techniques de traitement des eaux en industrie a été organisée en faveur du service de chimie et de gestion des eaux. Cette initiative a joué un rôle crucial en permettant aux participants d'élargir et d'approfondir leur savoir-faire et leurs compétences dans plusieurs aspects clés du traitement des eaux. Les thèmes abordés ont couvert une gamme étendue de techniques et de méthodologies modernes, essentielles pour le traitement efficace et écologique de l'eau dans le contexte industriel.

Objectif Zéro Papier : Vers la dématérialisation des demandes IT

Dans le cadre de sa stratégie de transformation, TAQA Morocco a procédé à la dématérialisation des requêtes IT, en convertissant les procédures de gestion des services informatiques sous format numérique. Les demandes d'assistance technique, la gestion des incidents, et autres services liés à l'informatique sont désormais digitalisés.

Les talents de TAQA Morocco, source de durabilité et de performance

TAQA Morocco s'engage résolument à renforcer sa responsabilité sociale envers ses collaborateurs, en déployant des initiatives stratégiques qui veillent à leur épanouissement professionnel et personnel tout en assurant leur sécurité et préservant leur santé. Depuis 2014, TAQA Morocco a mis en œuvre une politique de formation et de transfert des compétences, renforcée par l'obtention de la certification ICPF. Ces actions se déploient notamment à travers la plateforme e-learning «eTaqaMorocco Academy» et s'intègrent harmonieusement dans les filières d'excellence établies par TAQA Morocco depuis plusieurs années. Parallèlement, TAQA Morocco attache une importance particulière au renforcement de la culture de la sécurité parmi ses collaborateurs, en créant un environnement de travail épanouissant, sécurisé et propice au dialogue.

En 2023, les engagements de TAQA Morocco en faveur de ses collaborateurs a pris une dimension particulière. Tout en confirmant l'orientation de sa culture d'entreprise vers les enjeux de sécurité, TAQA Morocco a veillé à adopter plusieurs initiatives en faveur du développement des compétences, de la cohésion des équipes, de l'inclusion et de la diversité.

AXE 1 PRIORISATION DE LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU TRAVAIL

Une culture d'entreprise orientée vers la préservation de la santé et la sécurité des collaborateurs et des partenaires

La sécurité des collaborateurs est une priorité fondamentale pour TAQA Morocco , qui a initié cette année une large campagne de sensibilisation « Stand Down Safety ». Elle illustre l'engagement et la préoccupation de TAQA Morocco dans le cadre de son objectif de « Zéro accident ».

La campagne Stand Down Safety a été une opportunité pour échanger autour des presque-accidents survenus au sein de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar. Un atelier animé par les directeurs de TAQA Morocco s'est tenu durant l'année 2023. Il a permis de réaffirmer à tous les collaborateurs l'engagement envers le respect des règles de sécurité de TAQA Morocco, d'effectuer les analyses de risque rigoureuses et lancer différents chantiers liés à la sécurité des personnes.

Dans un objectif de développement d'une culture orientée vers la préservation de la sécurité des collaborateurs et au renforcement de l'apprentissage continu, les Root Cause Analysis (RCA) des incidents en question ont été partagés de manière transparente pour identifier et remédier aux causes profondes de ces incidents.

Santé et sécurité au travail	2021	2022	2023
Nombre d'accidents de travail	2	0	0
Taux de fréquence des accidents	0,00	0,00	0,00
Nombre total d'heures travaillées	2 891 565	3 310 230	3 135 905

HEALTH DAYS : ATELIERS ET CYCLES DE FORMATION SUR « LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL »

En partenariat avec des experts en bien-être et santé, TAQA Morocco a organisé les Health Days, un programme composé d'ateliers axés sur le bien-être au travail. Composé de plusieurs cycles tels que **« la gestion du stress », « dépasser ses croyances limitantes », « vaincre sa peur »** ou **« gérer ses émotions »** les Health Days contribuent à offrir aux collaborateurs les outils pour améliorer le bien-être et la santé mentale.

Des initiatives de sensibilisation pour un engagement continu envers la santé des collaboratrices et des collaborateurs

Toujours attentive à la santé et au bien-être de ses collaborateurs, TAQA Morocco a organisé une journée de sensibilisation au cancer du sein, le 25 octobre 2023.

Un atelier consacré dans un premier temps à une conférence animée par des médecins spécialistes de l'hôpital Cheikh Zaid. Des examens cliniques et des échographies ont ensuite été proposés pour celles qui souhaitaient bénéficier d'un examen préventif approfondi. Dans une démarche inclusive, cette initiative a été ouverte aux partenaires et prestataires de TAQA Morocco dans le cadre de ses actions RSE.

Au total, plus de 32 personnes ont bénéficié d'un dépistage complet, marquant le succès de cette édition, et témoignant de la collaboration fructueuse entre les équipes QHSE, RSE, et médicales de TAQA Morocco et l'hôpital Cheikh Zaid.

En continuant sur cette lancée, le mois de novembre a été marqué par une séance de sensibilisation sur les maladies masculines, mettant particulièrement en lumière le cancer de la prostate. Cette initiative s'est déroulée à travers des séances interactives, sous forme de présentations didactiques, accompagnée par la distribution de brochures d'information. Par ailleurs, une campagne de dépistage, en collaboration avec un laboratoire de biologie médicale, a été lancée, offrant aux collaborateurs intéressés des tests sanguins de dosage de PSA.

TAQA Morocco réaffirme ainsi son engagement envers la santé de ses collaborateurs, alliant sensibilisation, prévention et dépistage, pour favoriser un environnement de travail sain et attentif aux besoins de chacun.

AXE 2 DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN ET ACCOMPAGNEMENT DE CARRIÈRES

Des talents et des compétences, source d'énergie et de développement

Richesse essentielle pour son développement, le capital humain est au cœur de TAQA Morocco. À travers des politiques RH, l'entreprise veille à mettre en place les conditions idoines pour l'épanouissement de ses collaborateurs.

PROGRAMME TAQDIR

TAQA Morocco a introduit **TAQdir**, une initiative de reconnaissance conçue pour permettre de valoriser les collaborateurs qui se distinguent par des performances exceptionnelles, individuellement ou en équipe, sous le concept de **'Go the extra mile'.** L'objectif de TAQdir est de décerner des récompenses aux employés en fonction des points cumulés au cours de l'année. Chaque **TAQdir** représente un certain nombre de points, déterminé selon l'importance de la contribution du collaborateur et de son impact sur l'entreprise.

VALUES CHAMPIONS

TAQA Morocco célèbre les équipes qui incarnent ses valeurs. Chaque mois les managers sont invités à désigner les membres de leurs équipes qui se sont distingués par l'incarnation des valeurs de l'entreprise. Une cérémonie de remise des trophées **« Value Champions »** est organisée chaque trimestre pour honorer et reconnaître ces équipes qui ont démontré un engagement exceptionnel envers les principes fondamentaux de l'entreprise.

CONVENTION AVEC L'UM6P

Cette collaboration avec l'UM6P marque une étape importante dans notre mission de développer et partager notre expertise d'opérateur énergétique ainsi que de favoriser la recherche dans les nouveaux métiers de l'énergie

M. Omar ALAOUI M'HAMDI
Directeur Général Adjoint
Pôle Finances et Développement

Un partenariat a été conclu entre TAQA Morocco et l'Université Mohammed VI Polytechnique le 24 mai 2023 pour renforcer les activités de formation, de développement des compétences et la recherche continue dans le domaine de l'énergie. Cette convention permettra aux professionnels du secteur de l'énergie de bénéficier de programmes de formation en e-learning sur les différentes sources d'énergie, notamment renouvelables ou énergies émergentes telles que l'hydrogène vert.

Le département de Formation Exécutive de l'UM6P sera en charge de la promotion des compétences et des connaissances spécialisées et permettra, via des plateformes de collaboration et des encyclopédies techniques collaboratives, le partage de l'expertise, des idées et des initiatives innovantes afin d'offrir un accès à distance à des formations de qualité.

FORMATION COMMUNICATION ET LEADERSHIP - DALE CARNEGIE

TAQA Morocco a réalisé une session de formation certifiante intitulée "Communication et Leadership", en collaboration avec les spécialistes reconnus de Dale Carnegie. Cette initiative s'est inscrite dans le cadre de l'effort continu de l'amélioration des compétences en communication et leadership au sein de l'entreprise, soulignant l'engagement de TAQA Morocco envers le développement professionnel de ses employés.

PROGRAMME DIGITAL CHAMPION

Les « Digital Champions » sont une communauté de volontaires qui participent activement au processus de transformation digitale de TAQA Morocco . Ce dispositif, lancé le 21 mars dans un cadre interactif, permet aux collaborateurs de discuter et de partager leurs idées sur le renforcement de la culture digitale au sein de l'entreprise.

Suite à une formation d'une durée de six mois dans divers domaines tels que l'intelligence collective, le leadership, le design thinking, l'intelligence émotionnelle, le management agile et l'art du pitch, les collaborateurs ont présenté leur projets sous forme de « pitchs » devant un jury. Réparties en quatre équipes, les présentations ont révélé des talents de facilitateurs et des propositions prometteuses pour la réussite de la transformation numérique de l'entreprise.

Cette initiative reflète l'engagement de TAQA Morocco à s'adapter aux défis constants de l'ère numérique.

Aujourd'hui, les « Digital Champions » jouent un rôle clé en tant qu'interface efficace pour la communication, l'assistance et la promotion de la culture numérique de l'entreprise, tout en renforçant sa capacité à relever les défis technologiques.

TEAM BUILDINGS

TAQA Morocco a également organisé trois team-buildings pour ses équipes pour améliorer l'environnement de travail et renforcer la cohésion des groupes à travers des ateliers qui se sont déroulés dans une ambiance décontractée permettant aux équipes de mieux se connaitre.

25 032

Heures de formation

72,3%

Collaborateurs formés

Formations	2021	2022	2023
Heures de formation par employé	37,3	69,6	56,8
Collaborateurs ayant bénéficié d'une formation	405	413	319
Heures totales de formation	18 035	31 758	25 032

AXE 3 PROMOTION DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION

Une dynamique inclusive dans la gestion des ressources humaines

STRATÉGIE DIVERSITÉ ET INCLUSION

Parallèlement à ces actions dans le milieu associatif, TAQA Morocco a déployé un plan d'actions « Diversité & Inclusion » articulé autour de 5 axes :

- la mise en place d'une politique et d'une commission « Diversité & Inclusion » ;
- la formation des collaborateurs autour des sujets d'inclusion et de diversité ;
- l'attraction et la rétention des talents à travers des programmes dédiés ;
- la contribution aux programmes de diversité et d'inclusion des personnes en situation de handicap à travers le renforcement des partenariats associatifs ;
- une communication régulière sur les réalisations du plan d'action Diversité & Inclusion.

100%

Rapport des salaires Femmes/Hommes

30%

Part des femmes dans les recrutements

PROGRAMME D'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

TAQA Morocco a initié des programmes spécifiques pour mieux intégrer les personnes en situation de handicap de manière à renforcer la diversité et l'inclusion au sein de l'entreprise. Parmi ces initiatives, TAQA Morocco a établi un partenariat avec l'Amicale Marocaine des Handicapés (Groupe AMH) qui s'articule autour de 3 axes :

- l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap ;
- l'appui financier des actions réalisées par l'association en faveur des personnes en situation de handicap ;
- un audit architectural du bureau de Casablanca et de plusieurs bâtiments au niveau de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar pour évaluer l'accessibilité des personnes en situation de handicap au sein de TAQA Morocco .

TAQA Morocco a également désigné un référent handicap qui sera le contact privilégié pour les collaborateurs sur les sujets d'inclusion. Jouant un rôle crucial dans l'orientation, l'information et l'accompagnement des employés en situation de handicap, le référent handicap est responsable de la supervision de la politique d'inclusion et veille à la mise en œuvre des actions nécessaires pour maintenir l'employabilité des collaborateurs en situation de handicap. En 2023, 26 collaborateurs en situation de handicap ont bénéficié de l'aménagement de leurs postes et conditions de travail.

Missions du référent handicap

Identifier les collaborateurs en situation de handicap lors de la visite médicale annuelle ou lors de consultations spontanées

Remonter la situation des collaborateurs en situation de handicap

Suivre et remonter trimestriellement les KPIs liés au handicap : nombre de collaborateurs et prestataires déclarés en situation de handicap, nature du handicap, etc.

Analyser l'exécution des actions d'adaptabilité des collaborateurs et remonter les alertes sur les retards, le cas échéant

POLITIQUE PARENTALITÉ

TAQA Morocco place le bien-être de ses collaborateurs au centre de sa politique de Ressources Humaines et s'engage à les soutenir dans les étapes importantes de leur vie. C'est dans ce contexte que TAQA Morocco a décidé de mettre en place une politique de parentalité afin d'accompagner les collaborateurs parents à accomplir pleinement leur rôle, en leur fournissant les ressources nécessaires et les informations pertinentes pour les accompagner dans les différentes étapes de leur parcours de parentalité.

Les axes de la politique parentalité

1. **Accompagnement dans la maternité et la paternité** (congés et avantages sociaux)
2. **Renforcement des liens collaborateurs – enfants**
3. **Aides scolaires**
4. **Aides au logement et au transport**

Un climat de travail positif

TAQA Morocco maintient une relation de dialogue social avec ses partenaires, en s'alignant sur un protocole d'accord renouvelable tous les trois ans, ce qui permet d'assurer un climat social sain.

En 2023, un protocole d'accord syndical a été signé entre TAQA Morocco et ses partenaires sociaux suite à un processus d'échange et de négociations, témoignant de son engagement envers des pratiques sociales équitables et durables.

Dialogue social	2021	2022	2023
Nombre de jours de grève	0	0	0
Nombre de délégués du personnel	14	14	14
Nombre de représentants syndicaux	6	6	6
Nombre de litiges sociaux individuels	8	0	0

Répartition de l'effectif global

Répartition de l'effectif par genre	2021	2022	2023
Femmes	17	20	20
Hommes	467	442	421
Effectif total	**484**	**462**	**441**

Répartition par nature de contrat du travail et par genre	2021	2022	2023
Hommes en CDI	467	442	420
Femmes en CDI	17	20	20
Total employés en CDI	**484**	**462**	**440**
Hommes en CDD	0	0	1
Femmes en CDD	0	0	0
Total employés en CDD	**0**	**0**	**1**
Total effectif global	**484**	**462**	**441**

Répartition par catégorie	2021	2022	2023
Cadres	171	165	156
Employés	313	297	285
Total effectif global	**484**	**462**	**441**

Répartition par hiérarchie	2021	2022	2023
Cadres relevant du Senior Management	21	21	21
Cadres relevant du Middle Management	150	125	141
Employés relevant du personnel technique et de bureau	313	316	279
Total effectif global	**484**	**462**	**441**

Répartition par ancienneté	2021	2022	2023
Moins de 5 ans	101	97	85
Entre 5 et 15 ans	174	180	203
Plus de 15 ans	209	185	153
Total effectif global	**484**	**462**	**441**

Masse salariale

Masse salariale	2021	2022	2023
Catégorie des cadres	162 969 082	152 167 190	149 518 593
Catégorie des non-cadres	149 496 275	148 398 213	145 815 218
Masse salariale de l'effectif global	**312 465 357**	**300 565 403**	**295 333 811**

Évolution de l'emploi

Évolution de l'emploi	2021	2022	2023
Recrutements	**33**	**17**	**24**
Cadres	16	5	16
Non Cadres	17	12	8
Nombre de recrutement de nouvelles collaboratrices femmes	2	3	7
Nombre de recrutement de nouveaux collaborateurs hommes	31	14	17
Démissions	**4**	**6**	**12**
Cadres	4	4	8
Non Cadres	0	2	4
Nombre de démissions de femme	2	0	4
Nombre de démissions d'homme	2	6	8
Licenciements	**2**	**0**	**0**
Cadres	0	0	0
Non Cadres	2	0	0

La responsabilité et l'engagement comme fondement de la gouvernance de TAQA Morocco

Structure de la gouvernance

TAQA Morocco est une société anonyme. Elle est constituée d'un Conseil de Surveillance et d'un Directoire. Cette structure duale favorise une séparation fonctionnelle et efficace entre les rôles exécutifs et les responsabilités de surveillance et assure ainsi une répartition équilibrée des pouvoirs ainsi qu'une synergie entre la prise de décision stratégique et son application opérationnelle. Cette structure contribue à une gouvernance d'entreprise robuste et responsable.

Les sujets traités exclusivement par le conseil de surveillance

Dans le cadre de son rôle de suivi et de contrôle, le Conseil de Surveillance traite de la stratégie de l'entreprise et des projets de développement, des performances opérationnelles et financières. Il passe également en revue les comptes annuels et semestriels ainsi que des sujets de gouvernance.

composition du conseil de surveillance

Le Conseil de Surveillance est composé, à fin 2023, de huit membres, dont un Président, un Vice-Président, quatre membres administrateurs non exécutifs, dont le représentant permanent de Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA) et de deux membres indépendants. Les membres du Conseil de Surveillance apportent des expertises variées et des expériences de divers secteurs, notamment la production d'énergie, l'investissement, la gestion d'actifs, la finance et les services publics.

Évaluation du conseil de surveillance

Pour assurer la responsabilité et l'efficacité de la gouvernance, la société mère a initié un processus d'évaluation au niveau de toutes les filiales du groupe y compris TAQA Morocco . Cette évaluation a été réalisée durant le premier semestre 2023 et a servi à analyser le fonctionnement du Conseil de Surveillance sur plusieurs aspects importants. Les résultats de cette évaluation sont partagés avec le Conseil en vue d'apporter les ajustements nécessaires au mode de fonctionnement de l'instance de gouvernance.

Les comités du conseil de surveillance

Le Conseil de Surveillance de TAQA Morocco s'appuie sur trois comités spécialisés - le **Comité d'Audit**, le **Comité Stratégie et Développement** et le **Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants** - qui veillent à la bonne exécution des projets stratégiques et la bonne gestion des risques.

	Nom & Prénom	Genre	Nationalité	Date de début ou de renouvellement du mandat	Date d'expiration du mandat*	AUTRES MANDATS		Nombre de mandats dans des sociétés faisant appel à l'épargne publique	Taux de présence
						Jorf Lasfar Energy Company 5&6	Taqa North Africa		
Président	M. Farid Saleh Farid Mohamed Al Awlaqi	H	Émirati	07 juin 2021	2027	Président du Conseil de Surveillance	Représentant Permanent de Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA), personne morale membre du Conseil de Surveillance	-	100%
Membres non-exécutifs	M. Alastair James Mulligan	H	Australien	23 février 2023	2025	-	-	-	100%
	M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Al Dhaheri	H	Émirati	24 juin 2020	2026	-	-	-	100%
	M. Andres Calderon Acuna	H	Colombien	24 juin 2020	2024	Andres Calderon Acuna Membre du Conseil de Surveillance	Personne morale membre du Conseil de Surveillance Représentant Permanent de «TAQA Generation LLC» personne morale membre du Conseil de Surveillance	-	100%
	M. Nabil Abdulqader Hadi Alqubali Almessabi	H	Émirati	23 février 2023	2024	-	-	-	100%
	M. Ahmed Alshamsi	H	Émirati	07 juin 2023	2025	-	-	-	100%
Membres indépendants	S. E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri	H	Émirati	23 avril 2019	2025	-	-	-	100%
	M. Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi	H	Émirati	24 juin 2022	2025	-	-	-	100%

***à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice précédent**

FONCTIONNEMENT DES INSTANCES DE GOUVERNANCE

Le Conseil de Surveillance définit les politiques et orientations stratégiques. Il assure également la supervision et le contrôle de leur mise en œuvre, dans le respect des principes fondamentaux de gouvernance d'entreprise. Cette instance est chargée de veiller à la conformité des actions de la société avec ses objectifs stratégiques et ses engagements éthiques et d'effectuer les contrôles et vérifications nécessaires pour garantir la transparence et l'efficacité opérationnelle.

LE PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Le Président du Conseil de Surveillance est responsable de la convocation dudit Conseil et de la direction de ses travaux et débats.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU DIRECTOIRE

Les membres du Directoire de TAQA Morocco ne perçoivent pas de rémunération au titre de leur mandat social. De plus, en raison de leur contrat de travail, leur rémunération est assurée par une société qui ne fait pas partie du périmètre de consolidation du Groupe TAQA Morocco.

LE DIRECTOIRE

Le Directoire est responsable de la gestion quotidienne de l'entreprise. Il œuvre à l'exécution des stratégies établies par le Conseil de Surveillance, veillant à l'alignement des opérations et des initiatives avec les directives stratégiques.

INDÉPENDANCE DES MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

La nomination des administrateurs indépendants au Conseil de Surveillance de TAQA Morocco se conforme aux dispositions de l'article 41 bis de la loi n°17-95 sur les sociétés anonymes, telle qu'elle a été modifiée et complétée. L'entreprise respecte pleinement la loi en vigueur.

DIVERSITÉ

Dans son engagement en faveur de la promotion de l'égalité et de la valorisation de la diversité au sein des organes décisionnels, l'assemblée générale ordinaire prévue pour l'exercice 2023 devrait ratifier la cooptation de deux éminentes femmes au conseil de surveillance, répondant ainsi non seulement aux exigences réglementaires mais également à notre volonté d'enrichir cet organe décisionnel par la diversité des talents et des perspectives qu'apportent ces nouveaux membres.

RÉMUNÉRATION DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

La rémunération des membres du Conseil de Surveillance au titre de jetons de présence pour l'année 2022 s'est élevée à 4 millions de dirhams.

LES PRINCIPES DE TAQA MOROCCO : ÉQUITÉ, TRANSPARENCE ET INTÉGRITÉ

TAQA Morocco est régie par un Code de Déontologie, un Code de Conduite des Affaires, un Code Éthique et un Code de Conduite avec les Partenaires Commerciaux qui définissent les principes d'équité, de transparence et d'intégrité, en conformité avec les valeurs de l'entreprise et plus largement celles du Groupe TAQA.

Le Code de Déontologie de TAQA Morocco établit les règles et principes directeurs pour garantir le respect des normes déontologiques par l'ensemble des collaborateurs. Ce code inclut non seulement les règles spécifiques à l'activité de TAQA Morocco , mais également les règles déontologiques dictées par le Code de Déontologie de sa société mère, le Groupe TAQA «The Code of Business Ethics». Il couvre les aspects tels que l'utilisation et la communication de l'information privilégiée par la société et la gestion des conflits d'intérêts. L'objectif est de garantir que tous les collaborateurs de TAQA Morocco aient une vision commune des normes déontologiques et exercent leur métier en conséquence.

Le Code de Conduite des Affaires définit les règles qui garantissent le respect des valeurs éthiques en matière de conduite des affaires. Il prévoit également des mesures pour lutter contre la fraude et la corruption, ainsi que pour gérer les conflits d'intérêts.

Le Code Éthique souligne l'importance de l'intégrité, de la transparence et de l'éthique dans les pratiques de gestion et les relations d'affaires de l'entreprise. Il établit les principes directeurs pour les collaborateurs et les parties prenantes, visant à assurer la conformité aux normes éthiques et légales.

Le Code de Conduite avec les Partenaires Commerciaux définit les attentes éthiques et les normes de conduite que l'entreprise exige de ses partenaires commerciaux. Il couvre plusieurs domaines clés, tels que le respect des droits de l'homme, l'équité dans le traitement des employés, la conformité aux lois sur l'emploi, l'interdiction de l'esclavage moderne et du travail des enfants, la santé et la sécurité au travail, et la réduction de l'impact environnemental. Il aborde également des questions spécifiques comme les cadeaux, la gestion des conflits d'intérêts, la chaîne d'approvisionnement, la conformité réglementaire, notamment en matière de corruption, de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme, ainsi que les sanctions et les contrôles commerciaux.

Les collaborateurs de TAQA Morocco s'engagent à respecter les codes en signant un engagement correspondant.

TAQA Morocco dispose également d'un guide de l'Administrateur qui énumère les relations et les responsabilités du Conseil de Surveillance et du Directoire, ainsi que les missions des différents comités.

MEMBRES DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

M. Farid Saleh Farid Mohamed Al Awlaqi

Émirati

Président du Conseil de Surveillance

Nommé le : 07 juin 2021

Mandat expire en : 2027 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2026)

Monsieur Farid Al Awlaqi est CEO de la branche d'activité Génération de TAQA, poste qu'il occupe depuis juillet 2020. À ce titre, il supervise et développe le portefeuille mondial de production d'électricité et d'eau de l'entreprise. Auparavant, il a occupé le poste de vice-président de la plate-forme énergétique de Mubadala Investment, où il a occupé divers postes allant des opérations au développement commercial, en passant par l'investissement et la gestion d'actifs.

M. Al Awlaqi est titulaire d'une maîtrise Sloan de la London Business School et d'une maîtrise en ingénierie pétrolière de l'Imperial College de l'Université de Londres. Il est également lauréat de la Royal Military Academy Sandhurst.

Autres mandats

Jorf Lasfar Energy Company 5&6 SA et TAQA North Africa.

M. Alastair James Mulligan

Australien

Vice-Président du Conseil de Surveillance

Nommé le : 23 février 2023

Mandat expire en : 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)

Monsieur Alastair Mulligan occupe actuellement le poste de directeur du portefeuille d'actifs du segment 'Generation' du groupe TAQA. Au cours des vingt dernières années, M. Mulligan a développé une vaste expérience en tant que leader de la gestion d'actifs, supervisant un large éventail de projets d'infrastructure et de services publics complexes et à grande échelle. Avant de rejoindre TAQA, il a occupé des postes de direction au sein de Dubaï National Central Cooling Company PJSC (« Tabreed »), une entreprise du secteur des utilities, cotée à la bourse de Dubaï. Il y a notamment occupé le poste de Directeur Général de Tabreed Energy Services, où il a contribué à élargir son offre de services qui, aujourd'hui, comprennent l'entretien des bâtiments, la climatisation en tant que service et les contrats d'efficience énergétique. Il a également occupé le poste de Vice-Président senior de la gestion d'actifs, où il a créé de la valeur pour l'entreprise grâce à la gestion des contrats de Tabreed, aux projets de croissance et à la gestion des coentreprises (JV). Il est diplômé en business finance et d'un bachelor en sciences de la finance de l'Université du Queensland, en Australie. Monsieur Alastair Mulligan est également titulaire d'un certificat d'administrateur de l'Institut des administrateurs de Mudara.

S. E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri

Émirati

Administrateur indépendant

Nommé le : 23 avril 2019

Mandat expire en : 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)

S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri est membre du Conseil d'Administration de la Banque de Tunisie et des Émirats Arabes Unis, il est également membre du Conseil d'Administration de Benaa Real Estate Investment Company et du Comité d'Investissement Direct d'Abou Dhabi.

Il occupe actuellement le poste de Directeur Exécutif du Pôle Audit Interne au sein d'Abu Dhabi Investment Authority. Il est titulaire d'une Maîtrise en Management (Master degree in B.A) de l'Université des Émirats Arabes Unis et d'une Maîtrise en Marketing de l'Université de Concordia aux États-Unis. `

S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri a également validé la première année du certificat CFA et détient un Diplôme d'études spécialisées en Leadership et Management exécutif de l'Université d'Harvard aux États-Unis.

M. Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi

Émirati

Administrateur indépendant

Nommé le : 24 juin 2022

Mandat expire en : 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)

Moniseur Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi occupe actuellement le poste de Chief Strategy Officer au sein de Tawazun Economic Council. Il est également Administrateur, Membre du Comité d'Audit, du Comité Risques et du Comité Ressources Humaines du Groupe Strata. Il compte plusieurs années d'expérience à son actif dans les domaines de la stratégie, du développement, business intelligence et du conseil en investissement.

M. Alsuwaidi est diplômé en Sciences Politiques et Relations Internationales de l'Université Américaine de Washington aux États-Unis.

M. Saeed Hamad Obaid Abuqata Al Dhaheri

Émirati

Administrateur non exécutif

Nommé le : 24 juin 2020

Mandat expire en : 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025)

Monsieur Saeed Al Dhaheri est Directeur des opérations à TAQA, depuis 2016. Al Dhaheri a rejoint TAQA en 2014 en tant que Vice-Président exécutif activité support en charge des ressources humaines, santé et sécurité, technologies d'information, approvisionnements et services généraux. Avant de rejoindre TAQA, Al Dhaheri a occupé des positions de leadership à Abu Dhabi Media Company, Etihad Rail et Abu Dhabi Health Services Company (SEHA), auparavant il avait servi au United Printing & Publishing Board of Directors. M. Al Dhaheri est titulaire d'un master en management de l'Université d'Abu Dhabi et d'un bachelor en affaires internationales de Eckerd College aux États-Unis.

M. Andres Calderon Acuna

Colombien

Administrateur non exécutif représentant d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA)

Nommé le : 24 juin 2020

Mandat expire en : 2026 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2025)

Représentant Permanent de TAQA PJSC au sein du Conseil de Surveillance.

Autres mandats

Jorf Lasfar Energy Company 5&6
TAQA North Africa
TAQA Morocco Wind Corporation.

M. Nabil Abdulqader Hadi Alqubali Almessabi

Émirati

Administrateur non exécutif

Nommé le : 23 février 2023

Mandat expire en : 2024 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2023)

Monsieur Nabil Almessabi occupe le poste de Directeur des Ressources Humaines de TAQA. Il supervise le développement stratégique des ressources humaines comme levier des ambitions de croissance du groupe. Au préalable, il a occupé le poste de Directeur des Ressources Humaines de TRANSCO et a été directeur exécutif du capital humain et de la communication chez Abu Dhabi Power Corporation. Avec plus de 20 ans d'expérience, M. Almessabi a occupé des postes de transformation de premier plan dans les secteurs du pétrole et du gaz, des services publics, de l'immobilier et du tourisme aux Émirats Arabes Unis. M. Almessabi est titulaire d'un diplôme d'ingénieur en génie électrique de l'Université des Émirats arabes unis, d'un diplôme de management de l'Université de Cambridge - Judge Business School et d'un Global Executive MBA de l'INSEAD.

M. Ahmed Alshamsi

Émirati

Administrateur non exécutif

Nommé le : 07 juin 2023

Mandat expire en : 2025 (à l'issue de l'AGO approuvant les comptes de l'exercice clos le 31.12.2024)

Monsieur Ahmed Al Shamsi occupe actuellement le poste de Directeur Associé au sein d'ADQ où il dirige l'équipe énergie et services publics et gère plusieurs investissements clés. M. Al Shamsi dispose d'une longue expérience dans le développement et la gestion d'entreprises régionales et internationales dans le secteur des services publics. Il a occupé plusieurs postes, dont celui de responsable du développement commercial pour les activités de transport et de distribution électrique à TAQA, et responsable des projets spéciaux des services publics au sein de la société d'investissement Mubadala.

M. Al Shamsi est titulaire d'une Maîtrise en développement international et politique publique et d'un Bachelor en économie de l'Université de Manchester, au Royaume-Uni.

APPARTENANCE AUX COMITÉS

- COMITÉ STRATÉGIE ET DÉVELOPPEMENT DU BUSINESS
- COMITÉ DE NOMINATION ET DE RÉMUNÉRATION
- COMITÉ D'AUDIT
- PRÉSIDENT DU COMITÉ

COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES

- SERVICES FINANCIERS
- SECTEUR ÉNERGÉTIQUE
- DÉFENSE/SÉCURITÉ/ TECHNOLOGIE
- INVESTISSEMENT/ GESTION D'ACTIFS
- SERVICES PUBLICS
- RESSOURCES HUMAINES
- IMMOBILIER ET TOURISME

RÔLE ET COMPOSITION DES COMITÉS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

Comité d'audit

Rôle	Composition
Le Comité d'Audit s'occupe du suivi des questions liées à la production et à la vérification de l'information financière et comptable. Ainsi, en dehors des pouvoirs du Conseil de Surveillance ou du Directoire de TAQA Morocco, le Comité d'Audit est responsable devant le Conseil de Surveillance de la société de : ▸ contrôler la production d'informations destinées aux actionnaires, au public et à l'Autorité Marocaine du Marché des Capitaux ; ▸ surveiller l'efficacité des systèmes de contrôle interne, des audits internes et de la gestion des risques associés à TAQA Morocco ; ▸ surveiller la vérification légale des comptes sociaux et des comptes consolidés de TAQA Morocco ; ▸ contrôler et évaluer l'indépendance du Commissaire aux Comptes ; ▸ veiller à ce que la direction prenne les mesures nécessaires pour établir une culture de conformité, avec une conduite éthique et légale.	S.E. Saqer Salem Mohamed Binham Alameri, Président M. Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi, Membre M. Andres Calderon Acuna représentant d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA), Membre M. Muhammad Liaqat, Membre non siégeant au Conseil de Surveillance

Réunions du conseil de surveillance

Au cours de l'année 2023, le Conseil de Surveillance de TAQA Morocco s'est réuni 4 fois pour traiter et discuter de la stratégie de la société et des projets de développement, des performances opérationnelles et financières et de la sécurité. Il passe également en revue les comptes annuels et semestriels ainsi que des sujets de gouvernance.

Comité stratégie et développement du business

Rôle	Composition
Le Comité Stratégie et Développement du Business assiste et conseille le Conseil de Surveillance dans l'exercice de ses missions en matière de stratégie et de développement commercial.	M. Farid Al Awlaqi, Président M. Andres Calderon Acuna, Membre M. Alastair James Mulligan, Membre

Comité de nomination et de rémunération des dirigeants

Rôle	Composition
Le Comité de Nomination et de Rémunération des Dirigeants a pour mission d'aider les membres du Conseil de Surveillance dans les domaines de la nomination et de la rémunération des membres du Directoire. Il est chargé de faire des recommandations au Conseil de Surveillance sur la sélection des membres du Directoire et leur nomination, ainsi que sur la politique de leur rémunération.	M. Andres Calderon Acuna, Président M. Nabil Almessabi, Membre M. Alastair James Mulligan, Membre

Taux de présence aux réunions du Conseil de Surveillance et des comités

Nom	Position	Date de nomination au Conseil	Durée du mandat	Conseil de Surveillance	Comité Stratégie et développement du business	Comité de Nomination et de Rémunération	Comité d'Audit
Farid Saleh Farid Mohamed Al Awlaqi	Président du Conseil de Surveillance	07 juin 2021	2 ans et 6 mois	4/4	100 %		
Alastair James Mulligan	Vice-Président du Conseil de Surveillance	22 février 2023	11 mois	4/4		100 %	
Saqer Salem Mohamed Binham Alameri	Administrateur indépendant	23 avril 2019	4 ans et 9 mois	4/4			100 %
Shahab Issa Hamad Abushahab Alsuwaidi	Administrateur indépendant	24 juin 2022	1 an et 6 mois	4/4			
Saeed Hamad Obaid Abuqata Aldhaheri	Administrateur non exécutif	24 juin 2020	3 ans et 6 mois	4/4			
Andres Calderon Acuna représentant d'Abu Dhabi National Energy Company PJSC (TAQA)	Administrateur non exécutif	24 juin 2020	3 ans et 6 mois	4/4	100 %	100 %	100 %
Nabil Abdulqader Hadi Alqubali Almessabi	Administrateur non exécutif	22 février 2023	11 mois	4/4			100 %
Ahmed Ali Mohamed Ali Alshamsi	Administrateur non exécutif	7 juin 2023	6 mois	4/4			

DIRECTOIRE

La mission du Directoire consiste à déployer les orientations stratégiques, à veiller à la bonne marche opérationnelle des activités et à assurer le développement de l'entreprise. Il compte 6 membres, dont 2 femmes, et s'est réuni autant que besoin au cours de l'exercice 2023. Pour assurer la bonne marche de ses activités, il s'appuie sur 6 comités.

MEMBRES DU DIRECTOIRE

M. Abdelmajid
IRAQUI HOUSSAINI

Président du Directoire

Monsieur Abdelmajid Iraqui Houssaini est titulaire d'un diplôme en finance et d'un MBA de Eastern Michigan University (États-Unis). Il a débuté sa carrière en occupant le poste de Représentant Financier au sein de la Metropolitan Life Insurance aux USA. En 1999, il rejoint le groupe CMS Generation en tant qu'Analyste Senior avant de devenir Directeur en charge du Business Development et de gérer le volet financier des opérations du groupe au Maroc. En 2007, M. Abdemajid Iraqui Houssaini est nommé Country Manager du groupe TAQA au Maroc, ainsi que Président du Conseil de Surveillance de Takoradi International Company (TICO), une centrale électrique à cycle combiné au gaz de 330 MW, au Ghana.

En 2016, M. Abdelmajid Iraqui Houssaini est nommé Acting CEO du segment Power & Water du Groupe TAQA, jusqu'en 2020. Il avait pour mission de piloter le développement et la croissance du portefeuille des actifs industriels de production d'eau et d'électricité du Groupe, aux Émirats Arabes Unis, au Maroc, aux États-Unis, à Oman, en Inde et au Ghana.

M. Omar
ALAOUI M'HAMDI

Directeur Général Adjoint
Directeur Pôle Finances
et Développement

Monsieur Omar Alaoui M'Hamdi est lauréat de l'Institut Supérieur de Commerce de l'Administration des Entreprises (ISCAE) et Expert-comptable Mémorialiste de l'Ordre des Experts-Comptables région Paris/Île-de-France, il est également titulaire d'un certificat en Gestion et Leadership «Advanced Management Program» de l'Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD). Après une expérience en tant que Consultant Senior chez PricewaterhouseCoopers en audit et conseil, il rejoint JLEC en septembre 2004 au niveau du contrôle financier, puis en avril 2009, TAQA North Africa, en tant que Business Manager en charge des opérations financières du Groupe TAQA au Maroc. Depuis mars 2011, il occupe le poste de Directeur Général Adjoint et Directeur du Pôle Finance et Business Développement de TAQA Morocco. Il est également membre du Directoire de TAQA Morocco, de la filiale JLEC 5 & 6 et membre du conseil d'administration de Takoradi International Company Limited (TICO) centrale thermique du groupe TAQA au Ghana.

Mme Fadoua
MOUTAOUAKIL

Directrice Pôle Stratégie, M&A
et Risk Management

Madame Fadoua Moutaouakil est expert-comptable titulaire du Diplôme National d'Expertise Comptable, Maroc et du certificat IFRS de l'INTEC, France. Mme Moutaouakil occupe actuellement le poste de Directrice du Pôle Stratégie, M&A et Risk Management de TAQA Morocco . Elle compte plus de vingt années d'expérience et a démarré sa carrière en 1999 au cabinet PricewaterhouseCoopers (pwc) dans l'audit, le conseil et la consolidation. Mme Moutaouakil rejoint ensuite le Groupe Al Mada (ex-ONA) en 2003 où elle occupera successivement des postes de haute responsabilité dans les domaines de la Finance, de l'Investissement et de la Stratégie, notamment Directrice Financière des groupes ONA-SNI, Directrice de la Stratégie et des Finances et membre du Directoire de la Compagnie Optorg. Mme Moutaouakil a également occupé le poste d'administrateur de plusieurs sociétés aussi bien au Maroc qu'à l'étranger.

M. Mehdi
BELGHITI

Directeur du Pôle Business
Support et Transformation

Monsieur Mehdi Belghiti est ingénieur, diplômé de l'École Polytechnique de Lausanne. Il a débuté sa carrière en 2002 au sein de la banque d'affaires CFG Group. En 2004, il a intégré le Groupe COMANAV en qualité de Secrétaire Général avant d'être nommé, après la privatisation de la société, Directeur Général Délégué. En 2008, il a rejoint le Groupe ADDOHA en qualité de Directeur Général Adjoint en charge des Finances et des Ressources. En octobre 2012, il intègre TAQA Morocco en qualité de Directeur du Pôle Support puis devient Membre du Directoire en 2015.

Mme Fatima
BENDAHBIA

Directrice du Pôle Opérations

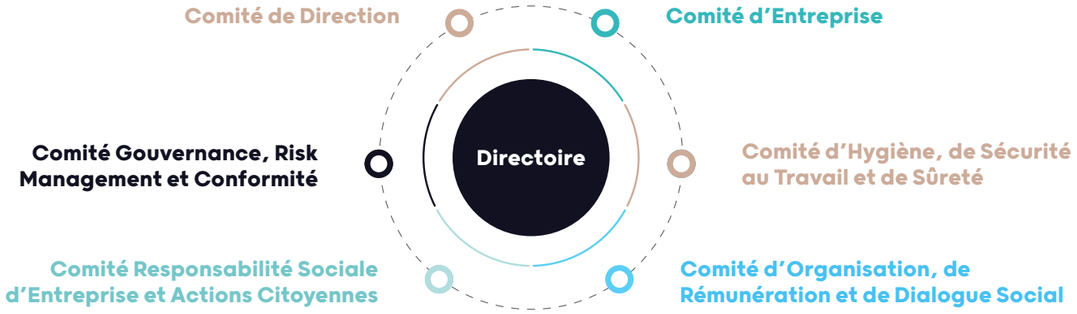
Madame Fatima Bendahbia est ingénieure d'État, en génie mécanique, option énergétique, de l'École Mohammedia des Ingénieurs. Elle est également diplômée d'un DESS en Ressources Humaines de l'Institut d'Administration des Entreprises de l'Université Robert Schuman de Strasbourg (2005) et d'un MBA en Management International de l'École Nationale des Ponts et Chaussées (2008). Mme Bendahbia débute sa carrière à l'ONE en 1993 au poste de chef de service du bureau des méthodes jusqu'en 1997 où elle rejoint JLEC (actuellement TAQA Morocco) en tant que chef de service du bureau des méthodes. En 1999, elle intègre la Direction Stratégie et Planification de la maintenance au poste de Directrice Adjointe jusqu'en 2000 où elle est nommée Directrice Adjointe de la Stratégie et planification de la maintenance. En 2008, Mme Bendahbia est nommée Directrice des Ressources Humaines jusqu'en 2013 où elle se voit confier la Direction du Pôle Technique et Ingénierie. En 2018 elle est nommée Directrice Générale de la Centrale Thermique de Jorf Lasfar et membre du Directoire.

M. Said
EL MAMOUNI

Directeur Juridique Exécutif

Monsieur Saïd El Mamouni est diplômé d'Etudes Supérieures en droit des affaires de la Faculté de Droit de Rabat. Il a dirigé les services juridiques de différentes entreprises marocaines et multinationales opérant dans différents secteurs d'activité. Il a démarré sa carrière en 1993 dans le domaine des assurances, pour intégrer ensuite TOTAL Maroc en 1995 où il a dirigé le Département juridique, assurances et gestion du patrimoine foncier pendant plus de 9 ans. En 2004, il rejoint Bank Al Maghrib en tant que Directeur Juridique-Adjoint avant d'intégrer Altadis Maroc (devenue Imperial Tobacco) en 2006 en qualité de Directeur Juridique. En 2009, il rejoint le Groupe OCP où il a occupé le poste de Directeur Juridique Pôles Chimie et Mine, puis le Groupe ADDOHA en qualité de Directeur Juridique Afrique. En 2014, il intègre TAQA Morocco où il occupe actuellement les fonctions de Directeur Juridique Exécutif et Secrétaire du Directoire.

RÔLE DES COMITÉS ÉMANANT DU DIRECTOIRE



Comité de Direction

Le Comité de Direction est chargé de toutes les questions relatives à la stratégie, au développement et à l'organisation du Groupe TAQA Morocco. À cet effet, il prend toutes les décisions nécessaires à la réalisation des objectifs opérationnels et financiers de TAQA Morocco .

Comité d'Entreprise

Le Comité d'Entreprise est consulté pour émettre des avis dans les domaines liés aux transformations structurelles et technologiques susceptibles d'être effectuées au sein de l'entreprise, à la stratégie de production de TAQA Morocco et les moyens d'améliorer sa rentabilité. Il est également consulté par rapport l'élaboration des projets sociaux au profit du personnel et le suivi de leur mise en oeuvre, au bilan social, aux programmes d'apprentissage et à la formation en insertion et la formation continue.

Comité Gouvernance, Risk Management et Conformité

Le Comité Gouvernance, Risk Management et Conformité a pour missions d'évaluer régulièrement l'approche globale ainsi que les procédures de gestion des risques, d'établir un cadre commun d'identification et de gestion des risques et d' assurer les moyens et ressources dédiés. Il s'assure du déploiement des bonnes pratiques et des standards internationaux dans la gestion opérationnelle des risques, de suivre l'exécution du plan d'audit et du plan de contrôle interne annuels tels qu'ils ont été approuvés par le Comité d'Audit et de mettre en place une gouvernance des données de la Société. Il est également en charge de s'assurer de la conformité permanente au cadre réglementaire.

Comité d'Hygiène, de Sécurité au Travail et de Sûreté

Conformément aux dispositions légales et réglementaires prévues par la Charte de Concertation Sociale, le Comité d'Hygiène, de Sécurité au Travail et de Sûreté a pour responsabilité d'une part, d'assurer l'application des dispositions légales et réglementaires relatives à la Sécurité, l'Hygiène et la protection de la Santé sur les lieux de travail et d'autre part, d'assurer le suivi et la coordination des mesures de Sûreté au sein de TAQA Morocco .

Comité Responsabilité Sociale d'Entreprise et Actions Citoyennes

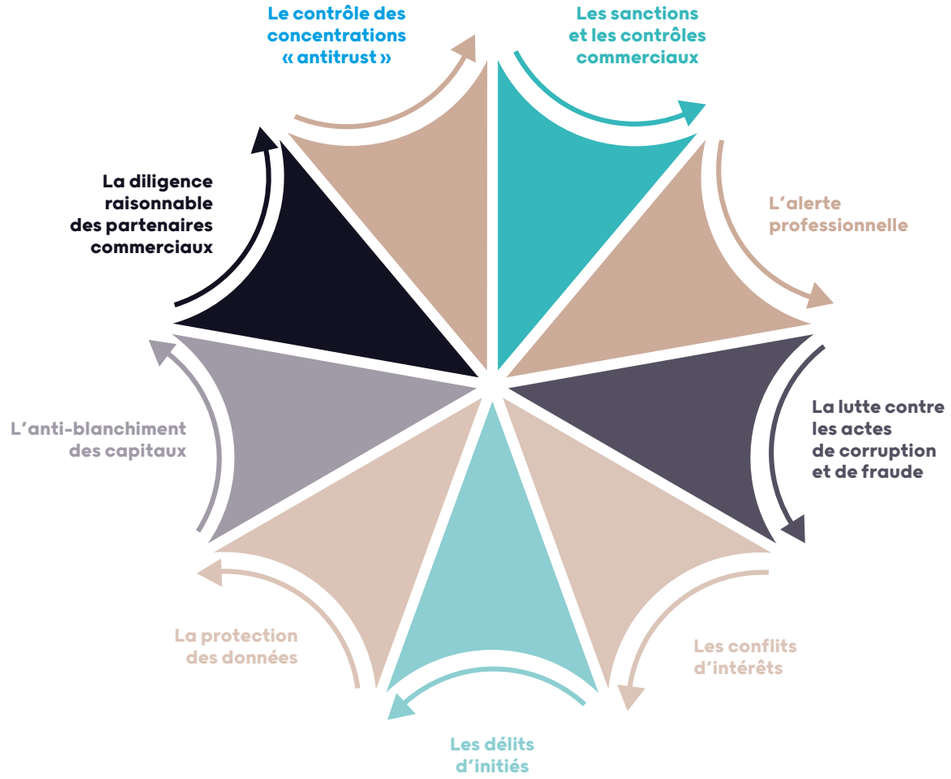
Le Comité Responsabilité Sociale d'Entreprise et Actions Citoyennes a pour principales missions d'élaborer, proposer, formaliser et suivre la démarche RSE de la Société. Il est également en charge de suivre le tableau de bord RSE et d'évaluer régulièrement la démarche RSE et sa contribution aux performances de la société. Il est aussi chargé de l'élaboration d'un plan d'action sponsoring en début de chaque année, en ligne avec les directives et orientations de l'entreprise, et veille à sa réalisation. Ce comité communique les résultats de la démarche RSE au Conseil de Surveillance et au Directoire de l'entreprise.

Comité d'Organisation, de Rémunération et de Dialogue Social

Le Comité d'Organisation, de Rémunération et de Dialogue Social est chargé de deux missions. La première est l'organisation du travail et la rémunération. Cette mission réside dans le fait d'assister le Directoire en matière de rémunération, plans d'organisation, planification de la relève et formation des collaborateurs. La seconde mission est celle du Dialogue Social. L'objectif par rapport à cette mission est de maintenir un climat social sain et serein à travers la coordination et la supervision des actions et travaux de la Commission de Dialogue Social, créée et opérant conformément à la Charte de Concertation Sociale de TAQA Morocco .

RENFORCEMENT DU DISPOSITIF ÉTHIQUE & COMPLIANCE DE TAQA MOROCCO

TAQA Morocco a mis en place un recueil qui contient l'ensemble des politiques et des procédures internes qui traitent de l'éthique et de la compliance au sein de l'entité. Ces politiques concernent :



Un protocole de diligence raisonnable a été instauré dans le cadre d'une nouvelle politique visant à évaluer les partenaires commerciaux. Ce processus vise à identifier ceux présentant des risques potentiels pour l'éthique et la conformité, notamment en ce qui concerne les sanctions internationales et les contrôles commerciaux susceptibles d'impacter la réputation du Groupe TAQA. Le déploiement de cette procédure s'est déroulé de manière efficace, permettant d'apprécier le niveau de conformité des partenaires commerciaux, qui, dans leur grande majorité, s'avère satisfaisant.

Actions engagées pour prévenir la corruption en 2023	
Pourcentage de diffusion de la politique anti-corruption auprès des collaborateurs	100%
Pourcentage des membres de l'organe de gouvernance ayant été formés à la lutte contre la corruption	100%
Pourcentage des collaborateurs ayant été formés à la lutte contre la corruption	100%

Mesures prises en réponse à des incidents de corruption en 2023	
Nombre total de cas avérés de corruption	0
Nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption	0
Nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	0

DÉSIGNATION D'UN DÉONTOLOGUE

Pour préserver l'intégrité du marché financier et sauvegarder les intérêts des investisseurs, TAQA Morocco a désigné, en adéquation avec la circulaire n°01/05 concernant les normes éthiques régissant la communication au sein des entreprises cotées, un déontologue en la personne du Directeur Financier, dont le rôle est de participer à la mise en place des règles de déontologie au sein de l'entreprise et de s'assurer de leur bonne application. Il est notamment chargé de veiller au respect permanent des règles déontologiques par les personnes initiées.

RELATIONS AVEC LES ACTIONNAIRES

TAQA Morocco s'assure de tenir ses actionnaires informés en publiant sur son site internet, dans le cadre de son agenda financier annuel, les publications légales obligatoires pour les entreprises cotées en bourse, conformément aux normes réglementaires.

Au cours de l'exercice 2023, TAQA Morocco a publié ses informations financières selon le calendrier suivant :

- Communiqué de presse relatif aux résultats de l'exercice 2022 : 24/02/2023
- Communiqué de presse relatif aux nominations au Conseil de Surveillance : 14/03/2023
- Avis de convocation à l'assemblée générale ordinaire du 23 mai 2023 : 21/04/2023
- Communiqué de presse relatif à la publication du rapport financier annuel 2022 : 21/04/2023
- Communiqué de presse relatif aux résultats du 1er trimestre 2023 : 12/05/2023
- Communiqué de presse post-AGO du 23 mai 2023 : 24/05/2023
- Communiqué de presse relatif à la nomination d'un membre du Conseil de Surveillance : 26/06/2023
- Communiqué de presse relatif aux résultats du 2ème trimestre 2023 : 29/08/2023
- Communiqué de presse relatif à la réalisation d'une levée de fonds de 6,6 milliards de dhs pour reprofiler sa dette dans le cadre de sa stratégie de croissance bas carbone : 13/09/2023
- Communiqué de presse relatif aux résultats du 1er semestre 2023 : 20/09/2023
- Communiqué de presse relatif aux résultats du 3ème trimestre 2023 : 10/11/2023
- Communiqué de presse relatif à la signature d'un mémorandum d'entente entre TAQA Morocco et Nexans pour la fourniture d'énergie électrique renouvelable des sites industriels de Nexans au Maroc : 15/12/2023

L'ensemble des communiqués listés ci-dessus sont disponibles sur le site internet de TAQA Morocco :

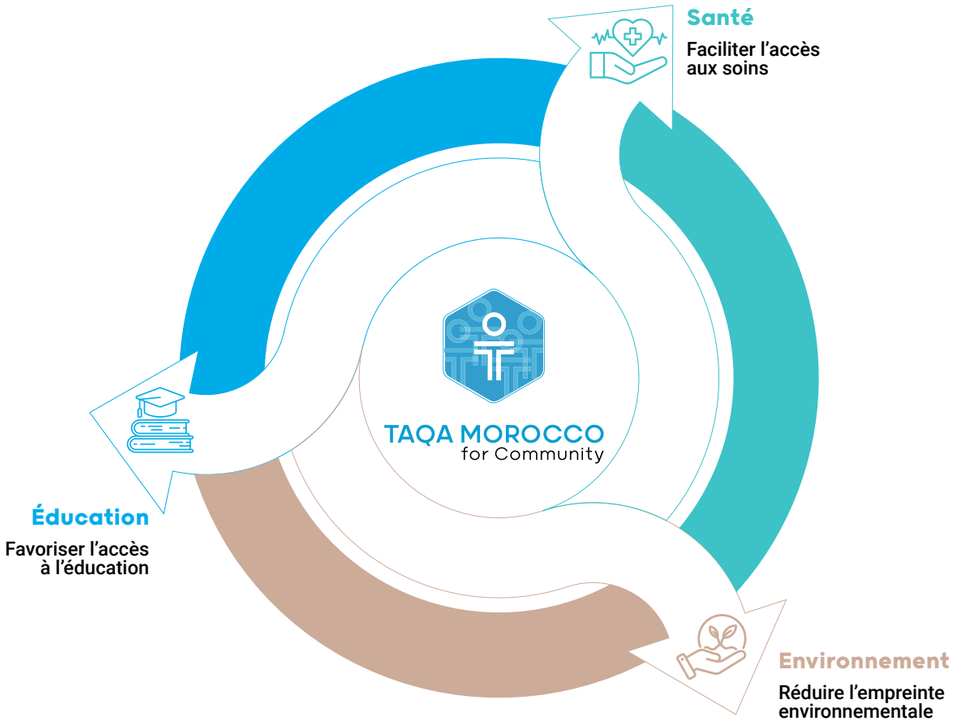
https://www.taqamorocco.ma/fr/investisseurs/communiques-et-comptes

Un acteur du développement des communautés et de l'impact positif auprès de la société

TAQA Morocco a érigé son engagement sociétal en véritable politique regroupant l'ensemble de ses initiatives: TAQA Morocco For Community. Cette évolution traduit sa ferme volonté d'impacter durablement et de manière directe la qualité de vie des citoyennes et des citoyens, avec comme mission, la contribution au développement économique et social au Maroc .

TAQA Morocco For Community est une aspiration au progrès social et un catalyseur de la société civile à travers des initiatives pour l'éducation, des programmes de santé et la mise en place de solutions écoénergétiques pour la préservation de l'environnement auprès des communautés.

Contribuer au développement économique et social TAQA Morocco For Community



32 575 bénéficiaires directs et indirects répartis sur 24 projers et associations soutenus à travers un bugdget d'environ 6 millions de dirhams

L'ÉDUCATION

TAQA MOROCCO FOR COMMUNITY, PARTENAIRE DE LA SOCIÉTÉ CIVILE POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉDUCATION

Répondre à la priorité nationale de l'éducation dans le milieu rural

Déployé en 2021 en partenariat avec la Fondation Zakoura, le projet de création d'une école de préscolaire dans la commune rurale de Sidi Ismail (Province d'El Jadida) vise à contribuer à l'amélioration de l'éducation préscolaire dans la région, en offrant un environnement d'apprentissage sûr et stimulant pour les jeunes enfants. À travers ce projet, TAQA Morocco se joint au programme ANEER (Action nationale pour l'éducation de la petite enfance en zone rurale) de la Fondation Zakoura, pour répondre à la priorité nationale du renouveau éducatif et pour contribuer à la réalisation du Nouveau Modèle de Développement national.

En 2023, l'école de Sidi Ismail a permis la scolarisation de 48 enfants âgés de 4 à 5 ans (dont 52% de filles) et s'est distinguée par un niveau d'absence exemplaire (0,2 enfant par jour) et une mobilisation accrue des parents dans le cadre des réunions mensuelles. Les enfants du village ont également suivi des séances d'éveil à l'environnement dispensées deux fois par mois.

Dans le cadre des programmes d'encadrement parental, visant à sensibiliser les parents à l'importance de leur rôle dans le développement des aptitudes sociales, cognitives et sensorielles de leurs enfants, l'école de Sidi Ismail a tenu 14 séances réunissant en moyenne 39 mères de famille. Ce programme s'est déroulé à travers des causeries et a enregistré un taux de présence moyen de 94% autour de thématiques liées à l'enfance et à l'éducation.

Pour le renforcement des compétences du tissu associatif de la région, l'école Sidi Ismail a dispensé 2 séances d'encadrement et de formation au profit d'une association locale, sur les thématiques liées à la gestion des projets associatifs, la construction de partenariat et la mobilisation des ressources. Un plan d'accompagnement a été mis en place afin de pérenniser cette entité et de renforcer son rôle.

Contribuer au bon fonctionnement du foyer pour enfant de l'association Bab Rayan

Partenaire de l'association Bab Rayane, TAQA Morocco a fait le choix d'impacter positivement la vie des enfants en difficulté, de les protéger et de leur offrir toutes les chances d'aspirer à un avenir meilleur.

Dans le cadre de ce partenariat, TAQA Morocco contribue financièrement à l'aménagement et au bon fonctionnement du foyer Bab Rayan. Celui-ci accueille les enfants orphelins dès l'âge de 3 ans et peut abriter jusqu'à 105 enfants. En parallèle au foyer d'accueil, l'Association dispose également d'une école primaire qui bénéficient d'une pédagogie avancée et adaptée aux besoins des enfants ayant des troubles de l'apprentissage. Le projet éducatif de l'école Bab Rayan vise à lutter contre l'échec et l'abandon scolaire des enfants issus de milieux socio-économiques modestes.

Garantir l'accès aux études supérieures en sciences de la santé à travers la Bourse Abulcasis

Partenaire de longue date de l'Université Internationale Abulcasis des Sciences de la Santé, TAQA Morocco assure chaque année la prise en charge des frais de scolarité d'étudiants et étudiantes admis dans les différents cursus universitaires (cardiologie, ophtalmologie, médecine interne, traumatologie et urologie). À travers son programme de bourse d'excellence, TAQA Morocco contribue à renforcer l'inclusion financière des étudiants, et futurs médecins et de ce fait, renforcer les capacités du système de santé au Maroc. Durant l'année académique 2022-2023, la bourse Aboulcasis a permis à 8 étudiants méritants de poursuivre leurs études.

Développer les compétences et les connaissances des futurs leaders avec Jadara Foundation

En parfaite harmonie avec son engagement auprès des communautés, TAQA Morocco accompagne JADARA Foundation dans le cadre de son programme de parrainage de jeunes marocains. A travers ce partenariat, TAQA Morocco a assuré le parrainage de 5 étudiants avec l'octroi de subventions couvrant leurs frais de scolarité durant tout le parcours scolaire, leurs besoins quotidiens, ainsi qu'un accompagnement pour l'acquisition des compétences nécessaires à la réussite de leur cursus académique.

Parallèlement à la prise en charge des boursiers de JADARA Foundation, TAQA Morocco mobilise ses ressources humaines dans le cadre de programmes de mentorat, visant à mettre à la disposition des étudiants de la fondation des professionnels expérimentés en lien avec leurs domaines d'études. Durant l'année 2023, deux collaborateurs de TAQA Morocco ont pu partager leurs expériences et guider deux étudiants pour les aider à réussir leurs parcours académiques et leurs choix de carrière.

Construire les vocations de demain

Durant l'année 2023, TAQA Morocco a accueilli plusieurs élèves et étudiants dans le cadre des journées portes ouvertes, afin de leur présenter ses métiers et son savoir-faire. Les élèves de l'EST et des lycéens ont pu s'initier à l'activité de TAQA Morocco .

L'éducation positive : Partenariat avec la Fondation Zakoura

Dans le cadre du partenariat entre TAQA Morocco et la Fondation Zakoura, un module de coaching parental et d'éducation positive a été organisé en faveur de 48 éducatrices et mamans. Ce processus a pour objectif principal de se concentrer sur le soutien de l'enfant afin qu'il atteigne son plein potentiel, tout en favorisant son autonomisation et son épanouissement personnel.

FONDATION ZAKOURA
Le devoir d'agir

LA SANTÉ

Apporter des soins médicaux aux populations des régions enclavées

En partenariat avec la Fondation Cheikh Zaïd, TAQA Morocco a mobilisé 6 caravanes médicales pour offrir l'accès aux soins dans des zones défavorisées. Ces unités mobiles pluridisciplinaires, composées d'équipes médicales et paramédicales, ciblent spécifiquement les régions enclavées. En 2023, ces caravanes ont réalisé un total de 2 792 consultations, incluant des actes variés tels que la chirurgie ophtalmologique, la radiologie, l'ECG, les bilans biologiques, et la pharmacie. Ces caravanes ont couvert plusieurs communes rurales et urbaines à travers le Royaume (Sidi El Abded, Sidi Bennour, El Kelaâ des Sraghna, Tlat Taghrmat/Fahs Anjra, Allyene et Mdiq).

Faciliter les soins pour les pensionnaires du centre Ain Atiq

En étroite collaboration avec la Fondation Cheikh Zaid, TAQA Morocco a initié un programme de soins destiné aux résidents du centre de protection sociale Ain Atiq. Cette initiative a englobé la fourniture et l'installation d'équipements pour les unités d'exploration médicale, ainsi que l'organisation logistique optimale des consommables nécessaires à leurs opérations. Elle a ainsi impliqué la mobilisation d'une équipe de professionnels médicaux et paramédicaux, et a permis à plusieurs pensionnaires du centre de bénéficier des soins médicaux essentiels.

Se mobiliser auprès des villages sinistrés du séisme d'El Haouz

En réponse à l'appel national de mobilisation après le séisme d'El Haouz, TAQA Morocco a mis en place une caravane médicale à Tlat N'Yacoub pour venir en aide aux sinistrés. Cette initiative a permis de prendre en charge 787 personnes et de renforcer l'effort des équipes et des autorités locales sur place. Par ailleurs, des collaborateurs volontaires de TAQA Morocco se sont rendus sur place, en accompagnant un convoi de dons destinés aux habitants des villages touchés par le séisme.

TAQA Morocco a également mené une campagne de sensibilisation visant à mobiliser ses collaborateurs dans le cadre de dons de sang au niveau des centres de transfusion sanguine de Casablanca et d'El Jadida.

Cet engagement auprès de la région sinistrée d'El Haouz se poursuit également sur l'année 2024 avec le renouvellement de nouvelles caravanes médicales et une mobilisation pour l'éducation dans cette région.

LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Favoriser l'autoproduction d'énergie électrique dans les villages reculés

L'ambition de TAQA Morocco pour le développement des énergies renouvelables se déploie également à travers ses initiatives auprès des communautés, en leur apportant le savoir-faire requis et l'appui nécessaire pour opérer leur transition énergétique.

Durant cette année, TAQA Morocco a apporté son soutien à son partenaire, la Fondation Zakoura, dans le cadre d'une initiative d'électrification des écoles situées dans les communes rurales de la région de Chefchaouen. Les forces vives de l'entreprise se sont mobilisées pour l'installation de panneaux photovoltaïques et l'électrification de 6 écoles dans la région. Au terme de cette opération, 104 élèves ont pu bénéficier, pour cette première année, d'un cadre approprié à leur éducation, en ayant accès à l'énergie de manière autonome, durable et responsable.

> Accès à l'énergie renouvelable au profit de 6 écoles accueillant plus de 104 élèves par an.

TABLEAU DE CORRESPONDANCE

Pour ce rapport, TAQA Morocco souhaite présenter clairement ses engagements d'une manière conforme à la circulaire de l'AMMC, et que les références de celles-ci soient correctement incluses et alignées avec les informations et les données fournies dans les sections du présent rapport.

Période de reporting	Période du 01 janvier 2023 au 31 décembre 2023.
Principes de reporting utilisées	Circulaire AMMC Annexe III.2.M
Norme applicable	ISO 26000

«Circulaire AMMC Annexe III.2.M»	ODD	Pages
I. Profil de l'émetteur	16	2 ; 8-17 ; 20-21
I. Stratégie en matière de responsabilité sociétale et environnementale	16	28-31
I. Référentiels adoptés pour l'élaboration du rapport	16	25
I. Périmètre du reporting ESG	16	25
I. Note méthodologique sur la collecte des données ESG	16	25
I. Analyse de matérialité	16 - 17	26-27
I. Attestation du vérificateur externe des données ESG	16	-
I. Explication relatives aux parties du référentiel qui ne sont pas adoptées par l'émetteur	16	-
II.1. Activités et leurs impacts sur l'environnement	16 - 17	32-39
II.1. Politique environnementale	16	30-31 ; 32
II.1. Actions et mesures pour évaluer et minimiser les impacts	16	31-32 ; 32-39
II.1. Mesures de gestion et d'élimination des déchets	6 - 13. 14 -15	37-39
II.1. Consommation d'eau et mesures prises pour son optimisation	6	36
II.1. Consommation d'énergie et mesures prises pour son optimisation	7 - 9 - 11 - 12	35
II.1. Consommation des matières premières et mesures prises pour son optimisation	12 - 15	-
II.1. Litigies et poursuites environnementales	16	-
II.2. Politique RH - Egalité hommes et femmes	5	48-49
II.2. Politique RH - Formation	4	44-46
II.2. Politique RH - Gestion des carrières	8	44-46
II.2. Politique RH - Insertion des personnes handicapées	10	48-49
II.2. Politique RH - Recrutement	8	-
II.2. Politique RH - Rémunération	10	51
II.2. Effectif - répartition globale par ancienneté	8	51
II.2. Effectif - Répartition globale par genre	5	51
II.2. Effectif par branche d'activité	8	51
II.2. Effectif par catégorie et genre	5	51
II.2. Effectif par nature de contrat	8	51
II.2. Indicateurs RH - Recrutements par catégorie	8	51
II.2. Indicateurs RH - Démissions par catégorie	8	51
II.2. Indicateurs RH - Licenciements par catégorie	8	51
II.2. Indicateurs RH - Accidents de travail	3 - 8	72-73
II.2. Indicateurs RH - Jours de grève	8	50

«Circulaire AMMC Annexe III.2.M»	ODD	Pages
II.2. Indicateurs RH - Litiges sociaux individuels et collectifs	8	50
II.2. Indicateurs RH - Représentants du personnel	8	50
II.2. Schémas d'intéressement et de participation	8	-
II.3. Composition de l'organe de gouvernance	16	52-53
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Membres exécutifs et non exécutifs	16	55-57
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Membres indépendants		55-57
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Critères de qualification des administrateurs indépendants	16	54
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Dates de nomination et durée des mandats des membres de l'organe de gouvernance	16	55-57
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Fonctions au sein des instance de gouvernance, représentation des parties prenantes	16	55-57
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Parité et régles de suivi	16	54
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Nombre de mandats par administrateur	16	55-57
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Âge des administrateurs	-	-
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Nationalité des administrateurs	-	52-53
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Qualifications et experiences des administrateurs	16	55-57
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Comités spécialisés et leurs compositions	16	58-59
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Assiduité aux séances du conseil	16	52-53
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Rémunération des administrateurs	16	54
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Rémunération des dirigeants	16	54
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Relation et communication avec les actionnaires	16	64
II.3. Composition de l'organe de gouvernance - Processus d'évaluation de la performance de l'organe de gouvernance des thématiques ESG	16	53
II.3. Actions engagées pour prévenir la corruption	16	54 - 63
II.3. Mesures prises suite à des incidents de corruption	16	63
II.4. Impact économique et social sur les populations des riverains ou locales et développement local	1 - 2- 3 - 4 - 13	66-70
II.4. Impact des investissements en matière d'infrastrcutures et de services publics	9	66-70
II.4. Actions correctives suite à des impacts négatifs potentiels ou avérés des activités sur les communautés locales	16	-
II.4. Conditions de dialogue avec les parties prenantes	16	26-27
II.4. Politique et critères de sélection des parties prenantes	16	26-27
II.5. Objectifs et engagements en matière de RSE	16 - 17	28-31
II.5. Réalisations des trois dernières années en matière de RSE	16 - 17	34-38 ; 42 ; 46 ; 50-51
II.5 Impact des actions RSE sur la performance économique et financière	16	28-29
II.5. Articluation de la démarche RSE autour des objectifs métiers	16 - 17	9 ; 18-19

TAQA Morocco
Centrale Thermique Jorf Lasfar
B.P.99 - Sidi Bouzid - El Jadida - Maroc
Tél : +212 523 389 000 - Fax : +212 523 345 375
www.taqamorocco.ma